

Relatório Anual
2023

nexa





Sumário



3 SOBRE O RELATÓRIO

4 MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

5 MENSAGEM DO DIRETOR-PRESIDENTE

6 SOMOS A NEXA

- * Mapa das operações
- * Materialidade
- * Estratégia de negócios
- * Estratégia ESG
- * Compromissos com a sociedade
- * Prêmios e reconhecimentos em 2023

16 PERFORMANCE

- * Mineração e beneficiamento
- * Metalurgia (*smelters*)
- * Comercial
- * Governança
- * Ética e *compliance*
- * Gestão de riscos
- * Relações com investidores

31 CRESCIMENTO

- * Exploração mineral
- * Diversificação de negócios

36 CULTURA

- * Cultura Nexa
- * Perfil do profissional Nexa
- * Pluralidade
- * Valorização dos profissionais Nexa
- * Saúde, segurança e bem-estar
- * Tecnologia, automação e inovação

50 ESG

- * Fornecedores
- * Clientes
- * Sociedade
- * Meio ambiente

70 ANEXOS

- * Anexos
- * Sumários de Conteúdo GRI, SASB e TCFD

92 CARTA DE ASSEGUARAÇÃO

94 INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



Sobre o relatório

GRI 2-2, 2-3

Este Relatório Anual 2023 da Nexa Resources S.A. apresenta nossas ações, iniciativas e resultados nos âmbitos ambiental, social e de governança (*Environmental, Social and Governance*, da sigla em inglês ESG) no período de 1o de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Atuamos como agentes de transformação e de desenvolvimento, seguindo nosso propósito de **integrar a mineração a um mundo em constante mudança, como uma oportunidade para o desenvolvimento sustentável.**

Sendo assim, organizamos os capítulos deste relatório de acordo com nossos quatro pilares estratégicos – *Performance*, Crescimento, Cultura e ESG. Em cada um estão informações de interesse dos colaboradores, das comunidades, dos fornecedores, acionistas e demais públicos de relacionamento, conectadas aos pilares ESG e aos nossos temas materiais, revisados em 2023 (leia mais no capítulo *Somos a Nexa*).

Este relatório é orientado pelas normas do *International Integrated Reporting Council* (IIRC) e está em conformidade às normas do *Global Reporting Initiative* (GRI), além das diretrizes do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) e de recomendações da *Task Force on Climate Related Financial Disclosure* (TCFD). Os indicadores financeiros seguem os padrões internacionais de contabilidade da *International Financial Reporting Standards* (IFRS).

As informações aqui contidas foram submetidas à asseguração externa da Bureau Veritas Brasil, com o relatório sendo submetido ao Comitê de Sustentabilidade e aprovado pelo Conselho de Administração. **GRI 2-5**

As demonstrações financeiras consolidadas e o relatório da auditoria contábil estão disponíveis para consulta em nossos sites dedicados à relação com investidores (ri.nexaresources.com e riperu.nexaresources.com), na página de Resultados. A edição anterior do relatório, relativa ao ano de 2022, foi publicada em maio de 2023 e pode ser acessada [aqui](#). **GRI 2-14**

Para aprofundar sua experiência de leitura e torná-la ainda mais rica, no início dos capítulos e ao longo do texto apontamos indicadores, padrões, pilares ou capitais que baseiam a geração de valor referentes à informação relatada.

¹ Conheça mais em <https://www.globalreporting.org/>; <https://www.sasb.org> e <https://relatointegradobrasil.com.br/>



Por uma mineração cada vez mais sustentável



Em 2023, a Nexa trilhou um caminho de evolução, oportunidades e, também, de desafios. Atuamos todos os dias para manter níveis elevados de desempenho operacional e para criar valor compartilhado com todos os nossos *stakeholders*: comunidade, colaboradores, parceiros e investidores. Uma jornada que tem como premissa conciliar estabilidade produtivo-financeira e altos padrões de sustentabilidade e segurança total de nossos colaboradores e terceiros.

O avanço na governança ESG seguiu a passos firmes, com importantes desdobramentos da estratégia em

todas as unidades e para todos os colaboradores. Nisso, é preciso reconhecer o engajamento dos times, incluindo as lideranças à frente das iniciativas e dos projetos, que se fizeram presentes no Brasil e no Peru, e com os nossos clientes e fornecedores em todo o mundo, em busca atingimento dos nossos compromissos ambientais e sociais.

Na posição de uma das cinco maiores produtoras de zinco do mundo, a Nexa está comprometida em atuar como um agente colaborativo para a melhoria da vida das pessoas e para a redução ou mitigação de impactos ambientais. Nesse sentido, a empresa

vem demonstrando sua capacidade de inovar em projetos e investir em soluções tecnológicas voltadas para a redução de emissões, inclusive liderando algumas frentes no setor mineral.

A Nexa segue efetivamente empenhada em buscar alternativas aos desafios decorrentes dos ambientes externos e àqueles inerentes ao próprio segmento minerometalúrgico. O ano de 2023 deixou aprendizados importantes nesse sentido, que serão fundamentais para lidarmos com eventuais adversidades futuras.

Continuamos acreditando e investindo nos países onde atuamos, com uma governança sólida e madura, equipes engajadas e motivadas, e comunicação transparente e ética com as comunidades próximas às nossas operações.

E assim seguimos, comprometidos com nosso propósito de **integrar a mineração a um mundo de constante mudança, como oportunidade para o desenvolvimento sustentável.**

Boa leitura.

Jaime Ardila
Presidente do Conselho de Administração



Uma jornada de superação

O cenário externo atípico e desafiador, com a queda do preço internacional do zinco somada aos juros elevados para conter a inflação, exigiu que nossa empresa reagisse de forma ágil para minimizar impactos, adotando medidas para evitar maiores perdas.

Obtivemos melhorias operacionais significativas e ganhamos consistência em nossas operações por meio da revisão de processos em várias áreas e frentes de atuação, que resultaram em uma forte otimização de custos e ecoeficiência.

No cenário interno, enfrentamos questões operacionais em alguns ativos que exigiram esforços e recursos adicionais para encerrar o ano dentro das expectativas. A nossa unidade de Cerro Lindo, por exemplo, foi fortemente impactada por chuvas, e chegou a ter o plano de produção da mina afetado durante um período. No entanto, graças ao trabalho e ao comprometimento das nossas equipes, recuperamos com sucesso os níveis de produção.

Nossa mais nova unidade, em Aripuanã, seguiu em *ramp-up*, trazendo-nos muitos desafios e aprendizados não só operacionais, mas também em termos de pessoas e de relacionamento com as comunidades. Avançamos com o objetivo de alcançar a plena capacidade em 2024.

Superamos os desafios com atitudes concretas e reforçamos ainda mais nossos níveis de maturidade, segurança e confiabilidade. Em 2024, seguiremos dedicados à continuidade dos projetos que acreditamos levarão a Nexa a patamares ainda mais elevados, sem perder a visão de sustentabilidade em todos os processos. Certamente saímos desse ano fortalecidos e resilientes.

Mais uma vez, agradeço a parceria do Conselho de Administração e a dedicação de todos os nossos colaboradores, que são parte essencial do nosso trabalho de *sermos a mineração que muda com o mundo*.

Muito obrigado!

Ignacio Rosado
Diretor-Presidente

A Nexa é uma empresa determinada a evoluir e se superar. Essa é a principal mensagem deixada pelo ano de 2023 para todos nós, individualmente e como equipe.

Avançamos em nossa estratégia ESG com projetos de descarbonização, de promoção da diversidade e de enfrentamento das mudanças climáticas. Fortalecemos nossa cultura organizacional, reforçando os pilares estratégicos do negócio, e seguimos com foco na segurança de nossas pessoas. Avançamos nas questões ligadas à gestão social no Peru e no Brasil, visando o fortalecimento das relações com as comunidades próximas das operações.

Somos a Nexa

GRI 2-1, 2-6

Estamos entre as cinco maiores produtoras de zinco do mundo, graças a quase sete décadas de experiência no desenvolvimento e na operação de ativos de mineração e metalurgia na América Latina. Além da produção de zinco metálico e seus subprodutos, produzimos concentrado de prata, ouro, cobre e chumbo. A Nexa Resources S.A. foi constituída a partir da integração das operações brasileiras e peruanas em 2017 e faz parte do conglomerado das empresas investidas da Votorantim S.A., nosso principal acionista, com 64,68% do capital total.

O zinco está no centro de nossas operações. Suas diversas aplicações geram produtos indispensáveis para a transição energética, para o desenvolvimento de uma economia de baixo carbono e para a vida das pessoas. Devido à sua versatilidade, o zinco que produzimos é aplicado de plantações agrícolas à fabricação de aviões. Além dele, o concentrado de cobre que produzimos é utilizado desde o setor de infraestrutura até a fabricação de baterias.

Nossas ações são negociadas na bolsa de valores de Nova York (NYSE) desde 2017 e as ações da Nexa Peru são negociadas na bolsa de valores de Lima, no Peru (BVL). Nossa sede está localizada na cidade de Luxemburgo (Luxemburgo) e as sedes administrativas estão em São Paulo (Brasil) e Lima (Peru). Nossos escritórios comerciais estão no Brasil, no Peru, nos Estados Unidos e em Luxemburgo.

Operamos 6 minas polimetálicas, sendo 3 no Peru (Cerro Lindo, El Porvenir e Atacocha), 3 minas no Brasil, sendo 2 no Estado de Minas Gerais (Vazante e Morro Agudo) e a mais recente no Estado do Mato Grosso (Aripuanã). Em 2023, foram cerca de 13 milhões de toneladas tratadas no total em nossas minas.

Operamos também 3 *smelters* de zinco (refinarias): Cajamarquilla, no Peru, Três Marias e Juiz de Fora, no Brasil, que produzem zinco metálico, óxido de zinco e subprodutos. Temos, ainda, projetos de exploração mineral no Peru, no Brasil e na Namíbia.

Nossa unidade de Cajamarquilla está entre as 7 maiores refinarias de zinco do mundo por volume produzido, sendo a maior das Américas. Em 2023, vendemos 589,8 mil toneladas, sendo 555,9 mil toneladas de zinco metálico e 33,9 mil toneladas de óxido de zinco, para clientes de todo o mundo de diversos segmentos, como transporte, energia, agricultura, saúde e bens de consumo.

Mineração que muda com o mundo

Nosso propósito é integrar a mineração a um mundo em constante mudança, como uma oportunidade para o desenvolvimento sustentável.





A integração das nossas minas e *smelters* nos diferencia no mercado, com o concentrado de zinco produzido nas minas de Vazante e Morro Agudo sendo transformado em produtos metálicos na unidade de Três Marias, enquanto a planta de Juiz de Fora, além de concentrado, utiliza material secundário (espécie de reciclável, como sucata e pó de aciaria elétrica) para a produção de zinco. Com a consolidação da produção em Aripuanã, crescerá a integração entre ativos da mineração e *smelters*. A maior parte do concentrado de zinco produzido nas minas de Cerro Lindo, El Porvenir e Atacocha é beneficiada na unidade de Cajamarquilla.

Em 2023, nossa receita líquida alcançou US\$ 2,8 bilhões, e o Ebitda ajustado atingiu US\$ 391,2 milhões. No encerramento do ano, contávamos com 5.770 colaboradores próprios (não incluídos estagiários e aprendizes), 8.784 prestadores de serviços permanentes e 8.946 temporários, principalmente dedicados a tecnologia operando em nossas minas e metalurgia, bem como em automação, projetos e exploração mineral.

Nexa em números



US\$ 2,8 bilhões

Receita líquida em 2023

US\$ 391,2 milhões

EBITDA



8.784 prestadores de serviços permanentes

8.946 temporários



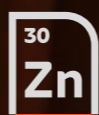
5.770 colaboradores



US\$ 309 milhões de investimentos em Capex



US\$ 39 milhões de investimentos em exploração mineral



4,3% da produção mundial de zinco





MAPA DE OPERAÇÕES



Mineração e beneficiamento

Brasil

- Vazante
- Morro Agudo
- Aripuanã

Peru

- Cerro Lindo
- El Porvenir
- Atacocha



Smelter

Brasil

- Três Marias
- Juiz de Fora

Peru

- Cajamarquilla



Escritórios

Luxemburgo

- Cidade de Luxemburgo
(sede, administrativo central e comercial)

Brasil

- São Paulo
(administrativo central e comercial),
- Belo Horizonte
(administrativo)

Peru

- Lima
(administrativo central e comercial)

Estados Unidos

- Houston
(comercial)



Projetos de exploração mineral

Brasil

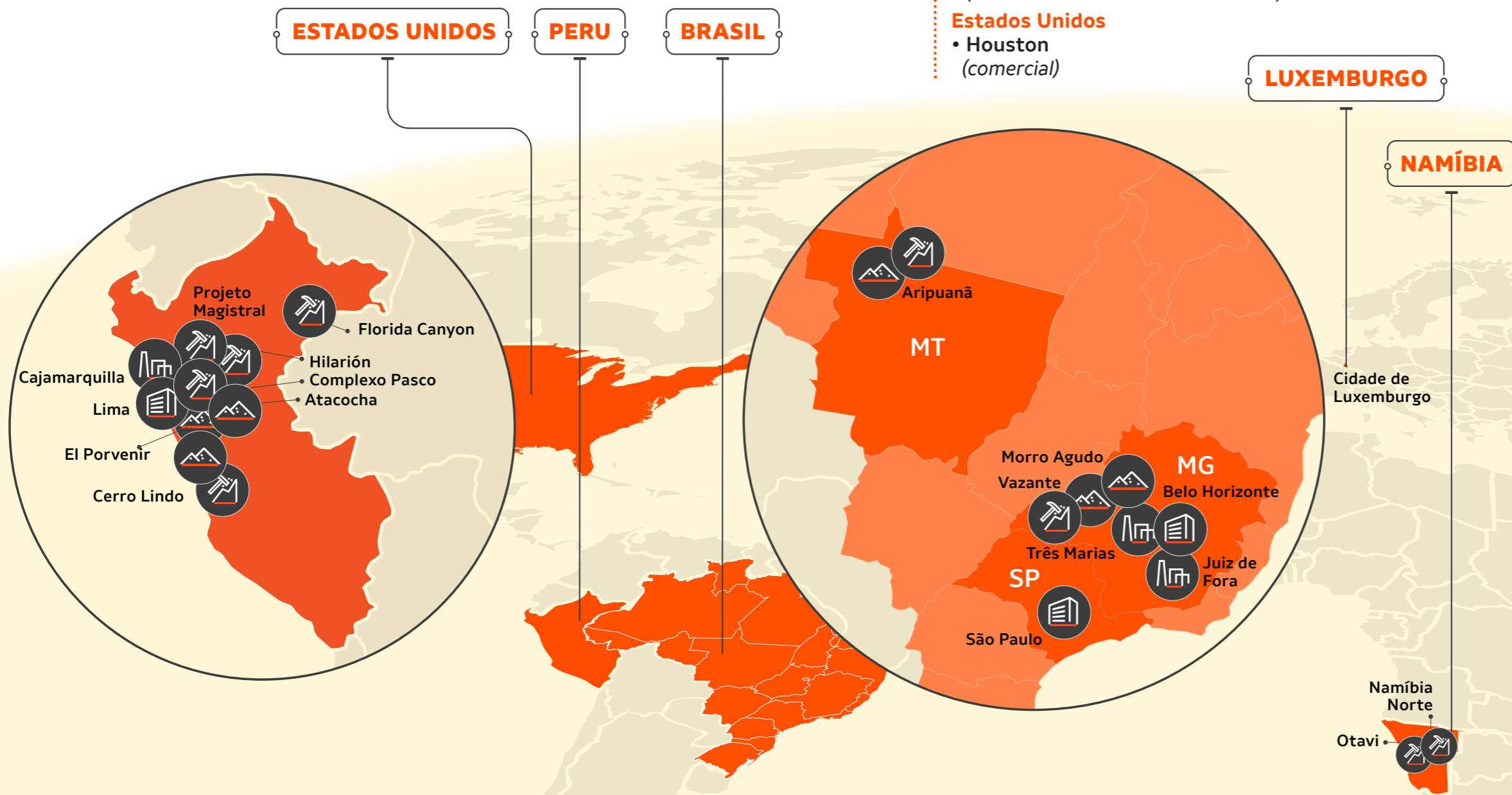
- Aripuanã
- Vazante

Peru

- Cerro Lindo
- Complexo Pasco
- Florida Canyon
- Magistral
- Hilarión

Namíbia

- Namíbia Norte
- Otavi





Materialidade

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Em 2023, avançamos na revisão da nossa matriz de materialidade. O processo, que ocorre a cada quatro anos ou sempre que necessário, foi conduzido por consultoria externa e teve como referência as orientações das normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), do *International Council on Mining and Metals* (ICMM), da *Ecovadis*, do *Down Jones Sustainability Index* (DJSI) e do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), entre outras.

Materialidade é o processo de identificação de temas relevantes, econômicos, ambientais e/ou sociais, que geram impacto sobre uma organização e influenciam significativamente as avaliações e decisões das suas partes interessadas. Esses temas materiais apoiam a geração de valor, bem como a gestão de riscos e oportunidades, e auxiliam na definição dos limites de escopo dos temas abordados neste relatório.



A **revisão da materialidade** contou com mais de 600 participantes, considerando os nossos públicos de relacionamento (colaboradores, clientes, acionistas, investidores, fornecedores, poder público, agências setoriais e comunidades), que, por meio de questionários on-line, entrevistas e 30 rodas de conversa realizadas no Brasil e no Peru, puderam contribuir no processo.

Ao final desse processo, saímos de 12 para 8 temas materiais, reflexo do movimento de simplificação que vem sendo conduzido na Nexa. Isso foi feito por meio da avaliação dos impactos atuais e potenciais de cada tema, considerando impactos socioambientais e financeiros (dupla materialidade), de acordo com nossos Valores e Compromissos 2030 e em linha com a Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU).

No total, 7 temas foram considerados prioritários e 1 foi apontado como transversal:



3 ambientais

- 1 Mudanças climáticas
- 2 Gestão de recursos hídricos
- 3 Gestão de barragens, rejeitos e resíduos



1 transversal

- 8 Inovação



3 sociais

- 4 Gestão social
- 5 Saúde, segurança e bem-estar
- 6 Pluralidade



1 de governança

- 7 Governança e reputação





Temas materiais da Nexa

revisão 2023

TÓPICO MATERIAL	QUAL É A RELEVÂNCIA	ONDE IMPACTA	QUEM É ENVOLVIDO
MUDANÇAS CLIMÁTICAS	A energia é fundamental em nossas atividades e processos logísticos. Diante de um setor intensivo em consumo de energia, desenvolvemos projetos inovadores e, em colaboração com diferentes parceiros, buscamos melhorias no nosso desempenho por meio da utilização de energias limpas e da redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) nas operações e na cadeia de valor, contribuindo, assim, para o avanço de políticas/ iniciativas locais de combate às mudanças climáticas.	Todas as operações	Nexa, colaboradores, fornecedores e comunidades
GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS	Valorizamos os recursos hídricos e estamos comprometidos com o seu bom uso. Nossa atividade envolve processos nos quais a água assume papel relevante, tanto na mineração quanto na metalurgia. Assim, buscamos reduzir seu uso, aumentar os níveis de reutilização e reúso e devolver o recurso dentro do que estabelecem os padrões de efluentes nos territórios onde atuamos.	Todas as operações	Nexa, colaboradores e comunidades
GESTÃO DE BARRAGENS, REJEITOS E RESÍDUOS	Nossa política de gestão de barragens incorpora métodos e tecnologias que asseguram a estabilidade das estruturas. Investimos em estudos de alternativas ao atual modelo de disposição de rejeitos e resíduos e estamos comprometidos com a segurança, além do que é exigido pela legislação. Buscamos reduzir a geração de rejeito/resíduo minerometalúrgico em nossas operações, atendendo à legislação local, a fim de cocriar um legado positivo para a sociedade. Por meio da economia circular, buscamos soluções para transformar os rejeitos e resíduos em novos produtos, a serem utilizados em outros segmentos, evitando seu descarte. Estamos em fase de implementação as Diretrizes preconizadas no Padrão Global da Indústria para Gestão de Rejeitos (GISTM) (<i>Global Industry Standard on Tailings Management</i>).	Todas as operações	Nexa, colaboradores, órgãos ambientais, fornecedores e comunidade



Temas materiais da Nexa

revisão 2023

GESTÃO SOCIAL	Nossos projetos enfatizam a cocriação de um legado positivo nas localidades onde operamos, o diálogo contínuo e próximo com as comunidades e a manutenção da licença social para operar. Atuamos em quatro eixos: geração de renda, água, educação e licença social para operar.	Todas as operações	Nexa, colaboradores e comunidades
SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR	Investimos continuamente no fortalecimento de uma cultura de segurança e saúde com nossos colaboradores próprios e terceiros, na melhoria da capacitação, sobretudo nas atividades de risco, e das condições de trabalho. Reforçamos o conceito de qualidade de vida e de saúde mental, incentivando nossos colaboradores a encontrar mais equilíbrio entre vida pessoal e trabalho.	Todas as operações	Nexa, colaboradores, fornecedores e comunidades
PLURALIDADE	Sabemos que a pluralidade é um desafio no setor de mineração. Buscamos contribuir para um ambiente mais plural e inclusivo, em que todos e todas na organização, sem distinção, possam ser reconhecidos, valorizados, ter voz ativa e poder de decisão.	Todas as operações	Nexa, colaboradores, fornecedores e comunidades
GOVERNANÇA E REPUTAÇÃO	Queremos mudar com o mundo e, como parte desse cenário, queremos construir o futuro da companhia focando nossos esforços na sustentabilidade de nossas práticas e no respeito às pessoas e ao meio ambiente, valorizando o relacionamento próximo e transparente com nossos <i>stakeholders</i> . Para dar apoio, estamos comprometidos em manter elevados padrões de ética e integridade em toda a companhia através de nossos Programa de Compliance e Gestão de Risco supervisionado, assegurados por uma governança sólida.	Todas as operações	Nexa, colaboradores, fornecedores, clientes, acionistas, entidades de classe, governos e comunidades
INOVAÇÃO	Viabilizador dos eixos estratégicos de crescimento e performance, descarboniza nossas operações, otimiza processos e aumenta nossa segurança. Na inovação enxergamos as tendências tecnológicas e criamos paradigmas para todas as áreas.	Todas as operações	Nexa, colaboradores, fornecedores, clientes, governos e comunidades



Estratégia de negócios

Metais-base são essenciais para a vida das pessoas e para o futuro, além de indispensáveis para a transição energética e o desenvolvimento de uma economia de baixo carbono.

Estamos conectados com as necessidades e as tendências do mundo. Queremos ser uma empresa mais resiliente e ágil, que gere valor no longo prazo.

Nessa jornada, o ano de 2023 marca a evolução da nossa transformação cultural. Seguimos colocando o propósito de *integrar a mineração a um mundo em constante mudança, como uma oportunidade para o desenvolvimento sustentável* em quatro eixos:



Geração de caixa e valor

Foco na geração de caixa sustentável e consistente por meio da excelência operacional e da gestão de custos e de capital.



Crescimento

Foco nas operações atuais e aumento da participação do cobre em nosso portfólio. Nossa estratégia inclui a avaliação de opções orgânicas (pipeline de projetos) e inorgânicas (fusões e aquisições) em diferentes estágios de maturidade.



Cultura e performance

Somos orientados por produtividade, responsabilidade, liderança inspiradora e simplicidade, proporcionando a criação de uma organização responsiva e resiliente.



ESG

Assertividade, efetividade e mitigação de riscos norteiam nossas entregas de forma confiável e com uma comunicação eficaz.



Estratégia ESG

Os pilares ESG (ambiental, social e governança) estão presentes em nossa estratégia, orientando nossas ações. Em 2023, além da revisão de nossa materialidade, avançamos com as metas corporativas ESG em quatro frentes: segurança, água, pluralidade e descarbonização.

Uma mostra tangível do reconhecimento de nossos compromissos pelo mercado ocorreu em outubro de 2023, quando estabelecemos uma linha de crédito rotativo no valor de US\$ 320 milhões denominada *Revolving Credit Facility*. Essa linha tem um prazo de 5 anos com uma taxa de juros inicial *Term SOFR* + 1,60%*. A margem aplicável está sujeita a variações com base no indicador de redução de emissões, fortalecendo o compromisso da Nexa em alcançar net zero até 2050.

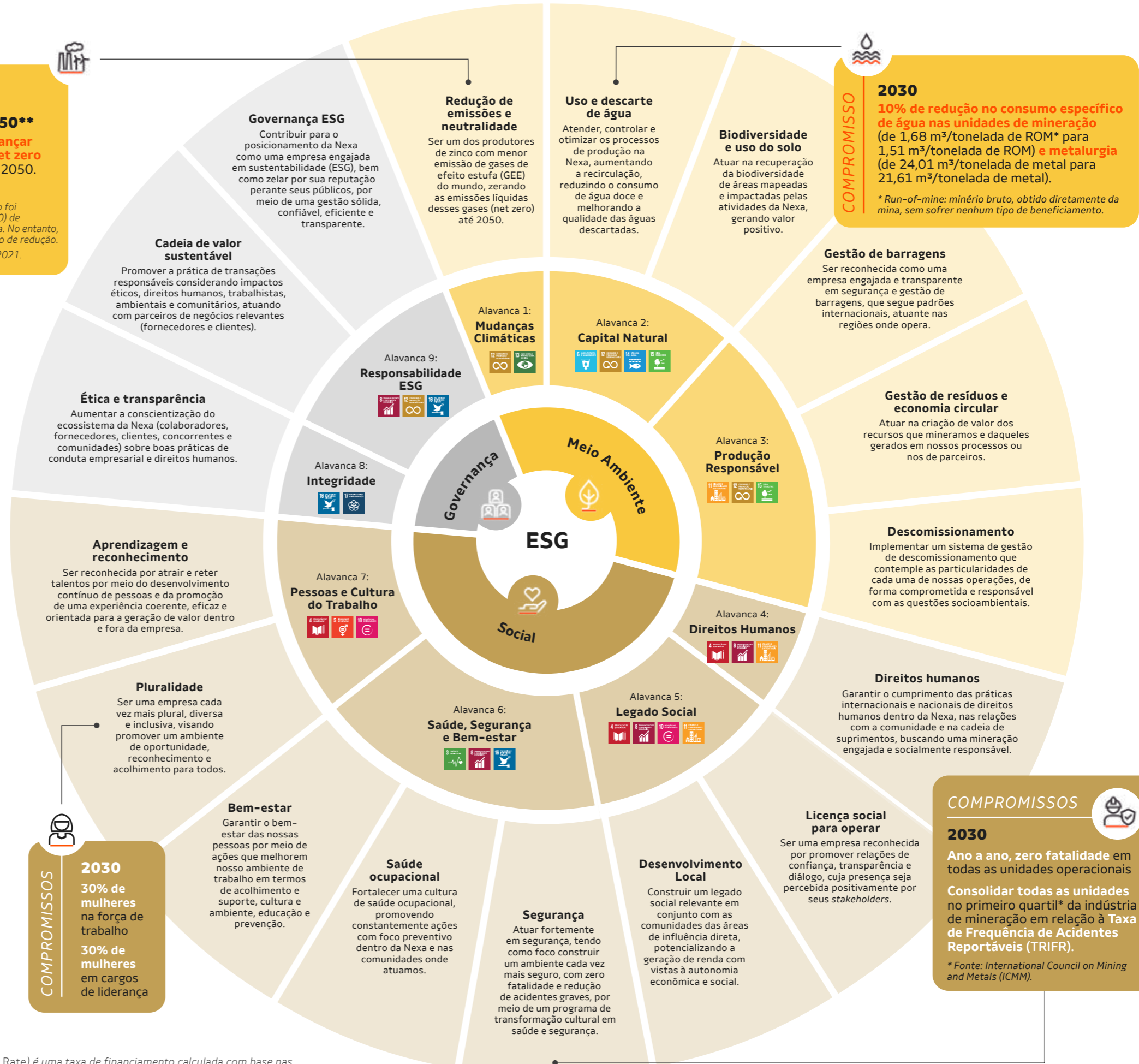
Os resultados das metas públicas para o ano de 2023 estão descritos ao longo deste relatório, nos capítulos próprios de cada tema. Adicionalmente disponibilizamos um arquivo específico (tabela) com o resultado das metas públicas e dados históricos em nosso [site](#).

*Term SOFR: Overnight ou SOFR (Secured Overnight Financing Rate) é uma taxa de financiamento calculada com base nas taxas de juros das transações garantidas pelo Tesouro dos Estados Unidos e reflete as taxas de juros pagas por instituições financeiras por empréstimos garantidos pelo governo desse país durante o período de um dia.

COMPROMISSOS TCFD

2030*	2040**	2050**
Redução absoluta das emissões de escopo 1 em 20% (52 mil toneladas de CO ₂ equivalente), mantendo a matriz de energia elétrica da Nexa quase em sua totalidade composta por fontes renováveis.	Atingir a neutralidade de emissões até 2040.	Alcançar o net zero até 2050.

(*) A unidade de Aripuanã (MT) não foi considerada no baseline (ano 2020) de planejamento da meta apresentada. No entanto, está contemplada no compromisso de redução.
(**) Com base nas diretrizes SBTi 2021.



COMPROMISSOS

2030

- 30% de mulheres na força de trabalho
- 30% de mulheres em cargos de liderança

COMPROMISSO

2030

10% de redução no consumo específico de água nas unidades de mineração (de 1,68 m³/tonelada de ROM* para 1,51 m³/tonelada de ROM) **e metalurgia** (de 24,01 m³/tonelada de metal para 21,61 m³/tonelada de metal).

* Run-of-mine: minério bruto, obtido diretamente da mina, sem sofrer nenhum tipo de beneficiamento.

COMPROMISSOS

2030

Ano a ano, zero fatalidade em todas as unidades operacionais

Consolidar todas as unidades no primeiro quartil* da indústria de mineração em relação à Taxa de Frequência de Acidentes Reportáveis (TRIFR).

* Fonte: International Council on Mining and Metals (ICMM).

Pacto Global

Somos signatários dessa iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) desde 2017. O Pacto Global mobiliza a comunidade empresarial mundialmente na adoção de dez princípios que representam valores fundamentais de direitos humanos, relações trabalhistas, meio ambiente e combate à corrupção.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Temos, desde 2017, o compromisso com a agenda mundial composta de 17 objetivos e 169 metas a ser atingidas até 2030 em áreas como erradicação da pobreza, saúde, educação, igualdade de gênero, energia, água e saneamento, padrões sustentáveis de produção e de consumo, mudanças climáticas, proteção e uso sustentável dos oceanos e dos ecossistemas terrestres, crescimento econômico inclusivo, infraestrutura e industrialização.

Carbon Disclosure Project (CDP)

O CDP é uma organização internacional sem fins lucrativos que analisa e reconhece as iniciativas empresariais para minimizar e gerir os impactos ambientais de suas

atividades. Respondemos, desde 2019, ao questionário de segurança hídrica e, desde 2020, ao questionário de mudanças climáticas. Atualmente nos enquadrados na categoria B para ambos os módulos.

Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

Em 2021, assinamos a carta de adesão e os dez compromissos do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+.

Women in Mining (WIM Brasil e WIM Peru)

O movimento recebeu nossa assinatura em 2020, na carta-compromisso para ampliar e fortalecer a participação das mulheres no setor mineral, fomentando um ambiente de negócios dinâmico, capaz de atraí-las, mantê-las, capitalizar seus pontos fortes e reconhecer seus valores.

Selo WOB

Recebemos, em 2021, o Selo *Women on Board* (WOB) pela presença de mulheres em nosso Conselho de Administração. A WOB é uma iniciativa independente, que busca reconhecer e valorizar a existência de ambientes corporativos com a presença de mulheres em conselhos de administração ou consultivos.

Prêmios e reconhecimentos em 2023

Congresso Diálogo Regional das Águas 2023 – Cepal/ONU

Reconhecimento do projeto Gente Cuidando das Águas, único projeto brasileiro selecionado (veja mais no capítulo [ESG](#))

Prêmio Empresas do Ano

Estamos entre as maiores empresas do ano do Setor Mineral 2023, com reconhecimento à nossa governança social pelo programa de formação de pessoas em Aripuanã (MT), na 40ª edição do prêmio, promovido pela revista *Brasil Mineral*

Prêmio Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas 2023

Fomos reconhecidos entre as três empresas na categoria Mineração no Brasil.

Valor 1000 Maiores Empresas 2023

Ficamos em 81º lugar no *ranking* das maiores empresas brasileiras

Valor Inovação Brasil 2023

Estamos entre as 150 empresas mais inovadoras do Brasil



- *Pilar ESG correspondente ao capítulo: G (governança)*
- *Capital financeiro*
- *Tema material abordado no capítulo: Governança e reputação*

A jornada da Nexa em 2023 se define pela intensidade. Com avanços importantes em ESG, fomos desafiados a mostrar resiliência diante de obstáculos operacionais e do ambiente externo adverso, como a volatilidade de preços do zinco e o arrefecimento da economia chinesa, além da pressão inflacionária sobre custos.

Apesar dos impactos sofridos na unidade de Cerro Lindo, gerados pelo volume incomum de chuvas, que causaram o

transbordamento de rios e afetou áreas no Peru, concluímos o ano com resultados sólidos. Para isso, implementamos diversas ações e medidas em produtividade, como o deslocamento de 20% de volumes do mercado interno para o externo, diminuindo a comercialização para alguns setores de maior risco. Mantivemos foco na contenção de custos, além de realizar a revisão do plano de investimento, buscando geração de capital de giro e avançando em nossa Estratégia ESG.

Desempenho financeiro 2023

EBITDA ajustado
(em milhões de US\$)



Capex
(em milhões de US\$)



Receita líquida
(em bilhões de US\$)



Mineração e beneficiamento

O ano de 2023 foi relevante para a evolução em aspectos de segurança na mineração. Lidamos de forma eficaz com os riscos críticos e fizemos boa gestão dos eventos de alto potencial. Nossas operações mantiveram a produção em nível alto, ao mesmo tempo que trabalhamos fortemente os custos.

Iniciamos o ano com um cenário favorável, devido ao alto preço do zinco. No entanto, após o 1º trimestre, houve queda de quase 20% na referência, o que nos levou a uma reorientação para fazer as adaptações necessárias a diferentes circunstâncias e situações de mercado. No decorrer do ano, o preço voltou a subir, ensaiando uma recuperação, porém sem alcançar os patamares vistos em períodos anteriores.

As minas mantiveram boa aderência ao plano de produção, com estabilidade operacional mesmo após a mudança no plano de produção de Cerro Lindo, possibilitando a implementação de melhorias e a redução de custos.

Em termos de custos, nos comprometemos a compensar o aumento da inflação por meio do controle dos custos operacionais, da revisão dos preços dos insumos e dos escopos de trabalho. Essa iniciativa foi conduzida em parceria com a McKinsey & Company em algumas unidades de mineração, como Cerro Lindo, Pasco e Aripuanã.





Cerro Lindo (Peru)

Em operação desde 2007 na região de Ica, é a mina subterrânea polimetálica com maior capacidade de produção do Peru e está entre as 30 maiores minas de zinco do mundo. Em 2023, produziu 78.209 toneladas de zinco, 28.588 toneladas de cobre, 13.042 toneladas de chumbo, 3.540.975 onças de prata e 3.418 onças de ouro. No início de 2023, fortes chuvas afetaram a operação, provocando efeito expressivo, inclusive com suspensão total da produção e interrupções ao longo de 12 dias. Apesar do impacto sobre o plano de produção da mina ao longo do ano, conseguimos recuperar a produção com esforço intenso das nossas equipes. Fechamos o ano em linha com o planejado, com importante redução e estabilização de custos. Aproveitamos para realizar análise crítica desse evento, focando em melhorias na operação para a prevenção de futuras ocorrências.

Atacocha (Peru)

Mina polimetálica subterrânea e outra a céu aberto, fica na região de Pasco e começou a operar em 1938, sendo a mais antiga da Nexa. Em 2023, produziu 8.193 toneladas de zinco, 11.116 toneladas de chumbo, 1.399.681 onças de prata e 7.559 onças de ouro. No ano, tivemos duas paradas por questões com a comunidade, em janeiro e junho/julho, com impactos revertidos. Após restabelecer o diálogo, revisamos nossos compromissos e reforçamos a agenda com as comunidades, criando um ambiente mais proativo. Restabelecemos o volume de produção com agilidade, operação constante e redução de custos importante, além de melhoria na recuperação dos metais. Desde 2020, as operações subterrâneas estão suspensas, devido a esforços para reduzir custos e melhorar a eficiência operacional.

El Porvenir (Peru)

Mina subterrânea polimetálica na região de Pasco, cujas operações começaram em 1949. No fechamento anual, produziu 55.825 toneladas de zinco, 355 toneladas de cobre, 24.937 toneladas de chumbo, 4.270.463 onças de prata e 8.696 onças de ouro.

Aripuanã (Brasil)

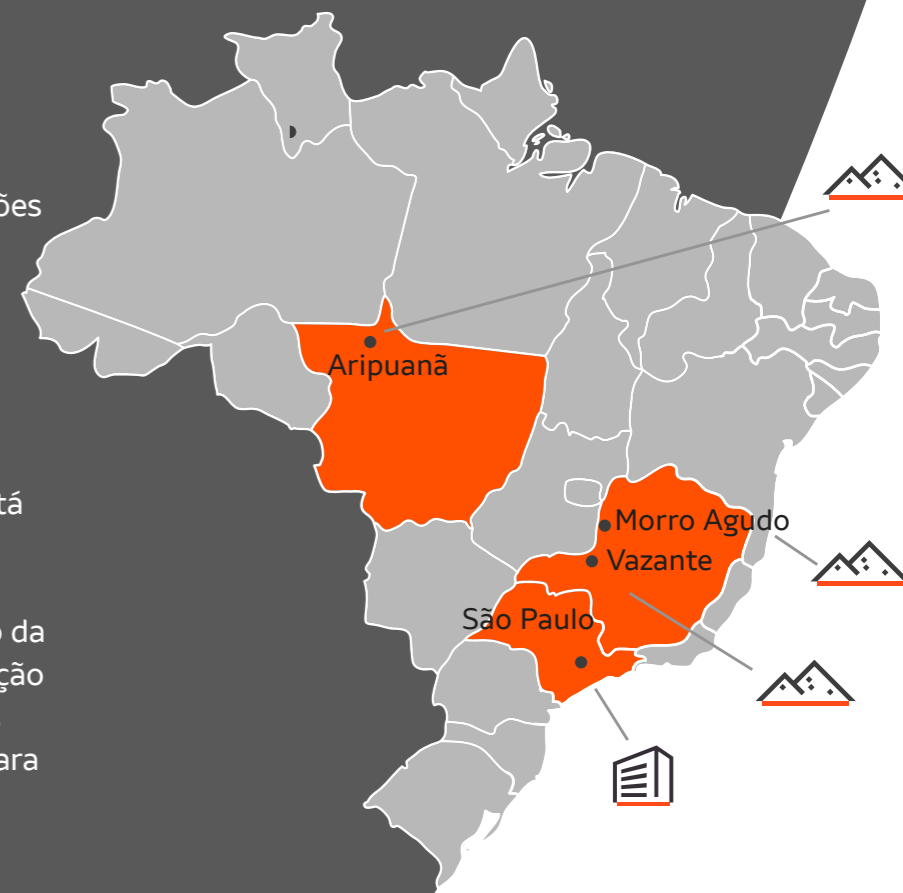
No Estado do Mato Grosso, é a mais nova mina subterrânea polimetálica da Nexa, e sua produção comercial teve início no 4º trimestre de 2022. Devido a entraves operacionais, realizamos um diagnóstico em março de 2023, com empresa externa de engenharia, a fim de avaliar alterações de planejamento ao longo do ano. Em abril, implementamos uma força-tarefa para estabilizar a operação e realizar ajustes adicionais na planta para garantir a confiabilidade do ativo. Com a revisão do *ramp-up*, a expectativa é atingir um patamar de produção adequado até meados de 2024. No fechamento anual, produziu 22.099 toneladas de zinco, 4.443 toneladas de cobre, 6.331 toneladas de chumbo, 513.916 onças de prata e 7.954 onças de ouro.

Morro Agudo (Brasil)

Mina subterrânea polimetálica localizada no Estado de Minas Gerais, cujas operações começaram em 1988. Em 2023, produziu 23.167 toneladas de zinco e 8.320 toneladas de chumbo. Em março, anunciamos a redução das atividades de lavra e beneficiamento da unidade de Morro Agudo e em abril formalizamos sua venda. A transação está em linha com a estratégia da companhia de otimizar portfólio e buscar eficiência operacional de forma contínua, por meio da alocação disciplinada de capital. A aquisição inclui todos os ativos, superfície, direitos minerários, equipamentos e estoques. Para maiores informações vide [press release](#).

Vazante (Brasil)

Formada por uma mina a céu aberto e uma mina subterrânea polimetálica, considerada uma das 15 maiores minas de zinco do mundo, está localizada no Estado de Minas Gerais e começou a operar em 1969. Em 2023, produziu 145.662 toneladas de zinco, 1.449 toneladas de chumbo e 575.636 onças de prata, resultados superiores à 2022, em linha com a capacidade de Três Marias.

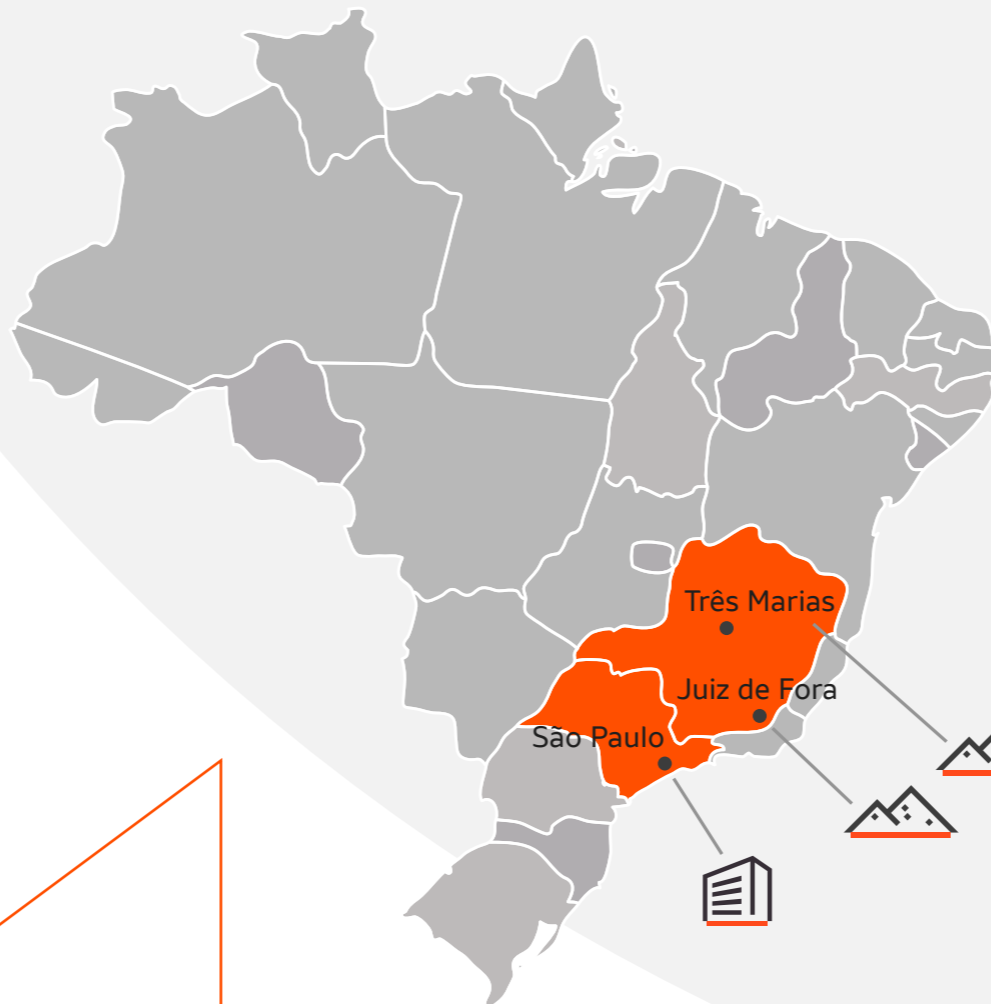


Metalurgia (smelters)

Comercializamos 590 mil toneladas de zinco metálico e óxido de zinco em 2023.

O desempenho de nossos *smelters*, orientado pela demanda sustentável global, resistiu aos impactos causados pela queda dos prêmios em decorrência da lenta recuperação da economia chinesa.

Nossa capacidade de adaptação permitiu manter a resiliência da operação, principalmente no 2º semestre, resultando em equilíbrio dentro do orçado. A integração entre minas e metalurgias, que se aproxima de 45%, é uma de nossas principais vantagens competitivas e irá aumentar com a operação plena de Aripuanã.



Três Marias (Brasil)

Refinaria de zinco localizada no Estado de Minas Gerais, opera desde 1969. Em 2023, produziu 148.354 toneladas de zinco metálico e 34 mil toneladas de óxido de zinco. Realizamos testes de filtração de resíduos com mudanças na deposição de resíduos de “a úmido” para “a seco” em prazo bastante curto, tendo uma *performance* melhor do que o esperado. Apesar de ser inicialmente apenas um teste, fechamos o ano com um índice de 95% do resíduo gerado filtrado e depositado a seco, acima do previsto (90%). O sucesso na implantação desse sistema ampliou a vida útil dos reservatórios para resíduos, permitindo-nos planejar os próximos passos com tranquilidade em relação a esse sistema.

Juiz de Fora (Brasil)

Refinaria de zinco no Estado de Minas Gerais, em operação desde 1980. Produziu 82.147 toneladas de zinco metálico em 2023, realizando um ano operacional estável e dentro do planejado.



Cajamarquilla (Peru)

Refinaria de zinco da América Latina e a quinta maior do mundo, localizada no distrito de Lurigancho-Chosica, em Lima. Começou a operar em 1981 e, em 2023, produziu 323.059 toneladas de zinco metálico. O subproduto ácido sulfúrico, com volume de aproximadamente 500 mil toneladas, também contribuiu para o resultado da unidade.

Produção total em 2023
SASB EM-MM-000.A

MINERAÇÃO E BENEFICIAMENTO

13,8 milhões

toneladas de minério processado

4,2 milhões (Brasil)
9,6 milhões (Peru)

333,2 mil

toneladas de zinco

191,0 mil (Brasil)
142,2 mil (Peru)

65,2 mil

toneladas de chumbo

16,1 mil (Brasil)
49,1 mil (Peru)

33,4 mil

toneladas de cobre

4,4 mil (Brasil)
29,0 mil (Peru)

10,3 milhões

onças de prata

27,6 mil

onças de ouro

METALURGIA

553,6 mil

toneladas de zinco metálico

230,5 mil (Brasil)
323,1 mil (Peru)

34,0 mil

toneladas de óxido de zinco

(Brasil)





Comercial

Em 2023, mantivemos nossa estratégia comercial de sustentar nosso posicionamento entre as maiores mineradoras na América do Sul com presença global, demonstrando maturidade e resiliência diante de oscilações nos preços internacionais dos minérios, com forte pressão de custos e preço declinante de forma expressiva.

Mesmo diante desse cenário, continuamos prontos para atender nossos clientes a partir da gestão comercial de nossos escritórios e representantes no Brasil, Peru, Estados Unidos e Luxemburgo.

Focamos na otimização do fluxo de caixa e na alocação de capital mais eficiente, buscando maximizar o desempenho de nossos ativos, com forte trabalho na redução de custos.

Como resultado de uma demanda global abaixo do esperado, especialmente da China, e de um aumento nos estoques, os preços do zinco na London Metal Exchange (LME) registraram uma queda de 24% em relação a 2022, com um preço médio anual de US\$ 2.647/t.

Apesar dos eventos externos que afetaram temporariamente algumas de nossas operações, tivemos resultados sólidos e continuamos tomando as medidas apropriadas para manter um balanço saudável.

Governança

GRI 2-9, 2-12, 2-14

Trabalhamos seguindo os padrões de governança sólidos e temos uma estrutura robusta, que nos permite atuar globalmente de maneira sustentável, ética e transparente. Nossas políticas são definidas pelo Conselho de Administração e reúnem os princípios de Integridade, Transparência, Equidade, Prestação de Contas e Responsabilidade Corporativa, que norteiam nossa atuação interna e nossa relação com *stakeholders*.

Nossa estrutura de governança é composta de Assembleia de Acionistas, Conselho de Administração, comitês de assessoramento e Diretoria Executiva.

Assembleia de Acionistas

Instância máxima de decisão da companhia, tem poderes para alterar o Estatuto Social, eleger ou destituir membros do Conselho de Administração e aprovar contas, entre outros temas.

Conselho de Administração (CA)

Mais alto órgão de governança da Nexa, encarregado do processo de decisão em relação ao direcionamento estratégico da empresa. Além de monitorar a atuação da Diretoria Executiva, exerce o papel de guardião dos princípios, valores, objeto social e sistema de governança da organização, sendo seu principal componente.

O Conselho de Administração tem 4 comitês, incluindo o Comitê de Sustentabilidade e Projetos de Capital, ao qual delegou a supervisão da estratégia de sustentabilidade da Nexa.

De acordo com nosso Estatuto Social, o CA deve ser composto de 5 a 11 membros efetivos, sendo pelo menos 3 independentes, de forma a atender às regras estabelecidas pela bolsa de valores em que estamos listados.

Em 2023, um novo membro do CA foi eleito, Hilmar Rode, que também é integrante do Comitê de Sustentabilidade e Projetos. Atualmente, o CA é composto por 10 membros (2 mulheres e 8 homens) de diferentes nacionalidades, sendo

5 independentes. Buscamos sempre ter a diversidade representada também em nosso órgão máximo de governança, e nenhum membro exerce função executiva na Nexa. Todos são remunerados.

O CA é comunicado a cerca de preocupações e riscos através de reuniões ordinárias ou extraordinárias, onde temas planejados e/ou temas *ad hoc* são direcionados aos respectivos comitês e conselho, tendo em vista os seus regimentos internos e documentos societários da companhia. Em 2023, o CA se reuniu 8 vezes, além das deliberações por escrito sobre temas específicos, não tendo surgido preocupações cruciais levantadas por meio de mecanismos de queixa. **GRI 2-16**



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO **GRI 2-11**

Jaime Ardila

Presidente do Conselho
Membro do Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança e do Comitê de Sustentabilidade e Projetos

Edward Ruiz

Conselheiro independente
Membro do Comitê de Auditoria e do Comitê de Finanças

João Henrique Batista de Souza Schmidt

Conselheiro
Membro do Comitê de Finanças

Diego Hernandez

Conselheiro
Membro do Comitê de Sustentabilidade e Projetos

Jane Sadowsky

Conselheira independente
Membro do Comitê de Auditoria e do Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança

Daniella Dimitrov

Conselheira independente
Membro do Comitê de Auditoria e do Comitê de Sustentabilidade e Projetos

Eduardo Borges de Andrade Filho

Conselheiro independente
Membro do Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança

Luís Ermírio de Moraes

Conselheiro
Membro do Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança

Gianfranco Castagnola

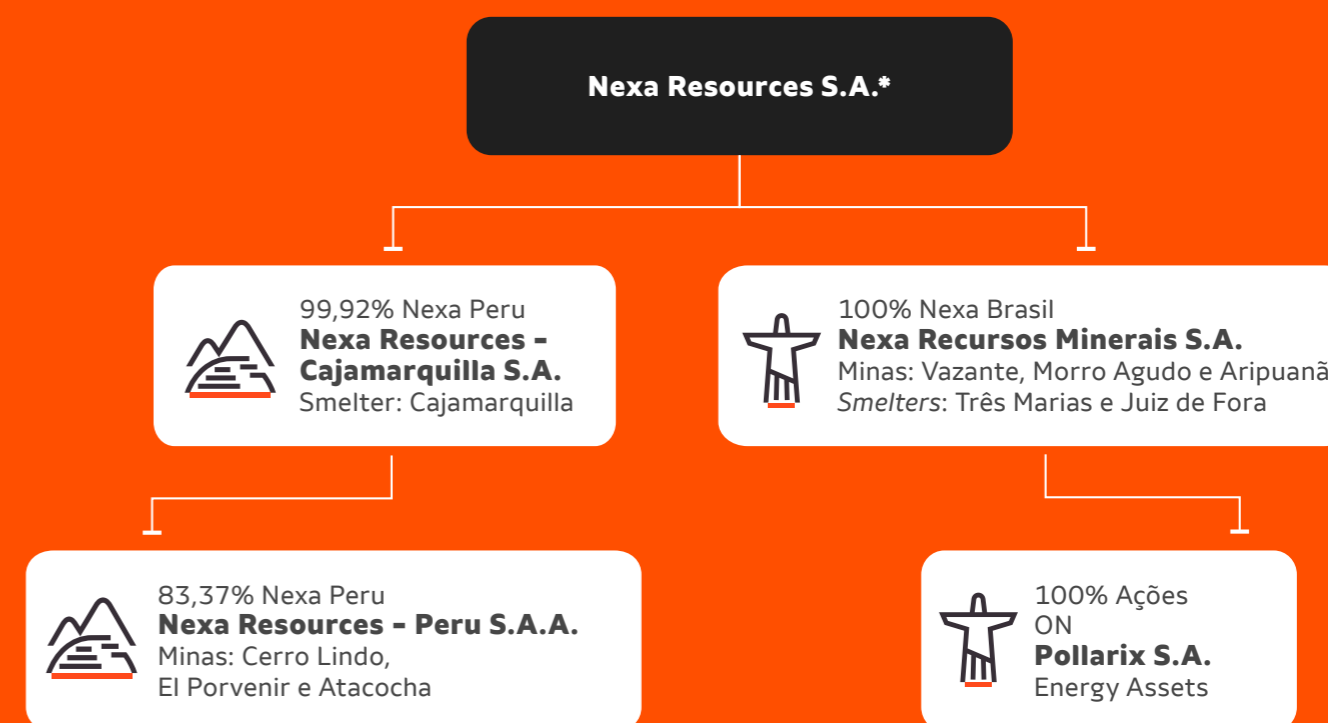
Conselheiro
Membro do Comitê de Finanças

Hilmar Rode

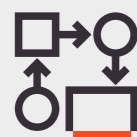
Conselheiro independente
Membro do Comitê de Sustentabilidade e Projetos

Mais informações sobre atribuições do CA e o currículo de cada membro estão disponíveis aqui.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



¹ A Nexa Resources S.A. detém participação acionária direta de 0,18% na Nexa Resources Peru S.A.A. e participação indireta de 83,37% por meio da unidade de Cajamarquilla.



COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

Assessoram o Conselho de Administração no cumprimento de suas responsabilidades e no monitoramento do desempenho de temas específicos da empresa, são compostos de conselheiros e conselheiras e realizam pelo menos uma reunião trimestral, com cada comitê seguindo seu respectivo regimento interno, que estabelece, entre outros temas, atribuições, reportes ao CA e procedimentos para funcionamento.



Comitê de Auditoria

Monitora a qualidade e a integridade das demonstrações financeiras e a eficácia de sistemas de controles internos, acompanha o processo de gerenciamento de riscos e estabelece procedimentos de ética e conduta. É composto de três membros independentes do CA.

Comitê de Finanças

Monitora a estrutura financeira da empresa, fornece recomendações sobre estratégia de gestão e estrutura de capital e aprova transações de acordo com o Estatuto Social. É composto de três membros do CA, sendo um independente.

Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança

Avalia os modelos e as políticas de remuneração, recomenda candidatos ao cargo de Diretor-Presidente e a posições no CA, avalia o desempenho do CA, do Diretor-Presidente e de cada um dos comitês de assessoramento, e desenvolve diretrizes e princípios de governança corporativa. É composto de quatro membros do CA, sendo dois independentes.

GRI 2-10, 2-18, 2-20

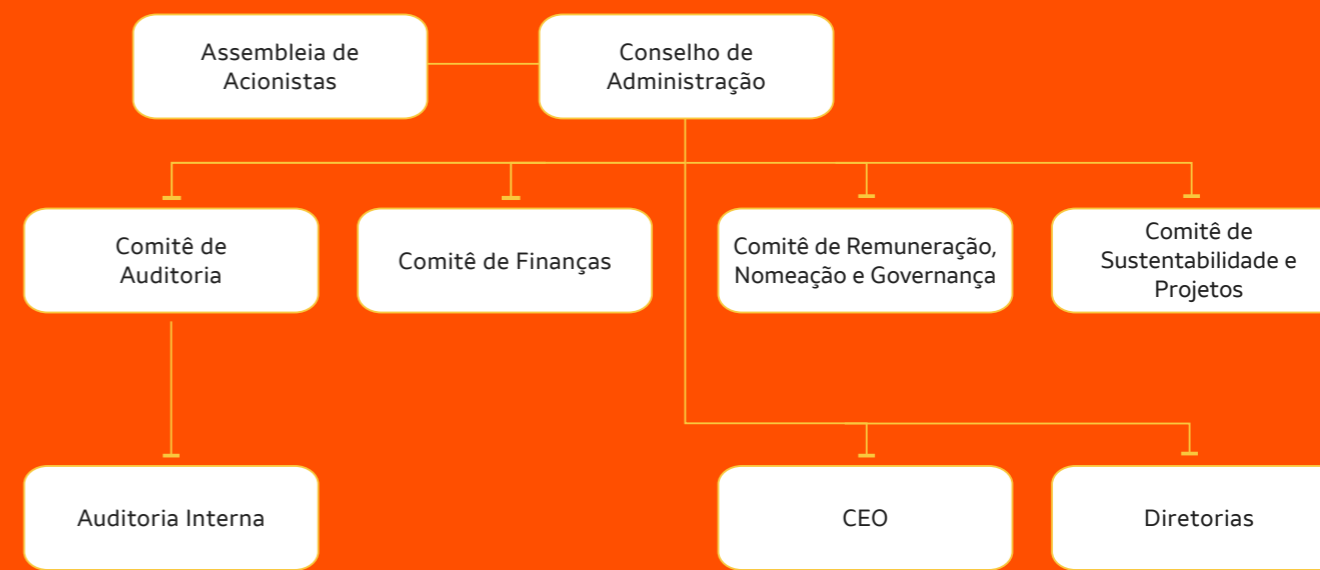
Comitê de Sustentabilidade e Projetos

Garante práticas de negócio seguras e sustentáveis no que tange a questões ambientais, sociais, de saúde, de segurança e de gestão de rejeitos. Auxilia na supervisão do relacionamento da empresa com as comunidades e outros stakeholders nas áreas em que opera e/ou em que os projetos serão desenvolvidos. Além disso, supervisiona a divulgação de recursos e reservas minerais relacionados aos ativos operacionais, ao portfólio de projetos

e à Estratégia ESG. Composto de quatro conselheiros, sendo dois deles independentes.

Em 2023, a Estratégia ESG, anunciada no ano anterior, evoluiu por meio do processo de revisão da materialidade da companhia. O Comitê de Sustentabilidade e Projetos, entre outros stakeholders, foi consultado sobre relevância dos temas; percepções de impacto, riscos e oportunidades relacionados aos temas; e influência que os temas podem ter sobre decisões relevantes. O Comitê mantém pauta fixa em relações sindicais e com a comunidade. **GRI 2-13 TCFD Ga**

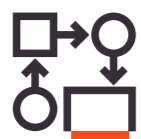
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA¹



¹ Na Nexa, o presidente não acumula o cargo de presidente do Conselho de Administração. **GRI 2-11**



DIRETORIA EXECUTIVA



Nossa Diretoria Executiva é composta de líderes que atuam globalmente nas áreas-chave do negócio e no relacionamento com as partes interessadas, garantindo o desenvolvimento e a execução do plano estratégico e orçamentário a partir de diretrizes recebidas do Conselho de Administração (CA).

Os sete vice-presidentes que compõem o grupo, ao lado do Diretor-Presidente, realizam reuniões periódicas para acompanhar o desempenho e debater temas de sustentabilidade, financeiros e operacionais, além de traçar planos táticos para as equipes.

Em março de 2023, a então Gerente Geral Renata Penna foi promovida para o cargo de Vice-Presidente

Jurídica e de Governança, somando-se ao time da Diretoria Executiva.

A Diretoria Executiva participa de reuniões do CA para discutir temas relevantes e ligados às suas áreas de atuação. Recebe relatórios periódicos sobre indicadores ambientais e riscos prioritários identificados pela matriz de risco da Nexa, incluindo os relacionados às mudanças climáticas.

Metas ESG estão atreladas ao bônus de todos os integrantes elegíveis a essa remuneração desde 2022. O conjunto de metas ESG representou, em 2023, 20% do bônus anual dos executivos e demais níveis gerenciais ou profissionais.



Ignacio Rosado
Diretor-Presidente

José Carlos del Valle
Vice-Presidente
Sênior de Finanças
e Diretor Financeiro

Jones Aparecido Belther
Vice-Presidente Sênior
de Exploração Mineral
e Desenvolvimento
de Negócios

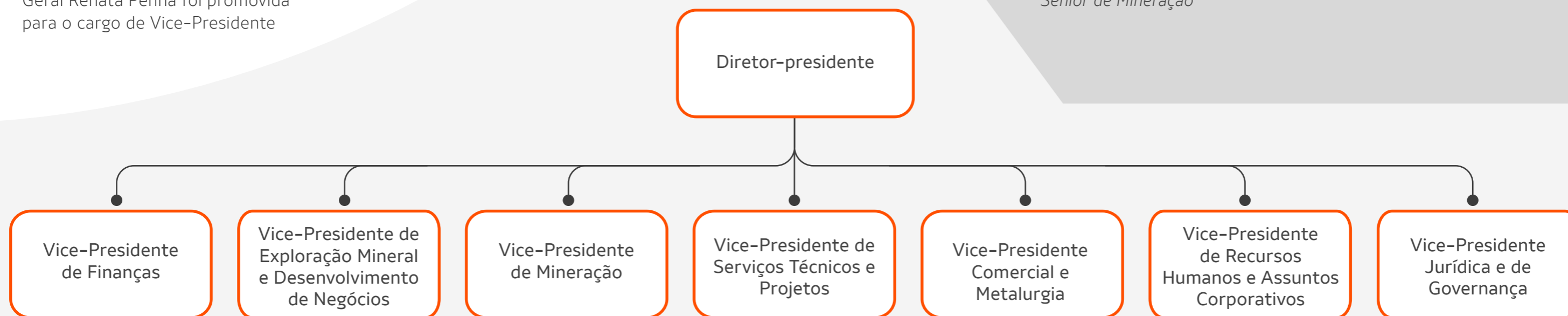
Leonardo Nunes Coelho
Vice-Presidente
Sênior de Mineração

Marcio Godoy
Vice-Presidente
Sênior de Serviços
Técnicos e Projetos

Mauro Boletta
Vice-Presidente Sênior
Comercial e Metalurgia

Gustavo Cicilini
Vice-Presidente de
Recursos Humanos e
Assuntos Corporativos

Renata Penna
Vice-Presidente
Jurídica e de
Governança





Ética e compliance

GRI 3-3

Prezamos pelos mais altos padrões de ética e integridade, direitos humanos, transparência, governança e responsabilidade socioambiental e, por isso, contamos com um Programa de *Compliance* revisado periodicamente, que orienta a conduta desejada de todos os nossos colaboradores e prestadores de serviços e partes interessadas.

O Conselho de Administração e o Comitê de Auditoria são responsáveis pela promoção e pelo zelo do programa, contribuindo para o seu

cumprimento, com avaliação de gestão de consequência para atos que não estejam em conformidade.

Em 2023, não foi identificado nenhum caso em que a Nexa ou colaboradores tenham sido envolvidos em inquéritos judiciais e/ou ações penais por possível envolvimento em casos de corrupção. Também não houve ações judiciais movidas cujo objeto verse sobre concorrência desleal, práticas de truste e monopólio envolvendo colaboradores, terceiros ou parceiros de negócio.

GRI 205-3, 206-1

Treinamento e comunicação

Em 2023, demos continuidade aos treinamentos de Ética e Transparência e à disseminação de nosso Código de Conduta por meio de *e-learning*s e com assinaturas eletrônicas para todos os níveis da Nexa. Desde o lançamento do novo Código de Conduta até 31 de dezembro de 2023, 4.731 colaboradores foram treinados em Política Anticorrupção, o que representa 76% do nosso time, sendo 3.365 no Brasil, 1.349 no Peru e 17 em outros países (escritórios localizados nos Estados Unidos e em Luxemburgo).

Iniciamos em 2022 o trabalho de treinamento de fornecedores no Código de Conduta para Fornecedores, e 16 fornecedores receberam treinamento em 2023 por meio do nosso *e-learning*. **GRI 205-2**

Nosso Portal de *Compliance* é um canal de comunicação que disponibiliza formulários on-line para o registro de transações como doações, patrocínios, recebimento ou oferta de presentes e hospitalidade, conflito de interesses e relações governamentais, possibilitando a documentação das ocorrências, bem como o processo de aprovação.

Quando os colaboradores declaram conflito de interesses, é feita uma análise pela área de *Compliance*. Se for real, avalia-se se há medida mitigatória em conjunto com o gestor ou gestora e a área de RH. Em 2023, foram mapeados 1.234 conflitos, e grande parte foi analisada e coordenada. O portal é também o local no qual nossos parceiros acessam o treinamento de Código de Conduta para Fornecedores.





Linha Ética

GRI 2-25, 2-26

É o nosso canal dedicado a receber denúncias de possíveis violações do Código de Conduta ou de qualquer política ou procedimento da Nexa, lei ou regulamento, como crime financeiro, fraude, corrupção, discriminação, assédio e outras violações éticas, ou para esclarecer alguma dúvida.

É administrado por empresa externa especializada, que faz a triagem inicial dos relatos recebidos para assegurar que não haja conflito de interesses no tratamento das manifestações. A partir do recebimento, cada relato passa por entendimento inicial, entrevista com as partes envolvidas, investigação detalhada e conclusão a respeito da procedência ou improcedência, até eventual aplicação de medidas disciplinares e de orientação.

Imparcial e transparente, a Linha Ética tem o compromisso de garantir a confidencialidade da informação e o anonimato de qualquer pessoa que acesse o canal, ajudando a promover o melhor ambiente de trabalho para todos.

O processo é acompanhado pelos comitês de Conduta e de Auditoria, responsáveis por assessorar o Conselho de Administração, e pelos líderes da empresa, apoiados pela Auditoria Interna, *Compliance* e Jurídico. Além disso, anualmente, por meio do *D&O questionnaire*, os conselheiros respondem a formulários indicando potenciais conflitos de interesses. **GRI 2-15**



A Linha Ética está disponível em português, inglês, espanhol e francês, e pode ser acessada pela internet ou por telefone:

- * **Brasil:** 0800-800-1245 (português)
- * **Peru:** 0800-70888 (espanhol)
- * **Estados Unidos e Canadá:** 1-800-723-8163 (inglês)
- * **Luxemburgo:** 800-22-925 (francês)

Em 2023, o canal recebeu 224 relatos de discriminação, sendo que 69 foram considerados não procedentes, 94 foram considerados procedentes e 61 permaneciam em análise no encerramento do ano. Aos procedentes, foram aplicadas as sanções previstas nas normas da empresa. **GRI 406-1**



Código de Conduta

GRI 2-23, 2-24, SASB EM-MM-510A.1

É um dos principais pilares do nosso Programa de *Compliance*, segue os valores do Grupo Votorantim e norteia o comportamento interno dos colaboradores e a maneira como interagem com diferentes públicos.

Foi atualizado em 2021, e todos na Nexa tiveram acesso, junto com o treinamento on-line do Código de Conduta e da Política Anticorrupção. A assinatura, feita eletronicamente, confere confiabilidade ao processo. Para os que não têm acesso a recursos eletrônicos, disponibilizamos a versão impressa.

Nosso Código de Conduta traz assuntos como pluralidade e práticas ambientais, sociais e de governança (ESG), além de adaptações a novas leis, como a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Disponibilizamos, adicionalmente, o Código de Conduta para Fornecedores e o Código de Conduta para Cliente, documentos que orientam e formalizam as expectativas da Nexa em relação à conduta de terceiros em seus relacionamentos com a empresa.

Clique aqui e acesse nossas principais políticas¹. GRI 2-23

- * [Código de Conduta](#)
- * [Política de Compliance](#)
- * [Política Antitruste e Concorrência](#)
- * [Política Anticorrupção](#)
- * [Política de Prevenção a Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo](#)
- * [Política de Divulgação de Informações](#)
- * [Política de Acesso a Informações Privilegiadas](#)
- * [Política de Gestão Integrada](#)
- * [Política de Segurança da Informação](#)



¹Todas as políticas passam pela aprovação de Diretores e das áreas responsáveis.



Direitos humanos

SASB EM-MM-210A.3

Somos signatários do Pacto Global desde 2017. Estamos sempre atentos à questão dos direitos humanos, buscando incorporá-la à nossa gestão estratégica. Para isso, elaboramos e implementamos *e-learning*s sobre temáticas correlacionadas, como conflito de interesses, doações, relacionamento com o governo e financiamento ao

terrorismo, alcançando todos os nossos colaboradores.

Visando às melhores práticas e à responsabilidade com nossas comunidades, dispomos de processos de *due diligence* e **Regras de Ouro Sociais**, com a finalidade de identificar e coletar informações previamente ao início de uma relação comercial, possibilitando avaliar e classificar riscos de integridade.

Nossas operações estão em territórios sem registro de conflitos segundo os critérios da *Uppsala Conflict Data Program* (UCDP) e da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE). Atuamos para garantir o consentimento livre, prévio e informado das comunidades originárias nas localidades onde atuamos, de acordo com convenções internacionais (OIT 169) e legislações vigentes em cada país. **GRI MM6**

Em 2023, seguimos com ações preventivas e esforços de monitoramento, além de acordos para a mitigação de conflitos. Também demos continuidade à atuação dos comitês de assédio sexual em todas as unidades operacionais brasileiras.

Regras de ouro sociais

Esse documento define o protocolo de relacionamento comunitário, que preconiza as formas de interação e contato com as comunidades, garantindo o respeito e proibindo qualquer ato de discriminação por raça, religião, ideologia, orientação sexual e outros aspectos. Entre as premissas das regras de ouro sociais está a proibição do envolvimento com:

- * Crimes de abuso ou exploração sexual contra crianças e adolescentes
- * Crimes de violência contra a mulher ou violência doméstica
- * Exploração de trabalho infantil
- * Exploração de trabalho análogo ao escravo



Gestão de riscos

GRI 2-25 TCFD Gb GRa, GRb, MMa, MMC

A gestão de riscos corporativos (ERM) na Nexa é baseada nas orientações da ISO 31000 2018 e no COSO ERM 2017, sendo formalizada internamente pela política e pelo manual de gestão de riscos, que são revistos e atualizados periodicamente.

O processo de reavaliação dos riscos é feito anualmente, quando a matriz de riscos é revista e atualizada, e novas alterações podem ser feitas a qualquer momento pelos donos dos riscos. Consideramos riscos estratégicos, financeiros, operacionais e regulatórios em nosso processo de gestão.

Para todos os riscos, o monitoramento é feito pontualmente pelas áreas responsáveis. Eles são avaliados em impactos (financeiro, meio ambiente, saúde e segurança, social, legal e reputacional) e probabilidade, que indicam a classificação do risco. Para os classificados como altos ou críticos, planos de ação são traçados a fim de remediá-los.

Em 2023, como parte dos planos de ação destinados ao controle de riscos, a Nexa revisou todo o seu processo de *Know Your Client*, bem como as políticas e regras inerentes a formalização e gestão de seus contratos comerciais, com o objetivo de mitigar riscos relacionados ao histórico e à conduta de seus clientes. A Nexa também revisou e aprimorou seu programa de compliance e controles internos relacionados a terceiros. Essas iniciativas decorrem da cooperação da Nexa com uma investigação conduzida pelas autoridades do Estado de Minas Gerais sobre supostas práticas tributárias inadequadas envolvendo alguns



de nossos antigos clientes, conforme divulgado anteriormente em nosso relatório anual no Formulário 20-F.

Reforçamos, em 2023, o mapeamento da matriz de risco climático, considerando critérios específicos de impacto no negócio e nível de exposição aos riscos, e avançamos com um exercício de levantamento de riscos e oportunidades relacionados à biodiversidade. A avaliação foi realizada conforme a metodologia de ERM da Nexa, levando em consideração as orientações do *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) e do *Task Force on Nature-related Financial Disclosures* (TNFD). **TCFD GRc**

Além dos riscos de negócios, avaliamos os riscos operacionais seguindo as boas práticas estabelecidas pelo Conselho Internacional de Mineração e Metalurgia, que divide a gestão de riscos em camadas. No 1o semestre de 2023, o trabalho por camadas foi aplicado na mineração e, na sequência, ao longo do 2º semestre, na metalurgia. Também foram estabelecidos controles críticos para impedir que eventos indesejados prioritários se materializem.

A avaliação e a mensuração corretas dos riscos proporcionam à Nexa maior segurança na tomada de decisão, podendo aumentar nosso potencial de ganho e controlando o nível de exposição.

Relações com investidores

Nossa atuação está pautada pela proximidade e pelo fortalecimento das nossas relações com acionistas e potenciais investidores, e também pela transparência que cultivamos diariamente com o mercado de capitais. Entre as iniciativas da Nexa para a troca de melhores práticas, vale destacar novos formatos de divulgação de resultados, avaliações das agências de rating e o monitoramento de pares no mercado. Todas as informações são periodicamente atualizadas em nosso [portal](#) na internet dedicado aos investidores.

Em 2023, estreitamos essa relação por meio de conversas com cerca de 180 investidores e analistas relevantes. No final do ano, em entrevista ao *Floor Talk*, da NYSE TV, nosso Vice-Presidente Sênior de Finanças, José Carlos del Valle, resumiu os desafios do negócio no ano de 2023 e as perspectivas futuras, ressaltando nossas ações e compromissos ESG. Assista [aqui](#) ao vídeo (em inglês, com legendas em português).





CRESCIMENTO

- **Pilar ESG correspondente ao capítulo:**
G (governança)
- **Capital manufaturado**
- **Tema material abordado no capítulo:**
Governança e reputação

Em 2023, trabalhamos para dar continuidade à nossa estratégia de crescimento, realizando avanços importantes com relação aos estudos técnicos para a integração das minas El Porvenir e Atacocha, em Pasco, à adição de reservas em Aripuanã e à extensão dos corpos mineralizados em Vazante e Cerro Lindo, visando impulsionar nosso crescimento orgânico. Seguimos alocando grande

parte do nosso orçamento para a expansão da vida útil das nossas operações já existentes.

Aripuanã, no Mato Grosso, ainda em processo de *ramp-up*, operou acima de 75% de sua capacidade nominal no início do 3º trimestre de 2023. A previsão é que a unidade entre em operação com capacidade máxima em 2024.

2023

investimentos

Outras despesas operacionais

US\$ 39,6 milhões

Exploração mineral e *infill* Aripuanã

US\$ 35,6 milhões

Direito minerário

US\$ 2,8 milhões

Business development

US\$ 1,2 milhão

Programa de sondagem

Exploração mineral

85.199 metros

Greenfield

19.291 metros

Brownfield

65.908 metros

(incluindo *infill* Aripuanã)

GRI 3-3

Trabalhamos no desenvolvimento de projetos *brownfield* e *greenfield* no Brasil, no Peru e na Namíbia para garantir o máximo de exploração sustentável de cada mina, num constante processo de avaliação e crescimento.

Projetos *brownfield* são aqueles ao redor das minas que já operamos, de forma a cumprir nosso objetivo de estender sua vida útil. Nossos projetos desse tipo são:

Cerro Lindo (Peru)

O trabalho de exploração mineral está focado em definir o potencial mineral da região, com o objetivo de identificar zonas com mineralização econômica e, assim, ampliar sua vida útil. Durante o ano, foram executadas sondagens *underground* com foco nas extensões do corpo de minério *near mine* OB8, além de sondagens de superfície executadas em Pucasalla e extensões e em Patahuasi Millay. Os resultados dessas atividades de perfuração indicaram a continuidade do OB8 na extensão sul da mina, enquanto as sondagens de superfície encontraram evidências de mineralização sulfetada.

Vazante (Brasil)

Temos o objetivo de estender a mineralização dos corpos já conhecidos da mina e encontrar novas oportunidades regionais para ampliar ainda mais a vida útil da unidade. Em 2023, avaliamos a extensão dos corpos de minério Extremo Norte (ENO) e Sucuri Norte e fizemos sondagem exploratória regional no *trend* Vazante Sul. Os resultados confirmaram a continuidade do sistema mineralizado e deixaram abertas novas oportunidades de pesquisa em maior profundidade.



Complexo Pasco (Peru)

Em 2023, seguimos os estudos sobre a ampliação da vida útil das duas operações (Atacocha e El Porvenir). O programa de perfuração já havia confirmado as extensões em ambos os alvos, com destaque para a Zona de Integração, projeto que será nosso foco em 2024 e envolve frentes de trabalho no planejamento da mina, integração das minas subterrâneas, aumento da capacidade de produção, melhorias de infraestrutura, capacidade de armazenamento de rejeitos, entre outros aspectos, com potencial robusto para nosso crescimento orgânico. Além disso, demonstra potencial para desbloquear valor para a Nexa por meio de economias de escala, melhorias de custo e extensão da vida útil dos ativos. Para isso, seguimos com os estudos e as licenças ambientais necessárias.

Aripuanã (Brasil)

É nossa mais recente mina, em fase de *ramp-up*. O programa *brownfield* em 2023 teve dois objetivos principais: ampliar as reservas do corpo Babaçu, convertendo recursos inferidos em indicados/medidos com sondagem *infill*, e avaliar oportunidades de extensão. A estratégia de sondagem do corpo Babaçu apresentou excelentes resultados, com expansão dos corpos e boa aderência aos modelos prévios. Os resultados interceptaram continuamente mineralização de alto teor, o que ampliará ainda mais a vida útil da unidade.



Projetos *greenfield* são aqueles que buscam novos alvos regionais para identificar áreas prospectivas e definir materialidade para novos projetos, contribuindo em nossa estratégia de crescimento de longo prazo. Atualmente, nossos projetos priorizados com esse perfil são:



Hilarión

Localizado na região de Ancash (Peru), consiste em um dos maiores projetos de zinco em desenvolvimento na América Latina, composto de corpos verticais contendo mineralização sulfetada de zinco e chumbo, e prata e cobre em menor quantidade. Encontra-se em etapa de exploração mineral e, em 2023, focamos no diálogo com a comunidade, a fim de fortalecer parcerias e o relacionamento sustentável. O foco das atividades exploratórias foi a identificação da continuidade da mineralização do depósito em sentido sudeste, no alvo Chaupijanca, além de buscar zonas com maior conteúdo de cobre no alvo El Padrino. Os resultados iniciais confirmaram a presença de zonas mineralizadas em zinco no trend sudeste.

Florida Canyon

Na região amazônica peruana, é um projeto polimetálico de zinco e chumbo, com créditos de prata. Encontra-se em etapa de exploração mineral por meio de uma *joint venture* entre Nexa Peru e *Solitario Zinc Corp.* Em 2023, focamos em projetos de apoio à infraestrutura local, como manutenção e abertura de acessos para receber as futuras campanhas de perfuração, com o objetivo de reduzir custos logísticos.

Namíbia

Projeto de cobre em uma área de 560 mil hectares na região centro-norte do país, está em fase inicial e faz parte de uma *joint venture* com a *Japan Oil, Gas and Metal National Corporation.* Em 2023, uma nova campanha de sondagem diamantada foi executada, com o objetivo de definir e identificar novas zonas mineralizadas em alvos prioritários entre os projetos Otavi e Namíbia Norte.

Magistral

Operação de uma mina de cobre a céu aberto, com concentrado de molibdênio como subproduto, na região de Ancash (Peru). Encontra-se em etapa de estudo de viabilidade, e a aprovação da licença ambiental modificada está em andamento.



Além dos projetos mencionados acima, trabalhamos em áreas em fase inicial de pesquisa geológica para desenvolver e ampliar nosso portfólio, tanto no Brasil quanto no Peru, a fim de identificar indícios de superfície que mostrem zonas de interesse prospectivo e definir zonas mineralizadas com campanhas de sondagem exploratórias regionais. Esse trabalho é contínuo e fundamental para trazer materialidade para alguns prospectos em anos futuros.

Em linha com nossa constante revisão de portfólio, buscando otimizar a alocação de capital, alguns projetos serão reavaliados em 2024. No Peru, entre os fatores que são constantemente analisados está o custo elevado das taxas para manutenção dos direitos minerários, o que, ao longo dos anos, pode gerar insustentabilidade para parte das áreas.

Recursos e reservas

Reforçamos que em nossas operações, tanto no Brasil como no Peru, não possuímos recursos e reservas provadas ou localizadas em terras indígenas ou em áreas de conservação protegida. **SASB EM-MM-160a.3**

No Peru, em especial na cidade de Pasco, não há referências de zonas de povos indígenas/originários, pois a produção da unidade antecede a criação da Lei no 29.785, de 2011, que tornou a região demarcada como zona de povos originários. **SASB EM-MM-210a.2**

Classe ^{1 2}	Total (milhões t)	Zinco (%)	Cobre (%)	Prata (g/t)	Chumbo (%)	Ouro (g/t)	Molibdênio (%)	Zinco (mil t)	Cobre (mil t)	Prata (mil oz)	Chumbo (mil t)	Ouro (mil oz)	Molibdênio (%)
Reservas (Minas de Zinco)³													
Provada	45,6	3,2	0,4	30,2	0,6	0,0	0,0	1.471,2	188,5	44.286	252,5	72,3	0,0
Provável	64,8	3,9	0,2	41,1	1,1	0,1	0,0	2.560,2	141,6	85.623	684,2	190,2	0,0
Total	110,4	3,7	0,3	36,6	0,8	0,1	0,0	4.031,4	330,1	129.910	936,7	262,5	0,0
Recursos (Minas e Projetos de Zinco)⁴													
Medido	24,1	3,3	0,1	30,3	0,7	0,0	0,0	801,2	34,6	23.465	158,7	15,1	0,0
Indicados	68,1	3,5	0,1	24,4	0,7	0,0	0,0	2.376,7	40,3	53.536	454,6	75,0	0,0
Total	92,2	3,5	0,1	26,0	0,7	0,0	0,0	3.177,9	74,9	77.001	613,3	90,1	0,0
Inferidos	143,2	4,8	0,2	35,3	0,9	0,1	0,0	6.897,0	222,7	162.700	1.250,6	547,7	0,0
Recursos (Projetos de Cobre)⁵													
Medido	98,7		0,5	2,8			0,1		513,2	8.884			49,3
Indicados	90,7		0,4	2,8			0,0		389,9	8.163			36,3
Total	189,4		0,5	2,8			0,1		903,1	17.047			85,6
Inferidos	11,1		0,4	3,1			0,1		42,0	1.103			5,5

¹ A estimativa de recursos e reservas minerais envolve suposições sobre preços futuros de commodities e questões técnicas de mineração. A declaração de recursos e reservas segue os Padrões de Definição CIM 2014 (Padrões de Definição para Recursos Minerais e Reservas Minerais) e é consistente com as definições de Recursos Minerais e Reservas Minerais descritas no Regulamento SK, Subparte 229.1300.

² Os valores totais e o conteúdo apresentados nesta tabela não foram ajustados para refletir nossa participação acionária. As informações apresentadas nesta tabela incluem 100% das estimativas de reservas e recursos minerais de nossas subsidiárias consolidadas e nossas joint ventures, calculadas com base nos padrões de definição CIM 2014 e consistentes com as definições de recursos minerais e reservas minerais descritas na Subparte 229.1300. do Regulamento S-K, alguns dos quais não são de propriedade integral, conforme estabelecido na coluna de propriedade disponível no Relatório de Mineração 6-k ou no Relatório Anual Nexa 20-F, disponível em <https://ir.nexaresources.com/regulatoryfilings>.

³ As reservas minerais incluem as seguintes unidades: Cerro Lindo, El Porvenir, Atacocha Underground, Atacocha Open Pit, Vazante e Aripuanã.

⁴ Os recursos minerais incluem as seguintes unidades: Cerro Lindo, El Porvenir, Atacocha Underground, Atacocha Open Pit, Vazante, Aripuanã e Morro Agudo; os seguintes projetos de zinco: Hilarión e Florida Canyon.

⁵ Os seguintes projetos de cobre: Magistral.



Diversificação de negócios

Nossa área de M&A (Fusões e Aquisições) mantém um rastreamento contínuo de potenciais oportunidades no mercado alinhadas à nossa estratégia de crescimento. O foco principal no momento são ativos em operação, mas seguimos atuando de maneira ampla, buscando projetos e operações de cobre ou polimetálicas em jurisdições atrativas e que agregariam valor ao portfólio da Nexa.

Trabalhamos também na avaliação da nossa carteira atual de projetos buscando alternativas para acelerar ou melhorar o seu desenvolvimento por meio de parcerias com outras empresas.

Da mesma forma, para projetos que são classificados como não prioritários, devido ao tamanho, retorno ou *timing* de execução, são avaliadas alternativas para desinvestir.

CULTURA

- **Pilar ESG correspondente ao capítulo: S (social)**
- **Capital humano, Capital intelectual**
- **Temas materiais abordados no capítulo: Segurança, saúde e bem-estar; Pluralidade; Inovação**

O ano de 2023 mostrou que a consolidação da nossa cultura, cujo processo de implementação começou em 2018, está no caminho certo.

Ainda são necessários alguns passos nessa jornada de transformação cultural, a fim de evoluir o mindset em todos os níveis, com compromissos mais claros para gerar um negócio cada vez mais competitivo. Porém, temos orgulho em dizer que o processo evoluiu de forma positiva em 2023.

Cultura nexa

Nossos direcionadores de Cultura, lançados em 2022, têm o objetivo de simplificar e direcionar cada vez mais nossos comportamentos.

Autonomia com responsabilidade

Cumprimos com o que prometemos e somos responsáveis pelos nossos resultados. Trabalhamos sempre para entregar com segurança, excelência e disciplina, na melhor qualidade, custo e prazo.

Agilidade e performance

Sabemos nos adaptar com agilidade e foco às novas demandas do nosso negócio e da sociedade. Buscamos soluções simples e eficientes para nossos desafios de forma colaborativa (1 + 1 > 2).

Abertura e confiança Estamos sempre abertos a escutar diferentes opiniões e novas ideias para fazer diferente. Aprendemos juntos, compartilhando nossos erros e boas práticas com transparência e confiança.

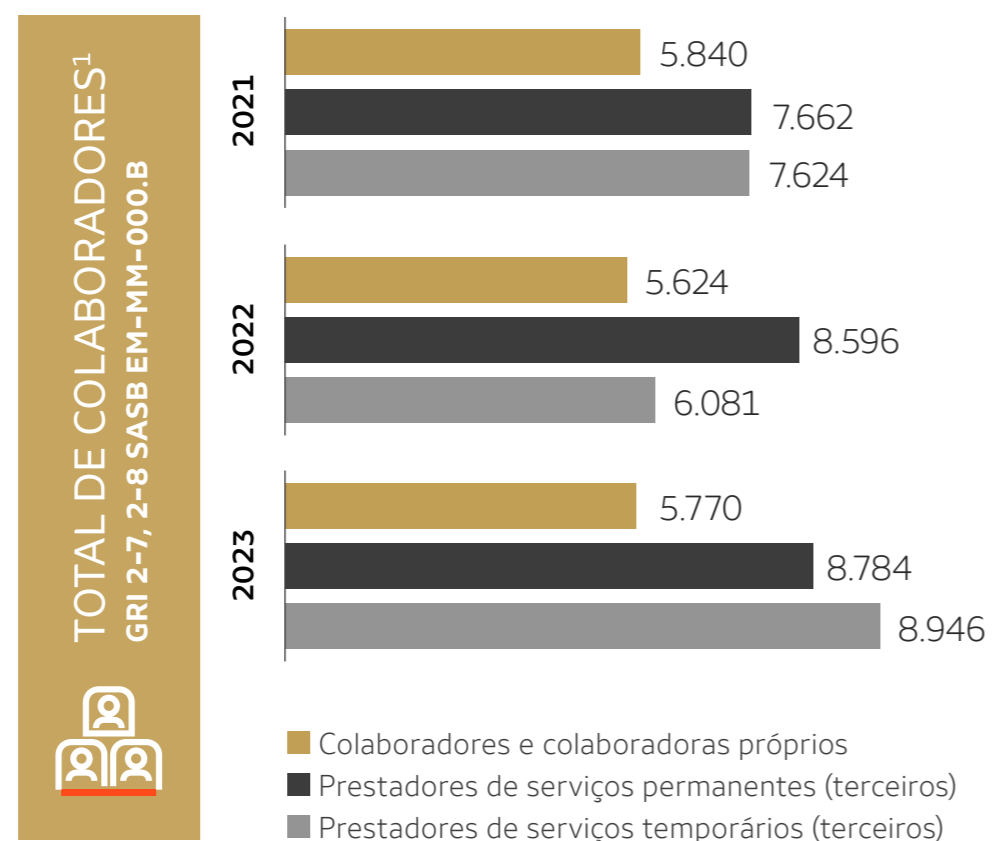


Perfil do profissional Nexa

No final de 2023, nosso quadro era formado por 5.770 colaboradores diretos, sendo 3.658 alocados no Brasil, 2.094 no Peru e 18 em outros países, além de 8.784 contratados de prestadores de serviços em categoria permanente. Devido à natureza de nossas operações, parte de nossa mão de obra é terceirizada, especialmente no Peru. **GRI 2-7**

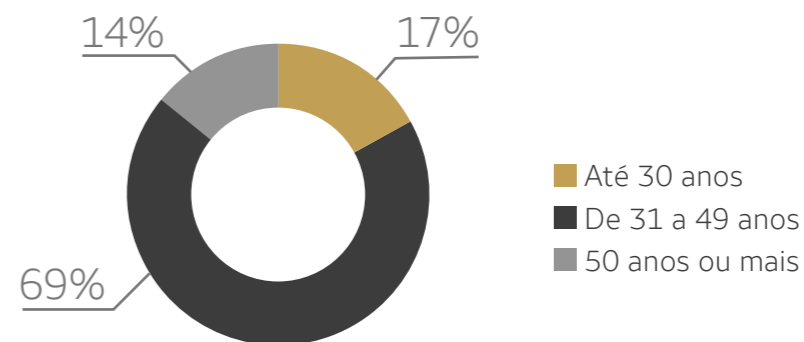
Em 2023, 968 novos colaboradores foram contratados. Do total de profissionais da Nexa, as mulheres representaram 17,3% e as pessoas na faixa etária acima de 50 anos responderam por 13,7% do total de profissionais. Encerramos o ano com nosso quadro de pessoal próprio 2,7% maior que o de 2022, não incluídos estagiários e aprendizes.

GRI 401-1, 405-1

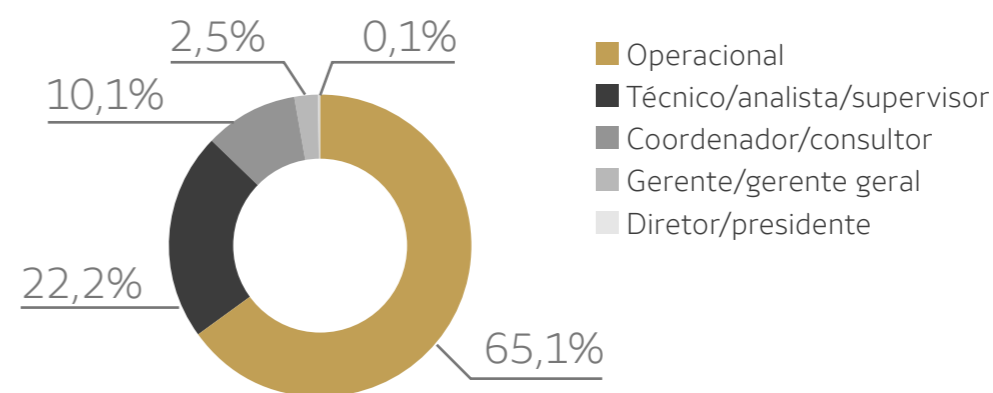


¹A consolidação dos dados de colaboradores e terceiros leva em consideração o valor do fechamento do último mês do período de relato.

COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA



COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL



Negociações sindicais

Nosso plano diretor sindical orienta nossos representantes no relacionamento com sindicatos e é composto de indicadores internos que nos permitem atuar proativamente nessa relação, evitando conflitos e greves. Em 2023, 87% dos colaboradores próprios da Nexa foram cobertos por acordos de negociação coletiva. **GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1**

No ano, não foram registradas greves por parte de nossos colaboradores próprios ou terceiros nas unidades do Brasil. No Peru, a unidade de Atacocha paralisou suas atividades por 15 dias em decorrência de bloqueio ilegal do acesso à mina realizado pela comunidade Machcan, o que impactou em 0,2% a produção da referida operação.¹

SASB EM-MM 210b.2, 310a.2

¹Para saber mais, leia [Press Release](#).

Pluralidade

GRI 3-3

Seguimos comprometidos em ser uma empresa cada vez mais plural, com foco na promoção de oportunidades, reconhecimento e acolhimento para todos e todas. Para nós, a mineração pode e deve ser um ambiente com mais diversidade, em que investir na multiplicidade de ideias, origens, raças, etnias, gêneros, orientações e gerações, além de incluir profissionais com deficiência, seja o caminho para uma cultura organizacional mais diversa, oferecendo ambientes de trabalho que gerem cada vez mais satisfação aos colaboradores.

Nessa frente, atuamos com base em três motivadores:

Para o indivíduo: um ambiente inclusivo e com segurança emocional estimula a criatividade, o senso de pertencimento e a inovação.

Para a empresa: a pluralidade é um elemento estratégico, que amplia o potencial dos nossos times e multiplica resultados do nosso negócio.

Para a sociedade: nossas práticas e resultados contribuem para que a sociedade se torne cada vez mais ética, humana e equitativa.

Em 2023, reestruturamos a área responsável por esse tema na Nexa, que capitaneou ações ao longo de todo o ano. Foram criados comitês por unidade, com governança própria, e lançamos uma cartilha, além de reforçar o treinamento sobre compliance e nossos canais de ética. Outra iniciativa importante foi a união das áreas de **Compliance** e Pluralidade para abordar especificamente a questão de assédio.

Semana da Pluralidade

Realizamos a segunda edição do evento com uma programação especial, atividades e debates, visando sensibilizar e disseminar conhecimento. Contamos com a participação ativa de diversas lideranças e diretores e diretoras.

Learning Channel de Pluralidade

Canal de aprendizagem com treinamentos on-line, criado exclusivamente para o tema de pluralidade e que tem o objetivo de ajudar os colaboradores e as equipes a compreender melhor as questões relacionadas a diversidade e inclusão, fortalecendo uma cultura de ética e respeito dentro e fora da empresa.

Plural Chain

Iniciativa que busca reconhecer a atuação das empresas fornecedoras da Nexa. Uma das categorias é a *Plural Company*, que reconhece fornecedores que promovem a diversidade e a inclusão. Saiba mais sobre essa iniciativa no capítulo **ESG** deste relatório.



INDICADORES DE PLURALIDADE

Mulheres
na força de trabalho:
17,3%

(setor: 7% no Peru
e 17% no Brasil)

Mulheres
na liderança:
24,6%

(setor: 6% no Peru
e 15% no Brasil)

Colaboradores
acima de
50 anos
13,7%

Indígenas
1%
no Brasil

Negros
34,5%

PcDs
4,2%
no Brasil e 0,5 no Peru



GRUPOS DE AFINIDADE E PRINCIPAIS INICIATIVAS

Empodera (mulheres)

- * **Quebrando Tabus:** iniciativa que promove conversas sobre tabus e barreiras que não são facilmente visíveis e trabalha o preconceito inconsciente.
- * **Women in Mining:** fomos a primeira mineradora do Brasil a assinar a carta de compromisso.
- * **Selo Women on Board (WOB)** pela presença de mulheres no Conselho de Administração.
- * Ampliação do período de licença-maternidade de 98 para 180 dias no Peru.
- * **Diálogo Rodas de Mães Nexa:** espaço para discutir, compartilhar e romper barreiras e tópicos relacionados à maternidade.
- * **Aripuanã:** mina referência no Brasil com 24% de participação de mulheres na força de trabalho, 7 p.p. acima da média nacional.
- * **Artemis Project:** parceria estabelecida em 2022 com o objetivo de colaborar com empresas associadas para aumentar a diversidade em sua cadeia de fornecedores.
- * **KURAK ÑAÑYKI:** em parceria com a WIM Peru, desenvolvemos o programa com o objetivo de levar mais conhecimento e aproximar as mulheres das comunidades às carreiras stem (ligadas a ciências, tecnologia e engenharia), para que possam escolher melhor as profissões que querem seguir.

Acessa (PcDs)

- * **Programa Talentos Plurais:** destinado exclusivamente para pessoas com deficiência com graduação em qualquer área do conhecimento concluída ou prestes a concluir, com duração de 18 meses.
- * Implantação de obras de acessibilidade nas unidades do Brasil e avaliação das condições no Peru.
- * Roda de conversa com líderes, no Brasil e no Peru, para conscientizar, engajar e atualizá-los sobre as iniciativas do Acessa.
- * Capacitação da equipe médica com relação ao conhecimento sobre pessoas com deficiência, classificação, vieses e formas de tratativa desse público.
- * Participação na feira Incluir PCD, divulgando nossas vagas e ações de inclusão.

Tonalidades (raças e etnias)

- * Adesão à Aceleradora de Carreiras, do Grupo Mulheres Brasil, que promove capacitação e desenvolvimento de mulheres negras no ambiente corporativo.
- * Formação de embaixadores (multiplicadores) nas unidades.

Conexão (multigerações)

- * Iniciativas nas frentes de longevidade, cultura, carreira e cooperação.
- * **Minha História:** roda de conversa para conscientizar e engajar sobre os preconceitos em relação a idades e carreiras na Nexa.

Orgulho (LGBTQIA+)

- * Adesão ao Fórum de Empresas e Direitos LGBTQIAP+ (Brasil).



Valorização dos profissionais Nexa

GRI 3-3

Estamos sempre buscando atrair e reter talentos. Para isso, uma das ferramentas que utilizamos é a transformação digital da área de Recursos Humanos (RH), que possibilitou, por exemplo, o uso de inteligência artificial com a atendente virtual Nina (*chatbot*) e de painéis de inteligência de dados (BI) que nos ajudam a obter informações mais completas e integradas para balizar nossas iniciativas com colaboradores e colaboradoras.

Em 2023, consolidamos o *One HR*, nosso modelo de gestão eficiente de pessoas e RH único que vigora desde 2022. Com ele, é possível ter uma visão global dos times, oferecendo uma experiência única no processo de recrutamento e seleção por meio de banco de dados integrado. O autosserviço no portal, que já completou um ciclo de utilização pelos colaboradores, teve, em 2023, aproximadamente 130 mil candidatos inscritos em nossos processos ou que acessaram o sistema para visualizar as oportunidades da Nexa

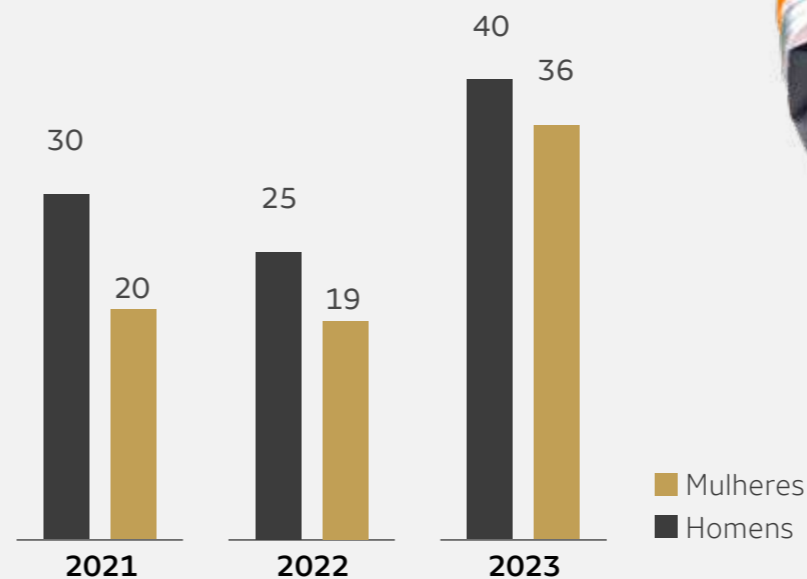
O modelo de trabalho híbrido para as áreas administrativas, implementado em 2022, permaneceu em 2023, permitindo uma prática flexível de trabalho, com a presença nos escritórios dois dias na semana.

Desenvolvimento de carreira

Auxiliamos nossos colaboradores a desenvolver competências técnicas, comportamentais e de gestão, incentivando o protagonismo e formando agentes da transformação.

Em 2023, foram oferecidas aproximadamente 240 mil horas de treinamento e programas de capacitação aos colaboradores, o equivalente a uma média de 40 horas por pessoa do gênero masculino e 36 horas do gênero feminino. **GRI 404-1**

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR GÊNERO GRI 404-1



Nexa Up GRI 403-7

Programa anual de gestão de carreira e desempenho, tem como objetivo estabelecer um mapeamento justo e equilibrado sobre o desempenho e o potencial dos colaboradores, baseado em suas entregas, direcionadores da Cultura Nexa e agilidade de aprendizagem. O ciclo proporciona a otimização dos resultados e fortalece a nossa cultura e nossas boas práticas de gestão. Após as avaliações, os colaboradores recebem feedback, realizam diálogos de carreira com seus líderes e elaboram seu plano de desenvolvimento individual. O programa abrange toda o público profissional e inclui Gerentes e Gerentes Gerais, no Brasil e Peru.

Conexa

Nosso *Learning Management System* (LMS) é uma plataforma de aprendizagem que permite reduzir a complexidade de nossa operação em treinamentos, diminuindo significativamente o número de fornecedores e estipulando um modelo único e integrado de aprendizagem. Oferecemos capacitações em diferentes formatos, como jogos, filmes, interação, TED e conteúdo em parceria com universidades nacionais e internacionais. Em 2023, foram realizadas 234.481 horas de treinamento, com presença relevante do público operacional.

**Programa de Idiomas**

Potencializa o desenvolvimento de profissionais mapeados pelos seus líderes por meio da aprendizagem de inglês, espanhol e português. Em 2023, foram 193 colaboradores inscritos.

Escolas Técnicas

Cursos (graduação, pós-graduação, técnicos) on-line e presenciais focados no desenvolvimento de competências relevantes para a evolução e a consolidação do nosso negócio em diversos países. São três as escolas em andamento:

- * **Mining Development:** focada na construção da mineração que muda com o mundo, conta com 40 participantes, sendo 20 graduandos em Engenharia de Minas e 20 pós-graduandos em Mineração.
- * **GMIRM:** programa de gerenciamento de riscos em mineração focado na transformação cultural em segurança, saúde e bem-estar, já capacitou diretamente 640 colaboradores desde 2022, em sua maioria lideranças da Nexa.



Portas de Entrada

Temos programas que oferecem oportunidade para que jovens talentos se tornem mais preparados para trabalhar na Nexa e no mercado.

- * **Potenciar:** para talentos internos da Nexa, aprimora as competências técnicas e de gestão dos participantes pela troca de experiências e aprendizados com talentos selecionados de todas as empresas investidas da Votorantim S.A. Em 2023, tivemos 70 horas de treinamento e 10 participantes.
- * **Programa de Estágio:** atividades *on the job*, treinamentos, intercâmbios de conhecimento com líderes e a realização de projetos práticos contribuem para o desenvolvimento de nossos estagiários. Em 2023, tivemos 238 estagiários ativos no Brasil e no Peru.
- * **Aprendizagem Profissional:** programa de qualificação profissional e inserção no mercado de trabalho voltado para jovens de 14 a 24 anos e para pessoas com deficiência sem limite de idade. Em 2023, tivemos 111 aprendizes nas unidades do Brasil.

Cultivando Lideranças

Voltado para a formação da liderança Nexa, tem como objetivo desenvolver habilidades de gestão de equipes visando apoiar o processo de transformação cultural e evolução do negócio. Em 2023, treinamos 241 líderes no Brasil e no Peru, em 6.815 horas.

Líder de Primeira

Voltado para supervisores, tem como objetivo reforçar os comportamentos e o papel do líder Nexa, numa conexão real e prática com a realidade desse nível, acelerando o pool sucessório. Em 2023, tivemos 308 colaboradores treinados nas unidades no Brasil e no Peru, com um total de 1.228 horas de treinamento.

Programa de Mentoria para Mulheres

É uma ferramenta de desenvolvimento cujo canal é o compartilhamento de conhecimento e experiências entre diferentes profissionais, sem que haja relação hierárquica. Em 2023, tivemos 46 mentoras e 101 mentoradas. O programa reforça o compromisso com o desenvolvimento e aceleração da preparação de mais mulheres em nosso pool de talentos e liderança.

One Leadership

Em 2023 demos início a jornada *Top Team Effectiveness* que tem como objetivo integrar e fortalecer a liderança, buscando a construção coletiva de resultados alinhados à estratégia Nexa. A iniciativa teve início na esfera da Diretoria Executiva, que validou o posicionamento, com compromissos e prioridades bem definidos. Em seguida os demais níveis de gerente geral e gerente foram envolvidos na jornada com a participação de mais de 180 líderes reunidos e focados em construir uma liderança única e alinhada aos desafios estratégicos. Em 2024, o programa segue sendo desdobrado e aprofundado para que cada vez mais os líderes estejam preparados para performar e inspirar em todos os desafios da Nexa. **GRI 2-17**

Programa de Reconhecimento

Estimulamos o reconhecimento dos nossos colaboradores com base em comportamentos-chave que fomentam a cultura da Nexa. Usando uma plataforma informatizada (Reconhecer), os colaboradores podem reconhecer colegas e/ou serem reconhecidos por eles, por meio de uma moeda interna da Nexa (*Zincoins*). Conforme a quantidade de *Zincoins* recebidos, o colaborador poderá escolher, a partir de uma listagem de itens existentes na plataforma, o que deseja comprar utilizando o saldo de moedas que possui. Veja ao lado nossos números em 2023:

Benefícios e remuneração

GRI 2-19

Nossa política de remuneração visa atrair e reter talentos, recompensar o desempenho e manter a equidade interna e externa. Para isso, combinamos salário-base e renda variável, esta última, baseada no desempenho e nas metas alcançadas pelos colaboradores. Assim, incentivamos o desenvolvimento e a entrega de resultados, mantendo uma política justa e alinhada com o mercado. Para a equipe de liderança sênior, faz parte o pacote de remuneração o incentivo de longo prazo baseado na criação de valor para os acionistas. Mais informações estão disponíveis no nosso [Relatório 20-F](#).

Desde 2022, a meta referente a ESG foi incluída nas metas estratégicas para a alta liderança, impactando diretamente na sua remuneração. Para os demais profissionais, ela se desdobrou de acordo com as responsabilidades de cada área e os projetos relacionados a esse tema, conferindo a todos os colaboradores um senso maior de responsabilidade sobre essa temática.



5.725
colaboradores
fizeram reconhecimentos

5.745
colaboradores
foram reconhecidos



Foram compartilhados
256
milhões
de Zincoins

Segurança, saúde e bem-estar

GRI 3-3

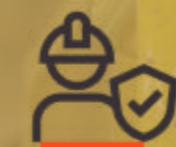
Garantir a segurança, a saúde e o bem-estar de nossos colaboradores e prestadores de serviços é parte essencial do nosso trabalho e um valor inegociável, que se desdobra em ações e programas em todas as áreas da Nexa, centrados em três aspirações principais:

- * **Eliminar fatalidades**
- * **Reduzir a frequência e a severidade dos acidentes**
- * **Elevar os padrões de cultura de saúde, segurança e bem-estar nas nossas unidades de negócio**

Em 2023, devido aos desafios enfrentados em relação à cultura de segurança, trabalhamos focados na identificação e avaliação de falhas latentes e potenciais eventos graves, na gestão dos controles críticos, na correção de comportamentos de risco e no fortalecimento de uma cultura de saúde e segurança preventiva com a *Jornada Zero Harm*.

Como resultado do trabalho contínuo em programas e ações para o alcance de nossas aspirações, não tivemos fatalidade em nossas operações em 2023.

Infelizmente, até a publicação deste relatório foi registrada em março de 2024 um acidente fatal na unidade El Porvenir, no Peru. O episódio encontra-se ainda em análise e investigação e será reportado em detalhes no relatório ano base 2024.



A **Jornada Zero Harm**, nosso programa de transformação cultural em saúde e segurança, concluiu em 2023 mais uma importante etapa rumo a uma de nossas aspirações.

A capacitação no *Global Minerals Industry Risk Management (GMIRM)*, iniciada em 2022, envolveu novos líderes em 2023, com o treinamento para supervisores. Mais de 500 colaboradores passaram pela capacitação em 2023, o que corresponde a aproximadamente 11 mil horas de dedicação.

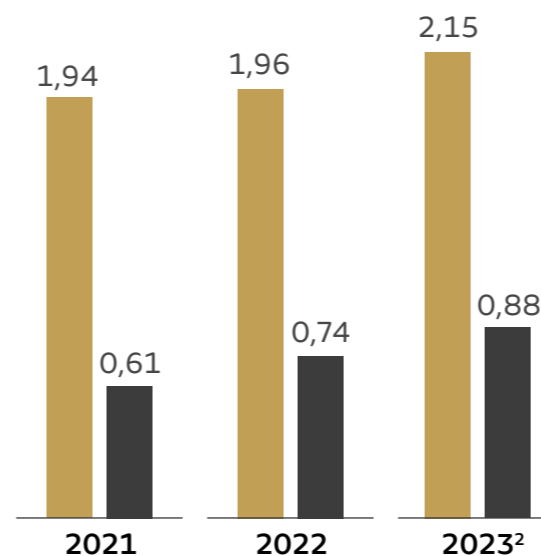
Ao longo do ano, foram executadas 370 ações oriundas dos planos elaborados pelos líderes, com o objetivo de elevar o grau de maturidade da Nexa em cultura de saúde e segurança.

GRI 403-5

Atualmente, nossa estrutura de Segurança, Saúde Ocupacional e Meio Ambiente se divide em uma equipe corporativa, responsável pelos assuntos estratégicos e pelas diretrizes; uma gerência de Mineração e outra de Metalurgia, responsáveis pela atuação tática; e equipes das unidades operacionais, responsáveis pela atuação operacional. Acreditamos que essa formação proporciona um acompanhamento técnico mais assertivo dos temas de segurança, saúde e meio ambiente.



TAXA DE FREQUÊNCIA
DE ACIDENTES¹ - GRI 403-9



■ Com e sem afastamento

■ Com afastamento

¹ Para o cálculo das taxas, foram consideradas a soma anual das horas-homem trabalhadas (HHTs) e a média do número de trabalhadores (HCs) de todos os meses. Para a consolidação dessas taxas, são considerados todos os empregados e empregadas (próprios e terceiros).

² O resultado da taxa de frequência em 2023 nos posiciona no segundo quartil da indústria (ICMM ano base 2022).

Sistema de gestão de saúde e segurança

GRI 403-1

Nosso Sistema de Gestão de SSO (Saúde e Segurança Operacional) é baseado em três pilares de evolução constante: planejamento; implementação e controle; e monitoramento e aprendizado. Além disso, leva em consideração as normas NBR, ISO 45001 e 31000, NR 01, NR 22 e DS024 – 2016. Nesse sentido, as responsabilidades e autoridades ficam claras, assim como as expectativas a alcançar. Ele também disponibiliza dados e informações para acompanhar indicadores e realizar auditorias.

Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

GRI 403-2; 403-7

Outros trabalhos de destaque em 2023 foram voltados para a gestão de risco por camadas. Ao longo do ano, como parte do Programa de Prevenção de Fatalidades, realizaram-se processos de identificação de eventos indesejados (potenciais acidentes graves) em todas as unidades operacionais para compor os HIRAs (*Hazard Identification and Risk Assessment*). Os HIRAs farão parte da rotina de trabalho de cada unidade e serão a base para a verificação de controles críticos para a prevenção dos eventos indesejados. Dessa forma, os trabalhos voltados para a gestão de risco podem ser mais bem direcionados, resultando em tomadas de decisão mais efetivas e atuação mais assertiva na prevenção de eventos catastróficos.

O Programa de Prevenção de Fatalidades também teve foco na implementação de ações corretivas e preventivas dos incidentes de alto potencial, envolvendo toda a liderança sênior da Nexa na gestão dos aprendizados desses eventos, incluindo na pauta das reuniões semanais das diretorias de Mineração e Metalurgia o acompanhamento do plano de ação de acidentes e incidentes de alto potencial, o desdobramento de ações de abrangência para todas as unidades e a divulgação das lições aprendidas.

Saúde e bem-estar

GRI 403-6

Atuamos na prevenção e na proteção da saúde de nossos colaboradores. Algumas de nossas iniciativas são:

Higiene ocupacional

Utilizamos indicadores preventivos para o monitoramento dos níveis de exposição a agentes de risco, como ruído e químicos, que impulsionam iniciativas de redução de exposição (melhorias de processo, implantação de controles de engenharia).

GoNexa

Programa global de gamificação de hábitos saudáveis que incentiva a melhoria na qualidade de vida. Os colaboradores registram sua alimentação, hidratação, exercícios físicos e *mindfulness* no aplicativo, priorizando o bem-estar físico e mental. Cada registro é avaliado individualmente para gerar pontos que concorrem a prêmios. Em 2023, o programa teve uma aderência significativa, com 200 mil hábitos saudáveis registrados durante um período de 6 meses, resultando em 120 prêmios distribuídos aos primeiros colocados mensais de cada unidade.

Bem-estar

Durante o ano de 2023, várias iniciativas de saúde foram implementadas a fim de melhorar a qualidade de vida dos colaboradores, incluindo ações relacionadas ao Janeiro Branco (saúde mental), ergonomia no Dia Mundial de Combate a LER/Dort, cuidados auditivos e respiratórios, conscientização sobre saúde e segurança (Abril Verde), campanhas de vacinação, conscientização sobre saúde mental (Setembro Amarelo), saúde da mulher e do homem com incentivo financeiro para exames preventivos

(Outubro Rosa e Novembro Azul), além de educação e promoção de um estilo de vida saudável. Nas áreas corporativas, foram oferecidas inscrições gratuitas para quatro corridas de rua ao longo do ano, incluindo eventos em grandes capitais brasileiras e em Lima, no Peru, com alta adesão. Além disso, indicadores preventivos sobre saúde emocional e riscos cardiovasculares começaram a ser aplicados.

Vacinação

Realizamos, todos os anos, uma campanha de vacinação contra influenza para nossos colaboradores próprios e seus dependentes, além de terceiros fixos que adentrem nossas unidades e áreas corporativas. A vacinação contra a covid-19 também é estimulada para todos que acessam os sites e escritórios da Nexa, visando diminuir a probabilidade de contaminação. Durante as campanhas vacinais, há uma orientação quanto à higiene respiratória, já que os vírus causadores de síndromes respiratórias são os que têm maior probabilidade de impactar as nossas operações e nossos colaboradores.

Enfrente

Oferecemos um programa de apoio aos colaboradores com orientações de saúde e encaminhamento para especialistas em caso de uso abusivo de álcool e outras substâncias.

Em 2023, não foram observados casos de doenças ocupacionais na Nexa. Contudo, iniciou-se um levantamento de saúde para o diagnóstico de potenciais doenças ocupacionais, com avaliação de saúde e ergonomia nos postos de trabalho, levantamento de afastamentos suspeitos e monitoramento médico periódico voltado para o tema.

GRI 403-10



Segurança em ação

GRI 403-4

Seguimos promovendo ações de monitoramento, conscientização e aconselhamento de colaboradores e terceiros para uma operação altamente segura.

Observação de Riscos no Trabalho (ORT) **GRI 403-3**

Identifica e corrige comportamentos de risco, assim como reforça os comportamentos seguros em atividades rotineiras e não rotineiras dentro da Camada 4 da Gestão de Riscos por Camadas.

Movimento PROA!

Em 2023, iniciamos nossa campanha em novembro, a fim de prolongar o período de conscientização. Entre dezembro e janeiro, meses historicamente críticos para a ocorrência de acidentes, a campanha tem como objetivos elevar o nível de atenção dos colaboradores nesse período do ano e reforçar o uso de ferramentas e equipamentos de proteção. Desenvolvemos também indicadores proativos, que auxiliam a indicar tendências e nos ajudam a atuar antes das ocorrências.

Engajamento interno

Durante o ano, realizamos atividades de engajamento interno como *Nexa Safety Day*, Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) e Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho na Mineração (SIPATMIN). Em 2023, o tema da Sipat foi "Trabalhando juntos para impulsionar nossa saúde e segurança na jornada *Zero Harm*", contando com concursos e atividades lúdicas que geraram alto engajamento dos colaboradores.

Sistemas informatizados

Utilizamos o Siclope (sistema integrado de controle de Operações) e o Apollus (integração de dados e agilidade dos processos) para auxiliar na gestão.



Tecnologia, automação e inovação

GRI 3-3

A inovação permeia nossas operações e nos apoia nos avanços da estratégia ESG em todos os níveis. Nessa frente, conectamos nossas necessidades com o ecossistema global de inovação, a fim de acelerar o atingimento de nossas metas relacionadas à estratégia de meio ambiente, social e de governança com iniciativas que apresentem viabilidade financeira.

Avançamos em projetos voltados para a descarbonização da nossa matriz energética, possuímos operações com capacidade de consumir o que antes eram resíduos ou estéreis de mina, e entregamos mais projetos de produtividade e segurança a cada ano. Somam-se a isso as nossas iniciativas de legado positivo, que são transversais a outros temas e têm como foco criar as bases para um futuro cada vez melhor nos locais onde operamos.

No ano de 2023, nosso investimento total em inovação, pesquisa e desenvolvimento foi de US\$ 8 milhões. Adotamos um estilo de inovação aberta, por meio da troca de conhecimento com universidades, centros de pesquisa, polos de inovação, *startups* e empresas estabelecidas.

Mining Lab

A fim de construir uma mineração cada vez mais sustentável, desde 2016 mantemos o *Mining Lab*, plataforma de inovação composta de cinco programas: *Beginnings*, *Challenge*, *Channel*, *Miningthon* e *University*. Em cada um deles, estimulamos a inovação aberta e o empreendedorismo por meio de desafios relacionados ao setor minerometalúrgico, em parceria com diversos setores.

MINING LAB 2023

7
desafios
abertos

+ de
15
países
participantes

+ de
210
soluções
registradas em
nossa base de dados



Hubs de inovação

Em conjunto com outras mineradoras e fornecedores, mantemos espaços de conexão e colaboração em busca da mineração que muda com o mundo, compartilhando conhecimento e trocando experiências.

No Brasil, o *Mining Hub*, do qual somos sócios fundadores e onde atuamos no Conselho de Administração, é uma iniciativa de inovação aberta voltada para todos os integrantes da cadeia de mineração. Um ambiente de conexão, colaboração e empoderamento da inovação no setor, que busca alternativas de forma integrada. Oferece programas focados nas necessidades comuns das mais de 20 mineradoras associadas e mais de 10 fornecedores associados.

Também somos integrantes da Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras (*Anpei*), única associação brasileira multisetorial e financeiramente independente. Por meio dela, conectamo-nos com outros setores industriais e entendemos como a inovação está trilhando

o caminho no Brasil. Além disso, a Anpei mantém relacionamento com diversas entidades que regulam e administram o setor.

No Peru, o *Hub de Innovación Minera* nasceu das próprias empresas de mineração, em busca de um mecanismo para facilitar a inovação e a colaboração no setor. A Nexa é sócia fundadora e atual presidente do Comitê Diretivo. O objetivo da iniciativa é facilitar a conexão com o ecossistema, acelerar o desenvolvimento de iniciativas para a solução de desafios e posicionar a mineração como um setor inovador. Com foco nos mercados peruano e chileno, tem 10 empresas associadas e mais de 30 coligadas.

Projetos de inovação

A inovação está presente em diferentes áreas da Nexa, e viabilizamos projetos, buscamos fomentos, cuidamos da nossa propriedade intelectual, pensamos novos modelos de negócio e expandimos nosso alcance ao cuidar da nossa rede de relacionamentos. Nossos projetos de inovação priorizam quatro temas.



TI E CIBERSEGURANÇA

Avançamos no desenvolvimento de ações para melhorar a maturidade da Nexa em relação à segurança cibernética nos ambientes de Tecnologia da Informação e Tecnologia da Automação.

Seguimos com o Programa de Cibersegurança, sustentado por três pilares: preservação das vidas humanas e da integridade física; continuidade operacional das nossas unidades; e resiliência cibernética para lidar com o cenário de cibersegurança global.



Temas

Algumas das ações em andamento em nossas unidades do Brasil e do Peru



Produtividade e segurança

- Uso de *data analytics* em Cajamarquilla para decidir processos e aumentar a eficiência da utilização de insumos empregados na produção de zinco.
- Comunicação de baixo custo subsolo-superfície que permite transmitir dados da localização das pessoas ou até os batimentos cardíacos dos profissionais, além de ventilação e temperatura adequadas nas minas em profundidade.
- Digitalização de *checklists*.
- Monitoramento de processos operacionais na fundição de Três Marias com análise de imagem.
- Projeto Visão para Todos, que conta com a disponibilização de um aparelho portátil com visão artificial para pessoas com deficiência.
- Digitalização do bloqueio de energias, que tornou o processo mais rápido, eficiente, rastreável e prático.
- *Digital Twin* da moagem em Cerro Lindo: projeto desenvolvido com iniciativas que incluem monitoramento de granulometria da alimentação por análise de imagem, corpo moedor sensorizado para avaliação contínua do desgaste, instalação de parafusos para avaliação da dinâmica da moagem e desenvolvimento de um *softsensor* para otimizar a granulometria do produto.
- Projeto Cimentação, da área de Tecnologia em Processos. Novo método de disposição de resíduos que utiliza a disposição desaguada (separando o líquido do sólido). Ao misturar com cimento e outros reagentes, viabiliza o empilhamento do material a seco.



Economia circular

- Primeira venda de 15 toneladas de jarosita em Juiz de Fora. O material está sendo usado como geopolímero (substituto do cimento) e tem o potencial de consumir todo o estoque das barragens.
- Em El Porvenir, concluímos os estudos para a produção de cimento a partir da calcinação do concentrado de calcário provenientes do rejeito.
- Projeto Concreto: estamos em negociações comerciais para a aplicação do resíduo de Três Marias como insumo para a produção de cimento.
- Em Atacocha, uma empresa identificada pelo *Mining Lab* desenvolveu um substituinte do cimento a partir da mistura de do rejeito com reagente.
- Em Cajamarquilla, produção de gesso proveniente do sistema de tratamento de efluentes da produção de zinco da unidade. Fizemos a primeira venda para uma cimenteira que usa o gesso na produção de cimento e tijolos.
- Em Vazante, produção de concentrado de ferro pela separação magnética da hematita, com volume previsto de 150 mil toneladas de concentrado de ferro por ano. Há uma parceria para investimento e estamos em busca de parceiros para a comercialização do material.
- Parceria com a Finep, em Vazante, com investimento de R\$ 4 milhões da Nexa e R\$ 4 milhões da Finep, para produzir corretivo de acidez de solo a partir do rejeito de beneficiamento.
- Em Três Marias, temos depósitos com materiais cuja aplicação não era determinada. Iniciamos a venda de alguns deles (cimento de cobre, cobalto, escórias do processo de fundição de zinco etc.), que estão sendo transformados em outros produtos.
- Em Ambrósia, continuamos a venda da pilha estéril da mina, composta de dolomita, como agregado para a construção civil.
- Formulação com pirita de Cerro Lindo para aplicação como adsorvente de metais no tratamento de efluentes. Adicionalmente com o mesmo material se está desenvolvendo uma parceria com a maior produtora de sulfato ferroso para usar a pirita modificada como matéria prima no lugar de sucata



Geração de legado positivo

- Parceria com a *Amazon Web Services* (saiba mais no capítulo [ESG](#) deste relatório).
- Legado Positivo Pasco: criação de uma agência para coordenar a relação com as comunidades, a fim de fomentar iniciativas econômicas no entorno da operação. Milho, batata e criação de porcos foram cadeias desenvolvidas em 2023.
- Desenvolvimento da cadeia de leite em Vazante. Fortalecimento de cadeias de valor de vocação da comunidade local, captação de recursos e seus desenvolvimentos baseados em valores ESG.
- Ecoponto Anjos da Natureza, em Juiz de Fora. Criação de uma unidade de triagem e reciclagem de resíduo reciclável com a comunidade, que está recebendo capacitação para operar a unidade de forma independente assim que atingir o volume de 15 toneladas mensais.
- Reciclaí, programa de conscientização sobre reciclagem em escolas em Três Marias. Colocamos ecopontos nas escolas, a fim de estimular a venda de resíduos para as recicladoras, numa competição saudável entre as instituições.



Descarbonização

- Uso do bio-óleo feito a partir do alcatrão da produção de carvão vegetal em substituição ao óleo combustível fóssil nos fornos de zinco em Três Marias. Em 2023, fizemos a conversão de 12 fornos. Esse projeto vai reduzir 25 mil toneladas de emissões fósseis até 2027 (metade da meta pública para 2030).
- Uso industrial de combustível biogênico sólido para substituir o coque de petróleo, chamado biobriquete, no forno Waelz em Juiz de Fora. Substituição de 30% atualmente que gerará 25 mil toneladas de economia em emissões até 2030.
- Em 2023, contratamos 100 unidades *hydraGENTM* com a H2Tek para instalação ao longo de 2024. Com a injeção de hidrogênio e oxigênio em motores a diesel, esta tecnologia reduz o consumo de diesel em mais de 5%.

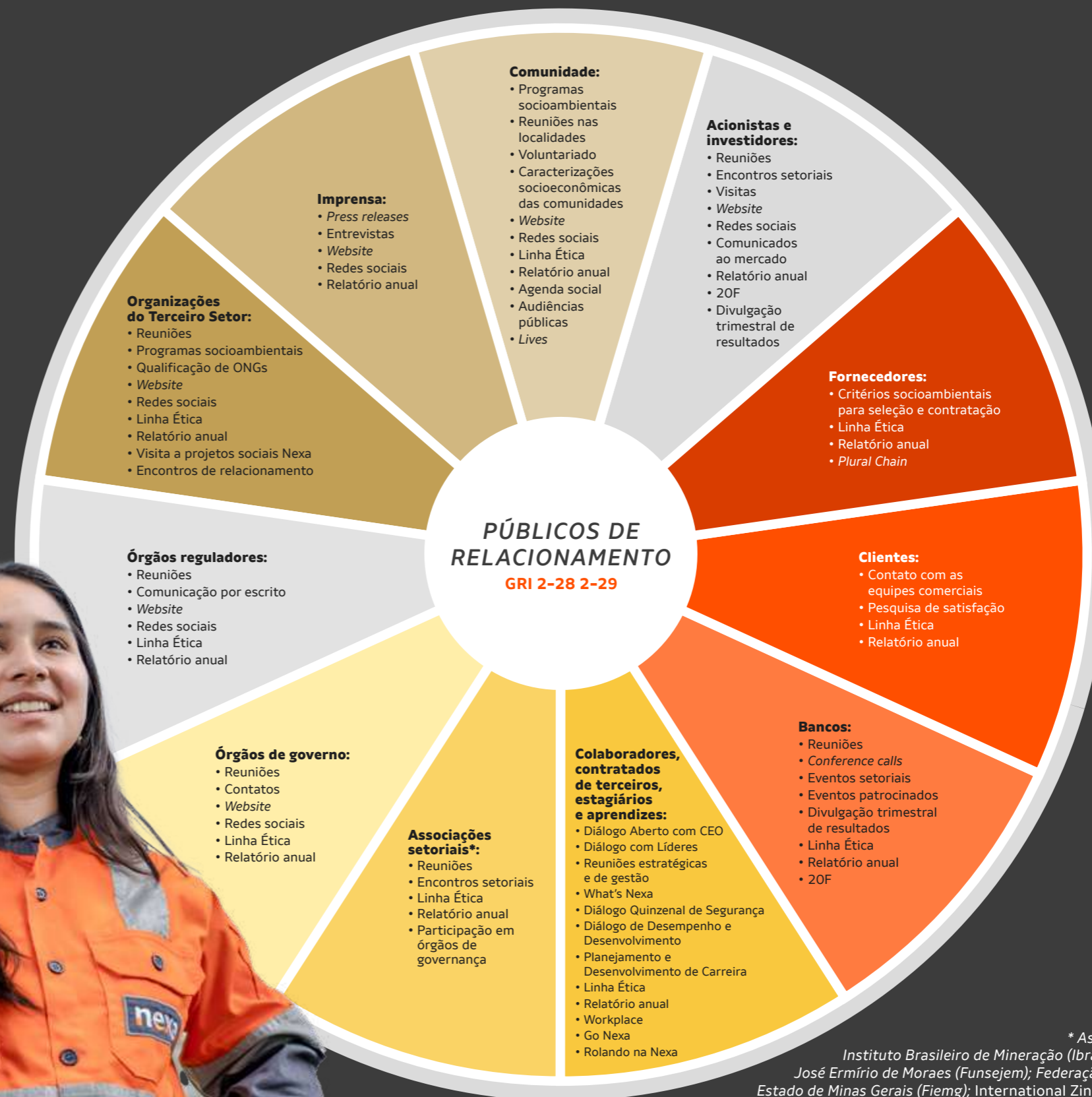


ESG

GRI 3-3

- **Pilares ESG** correspondentes ao capítulo: **S (social)** e **E (ambiental)**
- **Capital social e de relacionamento, Capital natural**
- **Temas materiais** abordados no capítulo: **Gestão social; Gestão de recursos hídricos; Gestão de barragens, rejeitos e resíduos; Mudanças climáticas; Governança e reputação**

Com transparência e periodicidade, nós nos relacionamos com diversos públicos de interesse, garantindo uma comunicação de mão dupla e assertiva.



* Associações setoriais: Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram); Fundação Sem. José Ermírio de Moraes (Funsejem); Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg); International Zinc Association (IZA); Instituto de Metais Não Ferrosos (ICZ); Mobilização Empresarial pela Inovação (MEI); Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía (SNMPE) – Peru; Federação das Indústrias do Estado de Mato Grosso (Fiemt); Sindicato das Indústrias Extrativas de Minas Gerais (Sindextra); Sindicato das Indústrias Extrativas de Minérios do Estado de Mato Grosso (Sindiminério); Sindicato das Indústrias Extrativas de Minérios do Estado de Mato Grosso; Associação Brasileira de Empresas de Pesquisa Mineral e Mineração (ABPM); Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras (ANPEI), Mining Hub e Hub de Inovação.

Forneecedores

GRI 308-2, 414-2

Independente do produto oferecido ou do serviço prestado, é fundamental para a Nexa que os fornecedores estejam comprometidos em buscar as melhores práticas socioambientais, fazendo um uso responsável dos recursos naturais e respeitando os direitos dos colaboradores. Assim, 100% dos contratos e acordos de investimentos significativos¹ inclui cláusulas de direitos humanos. **GRI 412-3**

¹ Consideramos investimentos significativos processos que se encontram na demanda da área de Capex (Projetos Suprimentos), possuindo solicitações de compras acima de US\$ 200 mil.

O Programa de Gestão de Fornecedores da Nexa tem a missão de estabelecer um diálogo contínuo com os parceiros que valorizam o cumprimento de nossos valores.

Como uma das ferramentas mais eficazes nesse sentido, dispomos de nosso Código de Conduta para Fornecedores, que deve ser conhecido e seguido por todos os nossos parceiros.

Em 2023, evoluímos nossa jornada em busca de uma cadeia de valor sustentável. Ao longo do ano, focamos no desenvolvimento de fornecedores locais, com rodadas de escuta nas unidades a fim de levantar os principais desafios a serem enfrentados.

No encerramento de 2023, nossa base de fornecedores cadastrados contava com 5.951 empresas¹ (3.571 no Brasil e 2.380 no Peru), de diversos segmentos: insumos, matérias-primas, gestão de resíduos, gestão ambiental, fornecimento de energia, minerais e produtos químicos, combustíveis em geral, serviços de saúde, fornecimento de embalagem, transporte em geral, MRO (*Maintenance, Repair and Other*, na sigla em inglês), *facilities* e TI, serviços e manutenção, entre outros. Nossas compras no período totalizaram cerca de US\$ 1,1 bilhão, sendo 6,77% contratadas de fornecedores locais.

¹ Temos 5.951 fornecedores cadastrados e ativos, porém, no ano de 2023, 4.495 foram utilizados.

GASTOS COM FORNECEDORES **GRI 204-1**

	2021	2022	2023
Valor total gasto com fornecedores (US\$ milhões)	2.194,40	1.221,47	1.840,90
% de gastos com fornecedores locais	3,8%	10,3%	6,77%

No Brasil, são considerados fornecedores locais aqueles que estão a até 100 quilômetros das nossas unidades (excluindo-se grandes cidades, como São Paulo) e são empresas de pequeno e médio porte. No Peru, consideramos os fornecedores que estão na área de influência direta, ao redor das nossas unidades, e que foram indicados pela equipe de Gestão Social, podendo ser tanto locais como comunais.





Como parte do Programa de Gestão de Fornecedores da Nexa, temos o processo de homologação de fornecedores, que consiste na avaliação de documentos e requisitos legais conforme o enquadramento da categoria de fornecimento.

Efetuamos *due diligence* de terceiros (IDD), que compara dados comerciais e fiscais com fontes de informação públicas distintas, como informações colhidas na Receita Federal, Sintegra ou Serasa, informações obtidas em listas de referência internas da companhia e informes coletados em fontes de informações públicas e/ou ferramentas de pesquisa reputacional, para avaliar riscos associados a corrupção, fraude, lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo.

Caso haja denúncias de descumprimento desses requisitos, é iniciado um processo de investigação para averiguar fatos e dados, permitindo a tomada de ações e sanções aplicáveis, que vão desde a aplicação de multas até o encerramento do contrato. No ano de 2023, não foi registrado nenhum caso de violação dessas condições. **GRI 407-1, 408-1, 409-1**

Programa de Avaliação de Fornecedores

Em 2022, incluímos em nosso Programa de Avaliação de Fornecedores a análise de práticas e indicadores ESG, incluindo a adição da avaliação qualitativa para a categoria de materiais; a revisão do formulário e dos indicadores; a alteração na periodicidade de análise (seis meses); a divulgação do questionário e a nota aos fornecedores participantes; a segregação de criticidade dos fornecedores; e a inclusão de agendas adicionais com a área de Suprimentos, para maior acompanhamento do resultado das avaliações.

Os fornecedores da cadeia de suprimentos são avaliados nos critérios ESG em seis dimensões: meio ambiente, gestão social, saúde e segurança, desempenho, *compliance* e legislação. Caso o fornecedor não atinja a nota final mínima esperada no total ou em alguma das dimensões avaliadas, o avaliador ficará responsável por criar, em conjunto com o fornecedor, um plano de ação com o intuito de corrigir os desvios.

Do total de fornecedores que a Nexa considerou selecionar ou contratar em 2023, 98,8% foram selecionados com base em critérios ambientais. No ano, 4.441 fornecedores foram submetidos a avaliações de impacto em direitos humanos (98,8%), sendo que nenhum foi identificado como causador de impactos nesta temática. Em alguns casos, foram identificadas e acordadas melhorias em processos para estar em conformidade com os critérios Nexa. Não houve encerramento de contrato com fornecedores no período. **GRI 308-1, 414-1**

Reconhecimento de fornecedores

Nosso Programa de Reconhecimento de Fornecedores visa premiar e reconhecer aqueles que tenham participação relevante e recorrente, atuando de acordo com nossos valores e princípios sustentáveis, sendo possível fortalecer o espírito de colaboração e parceria.

Dessa forma, estimulamos nossos parceiros a implantar e reforçar iniciativas que estejam atreladas ao nosso propósito. Em 2023, fizemos o anúncio de inclusão de critérios ESG vinculados às metas públicas da Nexa na premiação, e esse movimento foi importante para iniciar a transformação da cadeia nos próximos anos.

Já estão sendo considerados critérios ESG nos novos contratos de fornecedores, enquanto os contratos em vigência seguem normas aplicadas anteriormente.

Como nossa estratégia ESG tem a pluralidade como um de seus temas prioritários, fundamentais para a sustentação e a evolução do nosso negócio, incorporamos ao nosso Programa de Reconhecimento de Fornecedores, em 2022, o *Plural Chain*.

O seu objetivo é reconhecer iniciativas de diversidade dos nossos parceiros externos em todas as localidades, disseminando nosso posicionamento de pluralidade, gerando uma cultura cada vez mais inclusiva e engajando nossa cadeia de fornecedores.

Na edição de 2023, o programa reconheceu 10 fornecedores brasileiros e 10 peruanos que apresentaram o melhor desempenho nas categorias de logística, projetos, materiais, insumos, segurança e fornecedor local.



Saiba mais

sobre pluralidade no capítulo **Cultura** deste relatório.

GRI 308-1, 414-1

Clientes

Acreditamos que uma relação próxima e transparente com clientes é essencial para desenvolver parcerias de longo prazo e garantir um atendimento de excelência. Por isso, nossas equipes comerciais se dedicam a atender às demandas e necessidades dos clientes com a qualidade, a agilidade, a segurança e o cuidado que fazem parte do nosso jeito de ser.

Além das visitas técnicas e comerciais realizadas pelo time Nexa, no ano de 2023 foram realizados mais de 20 *workshops* técnicos com foco em melhores práticas de processo associadas à otimização do consumo de zinco e suas ligas.

Reforçamos nosso canal de comunicação ativa com nossos clientes por meio de diferentes plataformas:

- **Boletim de Mercado**

Revista trimestral para clientes Nexa, contendo informações do mercado de zinco e seus principais drivers, inovações e desenvolvimentos técnicos com foco em produtos e serviços.

- **Zincast**

Podcast quinzenal da área comercial, com duração de 5 minutos, trazendo destaques do mercado de zinco e assuntos técnicos para uma comunicação mais rápida e assertiva com nossos clientes.

- **Market Talks**

Conversas individuais com nossos clientes para troca de visões de mercado e atendimento mais próximo.

Prezamos a gestão da qualidade dos produtos e serviços fornecidos, e o desenvolvimento de novos produtos, de soluções e do mercado, disseminando e fomentando o uso do zinco e de seus coprodutos. Em 2023, promovemos a Jornada do Zamac para nossos clientes e participamos de importantes fóruns internacionais, como Intecorr, Intersolar e Latingalva, levando informações sobre o mercado do zinco e sobre nossa Estratégia ESG.

ESG na cadeia de valor de clientes

Reconhecemos nossa responsabilidade em promover práticas de negócios responsáveis em toda a nossa cadeia de valor e queremos que nossos clientes se comprometam conosco nesse tema. Por isso, em 2023 lançamos nosso Código de Conduta para Clientes, inspirado em nossa cultura e nosso compromisso com os princípios de integridade, ética, direitos humanos, pluralidade e responsabilidade socioambiental.

Em 2023, finalizamos o *assessment* das emissões de carbono para o zinco, considerando os escopos 1 e 2. Atualmente, nossa emissão de carbono corresponde a 0,44 tonelada de CO₂ por tonelada de zinco produzido, 8 vezes menor do que os números da indústria de mineração, um posicionamento bastante competitivo em escopos 1 e 2.

Desenvolvemos um produto de baixa pegada de carbono e e publicamos indicadores no *LME Passport*, plataforma digital da *London Metal Exchange* que armazena e mantém documentos

e informações essenciais sobre a proveniência do metal comercializado, credenciando produtores alinhados às políticas ESG.

Quanto ao escopo 3, participamos ativamente de diversas discussões com a *International Zinc Association* (IZA) para o alinhamento da relevância das categorias e metodologias para alocação, que nos permitiram avançar na apuração desse escopo.

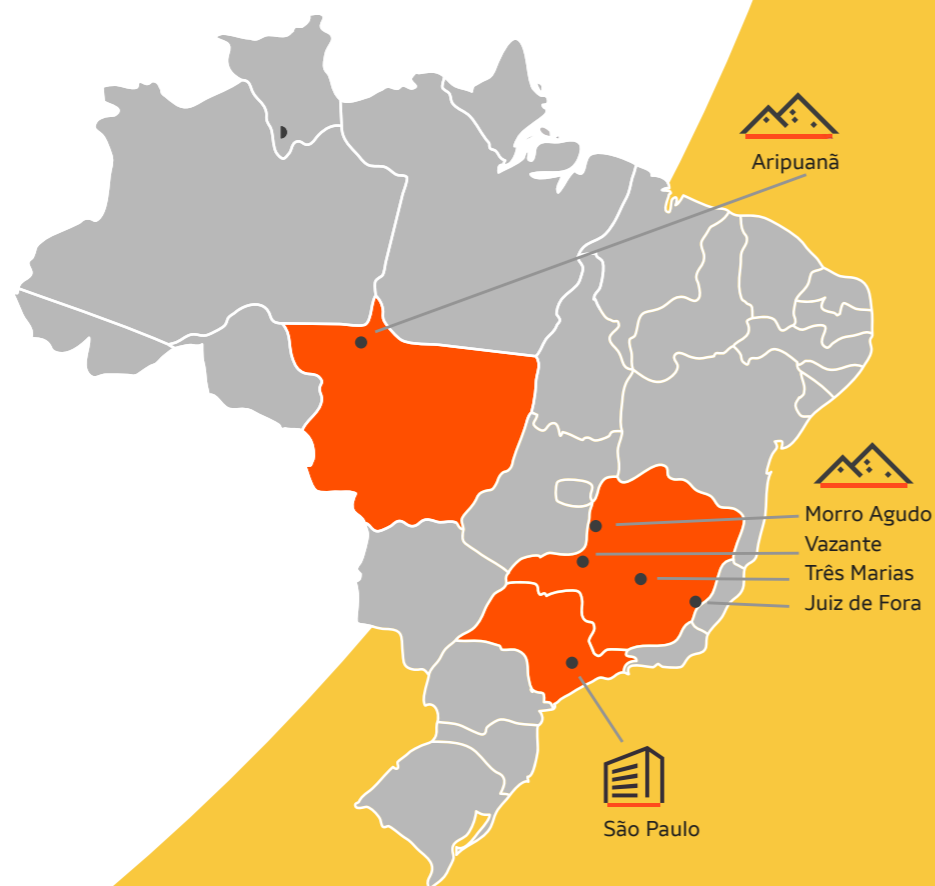
Em 2023, focamos em um intenso trabalho interno para conhecer com profundidade nossos números e, assim, estabelecer parâmetros comparáveis ao mercado. Também realizamos reuniões de *benchmarking* com diversos clientes para entender melhor as necessidades ESG de diferentes segmentos de aplicação do zinco, ligas e óxido de zinco. No próximo ciclo, estamos prevendo a efetiva consolidação desse trabalho conjunto.

Este será o movimento da Nexa nos próximos anos: contribuir para a construção e fazer parte das metas ESG dos nossos clientes, por meio de parcerias.

Um dos maiores desafios da indústria é conseguir atuar em equilíbrio com a comunidade no entorno das operações. Temos ciência do nosso papel como agente transformador e incentivador do desenvolvimento local das comunidades onde atuamos e, por isso, dedicamo-nos a manter uma relação cada vez mais próxima e transparente com elas.

Incentivar o desenvolvimento sustentável é o nosso objetivo. Por isso, em 2023 repensamos os escopos dos nossos projetos e priorizamos aqueles que estão de acordo com nossos temas estratégicos sociais: geração de renda; educação básica e profissionalizante; água; e licença social para operar.

Atualmente, todas as nossas unidades operacionais possuem programas implementados relacionados ao engajamento da comunidade local, à avaliação de impactos e ao desenvolvimento local. **GRI 413-1**



Projetos em 2023

Brasil

• Turismo e desenvolvimento econômico em Três Marias e Vazante

Iniciativa que contribui para o fortalecimento do turismo na região por meio do apoio técnico à gestão pública e do desenvolvimento econômico local. São beneficiadas comunidades, gestão pública e dezenas de empreendedores locais. Projeto reconhecido pelo Congresso Brasileiro do Turismo.

• Desenvolvimento de fornecedores e empreendedores locais

Realizado em todas as unidades da Nexa Brasil, tem como objetivo promover a capacitação de fornecedores e empreendedores locais, a fim de desenvolver a economia local e promover acesso a novos mercados.

• Desenvolvimento de produtores rurais em Aripuanã, Morro Agudo e Vazante

Projeto que visa fomentar expansão, diversificação de produtos e capacitação dos produtores ou associações rurais.

• Programa de Qualificação Profissional

Em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), viabilizamos vagas gratuitas em cursos profissionalizantes para formações diversas, como operador ou operadora de máquina de nivelamento, carregamento e transporte, auxiliar de operação de mina e profissionais em mecânica de manutenção industrial de mineração.



INVESTIMENTO SOCIAL EM 2023

Investimos US\$ 1,85 milhão no Brasil em iniciativas de desenvolvimento e impacto em infraestrutura e serviços, incluindo projetos sociais nas localidades onde atuamos e projetos com o poder público local. No Peru foram investidos US\$ 8,2 milhões em iniciativas de geração de renda, educação e capacitação profissional, projetos de água e saúde, incluindo projetos sociais nas localidades onde atuamos. **GRI 203-1**

602
projetos e
iniciativas

9
localidades



• **Parceria com Amazon Web Services (AWS)**

Iniciamos um diálogo com a AWS em 2022 e, em linha com nossa meta ESG de capacitação profissional, em 2023 foi possível estabelecer um contrato de impacto social e oferecer o curso básico de computação em nuvem com certificação da AWS para as comunidades do Brasil e do Peru.

Apesar de nossos territórios serem áreas prioritariamente rurais, com acesso restrito à internet e a computadores, tivemos boa aderência nas localidades, com o envolvimento de universidades e povos indígenas, entre outros públicos, para os cursos de qualificação profissional. Devido à ampla divulgação, atingimos pessoas de outras regiões, impactando mais de 20 mil indivíduos.

Além dessa iniciativa, a Nexa e AWS estruturaram um projeto piloto com 50 mulheres beneficiárias do Bolsa Família, sendo 25 para JF (MG) e 25 para Recife (PE), conforme contato com o Ministério de Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

Em julho de 2023, a AWS e o Ministério assinaram o convênio em Brasília, e o curso deve ter início em 2024. A Nexa esteve presente na cerimônia de assinatura do convênio e se comprometeu a contribuir com recurso financeiro de suporte logístico para as mulheres que farão o curso.

Com essa iniciativa trazendo resultados positivos, pretendemos impulsionar o tema de tecnologia e futuro do mundo do trabalho dentro do Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM), mobilizando outras mineradoras para que façam parte da iniciativa e a multipliquem, gerando legado para outras comunidades.

powered by
nexa + aws

Talento na nuvem

Descubra a Nuvem

Curso introdutório aos fundamentos da nuvem.

Parceiro:



Talent Cloud Pro

Curso profissional de introdução à programação e de nuvem AWS

Parceiro:



100 mil
serão capacitados
até 2025
(Brasil e Peru)

2023

BRASIL: 20 mil vagas

PERU: 5 mil vagas

2023

BRASIL: 700 vagas

PERU: 300 vagas





Peru

• Programa de Água para Irrigação em Cerro Lindo

Várias iniciativas foram realizadas para melhorar o acesso e a eficiência da água na região. Isto inclui a reabilitação de canais, reservatórios e poços, bem como a instalação de condutas e a limpeza de canais para melhorar os sistemas de distribuição de água. Essas ações permitiram maior acesso à água para irrigação e consumo pelos produtores de Chavín e do Vale do Topará, contribuindo para o aumento das terras agriculturáveis. Adicionalmente, foi feita a instalação de 48 painéis solares, com o objetivo de fornecer energia limpa para o sistema de bombeamento de água que abastece este programa de irrigação.

• Telemedicina e campanhas de saúde

O serviço de telemedicina em Pasco e Ica foi institucionalizado, garantindo a sustentabilidade dos exames ultrassonográficos como parte de um serviço público regular. O projeto foi concluído com sucesso e o serviço foi transferido para a Direção Regional de Saúde para continuidade. Além disso, foram realizadas campanhas de saúde nas comunidades de Pasco e Cerro Lindo, com a participação ativa das comunidades. Essas campanhas abriram espaços para a detecção precoce de doenças não

Cajamarquilla

Cerro Lindo

El Porvenir

Atacocha

transmissíveis, contribuindo para a promoção da saúde e do bem-estar.

GRI 403-8

• Capacitação na coleta de resíduos

Realizamos quatro eventos de grande alcance na região de San Juan de Milpo visando capacitação técnica e operacional, além de conscientização para a coleta de resíduos, com distribuição de itens necessários para o processo.

• Projeto “Aprendendo a Empreender”

Tem como propósito melhorar as competências básicas acadêmicas e psicológicas, desenvolver habilidades empreendedoras dos alunos do ensino médio das comunidades próximas à Cajamarquilla.

RESULTADOS DE PROJETOS E INICIATIVAS SOCIAIS EM 2023

GRI 203-1

- Parceria AWS: alcance de 20 mil pessoas nos cursos de computação em nuvem.
- Projeto de fortalecimento da cadeia de turismo em Três Marias (alternativa de desenvolvimento econômico) reconhecido pelo Congresso Brasileiro do Turismo.
- Conclusão da entrega de 3 Unidades Básicas de Saúde (UBS), melhoria nos indicadores de saúde com projetos de apoio à gestão pública e reforma do aeroporto em Aripuanã.
- Desenvolvimento de fornecedores e empreendedores locais: 96 beneficiários pelo Turismo em Três Marias e 19 em Vazante.
- Programa de irrigação em Cerro Lindo beneficiando 40 famílias em Chavín e 45 no Vale do Topará, com os painéis solares beneficiando 280 agricultores e alcançando 72 hectares.
- Realizadas 8 campanhas de saúde em Pasco e 2 campanhas em Cerro Lindo, com mais de 2.500 pessoas atendidas.
- 1.139 estudantes foram beneficiados pelo programa de empreendedorismo de alunos do ensino médio nas comunidades próximas a Cajamarquilla.
- 1.845 atendimentos em Pasco e Cerro Lindo relativos ao serviço de telemedicina durante 2023.

Espaço de diálogo

Buscamos estabelecer relações duradouras de confiança e transparência com as comunidades no entorno de nossas operações, por meio de um diálogo aberto e franco.

- **Participação e gestão:** diversos mecanismos de comunicação e diálogo nas comunidades, como *site*, *e-mails*, telefones, caixas físicas para registro em papel e atendimento presencial pela equipe de gestão social.
- **Diálogo e engajamento de lideranças:** promovemos desde 2018, nas operações do Brasil, a Agenda Social, que, por meio de formação, planejamento e intervenção, fomenta a participação social e o desenvolvimento de aproximadamente 120 lideranças e redes comunitárias para o desenvolvimento local.
- **Nexa de Portas Abertas:** nosso programa para visita da comunidade as nossas unidades, com a finalidade de estabelecer relação de conhecimento e confiança, abrange familiares de nossos colaboradores, estudantes e moradores. Em 2023, foram realizadas 25 visitas em 5 unidades da Nexa no Brasil, sendo que mais de 520 pessoas passaram pelas estruturas operacionais, conheceram as barragens e receberam informações sobre a empresa.
- **Escritórios de Informação e Participação (OIP):** nas unidades do Peru, buscamos promover a participação ativa das comunidades por meio de escritórios permanentes de informação, que são um mecanismo de comunicação e participação mais representativo, em locais acessíveis e com conjunto de ferramentas definidas no plano de comunicação.



São realizadas reuniões informativas, *workshops* e assembleias.

- **Monitoramento Ambiental Participativo:** implementado nas unidades do Peru promovendo a participação da comunidade no controle periódico da qualidade do ar, da água e do solo.
- **Nexa+Comunidade:** um dia de cidadania e atividades culturais com o oferecimento de serviços em parceria com secretarias e organizações sociais, como emissão de documentos, feira de profissões e cuidados pessoais. Em 2023, foram realizados 14 eventos do Nexa+Comunidade, atingindo um público de 8.432 pessoas.

Planejamento da atuação social

No 2º semestre de 2023, a área de Gestão Social da Nexa, em parceria com o Instituto Votorantim, iniciou um processo de revisão do planejamento social das unidades no Brasil, com o objetivo de endereçar os desafios do negócio e gerar valor social de longo prazo.

Esse planejamento é uma etapa importante de revisão do portfólio de projetos, agregando e consolidando uma visão de programas sociais de longo prazo, capazes de gerar transformações sociais positivas e permanentes. O processo envolveu diferentes áreas e equipes internas do corporativo e das unidades, além de comunidade externa.

Além disso, continuamos com o desafio de consolidação do Plano de Desenvolvimento Local em Aripuanã (MT), em um processo de escuta e engajamento da comunidade, a fim de registrar e sistematizar as informações em um plano de ações concretas.

Em Três Marias, o processo de remoção de famílias por causa do alteamento da barragem foi descontinuado, devido ao arquivamento do processo de licenciamento ambiental do alteamento do depósito Murici, permitido pelos avanços no projeto de disposição a seco. Nas demais unidades, trabalhamos na manutenção e na melhoria dos projetos e do relacionamento.

Em El Porvenir e Atacocha avançamos nos planos de desenvolvimento local com a colaboração das comunidades, como parte da nossa estratégia de envolvimento comunitário. O principal objetivo destes planos é identificar as prioridades da área e direcionar os

investimentos, com foco no desenvolvimento sustentável a longo prazo. Esta medida visa também a formação de alianças com outros atores tanto do setor público como privado.

Em Cerro Lindo são promovidas reuniões regulares com as associações do Vale Topará e Chavín para revisar continuamente os projetos considerados prioritários, especialmente no que se refere à atividade agrícola. Foi estabelecido um acordo com ambas as comunidades, financiado pela Nexa através de um fundo social, como parte dos nossos esforços em promover o desenvolvimento econômico local. Este acordo também busca fortalecer o vínculo entre a empresa e as comunidades locais, garantindo um desenvolvimento sustentável e mutuamente benéfico para as partes envolvidas.



LICENCIAMENTO AMBIENTAL DO ALTEAMENTO DO DEPÓSITO MURICI, EM TRÊS MARIAS

GRI MM9

Em 2023, o plano de deslocamento involuntário, ou reassentamento, de moradores da Zona de Autossalvamento (ZAS) da barragem de rejeitos em Três Marias foi descontinuado.

Esses moradores seriam afetados pelo alteamento dos módulos Central e Oeste 1 do depósito de rejeito Murici, construído pelo método de alteamento à jusante. A barragem recebe rejeitos industriais da produção de liga de zinco metálico e óxido.

Iniciamos, em 2022, as negociações para o processo de deslocamento, porém, durante esse período, foi testado outro projeto para receber esses

rejeitos industriais, que agora poderão ser empilhados a seco, sem a necessidade de ampliar a barragem existente.

Realizamos divulgação direcionada aos públicos diretamente envolvidos (superficiários, Ministério Público, governo municipal e comunidade) sobre a nova situação por meio de nossos canais de comunicação e, inclusive, dialogamos com lideranças sobre a paralisação do processo por parte do órgão ambiental. Em 2024, nosso foco estará no esclarecimento total do novo processo de licenciamento e na mitigação do impacto, a fim de fortalecer o relacionamento com a comunidade.

Operações próximas a comunidades indígenas

GRI MM5 SASB EM-MM-210a.2

Nossa operação de Aripuanã (MT) está a cerca de 10 quilômetros das terras indígenas dos povos Cinta Larga e Arara do Rio Branco. As operações de Cerro Lindo, Atacocha e El Porvenir, no Peru, se encontram próximo a populações Quechua, cujo reconhecimento como comunidade campesina é recente e posterior a nossas operações.

Essas comunidades peruanas estão identificadas em nossas estratégias de relacionamento social e, em alguns casos, possuem a propriedade da terra de superfície em que realizamos atividades. Portanto, são nossa contrapartida em diversos acordos e contratos, nos quais tal qualificação não tem impacto.

Nos territórios citados, temos acordos formais de investimento social pactuados com as comunidades locais e validados pelas instituições representativas comunitárias, conforme preconizado pela legislação peruana para terras coletivas das comunidades campesinas.

Em Aripuanã, desenvolvemos o que chamamos de ações antecipatórias com os povos indígenas Cinta Larga e Arara do Rio Branco, de acordo com oito eixos apontados no Estudo do Componente Indígena (ECI), aprovado pela Fundação Nacional dos Povos Indígenas (Funai), atendendo a todos os parâmetros da

legislação vigente para atuação com povos indígenas no Brasil, apesar de essas comunidades não estarem na área de influência direta da nossa unidade.

Em maio de 2022, protocolamos na Funai o Plano Básico Ambiental do Componente Indígena (PBACI), que faz parte do ECI e indica especificamente as ações mitigatórias a serem realizadas pela Nexa com base nos impactos relacionados no ECI. O PBACI está em avaliação pela Funai, e a empresa já executa algumas ações antecipatórias, seguindo o que está no plano.

Realizamos consulta e atuamos para o consentimento livre, prévio e informado nas localidades onde existem povos indígenas, conforme convenções internacionais e legislações vigentes em cada país, respeitando e cumprindo os requisitos da OIT 169.

Somos Todos

Com o objetivo de potencializar nossa atuação social nos territórios onde atuamos, bem como engajar e fortalecer nosso relacionamento com o público interno, o programa de voluntariado da Nexa atua nas frentes de solidariedade, mentorias e legado social.

Presente em dez localidades no Brasil e no Peru, fomenta a participação social e o desenvolvimento de redes e alianças locais, propiciando diálogo e maior engajamento das comunidades para o desenvolvimento sustentável local.

VOLUNTARIADO EM 2023

Brasil

5

localidades

13.525

horas de voluntariado

45

ações e atividades

5.939

pessoas beneficiadas

941

colaboradores participantes

Peru

5

localidades

112

horas de voluntariado

5.674

pessoas beneficiadas

4

ações e atividades

87

colaboradores participantes



Descomissionamento e legado positivo

GRI 3-3

Desde o planejamento inicial de nossas unidades, durante o período de operação e até depois que elas deixam de operar, buscamos o encerramento adequado das atividades a fim de criar um legado para a comunidade do entorno. Dessa forma, o descomissionamento das instalações é parte estratégica do negócio e, por isso, é acompanhado por políticas internas e envolve desde as unidades operacionais até a Diretoria Executiva.

Todas as nossas operações possuem planos de descomissionamento e de uso futuro, elaborados com base nas referências técnicas mais atuais e nas melhores práticas do mercado mundial.

GRI MM10



Esses planos incluem também as barragens, que são desativadas quando chegam ao limite da sua vida útil. Mesmo após essa etapa, continuamos o processo de monitoramento de acordo com as necessidades específicas de controle em cada localidade.

As unidades de Santa Rosa e Sinaycocha, ambas no Peru, estão entre os exemplos de planos de descomissionamento em curso, entrando na fase final desse processo.

Em Vazante, o projeto Vazantes Mineiras, iniciativa que prevê o uso futuro das propriedades rurais da empresa, desenvolvendo atividades agropecuárias, socioambientais, de pesquisa e turismo, avançou em 2023 em muitas frentes, com destaque para o preparo das comunidades para as questões agrárias e o desenvolvimento de técnicas de pecuária e agricultura.

Em 2024, lançamos o Centro de Ensino e de Pesquisa, que passa a apoiar o Vazantes Mineiras com infraestrutura e suporte para as pesquisas realizadas pelas universidades na região, para os pesquisadores envolvidos nos projetos e para as demais iniciativas socioambientais desenvolvidas pela Nexa. O espaço conta com auditório, escritórios, vestiários, recepção, área de vivência e até loja dedicada ao artesanato local.



Simulados de emergência

SASB EM-MM-540.a3

Em 2023, realizamos um simulado de emergência para cada unidade operativa do Brasil em conjunto com as Defesas Civas municipais e o Corpo de Bombeiros. Todas as barragens estão com estabilidade garantida por auditoria externa, e o exercício prático para evacuação da Zona de Autossalvamento (ZAS) para moradores faz parte do Plano de Ação de Emergência de Barragens (PAEB/PAEBM), em atendimento às legislações vigentes.

Os simulados são treinamentos preparatórios para eventuais situações de emergência e contemplam uma série de ações, como palestras, diálogo com pessoas residentes na ZAS e avaliação de rotas de fuga e pontos de encontro. Em 2023, todos os simulados realizados alcançaram participação efetiva da população residente no entorno de nossas barragens.

Segurança de barragens

EM-MM-540a.2

Em 2023, o destaque em segurança de barragens foi a utilização, em todas as nossas operações de mineração e metalurgia, do Prox, *software* desenvolvido em parceria com o Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM) e CEMIG para trazer informações sobre as estruturas para a comunidade, fornecendo mais transparência e informação para as comunidades durante a execução de simulados de emergência com barragens.

Com o apoio das Defesas Civas, realizamos simulados práticos de emergência para evacuação, todos bem-sucedidos, nas unidades de Juiz de Fora, Três Marias, Vazante e Morro Agudo. O objetivo desse exercício anual é reforçar e ampliar a cultura de prevenção e segurança, além de orientar a população das ZAS das barragens sobre como agir em caso de emergência.

A Nexa possui atestado de estabilidade para todas as suas estruturas localizadas no Brasil e no Peru, conforme preconizado na legislação vigente de cada país. Adotamos as melhores práticas reconhecidas internacionalmente na gestão de estruturas de rejeitos e resíduos.

Outro destaque de 2023 foi a implantação, nas unidades do Brasil, do *Slope Health Monitoring System* (SHMS), *software* de gestão de barragens que consolida todas as informações em tempo real e armazena os dados, permitindo uma análise estatística dessas informações com agilidade e proporcionando mais segurança. Temos planos de implantar o sistema no Peru em 2024.

Ao longo de 2023, iniciamos a implementação de sirenes como medida de prevenção para o rompimento de barragens e depósitos na unidade de Cajamarquilla.



Meio ambiente

Seguimos sistemas e normas de conformidade reconhecidos globalmente e que nos dão suporte para atingir os nossos objetivos – todas as unidades operacionais possuem sistema de gestão ambiental e cada uma passa por avaliação anual de conformidade com as legislações e os compromissos ambientais, conduzida por uma empresa externa.

Nosso Sistema de Gestão Integrado estabelece as diretrizes que norteiam a condução dos negócios sob enfoque da gestão de qualidade, ambiental, da saúde e segurança do trabalho e da responsabilidade social, sempre em consonância com as leis e normas ambientais pertinentes ao nosso negócio em cada país onde operamos.

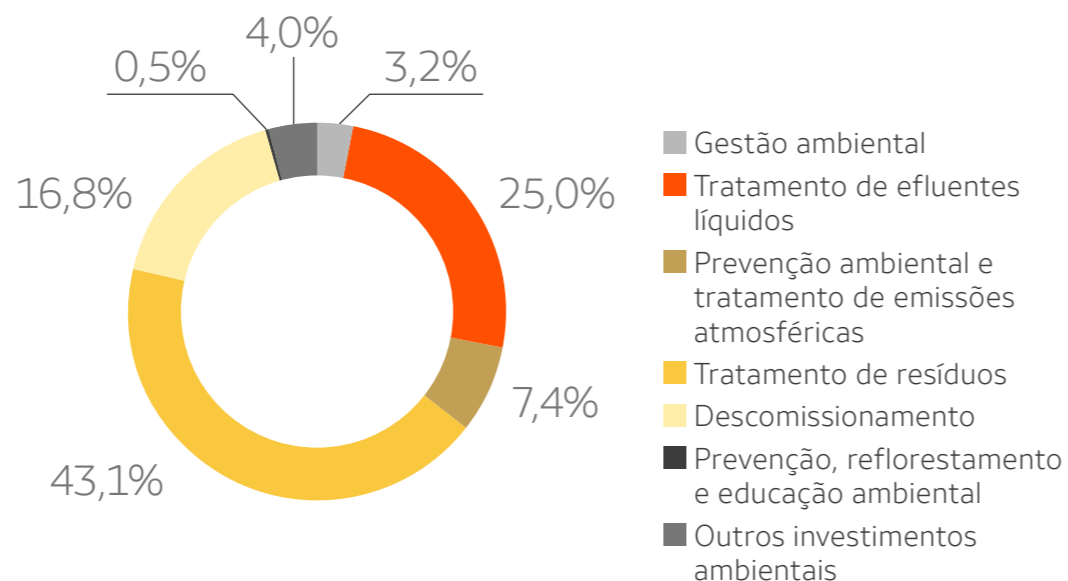
O sistema de gestão ambiental da Nexa pretende ter o planejamento

estratégico e as operações alinhados com a Estratégia ESG, garantir a gestão segura das estruturas de contenção de rejeito e água, e elevar nossos padrões de cultura de saúde, segurança, meio ambiente e bem-estar.

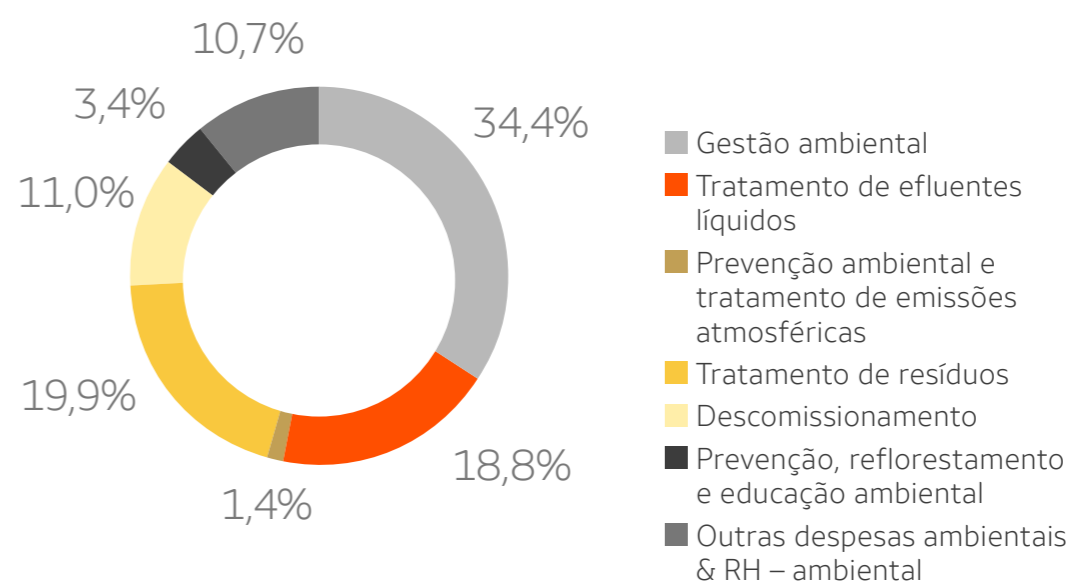
Foi elaborado com base no método interativo de gestão de quatro passos PDCA (da sigla em inglês *Plan, Do, Check, Act* – planejar, fazer, checar e agir) e possui vários programas e ferramentas para manter seu bom funcionamento: objetivos e metas bem definidos e desdobrados, gestão de riscos e requisitos aplicáveis, gestão de barragens, auditorias internas e externas, *flash* de indicadores e a frente ambiental da Cultura Nexa e a plataforma Siclope para gerenciar as ações. De nossas unidades operativas, 100% possuem Plano de Gestão Ambiental ativo. **SASB EM-MM-160a.1.**



INVESTIMENTOS AMBIENTAIS EN31



DESPESAS AMBIENTAIS





Gestão de recursos hídricos

GRI 3-3 303-2

A mineração e a metalurgia são indústrias que dependem da oferta de água para suas operações. Sendo assim, o tratamento de efluentes e o investimento em tecnologias para recircular a água já captada são temas de interesse da Nexa. A redução do consumo de água é ação frequente nas nossas operações, e uma série de projetos vem sendo desenvolvida a fim de reduzir a captação e aumentar a recirculação desse recurso.

No Brasil, devemos seguir regulamentações ambientais relacionadas a recursos hídricos, cavernas, gestão de resíduos, áreas contaminadas, de preservação permanente e conservação de áreas protegidas, entre outras. Todas as nossas operações no país possuem autorização para uso de água, de acordo com as legislações nacionais, estaduais e municipais. E todas as atividades que interfiram de alguma maneira em áreas protegidas apresentam processo de regularização em andamento, assim como a implementação de rígidos controles sobre impactos locais.

No Peru, os recursos minerais são propriedade do Estado, e o governo estabelece por lei as condições de concessão de direitos e títulos de exploração. Todas as nossas atividades

executadas no país estão em conformidade com as exigências ambientais relacionadas ao uso de água, recursos florestais e áreas naturais protegidas.

Nosso Plano Diretor de Sustentabilidade e nosso Padrão Corporativo de Gestão Hídrica são responsáveis pelas diretrizes necessárias para garantir o uso consciente da água e por estabelecer objetivos para a melhoria contínua da redução do uso de água e da eficiência na gestão hídrica. Todo uso de água e descarte de efluente deve ser previamente autorizado, de acordo com as políticas dos locais onde atuamos. Na Nexa, a captação e o uso de água estão devidamente licenciados nos órgãos ambientais competentes.

Toda a água usada em sondagens é reutilizada e reciclada e nenhuma água que retorna das perfurações é descartada no meio ambiente. A água permanece nos poços de decantação até evaporar e os sedimentos são acondicionados corretamente, para não haver contaminação. Todas as plataformas têm controle rigoroso da utilização de combustíveis e lubrificantes, e contamos com todas as contenções possíveis.

GRI 303-1

TAXA DE RECIRCULAÇÃO

Em 2023 alcançamos um índice de

82,5%

de recirculação em nossas operações em termos globais.

CONSUMO DE ÁGUA GRI 303-5

Consumimos, em 2023

9.840,94 ML

de água em nossas operações.

CONSUMO ESPECÍFICO DE ÁGUA

Unidades de Mineração:

1,97

m³/tonelada

de ROM*.

Unidades de Metalurgia:

22,1

m³/tonelada

de metal.

* ROM = Run of Mine (minério lavado)

TRATAMENTO DE EFLUENTES

US\$ 15,6 milhões

destinados ao tratamento de efluentes.



Legado das Águas

Maior reserva privada de Mata Atlântica do Brasil, com extensão de 31 mil hectares, na região do Vale do Ribeira, no sul do Estado de São Paulo, é um polo de pesquisas científicas e desenvolvimento de iniciativas da nova economia, como uso público, restauração ecológica e produção de plantas nativas, que valorizam a biodiversidade.

A Nexa é uma das empresas fundadoras do Legado das Águas, mantido pela Votorantim S.A. Hoje, ele é administrado pela Reservas Votorantim, empresa criada para estabelecer um novo modelo de área protegida privada, cujas atividades geram benefícios sociais, ambientais e econômicos de maneira sustentável.

Preservação das águas nas comunidades

Em **Cerro Lindo**, no Peru, recirculamos mais de 90% da água utilizada na operação, sem gerar descarte. Toda água nova utilizada é captada do mar, sendo necessária em razão da reposição pela evaporação e outras perdas ao longo do processo produtivo. Isso contribui para a melhor distribuição e disponibilidade desse recurso ao local. Ou seja, o uso da unidade não concorre com o uso de água para consumo humano, dessedentação de animais e outros fins. Em um local de dificuldade hídrica, a dessalinização faz com que não haja estresse hídrico.

Em **Vazante (MG)**, o projeto Gente Cuidando das Águas foca na recuperação de nascentes na Bacia do Rio Santa Catarina, por meio do cercamento de áreas. Desde 2018, 154 nascentes já foram protegidas com a construção de 110.096,87 metros de cercas. O projeto também tem o objetivo de promover a educação ambiental comunitária e escolar, proteger, conservar e preservar a água do município de Vazante.

Foi a única iniciativa brasileira entre as mais de 200 inscritas para apresentação no [Diálogo Regional das Águas](#), organizado pela Comissão Econômica para a América Latina e o Caribe (Cepal), da Organização das Nações Unidas (ONU), que ocorreu no Chile em fevereiro de 2023. O Gente Cuidando das Águas ficou entre os oito projetos apresentados no evento, sendo considerado uma iniciativa de alto impacto e escalável.

Gestão de resíduos, rejeitos e barragens

GRI 3-3 306-1 SASB EM-MM-540. EM-MM-150a.10a2

Atualmente, 25,3% dos rejeitos e resíduos gerados pela Nexa no Brasil e no Peru são dispostos em barragens. Seguimos práticas rigorosas de deposição de rejeitos e revisamos permanentemente nossa política de gestão de barragens.

Adotamos as melhores práticas para gestão, considerando padrões internacionais de controle e monitoramento de nossas estruturas, utilizando a ferramenta SiGBar, que segue as diretrizes da *International Commission on Large Dams* (Asseguração Internacional de Grandes Barragens) para realizar o controle e o monitoramento das nossas 48 estruturas entre barragens e pilhas de rejeito e resíduo (24 no Brasil e 24 no Peru) e 1 de armazenamento de água no Brasil. Também temos 6 Regras de Ouro para Gestão de Barragens e Depósitos de Rejeitos, de cumprimento obrigatório.

Investimos no desenvolvimento de novas tecnologias que visam ao reaproveitamento dos rejeitos e resíduos para circularidade de nossas operações (veja mais em [Projetos de inovação](#), no capítulo Cultura). Utilizamos três principais formas de disposição de rejeito: retorno à mina (*backfill*), empilhamento a seco e, por último, disposição do material em barragens. **GRI 306-2**

Evento preparatório para a Conferência das Águas da ONU, que aconteceu em março de 2023 em Nova York (Estados Unidos), visando avaliar o progresso relacionado ao ODS 6 (água e saneamento).



Nossa rotina de gerenciamento de barragens é realizada permanentemente por uma empresa independente, que recebe informações das inspeções quinzenais e, mensalmente, consolida os dados de todos os monitoramentos para emitir relatórios de estabilidade. Além disso, periodicamente a empresa de consultoria visita as unidades para avaliação *in loco*.

GRI 306-3 MM3 SASB EM-MM-150a.4 EM-MM-150a.5 EM-MM-150a.6 EM-MM-150a.7 EM-MM-150a.8

	Perigoso (em toneladas)	Não perigoso (em toneladas)
Resíduos totais não minerometalúrgicos	14.381,49	11.144,48
Resíduos minerometalúrgicos		
Rejeito	10.817.946,78	1.317.727,79
Estéril	10.609.180,23	988.457,70
Rejeitos reciclados, reutilizados ou remanufaturados	2.932.181,95	90.967,00
Estéril reciclado, reutilizado ou remanufaturado	694.255,00	358.009,00

Nota: o aumento de resíduos perigosos deve-se à entrada da operação de Aripuanã. Já o aumento do percentual de material reciclado (rejeito) deve-se ao reaproveitamento do material do pó calcário industrial, localizado na unidade de Morro Agudo.



MÉTODOS DE DISPOSIÇÃO ALTERNATIVOS ÀS BARRAGENS

- **Backfill:** mistura o rejeito/resíduo inerte com cimento, criando uma pasta que serve para preencher espaços abertos em minas subterrâneas. Nas unidades de Atacocha, El Porvenir e Cerro Lindo, adotamos o sistema *backfill*: 44,1% dos materiais retornam às minas do Complexo Pasco (Atacocha e El Porvenir) e 51,2% à mina de Cerro Lindo.
- **Depósito a seco:** após a remoção da umidade, o rejeito/resíduo sólido é empilhado em camadas que formam uma montanha artificial, com menor impacto ambiental. Esse método está em uso em nossas minas de Cerro Lindo, Aripuanã

e Vazante, como forma de melhorar o processo de disposição. Nesse modelo, chegamos, em 2023, a 43,13% do rejeito depositado em pilha. Em Três Marias, no mesmo ano, iniciamos e amadurecemos uma alternativa para a disposição de rejeitos a seco no *smelter*, o que mudou o processo de licenciamento para a unidade. Este vem sendo um marco para as operações de metalurgia, uma vez que tem mostrado a possibilidade do uso dessa tecnologia para esse tipo de operação. Veja mais no item [Licenciamento ambiental do alteamento do depósito Murici](#), em Três Marias, neste capítulo.

Reciclagem de pilhas

Desde 2013, temos uma unidade recicladora de pilhas em Juiz de Fora (MG), que nos coloca na posição de maior recicladora de pilhas do Brasil. Ao reciclar pilhas comuns, alcalinas e recarregáveis, além de baterias portáteis, reaproveitamos em nossa operação o zinco e outros metais de lixo eletrônico, promovendo a economia circular no setor de mineração e a preservação do meio ambiente.

Em parceria com a Gestora de Resíduos e Equipamentos Eletrônicos – Green Electron –, disponibilizamos mais de 30 pontos de coleta na cidade mineira. Iniciativas de economia circular como essa apoiam nosso objetivo de reduzir continuamente o impacto de nossas atividades no meio ambiente.

124 toneladas

de pilhas e baterias recicladas em 2023, o equivalente a cerca de 24 toneladas de zinco e outros metais recuperados e transformados.

Mudanças climáticas

GRI 3-3 TCFD Ea Eb

Temos projetos para possibilitar o atingimento de nossas metas estratégicas sobre esse tema, garantindo melhor desempenho no que diz respeito a energias limpas e redução da emissão de gases de efeito estufa (GEE) nas operações e na cadeia de valor do negócio.

- **Escopo 3:** em 2023, avançamos no reporte de três novas categorias do escopo 3, explicado a seguir, no item Emissões atmosféricas, como resultado da nossa participação no trabalho conduzido pela *International Zinc Association* (IZA) com diversos *players* do setor para desenvolver e formalizar um guia de como deve ser o reporte de escopo 3 das produtoras de zinco.
- **Gestão das emissões:** em 2023, percebemos que era necessário alinhar os conceitos e traçar diretrizes sobre esses temas para os times envolvidos. Por isso, conduzimos um treinamento de três dias sobre o GHG para 30 pessoas da Nexa, entre corporativo e unidades.
- **Créditos de carbono:** trata-se de um instrumento de uso estratégico para acelerar a nossa transição para um zinco de zero emissão. A regulamentação do mercado para a sua comercialização ainda é um desafio no Brasil; no entanto, já temos mais de 100 mil créditos à venda decorrentes da mudança para a geração de vapor com biomassa em Três Marias.
- **Plataforma ESG (ESG Data Management):** em 2023, realizamos um *bid* para a contratação de fornecedor para uma plataforma de gestão ESG que apoiará áreas operacionais e corporativas. Avançamos com o processo e, neste ciclo do relatório, já contamos com as informações armazenadas nesse *software*. O sistema é formado basicamente por três módulos: gestão de indicadores ESG por meio de um *dashboard*, inventário de emissões e módulos de relatos. Foi implantada a primeira onda, e seguiremos com avanços importantes em 2024.

Emissões atmosféricas

GRI 305-1 305-2 SASB EM-MM0110a.1

Trabalhamos para reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE) por meio da inovação, colaboração e uso de tecnologia, a fim de nos tornarmos uma das produtoras de zinco com menor pegada de carbono do mundo. Para isso, definimos metas desafiadoras de redução de emissões e, além das emissões de GEE em todas as operações, buscamos atender aos padrões de emissões de fontes fixas e de qualidade do ar.

Em 2023, avançamos na gestão das emissões de GEE realizando treinamento, uniformizando conhecimentos e aprimorando a coleta de dados. Refinamos práticas, identificamos oportunidades de melhoria e fortalecemos a rastreabilidade dos dados, reforçando a convicção de alinhamento com nossas operações diárias.

Avançamos na gestão e reporte do nosso inventário de emissões e, por isso, notamos um aumento significativo na quantidade de tCO₂e reportada, especialmente no escopo 3. A Nexa não aumentou a quantidade de emissões, mas, sim, passou a uma nova etapa de reporte, que reflete nossa evolução e amadurecimento na gestão e no controle de nossas emissões, alinhando-nos com padrões globais da indústria de metalurgia e mineração preconizados pela *International Zinc Association* (IZA).

Passamos a reportar três novas categorias do escopo 3: categoria 1 (consumo de



bens e serviços – *upstream*), categoria 10 (venda de zinco metálico – *downstream*) e categoria 11 (uso de bens e serviços vendidos). As emissões da categoria 11, representativas no escopo, são derivadas do produto Zincal (calcário), um corretivo de solo feito a partir do antigo rejeito do processo, cuja comercialização possibilita o resíduo zero nessas operações.

Nossas emissões¹ diretas (escopo 1) de GEE totalizaram 244.991,79 tCO₂e no ano de 2023, o que significou um aumento de 18% em comparação ao ano anterior, em razão da partida de Aripuanã e da ampliação do mapeamento na categoria de processos industriais na unidade de Juiz de Fora. Já nossas emissões referentes ao consumo e à compra de energia elétrica (escopo 2) totalizaram 13.799,95 tCO₂e. As emissões biogênicas diretas (escopo 1) somaram 7.940,89 tCO₂e.

A intensidade de emissões foi de 0,44 tCO₂e por tonelada de zinco e óxido de zinco vendida. A intensidade é calculada pela soma dos escopos 1 e 2 (escolha de compra) dividida pelo volume de zinco e óxido de zinco vendido. **GRI 305-4**

Em nossa frota móvel, estamos fechando novos acordos para a instalação de mais *kits* de hidrogênio na frota de veículos movidos a diesel, o que ajuda a economizar o consumo do combustível, melhorando a eficiência dos motores e diminuindo a emissão atmosférica. Além de gerar economia de até 12% no consumo de diesel, a solução melhora a queima do combustível. Seguimos com estudos para escalar essa substituição em veículos em todas as unidades Nexa e em alguns de nossos parceiros logísticos.

¹ As informações de emissões são obtidas por meio da adoção da ferramenta GHG Protocol e abrange todos os gases considerados no Protocolo de Kyoto. Para o cálculo das emissões das unidades do Peru, utilizamos fatores de emissão específicos identificados em literaturas locais oficiais.



EMISSÕES DE GEE EM 2023 (EM tCO₂e) **GRI 305-1, 305-2, 305-3 SASB EM-MM-110A.1 TCFD MMb**

	2021	2022	2023	% do total em 2023
Escopo 1 – emissões diretas	247.218,64	208.472,97 ¹	244.991,79	17%
Escopo 2 – consumo de energia elétrica (escolha de compra)¹	7.780,93	12.968,40	13.799,95	1%
Escopo 3 – cadeia de valor	47.570,63	50.841,13	1.199.463,17	82%
Total²	302.570,20	272.282,49	1.458.254,91	100%

¹ As emissões de escopo 2 relatadas nesta página referem-se ao cálculo pela abordagem de escolha de compra. No ano de 2023, emitimos 449.279,04 tCO₂e para a abordagem de localização.

² O aumento das emissões totais se deve, principalmente, à adição de categorias no escopo 3, fruto de avanço após trabalho com a IZA e mapeamento do impacto na cadeia de valor.



Energia

GRI 302-1 302-2 302-3 SASB EM-MM-130a.1

Em conjunto com o time de Inovação, desenvolvemos ações diversas que impactam diretamente a diminuição das emissões da Nexa, em busca de uma economia de baixo carbono.

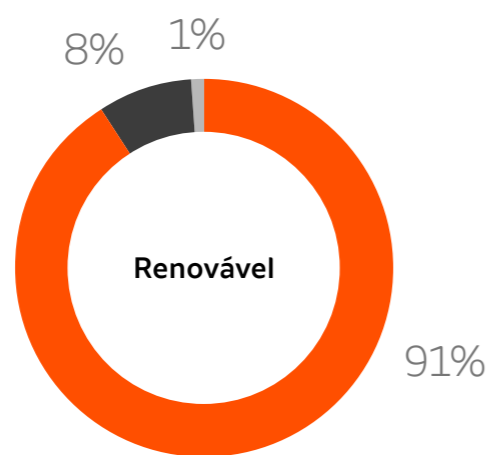
Em 2023, avançamos em relação à conversão dos fornos para **bio-óleo**, sendo esta uma importante iniciativa para nossa meta de descarbonização proposta até 2030. No fechamento do ano, somamos 12 fornos convertidos e continuamos trabalhando para concluir a conversão dos outros 35. Além de reduzir a emissão de gases pela simples troca do combustível, a iniciativa apresenta viabilidade econômica. **SASB EM-MM-110a.2**

Em 2023, consumimos 13.220.567,08 GJ de fontes renováveis, o que representa 56% do total do nosso consumo energético, que é de 23.693.080,78 GJ. Além de biocombustíveis, como biomassa, etanol e biodiesel, 95,5% da energia elétrica consumida foi proveniente de fontes renováveis.

O total de consumo energético não renovável foi de 10.472.513,70 GJ, sendo diesel e GLP os principais representantes, com participação de 17% e 63% do total de consumo de fontes não renováveis, respectivamente. Nossa intensidade energética foi de 40,17 GJ/tonelada de zinco e óxido de zinco vendida.

O **bio-óleo** é um combustível proveniente do alcatrão vegetal, substância espessa e escura composta de ácidos carboxílicos e componentes fenólicos que, após sua obtenção no processo de produção de carvão vegetal, é filtrada e aditivada. Os testes realizados apontaram menor consumo energético; redução nos índices de emissão de óxidos de nitrogênio (NOx) e óxidos de enxofre (SOx), em razão de o bio-óleo apresentar em sua composição um teor mais baixo de enxofre; redução no consumo específico de óleo combustível; e redução da emissão de CO₂ na produção de óxido de zinco na unidade de Três Marias, totalmente em linha com os compromissos assumidos na Estratégia ESG da Nexa.

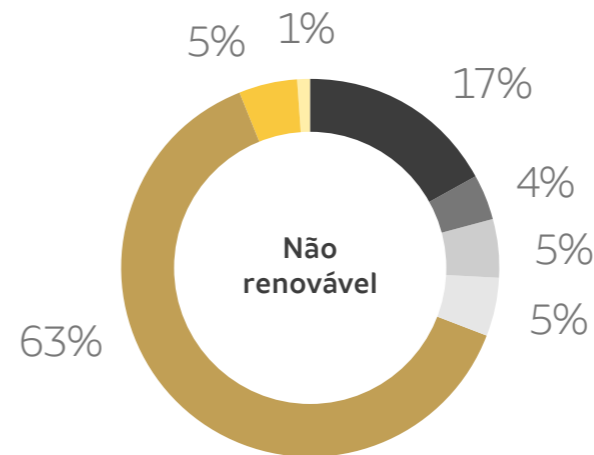
CONSUMO DE ENERGIA RENOVÁVEL E NÃO RENOVÁVEL
GRI 302-1 302-2



- Energia elétrica
- Biomassa
- Biodiesel



- Renovável
- Não renovável

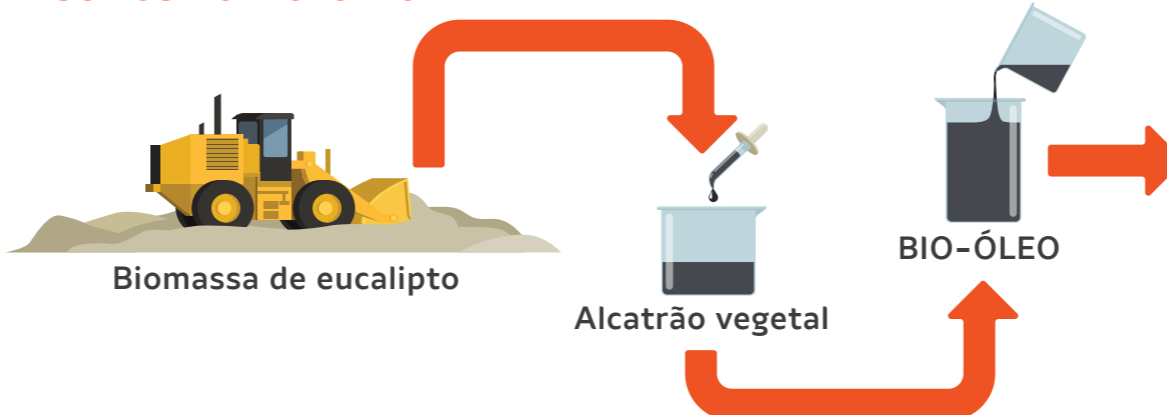


- Diesel
- Óleo combustível
- Gás natural
- Coque
- GLP
- Energia elétrica não renovável
- Outros

Plano de Descarbonização Projeto Bio-óleo: Três Marias

O bio-óleo é um combustível renovável proveniente da biomassa de eucalipto convertida em alcatrão vegetal, sendo que sua aplicação em todos os fornos de ZnO tem o potencial de reduzir as emissões da Nexa em aproximadamente 25 mil toneladas de CO₂ equivalente por ano.

INSUMOS DO BIO-ÓLEO



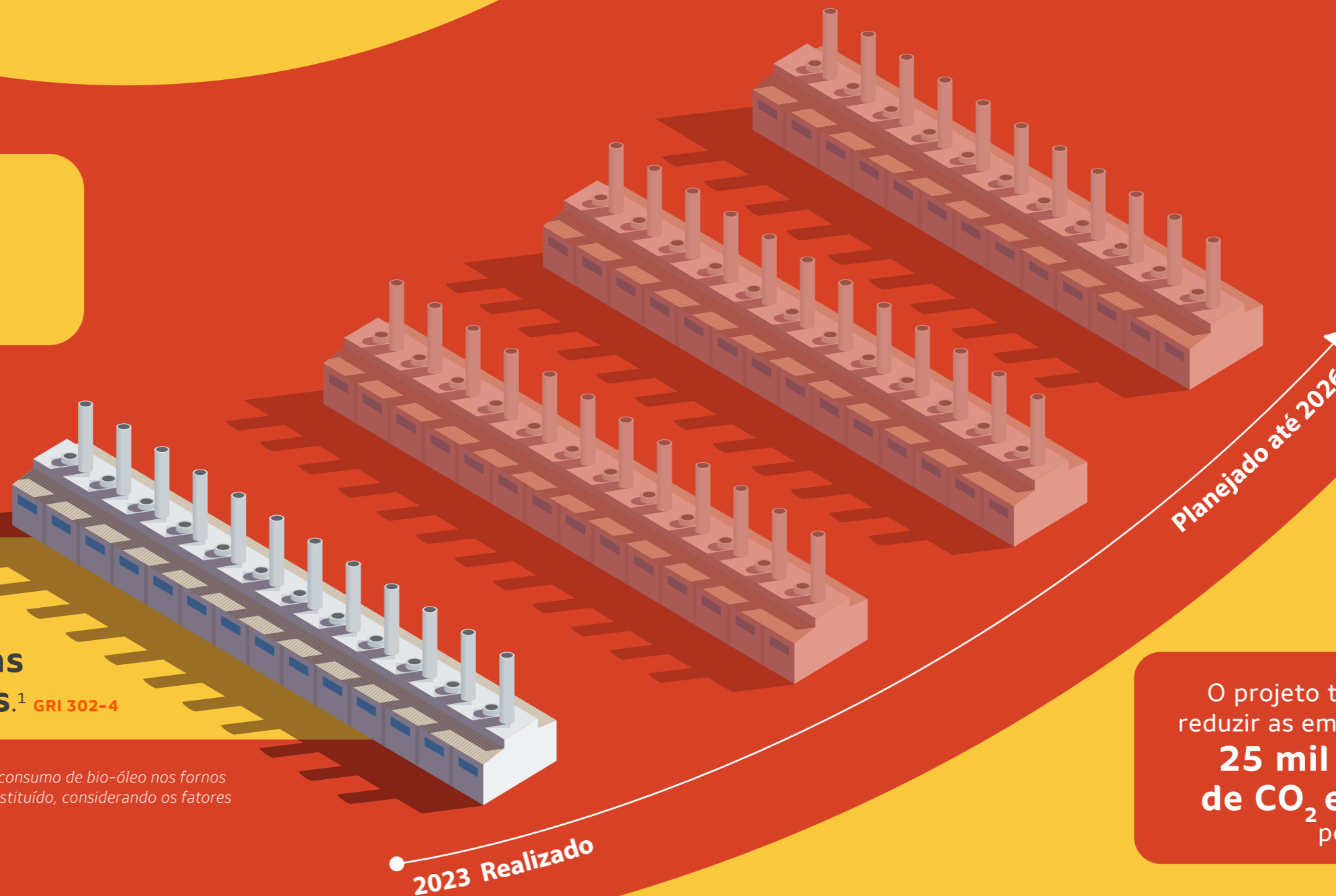
A cada tonelada de combustível fóssil substituída, reduzimos **3,11 tCO₂**.

Ampliaremos gradualmente a operação para as outras 3 baterias nos próximos anos.

Em 2023 foram implantadas as **modificações em 12 fornos.**

Em 2023 foram aproximadamente **1.000 toneladas de CO₂ evitadas**.¹ GRI 302-4

¹Emissões evitadas calculada com base no consumo de bio-óleo nos fornos quando comparado com o combustível substituído, considerando os fatores de emissão dos insumos.



O projeto tem potencial de reduzir as emissões da Nexa em **25 mil toneladas de CO₂ equivalente** por ano.

ANEXOS

Sumários GRI, SASB e TCFD.

GERAIS

Informações sobre colaboradores e colaboradoras e outros trabalhadores GRI 2-7 2-8

		2021	2022	2023	(%)
Colaboradores e colaboradoras próprios, estagiários e estagiárias e aprendizes					
Mensalistas	Homem	3.857	3.772	4.064	82%
	Mulher	832	806	904	18%
Horistas	Homem	1.017	926	710	89%
	Mulher	134	120	92	11%
TOTAL		5.840	5.624	5.770	100%
Estagiários e estagiárias	Homem	95	113	114	48%
	Mulher	136	134	124	52%
Aprendizes	Homem	29	17	17	16%
	Mulher	93	87	89	84%
Terceiros					
Permanentes ¹	Homem	7.662	8.596	8.784	43%
	Mulher				
Temporários ¹	Homem	7.624	3.795	8.946	57%
	Mulher				
TOTAL		15.286	12.391	17.730	100%
TOTAL GERAL		21.479	18.366	23.844	100%

¹ Em 2023, o número de terceiros começou a ser contabilizado pela equipe de SSMA, que tem controle de entradas e saídas de terceiros em todas as unidades de negócio, com inclusão de terceiros móveis, como motoristas de caminhões que adentram a unidade para carga/descarga de produtos, visitas técnicas etc. Por isso, o valor passou a ser reportado de forma consolidada e houve acréscimo substancial.

SÉRIE ECONÔMICA

Entidades incluídas no Relato de Sustentabilidade GRI 2-2

Entidades incluídas no Relato Financeiro¹:

Subsidiárias

L.D.O.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – “L.D.O.S.P.E”

L.D.Q.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – “L.D.Q.S.P.E”

L.D.R.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – “L.D.R.S.P.E”

Nexa Recursos Minerais S.A. – “NEXA BR”

Mineração Santa Maria Ltda.

Pollarix S.A. – “Pollarix”²

Karmin Holding Ltda.

Mineração Rio Aripuanã Ltda.

Votorantim Metals Canada Inc.

Nexa Resources El Porvenir S.A.C.

Minera Pampa de Cobre S.A.C.

Nexa Resources Cajamarquilla S.A. – “NEXA CJM”

Nexa Resources Perú S.A.A. – “NEXA PERU”

Nexa Resources Atacocha S.A.A. – “NEXA ATACOCHA”

Nexa Resources UK Ltd. – “NEXA UK”

Nexa Resources US. Inc.

Exploraciones Chimborazo Metals & Mining

Joint-Operation

Campos Novos Energia S.A. – “Enercan”

Cia. Minera Shalipayco S.A.C.

¹ Para o relato de indicadores de performance da série ambiental e social, são consideradas as unidades operativas e, quando aplicável, projetos e unidades em fechamento. A lista completa do limite de abrangência pode ser visualizada na página 80.

² A Nexa BR detém a totalidade das ações ordinárias da Pollarix, que representam 33,33% do seu capital social total. As ações restantes são ações preferenciais com direitos de voto limitados, que pertencem ao acionista controlador da Nexa, VSA.


Valor econômico direto gerado e distribuído (US\$ mil) GRI 201-1

Descrição	2023	2022	2021
1) Receitas			
1.1) Vendas de produtos e serviços	\$2.837.212,00	3.436.054,00	2.969.421,00
1.2) Outras receitas (despesas) operacionais	\$-3.734,00	-698,00	-4.891,00
1.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa	\$-2.235,00	-861,00	-286,00
1.4) Total de receitas	\$2.831.243,00	3.434.495,00	2.964.244,00
2) Insumos adquiridos de terceiros	\$-	\$-	\$-
2.1) Matérias-primas e outros insumos de produção	\$-1.327.680,00	-1.463.472,00	-1.189.728,00
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	\$-550.181,34	-566.416,53	-447.305,93
2.3) Impairment de ativo imobilizado	\$-114.643,00	-32.512,00	\$-
3) Valor adicionado bruto	\$838.738,66	1.372.094,47	1.327.210,07
3.1) Depreciação, amortização e exaustão	\$-298.393,00	-287.069,00	-258.711,00
4) Valor adicionado líquido produzido	\$540.345,66	1.085.025,47	1.068.499,07
5) Valor adicionado recebido em transferência	\$-	\$-	\$-
5.1) Equivalência patrimonial	\$-	\$-	\$-
5.2) Realização dos outros abrangentes na baixa do investimento	\$-	\$-	\$-
5.3) Receitas financeiras	\$281.388,00	629.180,00	477.849,51
Total do valor adicionado recebido em transferência	\$304.924,00	631.065,00	477.849,51
6) Valor adicionado total a distribuir	\$845.269,66	1.716.090,47	1.546.348,58
7) Distribuição no valor adicionado	\$-	\$-	\$-
7.1) Pessoas e encargos	\$271.063,00	259.547,77	223.115,00
7.1.1) Remuneração direta	\$165.761,00	165.897,00	145.915,96
7.1.2) Encargos sociais	\$35.871,00	\$ 29.199,78	23.181,64
7.1.3) Benefícios	\$69.431,00	64.450,99	54.017,40
7.2) Impostos, taxas e contribuições	\$363.025,00	566.501,47	513.793,41
7.2.1) Federais	\$262.629,00	437.527,13	348.368,00
7.2.2) Estaduais	\$179.234,00	124.821,78	134.275,00
7.2.3) Municipais	\$1.177,00	38,56	27,41
7.2.4) Tributos diferidos	\$-80.015,00	4.114,00	31.123,00
7.3) Remuneração de capitais de terceiros	\$500.377,32	813.647,65	653.353,17

Descrição	2023	2022	2021
7.3.1) Despesas financeiras	\$443.029,00	762.907,00	614.751,51
7.3.2) Aluguéis	\$57.348,32	50.740,65	38.601,66
7.4) Remuneração de capitais próprios	\$-289.196,00	76.394,00	156.087,00
7.4.1) Lucro líquido (prejuízo) do exercício	\$-289.196,00	76.394,00	156.087,00
8) Valor adicionado distribuído	\$845.269,32	1.716.090,89	1.546.348,58

Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

		Total de empregados que foram informados sobre as políticas anticorrupção	Total de empregados que receberam treinamento anticorrupção
Brasil	Diretor/Presidente	5	5
	Gerente	117	108
	Coordenador/Consultor	204	185
	Técnico/Analista/Supervisor	675	562
	Trainee	0	0
	Operacional	2.520	2.057
	Estagiário	145	101
	Aprendiz	104	66
	Total	3.770	3.084
	Peru/externo	Diretor/Presidente	2
Gerente		61	54
Coordenador/Consultor		228	202
Técnico/Analista/Supervisor		422	390
Operacional		1.355	526
Estagiário		102	77
Aprendiz		0	0
Total	2.170	1.251	



SÉRIE AMBIENTAL

Materiais utilizados, discriminados por peso e volume (toneladas) GRI 301-1

Material	2021	2022	2023
ROM	12.216.550,14	12.349.816,72	12.915.368,17
Concentrados	1.258.655,58	1.252.839,76	1.704.565,83
Outros materiais não renováveis (fornecimento externo)	278.301,31	8.344.783,73	537.516,74
Outros materiais não renováveis (fornecimento interno)	188.837,93	78.994,64	395.495,23
Outros materiais renováveis (fornecimento interno) ¹	NA	NA	8.677.210,70

¹ Em 2023, começamos a considerar o oxigênio líquido como material renovável. Nos anos anteriores, ele não foi considerado.

Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados (toneladas) GRI 301-2

Material	2021	2022	2023
Total de materiais reciclados usados	3.570.052,00	3.760.995,57	4.069.834,57
Total de materiais usados GRI 301-1	13.942.344,96	13.875.351,60	24.230.156,67 ¹
Percentual de materiais reciclados usados	1%	26%	17%

¹ Aumento expressivo devido à inserção do oxigênio líquido, não contabilizado em anos anteriores.

Locais de minas onde a drenagem ácida de rocha está prevista para ocorrer, ativamente mitigada ou em tratamento ou remediação SASB EM-MM-160a.2

	2021	2022	2023
Porcentagem da produção anual das minas em toneladas métricas dos locais em que a drenagem ácida da rocha está "PREVISTA PARA OCORRER"	19%	45%	7%
Porcentagem da produção anual das minas em toneladas métricas dos locais em que a drenagem ácida da rocha está "ATIVAMENTE MITIGADA"	0	37%	6%
Porcentagem da produção anual das minas em toneladas métricas dos locais em que a drenagem ácida da rocha está "EM TRATAMENTO OU REMEDIAÇÃO"	34%	13%	2%

Água retirada por fonte (megalitros) GRI 303-3 SASB EM-MM-140a.1

	2021	2022	2023		
	Volume total	Volume total	Volume total	Em área com escassez hídrica	Em área sem escassez hídrica
Águas superficiais (rios, córregos e lagos)	16.947,47	16.959,51	34.297,41	-	34.297,41
Água doce	-	-	-	-	-
Outra água	16.947,47	16.959,51	34.297,41	-	34.297,41
Água subterrânea (lençóis freáticos, poços e rebaixamento de mina)	94.253,41	119.939,28	110.574,03	-	110.574,03
Água doce	-	-	-	-	-
Outra água	94.253,41	119.939,28	110.574,03	-	110.574,03
Água pluvial coletada e armazenada diretamente pela organização	7.159,51	6.928,69	7.153,08	-	7.153,08
Água doce	-	-	-	-	-
Outra água	7.159,51	6.928,69	7.153,08	-	7.153,08
Água do mar	3.372,91	3.057,82	3.601,66	-	3.601,66
Água doce	-	-	-	-	-
Outra água	3.372,91	3.057,82	3.601,66	-	3.601,66
Água produzida (água contida em minérios e concentrados)	231,9	220,30	262,34	-	262,34
Água doce	-	-	-	-	-
Outra água	231,9	220,30	262,34	-	262,34


Água retirada por fonte (megalitros) GRI 303-3 SASB EM-MM-140a.1

	2021		2022		2023	
	Volume total	Volume total	Volume total	Em área com escassez hídrica	Em área sem escassez hídrica	
Água de terceiro (fornecida por concessionárias e fornecedores)	21,56	32,35	36,77	-	36,77	
Água doce	-	-	-	-	-	
Outra água	21,56	32,35	36,77	-	36,77	
Total de água retirada e utilizada por fonte	121.986,75	147.137,95	155.925,28	-	155.925,28	
Água doce	-	-	-	-	-	
Outra água	121.986,75	147.137,95	155.925,28	-	155.925,28	

Água descartada por fonte (megalitros) GRI 303-4 SASB EM-MM-140a.1

	2021		2022		2023	
	Volume total	Volume total	Volume total	Em área com escassez hídrica	Em área sem escassez hídrica	
Águas superficiais (rios, córregos e lagos)	113.945,49	126.357,56	132.349,29	-	132.349,29	
Água doce	8.602,94	-	-	-	-	
Outra água	105.342,55	126.357,56	132.349,29	-	132.349,29	
Água subterrânea (lençóis freáticos, poços e rebaixamento de mina)	3.704,57	3.651,82	2.739,34	-	2.739,34	
Água doce	3.704,57	-	-	-	-	
Outra água	-	3.651,82	2.739,34	-	2.739,34	

Água descartada por fonte (megalitros) GRI 303-4 SASB EM-MM-140a.1

	2021		2022		2023	
	Volume total	Volume total	Volume total	Em área com escassez hídrica	Em área sem escassez hídrica	
Água do mar	2.097,73	1.864,19	1.971,68	-	1.971,68	
Água doce	-	-	-	-	-	
Outra água	2.097,73	1.864,19	1.971,68	-	1.971,68	
Tratamento terceirizado (concessionárias, governamentais e outros)	19,72	19,02	80,22	-	80,22	
Água doce	15,62	19,02	-	-	-	
Outra água	4,10	-	80,22	-	80,22	
Água retida em produtos e/ou resíduos	1.952,70	1.942,60	2.079,02	-	2.079,02	
Água doce	12,00	-	-	-	-	
Outra água	1.940,70	1.942,60	2.079,02	-	2.079,02	
Outros (somatório dos demais - ex.: evaporação, perdas, efluentes fornecidos para terceiros)	8.764,76	9.092,75	8.575,43	-	8.575,43	
Água doce	1.350,70	-	-	-	-	
Outra água	7.414,06	9.092,75	8.575,43	-	8.575,43	
Total de água descartada por fonte	130.484,96	142.927,94	147.900,12	-	147.900,12	
Água doce	9.981,26	-	-	-	-	
Outra água	120.503,70	142.927,94	147.900,12	-	147.900,12	



Habitats restaurados ou protegidos

GRI 304-3

Tamanho e localização de todas as áreas de habitat protegido ou restaurado (em hectares)			
Bioma	Áreas cujas medidas de restauração foram aprovadas por especialistas externos ou seguem parâmetros/protocolos externos		Área total
	Sim	Não	
Amazônia	15,121573	0	15,121573
Caatinga	0	0	0
Cerrado	19,802	1,28	21,082
Mata Atlântica	2,3296	0	2,3296
Pantanal	0	0	0
Pampa	0	0	0
Outros	0	0	0

Peso total de resíduos por tipo de método de disposição

GRI 306-3, 306-4, 306-5 SASB EM-MM150a.4

		Total 2023		
Dentro da organização	Não perigoso	Não destinado		
		Compostagem	1.124,11	
		Reutilização	429,83	
		Reciclagem	00,00	
		Recuperação	00,00	
		Outros	0,00	
	Perigoso	Destinado		
		Incineração (ou uso como combustível)	0,00	
		Aterro sanitário	606,90	
		Coprocessamento/refinamento	0,00	
		Armazenamento no local	0,00	
		Injeção subterrânea de resíduos	0,00	
		Aterro industrial	90,00	
		Outros	329,80	
		Total de resíduos não perigosos	2.580,64	
		Perigoso	Não destinado	
			Compostagem	0,00
			Reutilização	2.241,11
			Reciclagem	0,00
Recuperação	0,00			
Outros	0,00			
Destinado				
Incineração (ou uso como combustível)	1.032,00			
Aterro sanitário	226,35			
Coprocessamento/Refinamento	0,00			
Armazenamento no local	0,00			
Injeção subterrânea de resíduos	0,00			
Aterro industrial	996,92			
Outros	0,00			
Total de resíduos perigosos	4.496,38			



Fora da organização	Não destinado		
	Compostagem	54,96	
	Reutilização	1.121,32	
	Reciclagem	3.648,33	
	Recuperação	883,00	
	Outros	411,16	
	Destinado		
	Não perigoso	Incineração (ou uso como combustível)	0,00
		Aterro sanitário	1.511,42
		Coprocessamento/refinamento	605,63
		Armazenamento no local	36,14
		Injeção subterrânea de resíduos	0,00
		Aterro industrial	132,90
		Outros	158,99
		Total de resíduos não perigosos	8.563,84
		Não destinado	
		Compostagem	0,00
	Reutilização	2.933,55	
	Reciclagem	0,00	
	Recuperação	0,00	
	Outros	118,83	
	Destinado		
	Perigoso	Incineração (ou uso como combustível)	1,20
		Aterro sanitário	3.019,35
		Coprocessamento/refinamento	2.929,44
		Armazenamento no local	0,00
		Injeção subterrânea de resíduos	0,00
Aterro industrial		804,03	
Outros		78,72	
Total de resíduos perigosos	9.885,11		
TOTAL GERAL DE RESÍDUOS		25.525,97	
PERCENTUAL DE RESÍDUOS NÃO DESTINADOS		51%	

Volume das emissões atmosféricas significativas (toneladas) GRI 305-7 SASB EM-MM-120a.1

Volume de emissões atmosféricas significativas (categoria)	2021	2022	2023
NO _x	289	159	860
SO _x	773	1.317	673
Monóxido de carbono (CO)	844	581	351
Material particulado (MP)	952	997	2.673 ¹
Outras categorias-padrão de emissões atmosféricas identificadas em regulamentos	0	168	168

Nota: não houve valores observados de chumbo (Pb), mercúrio (Hg), poluentes orgânicos persistentes (POP), compostos orgânicos voláteis (COV) e poluentes atmosféricos perigosos (HAP) em nenhuma das unidades operacionais onde o dado foi coletado.

¹ O aumento substancial deve-se à ativação de chaminés inativas em anos anteriores em Juiz de Fora (MG).

Conformidade com leis e regulamentos – ambientais GRI 2-27

Variáveis	2021	2022	2023
No total de sanções	31	56	26
Valor monetário total de multas significativas (US\$)	23.363.818,40	1.156.412,82	3.659.237,11
Processos movidos por meio de mecanismo de arbitragem	0	0	0
Casos relacionados a recursos hídricos	-	0	0
Casos relacionados à gestão de resíduos	NA	0	12 ¹

Nota: NA = dados não coletados ou não aplicável para a operação.

¹ Em 2023, passamos a reportar os dados a partir do critério de incidentes ambientais, de acordo com a norma SASB. Com isso, os monitoramentos que excedessem ou não atendessem a critérios de normas ou legislações locais passaram a ser considerados. Em 2023, o principal motivo de casos relacionados à gestão de resíduos deve-se a vazamentos na bacia de contenção.



SÉRIE SOCIAL

Relação entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local com discriminação de gênero **GRI 202-1**

Região	2021		2022		2023		Unidade
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
Brasil	110%	117%	111%	120%	137%	136%	%
Peru	229%	279%	237%	298%	102%	114%	%
Outros Países	372%	277%	420%	277%	389%	305%	%

¹ Todas as unidades corporativas e operacionais são consideradas nesse indicador

² Em "outros países" são considerados: Estados Unidos e Luxemburgo

Novas contratações e rotatividade de empregados **GRI 401-1**

	Homem	Mulher	< 30 anos	Entre 30 e 50 anos	> 50 anos	Brasil	Exterior
Total de colaboradores	4.774	996	1.003	3.975	792	3.658	2.112
Colaboradores admitidos	780	260	395	547	26	687	281
Colaboradores desligados	602	176	176	534	68	532	246
Taxa de novas contratações	11%	4%	7%	10%	0%	12%	5%
Taxa de rotatividade	2%	9%	16%	1%	-5%	4%	2%

Acidentes de trabalho

GRI 403-9 SASB EM-MM-320a.1

Acidentes de trabalho – próprios	2021	2022	2023
Horas-homem trabalhadas (próprios)	12.046.785,23	13.026.735,62	12.466.937
No total de lesões (nível 1)	42	42	43
No total de lesões sem afastamento (níveis 2 e 3)	17	12	20
No total de lesões com afastamento (níveis 4 a 6)	10	12	13
Óbitos	0	0	0
Taxa de lesões (TL) – base 200.00	0,45	0,37	0,53
Taxa de frequência de acidentes com afastamento – 200000	0,17	0,18	1,04
Taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento – 200000	0,45	0,37	2,65
Taxa de quase acidente – 200000	1,98	3,65	6,00

Acidentes de trabalho – terceiros fixos	2021	2022	2023
Horas-homem trabalhadas (terceiros fixos)	20.239.578,10	20.730.811,91	20.069.635
No total de lesões (nível 1)	81	59	73
No total de lesões sem afastamento (níveis 2 e 3)	27	23	21
No total de lesões com afastamento (níveis 4 a 6)	17	16	21
Óbitos	0	1	0
Taxa de lesões (TL) – base 200.00	0,45	0,38	0,42
Taxa de frequência de acidentes com afastamento – 200000	0,17	0,15	1,05
Taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento – 200000	0,43	0,38	2,09
Taxa de quase acidente – 200000	0,56	1,03	1,05



Acidentes de trabalho – terceiros móveis	2021	2022	2023
Horas-homem trabalhadas (terceiros móveis)	16.801.122,55	12.104.829,18	9.303.659
No total de lesões (nível 1)	39	21	34
No total de lesões sem afastamento (níveis 2 e 3)	21	21	12
No total de lesões com afastamento (níveis 4 a 6)	3	6	3
Óbitos	0	0	0
Taxa de lesões (TL) – base 200.00	0,2857	0,45	0,32
Taxa de frequência de acidentes com afastamento – 200000	0,04	0,10	0,32
Taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento – 200000	0,29	0,45	1,61
Taxa de quase acidente – 200000	0,29	0,83	1,25

Média de horas de capacitação por ano, por empregado GRI 404-1

		2021	2022	2023
Diretor/Presidente	Mulheres	0	0	1
	Homens	0	0,45	0
Gerente	Mulheres	10	19,16	21
	Homens	6	40,76	42
Coordenador/Consultor	Mulheres	6	13,60	11
	Homens	7	16,05	10
Técnico/Analista/Supervisor	Mulheres	19	24,02	54
	Homens	28	25,76	83
Trainee	Mulheres	0	0	0
	Homens	0	0	0
Operacional	Mulheres	16	16,17	32
	Homens	18	24,89	31
Estagiário	Mulheres	6	27,49	48
	Homens	5	31,85	48
Aprendiz	Mulheres	4	20,49	37
	Homens	3	10,40	60
Total	Mulheres	13	19	36
	Homens	18	25	40



Diversidade em órgãos de governança e empregados GRI 405-1

Funcionários próprios		Total	< 30 anos	Entre 30 e 50 anos	> 50 anos
Conselho	Homem	ND	ND	ND	ND
	Mulher	ND	ND	ND	ND
Diretor / Presidente	Homem	7	0	2	5
	Mulher	1	0	1	0
Gerente/Gerente Geral	Homem	109	1	87	21
	Mulher	38	0	36	2
Coordenador / Consultor	Homem	415	29	331	55
	Mulher	165	21	136	8
Técnico/Analista/Supervisor	Homem	967	95	762	110
	Mulher	321	111	196	5
Operacional	Homem	3.276	565	2.136	575
	Mulher	480	181	288	11
Estagiário	Homem	114	108	6	0
	Mulher	124	115	9	0
Aprendiz	Homem	17	89	0	0
	Mulher	89	17	0	0

Nota: ND = Informação Não Disponível.

Composição dos grupos minoritários da organização	2021	2022	2023
Empregados acima de 50 anos	830	744	792
Mulheres	889	1.266	1.209
Composição do órgão de governança (Conselho e Diretoria Executiva)	2021	2022	2023
Masculino	17	14	15
Feminino	2	2	3
Composição do órgão de governança (Conselho e Diretoria Executiva)	2021	2022	2023
Abaixo de 30 anos	-	-	-
Entre 30 e 50 anos	5	3	4
Acima de 50 anos	13	13	14



Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens **GRI 405-2**

Cargo	2021		2022		2023	
	Salário	Remuneração	Salário	Remuneração	Salário	Remuneração
Diretor/Presidente	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado
Gerente	0,99	0,99	0,94	0,94	1,05	1,06
Coordenador/Consultor	1,12	1,11	1,06	1,06	1,00	1,01
Técnico/Analista/Supervisor	0,95	0,97	0,94	0,94	1,07	1,07
Operacional	1,55	1,55	1,60	1,54	1,31	1,31

Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas

GRI 406-1

Casos de discriminação ocorridos	2021	2022	2023
Denúncias recebidas pela Linha Ética no período coberto pelo relatório	59	130	224
Casos recebidos no período coberto pelo relatório em análise	8	14	61
Casos analisados e considerados não procedentes	37	62	69
Casos analisados e considerados procedentes	14	54	94

Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos **GRI 2016 412-2**

Empregados treinados no período coberto pelo relatório	2021	2022	2023
Número de empregados que receberam treinamento em políticas ou procedimentos relacionados a aspectos de direitos humanos	1.771	4.511	5.430
Percentual de empregados treinados em políticas ou procedimentos relacionados a aspectos de direitos humanos	32%	75%	89%

Não conformidade com leis e regulamentos – Trabalhistas e tributários **GRI 2-27**

Variáveis	2021	2022	2023
No total de sanções	-	-	-
Valor monetário total de multas significativas (US\$)	1.766,809,98	89.778.298,87	21.008.552,99
Processos movidos por meio de mecanismo de arbitragem	0	0	0



INDICADORES SETORIAIS

Terras que sofreram alterações ou foram restauradas (hectares) MM1

Quantidade de terras alteradas ou reabilitadas	2021	2022	2023
Total de terras alteradas e que ainda não foram reabilitadas	2.394,5	2.394,6	2.929,8 ¹
Total de terras recentemente alteradas durante o período coberto pelo relatório	13,6	2,1	22
Total de terras reabilitadas durante o período coberto pelo relatório, considerando o uso final acordado	13,9	0,5	281,7
Total de terras alteradas e que ainda não foram reabilitadas	2.394,3	2.396,2	2.670,1

¹ Nos reportes anteriores, os valores declarados seguiam um histórico (desde o ano de 2018) acrescido das alterações realizadas no ano correspondente à ficha. O presente reporte apresenta uma mudança nesse critério. Após análise crítica dos dados, o valor considerado como **Total de terras alteradas e que ainda não foram reabilitadas** é equivalente ao uso consolidado declarado no Cadastro Ambiental Rural (CAR). Essa categoria inclui todas as áreas alteradas pelas atividades do empreendimento, ou áreas adquiridas pela Nexa e sob a sua responsabilidade, antropizadas e que futuramente serão objetos de descomissionamento, recuperação ou revegetação. Dessa forma, o valor inicial de Total de terras alteradas e que ainda não foram reabilitadas sofreu alteração devido à mudança de critério. **GRI 2-4**

Áreas com Planos de Gestão de Biodiversidade (PGB) MM2

Quantidade de unidades que se identificaram com a necessidade de um Plano de Gestão de Biodiversidade (PGB)	2021	2022	2023
Número total de unidades (G4-EN11)	8	9	9
Número total de unidades que se identificaram com a necessidade de um PGB	3	3	3
Porcentagem total de unidades que identificaram segundo os critérios de necessidade de um PGB	100%	100%	100%

Operações com planos de descomissionamento MM10

Dados/ano	2021	2022	2023
Percentual de operações que possuem planos de descomissionamento	100%	100%	100%
Valor da provisão financeira total para o encerramento das atividades	217.269.515,66	291.758.033,86	307.797.000

Abrangência: Entidades incluídas no Relatório GRI 2-2

Indicador	Limite de Abrangência
2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-22, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-28, 2-29, 201-1, 204-1, 206-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10 MM4, EM-MM-320a.1	Escritórios São Paulo/Belo Horizonte, Lima, Luxemburgo, EUA • Unidades de Aripuanã, Atacocha, Cajamarquilla, Cerro Lindo, El Porvenir, Juiz de Fora, Morro Agudo, Três Marias e Vazante • Projetos de Exploração Mineral
302-1, 302-2, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2, EM-MM-130a.1	Escritórios São Paulo/Belo Horizonte, Lima • Unidades de Aripuanã, Atacocha, Cajamarquilla, Cerro Lindo, El Porvenir, Juiz de Fora, Morro Agudo, Três Marias e Vazante • Projetos de Exploração Mineral
2-7, 2-8, 2-21, 2-27, 2-30, 3-1, 3-2, 3-3, 202-1, 205-2, 205-3, 206-1, 401-1, 404-1, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, 407-1, 412-2, 412-3, EM-MM-210a.1, EM-MM-210a.2, EM-MM-210a.3, EM-MM-210b.1, EM-MM-210b.2, EM-MM-310a.1, EM-MM-310a.2, EM-MM-510a.1	Escritórios São Paulo/Belo Horizonte, Lima, Luxemburgo, EUA • Unidades de Aripuanã, Atacocha, Cajamarquilla, Cerro Lindo, El Porvenir, Juiz de Fora, Morro Agudo, Três Marias e Vazante
308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 419-1	Escritórios São Paulo, Lima • Unidades de Aripuanã, Atacocha, Cajamarquilla, Cerro Lindo, El Porvenir, Juiz de Fora, Morro Agudo, Três Marias e Vazante
301-1, 301-2, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-3, 305-7, 306-3, 306-4, 306-5, 413-1, MM1, MM2, MM3, MM5, MM6, MM9, G4-EN31, EM-MM-120a.1, EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2, EM-MM-150a.3, EM-MM-160a.1, EM-MM-160a.2, EM-MM-160a.3, EM-MM-140a.1	Unidades de Aripuanã, Atacocha, Cajamarquilla, Cerro Lindo, El Porvenir, Juiz de Fora, Morro Agudo, Três Marias e Vazante



SUMÁRIOS DE CONTEÚDO GRI, SASB E TCFD

Normas GRI

As informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI foram preparadas com base nas Normas GRI.

Norma GRI	Conteúdo	Página ou omissão	Asseguração	Pacto Global	ODS
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021					
Conteúdos-padrão					
	A organização e suas práticas de relato				
	2-1 Detalhes da organização	<u>6</u>	-	-	-
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	<u>3</u>	-	-	-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	<u>3</u>	-	-	-
	2-4 Reformulações de informações	<u>80</u>	-	-	-
	2-5 Verificação externa	<u>3</u>	-	-	-
	Atividades e trabalhadores				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	<u>6</u>	-	-	-
	2-7 Empregados	<u>37, 70</u>	-	6	8
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são empregados	<u>17, 70</u>	-	6	8
	Governança				
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	<u>21</u>	-	-	-
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	<u>23</u>	-	-	-
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	<u>22, 23</u>	-	-	-
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	<u>21</u>	-	-	-
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	<u>23</u>	-	-	-
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	<u>3, 21</u>	-	-	-
	2-15 Conflitos de interesses	<u>26</u>	-	-	-



Norma GRI	Conteúdo	Página ou omissão	Asseguração	Pacto Global	ODS	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	<u>21</u>	-	-	-	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	<u>42</u>	-	-	-	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	<u>23</u>	-	-	-	
	2-19 Políticas de remuneração	<u>42</u>	-	-	-	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	<u>23</u>	-	-	-	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Tópico respondido por meio do Formulário 20-F, seção de Remuneração do Plano de Incentivo sem Capital, disponível aqui .	-	-	-	
	Estratégia, políticas e práticas					
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	<u>5</u>	-	-	-	
	2-23 Compromissos de política	<u>27</u>	-	10	16	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	<u>27</u>	-	-	-	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	<u>26,29</u>	-	-	-	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	<u>26</u>	-	10	16	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	<u>75, 79</u>	-	-	-	
	2-28 Participação em associações	<u>71</u>	-	-	-	
Engajamento de stakeholders						
2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	<u>71</u>	-	-	-		
2-30 Acordos de negociação coletiva	<u>37</u> . No ano, 87% dos colaboradores e colaboradoras próprios da Nexa são cobertos por acordos de negociação coletiva.	-	-	-		
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021						
Conteúdos-padrão						
Conteúdos sobre temas materiais						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	<u>9</u>	-	-	-	
	3-2 Lista de temas materiais	<u>9</u>	-	-	-	



Norma GRI	Conteúdo	Página ou omissão	Asseguração	Pacto Global	ODS
NORMAS GRI 200 SÉRIE ECONÔMICA					
Conteúdos-padrão					
Desempenho econômico					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>16</u>	-	-	-
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	<u>71</u>	-	-	2, 5, 8, 9
Presença de mercado					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>40</u>	-	-	-
GRI 202: Presença de mercado 2016	202-1 Relação entre o salário mais baixo e o salário mínimo local com discriminação de gênero	<u>76</u>	-	-	1, 5, 8
Impactos econômicos indiretos					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>54</u>	-	-	-
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	<u>56, 57</u>	-	-	-
Práticas de compra					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>50</u>	-	-	-
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	<u>51</u>	-	-	12
Anticorrupção					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>25</u>	-	-	-
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	<u>25</u>	-	10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	<u>25</u>	-	10	16
Concorrência desleal					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>25</u>	-	-	-
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	<u>25</u>	-	10	8, 16, 17



Norma GRI	Conteúdo	Página ou omissão	Asseguração	Pacto Global	ODS
NORMAS GRI 300 SÉRIE AMBIENTAL					
Conteúdos-padrão					
Materiais					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>64</u>	-	-	-
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	<u>72</u>	-	7, 8	8, 12
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	<u>72</u>	-	8	8, 12
Energia					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>66</u>	-	-	-
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	<u>68</u>	-	7, 8	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	<u>68</u>	-	8	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	<u>68</u>	-	8	7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	<u>69</u>	-	8	7, 8, 12, 13
Água e efluentes					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>63</u>	-	-	-
GRI 303: Água 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	<u>63</u>	-	7, 8	6
	303-2 Gestão de impactos relacionados à descarga de água	<u>63</u>	-	7, 8	6
	303-3 Retirada de água	<u>72</u>	-	8	6
	303-4 Descarte de água	<u>73</u>	-	8	3, 6, 12, 14
	303-5 Consumo de água	<u>63</u>	-	8	6
Biodiversidade					
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Hábitats protegidos ou restaurados	<u>74</u>	-	7	13, 15
Emissões					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>66</u>	-	-	-



Norma GRI	Conteúdo	Página ou omissão	Asseguração	Pacto Global	ODS
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 1)	<u>67</u>	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (escopo 2)	<u>67</u>	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 3)	<u>67</u>	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	<u>67</u>	-	8	14, 15
	305-7 NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	<u>76</u>	-	-	-
Resíduos					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>64</u>	-	-	-
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	<u>64</u>	-	8	3, 6, 12, 14, 15
	306-2 Gestão de impacto significativo relacionado a resíduo	<u>64</u>	-	8	3, 6, 12, 14, 15
	306-3 Peso total de resíduos por tipo e método de disposição	<u>65, 74</u>	-	8	3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	<u>74</u>	-	8	3, 6, 12, 14, 15
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	<u>74</u>	-	8	3, 6, 12, 14, 15
Avaliação ambiental de fornecedores					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>50</u>	-	-	-
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	<u>52</u>	-	8	-
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de suprimentos e medidas tomadas	<u>52</u>	-	8	-
NORMAS GRI 400 SÉRIE SOCIAL					
Conteúdos-padrão					
Emprego					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>40</u>	-	-	-
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	<u>76</u>	-	6	5, 8
Saúde e segurança no trabalho					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>43</u>	-	-	-



Norma GRI	Conteúdo	Página ou omissão	Asseguração	Pacto Global	ODS
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	<u>44</u>	-	-	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	<u>44</u>	-	-	8
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	<u>46</u>	-	-	3,8
	403-5 Capacitação dos trabalhadores em saúde e segurança	<u>43</u>	-	-	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	<u>45</u>	-	-	8
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos sobre a saúde e a segurança no trabalho diretamente vinculados a relações de negócios	<u>44</u>	-	-	8
	403-8 Trabalhadores abrangidos por sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	<u>56</u>	-	-	8
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	<u>76</u>	-	-	8
	403-10 Problemas de saúde relacionados ao trabalho	<u>45</u>	-	-	3
	Capacitação e educação				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>40</u>	-	-	-
GRI 404: Treinamento e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano por empregado	<u>46, 77</u>	-	6	4, 5, 8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	<u>41</u>	-	6	5, 8
Diversidade e igualdade de oportunidades					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>38</u>	-	-	-
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados	<u>37, 78</u>	-	6	5, 8
	405-2 Razão matemática do salário e remuneração entre mulheres e homens	<u>79</u>	-	6	5, 8, 16
Não discriminação					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>25</u>	-	-	-
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	<u>79</u>	-	6	5, 8, 16
Liberdade de associação e negociação coletiva					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>52</u>	-	-	-
GRI 407: Liberdade de associação e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito de exercer a liberdade de associação e a negociação coletiva pode estar em risco	<u>52</u>	-	5	8, 16



Norma GRI	Conteúdo	Página ou omissão	Asseguração	Pacto Global	ODS
	Trabalho infantil				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>25</u>	-	-	-
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho infantil	<u>52</u>	-	5	8, 16
	Trabalho forçado ou análogo ao escravo				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>25</u>	-	-	-
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	<u>52</u>	-	4	8, 16
	Avaliação em direitos humanos				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>50</u>	-	-	-
GRI 412: Avaliação em direitos humanos 2016	412-2 Capacitação de colaboradores e colaboradoras em políticas ou procedimentos de direitos humanos	<u>79</u>	-	1	-
	412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos	<u>51</u>	-	-	-
	Comunidades locais				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>54</u>	-	-	-
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados para a comunidade local	<u>54</u>	-	1	-
	Avaliação social de fornecedores				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>50</u>	-	-	-
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	<u>52</u>	-	2	5, 8, 16



Norma GRI	Conteúdo	Página ou omissão	Asseguração	Pacto Global	ODS
SETORIAL MINERAÇÃO					
Conteúdos-padrão					
	MM1 Quantidade de terras (próprias, arrendadas ou administradas para atividades de produção ou extração) que sofreram alterações ou que já foram restauradas	<u>80</u>	-	-	-
	MM2 Número total e percentual de áreas identificadas com necessidade de implementação de Planos de Gestão de Biodiversidade (PGB) e o número de áreas com planos implementados	<u>80</u>	-	-	-
	MM3 Quantidades totais de estéril, rejeitos e lamas e seus riscos associados	<u>65</u>	-	-	-
	MM5 Número total de operações localizadas em territórios de povos indígenas ou adjacentes a eles, e número e percentual de operações ou unidades onde há acordos formais com comunidades de povos indígenas	<u>59</u>	-	-	-
	MM6 Número e descrição dos conflitos significativos relacionados ao uso de terra e direitos consuetudinários das comunidades locais e povos indígenas	<u>28</u>	-	-	-
	MM9 Locais onde ocorreram reassentamentos, o número de famílias assentadas em cada um, e como os seus meios de subsistência foram afetados nesses processos	<u>58</u>	-	-	-
	MM10 Número e percentual de operações com planos para o encerramento das atividades (plano de descomissionamento)	<u>60</u>	-	-	-



Norma SASB

Norma SASB	Conteúdo	Página ou omissão	Asseguração	Pacto Global	ODS
Emissões de GEE	EM-MM-110a.1. Emissões globais brutas do escopo 1, porcentagem coberta por regulamentos de limitação de emissões	<u>66</u>	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	EM-MM-110a.2. Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	<u>67</u>	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
Qualidade do ar	EM-MM-120a.1. Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N ₂ O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercúrio (Hg), (6) chumbo (Pb) e (7) compostos orgânicos voláteis (VOCs)	<u>75</u>	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
Gestão de energia	EM-MM-130a.1. (1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de renováveis	<u>68</u>	-	7, 8	7, 8, 12, 13
Gestão de águas	EM-MM-140a.1. (1) Total de água doce retirada, (2) total de água doce consumida, porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	<u>72</u>	-	7, 8	6
	EM-MM-140a.2. Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	Não houve incidentes de não conformidade relacionados ao tema durante o ano de 2023	-	7, 8	3, 6
Gestão de resíduos e materiais perigosos	EM-MM-150a.4. Total de resíduos não minerais gerados	<u>65</u>	-	7	12, 13, 14, 15
	EM-MM-150a.5. Peso total de resíduos gerados	<u>65</u>	-	7	12, 13, 14, 15
	EM-MM-150a.6. Peso total de estéril gerado	<u>65</u>	-	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.7. Total de resíduos perigosos gerados	<u>65</u>	-	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.8. Total de resíduos perigosos reciclados	<u>65</u>	-	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.9. Total de incidentes significantes relacionados a resíduos gerados	<u>75</u>	-	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.10. Descrição da gestão, políticas e procedimentos de resíduos e rejeitos para operações ativas e inativas	<u>64</u>	-	7, 8	14, 15
Impactos na biodiversidade	EM-MM-160a.1. Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para sites ativos	<u>62</u>	-	7	15
	EM-MM-160a.2. Porcentagem de locais de minas onde a drenagem ácida de rocha é: (1) prevista para ocorrer, (2) ativamente mitigada e (3) sob tratamento ou remediação	<u>72</u>	-	7, 8	15
	EM-MM-160a.3. Porcentagem de (1) reservas provadas e (2) prováveis em locais ou próximo a locais com status de conservação protegido ou habitat de espécies ameaçadas de extinção	<u>34</u>	-	7, 8	14, 15



Norma SASB	Conteúdo	Página ou omissão	Asseguração	Pacto Global	ODS
Segurança, direitos humanos e direitos dos povos indígenas	EM-MM-210a.1. Porcentagem de (1) reservas provadas e (2) reservas prováveis em ou próximas a áreas de conflito	Não Aplicável	-	1	16
	EM-MM-210a.2. Porcentagem de (1) reservas provadas e (2) prováveis em ou próximas a terras indígenas	<u>34</u>	-	1	16
	EM-MM-210a.3. Discussão dos processos de engajamento e práticas de devida diligência com relação aos direitos humanos, direitos indígenas e operação em áreas de conflito	<u>28</u>	-	1, 2	16
Relações comunitárias	EM-MM-210b.1. Discussão do processo para gerenciar riscos e oportunidades associados aos direitos e interesses da comunidade	<u>54</u>	-	1, 2	16
	EM-MM-210b.2. Número e duração dos atrasos não técnicos	<u>37</u>	-	-	-
Relações trabalhistas	EM-MM-310a.2 Número e duração de greves e bloqueios	<u>37</u>	-	3	8
Saúde e segurança da força de trabalho	EM-MM-320a.1. (1) Taxa de incidência total de MSHA, (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidente (NMFR) e (4) horas médias de treinamento de saúde, segurança e resposta a emergências para (a) funcionários em tempo integral e (b) funcionários contratados	<u>76</u>	-	3	8
Ética e transparência nos negócios	EM-MM-510a.1. Descrição do sistema de gestão para prevenção de corrupção e suborno em toda a cadeia de valor	<u>27</u>	-	10	16
	EM-MM-510a.2. Produção em países que têm as 20 classificações mais baixas em Índice de Percepção de Corrupção da <i>Transparency International</i>	Não aplicável	-	10	16
Gerenciamento de instalações de armazenamento de rejeitos	EM-MM-540.a1 Inventário das instalações de armazenamento		Por questões de estratégia ou gestão, a Nexa não reportará essas informações neste ano. Há uma frente de trabalho para estruturar a gestão desses dados.	-	-
	EM-MM-540.a2 Resumo do sistema de gestão e de governança de estruturas utilizadas para manter e monitorar a estabilidade das barragens	<u>61</u>	-	7, 8	14, 15
	EM-MM-540.a3 Abordagem para o desenvolvimento da emergência, planos de preparação e resposta (EPRPs) para instalações de armazenamento de rejeitos	<u>61</u>	-	7, 8	14, 15
Métricas de atividade	EM-MM-000.A Produção de (1) metal bruto e (2) produtos finalizados	<u>20</u>	-	-	-
	EM-MM-000.B Número total de empregados, porcentagem de terceiros	<u>37</u>	-	-	8



Norma TCFD

Norma TCFD	Conteúdo	Página ou omissão	Asseguração	Pacto Global	ODS
Governança	a) Descrever a supervisão do Conselho de Administração sobre os riscos e oportunidades climáticos	<u>23</u>	-	7, 8	13
	b) Descrever o papel da Diretoria Executiva na avaliação e gestão de riscos e oportunidades climáticos	<u>29</u>	-	7, 8	13
Estratégia	a) Descrever os riscos e oportunidades climáticos identificados no curto, médio e longo prazo	<u>66</u>	-	7, 8	13
	b) Descrever o impacto dos riscos e oportunidades climáticos sobre os negócios, estratégia e planejamento financeiro	<u>66</u>	-	7, 8	13
	c) Descrever a resiliência da estratégia da organização considerando diferentes cenários climáticos (incluindo um cenário de 2°C ou menos)	<u>14</u>	-	7, 8	13
Gestão de riscos	a) Descrever os processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas	<u>29</u>	-	7, 8	13
	b) Descrever os processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas	<u>29</u>	-	7, 8	13
	c) Descrever como os processos de identificação, avaliação e gestão dos riscos relacionados às mudanças climáticas estão integrados à gestão geral de riscos da organização	<u>29</u>	-	7, 8	13
Métricas e metas	a) Informar as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos	<u>29</u>	-	7, 8	13
	b) Informe as emissões de GEE de escopo 1, 2 e, se apropriado, 3, e os riscos relacionados	<u>67</u>	-	7, 8	7, 13
	c) Descrever as metas utilizadas pela organização para gerenciar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas e seu desempenho ante essas metas	<u>29</u>	-	7, 8	13

DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE – BUREAU VERITAS

INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela **Nexa Resources S.A. (Nexa)**, para conduzir uma asseguração independente do Relatório Anual Nexa 2023 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da NEXA. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios¹ da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

RESPONSABILIDADES DA NEXA E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da NEXA. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

O Relatório da Nexa foi elaborado de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI-Standards); Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Task Force on Climate Related Financial Disclosures e pelos controles internos da Companhia determinados como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorções relevantes, independentemente se causada por fraude ou erro.

METODOLOGIA

A asseguração contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI, SASB e TCFD e amostragem de informações);
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela NEXA para o período coberto pelo Relatório (2023);
4. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (stakeholders) desenvolvidas pela NEXA;
5. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000², incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída da verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da NEXA;

- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia (verificado em processo a parte por outra equipe do Bureau Veritas);
- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da NEXA.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- Em 2023, a Nexa avançou na revisão da matriz de materialidade. O processo, que ocorre a cada quatro anos ou sempre que necessário, foi conduzido por consultoria externa e teve como referência as orientações das normas da Global Reporting Initiative (GRI), do International Council on Mining and Metals (ICMM), da Ecovadis, do Dow Jones Sustainability Index (DJSI) e do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), entre outras. A revisão da materialidade contou com mais de 600

1. Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.

2. International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.

participantes, considerando os públicos de relacionamento (colaboradores e colaboradoras, clientes, acionistas, investidores, fornecedores, poder público, agências setoriais e comunidades), que, por meio de questionários on-line, entrevistas e 30 rodas de conversa no Brasil e no Peru, puderam contribuir com o processo.

- Ao final desse processo, a Nexa saiu de 12 para 8 temas materiais, reflexo do movimento de simplificação que vem sendo conduzido na empresa. Isso foi feito por meio da avaliação dos impactos atuais e potenciais de cada tema, considerando impactos ambientais e financeiros (dupla materialidade), considerando os Valores e Compromissos 2030 em linha com a Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).
- Em nosso entendimento o Relatório de Sustentabilidade da NEXA apresenta os impactos das atividades da empresa de forma equilibrada;
- A NEXA demonstrou um método de coleta e compilação de dados adequado em relação ao Princípio de confiabilidade da GRI, indicadores SASB e TCFD;
- As inconsistências encontradas no Relatório foram ajustadas durante o processo e foram corrigidas satisfatoriamente;
- Os fatos relevantes ocorridos até a publicação do Relatório foram incluídos no documento. Em 2024, na unidade de El Povenir ocorreu um acidente fatal e também, houve o encerramento de parte da operação de Morro Agudo. Ambas informações foram relatadas pela Nexa.

CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A NEXA não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e qualidade do Padrão GRI, SASB e TCFD para relatórios de sustentabilidade.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 195 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a NEXA, que não seja a verificação independente do Relatório de sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a NEXA possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, março de 2024.



Bruno Moreira

Gerente Técnico de Certificação
Bureau Veritas Certification – Brasil



Nádia Lúcia Zuca Simões

Auditora Líder – Assurance Sustainability Reports (ASR)
Bureau Veritas Certification – Brasil



Declarações prospectivas

Este relatório contém informações e declarações futuras, em conformidade com as leis de valores aplicáveis. Todas as declarações, além das relacionadas a fatos históricos, são declarações prospectivas, que envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, incertezas e outros fatores que podem impactar nos resultados de desempenho ou realizações da Nexa, podendo alterar materialmente quaisquer resultados futuros ou realizações expressas ou implícitas pelas declarações prospectivas. Essas declarações prospectivas incluem estimativas, previsões e declarações quanto às expectativas da administração em relação aos negócios e operações da empresa e à produção em mineração, vendas em metalurgia, Capex e Opex relacionados a exploração e desenvolvimento de projetos.

As declarações prospectivas são baseadas em vários fatores e premissas que, embora considerados razoáveis pela administração, estão inerentemente sujeitos a incertezas e contingências comerciais, econômicas e competitivas significativas. Declarações relativas a custos ou volumes de produção futuros são baseadas em diversas suposições com relação a assuntos operacionais e presunções de que a demanda por produtos se desenvolve conforme previsto, que clientes e outras partes cumprem suas obrigações contratuais, que planos operacionais e de capital não serão interrompidos por falhas mecânicas, indisponibilidade de peças e suprimentos, distúrbios trabalhistas, interrupção no transporte ou serviços públicos, condições climáticas adversas e que não há variações imprevistas no custo de energia ou suprimentos.

Não assumimos nenhuma obrigação de atualizar as declarações prospectivas, exceto conforme exigido pelas leis de valores mobiliários. Mais informações sobre os riscos e incertezas associados a estas declarações prospectivas e nossos negócios podem ser encontradas em nossas divulgações públicas arquivadas sob nosso perfil no Sedar (www.sedar.com) e no Edgar (www.sec.gov).

Informações corporativas

Conselho de Administração

Jaime Ardila – Presidente do Conselho

Daniella Dimitrov

Diego Hernandez

Eduardo Borges de Andrade Filho

Edward Ruiz Gianfranco Castagnola

Jane Sadowsky

João Henrique Batista de Souza Schmidt

Luís Ermírio de Moraes

Gianfranco Castagnola

Hilmar Rode

Contatos

Sede Luxemburgo

37ª, Avenue J.F. Kennedy L- 1855 –
Luxemburgo +352 28 26 37 27

Escritórios corporativos

Brasil

Av. Engenheiro Luís Carlos Berrini, 105,
6º andar
04571-010 – São Paulo – SP
Tel.: +55 (11) 3405-4499

Peru

Av. Circunvalación del Club Golf
Los Incas, 170,
Torre El Golf (Bloco A), 22º Andar
Santiago de Surco – Lima
Tel.: +51 (511) 710-5500

Estados Unidos

Atendimento comercial
sales.usa@nexaresources.com

Relações com Investidores:

ir@nexaresources.com

Agradecemos o apoio e a cooperação dos gestores e demais colegas envolvidos das áreas corporativas e industriais da Nexa Resources na apuração e na análise de informações referente ao ano de 2023. Comentários, sugestões, dúvidas ou críticas referentes a este conteúdo, bem como sobre as nossas operações e iniciativas no Brasil e no exterior, podem ser encaminhadas por meio do e-mail nexa@nexaresources.com **GRI 2-2-3**

Diretoria

Ignacio Rosado

Presidente e Diretor-Executivo

José Carlos del Valle

CFO e Vice-Presidente Sênior de Finanças e Diretor Financeiro

Jones Aparecido Belther

Vice-Presidente Sênior de Exploração Mineral e Desenvolvimento de Negócios

Leonardo Nunes Coelho

Vice-Presidente Sênior de Mineração

Marcio Godoy

Vice-Presidente Sênior de Serviços Técnicos e Projetos

Mauro Boletta

Vice-Presidente Sênior Comercial e Metalurgia

Gustavo Cicilini

Vice-Presidente de Recursos Humanos e Assuntos Corporativos

Renata Penna

Vice Presidente Jurídica e Governança

Créditos

Coordenação-geral: Serviços Técnicos e Projetos, Recursos Humanos e Assuntos Corporativos: Marcio Godoy, Gustavo Cicilini

Serviços Técnicos e Projetos: Adriana Vasconcelos Valente

Recursos Humanos e Assuntos

Corporativos: Paulo Raul Bezerra Guedes

Coordenação: Icaro Coloian Zapparoli, Julia Morelli Faria, Tula Maria Silva Moreira

Equipes:

Redação e edição de textos: Quintal22

Consultoria PMO GRI, SASB e

TCFD: Ferso ESG

Verificação externa: Bureau Veritas S.A.

Tradução: Latin American Translators & Interpreters

Fotos: Banco de Imagens Nexa

Projeto gráfico: Adesign

nexa