

Informe Anual 2024

nexa



Índice

1. MENSAJES A LOS STAKEHOLDERS	03
2. ACERCA DEL INFORME.....	05
3. SOMOS NEXA	06
Dónde estamos.....	08
Premios y reconocimientos....	15
Estrategia de negocios.....	15
Estructura organizacional	16
4. ESG EN NEXA	19
Estrategia ESG	20
Materialidad	22
Compromisos publicos.....	24
Gestión de riesgos	25
Vínculo con los <i>stakeholders</i> y con el medio ambiente	26
5. TEMAS ESTRATÉGICOS Y PRIORITARIOS	35
Ambiental	36
Social.....	44
Gobernanza	53
6. ANEXOS	56
7. ÍNDICES DE CONTENIDO GRI, SASB Y TCFD	67
8. CARTA DE ASEGURAMIENTO	79
9. INFORMACIONES CORPORATIVAS.....	81

Resiliencia para crecer

El año 2024 fue especialmente relevante para Nexa, ya que nos permitió reflexionar sobre nuestras prioridades e identificar nuevos frentes que nos mantengan en la dirección de integrar la minería en un mundo en constante cambio, como oportunidad para el desarrollo sostenible.

De esta manera, pudimos centrar nuestra atención y nuestros recursos en la priorización de activos alineados con nuestro plan de crecimiento, en la seguridad de los colaboradores y los terceros y en los compromisos con la sostenibilidad, que evolucionó de la mano de la madurez de las prácticas ESG de la empresa. Creemos en nuestra capacidad de aunar innovación con proyectos sociales y de generar un legado positivo para las comunidades en las que estamos presentes, así como de actuar de forma continua en la mejora de la gestión ambiental.

Reestructuramos o Conselho de Administração e a estrutura organizacional para aproximar a área de *Compliance* e Controles Internos da equipe diretiva, de modo a reafirmar nosso compromisso com a integridade da empresa.

Nuestra actuación durante el año continuó intentando conectar la estabilidad de la

producción, la salud financiera, el desempeño operativo y el valor compartido con todos los *stakeholders*, desde los inversionistas hasta las comunidades con las cuales nos relacionamos.

Reconocemos que, al ser una de las cinco productoras de zinc más grandes del mundo, ocupamos un papel relevante en los territorios en los que estamos presentes —Brasil y Perú—, así como a nivel mundial, con nuestras operaciones y productos, tanto por la generación de empleos como abasteciendo al mercado con metales base esenciales para el desarrollo de varios sectores de la sociedad.

Frente a los escenarios tan desafiantes de nuestra jornada, continuamos trabajando con resiliencia. Nos sentimos orgullosos de honrar nuestra trayectoria de más de 65 años y seguiremos actuando con eficiencia y siempre muy agradecidos por el empeño de los colaboradores que decidieron estar a nuestro lado, poniendo en práctica en el quehacer diario la minería que se mueve con el mundo.

¡Que disfruten la lectura!

Jaime Ardila
Presidente del Consejo de Administración



Nuestra actuación durante el año continuó intentando conectar la estabilidad de la producción, la salud financiera, el desempeño operativo y el valor compartido con todos los *stakeholders*

Desafíos que nos fortalecen



Los temas ESG están plenamente integrados en nuestra estrategia de crecimiento y combina rentabilidad y sostenibilidad.

Finalizamos el año 2024 con reflexiones importantes, que se generaron a partir de los desafíos que enfrentamos.

Somos conscientes de que logramos avances relevantes en áreas clave para nuestro negocio, pero también de que debemos seguir fortaleciendo nuestro sistema de seguridad en las unidades operativas.

Lamentablemente, tuvimos que hacer frente a accidentes fatales, ocasionados por fallas en nuestro sistema de seguridad. Dos de dichos accidentes tuvieron lugar en Perú (El Porvenir y Cerro Lindo) y uno en Brasil (unidad de Vazante). Estos episodios nos generaron una profunda conmoción, por el respeto que tenemos por la vida humana, pero principalmente, porque creemos que la seguridad de nuestros colaboradores es un valor innegociable para Nexa.

Estas ocurrencias fortalecieron aún más nuestra movilización interna en cuanto al refuerzo de medidas de prevención, a la cultura de seguridad y al fortalecimiento de la formación sobre la importancia de estar siempre atentos para percibir los riesgos de todas las actividades que llevamos a cabo. Asumimos el compromiso con todo el liderazgo en cuanto a este tema y no descansaremos hasta alcanzar un ambiente de trabajo seguro para todos.

Me gustaría señalar que, a lo largo del año, continuamos con el firme compromiso de finalizar el *ramp-up* de Aripuanã (Mato Grosso), nuestra más reciente unidad, al tiempo que

iniciamos el proceso de estabilización operativa. Nos sentimos satisfechos y orgullosos de nuestros avances. En 2025, continuaremos enfocándonos en ese objetivo, pues tenemos la convicción de que vamos por buen rumbo, gracias a los profesionales competentes que lideran la operación y a la energía que dedicamos a este tema.

También contamos con la aprobación de una etapa relevante del proyecto de integración del complejo de Cerro Pasco. Se trata de un proyecto de crecimiento orgánico para Nexa, en el cual la integración de las dos minas subterráneas prolongará la vida útil, al tiempo que generará sinergias que se reflejarán en forma inmediata en los resultados del negocio.

En 2024, hicimos realidad la venta de la unidad minera Morro Agudo, como parte de nuestro plan estratégico, cuyo foco es concentrarnos en activos y proyectos que conduzcan a Nexa a una cartera de activos optimizada, orientada a resultados sostenibles. Este proceso de desinversión se llevó a cabo de forma humanizada y con total respeto por los integrantes de la unidad.

Los temas ESG están plenamente integrados en nuestra estrategia de crecimiento y combina rentabilidad y sostenibilidad. Año a año, Nexa tiene más claro que debe continuar dirigiendo sus esfuerzos al cumplimiento de sus compromisos públicos en seguridad, reducción de emisiones, gestión del agua y pluralidad).

Hasta 2030, nuestro objetivo es aumentar la pluralidad de nuestra fuerza laboral, con un enfoque en incrementar la representación de mujeres. Para respaldar esta meta, estamos implementando políticas e iniciativas

integrales, incluyendo programas de capacitación que abordan el comportamiento en el lugar de trabajo y promueven un ambiente respetuoso y de apoyo para todos los colaboradores.

Continuamos invirtiendo en el desarrollo y en el legado que deseamos dejar en los lugares en los que actuamos.

El año 2024 fue muy desafiador y exigió prestar atención a temas críticos para el negocio, pero aun así, el balance que hago es muy positivo, pues siento que salimos fortalecidos a partir de los incontables aprendizajes que recibimos. Estamos trabajando para que Nexa sea una empresa ágil, segura, rentable, con colaboradores comprometidos y abierta a un diálogo transparente con sus grupos de interés.

En 2025, queremos avanzar en cuanto a la simplificación de nuestro modelo de gestión, incrementar acciones y proyectos en el área de innovación, avanzar en las metas ESG y, por encima de todo, reforzar nuestra cultura de seguridad.

Por ese motivo, reitero nuestro firme compromiso de practicar diariamente, en todas las actitudes que tomamos, el propósito de Nexa, de ser la minería que se mueve con el mundo. Sin lugar a dudas, eso nos dará la resiliencia necesaria para alcanzar los resultados que buscamos.

¡Que disfruten la lectura y muchas gracias por todo!

Ignacio Rosado
Director presidente



Acercas del **informe**

GRI 2-2, 2-3

En línea con el propósito de **integrar la minería a un mundo en constante cambio como una oportunidad para el desarrollo sostenible**, presentamos el Informe Anual 2024 de Nexa Resources S.A., que reúne nuestras principales acciones y resultados en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza (en inglés *Environmental, Social and Governance* [ESG]) en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

La información de esta edición se organiza en tres capítulos principales: **Somos Nexa**, con la presentación de datos de la empresa, estructura organizacional y estrategia comercial; **ESG en Nexa**, donde se describe de qué manera nuestra matriz de materialidad se conecta con nuestra estrategia de sostenibilidad; y **Temas estratégicos y prioritarios**, que profundiza en la gestión de los principales temas relacionados con ESG.

Este índice presenta capítulos y subcapítulos más objetivos, para adecuarnos a los estándares globales recientes, como la norma sectorial de minería (GRI 14) y los indicadores financieros específicos de la International

Financial Reporting Standards (IFRS). Puede consultar datos detallados sobre el desempeño, que respaldan el cumplimiento de dichas normas y refuerzan nuestra transparencia, en nuestro [Databook](#).

El contenido se mantiene de conformidad con la Global Reporting Initiative (GRI) y se guía por las normas de la International Integrated Reporting Council (IIRC), en línea con las directrices de la Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y siguiendo las recomendaciones de la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

La información se sometió a aseguramiento externo por parte de Bureau Veritas Brasil. El informe se presentó al Comité de Sostenibilidad y contó con la aprobación del Consejo de Administración. **GRI 2-5**

Los estados financieros consolidados y el informe de auditoría contable se pueden consultar en nuestro sitio web, en la sección de relación con inversionistas (ri.nexaresources.com y riperu.nexaresources.com). Asimismo, puede acceder a la edición anterior del informe, publicada en abril de 2024, en [este enlace](#). **GRI 2-14**



SOMOS NEXA

GRI 2-1, 2-6

Somos una de las **cinco principales productoras de zinc del mundo** y, además del zinc metálico y de subproductos, producimos concentrado de plata, oro, cobre y plomo. Contamos con casi 70 años de experiencia en el desarrollo y la operación de activos de minería y metalurgia en América Latina.

Los metales base que forman parte de nuestra cartera de productos son esenciales para abastecer sectores como **la construcción civil, el transporte, la energía, la agricultura, la salud y los bienes de consumo**. El zinc es el protagonista de nuestras operaciones. Sus diversas aplicaciones generan productos indispensables para la transición energética, para el desarrollo de una economía de bajo carbono y para la vida cotidiana de las personas. Por su parte, el cobre es fundamental en la infraestructura y el desarrollo de tecnologías limpias, como baterías para la energía renovable y los sistemas eléctricos.

Nexa Resources S.A. se constituyó en 2017 a partir de la integración de las operaciones brasileñas de Votorantim Metais y de las peruanas de Milpo. Forma parte del conglomerado de empresas invertidas de **Votorantim S.A.**, nuestro principal accionista, que posee el 64,68% del capital total.

Nuestras acciones cotizan en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE) desde el año 2017 y las acciones de Nexa Perú se negocian en la Bolsa de Valores de Lima (BVL). Nuestra sede se encuentra en la ciudad de Luxemburgo (Luxemburgo) y contamos con oficinas administrativas en São Paulo (Brasil) y Lima (Perú). Somos más de **17 000 profesionales**, entre colaboradores propios y contratistas.

Nuestra operación cuenta con **cinco minas polimetálicas**, tres de las cuales se encuentran en Perú —Cerro Lindo, El Porvenir y Atacocha— y dos en Brasil —Vazante y Aripuanã—. En 2024, procesamos 13 420 mil toneladas de mineral en nuestras unidades.

Operamos también **3 refinерías de zinc (smelters)** —Cajamarquilla, en Perú, una de las siete más grandes del mundo y la más grande de las Américas, y Três Marias y Juiz de Fora, en Brasil, que producen zinc metálico, óxido de zinc y subproductos—. Tenemos una cadena integrada y más de la mitad del concentrado de zinc que abastece nuestras unidades de metalurgia proviene de nuestros activos de minería.

Así, respondemos por el 4% de la producción mundial de zinc y somos la única productora de zinc metálico de América Latina, excluyendo a México. Contamos también con proyectos brownfield y greenfield de **explotación mineral** en Perú, en Brasil y en Namibia.

En 2024, produjimos 560 163 toneladas de zinc metálico y 34 569 toneladas de subproductos de la metalurgia, lo que generó ingresos netos de USD 2,77 mil millones.

Minería

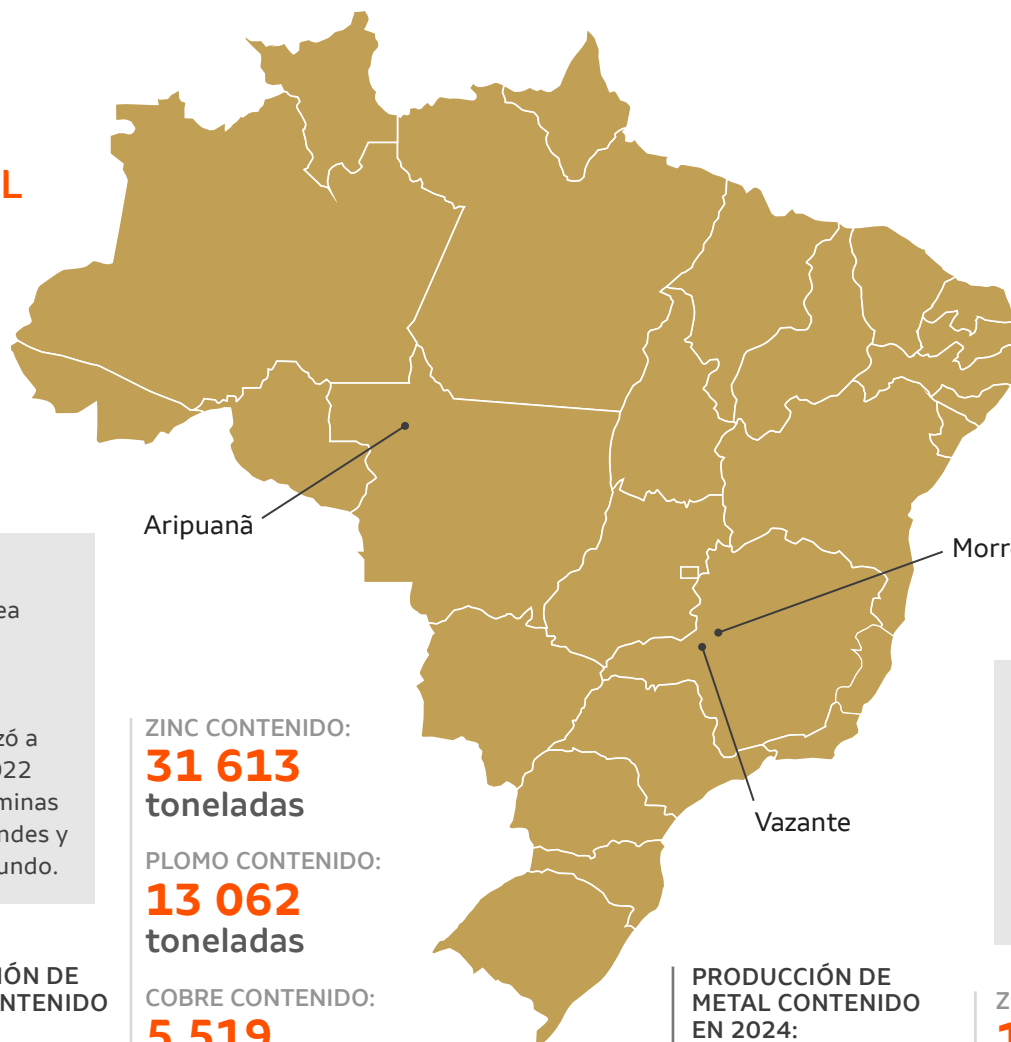
Considerando la producción de zinc en minería, tuvimos una reducción del 2% en comparación con 2023. Sin embargo, el volumen total de mineral (mine ore) fue un 1% superior, como resultado del avance en el ramp-up de la unidad de Aripuanã y de una mayor estabilidad operativa en las demás unidades, incluso considerando el desinversiones en la unidad de Morro Agudo.

En Aripuanã, el año estuvo marcado por el comienzo del proceso de estabilización de la operación, cuya producción entró en etapa de optimización. En El Porvenir, continuamos con la implementación del plan de mina de sublevel y llegamos a un 22% de producción oriunda de este método. En Cerro Lindo, construimos la tercera línea de paste fill, que es una mezcla de relave con cemento que se reintegra para rellenar los espacios que ya no se utilizan en la mina, lo que reduce el volumen de material dispuesto en la presa.

En Vazante, continuamos con la buena práctica de devolver el material de la presa para alimentar la planta y llegamos a una producción récord en el año (1,77 millones de toneladas), al igual que la mina (1,54 millones de toneladas). En esta misma unidad realizamos un trabajo operativo importante, con el profundizamiento de algunas rampas y la construcción de estaciones de bombeo, lo que generó una mayor flexibilidad operativa.

Uno de los principales aspectos destacados del año fue el hecho de que avanzamos en el Complejo Pasco con el estudio de integración de El Porvenir y Atacocha, al tiempo que aprobamos la ejecución de la fase 1 junto con el Consejo de Administración. A lo largo de 2025, estaremos en condiciones de aprobar la fase 2. Con esta integración, las reservas minerales aumentarán de manera significativa.

Tanto en Brasil como en Perú, 2024 fue un año de avances importantes en cuanto a la gestión de las comunidades y no se registraron paralizaciones, lo que demostró que estamos evolucionando en nuestras relaciones y diálogos.



Aripuanã

Mina subterránea polimetálica, localizada en el estado de Mato Grosso. Comenzó a funcionar en 2022 y es una de las minas de zinc más grandes y recientes del mundo.

PRODUCCIÓN DE METAL CONTENIDO EN 2024:

ZINC EQUIVALENTE:
82 793 toneladas

ZINC CONTENIDO:
31 613 toneladas

PLOMO CONTENIDO:
13 062 toneladas

COBRE CONTENIDO:
5 519 toneladas

PLATA CCONTENIDA:
1,10 millones de onzas

ORO CONTENIDO:
14 037 onzas

PRODUCCIÓN DE METAL CONTENIDO EN 2024:

ZINC EQUIVALENTE:
146 227 toneladas

Vazante

Mina subterránea polimetálica, localizada en el estado de Minas Gerais. Comenzó a funcionar en 1969.

ZINC CONTENIDO:
140 740 toneladas

PLOMO CONTENIDO:
947 toneladas

PLATA CCONTENIDA:
470 090 onzas

MORRO AGUDO

En 2024, Nexa firmó un **acuerdo definitivo de venta del Complejo Morro Agudo**, que abarca las minas Morro Agudo y Ambrósia, en el estado de Minas Gerais. Mina subterránea polimetálica, comenzó a funcionar en 1988.

Casa Verde Holding Ltda. adquirió el activo. La adquisición incluye todos los activos, derechos de superficie y minería, equipos e inventarios relacionados. El proyecto Bonsucesso no se incluyó en la transacción y, por lo tanto, permanece en la cartera de *greenfields* de Nexa.

Dicha transacción forma parte de un movimiento de maximización de valor, con una estrategia central es la optimización de nuestra cartera y en la mejora de la generación de efectivo. Los movimientos de esa naturaleza nos permiten concentrar esfuerzos en los activos más promisorios de Nexa, lo que fortalece nuestra estructura de capital.

Llevamos a cabo una transición estructurada de los activos para Casa Verde, trabajando para mitigar los impactos con la ejecución de un plan detallado de transición de colaboradores (obtenga más información en el capítulo ESG en Nexa, en [Vínculo con los stakeholders y medio ambiente](#)).



Cerro Lindo

Mina subterránea polimetálica con la mayor capacidad de producción de Perú y una de las 30 minas de zinc más grandes del mundo, localizada en la región de Ica, comenzó a operar en el año 2007.

PRODUCCIÓN DE METAL CONTENIDO EN 2024:

ZINC EQUIVALENTE:
242 593 toneladas

ZINC CONTENIDO:
86 207 toneladas

PLOMO CONTENIDO:
13 891 toneladas

COBRE CONTENIDO:
29 888 toneladas

PLATA CCONTENIDA:
4,27 millones de onzas

ORO CONTENIDO:
4 904 onzas

El Porvenir

Mina subterránea polimetálica que se encuentra en la región de Pasco. Inició operaciones en el año 1949.

PRODUCCIÓN DE METAL CONTENIDO EN 2024:

ZINC EQUIVALENTE:
125 657 toneladas

ZINC CONTENIDO:
50 637 toneladas

PLOMO CONTENIDO:
26 805 toneladas

COBRE CONTENIDO:
292 toneladas

PLATA CONTENIDA:
4,64 millones de onzas

ORO CONTENIDO:
7 974 mil onzas

Atacocha

Unidad compuesta por una mina a cielo abierto y una mina subterránea polimetálica, cuyas operaciones están suspendidas desde el año 2020. Está localizada en la región de Pasco. La unidad es la más antigua de Nexa y comenzó a funcionar en 1938.

PRODUÇÃO DE METAL CONTIDO EM 2024:

ZINC EQUIVALENTE:
39 746 toneladas

ZINC CONTENIDO:
10 404 toneladas

PLOMO CONTENIDO:
12 295 toneladas

PLATA CONTENIDA:
1,21 millones de onzas

ORO CONTENIDO:
9 113 onzas

Metalurgia (smelter)

El segmento de la metalurgia registró resultados superiores a los inicialmente previstos, incluso en un escenario competitivo, con precios internacionales volátiles, costos desfavorables relacionados con el tratamiento de metales y las inseguridades relativas a China, que afectaron la demanda global de zinc.

En términos operativos, tuvimos la consolidación del proceso de filtración de residuos en Três Marias y la unidad finalizó el año 2024 con más del 90% de residuos generados dispuestos en seco.



Cajamarquilla
Refinería de zinc, quinta más grande del mundo, localizada en el distrito de Lurigancho-Chosica, en Lima, opera desde 1981.

PRODUCCIÓN EN 2024:
334 078 toneladas de zinc metálico



Três Marias
Refinería de zinc localizada en el estado de Minas Gerais, opera desde 1969.

PRODUCCIÓN EN 2024
144 096 toneladas de zinc metálico y
34 569 toneladas de óxido de zinc

Juiz de Fora
Refinería de zinc localizada en el estado de Minas Gerais, opera desde 1980.

PRODUCCIÓN EN 2024:
81 989 toneladas de zinc metálico

Explotación mineral

El desarrollo de proyectos *brownfield* y *greenfield* en Brasil, en Perú y en Namibia se propone crear nuevos frentes de producción o prolongación de la vida útil de las operaciones ya existentes.

Evolucionamos en los escaneos de cobre en Perú y en Namibia y estamos aumentando nuestra cartera de proyectos en etapa inicial enfocándonos en ese metal, que constituye la base de crecimiento de Nexa.

Los proyectos *brownfield* son aquellos que se realizan alrededor de las minas en las que ya operamos, con el objetivo de extender su vida útil. Nuestras actuales iniciativas con ese perfil son:



BRASIL

Aripuanã

Centrado en ampliar las reservas del yacimiento Babaçu, convirtiendo recursos inferidos en indicados/medidos, con perforación *infill*, y evaluar oportunidades de extensión.

Vazante

Nuestro objetivo es extender la mineralización de los yacimientos conocidos de la mina y encontrar nuevas oportunidades regionales, para ampliar la vida útil de la unidad.



PERÚ

Cerro Lindo

El objetivo es definir el potencial mineral de la región, para identificar zonas con mineralización económicamente viable y, así, ampliar su vida útil.

Complejo Pasco

Estudiamos la ampliación de la vida útil de ambas operaciones, Atacocha y El Porvenir. Un programa de perforación confirmó y amplió los recursos minerales en la Zona de Integración de ambas unidades.



PERÚ

Florida Canyon

Proyecto polimetálico de zinc, plomo y plata en la región amazónica peruana. Se encuentra en una etapa de explotación mineral por medio de una *joint venture* entre Nexa Perú y Solitario Zinc Corp.

Magistral

Operación de una mina de cobre a cielo abierto, con concentrado de molibdeno como subproducto, en la región de Ancash (Perú). Se encuentra en etapa de estudio de viabilidad. La aprobación de la licencia ambiental modificada está en curso.

Hilarión

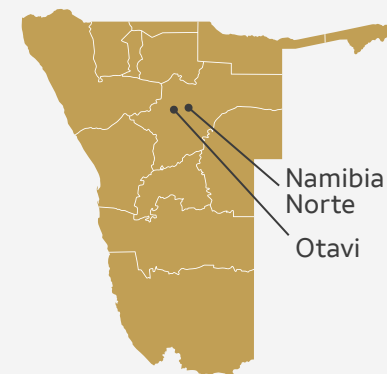
Proyecto de zinc localizado en la región de Ancash (Perú). Ubicado en la región de Áncash (Perú), se trata de uno de los mayores proyectos de zinc en desarrollo en América Latina, compuesto por cuerpos verticales con mineralización sulfurada de zinc y plomo, así como menores cantidades de plata y cobre.



NAMIBIA

Namibia Norte y Otavi

Proyecto de cobre en un área de 231 000 hectáreas en la región centro-norte del país. Se encuentra en fase inicial y forma parte de una *joint venture* con Japan Oil, Gas and Metal National Corporation.



RECURSOS Y RESERVAS

RI 14.11.3, SASB EM-MM-160a.3, EM-MM-210a.2

Reafirmamos que en nuestras operaciones, tanto en Brasil como en Perú, no poseemos recursos ni reservas comprobadas o localizadas en tierras indígenas, en áreas de conservación protegida o en zonas de conflicto.

CLASE ^{1,2}	TOTAL (millones t)	ZINC (%)	COBRE (%)	PLATA (g/t)	PLOMO (%)	ORO (g/t)	MOLIBDENO (%)	ZINC (mil t)	COBRE (mil t)	PLATA (mil onzas)	PLOMO (mil t)	ORO (mil onzas)	MOLIBDENO (mil t)
RESERVAS (Minas de Zinc)³													
Probada	43,52	3,08	0,39	29,5	0,55	0,04		1.340,3	169,3	41.308	238,5	52,9	
Probable	66,74	4,10	0,20	41,1	1,11	0,08		2.734,7	133,6	88.162	741,5	179,6	
Total	110,26	3,70	0,27	36,5	0,89	0,07		4.074,9	302,9	129.470	980,0	232,5	
RECURSOS (Minas y Proyectos de Zinc)⁴													
Medido	23,80	3,35	0,14	30,5	0,67	0,02		797,3	33,0	23.373	159,5	19,0	
Indicados	65,64	3,60	0,06	25,7	0,64	0,04		2.365,5	41,6	54.179	421,4	76,0	
Total	89,44	3,54	0,08	27,0	0,65	0,03		3.162,8	74,5	77.552	581,0	95,1	
Inferidos	149,37	4,61	0,16	35,2	0,85	0,11		7.072,1	244,6	173.984	1.304,7	556,9	
RECURSOS (Proyectos de Cobre)⁵													
Medido	98,69		0,52	2,8			0,05		510,1	8.905			51,0
Indicados	90,68		0,43	2,8			0,04		349,3	8.041			36,1
Total	189,37		0,48	2,8			0,05		904,5	16.946			87,1
Inferidos	11,06		0,38	3,1			0,05		42,2	1.089			5,5

¹ La estimación de recursos y reservas minerales implica suposiciones sobre precios futuros de commodities y cuestiones técnicas sobre la minería. La declaración de Recursos y Reservas sigue los Estándares de Definición CIM 2014 (Estándares de Definición para Recursos Minerales y Reservas Minerales) y está de acuerdo con las definiciones de Recursos Minerales y Reservas Minerales descritas en el Reglamento SK, inciso 229.1300.

² Los valores totales y el contenido que se presenta en esta tabla no se ajustaron, de manera tal de que nuestra participación accionaria quede reflejada. La información presentada en esta tabla incluye el 100% de las estimaciones de reservas y recursos minerales de nuestras subsidiarias consolidadas y de nuestras joint ventures, calculadas con base en los estándares de definiciones CIM 2014 y en consonancia con las definiciones de recursos minerales y reservas minerales descritas en el Reglamento SK, inciso 229.1300, algunas de las cuales no son de propiedad total, conforme establecido en la columna de participación disponible en el Informe de Minería 6-k o en el Informe Anual Nexa 20-F, al que se puede acceder en <https://ri.nexaresources.com/financial-information/annual-reports/>.

³ Las reservas minerales incluyen las siguientes unidades: Cerro Lindo, El Porvenir, Atacocha Subterránea, Atacocha Cielo Abierto, Vazante y Aripuanã.

⁴ Los recursos minerales incluyen las siguientes unidades: Cerro Lindo, El Porvenir, Atacocha Subterránea, Atacocha Cielo Abierto, Vazante, Aripuanã y los siguientes proyectos de zinc: Hilarión, Florida Canyon y Bonsuccesso.

⁵ Los siguientes proyectos de cobre: Magistral.

Comercial

El aspecto central de nuestra estrategia comercial es mantener y reforzar nuestra postura como una de las principales empresas mineras de América del Sur con presencia global. Operamos con madurez desde oficinas en Brasil, Perú y Luxemburgo, enfrentando oscilaciones en los precios internacionales de los minerales. Estamos siempre preparados para hacer frente a las demandas de nuestros clientes.

En 2024, experimentamos un crecimiento modesto de la demanda global de zinc metálico, que creció apenas un 2% en el año, de acuerdo con los datos de la Wood Mackenzie. Esta situación fue resultado de la desaceleración de la economía global, impulsada por el alza de la inflación, los conflictos geopolíticos y las altas tasas de interés. Debido al estancamiento de la demanda, se produjo un excedente de producto, que afectó directamente la oferta y los *stocks* globales.

Otro factor llamativo de 2024 fue el déficit de concentrados, que ocasionó *treatment charge*¹ (TC) negativo, lo cual resultó en precios elevados de la London Metal Exchange (LME), principalmente durante el segundo semestre. En 2025, se espera un mercado más equilibrado en cuanto a la disponibilidad de concentrados.

Frente a este contexto desafiador, fortalecimos las relaciones comerciales con nuestros clientes, por medio de

acciones que generan valor, como la transparencia en la información de mercado, divulgada en boletines, *podcasts* y *workshops* (obtenga más información en el capítulo ESG en Nexa, en [Vínculo con los stakeholders](#) y con el [medio ambiente](#)).

Uno de los principales puntos positivos de nuestra estrategia comercial fue el establecimiento de alianzas con clientes, lo que nos permitió mantener una presencia destacada en el mercado latinoamericano.

Con respecto a nuestros procesos logísticos, enfrentamos desafíos debido a temas climáticos, como la escasez de agua en el Canal de Panamá, que afectó el tráfico de embarcaciones. Por otra parte, el aumento en la demanda comercial global contribuyó a un movimiento mayor en los puertos y a la escasez de contenedores, lo que llevó a que las transportadoras desviaran sus rutas y resultó en un aumento en el tiempo de tránsito y en los costos operativos.

Perfeccionamos nuestra gobernanza e invertimos en tecnologías avanzadas para el seguimiento de rutas, utilizando sistemas sofisticados de monitoreo y *softwares* de gestión, lo que brindó una confiabilidad operativa significativa. Por otra parte, mantuvimos la certificación de Operador Económico Autorizado (OEA), de acuerdo con las premisas y normas aduaneras internacionales.



El precio promedio del zinc en la LME en 2024 fue de USD 2779/tonelada, un 5% más que en 2023, mientras que el volumen de ventas de zinc y óxido de zinc en Nexa alcanzó las 591 307 toneladas. Para 2025, se prevé un aumento moderado de la demanda, pero con desafíos relacionados con las condiciones macroeconómicas y geopolíticas. Hay expectativas de continuar

fortaleciendo nuestro lugar en el mercado brasileño y en América del Sur como mayor *player* regional, así como aumentar nuestro *marketshare* en mercados estratégicos.

¹ En minería y en metalurgia, *treatment charge* (TC) se refiere a la tasa cobrada por una fundición o refinería para tratar y procesar minerales o concentrados. Esta tasa cubre los costos incurridos en las operaciones de fundición, incluida la transformación del mineral bruto en metal refinado.



NEXA EN CIFRAS



USD 2,77
mil millones
de ingresos
netos en 2024

USD 714
millones
de Ebitda

USD 277
millones
de inversiones
en Capex



USD 37 millones
de inversiones en
explotación mineral

4%
de la producción
mundial de zinc



5250
colaboradores
propios

7346
prestadores
de servicios
permanentes

4678
prestadores
de servicios
temporarios

Dónde estamos

Oficinas

LUXEMBURGO

Ciudad de Luxemburgo
(sede, central administrativa y comercial)

BRASIL

São Paulo
(central administrativa y comercial)

Belo Horizonte
(administrativa)

PERÚ

Lima
(central administrativa y comercial)

Minería

BRASIL

Vazante
Aripuanã
Morro Agudo*

PERÚ

Cerro Lindo
El Porvenir
Atacocha

Metalurgia (Smelter)

BRASIL

Três Marias
Juiz de Fora

PERÚ

Cajamarquilla

Proyectos de exploración mineral

BRASIL

Aripuanã
Vazante

PERÚ

Cerro Lindo
Complejo Pasco
Florida Canyon
Magistral
Hilarión

NAMIBIA

Namibia Norte
Otavi

* La operación de Morro Agudo se paralizó en abril de 2024 y su venta se concluyó en julio del mismo año. Lea en [este capítulo](#).

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Premio Valor Inovação Brasil 2024
Top 5

Premio Buenas Prácticas de Minería de Brasil
1^{er} lugar en Eficiencia Energética y
3^{er} lugar en Innovación

Programa Brasileño GHG Protocol FGV
Sello Oro

Premio Empresas que Mejor se Comunican con los Periodistas

Premio Ser Humano 2024

Gartner Eye on Innovation Award 2024
Categoría Américas

XXVII Concurso Internacional de Seguridad Minera 2024 (ISEM)
Categoría Refinerías y Fundiciones (Nexa Cajamarquilla)

Estrategia de negocios

Nos proponemos ser una empresa cada vez más resiliente y ágil, comprometida con la generación de valor sostenible a largo plazo. Reconocemos el papel esencial de los metales base en la vida de las personas y en el futuro del planeta, como componentes indispensables para la transición energética y la construcción de una economía de bajo carbono.

Por ese motivo, mantenemos una estrecha colaboración con las principales tendencias globales y trabajamos de forma intensa en nuestro propósito: integrar la minería a un mundo en constante cambio como una oportunidad para el desarrollo sostenible.

Nuestra estrategia de negocios descansa sobre cuatro ejes esenciales:

Generación de caja y valor

Foco en la generación de caja sostenible y consistente por medio de la excelencia operativa y de la gestión de costos y de capital.

Cultura y desempeño

Nos orientamos por la productividad, la responsabilidad, el liderazgo inspirador y la simplicidad, lo que nos permite crear una organización sensible y resiliente.

Crecimiento

Foco en las operaciones actuales y en el aumento de la participación del cobre en nuestra cartera. Nuestra estrategia incluye la evaluación de las opciones orgánicas (pipeline de proyectos) e inorgánicas (fusiones y adquisiciones) en diferentes etapas de madurez.

ESG

La asertividad, la eficiencia y la mitigación de riesgos guían nuestras entregas de manera confiable y con una comunicación efectiva.

Nuestra área de M&A (Fusiones y Adquisiciones) realiza el monitoreo continuo de oportunidades en el mercado que estén en línea con nuestra estrategia de crecimiento. En forma paralela, evaluamos periódicamente nuestra cartera de proyectos, con el objetivo de identificar alternativas para acelerar u optimizar su desarrollo. En cuanto a los proyectos que se consideran no prioritarios, debido a factores tales como la escala, el rendimiento o el plazo de ejecución, analizamos opciones estratégicas de desinversión.

En 2024, intensificamos nuestros esfuerzos para alinear la estrategia de negocios con el objetivo de maximizar valor con la optimización de la cartera, por lo cual desempeñamos un papel central en la mejora de la generación de flujo de caja.

Esta directriz estratégica nos permite concentrar recursos en los activos y en las operaciones más atractivas, al mismo tiempo en que fortalecemos nuestra estructura de capital. Como parte de dicho movimiento, avanzamos en las desinversiones de activos que no cumplen la estrategia de Nexa, como la mina de Morro Agudo (obtenga más información en este capítulo). En Perú, concluimos las ventas del proyecto Pukaqaqa y de la mina Chapi, al tiempo que nos retiramos del proyecto Shalipayo, joint venture con Pan American Silver.

La actuación integrada de la innovación en Nexa refuerza este enfoque como un habilitador clave de nuestros ejes estratégicos de crecimiento y desempeño. Juega un papel fundamental en la descarbonización de nuestras operaciones, en la optimización de procesos y en el aumento de la seguridad. Gracias a la innovación, identificamos las tendencias tecnológicas y establecemos nuevos paradigmas para todas las áreas.

A lo largo de este informe, encontrará este icono siempre que abordemos proyectos innovadores para Nexa.

¡AQUI HAY INNOVACIÓN!

Estructura organizacional

Gri 2-9, 2-12, 2-14

El desarrollo de nuestra estrategia de negocios, así como nuestros proyectos y operaciones, se apoya en una estructura que nos permite actuar a nivel global de manera sostenible, ética y transparente, siguiendo estándares de gobernanza uniformes y sólidos.

Nuestra estructura de gobernanza está compuesta por la asamblea de accionistas, el consejo de administración, los comités de asesoramiento y el directorio ejecutivo.

Asamblea de accionistas

Instancia máxima de decisión de la empresa, tiene poderes para cambiar los estatutos sociales, elegir o destituir miembros del Consejo de Administración y aprobar cuentas.

Consejo de Administración (CA)

Órgano de gobernanza más alto de Nexa, se encarga del proceso de decisión con respecto a las directrices estratégicas de la empresa. Además de monitorear la actuación del directorio ejecutivo, ejerce el papel de guardián de los principios, los valores, el objeto social y del sistema de gobernanza de la organización, del cual forma parte como su principal instancia.

El Consejo de Administración tiene cuatro comités, entre ellos el Comité de Sostenibilidad y Proyectos de Capital, que tiene a su cargo la supervisión de nuestra Estrategia ESG.

Con arreglo a nuestros estatutos sociales, el Consejo de Administración debe estar compuesto por 5 a 11 miembros efectivos, de los cuales al menos 3 deben ser independientes¹, de manera de cumplir las reglas establecidas por la bolsa de valores en la que cotizamos.

Los consejeros se eligen por asamblea general de accionistas. Una mayoría simple vota expresamente a favor o contra cada candidato. No se consideran los votos de acciones sin participación, las abstenciones y los votos en blanco o nulos. El mandato es de dos años y existe la posibilidad de reelección. **GRI 2-10**

¹ La independencia se considera en términos de la Regla 10A-3, del Exchange Act y de las normas correspondientes de la NYSE, así como del National Instrument 52-110 de los Audit Committees.



MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN GRI 2-11

Jaime Ardila

Presidente del Consejo
Miembro del Comité de Remuneración, Nombramiento y Gobernanza y del Comité de Sostenibilidad y Proyectos de Capital

Edward Ruiz

Consejero independiente
Miembro del Comité de Auditoría y del Comité de Finanzas

Paulo Macedo

Consejero
Miembro del Comité de Finanzas y del Comité de Remuneración, Nombramiento y Gobernanza

Flávio Aidar

Consejero
Miembro del Comité de Finanzas

Jane Sadowsky

Consejera independiente
Miembro del Comité de Auditoría y del Comité de Remuneración, Nombramiento y Gobernanza

Daniella Dimitrov

Consejera independiente
Miembro del Comité de Auditoría y del Comité de Sostenibilidad y Proyectos de Capital

Luís Ermírio de Moraes

Consejero
Miembro del Comité de Remuneración, Nombramiento y Gobernanza y del Comité de Sostenibilidad y Proyectos de Capital

Gianfranco Castagnola

Consejero
Miembro del Comité de Finanzas

Hilmar Rode

Consejero independiente
Miembro del Comité de Sostenibilidad y Proyectos de Capital

Si desea obtener más informaciones sobre las atribuciones del Consejo de Administración y los antecedentes de cada miembro, consúltelas [aquí](#).

Buscamos la pluralidad representada en nuestro máximo órgano de gobernanza, que está compuesto por nueve miembros (dos mujeres y siete hombres). Ningún miembro ejerce función ejecutiva en Nexa y todos son remunerados. En 2024, Paulo Macedo y Flávio Aidar se incorporaron al Consejo de Administración.

Este órgano recibe comunicados acerca de preocupaciones y riesgos por medio de sesiones ordinarias o extraordinarias, donde tanto los temas planificados como los *temas ad hoc* se derivan a los respectivos comités y al consejo, considerando sus estatutos internos y los documentos societarios de la empresa. En 2024, el Consejo de Administración se reunió diez veces y no surgieron preocupaciones relevantes por medio de mecanismos de queja. GRI 2-16

Comités de Asesoramiento

Asesoran al Consejo de Administración en el cumplimiento de sus responsabilidades y el monitoreo del desempeño de temas específicos de la empresa. Están compuestos por consejeros y consejeras y celebran como mínimo una sesión trimestral.

Comité de Auditoría

Monitorea la calidad y la integridad de los estados financieros y la eficacia de sistemas de controles internos, al tiempo que sigue de cerca el proceso de gestión de riesgos y establece procedimientos de ética y conducta. Está compuesto por tres miembros independientes del Consejo de Administración.

Comité de Finanzas

Sigue de cerca la estructura financiera de la empresa, ofrece recomendaciones sobre la estrategia de gestión y la estructura de capital y aprueba transacciones, de acuerdo con los

estatutos sociales. Está compuesto por tres miembros del Consejo de Administración.

Comité de Remuneración, Nombramiento y Gobernanza

Formado por cuatro miembros del Consejo de Administración, uno de los cuales es independiente, evalúa los modelos y las políticas de remuneración, recomienda candidatos al cargo de director presidente y a puestos en el Consejo de Administración, evalúa el desempeño del Consejo de Administración, del director presidente y de cada uno de los comités de asesoramiento, al tiempo que desarrolla directrices y principios de gobernanza corporativa. El Consejo de Administración y los comités realizan una autoevaluación anual para revisar el desempeño de su supervisión en los más variados temas definidos en el charter. Este comité también evalúa año a año el desempeño del alto liderazgo. Ocasionalmente, y a criterio del comité o del Consejo de Administración, se contrata una empresa consultora externa para brindar apoyo a dichas evaluaciones. GRI 2-10, 2-18, 2-20

Comité de Sostenibilidad y Proyectos de Capital

Asegura prácticas de negocio seguras y sostenibles en lo que respecta a temas ambientales, sociales, de salud, de seguridad y de gestión de relaves. Ayuda en la supervisión del vínculo de la empresa con las comunidades y otros *stakeholders* en las áreas en las que opera o en las cuales los proyectos se llevarán a cabo. Además, supervisa la divulgación de recursos y reservas minerales relacionados con los activos de la operación y con la cartera de proyectos. Está compuesto por 4 consejeros, dos de ellos independientes. El Comité mantiene en su agenda permanente los temas sindicales y comunitarios.

GRI 2-13, TCFD Ga



Directorio ejecutivo

Está compuesto por líderes que actúan globalmente en las áreas clave del negocio y en la relación con los *stakeholders*, lo que asegura el desarrollo y la ejecución de nuestra estrategia, a partir de directrices recibidas del Consejo de Administración.

Cuenta con seis vicepresidentes y 2 directores que realizan reuniones periódicas junto con el director presidente para seguir de cerca el desempeño y debatir asuntos de sostenibilidad, financieros y operativos, al tiempo que trazan planes tácticos para los equipos.

El Directorio Ejecutivo participa en las sesiones del Consejo de Administración para discutir temas relevantes y relacionados con sus áreas de actuación. Se le informa acerca de los indicadores ambientales y riesgos prioritarios que la matriz de riesgo de Nexa identifica, incluso los que se vinculan con los cambios climáticos. Las metas ESG se vinculan a la bonificación de todos los integrantes elegibles para dicha remuneración desde 2022.

En abril de 2025, dimos la bienvenida al Sr. Carlos Hilário como el nuevo Vicepresidente de Recursos Humanos y Relaciones Institucionales, sucediendo al Sr. Gustavo Cicilini, quien concluyó su trayectoria profesional en Nexa después de 7 años de valiosas contribuciones.

MIEMBROS DEL DIRECTORIO EJECUTIVO

Ignacio Rosado

Director presidente

José Carlos del Valle

Vicepresidente sénior de Finanzas y director financiero

Jones Aparecido Belther

Vicepresidente de Explotación Mineral y Desarrollo de Negocios

Leonardo Nunes Coelho

Vicepresidente sénior de Minería

Mauro Boletta

Vicepresidente sénior Comercial y Metalurgia

Carlos Hilário

Vicepresidente de Recursos Humanos y Relaciones Institucionales

Renata Penna

Vicepresidenta jurídica y de Gobernanza

Felipe Lana de Almeida

Director de Proyectos, Energía y Control de Inversiones

Neuma Eufrazio Braz Moreira

Directora de Compliance, Controles Internos y Auditoría Interna

ESG EN NEXA



Estrategia ESG

Las nueve palancas que apoyan los diecisiete temas que forman la Estrategia ESG de Nexa están alineadas con nuestros lineamientos ambientales, sociales y de gobernanza, y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). Nuestra matriz de materialidad (obtenga más información en el tema [Materialidad](#) de este capítulo) se vincula con nuestra estrategia a partir del entendimiento de lo que es relevante, para guiar las acciones de la empresa hacia el desarrollo sostenible.

AMBIENTAL

<p>PALANCA 1: CAMBIOS CLIMÁTICOS</p> 	<p>Reducción de emisiones Mantenerse como uno de los productores de zinc con menores emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), con el compromiso de alcanzar emisiones netas cero (<i>net zero</i>) hasta 2050.</p>
<p>PALANCA 2: CAPITAL NATURAL</p> 	<p>Uso y eliminación de agua Gestionar, monitorear y optimizar los procesos de producción en Nexa, con el objetivo de aumentar la recirculación de agua, reducir su consumo y mejorar la calidad del agua descargada.</p> <p>Biodiversidad y uso del suelo Actuar en la recuperación de la biodiversidad en las áreas mapeadas y afectadas por las actividades de Nexa.</p>
<p>PALANCA 3: PRODUCCIÓN RESPONSABLE</p> 	<p>Gestión de presas Ser reconocida como una empresa comprometida y transparente en materia de seguridad y gestión de presas, alineada con los más rigurosos estándares internacionales.</p> <p>Gestión de residuos y economía circular Generar valor a partir de los recursos extraídos y de aquellos generados en nuestros procesos.</p> <p>Desactivación Implementar un sistema de gestión de desactivación que contemple las particularidades de cada una de nuestras unidades, con responsabilidad y compromiso socioambiental.</p>

SOCIAL

<p>PALANCA 4: DERECHOS HUMANOS</p> 	<p>Derechos humanos Asegurar el cumplimiento de las prácticas internacionales y nacionales de Derechos Humanos dentro de Nexa, en las relaciones con la comunidad y en la cadena de suministro, asegurando una minería socialmente responsable y comprometida.</p>
<p>PALANCA 5: LEGADO SOCIAL</p> 	<p>Licencia social para operar Ser una empresa reconocida por promover relaciones de confianza, transparencia y diálogo, con una presencia valorada positivamente por nuestros <i>stakeholders</i>.</p> <p>Desarrollo local Construir un legado social en conjunto con las comunidades de las áreas de influencia directa, potenciando así la generación de ingresos, con miras a la autonomía económica y social.</p>
<p>PALANCA 6: SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR</p> 	<p>Seguridad Tener una fuerte actuación en materia de seguridad y centrarnos en construir un ambiente cada vez más seguro, con cero fatalidades y reducción de accidentes, mediante un programa de transformación cultural.</p> <p>Salud ocupacional Fortalecer una cultura de salud ocupacional, por medio de actividades preventivas dentro de Nexa y en las comunidades en las que actuamos.</p> <p>Bienestar Asegurar el bienestar de nuestras personas por medio de acciones que mejoren nuestro ambiente laboral en términos de atención y soporte, cultura y ambiente, educación y prevención.</p>
<p>PALANCA 7: PERSONAS Y CULTURA DEL TRABAJO</p> 	<p>Pluralidad Ser una empresa cada vez más plural, diversa e inclusiva, con miras a promover un entorno de oportunidades, reconocimiento y respeto para todos.</p> <p>Entrenamiento y desarrollo Ser reconocida por captar y retener talentos por medio del desarrollo continuo de personas y de la promoción de una experiencia sólida y eficaz.</p>

GOBERNANZA

<p>PALANCA 8: INTEGRIDAD</p> 	<p>Ética y transparencia Aumentar la toma de conciencia sobre el ecosistema de Nexa (colaboradores, proveedores, clientes, competidores y comunidades) en torno a las buenas prácticas de conducta empresarial y derechos humanos.</p>
<p>PALANCA 9: RESPONSABILIDAD ESG</p> 	<p>Cadena de valor sostenible Impulsar prácticas responsables en las transacciones, considerando los impactos éticos, los derechos humanos, laborales, ambientales y comunitarios, actuando junto a los proveedores y clientes.</p> <p>Gobernanza ESG Contribuir al posicionamiento de Nexa como una empresa comprometida con la sostenibilidad (ESG), así como velar por su reputación ante sus públicos de interés.</p>

Compromisos públicos

En 2022, a partir de la estructuración de la Estrategia ESG, asumimos metas públicas en cuatro temas:

TEMA	META 2030	KPI	LÍNEA DE BASE ¹	2023	2024
Reducción de emisiones y net zero	2030² Reducción absoluta de las emisiones del Alcance 1 en el 20% (52 000 toneladas de CO ₂ equivalente).	Emisiones en ktCO ₂ e	252,6	244,9	226,9
	Mantener la composición de la matriz de energía eléctrica (EE) de Nexa, casi en su totalidad, de fuentes renovables.	% renovables en la matriz de EE	-	95,5%	98,6%
	2040³ Alcanzar la neutralidad de las emisiones hasta el año 2040.				
	2050⁴ Alcanzar el net zero hasta el año 2050.				
Uso e descarte de agua	Reducir en un 10% el consumo específico de agua – Minería.	m ³ /ton de ROM ⁴	1,68	1,97	2,26
	Reducir en un 10% el consumo específico de agua – Metalurgia.	m ³ /ton de metal	24,01	22,10	20,64
Segurança	Año a año, tener cero incidentes fatales en todas las unidades operativas.	#	-	0	3
	Consolidar todas las unidades en el primer cuartil ⁵ de la industria de la minería con respecto a la Tasa de Frecuencia de Accidentes Reportables (TRIFR).	TRIFR cuartil	2,39 2º q.	2,15 2º q.	2,36 2º q.
Pluralidade	Contar con un capital humano compuesto por un 30% de mujeres.	% de mujeres	16%	17,3%	17,8%
	Contar con un 30% de mujeres en cargos de liderazgo.	% de mujeres	21%	24,6%	22,9%

¹ La línea base se refiere al año 2020, excepto para el consumo específico de agua, que considera el año 2021.

² La unidad de Aripuanã, en el estado de Mato Grosso, no se consideró en la línea de base (año 2020) de la planificación de la meta presentada. No obstante, está contemplada en el compromiso de reducción.

³ Con base en las directrices SBTi 2021.

⁴ Run-of-mine: mineral bruto, obtenido directamente de la mina, sin ningún tipo de procesamiento.

⁵ Fuente: International Council on Mining and Metals (ICMM).

Financiación y bonos

Uno de los aspectos destacados de 2024, apoyado por nuestra Estrategia ESG, fue la obtención de una financiación de BRL 200 millones en el Banco Nacional de Desarrollo Económico y Social (BNDES), con un plazo total de 8 años y 2 años de gracia, con el objetivo de apoyar prácticas de ESG y con contrapartidas que impulsan la actuación en el tema. Esa fue la primera operación de crédito vinculada con el ESG del BNDES en el sector de la minería, parte del programa BNDES Crédito ASG.

Una de las contrapartidas es la obtención del Sello Oro en el estándar internacional GHG Protocol (Programa Brasileño), que las empresas utilizan para certificar la calidad del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Tras cumplir el ciclo de participación y publicar nuestro inventario de emisiones de los alcances 1, 2 y 3, en el año base 2023, en el Registro Público de Emisiones en Brasil, obtuvimos el **Sello Oro** en 2024, una nueva e importante etapa para alcanzar nuestras metas a largo plazo.




En otro movimiento estratégico de 2024, decidimos acceder al mercado de capitales brasileño, lo que nos permitió optimizar la estructura financiera, diversificar las fuentes de financiación y mejorar la posición de liquidez. Como parte de esta estrategia, emitimos nuestro primer bono vinculado a criterios ESG, por un valor de BRL 650 millones y un plazo de 6 años. Este instrumento y sus condiciones se vinculan a nuestro compromiso de reducir las emisiones de GEI.

Materialidad

GRI 3-1, 3-2, 3-3



Temas materiales

- 
 - * Cambios climáticos
 - * Gestión de recursos hídricos
 - * Gestión de presas, relaves y residuos
- 
 - * Gestión social
 - * Salud, seguridad y bienestar
 - * Pluralidad
- 
 - * Gobernanza y reputación



Los temas materiales abarcan y guían nuestra Estrategia ESG, al tiempo que contribuyen a la generación de valor y a la gestión de riesgos y oportunidades. Apoyan completamente la estrategia de la empresa, al tiempo que influyen en las ramificaciones de los negocios, los planes de acción y los procesos de toma de decisiones.





Por medio de la materialidad mapeamos los temas relevantes, que generan impactos en Nexa, desde la perspectiva de todos nuestros públicos de interés (*stakeholders*), siguiendo los principios y las directrices ESG.

En 2023, revisamos nuestra matriz de materialidad y definimos siete temas materiales, priorizados en el marco ambiental, social y de gobernanza, y un tema transversal, con base en un análisis de riesgos operativos y financieros, con el objetivo de respaldar la estrategia de la empresa y sus despliegues. Cada uno de ellos está detallado en el capítulo Temas estratégicos y prioritarios.

El proceso de materialidad fue llevado a cabo por una empresa consultora externa y se basó en las orientaciones de las normas de la Global Reporting Initiative (GRI), del International Council on Mining and Metals (ICMM), del Ecovadis, del Dow Jones Sustainability Index (DJSI) y del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), entre otras.

Riesgos y oportunidades

TCFD Ea Eb

TEMAS MATERIALES	 AMBIENTAL			 SOCIAL			 GOBERNANZA	TEMA TRANSVERSAL  INNOVACIÓN
	CAMBIOS CLIMÁTICOS	GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS	GESTIÓN DE PRESAS, RELAVES Y RESIDUOS	GESTIÓN SOCIAL	SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR	PLURALIDAD	GOBERNANZA Y REPUTACIÓN	
RIESGOS	<p>Riesgos de transición: modificaciones en políticas y reglamentos, restricciones de emisiones, tasación de emisiones de carbono, impactos a la reputación</p> <p>Riesgos físicos: situaciones climáticas extremas, agudas y crónicas, desastres, inactividad operativa y pérdidas de productividad</p>	<p>Escasez de agua: dificultades de acceso a recursos hídricos, inactividad operativa y pérdidas de productividad</p> <p>Tratamiento inadecuado de efluentes; multas, suspensiones, impactos a la reputación</p>	<p>Rotura de estructuras</p> <p>Cumplimiento de reglamentos</p> <p>Vida útil de las estructuras</p>	<p>Conflictos sociales: incumplimiento de compromisos y acuerdos sociales, inactividad y bloqueos operativos, impacto a la reputación</p> <p>Impactos socioambientales</p> <p>Conflictos con pueblos indígenas y comunidades tradicionales</p>	<p>Ocurrencia de fatalidades y accidentes</p> <p>Fallas en controles de riesgos operativos</p> <p>Impactos en la salud de los colaboradores</p>	<p>Cambios legales y regulatorios</p> <p>Aumento de situaciones de acoso y prejuicios</p>	<p>Riesgos relacionados con la estrategia de crecimiento</p> <p>Cambios en leyes y reglamentos</p> <p>Riesgos cibernéticos; seguridad digital</p> <p>Riesgos de mercado y operativos</p> <p>Falta de planes de sucesión para cargos estratégicos</p>	<p>Pérdida del conocimiento generado, gestión del conocimiento</p> <p>Riesgos de pérdida de propiedad intelectual</p> <p>Desfasaje tecnológico</p>
OPORTUNIDADES	<p>Implementación de proyectos para ampliar el uso de combustibles de fuentes renovables</p> <p>Desarrollo de tecnologías para la descarbonización</p> <p>Eficiencia en la utilización de recursos e insumos</p> <p>Generación de créditos de carbono</p>	<p>Implementación de proyectos para ampliar la recirculación del agua</p> <p>Eficiencia en la utilización de recursos hídricos y en el tratamiento de efluentes</p> <p>Búsqueda de nuevas tecnologías</p>	<p>Implementación de proyectos de eliminación a seco de residuos</p> <p>Búsqueda de tecnologías y mercado para el reaprovechamiento de residuos (economía circular)</p> <p>Generación de ingresos a partir de la comercialización de productos</p>	<p>Desarrollo socioeconómico como legado social para las comunidades</p> <p>Eficiencia en la generación de valor compartido con las comunidades</p> <p>Ganancia de reputación y estabilidad operativa</p>	<p>Implementación de proyectos para la mejora de los controles de riesgos operativos</p> <p>Búsqueda de tecnologías de automatización en áreas con riesgos críticos</p>	<p>Ampliación e intensificación de acciones de inclusión</p> <p>Ampliación e intensificación de acciones de alfabetización: grupos de afinidades</p>	<p>Transformación cultural</p>	<p>Proyectos de economía circular, descarbonización, eficiencia energética</p> <p>Co-creación de soluciones que respondan tanto a las necesidades locales como a las de la empresa</p>

Compromisos públicos

Pacto Global

Desde 2017, suscribimos la iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), cuyo objetivo es movilizar a la comunidad empresarial para la adopción de principios fundamentales relativos a los derechos humanos, las relaciones laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Objetivos Desarrollo Sostenible (ODS)

Estamos comprometidos, desde 2017, con la agenda mundial de 17 objetivos, en áreas tales como derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Carbon Disclosure Project (CDP)

El CDP es una iniciativa internacional que analiza y reconoce acciones empresariales para minimizar y gestionar los impactos ambientales. Respondemos, desde 2019, el cuestionario de seguridad hídrica y, desde 2020, el cuestionario de cambios climáticos. Actualmente, estamos clasificados en la categoría B de ambos, considerando el año base 2023 como la última divulgación.

Consejo Empresarial Brasileño para el Desarrollo Sostenible (CEBDS)

En 2024, reanudamos nuestra asociación con el CEBDS, con el objetivo de alinear nuestras prácticas con los estándares de excelencia en sostenibilidad.

Foro de Empresas y Derechos LGBTI+

En el año 2021, suscribimos la carta de adhesión y los diez compromisos del Foro de Empresas y Derechos LGBTI+.

Women in Mining (WIM Brasil y WIM Peru)

En 2020, firmamos la carta compromiso, para ampliar y fortalecer la participación de las mujeres en el sector mineral, fomentando un ambiente de negocios dinámico, capaz de captarlas, mantenerlas, capitalizar sus puntos fuertes y reconocer sus valores.

Sello Women on Board (WOB)

En 2021, recibimos este sello por la presencia de mujeres en nuestro Consejo de Administración. La WOB es una iniciativa independiente, que se propone reconocer y valorar la existencia de ambientes corporativos con la presencia de mujeres en consejos de administración o consultivos.

Ecovadis

Plataforma global de evaluación de sostenibilidad empresarial, tiene el objetivo de evaluar el desempeño ambiental, social y ético de empresas de diferentes segmentos. En 2023, Nexa aumentó su puntuación en la evaluación, lo que pone de manifiesto nuestro compromiso con el perfeccionamiento de las prácticas de responsabilidad social y ambiental y nuestra transparencia con los clientes, principal parte interesada que utiliza la plataforma.



Gestión de riesgos

GRI 2-25, TCFD Gb GRa, GRb, GRc, MMa, MMc

La gestión de riesgos de Nexa se realiza con el apoyo del área de Gestión de Riesgos Corporativos (*Enterprise Risk Management* [ERM]), cuyas principales actividades son liderar el proceso de reevaluación de riesgos en la empresa, así como brindar apoyo a las demás áreas para identificar y gestionar sus riesgos, aplicando la metodología establecida por el área de ERM.

Nexa considera riesgo **cualquier evento que pueda repercutir de forma negativa sobre sus objetivos estratégicos**. Puede tratarse de un aspecto financiero, ambiental, de la salud y la seguridad, social, legal o de la reputación. En 2024, nos centramos en establecer un marco de gestión de riesgos corporativos, con base en las mejores prácticas del sector y, al mismo tiempo, reforzar los procesos, las funciones y las responsabilidades de la gestión de riesgos corporativos y de las unidades.

Para apoyar este trabajo, la Gerencia de Riesgos, vinculada al Directorio de Finanzas, toma las medidas apropiadas y establece un plan centrado en cuatro objetivos:

- * Estandarizar el marco de gestión de riesgos.
- * Integrar los procesos de ERM.
- * Brindar información clave sobre los riesgos.
- * Desarrollar capacidades de riesgo y responsabilidades.

Los pasos de la estrategia de ERM contemplan la mejora de la metodología y los procesos de gestión de riesgos, la concesión de visibilidad a los riesgos estratégicos y a los principales riesgos operativos, la implementación de herramientas y tecnologías y, finalmente, el fomento de una cultura de riesgos integrada, que guíe la toma de decisiones.

Siguiendo en esta dirección, el equipo de ERM de Nexa organizó talleres con los equipos de gerencia de las unidades operativas para promocionar la cultura de riesgos y fortalecer la relación con las unidades. En esas sesiones, se discutieron tanto los riesgos ya mapeados como los nuevos riesgos, por medio de una estructura de gestión de riesgos integrada. El objetivo fue estandarizar la identificación de riesgos y compartir buenas prácticas.

A lo largo de 2024, se impartieron capacitaciones en la metodología ERM y la estructura de gestión de riesgos integrada a los diferentes niveles de la organización, así como sesiones específicas para el liderazgo corporativo y el alto liderazgo, que contemplaron a los gerentes, los directores y los consejeros.

Mapeo de riesgos GRI 201-2

La metodología de la gestión de riesgos de Nexa se formalizó mediante dos documentos: la Política de Gestión de Riesgos de Negocios y el Manual de Riesgos Corporativos, ambos orientados por la ISO 31000 2018, por el marco COSO ERM 2017 y por las buenas prácticas del mercado.

El proceso de reevaluación de riesgos se realiza anualmente, cuando la matriz se revisa y actualiza. Los riesgos se dividen en cuatro clases: estrategia, financiera, operativa y reglamentaria, clasificadas en 13 categorías y 41 subcategorías. Se determina el apetito de Nexa para cada subcategoría: averso, cauteloso, flexible o abierto. Los riesgos se evalúan en impacto y probabilidad. Los impactos pueden ser financieros, ambientales, de la salud y la seguridad, sociales, legales y de la reputación.

Durante el análisis de riesgos, se revisan los controles y las acciones de mitigación, así como al responsable del riesgo (quien toma las decisiones sobre el mismo) y los facilitadores (quien ayuda al dueño del riesgo, pero no responde por él). Las responsabilidades en las etapas del ciclo de ERM pasan por diferentes instancias, comenzando por los equipos que manejan directamente el riesgo y que, muchas veces, están a cargo de ejecutar controles y acciones, pasando por el nivel táctico, que define estrategias de tratamiento, hasta llegar al nivel ejecutivo, que supervisa la ejecución de la gestión de riesgos, incluido el Consejo de Administración, que supervisa el proceso de gestión de riesgos.

El mapeo de riesgos sigue un ciclo que incluye identificación, análisis, apetito, priorización, tratamiento, monitoreo e informe. La alta gobernanza ejerce el papel de supervisión y recomendación de las mejores prácticas, por medio de su actuación en el Consejo de Administración y en los comités. **TCFD Gb**

La gestión integrada de procesos entre las áreas de Riesgos, Controles Internos, Auditoría Interna, Compliance y Línea Ética permite que Nexa alinee su enfoque al tratar el mismo riesgo desde diferentes frentes.

Entre los riesgos alineados a la Estrategia ESG, se encuentran los cambios climáticos, la gestión de la sostenibilidad, la biodiversidad, los conflictos sociales y la seguridad operativa. Estos, así como los demás riesgos mapeados, son monitoreados por las áreas responsables, que, en conjunto con el área de ERM, los detallan y los presentan en el [Informe 20-F](#).

Nos proponemos fomentar una cultura en la que la gestión de riesgos sea una actividad colectiva, pues los riesgos informados son de Nexa. De esta manera, todos los colaboradores también son gerentes de riesgos.

Vínculo con stakeholders y medio ambiente

GRI 2-28, 2-29

Las partes interesadas constituyen una porción importante en el desarrollo de nuestro negocio y, por ese motivo, contamos con diferentes canales de relaciones con ellas, de manera de garantizar una comunicación transparente, abierta y frecuente.



ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS

Reuniones | Encuentros sectoriales | Visitas | Website | Redes sociales | Comunicados al mercado | Informe anual | 20F | Divulgación trimestral de resultados | Investor Day | Alerta de E-mail & newsletters | Earnings call/webcasts | Shareholder assemblies/AGMs | Capital markets updates

PROVEEDORES

Criterios socioambientales para la selección y la contratación | Línea Ética | Informe anual | Plural Chain

CLIENTES

Interfaz con equipos comerciales | Encuesta de satisfacción | Línea Ética | Informe anual | Eventos

BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS

Reuniones | Conference calls | Eventos sectoriales | Eventos patrocinados | Divulgación trimestral de resultados | Línea Ética | Informe anual | 20F

COLABORADORES, CONTRATISTAS, PRACTICANTES Y APRENDICES

Diálogo Abierto con el CEO | Diálogo con Líderes | Reuniones estratégicas y de gestión | What's Nexa | Diálogo Quincenal de Seguridad | Diálogo de Desempeño y Desarrollo | Planificación y Desarrollo de Carrera | Línea Ética | Informe anual | Workplace | Go Nexa | Sucede en Nexa

ASOCIACIONES SECTORIALES

Reuniones | Encuentros sectoriales | Línea Ética | Informe anual | Participación en órganos de gobernanza

ÓRGANOS DE GOBIERNO

Reuniones | Contactos | Website | Redes sociales | Línea Ética | Informe anual

ÓRGANOS REGULADORES

Reuniones | Comunicación por escrito | Website | Redes sociales | Línea Ética | Informe anual

ORGANIZACIONES DEL TERCER SECTOR

Reuniones | Programas socioambientales | Cualificación de ONGS | Website | Redes sociales | Línea Ética | Informe anual | Visita a proyectos sociales de Nexa | Encuentros de relaciones

PRENSA

Press releases | Entrevistas | Website | Redes sociales | Informe anual

COMUNIDAD

Programas socioambientales | Reuniones en las localidades | Voluntariado | Caracterización socioeconómica de las comunidades | Website | Redes sociales | Línea Ética | Informe anual | Agenda social | Audiencias públicas | Lives

Participación en asociaciones

Estrechamos nuestro vínculo con diversos públicos, también como forma de participar en diferentes asociaciones sectoriales:

- * Associação Brasileira de Empresas de Pesquisa Mineral e Mineração (ABPM)
- * Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras (Anpei)
- * Federação das Indústrias do Estado de Mato Grosso (FIEMT)
- * Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG)
- * Fundação Sen. José Ermírio de Moraes (Funsejem)
- * Hub de Innovación Minera del Perú
- * Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM)
- * Instituto de Metais Não Ferrosos (ICZ)
- * International Zinc Association (IZA)
- * Mining Hub
- * Mobilização Empresarial pela Inovação (MEI)
- * Sindicato das Indústrias Extrativas de Minas Gerais (Sindixtra)
- * Sindicato das Indústrias Extrativas de Minérios do Estado de Mato Grosso (Sindiminério)
- * Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía (SNMPE)

Nuestros colaboradores

Nuestros colaboradores son los protagonistas que hacen que Nexa sea una realidad. No existen negocios, operaciones ni ideas que prosperen sin las personas que impulsan su desarrollo. Confiamos en nuestros equipos, que diariamente materializan nuestro propósito.

La cultura de la organización es esencial para promover vínculos sinérgicos y comportamientos que generen eficiencia, competitividad y resultados positivos para todos. Desde 2018, trabajamos en la consolidación y en el fortalecimiento de esa cultura y, en 2024, continuamos firmes en esa jornada, para reforzar nuestro compromiso con los valores y objetivos de Nexa.

Cultura Nexa

Nuestras directrices de cultura simplifican y guían nuestros comportamientos y, en 2024, la seguridad adquirió aún más relevancia. Aunque ya forma parte del quehacer diario de la empresa, este movimiento destaca la importancia de adoptar prácticas seguras en el entorno de trabajo, de actuar con autonomía, responsabilidad, agilidad y confianza, siempre respetando los procesos, los límites y la vida (obtenga más información en el capítulo [Temas estratégicos y prioritarios](#)).

Apertura e confianza

Estoy siempre abierto a escuchar diferentes opiniones, nuevas ideas y compartir las buenas prácticas para hacer las cosas cada vez mejor. Aprendamos juntos, con transparencia y confianza.

Seguridad

En cada decisión mi compromiso principal es con la vida. La salud y la seguridad son innegociables. Juntos buscamos garantizar un entorno laboral basado en el respeto, la ética y el bienestar, donde cada persona se sienta valorada y segura.

Autonomía con responsabilidad

Cumplo lo que prometo y soy responsable por los resultados. Trabajo siempre para entregar con salud, seguridad, excelencia y disciplina, con la mejor calidad, costo y plazo.

Agilidad y desempeño

Sé adaptarme con agilidad y me enfoco en las nuevas demandas de nuestro negocio y de la sociedad. Busco soluciones simples y eficientes, de forma colaborativa para nuestros desafíos.



Perfil del profesional Nexa

Al cierre del ejercicio de 2024, contábamos con 5250 colaboradores directos, de los cuales 3245 tienen sede en Brasil, 1988 en Perú y 17 en otros países, además de 7346 contratistas permanentes. Debido a la naturaleza de nuestras operaciones, parte de nuestra fuerza laboral es tercerizada, principalmente en Perú.

En 2024, contratamos 802 nuevos colaboradores. Del total de la plantilla, las mujeres representan el 17,8% y las personas mayores de 50 años, el 14%.

Finalizamos el año con una plantilla 9% inferior que la del año 2023, excluyendo practicantes y aprendices. **GRI 401-1, 405-1**



NEGOCIACIONES SINDICALES

Nuestros representantes en el vínculo con los sindicatos se guían por nuestro plan directivo sindical, que está compuesto por indicadores internos que nos permiten actuar en forma proactiva en esta relación, con el objetivo de evitar conflictos y huelgas. En 2024, el 76,5% de los colaboradores estaba contemplado en las cláusulas económicas y sociales y el 5% estaba contemplado en las cláusulas sociales, por lo cual calificaban para el ajuste previsto en la política del área de Remuneración. **GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1**

Ese mismo año, tuvimos solo una ocurrencia de huelga parcial, en el mes de febrero, en nuestra unidad de metalurgia de Três Marias, desencadenada por colaboradores propios, con una duración de seis días. Durante ese tiempo, la unidad continuó operando con carga reducida. No hubo ocurrencias en nuestras unidades de Perú. **GRI 14.20.3, SASB EM-MM 210.b.2, 310a.2**

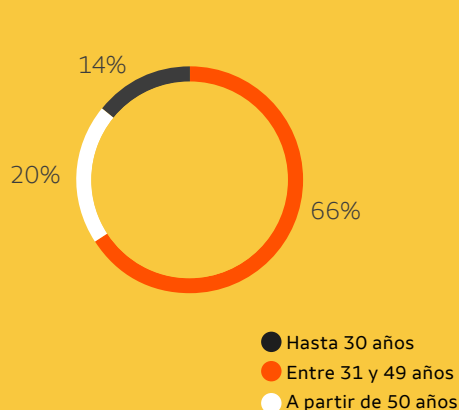
TOTAL DE COLABORADORES

GRI 2-7, 2-8 SASB EM-MM-000.B

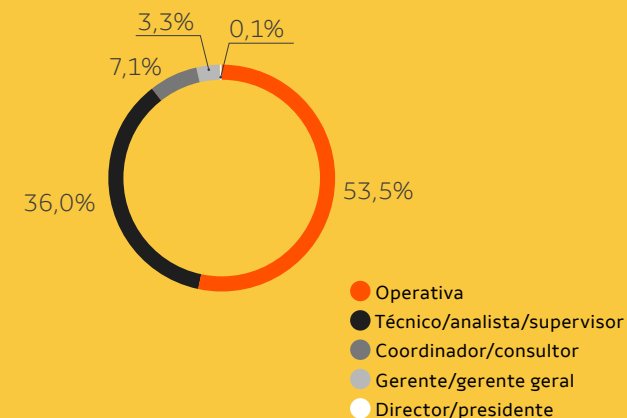
Año	Colaboradores propios	Prestadores de servicios permanentes (tercerizados) ¹	Prestadores de servicios temporarios (tercerizados)
2022	5624	8596	6081
2023	5770	8784	8946
2024	5250	7346	4678

¹A fines del año 2023, y con vigencia en 2024, modificamos los criterios y las clasificaciones de tercerizados, tomando en cuenta el acceso mensual o los días trabajados durante el mes. Debido a ello, observamos una diferencia entre los números presentados en el informe anterior. **GRI 2-4**

COLABORADORES POR GRUPO DE EDAD



COLABORADORES POR CATEGORÍA FUNCIONAL



Puertas de entrada

Los jóvenes talentos tienen acceso a oportunidades para trabajar y desarrollarse en Nexa a través de los siguientes programas:

Potenciar: para nuestros talentos internos, perfecciona las competencias técnicas y de gestión de los participantes, por medio del intercambio de experiencias y aprendizajes, con talentos seleccionados de todas las empresas invertidas de Votorantim S.A. En 2024, hubo más de 150 horas de capacitación y 11 participantes.

Programa de Prácticas: entrenamientos en el trabajo, intercambios de conocimiento con líderes y

realización de proyectos prácticos que contribuyen al desarrollo de nuestros pasantes. En 2024, tuvimos 234 practicantes activos en Brasil y en Perú.

Aprendizaje Profesional: programa de cualificación profesional que dedica sus esfuerzos a la inserción en el mercado laboral de jóvenes de 14 a 24 años y de personas con discapacidad, sin límite de edad. En 2024, tuvimos 112 aprendices en las unidades de Brasil.

Beneficios y remuneración

GRI 2-19

Contamos con una política de remuneración que se propone atraer y retener talentos, recompensar el desempeño y mantener la equidad interna y externa, mediante una combinación de salario base con ingresos variables, este último basado en el desempeño y en las metas de los colaboradores. De esta manera, incentivamos el desarrollo y la entrega de resultados, al tiempo que mantenemos una política justa y en armonía con las prácticas del mercado. Para el liderazgo sénior, el incentivo a largo plazo, basado en la creación de valor para los accionistas, forma parte del paquete de remuneración. Obtenga más información en nuestro [Informe 20-F](#).

Desde 2022, las metas de ESG se incluyeron en las metas estratégicas del alto liderazgo, lo que repercutió directamente sobre su remuneración. Para los demás profesionales, estas metas se adaptaron en función de las responsabilidades de cada área y de los proyectos relacionados con el tema.

Capacitación y desarrollo

GRI 404-2, 2-17

Además de las capacitaciones enfocadas en nuestra cultura, los colaboradores con acceso a herramientas de desarrollo profesional pueden perfeccionar el desempeño de sus funciones en la empresa y recibir un ascenso. En 2024, ofrecimos más de 164 000 horas de capacitación, con un promedio de 30,5 horas por colaborador, índice más alto que el promedio brasileño (21 horas).

Casi 7000 horas de capacitación se dedicaron al liderazgo, con énfasis en el primer nivel de liderazgo (supervisores y coordinadores), que recibió más de 4000 horas en todas las unidades de Brasil y de Perú.

En 2023, dimos inicio al programa Líder de Primera con el primer módulo, Cultura y Papel del Líder. En 2024, impartimos el 2º módulo, Relaciones Laborales, y otro módulo con los temas de administración de personal, sistemas y *softwares*.

En total, invertimos USD 1,1 millones en acciones de capacitación y desarrollo, aproximadamente USD 255 por colaborador, un valor más alto que el promedio brasileño y que incluyó capacitaciones obligatorias y legales, técnicas, programas de liderazgo, cursos externos, participación en congresos y seminarios, subsidios y licencias para idiomas, cursos de grado y posgrado.

En asociación con el área de *Compliance*, Controles Internos y Auditoría, también se desarrollaron capacitaciones en el tema de acoso sexual, con el objetivo de concienciar a los equipos internos acerca de un tema presente en el entorno corporativo (obtenga más información en el capítulo [Temas estratégicos y prioritarios](#)).



PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR GÉNERO

GRI 404-1

	2022	2023	2024
Hombres	25	40	32
Mujeres	19	36	27

Evaluación de desempeño

Nexa Up es nuestro programa anual de gestión de carrera y desempeño, cuyo objetivo es establecer un mapeo justo y equilibrado sobre el desempeño y el potencial de los colaboradores, basado en sus entregas, los direccionadores de la Cultura Nexa y la agilidad de aprendizaje.

Después de las evaluaciones, los colaboradores reciben *feedback*, realizan diálogos de carrera con sus líderes y elaboran su plan de desarrollo individual. El programa abarca a todo el público profesional de Brasil y Perú.

En 2024, tuvimos una adhesión del 97% del público elegible a la evaluación de desempeño y potencial, siendo el 26% del público evaluado clasificado con alto desempeño y el 28% con potencial para otros niveles de complejidad. Además, se mapearon sucesores para 167 posiciones, de los cuales el 30% son mujeres sucesoras.

Programa de reconocimiento

Estimulamos el reconocimiento de nuestros colaboradores con base en comportamientos clave que fomentan la Cultura Nexa. En *Reconhecer*, nuestra plataforma informatizada, los colaboradores pueden dejar testimonio de su reconocimiento hacia los colegas y recibir el reconocimiento de estos. Dichos testimonios se transmiten a través de una moneda interna de Nexa, denominada Zincoins.

El colaborador puede seleccionar entre los productos disponibles en la plataforma y utilizar su saldo acumulado en Zincoins para adquirir los artículos que desee. En 2024, 5630 colaboradores realizaron reconocimientos y fueron reconocidos. Se distribuyeron más de 4 millones de Zincoins.

DESINVERSIÓN DE MORRO AGUDO GRI 14.8.9

Con la venta de la unidad de Morro Agudo, que tuvo lugar en 2024, implementamos un plan detallado de desmovilización, de manera de asegurar la transferencia de 66 colaboradores a otras operaciones de Nexa y una desvinculación cuidadosa y solidaria de los 336 colaboradores afectados. Nuestro objetivo fue asegurarnos de que todos recibieran el apoyo necesario durante esa transición, con las siguientes acciones:

- * Apoyo a la salud física y emocional, impulsado por la ampliación de la cobertura médica y del Programa de Apoyo al Colaborador (PAC) durante seis meses después de la fecha de la desvinculación.
- * Crédito de seis meses del *ticket* supermercado.
- * Pago en cuota única de 1,8 a 4,8 salarios, en función de la antigüedad en la empresa.
- * Acciones con foco en la recolocación en el mercado de trabajo por medio de un banco de talentos, que posibilitó la recolocación de varias personas.
- * Capacitación por medio de la oferta de cursos, orientados a potenciar habilidades y competencias.

- * Técnicas y elaboración de currículo, creación de perfil en LinkedIn y sitios de búsqueda de empleo, así como de preparación de entrevistas.
- * Planificación financiera familiar.

Nexa no escatimó esfuerzos para asegurar una comunicación clara y transparente entre sus colaboradores y los múltiples públicos de interés, en todas las etapas de la transición. El proceso contó con apoyo profesional, que permitió un tratamiento humanizado con reuniones con el sindicato, alineamiento con el liderazgo, comunicación directa de los líderes con sus equipos en todos los turnos y contacto individual con los colaboradores ausentes, de manera de garantizar la comunicación formal.

La firma del acuerdo colectivo permitió realizar los pagos indemnizatorios sin retención de impuestos. También realizamos una sesión informativa en la unidad sobre el PAC y sus frentes de atención, manteniendo el foco en el apoyo psicológico y emocional.

Todo este conjunto de medidas fue reconocido con el Premio Ser Humano, promovido por la Associação Brasileira de Recursos Humanos – Sección Minas Gerais (ABRH-MG) y centrado en el reconocimiento de las buenas prácticas en recursos humanos.

Proveedores

GRI 308-2, 414-2, 14.25.3, 14.13.1

Maduramos en cuanto al proceso de compras sostenibles, al reconocimiento de los riesgos e impactos significativos que pueden estar asociados a la captación, la comercialización, manejo y exportación de minerales provenientes de áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo, considerando el volumen de concentrado de zinc que adquirimos de terceros.

De esta manera, definimos nuestra Política de Compras Sostenibles y el *Responsible Sourcing* específico para Concentrados, estructurando el proceso de debida diligencia (*due diligence*) en cinco etapas, definido con base

en las directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

Nuestros proveedores deben adoptar las mejores prácticas socioambientales, utilizar los recursos naturales de forma responsable y respetar los derechos de los colaboradores. De esta manera, nuestros contratos y acuerdos significativos¹ incluyen cláusulas de derechos humanos. **GRI 412-3**

Al cierre del ejercicio de 2024, nuestra base de proveedores registrados contaba con 5542 empresas (3364 en Brasil y 2199 en Perú)², de diversos segmentos: insumos, materias primas,



gestión de residuos, gestión ambiental, suministro de energía, minerales y productos químicos, combustibles en general, servicios de salud, suministro de envases, transporte en general, MRO (por su sigla en inglés *Maintenance, Repair and Other*), *facilities* y TI, servicios y mantenimiento, entre otros. Nuestras compras durante el período ascendieron a unos USD 1090 millones, de los cuales el 7% correspondieron a la contratación de proveedores locales.

¹ Consideramos significativas las inversiones derivadas de procesos gestionados por el área de Capex (Proyectos de Suministros), cuyas solicitudes de compra superan los USD 200 000.

² Al segmentar por países, tratamos a los proveedores de Brasil y de Perú de manera independiente, por lo que la suma de proveedores de ambos países no representa el total general de proveedores.

NUESTROS PROVEEDORES LOCALES

Durante el desarrollo del Programa Cadena de Valor Sostenible, cuyo objetivo es promover el desarrollo sostenible y la creación de valor compartido a lo largo de toda la cadena de suministro, el concepto de proveedores locales para las unidades de producción de Nexa se definió a fines de 2024.

El nuevo concepto considera como proveedores locales a las micro y pequeñas empresas localizadas en un radio de hasta 50 kilómetros de las unidades de producción localizadas en los centros urbanos de Lima y Juiz de Fora, y de hasta 100 kilómetros para las demás unidades. Esta definición se propone fortalecer el desarrollo económico local y fomentar una relación más cercana con las comunidades vecinas, de manera de promover un ciclo de negocios que beneficie tanto a la empresa como al entorno social.

En cuanto a los proveedores comunales, concepto específico que se aplica solo a las unidades de Perú, se refiere a las personas naturales o jurídicas que realizan actividades comerciales, conformadas por miembros de una comunidad localizada en el área de influencia social de una operación o un proyecto de Nexa. Estos proveedores deben ser presentados o evaluados por la comunidad a la que pertenecen, con la debida validación previa de la Gestión Social de Perú.

Este proceso se propone asegurar que las alianzas con proveedores comunitarios estén en armonía con los intereses y las necesidades de la propia comunidad, de manera tal de promover la inclusión social y fortalecer un vínculo sostenible.

GASTOS CON PROVEEDORES **GRI 204-1**

	2022	2023	2024
Valor total gastado con proveedores (en millones de dólares)	1221,47	1840,90	1089,08
Porcentaje de gastos con proveedores locales	10,3%	6,77%	7%

Gestión de proveedores de Nexa

Contamos con un proceso de homologación de proveedores, que consiste en la evaluación de documentos y requisitos legales, conforme el encuadre de la categoría de suministro.

Realizamos un proceso de *due diligence* de terceros (IDD), que compara los datos comerciales y fiscales con fuentes de información públicas diferentes, como listas de referencia internas de la empresa y herramientas de búsqueda de la reputación, para evaluar los riesgos vinculados con la corrupción, el fraude, el lavado de dinero y la financiación al terrorismo. También llevamos a cabo una investigación exhaustiva de los documentos y realizamos búsquedas públicas específicas, que se centran en aspectos sociales como las relaciones laborales y el empleo, los derechos humanos, el trabajo infantil y el trabajo forzoso, así como en las sanciones legales.

En caso de indicios de incumplimiento de dichos requisitos, se da inicio a un proceso de investigación para averiguar los hechos y corroborar los datos, lo que permite la toma de medidas y la aplicación de las correspondientes sanciones, que van desde multas hasta la rescisión del contrato. En 2024, no identificamos, en este proceso, ni operaciones ni proveedores con indicios de trabajo infantil o trabajo forzoso. **GRI 408-1 409-1**

Como una de las herramientas más eficaces en ese aspecto, contamos con nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#), que debe ser conocido y seguido por todos nuestros asociados.

Evaluación de proveedores

En el año 2022, nuestro Programa de Evaluación de Proveedores incorporó el análisis interno de las prácticas y de los indicadores ESG, mediante el cual los usuarios internos podían consultar directamente las informaciones que nuestros socios suministraban. Con el desarrollo y el perfeccionamiento del Programa Cadena de Valor Sostenible, identificamos la necesidad de avanzar en esos criterios, lo que resultó en el lanzamiento de una versión renovada y más potente del programa, en 2024, que ahora se divide en dos etapas diferentes.

En la primera etapa, realizamos una evaluación interna que se enfoca en el desempeño, en la seguridad y en la conformidad de los proveedores con nuestros criterios operativos y ambientales, lo que asegura los estándares de excelencia y sostenibilidad.

En la segunda etapa, implementamos una evaluación externa con participación de los proveedores, donde analizamos la madurez en las áreas de sostenibilidad y responsabilidad social, así como las prácticas de gobernanza adoptadas.

Los proveedores que se destacaron en ambas áreas —desempeño operativo y prácticas ESG— fueron reconocidos y premiados a través de nuestro Programa de Reconocimiento de Proveedores (conózcalo a continuación). Aquellos que presentaron oportunidades de mejora recibieron un plan de acción específico, centrado en el apoyo a su desarrollo continuo y en el incentivo a una cultura de perfeccionamiento en toda la cadena de valor.

En 2024, del total de proveedores considerados por Nexa para su selección o contratación, el 99% se evaluaron y aprobaron con base en criterios ambientales.

Durante el año, 3998 proveedores se sometieron a evaluaciones de impacto en materia de derechos humanos y sociales (99%). El 1% de esa base

presentó posibilidad de impacto social. Todos los casos identificados se trataron con planes de acción correctivos para asegurar la solución y promover prácticas sostenibles y éticas. Este monitoreo continuo refuerza nuestro compromiso con relaciones comerciales éticas, el respeto a los derechos humanos y un entorno laboral justo.

GRI 308-1, 414-1, 414-2

En algunos casos, se identificaron y acordaron mejoras en procesos para ajustarlos a los criterios de Nexa. No se rescindió el contrato con los proveedores durante el período.

Programa de Reconocimiento de Proveedores

Tiene el objetivo de premiar y reconocer a aquellos con participación relevante y constante y que hayan actuado de acuerdo con nuestros valores y principios sostenibles, con lo cual es posible fortalecer el espíritu de colaboración y asociación.

De esta manera, estimulamos a nuestros asociados a implantar y reforzar iniciativas alineadas con nuestro propósito. En 2023, realizamos el anuncio de inclusión de criterios ESG en la premiación. Ese movimiento fue importante para dar comienzo a la transformación de nuestra cadena.

En 2024, el programa reconoció a diez proveedores de Brasil y a diez de Perú, quienes presentaron el mejor desempeño en las categorías de Logística, Proyectos, Materiales, Insumos, Seguridad y Proveedor Local.

Incorporamos *Plural Chain*, iniciativa vinculada al eje de Pluralidad, a nuestro Programa de Reconocimiento de Proveedores. El objetivo es reconocer iniciativas de diversidad de nuestros socios externos en todas las localidades, de manera de reforzar nuestra postura en ese tema y generar una cultura cada vez más inclusiva, así como comprometer a nuestra cadena de proveedores.

Cientes

En 2024, consolidamos nuestro proceso de homologación de clientes y documentación obligatoria. Refinamos nuestros criterios de evaluación, de manera tal de minimizar posibles riesgos relacionados con la comercialización de nuestros productos en los ámbitos tributario y de *compliance*.

En línea con el propósito de promover el desarrollo sostenible en la cadena de valor del zinc, trabajamos en la elaboración de nuestro Código de Conducta para Clientes, enumerando recomendaciones de buenas prácticas en los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza. Además, implementamos un proceso de análisis periódico de *due diligence* para el 100% de la base de clientes activos.

En línea con nuestro objetivo de ser uno de los productores de zinc con menos emisión de gases de efecto invernadero (GEI) del mundo, estamos trabajando activamente en la implementación de las iniciativas contempladas en nuestro *roadmap* de descarbonización. Estas iniciativas nos vuelven más competitivos en mercados que exigen más precisión en las informaciones sobre la huella de carbono y el contenido reciclado de nuestros productos, como el sector automotriz.

En 2024, finalizamos la elaboración del Análisis del Ciclo de Vida (ACV) de nuestros productos, con una verificación de tercera parte, de acuerdo con las normas ISO 14071, 14040 y 14044. Asimismo, definimos una metodología para la declaración de contenido reciclado en el óxido de zinc producido por Nexa.

Obtuvimos un índice de satisfacción de 9,1 sobre 10 puntos en la Encuesta de Satisfacción, realizada con nuestros clientes de América Latina, lo cual representa un resultado positivo frente al *benchmark* del mercado, donde los atributos más destacados son la calidad de los productos y la atención comercial. En el contexto del mercado global, destacamos el fortalecimiento y la posición que ocupa nuestra marca, lo que nos permite una mayor proximidad con nuestros clientes finales.

Mantener una relación cercana y transparencia con los clientes es esencial para establecer conexiones a largo plazo. Nuestros equipos comerciales se dedican a escuchar las necesidades de los clientes, con calidad, agilidad, seguridad y cuidado, reforzando la comunicación por medio de diversas plataformas:

- * **Boletim de Mercado:** revista trimestral que contiene información sobre el mercado del zinc, innovaciones y desarrollo técnico, con foco en productos y servicios.
- * **Zincast:** *podcast* quincenal del área comercial que presenta noticias relevantes del mercado del zinc y asuntos técnicos. Ofrece una comunicación más rápida y asertiva.
- * **Market Talks:** Conversaciones individuales con nuestros clientes para el intercambio de visiones sobre el mercado y para brindar una atención más cercana.



Sociedad y medio ambiente

GRI 3-3, SASB EM-MM-210b.1

Actuar en equilibrio con el medio ambiente y las comunidades en el entorno de las operaciones constituye un desafío para la industria. Estamos conscientes de nuestro papel como agentes transformadores e incentivadores del desarrollo local y, por ese motivo, nos dedicamos a mantener una relación cada vez más cercana y transparente, por medio de espacios de diálogo continuo con los representantes de la empresa, así como del desarrollo de acciones socioambientales (obtenga más información en el capítulo [Temas estratégicos y prioritarios](#)).



- * **Participación y gestión:** diversos mecanismos de comunicación y diálogo en las comunidades, como sitio web, correo electrónico, teléfonos y atención presencial por parte del equipo de gestión social.
- * **Diálogo y compromiso de los líderes:** en las operaciones de Brasil promovimos, desde 2018 hasta la construcción de los planes de desarrollo local, lo que llamábamos *Agenda Social*. Actualmente, se denominan Paneles Comunitarios, que, por medio de formación, planificación e intervención, fomentan el diálogo social y el desarrollo de aproximadamente 50 liderazgos para discusiones sobre el desarrollo local.
- * **Nexa de Puertas Abiertas:** Nuestro programa de visitas de la comunidad a nuestras unidades, con el propósito de establecer una relación de conocimiento y confianza, incluye a familiares de nuestros colaboradores, a estudiantes y a vecinos de la zona.
- * **Oficinas de Información y Participación (OIP):** en las unidades de Perú, intentamos promover la participación activa de las comunidades por medio de oficinas permanentes de información, que constituyen un mecanismo más representativo, en lugares accesibles y con un conjunto de herramientas definidas en el Plan de Comunicación. Se realizan reuniones informativas, talleres y asambleas.
- * **Monitoreo Ambiental Participativo:** implementado en las unidades de Perú, fomenta la participación de la comunidad en el control periódico de la calidad del aire, el agua y el suelo.
- * **Nexa+Comunidad:** un día de ciudadanía y actividades culturales, con la oferta de servicios, en colaboración con las secretarías y organizaciones sociales, con la emisión de documentos, feria de profesionales y atención personal. En 2024, se realizaron 4256 atenciones.

Para la gestión del medio ambiente, seguimos sistemas y normas de conformidad reconocidos a nivel global y en los cuales nos apoyamos para alcanzar nuestros objetivos. Nuestro Sistema de Gestión Integrado establece las directrices que guían el ejercicio de la actividad comercial, siempre con arreglo a las leyes y normas ambientales pertinentes para nuestro negocio en cada país en el que operamos.

TEMAS ESTRATÉGICOS Y PRIORITARIOS



AMBIENTAL

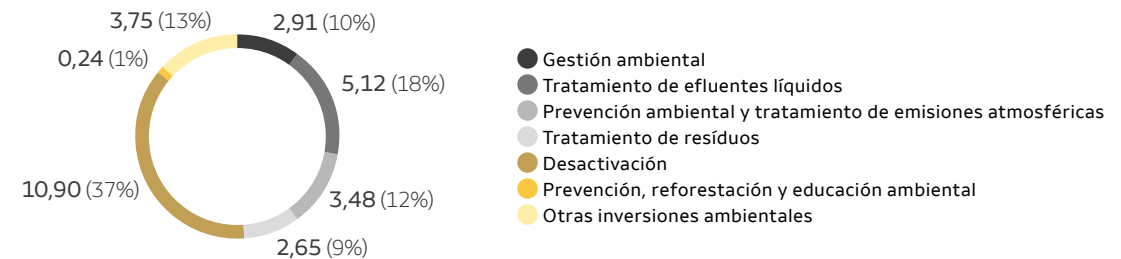


Nuestro **Sistema de Gestión Integrado** es la brújula de nuestros negocios en cuanto a la calidad, la gestión ambiental, la salud y la seguridad en el trabajo y la responsabilidad social, de acuerdo con las leyes y normas ambientales aplicables en cada localidad en la que operamos.

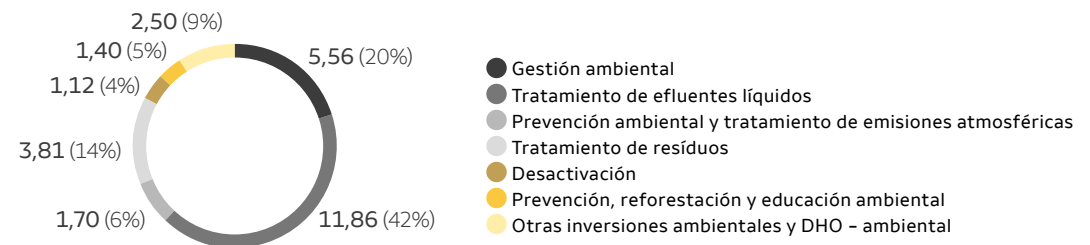
El sistema se elaboró con base en el método gestión cíclico PDCA (por su sigla en inglés: *Plan, Do, Check, Act* – planificar, hacer, verificar y actuar) y cuenta con varios objetivos y metas bien definidos y desplegados, gestión de riesgos y requisitos aplicables, gestión de presas, auditorías internas y externas, resumen de indicadores, el pilar ambiental de la Cultura Nexa y la plataforma Siclope para gestionar las acciones. El 100% de nuestras unidades operativas cuentan con el Plan de Gestión Ambiental activo. **SASB EM-MM-160a.1**

A seguir, detallamos un poco más sobre nuestra actuación con respecto a cada uno de nuestros temas materiales y prioritarios en el frente ambiental.

INVERSIONES AMBIENTALES (en millones de dólares) EN31



GASTOS AMBIENTALES (en millones de dólares) EN31



Cambios climáticos

GRI 3-3, SASB EM-MM-110a.2, TCFD Ea Eb Ec

RELEVANCIA	QUÉ AFECTA	IMPLICADOS
La energía es esencial para nuestras operaciones. Ante un sector intensivo en consumo de energía, llevamos a cabo proyectos innovadores y, en colaboración de nuestros socios, nos proponemos mejorar nuestro desempeño por medio de la utilización de energías limpias y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), con lo cual contribuimos al avance de políticas e iniciativas locales de lucha contra el cambio climático.	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores, proveedores y comunidad

Nuestra meta estratégica relacionada con los cambios climáticos se apoya en un *roadmap* que contempla proyectos e iniciativas como los siguientes ejemplos.

¡AQUI HAY INNOVACIÓN!

Bioaceite

El proyecto se propone introducir un nuevo combustible biogénico para utilización en la fábrica de óxido de zinc de la unidad de Três Marias, lo que permitirá reducir 25 000 toneladas anuales de CO₂e, optimizar el desempeño operativo y disminuir los costos.

En 2024, se concluirán las obras de ingeniería para la conversión de 12 hornos, lo que promoverá una reducción anual de 6440 toneladas de CO₂e a partir de 2025.

Se están desarrollando nuevos proveedores de combustible, con el objetivo de garantizar un suministro continuo, a gran escala y con calidad. La conversión de los otros 35 hornos está contemplada en la cartera de inversiones a largo plazo, cuya conclusión está prevista para 2029.

Biobriquetas

En la operación de Juiz de Fora, el zinc secundario se recupera a partir de la ruta Waelz, un horno rotativo que utiliza coque de petróleo como combustible, el cual, además de tener un gran impacto en las emisiones de GEI de la operación, constituye el principal costo de la unidad. Las biobriquetas, en desarrollo durante los últimos años, buscan sustituir parcialmente el coque utilizado como fuente térmica, y sus estudios de viabilidad técnica finalizaron en 2024.

Las pruebas industriales de 2023 revelaron un potencial técnico para reemplazar el 30% del coque utilizado. En 2024, estudios de mercado y análisis económicos para la escalabilidad comercial de las briquetas impusieron desafíos en el costo de producción. En 2025, se explorarán rutas alternativas, así como una nueva formulación de briquetas autorreductoras, para optimizar el consumo de coque en las reacciones químicas del proceso de recuperación de zinc.

El desarrollo de las briquetas aspira a lograr una reducción de 25 000 toneladas anuales de CO₂e, así como la competitividad económica para diversificar la matriz energética por fuentes biogénicas.

Logística sostenible

Debido al creciente interés de los clientes por las emisiones asociadas al transporte de productos, implementamos cálculos de emisiones en nuestras principales rutas logísticas.

Enfrentamos un gran desafío para reducir estas emisiones y nuestros equipos de Logística e Innovación trabajan activamente para encontrar alternativas. Entre las iniciativas adoptadas, merecen mención especial el aumento del uso de montacargas eléctricos en las operaciones, la implementación de flotas movidas a gas natural vehicular (GNV), la utilización de la tecnología HydraGEN™ y la expansión del uso de rutas multimodales (ferrocarril + carretera).

Además de la sustitución de parte de la flota por vehículos movidos a GNV, nos encontramos en fase de negociación con armadores para la obtención de certificados Eco para el transporte marítimo, mediante el uso de combustibles verdes, que reduce las emisiones en rutas estratégicas.

Emisiones atmosféricas

GRI 305-1, 305-2, SASB EM-MM0110a.1

Queremos ser una de las productoras de zinc que emiten menos gases de efecto invernadero (GEI) en el mundo. Para ello, definimos metas de reducción de emisiones de GEI en las operaciones y, en forma paralela, nos proponemos cumplir los estándares de emisiones de fuentes fijas y de calidad del aire.

Avanzamos en la gestión de las emisiones por medio de entrenamientos, compartiendo conocimientos y perfeccionando la recopilación de datos. Identificamos oportunidades de mejora y fortalecemos la trazabilidad de la información.

Nuestras emisiones¹ directas (alcance 1) de GEI ascendieron a 226.964,42tCO₂e durante el año 2024, lo que significó una reducción del 7% con respecto al año anterior. Nuestras emisiones relativas al consumo y a la compra de energía eléctrica (alcance 2) ascendieron a 10.012,66tCO₂e. Las emisiones biogénicas directas (alcance 1) ascendieron a 9.371,19tCO₂e.

La intensidad de las emisiones fue de 0,40 tCO₂e por tonelada de zinc y óxido de zinc disponible para venta. La intensidad se calcula mediante la suma de los alcances 1 y 2 (enfoque de mercado). **GRI 305-4**

En 2024, por otra parte, los incendios que se propagaron por todo el territorio brasileño también afectaron a las unidades operativas de Nexa. Las consecuencias de dichos incendios variaron entre las diferentes localidades. Las llamas llegaron a ciudades y áreas muy cercanas a las operaciones. En este contexto, actuamos de manera activa y voluntaria junto a los municipios para mitigar los impactos. Las emisiones asociadas se calcularon por separado: ascendieron a 114.871,32 tCO₂.

¹ Las informaciones sobre emisiones se obtienen con base en la herramienta GHG Protocol. Para realizar el cálculo de las emisiones de las unidades de Perú, utilizamos factores de emisión específicos, identificados en la literatura local oficial.

EMISIONES DE GEI (en tCO₂e) GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, SASB EM-MM-110A.1, TCFD MMB

	2022	2023	2024	% del total en 2024
Alcance 1 (emisiones directas)	208 472,97	244 991,79	226 964,42	22%
Alcance 2 – consumo de energía eléctrica (enfoque de mercado) ¹	12 968,40	13 799,95	10 012,66	1%
Alcance 3 (cadena de valor)	50 841,13	1 199 463,17	771 644,53	77%
Total²	272 282,49	1 458 254,91	1 008 621,61	100%

¹ Las emisiones de alcance 2 relacionadas en esta página se refieren al cálculo mediante el enfoque de mercado. Durante el año 2024, emitimos 449 185,98 tCO₂e para el enfoque de localización.

² En 2024, registramos una reducción de las emisiones totales. En el alcance 1, esta disminución se debió a la paralización de un horno en Juiz de Fora, que redujo el uso de coque. En el alcance 2, el impacto positivo se debió a la integración de Aripuanã a los contratos de energía de Nexa, así como a la firma de nuevos contratos de energía renovable en Perú. En el alcance 3, la significativa reducción fue consecuencia de la discontinuación de Morro Agudo, que anteriormente generaba emisiones de 492 000 tCO₂e, en 2023, y en 2024 ya no formaba parte del portafolio de la empresa.

Energía

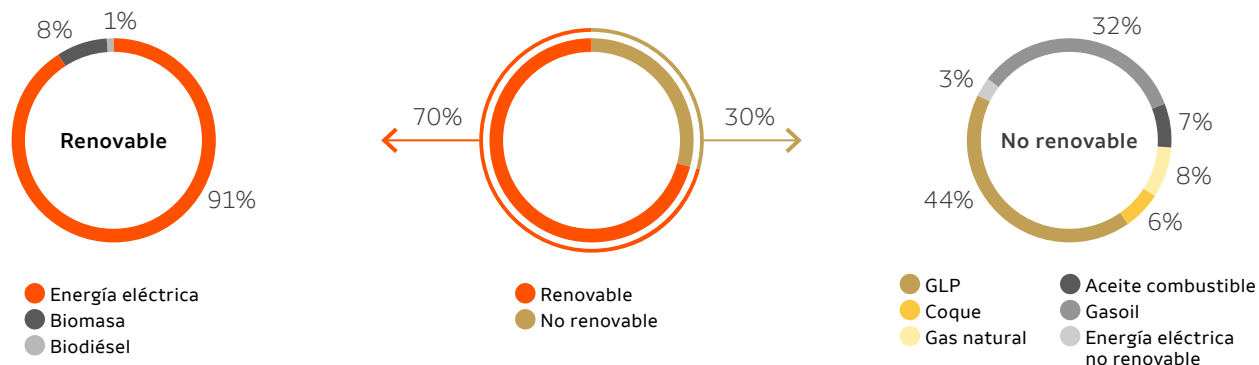
GRI 302-1, 302-2, 302-3, SASB EM-MM-130a.1

En 2024, consumimos 13.485.958,65GJ de fuentes renovables, lo que representó el 70% del total de nuestro consumo de energía, que fue de 19.298.514,46GJ, lo que representó una reducción del 19% respecto al año anterior, influenciada por la reducción del uso de coque de petróleo, en Juiz de Fora, y por el retiro de Morro Agudo del portafolio. Además de los biocombustibles, como la biomasa, el etanol

y el biodiésel, el 98,6% de la energía eléctrica consumida proviene de fuentes renovables.

El total de consumo energético no renovable fue de 5.812.555,81GJ, donde el diésel y el GLP fueron los principales representantes, con una participación del 32% y del 44% del total del consumo de fuentes no renovables, respectivamente. Nuestra intensidad energética fue de 32,45 GJ/tonelada de zinc y óxido de zinc disponible para venta.

CONSUMO DE ENERGÍA RENOVABLE Y NO RENOVABLE GRI 302-1, 302-2



Gestión de recursos hídricos

GRI 3-3, 303-1, 303-2

RELEVANCIA	QUÉ AFECTA	IMPLICADOS
Valoramos los recursos hídricos e buscamos reducir su uso en los procesos de minería y metalurgia. Nos proponemos aumentar los niveles de reutilización y reúso, así como devolver el agua con arreglo a los estándares de efluentes en las localidades en las que operamos.	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores y comunidad

Nos centramos en el tratamiento de efluentes y en la inversión en tecnologías para recircular el agua en nuestras operaciones. Estimulamos la reducción del consumo, al tiempo que continuamos desarrollando proyectos con el objetivo de reducir la extracción y aumentar la recirculación de este recurso.

Cumplimos todas las legislaciones pertinentes al tema en las localidades en las que operamos y nuestro **Plan Directivo de Sostenibilidad**, así como nuestro **Estándar Corporativo de Gestión Hídrica**, establecen las directrices necesarias para asegurar el uso consciente del agua, estableciendo objetivos para la mejora continua de la reducción del uso de este recurso y la eficiencia en la gestión hídrica.

Todo uso de agua y vertido de efluentes debe contar con autorización previa, de acuerdo con las políticas locales. En Nexa, la extracción y el uso del agua, así como el lanzamiento de efluentes, están debidamente autorizados por los órganos ambientales competentes.

Reutilizamos y reciclamos el agua que utilizamos en las perforaciones. Ningún tipo de agua que vuelve de las perforaciones se elimina en el medio ambiente, sino que permanece en los pozos de decantación hasta que se evapora, al tiempo que los sedimentos se almacenan correctamente, para que no se produzca contaminación.

Entre las acciones para 2024, hacemos hincapié en el aumento de la recirculación en Aripuanã. Los *wetlands* que antes liberaban efluentes tratados al medio ambiente ahora recirculan ese volumen. Solo los efluentes tratados de uno de los cinco *wetlands* existentes se liberan en el medio ambiente. Todos los demás se están recirculando.

Cabe una mención especial a nuestra unidad de Cerro Lindo, donde retiramos agua de mar y la desalinizamos para utilizarla en las operaciones, con lo cual evitamos el uso de agua dulce y no competimos con otros tipos de consumo, incluido el humano. El índice de recirculación de Cerro Lindo en 2024 fue del 91,3%.



TASA DE RECIRCULACIÓN

En 2024, alcanzamos una **tasa de recirculación del 84,2%** en nuestras operaciones, en términos globales.

CONSUMO DE AGUA GRI 303-5

En 2024, consumimos

14 763,2 megalitros de agua en nuestras operaciones¹.

¹ El aumento en el consumo de agua en comparación con 2023 se debe al ajuste en la metodología de cálculo, que ahora considera la captación menos el vertido en cuerpos de agua. En años anteriores, el cálculo incluía el agua de proceso como evaporación y otras pérdidas.

CONSUMO ESPECÍFICO DE AGUA

Unidades de minería:

2,26 m³/tonelada de ROM¹

Unidades de metalurgia:

20,64 m³/tonelada de metal

¹ Run-of-mine (ROM): *mineral bruto, obtenido directamente de la mina, sin sufrir ningún tipo de procesamiento.*

TRATAMIENTO DE EFLUENTES

18% (aproximadamente USD 5 millones) de nuestras inversiones y gastos ambientales en 2024 se destinaron al tratamiento de efluentes.

Gestión de presas, relaves y residuos

GRI 3-3, 306-1, 306-2, SASB EM-MM-540a.2, EM-MM-150a.10

RELEVANCIA	QUÉ AFECTA	IMPLICADOS
Nuestra Política de Gestión de Presas incorpora métodos y tecnologías para garantizar que la estabilidad estructural y la seguridad superen los requisitos legales. Invertimos en alternativas para la eliminación de relaves y residuos, al tiempo que buscamos reducir su generación. Adoptamos soluciones de economía circular para transformar residuos en nuevos productos, con lo cual evitamos su eliminación. Además, estamos implementando las directrices del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria (GISTM, por su sigla en inglés).	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores, órganos ambientales, proveedores y comunidad

Los procesos minerometalúrgicos de Nexa generan residuos que pueden ocasionar impactos potenciales con consecuencias ambientales y económicas, debido a los costos de reconstrucción, rehabilitación y remediación de las áreas afectadas. Para prevenir, mitigar y controlar estos riesgos, seguimos estrictas prácticas de eliminación de desechos y revisamos permanentemente nuestra Política de Gestión de Presas. Actualmente, el 25,3% de los relaves y residuos generados por Nexa en Brasil y en Perú se eliminan en presas. **GRI 14.6.2**

Adoptamos medidas sensatas para garantizar la estabilidad de las estructuras. El Sistema de Gestión de Presas (SIGBAR) es el modelo de gestión adoptado para la operación segura. Las inspecciones periódicas, el monitoreo geotécnico y los sistemas informatizados constituyen la base para la operación segura de las estructuras.

GRI 14.6.3

Trabajamos continuamente para utilizar métodos de eliminación alternativos a las presas, tales como:

- * **Backfill:** mezcla los desechos o residuos inertes con cemento, con lo cual se crea una pasta que sirve para rellenar los espacios abiertos de minas subterráneas. En las unidades de Atacocha, El Porvenir y Cerro Lindo adoptamos el sistema *backfill*: El 6,7% de los materiales vuelven a las minas del Complejo Pasco (Atacocha y El Porvenir) y el 21,7% a la mina de Cerro Lindo. En 2024, comenzamos ese proceso también en Vazante, donde el 2,0% de los materiales volvieron a la mina.
- * **Depósito seco:** tras la reducción del contenido de humedad, los desechos o residuos sólidos se apilan en capas que forman una montaña artificial, que produce menos impacto ambiental. Utilizamos este método en las minas de Cerro Lindo, Aripuanã y Vazante, como alternativa para mejorar la disposición final. En este modelo, en 2024 el 38,2% de los desechos se depositaron en pilas de relave. En Três Marias, 1,8% de los residuos se filtran y eliminan a seco en las estructuras con licencia de la unidad (Depósito de Residuos Murici). Se encuentra en curso el proceso de concesión de licencia de una pila de relaves para recibir definitivamente el material filtrado de la operación de la planta.



GRI 306-3, MM3, SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8

		Peligroso (en toneladas)	No peligroso (en toneladas)
Residuos totales no minerometalúrgicos ¹		16 946,50 ²	19 450,21
Residuos minerometalúrgicos	Desechos	11 735 962,14	1 207 235,00
	Escombros	10 690 799,83	886 194,00
	Desechos reciclados, reutilizados o remanufacturados	2 938 860,02	-
	Escombros reciclados, reutilizados o remanufacturados	1 150 310,00	201 113,00

¹ En Três Marias, se reciben las cenizas de zinc del exterior, que se reciclan internamente. De esta manera, del total de residuos peligrosos informado, el 32% (6142,35 toneladas) no se generan en las unidades Nexa.

² Hubo un aumento de generación, principalmente debido a problemas en el tamizado de cenizas en Três Marias, lo que ocasionó dificultades en el procesamiento del material. Este material se vendió para reutilización externa.

En 2024, comenzaremos a implementar el Estándar Global de Gestión de Relaves (GISTM, por su sigla en inglés) en Vazante. Entre los puntos tratados en el GISTM, realizamos el panel de especialistas en geotecnia, para evaluar las estructuras de presas, en calidad de comité externo.

También implementamos el *Slope Health Monitoring System* (SHMS), un software de gestión de informaciones sobre presas, e iniciamos el proceso de automatización de instrumentos geotécnicos en las presas en Metalurgia, que ya está implementado en Minería. Comenzamos en Três Marias y, en 2025, lo implementaremos en Juiz de Fora.

En Aripuanã, hubo un aumento en la eliminación de residuos dentro de la mina debido a la incorporación de *paste fill*, que consiste en agregar cemento y cal a los residuos para devolverlos a la mina, llenando las galerías que ya no contienen mineral. Uno de los aspectos positivos es no eliminar estos residuos en el medio ambiente y, al rellenar los espacios de la mina, se puede lograr más seguridad geotécnica y geomecánica.

También realizamos la emisión de las Declaraciones de Condición de Estabilidad (DCE). Todas las presas son estables y las declaraciones se presentan a los organismos ambientales. El ingeniero de registro externo realiza un seguimiento quincenal, al tiempo que emite información mensual de estabilidad y, cada seis meses, una declaración de estabilidad, que se envía y registra ante los organismos ambientales.

Invertimos en el desarrollo de nuevas tecnologías con el objetivo de reaprovechar los relaves y residuos para la circularidad de nuestras operaciones. A seguir ofrecemos algunos ejemplos.

¡AQUI HAY INNOVACIÓN!

Otros usos de la jarosita

Este material se genera en la etapa hidrometalúrgica de la producción de zinc metálico en Juiz de Fora. Actualmente, se deposita en una presa y hasta ahora no tenía aplicación comercial. A través de nuestro programa de innovación abierta Mining Lab Beginnings, y en asociación con Geeco Materiais e Engenharia, Escalab, la Universidad Federal de Minas Gerais (UFMG) y WEG Tintas, desarrollamos aplicaciones para el material, que ahora se destinará a la producción de materiales geopoliméricos utilizados en la construcción civil. También se desarrollaron aplicaciones para utilizar el material como pigmento para pinturas anticorrosivas y bloques ecológicos. La comercialización de este material comenzó en septiembre de 2024, para la producción del aditivo que se utilizará en la construcción civil para fabricar bloques. El material también se puede usar para la producción de hormigón.

Insumos agrícolas

Tenemos un proyecto que recibió una financiación de BRL 4 millones de la *Financiadora de Estudos e Projetos* (Finep) para el desarrollo de una ruta de producción de correctores de acidez de suelos a partir de residuos de flotación de la unidad de Vazante, material que actualmente se elimina a seco en pilas. Las pruebas realizadas durante el año avalan la viabilidad técnica y económica de la ruta propuesta y actualmente estamos en la búsqueda de alianzas para la escalabilidad industrial del proyecto. El material se aplicó a cultivos agrícolas (maíz) durante el año 2024 y demostró una mejora en la productividad de este alimento, con lo cual demostró que es comparable a productos tradicionalmente utilizados en el mercado.

Concentrado de hierro

Estamos llevando a cabo un proyecto que prevé la producción de un concentrado de hierro a partir de residuos de la unidad de Vazante, que actualmente se elimina en pilas. El proceso se realiza mediante la separación magnética y genera un concentrado con un contenido de hierro de hasta un 63%, pasando por una etapa *rougher* y otra *cleaner*. Estamos buscando socios comerciales para escalar el negocio y comenzar la producción a gran escala, ya que contamos con una licencia ambiental para la producción de este material.

Yeso Cajamarquilla (Yeso CJM)

El yeso es el principal componente de los lodos generados en el tratamiento de efluentes de la refinería de Cajamarquilla (aproximadamente un 90%). Nuestro proyecto propone la utilización del material como parte de la materia prima para la producción de cemento, en sustitución del yeso mineral tradicionalmente usado. En asociación con una cementera cercana a la refinería, realizamos pruebas a escala de laboratorio y piloto para validar el uso del Yeso CJM en las operaciones de la cementera. Con los resultados favorables, actualmente nos encontramos en la etapa final de alineación técnica con las áreas operativas y comerciales para asegurar el suministro continuo del producto a la cementera asociada.

¡AQUI HAY INNOVACIÓN!

Ladrillos y prefabricados

En la refinería de Cajamarquilla, el principal residuo generado es la goethita (144 kton/año). Este material, rico en hierro, al igual que los lodos, se utilizó para producir ladrillos y prefabricados. Los resultados fueron prometedores en las pruebas de laboratorio, que demostraron la posibilidad de utilizar este residuo hasta un 60% del peso del producto final. Las próximas etapas están previstas para el primer semestre de 2025 e incluirán las pruebas piloto de validación integral, en alianza con empresas interesadas en comercializar ladrillos elaborados a base de residuos de Cajamarquilla.

Cementante y geopolímero

Utilizando los residuos de la unidad Atacocha, que tienen como principales componentes sílice y calca, exploramos iniciativas relacionadas con la construcción civil. Los resultados de las pruebas de laboratorio en colaboración con empresas cementeras demostraron la viabilidad del uso de los residuos de Atacocha como material cementante suplementario, capaz de sustituir el cemento hasta un 20%. Actualmente, estamos finalizando las evaluaciones de estabilidad química del producto para realizar pruebas industriales, última etapa antes de formalizar un contrato para el suministro continuo de material cementante.

Concentrado de pirita

A partir del residuo de la unidad de Cerro Lindo, cuyo principal componente es la pirita (>50%), la cual puede ser concentrada con niveles de pureza superiores al 98%, mediante tecnología de flotación, vislumbramos una oportunidad de mercado para este nuevo concentrado. Identificamos dos interesados potenciales en Alemania con una capacidad estimada de consumo de entre 200 000 y 400 000 toneladas anuales. En este momento, estamos finalizando las evaluaciones para aprovechar la infraestructura existente en la unidad, con el objetivo de minimizar las inversiones necesarias para implementar el circuito de concentración de pirita.

SIMULACROS

GRI 14.15.1, 14.15.4, SASB EM-MM-540a.3

Realizamos simulacros de evacuación en la Zona de Autorrescate (ZAS) de las presas de almacenamiento de relaves y residuos industriales, actividad de preventiva cuyo objetivo es orientar y capacitar a los colaboradores y a los vecinos del entorno de las operaciones sobre cómo actuar en caso de emergencia. Cabe señalar la seguridad de las presas de Nexa y que esta actuación se enmarca en el Plan de Acción de Emergencia de Presas (Paeb), con arreglo a lo dispuesto en la legislación vigente.

Los simulacros permiten comprobar el sistema de comunicación masiva, incluso las sirenas, la señalización y las rutas de evacuación. Esta actividad evalúa la eficacia del trabajo e identifica mejoras. Constituye una obligación legal y, al mismo tiempo, una oportunidad para fortalecer la cultura de seguridad en las comunidades y en los órganos públicos competentes, y garantiza que todos comprendan los procedimientos y actúen con seguridad en caso de emergencia.

En 2024, se realizaron simulacros en todas las unidades de Brasil, en colaboración con los Cuerpos de Bomberos y Defensa Civil locales, con el apoyo colaborativo de las intendencias y las policías de Carreteras, Civil y Ambiental, así como la Guardia Municipal y las secretarías de Movilidad Urbana y Medio Ambiente. Los ejercicios contaron con una gran adherencia en todos los territorios, con tasas de participación de vecinos superiores a las recomendadas por la ley.



Biodiversidad **GRI 14.4.1**

Entre los temas relacionados con la biodiversidad a través de la directiva de servicios ecosistémicos se encuentran el relevamiento y el monitoreo de la fauna y la flora, las áreas de preservación, las áreas que se preservan por ley y las áreas que se preservan por acción deliberada de la empresa.

Los impactos sobre la biodiversidad pueden ocurrir directamente, a través de las actividades de Nexa, o indirectamente, a través de relaciones comerciales con terceros, como el transporte de materiales. Para mitigar estos riesgos, seguimos nuestra Política de Gestión Integrada, que prioriza el desarrollo sostenible y se centra en la adopción de mejores prácticas de gestión ambiental y acciones preventivas. **GRI 14.4.3**

De acuerdo con la normativa vigente y los procedimientos internos de Nexa, nuestras operaciones cuentan con Estudios de Impacto Ambiental aprobados (u otras certificaciones ambientales equivalentes), incluso medidas de mitigación, para minimizar los potenciales impactos sobre la biodiversidad, así como Planes de Manejo de la Biodiversidad, que aseguran el cumplimiento de los requisitos establecidos. **GRI 14.4.4**

También contamos con directrices para la elaboración del Plan de Conservación de la Biodiversidad, que debe ser específico para cada unidad. El proceso aún está en curso y el plan seguirá las mejores prácticas actuales, buscando un equilibrio positivo en nuestras operaciones, al tiempo que priorizará estrategias que reduzcan los impactos y puedan maximizar los beneficios ambientales.

Además, tenemos iniciativas propias que contribuyen a la educación ambiental. En Três Marias, por ejemplo, tenemos un vivero que produce las mudas que utilizamos en proyectos de educación ambiental y plantación dentro de la ciudad, otra manera de impulsar el tema.

Nuestra unidad de Aripuanã se localiza en un área de rica biodiversidad amazónica. Durante el segundo trimestre de 2024, los incendios en la región fueron muy intensos y afectaron las inmediaciones. Comenzaron en un área externa a nuestra operación y se extendieron intensamente, hasta llegar al área interna de la unidad. Nuestra Brigada de Emergencia apoyó la ciudad en el combate a estos incendios forestales y, dentro de los límites de nuestra capacidad de actuación, hicimos lo que estuvo a nuestro alcance para preservar el territorio y evitar daños mayores a la región. Comunicamos el evento a todos los órganos responsables.

La misma situación se produjo en Juiz de Fora, donde nuestra Brigada de Emergencia también actuó en forma voluntaria en el combate a los incendios que acometieron a la región.



LEGADO DE LAS AGUAS

Nexa es una de las empresas fundadoras del Legado de las Aguas, mantenido por Votorantim S.A. Reserva privada de Mata Atlántica más grande de Brasil, con una extensión de 31 000 hectáreas, en la región del Vale do Ribeira, estado de São Paulo, es un polo de investigaciones científicas y desarrollo de iniciativas, como el uso público, la restauración ecológica y la producción de plantas nativas, que promueven la valorización de la biodiversidad.

Actualmente, es administrado por Reservas Votorantim, empresa creada para establecer un nuevo modelo de área protegida privada, cuyas actividades generan beneficios sociales, ambientales y económicos de manera sostenible.



SOCIAL
GRI 3-3, SASB EM-MM-210b.1

La brújula de nuestra actuación es el fomento del desarrollo socioeconómico de las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Sabemos cuál es nuestro papel como agente transformador y siempre tenemos en cuenta los desafíos y vocaciones de cada territorio. La cocreación de un legado positivo implica el mantenimiento de relaciones cada vez más cercanas y transparentes con los múltiples públicos locales.

Con ese objetivo, priorizamos el apoyo a proyectos que están alineados con nuestros temas estratégicos sociales: generación de ingresos, educación básica y de formación profesional, agua y licencia social para operar.

Todas nuestras unidades operativas implementaron programas vinculados al compromiso de la comunidad local, la evaluación de impactos y el desarrollo local. **GRI 413-1**

Gestión social

GRI 3-3, 14.10.1, SASB EM-MM-210b.1

RELEVANCIA	QUÉ AFECTA	IMPLICADOS
Nuestros proyectos hacen hincapié en la cocreación de un legado positivo en las localidades en las que operamos, así como en el diálogo continuo y cercano con las comunidades, de manera de asegurar una licencia social para operar.	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores y comunidades

Reconocemos que la licencia social para operar (LSO) es fundamental para actuar en equilibrio con las comunidades del entorno, ayudando a identificar y gestionar los riesgos que puedan impactar la operación y el territorio. De esta manera, buscamos promover un diálogo continuo y constructivo con las comunidades y los grupos de interés. Nuestro objetivo es asegurarnos de que nuestras operaciones contribuyan al desarrollo local, de manera de generar beneficios compartidos. Verificamos la eficacia de nuestra gestión por medio de informes mensuales, que aportan información sobre posibles conflictos sociales y la eficiencia de la gestión de consultas, quejas y reclamos.

Nos comprometemos a llevar a cabo iniciativas que amplíen las oportunidades de ingresos en las comunidades mediante la creación de alternativas sostenibles que reduzcan la dependencia económica de las operaciones y mitiguen los impactos de eventuales transiciones productivas.

Nuestra estrategia social contempla cuatro áreas prioritarias: educación primaria y formación profesional, generación de ingresos, licencia social para operar y agua. Estos temas, alineados con las necesidades de las comunidades y del negocio, guían las inversiones sociales en las localidades en las que actuamos.

En 2024, finalizamos la planificación de la actuación social, con programas y drivers estratégicos relacionados con el desarrollo local, la licencia social para operar, el uso y la eliminación de agua y la organización de la cartera de proyectos realizados anualmente, tanto para responder a compromisos sociales en instrumentos ambientales como para la inversión social voluntaria.

Los programas de gestión social se alinean con los principales desafíos del negocio y del territorio mapeado, y constituyen un eje clave de nuestra Estrategia ESG.

En 2024, invertimos USD 0,8 millones en Brasil y USD 1,1 millones en Perú en iniciativas de desarrollo e impacto en infraestructura y servicios, incluso proyectos sociales en las localidades en las que actuamos y proyectos ante el poder público local. GRI 203-1

**Además de este monto, invertimos \$600,658.46 en Obras por Impuestos, un mecanismo que permite a las empresas privadas coordinar con el gobierno peruano, autoridades regionales/locales o universidades públicas para financiar y ejecutar proyectos bajo la Ley de Obras por Impuestos (Ley N.º 29230), generando beneficios sociales, relacionales y reputacionales.*

Asociación con Amazon

El programa *Talento na Nuvem*, en colaboración con Amazon Web Services (AWS), financió más de 40 mil becas de estudio en tecnología en su nueva edición, incluyendo 43.121 inscripciones en 2024 en cursos diversos, como IA Generativa y Machine Learning.

La novedad fue la ruta “Arquitect@s de la Nube”, desarrollada para formar arquitectos de soluciones en la nube de AWS, con un enfoque en un público más plural. La colaboración con Nexa financió 200 becas completas y cubrió el 50% del costo del examen AWS-Certified Solutions Architect – Associate.

Con el objetivo de integrar acciones de inserción laboral con pluralidad, la edición *Talento na Nuvem para Mulheres*, un curso gratuito de introducción a la programación y a los fundamentos de la computación en la nube, capacitará a 500 mujeres hasta 2025. En 2024, abrimos los grupos de Juiz de Fora, Três Marias, Aripuanã y Cuiabá. Cada grupo contó con la participación de 25 mujeres. Todos los grupos siguen activos.

Somos Todos

Nuestro programa de voluntariado se propone fortalecer nuestra actuación social en las localidades donde operamos, así como involucrar y fortalecer nuestro vínculo con el público interno en los ejes de solidaridad, mentoría y legado social.

Presente en diez localidades de Brasil y de Perú, fomenta la participación social y el desarrollo de redes y alianzas locales, lo que propicia el diálogo y refuerza el compromiso de las comunidades con el desarrollo sostenible local.



INVERSIÓN SOCIAL EN 2024

USD 6,7 millones

total de la inversión social* **GRI 11.14.2**

* Nota: los valores se refieren a compromisos sociales, sin incluir los compromisos socioambientales ni los valores relacionados con infraestructura, ya incorporados en el indicador GRI 203-1 en la página anterior.

8 localidades

50 proyectos de educación

24 proyectos de agua

59 proyectos de generación de ingresos

65 proyectos de licencia social para operar

22.919 personas beneficiadas

Tema	Programa de gestión social	Compromiso/actuación
Educación	<ul style="list-style-type: none"> Educación ambiental Formación profesional Educación primaria Garantía de derechos 	Establecimiento de asociaciones para fortalecer la educación primaria y ofrecer cursos profesionales de diversas formaciones, además de promover iniciativas que fortalezcan a la educación ambiental en las comunidades donde operamos.
Generación de ingresos	<ul style="list-style-type: none"> Proveedores locales Diversificación de la economía local Productores rurales 	Impulso a fuentes alternativas de ingresos por medio de proyectos de inclusión productiva, asistencia técnica rural, como ganadería, agricultura, emprendimientos, turismo, etc.
Licencia social para operar	<ul style="list-style-type: none"> Vínculo con los <i>stakeholders</i> Obligaciones legales 	Participación en grupos de <i>stakeholders</i> locales, así como seguimiento constante de las consultas, quejas y reclamos, como forma de medir la satisfacción de la población y asegurar una comunicación asertiva. Inversiones en infraestructura local, como parte del cumplimiento de compromisos sociales.
Agua	<ul style="list-style-type: none"> Agua 	Contribuir a la concientización para el consumo, el acceso y la mejora de la calidad del agua en las comunidades donde opera Nexa.



VOLUNTARIADO EN 2024



BRASIL

5 localidades
y corporativo
São Paulo

2000
horas de
voluntariado

2337
personas
beneficiadas

645
colaboradores
participantes



PERÚ

41
localidades

369 horas
de voluntariado

50
acciones y
actividades

22 734
personas
beneficiadas

222
colaboradores
participantes

¡AQUI HAY INNOVACIÓN!

Cadena de valor autosostenible de Pasco

El proyecto de desarrollo de una cadena autosostenible en Pasco, Perú, se propone crear un modelo sostenible por medio de la implementación de estrategias como cadenas productivas, acceso a financiamiento, asistencia técnica y atracción de inversiones externas. El proyecto prioriza cadenas de producción específicas (boniato, lácteos y porcinos) para aumentar la productividad y conectar a los productores con mercados de alto valor, promoviendo la innovación y los emprendimientos mediante programas y fortalecimiento de capacidades locales.

Un ejemplo de éxito es el aumento del 65% en la producción de porcinos con la asociación La Aurora, apoyada por el Centro Internacional de la Papa (CIP). Además, el proyecto fortalece la producción y la comercialización de lácteos con empresas como PurAgro y ofrece mecanismos de financiación accesibles por medio de una alianza con Caja Huancayo.

La creación de una incubadora de empresas en la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión (UNDAC), con más de 300 candidaturas, dio lugar a la creación de 35 empresas, de las cuales 6 recibieron capital semilla, impulsa la innovación y el

crecimiento económico en la región. Esta iniciativa articula a actores públicos, privados y académicos, sentando las bases para el desarrollo sostenible en Pasco.

Vazantes Mineiras

El proyecto tiene el objetivo de promover el desarrollo económico del municipio de Vazante y región, legado capaz de perdurar más allá del período de actividad minera de Nexa, por medio de inversiones en la cadena de producción de la leche. A continuación, presentamos el alcance de Vazantes Mineiras:

- * Investigación y turismo
- * Alianzas colaborativas con productores lecheros.
- * Ingeniería financiera para garantizar la sostenibilidad del proyecto a “escala de solución”.
- * Regeneración del ambiente y de la cultura local.
- * Mejorar los ingresos y el estilo de vida.
- * Beneficiar a más de mil personas (comenzando con un piloto de 40 familias y escalar para llegar a las propiedades rurales de Vazante y algunas ciudades vecinas).

Derecho a la tierra y a los recursos naturales

GRI 14.11.1, 14.12.1, SASB EM-MM-210a.3

Nuestras operaciones se encuentran en territorios sin registro de conflictos, según los criterios de Uppsala Conflict Data Program (UCDP) y de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Actuamos de forma de asegurar el consentimiento libre, previo e informado de las comunidades originarias en las localidades en las que actuamos, de acuerdo con las convenciones internacionales (OIT 169) y las legislaciones vigentes. **GRI 14.11.4**

En el área de influencia de la unidad de Aripuanã (Mato Grosso), existen dos tierras indígenas, pertenecientes a las etnias Arara do Rio Branco y Cinta Larga, cuyo vínculo con Nexa se basa en el diálogo abierto, el trato respetuoso y la construcción conjunta.

En 2024, logramos la validación de nuestro Plan Básico Ambiental del Componente Indígena (PBACI), que se construyó con la participación directa de los indígenas y contó con la aprobación de la Fundación Nacional de los Pueblos Indígenas (Funai).

El plan se centra en la consolidación de acciones para cumplir los programas de monitoreo ambiental indígena, comunicación social indígena, fortalecimiento institucional, valorización de la cultura indígena, apoyo a la educación y a la salud indígenas, gestión y protección territorial, actividades de producción y desarrollo. Con esta validación, comenzamos a implementar sus acciones.

En Perú, las operaciones de Atacocha, El Porvenir y Cerro Lindo se encuentran cerca de la población quechua, cuyo reconocimiento como comunidades campesinas es reciente y tuvo lugar después del comienzo de nuestras operaciones. Los quechuas forman parte de las comunidades campesinas en nuestras áreas de influencia. Mantenemos compromisos de inversiones sociales con estas comunidades y sus representantes, por medio de consultas y aprobaciones participativas. Además, los quechuas desempeñan un papel activo en los proyectos realizados en sus territorios, para lo cual trabajan en colaboración, de manera de fomentar el desarrollo y el bienestar de sus comunidades.

En 2024, no se produjeron conflictos con la ocupación del suelo directamente relacionados con las comunidades cercanas. Se produjo un ingreso judicial en una propiedad particular relativo a los derechos mineros a los efectos de investigación y sondeo, llevado a cabo de conformidad con nuestros estándares y sin registrar conflictos. Con respecto al Permiso Ambiental del Recrecimiento del Depósito Murici, en Três Marias, relatado en el informe anterior, realizamos reuniones en la Zona de Autorrescate (ZAS) para formalizar el archivo del proceso, el final de las negociaciones y del desplazamiento involuntario, así como el cierre del Puesto de Atención Social. **GRI 4.12.2, 14.12.3**

Desactivación

GRI 14.8.1, 14.8.3, 14.8.4, 14.8.5

Desde la planificación inicial de nuestras unidades, durante su operación y también al final de su ciclo, apuntamos al cierre adecuado de las actividades para crear un legado para la comunidad del entorno. De esta manera, la desactivación de las instalaciones forma parte estratégica del negocio y, por ese motivo, es acompañado de cerca por las políticas internas y participan desde las unidades operativas hasta el directorio ejecutivo. Todas nuestras operaciones tienen planes de desactivación y de uso futuro, elaborados con base en las referencias técnicas más actuales y las mejores prácticas del mercado mundial.



Salud, seguridad y bienestar

GRI 3-3, 14.16.1

RELEVANCIA	QUÉ AFECTA	IMPLICADOS
Invertimos continuamente en el fortalecimiento de una cultura de seguridad y salud, en la mejora de la capacitación de nuestros colaboradores, propios y tercerizados, principalmente en las actividades de riesgo y en las condiciones laborales. Reforzamos el concepto de calidad de vida y salud mental, incentivando a nuestros colaboradores a encontrar más equilibrio entre la vida personal y el trabajo.	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores, proveedores y comunidades

El principal pilar estratégico de Nexa es la seguridad. Como el año 2024 fue sumamente desafiante en cuanto a este tema, pusimos en práctica el Plan de Seguridad en el Punto de Mira, con el objetivo de comprometer al 100% de los colaboradores en una transformación del escenario en Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), con foco en acciones de 30, 90 y 180 días, intensificando la presencia en campo, aumentando el tiempo dedicado y la calidad de las herramientas de seguridad y cuidado de las personas, impulsando nuestra Jornada *Zero Harm*.

Jornada *Zero Harm*

GRI 403-3 GRI 403-7

Es nuestra principal iniciativa para la transformación cultural en salud y seguridad. En 2022, nos incorporamos al programa desarrollado para empresas de minería por la Universidad de Queensland (Australia) y comenzamos, en Brasil y en Perú, la capacitación *Global Minerals Industry Risk Management* (GMIRM) por niveles jerárquicos, en asociación con la Universidad de São Paulo (USP). Hay cuatro niveles. El nivel 4 (N4) está destinado al presidente y a los directores y el nivel 3 (N3) a gerentes generales y gerentes de área. El nivel 2 (N2) a supervisores y líderes de equipo y el nivel 1 (N1) al público de operaciones.

En 2024, realizamos una nueva capacitación N4 con el presidente y los directores, con el objetivo de reforzar los conceptos y el desempeño del alto liderazgo. En Brasil, continuamos nuestra alianza con la USP, mientras que en Perú contamos ahora con el Instituto de Minería Sustentable – Centro de Excelencia Internacional (SMI-ICE-Chile), que forma parte de la Universidad de Queensland. Realizamos varias capacitaciones N3 y N2 en Brasil y en Perú e iniciamos las capacitaciones N1 para el público de operaciones. En total, capacitamos a 1542 personas e impartimos 12 884 horas de formación.

GRI 403-5

Luego del primer ciclo de dos años de implantación del programa, en 2024 reevaluamos el diagnóstico de madurez de Nexa en los seis elementos de personas y en los 17 elementos de sistema que conforman el panel de madurez de GMIRM, para seguir avanzando en nuestra Jornada *Zero Harm* mediante nuevas acciones.

En 2024, enfrentamos tres accidentes fatales en las unidades de El Porvenir y Cerro Lindo en Perú, y en Vazante (MG), que involucraron a dos empleados de Nexa y a un contratista. Adoptamos de inmediato medidas de apoyo y cuidado para las familias y los equipos involucrados. Investigamos las causas raíz e



implementamos acciones para prevenir nuevos accidentes, involucrando a la alta dirección para compartir las lecciones aprendidas y monitorear las acciones tomadas.

Estos accidentes pusieron de relieve la urgencia de fortalecer nuestra cultura de seguridad y la gestión interna de riesgos. Nexa, con énfasis en el liderazgo, está firmemente comprometida con esta misión.

¹ En El Porvenir, el accidente ocurrió durante el transporte de estéril dentro de la mina. En Vazante, el incidente tuvo lugar durante un cambio de tubería. En Cerro Lindo, durante el cambio de correa de la transportadora de mineral.



CULTURA DE LA SEGURIDAD

La seguridad siempre fue un valor para Nexa y, en 2024, se transformó en un motor de nuestra cultura.

Existen diversas metodologías para evaluar el nivel de cultura de la seguridad dentro de las organizaciones y guiar la transformación cultural. En Nexa, utilizamos GMIRM (*Global Minerals Industry Risk Management*), que tiene cinco niveles de madurez: básico, reactivo, cumplidor, proactivo y resiliente. Actualmente, nuestra cultura de seguridad presenta características de los niveles básico y reactivo, lo que refleja el inicio de una trayectoria de evolución.

Para el éxito de nuestra trayectoria, el compromiso del liderazgo es fundamental. Por ese motivo, en 2024 incluimos en la capacitación Cultivando Liderazgos

un módulo dedicado al desarrollo de competencias en materia de seguridad laboral para nuestros líderes. También instituímos en el orden del día del presidente y de los directores la agenda “Segurança em Pauta” (Seguridad como tema prioritario), para dar seguimiento a la evolución en seguridad de cada una de nuestras unidades operativas.

Una fuerte cultura de salud y seguridad detecta condiciones peligrosas antes de que se materialicen, aumenta la conciencia de las personas y sus prácticas seguras y promueve la mejora continua y la innovación. Este es nuestro objetivo: elevar el nivel para que, juntos, podamos construir una cultura que proteja vidas, fortalezca la confianza e impulse nuestro futuro.

TASAS RELATIVAS A LOS FUNCIONARIOS PROPIOS Y TERCERIZADOS, FIJOS Y MÓVILES¹

GRI 403-9 SASB EM-MM-320a.1

Descripción	2022	2023	2024 ²
Tasa de frecuencia de accidentes con tiempo perdido	0,74	0,88	1,11
Tasa de frecuencia de accidentes (con y sin baja)	1,96	2,15	2,36
Tasa de cuasiaccidentes	1,72	2,57	2,06
Tasa de mortalidad	0,02	0,00	0,07

¹ Siguiendo el modelo adoptado en los Informes Anuales de años anteriores, y utilizando como referencia el Informe de Desempeño en Seguridad del ICMM (benchmarking internacional de la industria mineral), el cálculo de las tasas considera la frecuencia de eventos por cada millón de horas-hombre trabajadas en 2024. En este indicador se consideran todos los colaboradores propios y tercerizados.

² El resultado de la tasa de frecuencia en 2024 nos posicionaría en el segundo cuartil del ICMM - año base 2023, en caso de que Nexa estuviera entre las empresas de este benchmarking.

Gestión de la seguridad operativa

GRI 403-1, 403-2, 403-4

Contamos con un sistema de gestión de la salud y la seguridad ocupacional (SSO) que prioriza, además del cumplimiento legal¹, la seguridad como valor fundamental, asegurando un sistema comprometido con la protección de todas las personas en sus operaciones.

Además, el Programa de Prevención de Fatalidades de Nexa consiste en implementar protocolos de riesgos críticos, aprender de los incidentes con alto potencial de causar fatalidades y verificar la integridad de los controles críticos resultantes de eventos de proceso no deseados que pueden causar más de una fatalidad.

Hicimos grandes avances en cuanto a la verificación sistemática de los controles críticos en nuestras operaciones y elaboramos un plan plurianual para implementar los controles que aún no están completamente instituidos. En 2025, tenemos planes

de comenzar este trabajo en las áreas de explotación mineral y proyectos

Nexa cuenta con herramientas para que los colaboradores identifiquen y reporten condiciones peligrosas y conductas de riesgo presentes en sus actividades:

- * Taller sobre percepción de riesgos
- * Análisis Preliminar de Riesgos (APR)
- * *Fale Fácil* (una de las herramientas utilizadas para identificar, reportar, evaluar y controlar los riesgos relacionados con la salud y la seguridad)
- * Derecho de rehusarse

¹ En Brasil, la Consolidación de las Leyes Laborales (CLT) y normativas como la NR-4, NR-5 y NR-22 exigen medidas de seguridad y profesionales dedicados. En Perú, la Ley N.º 29.783/2011 y los Decretos Supremos N.º 05-2012 y 24-2016 establecen obligaciones similares.

¡AQUÍ HAY INNOVACIÓN!

Innovación para la seguridad

En cuanto al tema de la salud, la seguridad y el bienestar, constantemente llevamos a cabo actividades que hacen uso de la tecnología y la innovación para mejorar la seguridad.

Con foco en actividades a largo plazo, realizamos un mapeo de escenarios de riesgo considerando la búsqueda de soluciones innovadoras y proyectos para cumplir las metas de salud y seguridad, con foco en la reducción de la exposición de los colaboradores al riesgo mediante el uso de nuevas tecnologías.

Dando continuidad al trabajo iniciado con los centros nacionales de investigación y desarrollo tecnológico, a lo largo de 2024 pasamos a la etapa de pruebas industriales de los sensores para localización de personas al interior de minas subterráneas, lo cual contribuye a una operación cada vez más segura.

Con el Mining Lab Challenge, se seleccionaron dos tecnologías para monitorear parámetros geomecánicos en el interior de las minas subterráneas, que se comprobarán en 2025, lo que contribuirá a una mayor disponibilidad de datos al momento de tomar decisiones.

Salud y bienestar

GRI 403-6

Nos centramos en la prevención y en la protección de la salud de los colaboradores, así como en la promoción de su calidad de vida, por medio de diferentes frentes de actuación.

- * **Higiene ocupacional:** utilizamos indicadores preventivos para monitorear la exposición a agentes de riesgo, como ruidos y químicos, así como para promover iniciativas de reducción de exposición, como mejoras de procesos e implementación de controles de ingeniería, lo que contribuye a la reducción del potencial de que se desencadenen enfermedades ocupacionales.
- * **Programa de Asistencia al Colaborador (PAC):** tiene el objetivo de preservar y restablecer el bienestar emocional y social de los colaboradores y sus familias, siempre respetando el derecho a la privacidad de cada persona. Ofrece asistencia social y orientación psicológica, jurídica y financiera.
- * **Enfrente:** ofrecemos un programa de apoyo a los colaboradores mediante el cual brindamos orientaciones en materia de salud y hacemos las debidas derivaciones a especialistas en casos de consumo abusivo de alcohol y otras sustancias.
- * **Calidad de vida:** con la finalidad de ofrecer más calidad de vida a los colaboradores, a lo largo de 2024 llevamos a cabo diversas iniciativas en pro de la salud:
 - * Enero blanco (salud mental).
 - * Actividades de ergonomía en el Día Mundial de Lucha contra las LER/DORT.
 - * Campaña de cuidados auditivos, para evitar la pérdida auditiva, y de cuidados e higiene respiratoria, para evitar enfermedades respiratorias estacionales.
 - * Abril Verde (concienciación sobre la salud y la seguridad).
 - * Campañas de vacunación.
 - * Septiembre Amarillo (prevención del suicidio).
 - * Octubre Rosa (salud de la mujer) y Noviembre Azul (salud del hombre), con incentivo financiero para la realización de exámenes preventivos, así como una serie de actividades educativas y de promoción de un estilo de vida sano.
 - * También como medida de promoción del bienestar con calidad de vida, en las áreas corporativas se realizaron las inscripciones gratuitas al Circuito de las Estaciones, carreras de calle que se realizan en São Paulo, Belo Horizonte, Brasília y Rio de Janeiro, así como en Lima (Perú).

Personas

Somos signatarios del Pacto Global desde el año 2017 y estamos comprometidos con sus 10 Principios Universales, preconizados por la iniciativa de la ONU enfocada en movilizar a la comunidad empresarial para la adopción de políticas de responsabilidad social y sostenibilidad. La adhesión al pacto y el respeto por los principios demuestran nuestro compromiso público con las personas y sus derechos fundamentales.

A nivel interno, nos proponemos incorporar las cuestiones relativas a los derechos humanos a nuestra gestión, al tiempo que implementamos capacitaciones dirigidas a todos los colaboradores con temáticas correlacionadas, como conflicto de intereses y financiación al terrorismo.

En nuestras comunidades, y con el objetivo de lograr las mejores prácticas de responsabilidad social, nos valemos de las Reglas de Oro Sociales, documento que define el protocolo de las relaciones comunitarias y establece directrices claras para la interacción y el relacionamiento entre las personas, de manera de garantizar el respeto y prohibir cualquier tipo de discriminación por motivos de raza, religión, ideología, orientación sexual y otros aspectos.

Entre las premisas de las Reglas de Oro Sociales se encuentra la prohibición de la participación en:

- * Delitos de abuso o explotación sexual de niños y adolescentes.
- * Delitos de violencia contra la mujer o violencia doméstica.
- * Explotación de trabajo infantil.
- * Explotación de trabajo análogo al esclavo.

Obtenga más información sobre el vínculo con nuestros colaboradores en el capítulo [ESG en Nexa](#).

Pluralidad

GRI 3-3

RELEVANCIA	QUÉ AFECTA	IMPLICADOS
Reconocemos que promover la pluralidad sigue siendo un desafío en el sector minero. Nuestro objetivo es fomentar un ambiente más inclusivo y plural, en el que todas las personas de la organización reciban el debido reconocimiento y que sean valoradas, tengan voz activa y poder de decisión, independientemente de cualquier tipo de diferencia.	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores, proveedores y comunidades

Aspiramos a convertirnos en una empresa plural, con acciones que promuevan un ambiente de respeto, oportunidad, reconocimiento y bienestar, para que las personas puedan ser ellas mismas. Nos impulsan tres motivadores:

- * **Para el individuo:** un ambiente inclusivo, de respeto y con seguridad emocional, que estimule la creatividad, el sentido de pertenencia y la innovación, favorece la autenticidad de las personas.
- * **Para la empresa:** la pluralidad es un elemento estratégico que amplía el potencial de nuestros equipos, genera innovación y multiplica los resultados de nuestro negocio.
- * **Para la sociedad:** por medio de nuestras prácticas y resultados, contribuimos a que la sociedad sea cada vez más ética, humana y equitativa.

Ponemos en práctica nuestra estrategia de pluralidad por medio de programas, proyectos, eventos y metas. Contamos con cinco grupos de afinidad que debaten, reflexionan y organizan agendas y acciones para sensibilizar y comprometer a los colaboradores en las causas de género, LGBTQIA+, Personas con Discapacidad (PcD), raza y etnia y generaciones.

- * **Empodera:** se dedica a acciones de igualdad de género, actúa en el desarrollo de talentos y el establecimiento de alianzas. Entre las iniciativas de 2024, se destacan las rondas de conversación, con temas como Síndrome de la Impostora y Salud de la Mujer, Club del Libro para Mujeres y Semana de la Mujer: Las Mujeres Poderosas Empoderan Otras Mujeres.
- * **Orgullo:** debate y piensa acciones para el público LGBTQIA+, actúa en la revisión de políticas, procesos y manuales. Entre las iniciativas de 2024 se encuentran los Diálogos Plurales. Día del Orgullo LGBTQIA+.

- * **Accede:** se centra en la accesibilidad física y digital, en la retención y en el desarrollo de personas con discapacidad (PcD). Entre las iniciativas de 2024 se encuentran los Diálogos Plurales. Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo.
- * **Tonalidades:** promueve acciones de valorización de la pluralidad cultural, racial y étnica y de disminución de barreras estructurales. Actúa en la concienciación y en el desarrollo de talentos. Entre las iniciativas de 2024 se encuentran los Diálogos Plurales. Día de Denuncia contra el Racismo y Manual Antirracista (Perú).
- * **Conexión:** centrado en la diversidad generacional, actúa en la captación, la retención y el desarrollo de talentos.

En total, se realizaron más de 50 acciones de pluralidad, más de 5000 colaboradores y contratistas participaron y se comprometieron. Destaque especial para la Semana de la Pluralidad, en noviembre, que incluyó charlas, entrenamientos, diálogos plurales y diversas actividades para la sensibilización y el fortalecimiento de esta temática en todas las operaciones y en las oficinas corporativas.



INDICADORES DE PLURALIDAD EN 2024

17,8%
de mujeres en Nexa
(capital humano)

22,9%
de mujeres en
cargos de liderazgo

54,6%
de negros
(Brasil)

12,7%
de mujeres en
la operación

14% de
colaboradores 50+

4,2% de
PCD (Brasil)

PROGRAMA PARA LA RETENCIÓN Y LA CAPTACIÓN DE MUJERES

Nuestra meta estratégica en el frente de Pluralidad es alcanzar un 30% de mujeres en la plantilla total y un 30% en cargos de liderazgo para 2030. De esta manera, a lo largo de 2024 avanzamos con iniciativas como la apertura de puestos de trabajo dirigidos específicamente a mujeres y una bolsa de talentos para recomendación de mujeres, denominado *Indique uma Mina*. En el programa de Pluralidad en la Minería, promovemos el Curso de Aprendizaje Industrial en Mantenimiento de Equipos de Minería, dedicado a las mujeres, de manera de fomentar la participación femenina en la operación.

PROGRAMA DE TUTORÍA DE MUJERES

Herramienta de desarrollo enfocada en el intercambio de conocimiento y experiencias entre profesionales, sin relación jerárquica. El programa refuerza el compromiso con el desarrollo y la aceleración de la preparación de más mujeres en nuestro pool de talentos y liderazgo. En 2024, contamos con 57 tutores (26 mujeres y 31 hombres) y 88 tuteladas.

GOBERNANZA

Contamos con distintos instrumentos que refuerzan nuestros estándares de ética, integridad, derechos humanos, transparencia, gobernanza y responsabilidad socioambiental, como el Código de Conducta, el Programa de Compliance, Políticas Corporativas y Línea Ética.

El Consejo de Administración aprueba nuestras políticas, que reúnen los principios de integridad, transparencia, equidad, rendición de cuentas y responsabilidad corporativa, que guían nuestra actuación interna y el vínculo que mantenemos con los *stakeholders*. Las principales políticas asociadas hasta el momento son: **GRI 2-23**

- * [Código de Conducta](#)
- * [Política de Compliance](#)
- * [Política Antitrust y de la Competencia](#)
- * [Política Anticorrupción](#)
- * [Política de Prevención al Lavado de Dinero y a la Financiación del Terrorismo](#)
- * [Política de Divulgación de Informaciones](#)
- * [Política de Acceso a Informaciones Privilegiadas](#)
- * [Política de Gestión Integrada](#)
- * [Política de Seguridad de la Información](#)

Obtenga más información acerca de nuestra estructura de gobernanza en el capítulo **Somos Nexa.**



Gobernanza y reputación

GRI 3-3

RELEVANCIA	QUÉ AFECTA	IMPLICADOS
Queremos ser una empresa de minería que se mueve con el mundo, para construir el futuro de la empresa con prácticas sostenibles, respeto por las personas y el medio ambiente, que valore la relación cercana y transparente con nuestros stakeholders. Por ese motivo, asumimos el compromiso de mantener elevados estándares de ética e integridad, por medio de nuestros programas de Compliance y Gestión de Riesgos, fundamentados en una gobernanza sólida.	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores, proveedores, clientes, accionistas, entidades de clase, gobiernos y comunidades

En 2024, creamos una gerencia dedicada a la Línea Ética y establecimos un nuevo protocolo, que restringe el acceso de los gestores a los casos relacionados, lo que aumenta la confianza en el canal de denuncias y en el proceso de investigación. Esta área forma parte de la Gerencia General de *Compliance*, Controles Internos y Auditoría Interna, que pasó por importantes cambios.

Esas gerencias, por medio de su gerencia general, se integran al Directorio Ejecutivo, participan en las discusiones con el director presidente y los vicepresidentes, sin perder su independencia. Se reporta al director presidente y a tres consejeros independientes (miembros del Comité de Auditoría), lo que refuerza su autonomía para actuar y hacer frente a las demandas.

Se realizaron visitas a todas las unidades estimulando conversaciones entre los líderes y sus equipos, creando un ambiente de cercanía y ayudando a divulgar los canales de comunicación, como la Línea Ética y *Compliance*. También se aclararon dudas en cuanto a cómo usar los canales de manera eficaz.

El resultado fue un aumento del 40% en las denuncias recibidas en la Línea Ética con respecto al año anterior, lo que puede atribuirse también al hecho de que los colaboradores tienen más conciencia del encuadre de cada caso y se sienten más cómodos al acceder a este instrumento sin comprometer su anonimato.

PROGRAMA DE COMPLIANCE

GRI 2-15, 2-23, 2-24, SASB EM-MM-510a.1

El programa se revisa periódicamente y establece directrices sobre la conducta esperada de colaboradores, prestadores de servicios y otros públicos de interés. El Consejo de Administración y el Comité de Auditoría lo promueven y velan por su cumplimiento, evaluando la gestión de consecuencias ante actos que no estén en conformidad.

Nuestro Código de Conducta es uno de los principales pilares de nuestro Programa de *Compliance*, sigue los valores del Grupo Votorantim y guía el comportamiento interno de los colaboradores y la manera en la que interactúan con los diferentes públicos. La versión actual, lanzada en 2021, se encuentra en revisión. Su actualización se publicará durante el primer semestre de 2025. Todas las personas de Nexa tienen acceso a la capacitación en línea del Código de Conducta y la Política Anticorrupción. La firma, que se efectuó por medios electrónicos, otorga confiabilidad al proceso.





Durante el año 2024, el canal recibió **237 relatos de discriminación**, de los cuales 80 se consideraron no procedentes, 119 se consideraron procedentes y 38 aún permanecían en análisis al finalizar el año. Se aplicaron las sanciones previstas en la normativa de la empresa a las denuncias procedentes.

GRI 406-1

LÍNEA ÉTICA

GRI 2-25, 2-26

Canal dedicado a recibir denuncias de posibles violaciones al Código de Conducta o a cualquier política o procedimiento de Nexa, ley o reglamento, como delitos financieros, fraudes, corrupción, discriminación, acoso u otras violaciones éticas.

Una empresa externa especializada lo administra y realiza el análisis inicial de los relatos, de manera de evitar conflictos de intereses en el tratamiento de las manifestaciones. Cada relato pasa por un entendimiento preliminar, entrevistas con las partes involucradas, una investigación detallada y la conclusión sobre la procedencia o la improcedencia, que puede resultar en la aplicación de medidas disciplinarias y orientativas.

Imparcial y transparente, la Línea Ética tiene el compromiso de asegurar la confidencialidad de la información y el anonimato de cualquier persona que acceda al canal. Actualmente, solo el área de Línea Ética, la *head* del área de *Compliance*, Controles Internos, Auditoría y Línea Ética, así como la empresa externa que administra el servicio, cuentan con acceso a los reportes para proceder a las debidas derivaciones.

La Línea Ética está disponible en portugués, inglés y español y puede accederse a ella a través de [Internet](#) o por teléfono:

- * **Brasil:** 0800-800-1245 (portugués)
- * **Perú:** 0800-70888 (español)
- * **Estados Unidos y Canadá:** 1-800-723-8163 (inglés)
- * **Luxemburgo:** 800-22-925 (inglés)

ANEXOS

Índices de contenido GRI, SASB y TCFD

General

INFORMACIONES SOBRE COLABORADORES Y COLABORADORAS Y OTROS TRABAJADORES **GRI 2-7 2-8**

		2022	2023	2024	(%)
COLABORADORES PROPIOS, PASANTES Y APRENDICES					
Mensuales	Hombres	3772	4064	3875	82%
	Mujeres	806	904	871	18%
Trabajadores por hora	Hombres	926	710	453	90%
	Mujeres	120	92	51	10%
Total		5624	5770	5250	100%
Pasantes	Hombres	113	114	99	42%
	Mujeres	134	124	135	58%
Aprendices	Hombres	17	17	25	22%
	Mujeres	87	89	87	78%
TERCERIZADOS¹					
Permanentes		8596	8784	7346	61%
Temporarios		3795	8946	4678	39%
Total		12 391	17 730	12 024	100%
Total General²		18 366	23 844	17 620	100%

¹ A fines del año 2023, y con vigencia en 2024, modificamos los criterios y las clasificaciones de tercerizados, tomando en cuenta el acceso mensual o los días trabajados durante el mes. Debido a ello, observamos una diferencia entre los números presentados en el informe anterior.

² El dato relativo al Total General considera tercerizados, pasantes, aprendices y colaboradores propios.

Gobernanza

ENTIDADES INCLUIDAS **GRI 2-7 2-8**

SUBSIDIARIAS¹

L.D.O.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – "L.D.O.S.P.E"

L.D.Q.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – "L.D.Q.S.P.E"

L.D.R.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – "L.D.R.S.P.E"

Mineração Dardanelos Ltda. – "Dardanelos"

Nexa Recursos Minerais S.A. – "NEXA BR"

Mineração Santa Maria Ltda.

Pollarix S.A. – "Pollarix" ²

Karmin Holding Ltda.

Mineração Rio Aripuanã Ltda.

Votorantim Metals Canada Inc.

Nexa Resources El Porvenir S.A.C.

Minera Pampa de Cobre S.A.C.

Nexa Resources Cajamarquilla S.A. – "NEXA CJM"

Nexa Resources Perú S.A.A. – "NEXA PERU"

Nexa Resources Atacocha S.A.A. – "NEXA ATACOCHA"

Nexa Resources UK Ltd. – "NEXA UK"

Nexa Resources US. In

Exploraciones Chimborazo Metals & Mining

JOINT-OPERATION

Campos Novos Energia S.A. – "Enercan"

Cia. Minera Shalipayco S.A.C.

¹ Para el relato de indicadores de desempeño de la serie ambiental y social, se consideran las unidades operativas y, cuando corresponda, los proyectos y unidades en clausura. Vea la lista completa del límite de cobertura en la página XX.

² Nexa BR es titular de todas las acciones ordinarias de Pollarix, que representan el 33,33% de su capital social total. El resto de las acciones son preferenciales con derecho a voto limitado y pertenecen al accionista controlador de Nexa, VSA.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO (miles de dolares - US\$) GRI 201-1

DESCRIPCIÓN	2022	2023	2024
1) Ingresos			
1.1. Ventas de productos y servicios	3 436 054	2 837 212	3 015 683
1.2. Otros ingresos (gastos) operativos	-698	-3734	-16 183
1.3. Provisión para créditos de dudoso cobro	-861	-2235	1060
1.4. Total de ingresos	3 434 495	2 831 243	3 000 560
2) Insumos adquiridos de terceros	-	-	-
2.1. Materias primas y otros insumos de producción	-1 463 472	-1 327 681	-1 187 542
2.2. Materiales, energía, servicios de terceros y otros	-563 535	-535 296	-568 285
2.3. <i>Impairment</i> de activo fijo	-32 512	-114 643	-32 870
3) Valor agregado bruto	1 374 976	853 623	1 211 863
3.1. Depreciación, amortización y agotamiento	-288 272	-310 475	-330 198
4) Valor agregado neto producido	1 086 704	543 148	881 665
5) Valor agregado recibido en transferencia	-	-	-
5.1. Participación	1885	23 536	21 223
5.2. Ejecución de otros resultados integrales al momento de la baja de la inversión	629 180	281 678	160 246
5.3. Ingresos financieros	-	-	-
Total valor agregado recibido en transferencia	1 717 769	848 362	181 469
6) Valor agregado total para distribuir	1 717 769	848 362	1 063 134
7) Distribución del valor agregado	259 548	271 063	1 063 134
7.1. Personas y cargas	165 897	165 761	279 280
7.1.1. Remuneración directa	29 200	35 871	176 210
7.1.2. Cargas de la seguridad social	64 451	69 431	33 289
7.1.3. Beneficios	566 501	363 025	69 781
7.2. Impuestos, tasas y aportes	441 393	267 823	386 609
7.2.1. Federales	124 822	179 234	454 880
7.2.2. De los estados	38	1177	21 847
7.2.3. Municipales	248	-85 209	-
7.2.4. Impuestos diferidos	814 732	506 084	-90 118
7.3. Remuneración de capitales de terceros	763 991	448 736	584 652
7.3.1. Gastos financieros	50 741	57 348	529 706
7.3.2. Alquileres	76 988	-291 810	54 946
7.4. Remuneración de capitales propios	76 988	-291 810	-187 407
7.4.1. Ganancias netas (pérdidas) del ejercicio	-	-	-187 407
8) Valor agregado distribuido	1 717 769	848 362	1 063 134

COMUNICACIÓN Y CAPACITACIÓN EN POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE COMBATE A LA CORRUPCIÓN¹ GRI 205-2

		TOTAL DE EMPLEADOS QUE RECIBIERON INFORMACIÓN SOBRE LAS POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN	TOTAL DE EMPLEADOS QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN ANTICORRUPCIÓN	% QUE RECIBIERON COMUNICACIÓN	% QUE RECIBIERON COMUNICACIÓN ²
Brasil	Director/ Presidente	5	7	100%	100%
	Gerente	99	94	100%	95%
	Coordinador/ Consultor	389	165	100%	42%
	Técnico/ analista/ supervisor	712	1082	100%	100%
	Operativo	2040	1442	100%	71%
	Pasante	135	82	100%	61%
	Aprendiz	112	23	100%	21%
	Total	3492	2895	100%	83%
	Terceros	974	974	100%	100%
Perú/Exterior	Director/ Presidente	2	3	100%	100%
	Gerente	46	55	100%	100%
	Coordinador/ Consultor	180	143	100%	79%
	Técnico/ analista/ supervisor	503	540	100%	100%
	Operativo	1274	682	100%	54%
	Pasante	99	57	100%	58%
	Aprendiz	0	0	100%	-
	Total	2104	1480	100%	75%
	Terceros	270	270	100%	100%

¹ Cuando se registran como tercerizados habilitados de la empresa, todos los nuevos proveedores y clientes de Nexa deben aceptar las directrices de nuestro Código de Conducta. En ese momento, reciben un enlace de acceso al documento, que contiene un capítulo específico sobre la Política Anticorrupción.

² El porcentaje superior al 100% se debe al control y a que el comunicado se realizó en febrero de 2024, así como a que la base de empleados representa el fin del ejercicio, en diciembre de 2024. Debido a las fluctuaciones, el porcentaje aparece superior al 100%, pero el área realiza comunicaciones frecuentes, que llegan al 100% de su base.

Ambiental

PORCENTAJE DE EMPLAZAMIENTOS MINEROS EN LOS CUALES SE PREVÉ EL DRENAJE ÁCIDO DE ROCA, ACTIVAMENTE MITIGADO Y BAJO TRATAMIENTO O REMEDIACIÓN SASB EM-MM160a.2

	2022	2023	2024
Porcentaje de la producción anual de las minas, expresado en toneladas métricas, de los lugares en los que se "PREVÉ QUE OCURRIRÁ" drenaje ácido de roca	20%	7%	10%
Porcentaje de la producción anual de las minas, expresado en toneladas métricas, de los lugares cuyo drenaje ácido de roca está "ACTIVAMENTE MITIGADO"	20%	6%	0%
Porcentaje de la producción anual de las minas, expresado en toneladas métricas, de los lugares cuyo drenaje ácido de roca está "EN TRATAMIENTO O REMEDIACIÓN"	0%	2%	0%

¹ Datos históricos ajustados para que los porcentajes coincidan solo con las informaciones de las minas.

AGUA EXTRAÍDA POR FUENTE (megalitros) GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1

	2022	2023	2024		
	VOLUMEN TOTAL	VOLUMEN TOTAL	VOLUMEN TOTAL	EN ÁREA CON ESCASEZ HÍDRICA	EN ÁREA SIN ESCASEZ HÍDRICA
Aguas superficiales (ríos, arroyos y lagos)	16 959,51	34 297,41	32 764,37	-	32 764,37
Agua dulce				-	
Otras aguas	16 959,51	34 297,41	32 764,37	-	32 764,37
Agua subterránea (capas freáticas, pozos y degradación de mina)	119 939,28	110 574,03	106 184,90	-	106 184,90
Agua dulce			273,98	-	273,98
Otras aguas	119 939,28	110 574,03	105 910,92	-	105 910,92
Agua pluvial recogida y almacenada directamente por la organización	6928,69	7153,08	7213,30	-	7213,30
Agua dulce				-	
Otras aguas	6928,69	7153,08	7213,30	-	7213,30
Agua de mar	3057,82	3601,66	3634,36	-	3 634,36
Agua dulce				-	
Otras aguas	3057,82	3601,66	3634,36	-	3634,36
Agua producida (agua contenida en minerales y concentrados)	220,30	262,34	223,48	-	223,48
Agua dulce				-	
Otras aguas	220,30	262,34	223,48	-	223,48
Agua de terceros (suministrada por concesionarias y proveedores)	32,35	36,77	34,71	-	34,71
Agua dulce				-	
Otras aguas	32,35	36,77	34,71	-	34,71
Total de agua retirada y utilizada por fuente	147 137,95	155 925,28	150 055,11	-	150 055,11
Agua dulce			273,98	-	273,98
Otras aguas	147 137,95	155 925,28	149 781,14	-	149 781,14

AGUA ELIMINADA POR FUENTE (megalitros) GRI 303-4, SASB EM-MM-140a.1

	2022	2023	2024		
	VOLUMEN TOTAL	VOLUMEN TOTAL	VOLUMEN TOTAL	EN ÁREA CON ESCASEZ HÍDRICA	EN ÁREA SIN ESCASEZ HÍDRICA
Aguas superficiales (ríos, arroyos y lagos)	126 357,56	132 349,29	131 177,02	-	131 177,02
Agua dulce				-	
Otras aguas	126 357,56	132 349,29	131 177,02	-	131 177,02
Agua subterránea (capas freáticas, pozos y degradación de mina)	3651,82	2739,34	1563,28	-	1563,28
Agua dulce				-	
Otras aguas	3651,82	2739,34	1563,28	-	1563,28
Agua de mar	1864,19	1971,68	1942,89	-	1942,89
Agua dulce				-	
Otras aguas	1864,19	1971,68	1942,89	-	1942,89
Tratamiento tercerizado	19,02	80,22	608,75	-	608,75
Agua dulce				-	
Otras aguas	19,02	80,22	608,75	-	608,75
Total de agua eliminada en cuerpos hídricos¹	142 927,94	147 794,97	135 291,94	-	135 291,94
Agua dulce				-	
Otras aguas	142 927,94	147 794,97	135 291,94	-	135 291,94
Agua retenida em productos	1942,60	2079,02	2775,87	-	2775,87
Pérdidas y suministro a comunidades	9092,75	8575,43	7651,05	-	7651,05

¹ En 2024, adecuamos el indicador para hacer referencia solo a la eliminación en cuerpos hídricos, de conformidad con la GRI. Sin embargo, mantuvimos la información del agua retenida y relativa a pérdidas procedimentales.

TAMAÑO Y UBICACIÓN DE TODAS LAS ÁREAS DE HÁBITAT PROTEGIDO O RESTAURADO GRI 304-3

BIOMA	ÁREAS CUYAS MEDIDAS DE RESTAURACIÓN FUERON APROBADAS POR ESPECIALISTAS EXTERNOS O SIGUEN PARÁMETROS O PROTOCOLOS EXTERNOS		ÁREA TOTAL
	SÍ	NO	
Amazonia	19,15	-	19,15
Caatinga	-	-	-
Cerrado	903,70	-	903,70
Mata Atlántica	2,37	0,45	2,83
Pantanal	-	-	-
Pampa	-	-	-
Otros ¹	0,00	2.700,01	2700,02

¹ "Otros" corresponde a los biomas de las unidades peruanas, Cerro Lindo, El Porvenir, Atacocha y Cajamarquilla.

CANTIDAD DE TIERRAS MODIFICADAS O REHABILITADAS GRI 14.8.6

	MINERÍA	METALURGIA	TOTAL
Total de la tierra afectada y aún no rehabilitada	1734,01	823,63	2557,64
Total de la tierra afectada y rehabilitada (incluso rehabilitada de forma progresiva, si corresponde)	399,42	14,84	414,25

VIDA ÚTIL ESTIMADA DE LA MINA (LOM)¹ GRI 14.8.7

	VAZANTE	ARIPUANÃ	EL PORVENIR	CERRO LINDO	ATACOCHA
Año estimado	2038	2036	2025	2025	2027

¹ Las informaciones no se aplican a las unidades de metalurgia Três Marias, Juiz de Fora y Cajamarquilla.

PLANES DE CIERRE¹ GRI 14.8.8

DATOS/AÑO	2022	2023	2024
Porcentaje de operaciones que tienen planes de desactivación	100%	100%	100%
Valor del aprovisionamiento financiero total para la conclusión de las actividades (USD) ²	222 821 497,85	307 797 000	100 118 110

¹ Montos aprovisionados, en función del monto actual neto estimado para la puesta en práctica de las actividades de desactivación, que se revisa y actualiza periódicamente.

² Los montos consideran solo las unidades de minería, a saber: Aripuanã y Vazante para Brasil y El Porvenir, Atacocha y Cerro Lindo para Perú. También existe un aprovisionamiento de 32 033 893 equivalente a las estructuras no operativas en Perú, que ascienden a USD 132 152 003

VOLUMEN DE EMISIONES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS GRI 305-7

	2022	2023	2024
NO _x ¹	159	860	774
SO _x	1317	673	3080 ²
Monóxido de carbono (CO)	581	351	767
Material particulado (MP)	997	2673	2410
Otras categorías estándar de emisiones atmosféricas identificadas en reglamentos	168	168	174

¹ El aumento sustancial se debe a la activación de chimeneas inactivas en años anteriores en Juiz de Fora (Minas Gerais).

² Se produjo una alimentación incorrecta del horno Waelz, en Juiz de Fora (Brasil), con la inserción directa de lodo, lo que resultó en emisiones hasta 10 veces superiores a lo normal. El problema fue identificado en el primer semestre y los análisis posteriores indicaron la normalización.

NO CONFORMIDAD CON LAS LEYES Y REGLAMENTOS AMBIENTALES¹ GRI 2-27

VARIABLES	2022	2023	2024
Cantidad total de sanciones	56	33	14
Importe monetario total de multas significativas (USD)	1 156 412,82	4 456 132,13	1 618 704,60
Demandas presentadas por medio de mecanismo de arbitraje	0	0	0
Casos relacionados con la gestión de residuos SASB150a.9 ¹	0	12	10

¹ El informe cumple el criterio de incidentes ambientales. Como resultado, se comenzaron a considerar los monitoreos que excedían o no observaban los criterios de normas o legislaciones locales.

RESIDUOS GENERADOS, ELIMINADOS Y NO ELIMINADOS

GRI 306-3, 306-4, 306-5

		2023	2024	
DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN	No peligroso	NO ELIMINADO		
		Compostaje	1124,11	1069,29
		Reutilización	429,83	119,41
		Reciclaje	5576,069	6145,352
		Recuperación	0	0
		Otros	0	0
		ELIMINACIÓN		
		Incineración (o uso como combustible)	0	0
		Relleno sanitario	606,9	385,92
		Coprocesamiento/Refinamiento	0	0
	Almacenamiento <i>in situ</i>	0	0	
	Inyección subterránea de residuos	0	0	
	Relleno sanitario industrial	90	132	
	Otros	329,8	270,43	
	Total de residuos no peligrosos	8156,70	8122,40	
	Peligroso	NO ELIMINADO		
		Compostaje	0	0
		Reutilización	646,65	565,23
		Reciclaje	0	0
		Recuperación	0	0
Otros		0	0	
ELIMINACIÓN				
Compostaje		0,00	0,00	
Reutilización		226,35	124,55	
Reciclaje		0	0	
Recuperación	0	0		
Otros	0	0		
Relleno sanitario industrial	2028,92	2063,11		
Otros	0	0		
Total de residuos peligrosos	2901,92	2752,89		

		2023	2024	
FUERA DE LA ORGANIZACIÓN	No peligroso	NO ELIMINADO		
		Compostaje	54,96	151,862
		Reutilización	915,33	168,57
		Reciclaje	3758,96	6261,02
		Recuperación	883	980,32
		Otros	411,16	0
		ELIMINACIÓN		
		Incineración (o uso como combustible)	6,08	112,08
		Relleno sanitario	1511,42	1252,90
		Coprocesamiento/Refinamiento	605,63	1135,67
	Almacenamiento <i>in situ</i>	36,14	6,2	
	Inyección subterránea de residuos	0	0	
	Relleno sanitario industrial	132,9	441,55	
	Otros	248,27	817,635	
	Total de residuos no peligrosos	8563,84	11 327,81	
	Peligroso	NO ELIMINADO		
		Compostaje	0	0
		Reutilización	2933,55	7196,92
		Reciclaje	0	0
		Recuperación	0	0
Otros		118,82999	0	
ELIMINACIÓN				
Incineración (o uso como combustible)		1,19941	0,59375	
Relleno sanitario		0,00	0,00	
Coprocesamiento/Refinamiento		2929,44	2869,83	
Almacenamiento <i>in situ</i>	0	0		
Inyección subterránea de residuos	0	0		
Relleno sanitario industrial	3063,63	3329,8		
Otros	838,465	796,47		
Total de residuos peligrosos	9885,11	14 193,61		
TOTAL GENERAL DE RESIDUOS	29 507,58	36 396,71		
PORCENTAJE DE RESIDUOS NO ELIMINADOS¹	57%	62%		

¹ Los residuos no eliminados (tratados y reutilizados) son tratados dentro y fuera de la organización. Asimismo, Nexa realiza el reciclaje de las cenizas que no se generan dentro de la propia operación. En 2024, se realizó internamente el reciclaje de 6 145 352 toneladas de cenizas.

Social

QUEJAS EN LAS COMUNIDADES LOCALES GRI 14.10.4

ATACOCHA	TOTAL
Cantidad de quejas de las comunidades locales durante el período comprendido por el informe	256
Porcentaje de quejas que se trataron y resolvieron durante el período comprendido por el informe	84,50%
Porcentaje de quejas que se resolvieron por medio de reparación durante el período comprendido por el informe	0,24%

LICENCIA MATERNIDAD Y PATERNIDAD¹ GRI 401-3

	2024	
	MATERNIDAD	PATERNIDAD
Cantidad de colaboradores que pueden optar por licencia	922	4328
Cantidad de colaboradores con licencia otorgada (todos los que tuvieron licencia durante el año de la evaluación)	39	87
Cantidad de colaboradores con licencia otorgada durante el año de la evaluación y que volvieron al trabajo tras el término de la licencia	18	76
Tasa de reintegro (solo con base en las salidas y reintegros durante el mismo año)	46%	87%
Cantidad de colaboradores con licencia maternidad otorgada durante el período anterior y que se reintegraron de la licencia maternidad	49	86
Cantidad de colaboradores que permanecen en el trabajo luego de 12 meses de haberse reintegrado (considerando las bajas del año anterior al de la evaluación)	38	56
Tasa de retención (retención de colaboradores que permanecieron durante 12 meses luego de los 30 días de la fecha de reintegro)	78%	65%

¹ Los datos informados para la licencia paternidad y maternidad corresponden a las unidades de Brasil durante el período de 2024, pues en Perú no se realiza control de datos de los empleados a los que se concedió esa licencia. Para obtener la cantidad total de mujeres con licencia maternidad, se consideraron las que tuvieron una prórroga de 60 días de maternidad junto a las mujeres con licencia maternidad.

DIVERSIDAD EN ÓRGANOS DE GOBERNANZA Y EMPLEADOS GRI 405-1

		TOTAL	< 30 AÑOS	DE 30 A 50 AÑOS	> 50 AÑOS
Consejo	Mujeres	2	0%	0%	22%
	Hombres	7	0%	22%	56%
Director/ Presidente	Mujeres	1	0%	14%	0%
	Hombres	6	0%	29%	57%
Gerente/ gerente general	Mujeres	31	0%	20%	1%
	Hombres	114	1%	63%	15%
Coordinador/ Consultor	Mujeres	182	5%	25%	2%
	Hombres	387	5%	52%	11%
Técnico/analista/ supervisor	Mujeres	296	10%	14%	0%
	Hombres	919	10%	58%	8%
Operativo	Mujeres	412	5%	7%	0%
	Hombres	2902	17%	54%	17%
Pasante	Mujeres	135	55%	3%	0%
	Hombres	99	40%	2%	0%
Aprendiz	Mujeres	87	78%	0%	0%
	Hombres	25	22%	0%	0%

COMPOSICIÓN DE LOS GRUPOS MINORITARIOS DE LA ORGANIZACIÓN¹

	2022	2023	2024
Colaboradores mayores de 50 años	744	792	756
Mujeres ²	1266	1209	922

COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO DE GOBERNANZA (CONSEJO Y DIRECTORIO EJECUTIVO)

	2022	2023	2024
Hombres	14	15	13
Mujeres	2	3	3

COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO DE GOBERNANZA (CONSEJO Y DIRECTORIO EJECUTIVO)

	2022	2023	2024
< 30 años	-	-	-
De 30 a 50 años	3	4	5
> 50 años	13	14	11

¹ La composición de los grupos minoritarios no considera al Consejo.

² Para el propósito de este informe, utilizamos el porcentaje de mujeres basado en los indicadores 2-7 y 405-1, excluyendo a las personas en licencia. Por lo tanto, el porcentaje difiere en un 0,2% (17,6% frente a 17,8%) con respecto al compromiso público divulgado, ya que la métrica de ese indicador incluye a las mujeres en licencia por maternidad.

NUEVAS CONTRATACIONES Y ROTACIÓN¹ DE EMPLEADOS GRI 401-1

	HOMBRES	MUJERES	< 30 AÑOS	ENTRE 30 Y 50 AÑOS	> 50 AÑOS	BRASIL	EXTERIOR
Total de colaboradores	4328	922	1026	3468	756	3245	2005
Colaboradores admitidos	586	214	285	496	19	558	242
Colaboradores desvinculados	968	283	249	860	142	936	315
Tasa de nuevas contrataciones	14%	23%	28%	14%	3%	17%	12%
Tasa de rotación ²	-9%	-7%	4%	-10%	-16%	-12%	-4%

¹ La tasa de rotación considera a los colaboradores admitidos menos a aquellos que dejaron el empleo, dividido por el total de colaboradores al año.

² Las tasas negativas de 2024 reflejan el período de optimización de la empresa y el cierre de la unidad de Morro Agudo.

PROPORCIÓN ENTRE EL SALARIO BASE Y LA REMUNERACIÓN QUE LAS MUJERES Y QUE LOS HOMBRES RECIBEN GRI 405-2

CARGO	2022		2023		2024	
	SALARIO	REMUNERACIÓN	SALARIO	REMUNERACIÓN	SALARIO	REMUNERACIÓN
Director/ Presidente	No informado	No informado	No informado	No informado	No informado	No informado
Gerente	0,94	0,94	1,05	1,06	1,0	1,0
Coordinador/ Consultor	1,06	1,06	1	1,01	1,1	1,1
Técnico/ analista/ supervisor	0,94	0,94	1,07	1,07	0,9	0,9
Operativo	1,6	1,54	1,31	1,31	1,5	1,5

TRABAJADORES CUBIERTOS POR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD LABORAL GRI 403-8

	2024
i. cantidad de empleados y trabajadores cubiertos	4014,00
ii. porcentaje de empleados y trabajadores cubiertos	0,86
iii. cantidad de empleados y trabajadores cubiertos por un sistema auditado internamente	2803,00
iv. porcentaje de empleados y trabajadores cubiertos por un sistema auditado internamente	0,70
v. cantidad de empleados y trabajadores cubiertos por un sistema auditado internamente o certificado por un tercero	2803,00
vi. Porcentaje de empleados y trabajadores cubiertos por un sistema auditado internamente o certificado por un tercero	0,70

NOTA: En años anteriores, informábamos la cantidad total y el porcentaje de empleados y trabajadores cubiertos. En 2024, comenzamos a presentar el indicador en su totalidad, sin los antecedentes anteriores.

NO CONFORMIDAD CON LEYES Y REGLAMENTOS LABORALES Y TRIBUTARIOS¹
GRI 2-27

	2022	2023	2024
Cantidad total de sanciones no monetarias	-	-	-
Importe monetario total de multas significativas (USD) - Tributarias	89748211,74	21008552,99	76693114,44
Demandas presentadas por medio de mecanismo de arbitraje	0	0	0

¹ Con respecto al año 2024, pagamos USD 4 960 385 en casos de no conformidad laboral. Durante los años anteriores, no hubo montos significativos que debieran informarse.

ACCIDENTES LABORALES GRI 403-9
TASAS RELATIVAS A LOS COLABORADORES PROPIOS

Descripción	2022	2023	2024
Horas-hombre trabajadas	13026735,62	12466937,0	12313911,5
Cantidad total de lesiones leves (nivel 1)	42,00	13,00	46,00
Cantidad total de lesiones sin baja (niveles 2 y 3)	12,00	20,00	17,00
Cantidad de lesiones con baja (niveles 4 a 6)	12,00	13,00	16,00
Fallecimientos	0,00	0,00	2,00
Tasa de accidentes con baja	0,92	1,04	1,30
Tasa de frecuencia de accidentes (con y sin baja)	1,84	2,65	2,68
Tasa de cuasiaccidentes	3,65	6,00	4,82

TASAS RELATIVAS A TERCERIZADOS PERMANENTES

Descripción	2022	2023	2024
Horas-hombre trabajadas	20730811,91	20069635,00	21080767,80
Cantidad total de lesiones leves (nivel 1)	59,00	73,00	68,00
Cantidad total de lesiones sin baja (niveles 2 y 3)	23,00	21,00	23,00
Cantidad de lesiones con baja (niveles 4 a 6)	16,00	21,00	19,00
Fallecimientos	1,00	0,00	0,00
Tasa de accidentes con baja	0,77	1,05	0,90
Tasa de frecuencia de accidentes (con y sin baja)	1,88	2,09	1,99
Tasa de mortalidad	1,03	1,05	0,52

TASAS RELATIVAS A TERCERIZADOS TEMPORARIOS

Descripción	2022	2023	2024
Horas-hombre trabajadas	12104829,18	9303659,00	7201112,24
Cantidad total de lesiones leves (nivel 1)	21,00	34,00	26,00
Cantidad total de lesiones sin baja (niveles 2 y 3)	21,00	12,00	11,00
Cantidad de lesiones con baja (niveles 4 a 6)	6,00	3,00	10,00
Fallecimientos	0,00	0,00	1,00
Tasa de accidentes con baja	0,50	0,32	1,39
Tasa de frecuencia de accidentes (con y sin baja)	2,23	1,61	2,92
Tasa de mortalidad	0,83	1,25	1,86

*Siguiendo el modelo adoptado en los Informes Anuales de años anteriores, y utilizando como referencia el Informe de Desempeño en Seguridad del ICMM (benchmarking internacional de la industria mineral), el cálculo de las tasas considera la frecuencia de eventos por cada millón (1 000 000) de horas-hombre trabajadas en 2024. En este indicador se consideran todos los colaboradores propios y tercerizados.

PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR AÑO, POR EMPLEADO GRI 404-1

		2022	2023	2024
Director/ Presidente	Hombres	0	0	3
	Mujeres	0	1	4
Gerente	Hombres	41	42	12
	Mujeres	19	21	19
Consultor/ Coordinador	Hombres	16	10	21
	Mujeres	14	11	33
Técnico/analista/ supervisor	Hombres	26	83	31
	Mujeres	24	54	40
Trainee	Hombres	0	0	0
	Mujeres	0	0	0
Operativo	Hombres	25	31	30
	Mujeres	16	32	27
Pasante	Hombres	32	48	22
	Mujeres	27	48	37
Aprendiz	Hombres	10	60	23
	Mujeres	20	37	47
Total	Hombres	25	40	32
	Mujeres	19	36	27

COLABORADORES CAPACITADOS DURANTE EL PERÍODO CUBIERTO POR EL INFORME GRI 412-2

	2022	2023	2024
Cantidad de empleados que recibieron capacitación en políticas o procedimientos relacionados con aspectos relativos a los derechos humanos	4511	5430	3662
Porcentaje de empleados capacitados en políticas o procedimientos relacionados con aspectos relativos a los derechos humanos	75%	89%	65%

CASOS DE DISCRIMINACIÓN OCURRIDOS GRI 406-1

	2022	2023	2024
Denuncias recibidas por la Línea Ética en el período cubierto por el informe	130	224	237
Casos en análisis recibidos durante el período cubierto por el informe	14	61	38
Casos analizados y considerados no procedentes	61	69	80
Casos analizados y considerados procedentes	54	94	119

DESGLOSE DE CASOS ANALIZADOS POR FACTOR

	2022	2023	2024
Raza	0	2	0
Color	0	0	0
Género	0	0	0
Grupo de edad	0	0	0
Religión	0	0	0
Opinión política	0	0	0
Nacionalidad	0	0	0
Origen social	0	0	1
Acoso y abuso de poder	52	39	102
Otros	78	53	16
Cantidad total de casos de discriminación	130	94	119

Índices de contenido GRI, SASB y TCFD

Declaración de uso	Nexa presentó su informe de acuerdo con las Normas GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2024.
GRI 1 utilizada	GRI - Fundamentos 2021
Norma sectorial de la GRI aplicable	GRI 14: Minería 2024

Norma GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
CONTENIDOS GENERALES					
GRI 2: Contenidos generales 2021	La organización y sus prácticas de relato				
	2-1 Detalles de la organización	pg. 16		-	
	2-2 Entidades incluidas en el relato de sostenibilidad de la organización	pg. 5		-	
	2-3 Período cubierto por el relato, frecuencia y punto de contacto	pg. 5		-	
	2-4 Reformulación de informaciones	Los indicadores de residuos (306-3, 306-4 y 306-5) sufrieron ajustes relativos a los datos de años anteriores debido a la adición de cenizas de zinc, que no se generan en las operaciones, sino que se reciclan a nivel interno. pgs. 28 , 67		-	
	2-5 Verificación externa	pg. 5		-	
	Actividades y trabajadores				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	pg. 6		-	
	2-7 Empleados	pgs 28 , 56		-	8
	2-8 Trabajadores que no son empleados	pgs 28 , 56		-	8
	Gobernanza				
	2-9 Estructura de gobernanza y su composición	pg. 16		-	
2-10 Nombramiento y selección para el más alto órgano de gobernanza	pg. 16		-		
2-11 Presidente del más alto órgano de gobernanza	pg. 17		-		
2-12 Papel desempeñado por el más alto órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de los impactos	pg. 16		-		

Norma GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-13 Delegación de responsabilidad por parte de la gestión de impactos	pg. 17		-		
	2-14 Papel desempeñado por el más alto órgano de gobernanza en el relato de sostenibilidad	pg. 5		-		
	2-15 Conflictos de interés	pg. 54		-		
	2-16 Comunicación de preocupaciones cruciales	pg. 17		-		
	2-17 Conocimiento colectivo del más alto grado de gobernanza	Cada año, la junta realiza una sesión estratégica de profundización de conocimientos, que incluye temas de desarrollo sostenible.		-		
	2-18 Evaluación de desempeño del más alto órgano de gobernanza	pg. 17		-		
	2-19 Políticas de remuneración	pg. 29		-		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	pg. 17		-		
	2-21 Proporción de la remuneración total anual	En el año, hubo un aumento de aproximadamente el 10% en la remuneración total de los colaboradores, mientras que no se registró aumento en la remuneración del individuo mejor remunerado. Para más información sobre la remuneración, consulte el formulario 20-F.		-		
	Estrategia, políticas y prácticas					
	2-22 Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	pg. 3		-		
	2-23 Compromisos de política	pg. 53		-	16	
	2-24 Incorporación de compromisos de política	pg. 54		-		
	2-25 Procesos para reparar impactos negativos	pg. 55		-	16	
	2-26 Mecanismos para asesoramiento y presentación de preocupaciones	pg. 55		-		
	2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos	pgs. 61 , 65		-		
	2-28 Participación en asociaciones	pg. 26		-		
	Compromiso de los stakeholders					
	2-29 Enfoque para el compromiso de los stakeholders	pg. 26		-		
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	pg. 28		-		
	GRI 3: Temas materiales 2021	Contenidos sobre temas materiales				
3-1 Proceso de definición de temas materiales		pg. 22		-		
3-2 Lista de temas materiales		pg. 22		-		

Norma GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
AMBIENTALES					
TEMA MATERIAL: CAMBIOS CLIMÁTICOS					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	pg. 37		14.1.1 14.2.1 14.3.1	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades resultantes de los cambios climáticos	pg. 25		14.2.2	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI, alcance 1)	pg. 38 . Obtenga informaciones en el Databook .		14.1.5	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) provenientes de la adquisición de energía (alcance 2)	pg. 38 . Obtenga informaciones en el Databook .		14.1.6	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI, alcance 3)	pg. 38 . Obtenga informaciones en el Databook .		14.1.7	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	pg. 38 . Obtenga informaciones en el Databook .		14.1.8	14, 15
	305-5 Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	pg. 38 . Obtenga informaciones en el Databook .		14.1.9	14, 15
	305-7 Emisiones de NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas	pg. 61		14.3.2	-
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	pg. 38 . Obtenga informaciones en el Databook .		14.1.2	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	pg. 38 . Obtenga informaciones en el Databook .		14.1.3	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidad energética	pg. 38 . Obtenga informaciones en el Databook .		14.1.4	7, 8, 12, 13
	302-4 Reducción del consumo de energía	pg. 38 . Obtenga informaciones en el Databook .			7, 8, 12, 13
TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS					
"GRI 3: Temas materiales 2021"	3-3 Gestión de los temas materiales	pg. 39		14.7.1	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	pg. 39		14.7.2	6
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua	pg. 39		14.7.3	6
	303-3 Captación de agua	pg. 59 . Obtenga informaciones en el Databook .		14.7.4	6
	303-4 Eliminación de agua	pg. 60 . Obtenga informaciones en el Databook .		14.7.5	3, 6, 12, 14
	303-5 Consumo de agua	pg. 39		14.7.6	6

Norma GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE PRESAS, RELAVES Y RESIDUOS					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	pg. 40			
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	pg. 40		14.5.1	3, 6, 12, 14, 15
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	pg. 40		14.5.2	3, 6, 12, 14, 15
	306-3 Residuos generados	pgs. 40 , 62		14.5.3	3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Residuos no destinados a la eliminación final	pgs. 40 , 62		14.5.4	3, 6, 12, 14, 15
	306-5 Residuos destinados a eliminación final	pgs. 40 , 62		14.5.5	3, 6, 12, 14, 15
GRI 14: Minería	Informe los métodos de eliminación de relaves utilizados por la organización	pg. 40		14.6.2	9,12
	Estructuras de eliminación de relaves de la organización	pg. 40 . Obtenga informaciones en el Databook .		14.6.3	9,12
TEMA ESTRATÉGICO: BIODIVERSIDAD					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	pg. 43		14.4.1	
GRI 101: Biodiversidad	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de la biodiversidad	pg. 43		14.4.2	12, 13, 14 15
	101-2 Gestión de impactos en la biodiversidad	pg. 43		14.4.3	12, 13, 14 15
	101-4 Identificación de impactos en la biodiversidad		El indicador no fue reportado en este ciclo debido al proceso de mejora en la gestión del tema. Se espera que su divulgación sea incorporada en los próximos ciclos de reporte, conforme avance dicho proceso.	14.4.4	12, 13, 14 15
	101-5 Lugares con impactos en la biodiversidad			14.4.5	12, 13, 14 15
	101-6 Factores directos sobre la pérdida de la biodiversidad			14.4.6	12, 13, 14 15
	101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad			14.4.7	12, 13, 14 15
	101-8 Servicios ecosistémicos			14.4.8	12, 13, 14 15
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	pg. 61			-
GRI 14.8: Cierre y rehabilitación	14.8.6 Total de tierra modificada y en rehabilitación	pg. 61		14.8.6	12, 13, 14 15
	14.8.7 Vida útil de la mina	pg. 61		14.8.7	9
	14.8.8 Aprovechamiento de cierre y rehabilitación	pg. 61		14.8.8	9

Norma GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
SOCIALES					
TEMA MATERIAL: GESTIÓN SOCIAL					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	pg. 44		14.8.1 14.10.1 14.11.1 14.12.1	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y apoyo a servicios	pg. 44			8, 10, 11, 17
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos		Por motivos de gestión interna, no reportaremos estos datos este año.		8, 10, 11, 17
GRI 402: Relaciones laborales 2016	402-1 Plazo mínimo de notificación sobre cambios operativos	Los cambios operativos se abordan con discernimiento y se establecen plazos determinados, de acuerdo con las particularidades de cada caso. Según sea la situación, puede ser necesario formar grupos de trabajo, elaborar estudios, desarrollar cronogramas específicos y crear planes de comunicación, entre otras medidas de soporte.		14.8.2 14.17.6	8, 10, 11, 17
GRI 14.8: Cierre y rehabilitación	14.8.4 Programa de cierre y rehabilitación	pg. 47		14.8.4	8, 10, 11
	14.8.5 Estatus de los programas de cierre y rehabilitación	pg. 47		14.8.5	8, 10, 11
	14.8.9 Recursos no económicos para gestionar la transición socioeconómica	Nuestros programas sociales buscan dejar un legado duradero en las comunidades cercanas a nuestras operaciones, incluso después del cierre de las actividades. Además, se desarrollan programas sociales específicos para cada operación como parte del plan de cierre.		14.8.9	8, 10, 11
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con compromiso, evaluación de impacto y programas de desarrollo	pg. 44		14.10.2	8, 10, 11
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos	No se han identificado operaciones con impactos negativos significativos hasta el momento. Para más información, consulte el Databook .		14.10.3	8, 10, 11
GRI 14.10: Comunidades locales	14.10 Quejas y reclamos	pg. 63		14.10.4	-
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violación de derechos de pueblos indígenas	No se identificaron casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas durante el año.		14.11.2	11, 16
GRI 14.11: Derecho de los pueblos indígenas	14.11.3 Operaciones, recursos y reservas con presencia de pueblos indígenas	pg. 12		14.11.3	11, 16
	14.11.4 Consentimiento libre, previo e informado en las localidades y actividades	pg. 47		14.11.4	11, 16
GRI 14.12: Derechos a la tierra y a los recursos naturales	14.12.2 Reasentamiento involuntario	No hubo casos de reasentamiento involuntario durante el período comprendido por el informe.		14.12.2	11, 16
	14.12.3 Conflictos y violaciones de derecho a la tierra y a los recursos naturales	No hubo conflictos ni violaciones de derecho a la tierra y a los recursos naturales en Nexa durante 2024.		14.12.3	11, 16

Norma GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
TEMA MATERIAL: SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	pg. <u>48</u>		14.16.1	
GRI 403: Salud y seguridad laboral 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad laboral	pg. <u>50</u>		14.16.2	8
	403-2 Identificación de peligrosidad, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	pg. <u>50</u>		14.16.3	8
	403-3 Servicios de salud ocupacional	pg. <u>48</u>		14.16.4	8
	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicación a los trabajadores relativa a la salud y a la seguridad ocupacional	pg. <u>50</u>		14.16.5	8, 16
	403-5 Capacitación de los trabajadores en las áreas de salud y seguridad	pg. <u>48</u>		14.16.6	8
	403-6 Promoción de la salud del trabajador	pg. <u>50</u>		14.16.7	3
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos sobre la salud y la seguridad laboral directamente vinculados con las relaciones comerciales	pg. <u>48</u>		14.16.8	8
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad ocupacional	Nexa cuenta con un Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad congruente con las normas reglamentarias, que abarca a todas las operaciones y empleados, excepto a los de Aripuanã, donde se prevé implementar el sistema en 2026. El sistema se audita en forma interna para asegurar la eficacia y la mejora continua. Algunas unidades cuentan con certificaciones como la ISO 9001, la ISO 14001 y la ISO 45001. Aripuanã es la única unidad sin certificación, pero se prevé implementarla hasta 2026.		14.16.9	8
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	pgs. <u>49, 65</u>		14.16.10	3, 8, 16
403-10 Problemas de salud relacionados con el trabajo	En el año 2024, se registró una ocurrencia de enfermedad ocupacional, que no se relaciona con los datos sobre la exposición a riesgos químicos, físicos o biológicos. Esta ocurrencia se produjo debido al estrés postraumático, tras presenciar el accidente laboral de un compañero.		14.16.11	3, 8, 16	

Norma GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
TEMA ESTRATÉGICO: GESTIÓN DE ACCIDENTES DE SEGURIDAD DE PROCESO					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	pgs 40 , 42		14.15.1	
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-3: Derrames significativos	Obtenga informaciones en el Databook .		14.15.2	
GRI 14.15: Gestión de accidentes de seguridad de proceso	14.15.3 Accidentes de seguridad de proceso	Tuvimos 06 accidentes de seguridad de proceso durante el año. Si desea obtener informaciones más detalladas, acceda al Databook .		14.15.3	3
	14.15.4 Planes de informe a emergencia	pg. 42		14.15.4	
TEMA MATERIAL: PLURALIDAD					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	pg. 51		14.17.1 14.21.1	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1: Proporción entre el salario más bajo y el salario mínimo local, discriminado por género	No existen salarios por debajo del salario mínimo local en ninguna de nuestras unidades, ya sean operativas o corporativas. Para más información, consulte nuestro Databook .		14.17.2	1, 8, 9
	202-2: Proporción de miembros del directorio contratados en la comunidad local	Nexa no cuenta con un programa para contrataciones locales de empleados.		14.9.6 14.21.2	8, 9, 10
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de empleados	pg. 64		14.17.3	8, 9, 10
	401-2 Beneficios concedidos a empleados con jornada completa que no se ofrecen a empleados temporarios o que cumplen media jornada	Los empleados a tiempo completo reciben beneficios tales como seguro de vida, cobertura médica y odontológica, que varía de localidad a localidad, ticket supermercado o alimentación, jubilación privada, licencias maternidad y paternidad, asistencia teletrabajo (de acuerdo con la localidad y la función), cupón navideño y acceso al Programa de Atención al Empleado (PAE). Asimismo, los empleados temporarios, si son tercerizados, tienen nómina y beneficios que caben a la empresa contratante, que pueden diferir de los ofrecidos a los empleados a tiempo completo.		14.17.4	8, 9, 10
	401-3 Licencia maternidad/paternidad	pg. 63		14.21.3	8, 9, 10
GRI 404: Capacitación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de capacitación por año, por empleado	pgs. 30 , 66		14.21.4 14.17.7	1, 8, 9
	404-2 Programas para el perfeccionamiento de competencias de los empleados y ayuda para la transición de carrera	pg. 29		14.17.8	4, 5, 8
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en los órganos de gobernanza y empleados	pgs. 28 , 64		14.21.5	5, 8
	405-2 Proporción matemática entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	pg. 64		14.21.6	5, 8, 10
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y medidas correctivas tomadas	pg. 66		14.21.7	8

Norma GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
GOBERNANZA					
TEMA MATERIAL: GOBERNANZA Y REPUTACIÓN					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	pg. 54		14.18.1 14.19.1 14.20.1 14.22.1	
GRI 204: Prácticas de Adquisición 2016	204-1 Proporción de gastos con proveedores locales	pg. 31			9, 10, 11
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones de proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	pg. 32		14.18.2	5,9, 11
GRI 409: Trabajo forzado o análogo al esclavo 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de ocurrencia de trabajo forzado o análogo al esclavo	pg. 32		14.19.2	8, 12
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores seleccionados sobre la base de criterios sociales	pg. 32		14.17.9 14.18.3 14.19.3	5, 8, 16
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de proveedores y medidas tomadas	pg. 32		14.17.10	5, 8, 16
GRI 407: Libertad sindical y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad sindical o a la negociación colectiva puede estar en riesgo	La empresa respeta el derecho de asociación de sus empleados y tercerizados, al tiempo que fomenta un diálogo transparente y ético en las negociaciones sindicales. Hasta el momento, no identificamos violaciones al derecho de libre asociación ni en nuestras operaciones ni con nuestros proveedores.		14.20.2	8
GRI 14.20: Libertad sindical y negociación colectiva	14.20.3 Huelgas y lockouts	pg. 28		14.20.3	8
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en cuanto a los riesgos relacionados a la corrupción	El área de Compliance evalúa riesgos tales como la corrupción, el lavado de dinero, las interacciones con órganos públicos, las donaciones, patrocinios, conflictos de interés y due diligence de tercerizados. Por otra parte, el canal Línea Ética recibe y analiza denuncias de fraude y corrupción. Se realiza una evaluación del 100 % de estas unidades con respecto a estos temas.		14.22.2	16
	205-2 Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos de combate a la corrupción	Tanto los colaboradores y tercerizados como los consejeros reciben información, a lo largo del año, sobre los avances del Programa de Compliance, que incluye la temática anticorrupción. Pg. 58		14.22.3	16
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas tomadas	No se recibieron denuncias ni se identificó ningún caso de corrupción en Nexa durante 2024.		14.22.4	16

Norma GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
GRI 14.22 Combate a la corrupción	14.22.5 Enfoque para la transparencia de los contratos	Los contratos de naturaleza comercial o que, por motivos estratégicos de precio, confidencialidad sobre el objeto o condiciones de contratación, no están ni deberán ponerse a disposición del público. En este punto, Nexa advierte sobre la posibilidad de divulgar los aportes de contrataciones materiales en notas explicativas de sus estados financieros, así como en comunicados al mercado, siguiendo las reglas y las normas a las cuales se somete en los países en los que opera. En lo que respecta a las licencias, las informaciones son públicas, de conformidad con las reglas de transparencia de las entidades públicas que conceden tales derechos.		14.22.5	
	14.22.6 Beneficiarios de la organización	Nexa Resources S.A. es una empresa que cotiza en la NYSE y, por lo tanto, las informaciones se publican en sus estados financieros y siempre están públicamente disponibles en el 20-F.		14.22.6	
TEMA ESTRATÉGICO: PAGOS A GOBIERNOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS					
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	pg. 75		14.23.2	8, 11
	201-4 Ayuda económica recibida del gobierno	Obtenga informaciones en el Databook .		14.23.3	17
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Enfoque tributario	Obtenga informaciones en el Databook .		14.23.4	8, 16, 17
	207-2 Gobernanza, control y gestión del riesgo fiscal	Obtenga informaciones en el Databook .		14.23.5	8, 16, 17
	207-3 Compromiso de los stakeholders y gestión de sus preocupaciones relativas a los impuestos	Obtenga informaciones en el Databook .		14.23.6	8, 16, 17
	207-4 Informe país a país		Por motivos de gestión interna, no reportaremos estos datos este año. Sin embargo, es posible encontrar más detalles en el formulario 20-F.	14.23.7	8, 16, 17
GRI 14.23 Pagos a gobiernos	14.23.8 Minerales comprados del Estado o indicados por el Estado	En Nexa no se realiza la compra de minerales del Estado o indicados por el Estado.		14.23.8	12
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuciones políticas	Obtenga informaciones en el Databook .		14.24.2	8, 16, 17

Temas de la Norma Sectorial de la GRI aplicable definidos como no materiales

TEMA	EXPLICACIÓN
Tema 14.13 Minería artesanal y de pequeña escala (MAPE)	Nexa no mantiene relación comercial con actividades de Minería Artesanal y de Pequeña Escala (MAPE). Todas sus cadenas de suministro pasan por procesos de due diligence y siguen rigurosos criterios de integridad, derechos humanos y rastreabilidad, lo que incluye la verificación del origen de los materiales y la no vinculación con prácticas no reguladas o informales.
Tema 14.14 Prácticas de seguridad	En Nexa, la mayor parte de los profesionales de seguridad contratados es tercerizada, lo cual integra este tema a la gestión de proveedores. Nuestros contratos refuerzan el compromiso que asumimos con la capacitación en procesos relacionados con los derechos humanos.
Tema 14.25 Áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo	Nexa no tiene operaciones ni proyectos situados en áreas de conflicto ni de alto riesgo. Nuestras áreas de operación se caracterizan por contar con estabilidad institucional y legal, tanto a nivel local como nacional. Sin embargo, reconocemos que operaciones en estas condiciones pueden suponer riesgos e impactos negativos, como violaciones a los derechos humanos y episodios de corrupción. Con el objetivo de mitigar dichos riesgos, en 2024 comenzamos a elaborar una Política de Derechos Humanos, como primer paso para organizar el tema dentro de la empresa.

Norma SASB

Norma SASB	Contenido	Página u omisión	Pacto Global	ODS
Emisiones de GEI	EM-MM-110a.1. Emisiones globales brutas del alcance 1, porcentaje cubierto por reglamentos de limitación de emisiones	pg. 38 . Obtenga informaciones en el Databook .	7,8	3, 12, 13, 14, 15
	EM-MM-110a.2. Discusión de la estrategia o plan a largo y a corto plazo para gestionar las emisiones del alcance 1, las metas de reducción de las emisiones y un análisis de desempeño con respecto a esas metas.	pg. 38 . Obtenga informaciones en el Databook .	7,8	3, 12, 13, 14, 15
Calidad del aire	EM-MM-120a.1. Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (VOCS)	pg. 61	7,8	3, 12, 13, 14, 15
Gestión de energía	EM-MM-130a.1. (1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	pg. 38 . Obtenga informaciones en el Databook .		
Gestión de aguas	EM-MM-140a.1. (1) Total de agua dulce retirada, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una en las regiones con estrés hídrico de la línea de base alta o extremadamente alta	pg. 59 . Obtenga informaciones en el Databook .		
	EM-MM-140a.2. Cantidad de incidentes de no conformidad relacionados con licencias, estándares y reglamentos de calidad del agua	Hubo 770 casos, informados al órgano, en su mayor parte en la unidad de Aripuanã. Se informaron todas las no conformidades a los órganos ambientales y constan en informes semestrales que cumplen las condiciones de licencia ambiental.	7, 8	3, 6
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.4. Total de residuos no minerales generados	pgs. 40 , 62	7	12, 13, 14, 15
	EM-MM-150a.5. Peso total de residuos generados	pgs. 40 , 62	7	12, 13, 14, 15
	EM-MM-150a.6. Peso total de escombros generados	pgs. 40 , 62	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.7. Total de residuos peligrosos generados	pgs. 40 , 62	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.8. Total de residuos peligrosos reciclados	pgs. 40 , 62	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.9. Total de incidentes significativos relacionados con los residuos generados	pgs. 40 , 62 . Obtenga informaciones en el Databook .	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.10. Descripción de la gestión, políticas y procedimientos de residuos y desechos para operaciones activas e inactivas	pg. 40	7, 8	14, 15
Impactos en la biodiversidad	EM-MM-160a.1. Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos	pg. 36	7	15
	EM-MM-160a.2. Porcentaje de emplazamientos mineros en los cuales el drenaje ácido de roca (1) está previsto que ocurra, (2) está activamente mitigado y (3) se encuentra bajo tratamiento o remediación	pg. 58	7, 8	15
	EM-MM-160a.3. Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en los lugares o cercanas a los lugares con estatus de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	pg. 12	7, 8	14, 15

Norma SASB	Contenido	Página u omisión	Pacto Global	ODS
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	EM-MM-210a.1. Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) reservas probables en o cercanas a áreas de conflicto	pg. 12	1	16
	EM-MM-210a.2. Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) reservas probables en o cercanas a tierras indígenas	pg. 12	1	16
	EM-MM-210a.3. Discusión de los procesos de compromiso y prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto	pg. 47	1, 2	16
Relaciones comunitarias	EM-MM-210b.1. Discusión del proceso para gestionar riesgos y oportunidades vinculadas a los derechos e intereses de la comunidad	pg. 34	1, 2	16
	EM-MM-210b.2. Cantidad y duración de los atrasos no técnicos	No tuvimos retrasos debido a cuestiones no técnicas, como incumplimiento ambiental o conflictos con la comunidad.	-	-
Relaciones laborales	EM-MM-310a.2 Cantidad y duración de huelgas y bloqueos	pg. 28	3	8
Salud y seguridad de la mano de obra	EM-MM-320a.1. (1) Tasa de incidencia total de MSHA, (2) tasa de fatalidad, (3) tasa de frecuencia de casi accidente (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados en tiempo integral y (b) empleados contratados	pgs. 49 , 65	3	8
Ética y transparencia en los negocios	EM-MM-510a.1. Descripción del sistema de gestión para prevenir la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	pg. 54	10	16
	EM-MM-510a.2. Producción en países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el Índice de Percepción de Corrupción de Transparency International	No se aplica.	10	16
Gestión de instalaciones de almacenamiento de desechos	EM-MM-540.a1 Inventario de las instalaciones de almacenamiento	Obtenga informaciones en el Databook .		
	EM-MM-540.a2 Resumen del sistema de gestión y de gobernanza de estructuras utilizadas para mantener y monitorear la estabilidad de las presas	Por cuestiones de estrategia o gestión, este año Nexa no informará estos datos. Contamos con un frente de trabajo que estructurará la gestión de estos datos.	7, 8	14, 15
	EM-MM-540.a3 Enfoque para el desarrollo de la emergencia en planes de preparación y respuesta (EPRPS) para instalaciones de almacenamiento de desechos	pg. 42	7, 8	14, 15
Métricas de actividades	EM-MM-000.A Producción de (1) metal bruto y (2) productos finalizados	Obtenga informaciones en el Databook .	-	-
	EM-MM-000.B Cantidad total de empleados, porcentaje de terceros	pg. 28	-	8

TCFD

Norma TCFD	Contenido	Página u omisión	Pacto Global	ODS
Gobernanza	a) Describir la supervisión del consejo administrativo sobre los riesgos y oportunidades climáticas	pg. 17	7, 8	13
	b) Describir el papel del directorio ejecutivo en la evaluación y la gestión de riesgos y oportunidades climáticas	pg. 25	7, 8	13
Estrategia	a) Describir los riesgos y oportunidades climáticas identificadas a corto, mediano y largo plazo	pg. 23	7, 8	13
	b) Describir los impactos de los riesgos y oportunidades climáticas sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera	pg. 23	7, 8	13
	c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, considerando diferentes escenarios climáticos (incluso un escenario de 2 °C o menos)	pg. 25	7, 8	13
Gestión de riesgos	a) Describir los procesos que la organización utiliza para identificar y evaluar los riesgos relacionados con los cambios climáticos	pg. 25 , 37	7, 8	13
	b) Describir los procesos que la organización utiliza para gestionar los riesgos relacionados con los cambios climáticos	pg. 25 , 37	7, 8	13
	c) Describir de qué manera los procesos de identificación, evaluación y gestión de los riesgos relacionados con los cambios climáticos se integran con la gestión general de riesgos de la organización	Pg. 37	7, 8	13
Métricas y metas	a) Informar las métricas que la organización utiliza para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionadas con los cambios climáticos, de acuerdo con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos	pg. 25	7, 8	13
	b) Informar las emisiones de GEI del alcance 1, 2 y, si corresponde, del 3, así como los riesgos relacionados	pg. 38	7, 8	7, 13
	c) Describir las metas que la organización utiliza para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con los cambios climáticos y su desempeño frente a esas metas	pg. 25	7, 8	13



DECLARACIÓN DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE

INTRODUCCIÓN

Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) fue contratado por NEXA RECURSOS MINERAIS S.A. (NEXA) para llevar a cabo una verificación independiente de su Informe de Sostenibilidad 2024 (de aquí en adelante, denominado Informe).

La información publicada en el informe es de entera responsabilidad de la administración de NEXA. Nuestra responsabilidad está definida según el alcance que se detalla a continuación.

ALCANCE DEL TRABAJO

El alcance de esta verificación contempló los Estándares y Principios¹ de la Global Reporting Initiative™ para Informes de Sostenibilidad y se refiere al período del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024.

El alcance también incluyó indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y de la Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Desde el punto de vista geográfico, se verificaron datos e información de NEXA a nivel de Brasil y Perú.

RESPONSABILIDADES DA NEXA Y DE BUREAU VERITAS

La elaboración, presentación y contenido del Informe son de responsabilidad exclusiva de la administración de NEXA. Bureau Veritas es responsable de emitir una opinión independiente para las partes interesadas, de acuerdo con el alcance del trabajo definido en esta declaración.

METODOLOGÍA

The assurance included the following activities:

1. Entrevistas con los responsables por los temas materiales y por el contenido del Informe;
2. Verificación remota de los procesos corporativos y operativos (verificación de indicadores materiales GRI y muestreo de información);
3. Verificación de los datos de desempeño conforme a los Principios¹ que garantizan la calidad de la información, según los Estándares GRI;
4. Análisis de evidencias documentales proporcionadas por NEXA para el período cubierto por el Informe (2024);
5. Análisis de las actividades de relacionamiento con partes interesadas (stakeholders) desarrolladas por NEXA;
6. Evaluación del sistema utilizado para la determinación de los temas materiales incluidos en el Informe, considerando el contexto de sostenibilidad y el alcance de la información publicada;
7. Evaluaciones remotas de los indicadores ESG en las siguientes unidades: Corporativo, São Paulo/SP; unidades operativas de Três Marias, Aripuanã y Vazante – Brasil, así como Cajamarquilla, Cerro Lindo y El Porvenir – Perú.

El nivel de verificación adoptado fue el Limitado, de acuerdo con los requisitos de la norma ISAE 3000², incorporados a los protocolos internos de verificación de Bureau Veritas.

Adicionalmente a este alcance, el inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de NEXA Brasil fue objeto de una verificación exclusiva, realizada conforme a un protocolo específico de Bureau Veritas.

LIMITACIONES Y EXCLUSIONES

Se excluyó de esta verificación cualquier análisis relacionado con:

- Actividades fuera del período reportado;
- Declaraciones de posición (expresiones de opinión, creencias, objetivos o intenciones futuras) de NEXA;
- Precisión de los datos económico-financieros contenidos en este Informe, extraídos de demostraciones financieras verificadas por auditores independientes;
- Inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), incluidos datos de energía (verificados en un proceso separado por otro equipo de Bureau Veritas);
- Datos e información de empresas asociadas o de colaboradores tercerizados, sobre los cuales NEXA no tiene control operativo.

Se aplicaron las siguientes limitaciones a esta verificación:

- Los principios de Exactitud y Fiabilidad de los datos se verificaron de manera muestral, exclusivamente en función de la información y los datos relacionados con los temas materiales presentados en el Informe;
- La información económica presentada en el Informe fue verificada específicamente respecto a los principios de Equilibrio y Exhaustividad de la GRI.

OPINIÓN SOBRE EL INFORME Y EL PROCESO DE VERIFICACIÓN

- NEXA elaboró el Informe conforme a los Estándares y Principios de los GRI Standards, en la opción “de conformidad”;
- El Informe publica información sobre los indicadores de los GRI Standards, así como sobre indicadores SASB relacionados con los temas materiales de la empresa y TCFD;

¹ Precisión, Equilibrio, Claridad, Comparabilidad, Exhaustividad, Contexto de la Sostenibilidad, Oportunidad y Verificación.

² International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial information.

- Verificamos que NEXA revisó su estudio de materialidad en 2023, incluyendo consultas a diferentes partes interesadas mediante entrevistas, así como un análisis crítico respecto al estudio anterior, resultando en ocho (8) temas materiales alineados con la estrategia de la empresa, además de otros temas que son gestionados por la compañía y reportados en detalle o mediante subtemas;
- A nuestro entender, el Informe de Sostenibilidad de NEXA presenta los impactos de sus actividades de manera equilibrada;
- NEXA demostró un método eficaz de recopilación y compilación de datos en relación con el Principio de fiabilidad de la GRI, en lo que respecta a la gestión de datos e información de sus operaciones. No obstante, identificamos oportunidades de mejora en el proceso de presentación de datos y en algunos procedimientos asociados a ciertos indicadores;
- Identificamos que NEXA realiza una gestión centralizada y estratégica, con visión de desempeño global para los indicadores relacionados con temas materiales. Para los indicadores reportados que no están asociados a temas materiales, la gestión se realiza localmente en cada unidad operativa y el resultado global se genera anualmente para fines de reporte;
- Los datos presentados para atender los indicadores de emisiones de GEI forman parte del Inventario de emisiones de GEI de NEXA, el cual fue verificado por Bureau Veritas mediante un proceso de verificación independiente. Constatamos que la presentación de los datos del inventario siguió la metodología de los estándares GRI;
- Con respecto al tema “Clima”, observamos que la empresa actúa de forma estructurada, identificando, evaluando y gestionando los riesgos y oportunidades junto con los demás riesgos corporativos. La política de Gestión de

Riesgos Empresariales (ERM, por sus siglas en inglés) establece las responsabilidades de la dirección ejecutiva y de la alta gobernanza, basándose en los reglamentos del consejo de administración y sus respectivos comités. La estrategia adoptada para este tema está respaldada por una “Hoja de Ruta para la Descarbonización”, que abarca proyectos y acciones planificadas para reducir las emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero), conforme a la relevancia de las emisiones de cada unidad operativa. Consideramos que NEXA está comprometida con el tema;

- En relación con el indicador 306-2 – Gestión de impactos significativos relacionados con residuos, verificamos que las unidades poseen una gestión confiable en sus procesos de generación, disposición y reciclaje;
- Las inconsistencias encontradas en el Informe fueron corregidas de forma satisfactoria durante el proceso.

RECOMENDACIONES

- Recomendamos implementar mejoras en la recopilación de datos, con el fin de perfeccionar la presentación de la información y los procedimientos, mejorando así la verificabilidad y trazabilidad.

CONCLUSIÓN

Como resultado de nuestro proceso de verificación, no se ha identificado ningún hecho que indique que:

- La información presentada en el Informe no sea equilibrada, coherente y confiable;
- NEXA no haya establecido sistemas adecuados para la recopilación, compilación y análisis de los datos cuantitativos y cualitativos utilizados en el Informe;
- El Informe no esté alineado con los Principios para la definición del contenido y la calidad de los Estándares GRI.

DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA E IMPARCIALIDAD

Bureau Veritas Certification es una empresa independiente de servicios profesionales, especializada en la gestión de Calidad, Salud, Seguridad, Responsabilidad Social y Medio Ambiente, con más de 195 años de experiencia en servicios de evaluación independiente.

Bureau Veritas ha implementado y aplica un Código de Ética en toda su operación para garantizar que sus colaboradores mantengan los más altos estándares en sus actividades diarias. Prestamos especial atención a la prevención de conflictos de intereses.

El equipo de verificación no tiene ningún otro vínculo con NEXA, fuera de la certificación independiente del Informe de Sostenibilidad. Consideramos que no existe ningún conflicto entre otros servicios prestados por Bureau Veritas y esta verificación realizada por nuestro equipo.

El equipo que condujo esta verificación para NEXA cuenta con amplia experiencia en la verificación de información y sistemas relacionados con temas ambientales, sociales, de salud, seguridad y ética, lo que, sumado a su conocimiento en estas áreas, permite una comprensión clara sobre la presentación y verificación de buenas prácticas de responsabilidad corporativa.

Contacto: <https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, abril de 2025.



Anna Carolina Guedes da Silva
Auditora-líder Assurance
Sustainability Reports (ASR)
Bureau Veritas Certification – Brasil



Camila Pavão Chabar
Gerente Ejecutiva de
Sostenibilidad
Bureau Veritas Certification – Brasil

Declaraciones prospectivas

Este informe contiene información y declaraciones futuras, de conformidad con las leyes de valores aplicables. Todas las declaraciones, además de las relacionadas con hechos históricos, son declaraciones prospectivas que implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden impactar en los resultados de desempeño o realizaciones de NEXA pudiendo alterar materialmente cualquier resultado futuro o realizaciones expresas o implícitas por las declaraciones prospectivas. Estas declaraciones prospectivas incluyen estimaciones, previsiones y declaraciones en cuanto a las expectativas de la administración sobre los negocios y operaciones de la empresa y la producción en minería, las ventas en metalurgia, CAPEX y OPEX relacionados con la exploración y desarrollo de proyectos. Las declaraciones prospectivas se basan en varios factores y premisas que, aunque se consideran razonables por la administración, están inherentemente sujetos a incertidumbres y contingencias comerciales, económicas y competitivas significativas.

Las declaraciones relativas a costos o volúmenes de producción futuros se basan en diversas suposiciones con respecto a asuntos operativos y supuestos de que la demanda de productos se desarrolle según lo previsto, que clientes y otras partes cumplen con sus obligaciones contractuales, que planes operativos y de capital no serán interrumpidos por fallas mecánicas, falta de disponibilidad de piezas y materiales, disturbios laborales, interrupción en el transporte o servicios públicos, condiciones climáticas adversas y que no hay variaciones imprevistas en el costo de energía o suministros.

No asumimos ninguna obligación de actualizar las declaraciones prospectivas, excepto según lo exigido por las leyes de valores mobiliarios. Más información sobre los riesgos e incertidumbres asociados con estas declaraciones prospectivas y nuestros negocios se pueden encontrar en nuestras divulgaciones públicas archivadas bajo nuestro perfil en [Sedar](#) y en [Edgar](#).

Consejo Administrativo

Jaime Ardila – Presidente del Consejo
Daniella Dimitrov
Edward Ruiz Gianfranco Castagnola
Luís Ermírio de Moraes
Paulo Macedo
Gianfranco Castagnola
Fávio Aidar
Hilmar Rode
Jane Sadowsky

Contactos

Matriz Luxemburgo

37ª, Avenue J.F. Kennedy L- 1855 – Luxemburgo
+352 28 26 37 27

Oficinas corporativas

Brasil

Av. Engenheiro Luís Carlos Berrini, 105, 6º andar
04571-010 – São Paulo – SP
Tel.: +55 (11) 3405-4499

Perú

Av. Circunvalación del Club Golf Los Incas, 170,
Torre El Golf (Bloco A), 22º Andar
Santiago de Surco – Lima
Tel.: +51 (511) 710-5500

Estados Unidos

Servicio comercial
sales.usa@nexaresources.com

Relaciones con inversionistas:

ir@nexaresources.com

Agradecemos el apoyo y la cooperación de los gestores y otros colegas participantes de las áreas corporativas e industriales de Nexa Resources, en la compilación y el análisis de informaciones del año 2024. Comentarios, sugerencias, dudas o críticas referentes a este contenido, así como sobre nuestras operaciones e iniciativas en Brasil y en el extranjero, se pueden enviar al e-mail: nexa@nexaresources.com **GRI 2-30**

Diretoria

Ignacio Rosado

Presidente y director ejecutivo

José Carlos del Valle

CFO y vicepresidente sénior de Finanzas

Jones Aparecido Belther

Vicepresidente sénior de Explotación Mineral y Desarrollo de Negocios

Leonardo Nunes Coelho

Vicepresidente sénior de Minería

Mauro Boletta

Vicepresidente sénior Comercial y Metalurgia

Carlos Hilário

Vicepresidente de Recursos Humanos y Asuntos Corporativos

Renata Penna

Vicepresidente de Asuntos Jurídicos y Gobernanza

Felipe Lana de Almeida

Director de Proyectos, Energía y Control de Inversiones

Neuma Eufrazio Braz Moreira

Directora de Compliance, Controles Internos y Auditoría Interna

Créditos

General Coordination de Explotación Mineral y Desarrollo de Negocios, Recursos Vicepresidente de Recursos Humanos y Asuntos Corporativos:

Adriana Vasconcelos Valente, Paulo Raul Bezerra Guedes

Coordinación: Icaro Coloian Zapparoli, Julia Morelli Faria, Ricardo Nader Martins

Equipos:

Redacción y edición de textos: Quintal22

Consultoría PMO GRI, SASB y TCFD: Ferso ESG

Verificación externa: Bureau Veritas S.A.

Traducción: Latin American Translators & Interpreters

Fotos: Banco de Imagens Nexa

Proyecto gráfico: Adesign

nexa