

nexa

**Memoria
Anual
2025**



Contenido

1. MENSAJES A LOS GRUPOS DE INTERÉS	03	5. TEMAS ESTRATÉGICOS Y PRIORITARIOS	39
		Temas Ambientales.....	40
2. SOBRE LA MEMORIA ANUAL.....	05	Temas Sociales.....	49
		Temas de Gobernanza.....	65
3. ACERCA DE NEXA.....	06	6. ANEXO	68
Nuestras Operaciones.....	08	7. ÍNDICES DE CONTENIDO GRI, SASB Y TCFD	80
Estrategia de Negocio	18	8. CARTA DE ASEGURAMIENTO	95
Estructura Organizacional.....	19	9. DECLARACIONES PROSPECTIVAS	97
4. ESG EN NEXA	21		
Estrategia ESG	22		
Materialidad	23		
Gestión de Riesgos	26		
Metas públicas.....	28		
Compromisos Sociales	30		
Relacionamiento con Grupos de Interés y Gestión Ambiental.....	31		



Esta posición amplifica nuestra responsabilidad y exige alineamiento entre nuestros compromisos públicos, nuestras decisiones de gestión y nuestra ejecución operativa.

GOBERNANZA, DISCIPLINA Y VISIÓN DE LARGO PLAZO

GRI 2-22

El 2025 fue un año de avances relevantes para Nexa, pero también un año que exigió disciplina, agilidad y decisiones tomadas con claridad. En un contexto de turbulencia macroeconómica, geopolítica y regulatoria, la gobernanza se mantuvo como eje central: orientando la estrategia, haciendo seguimiento a los riesgos materiales y construyendo valor de largo plazo.

Como uno de los principales productores de zinc a nivel mundial, somos conscientes de lo que significa nuestra presencia en los territorios donde operamos, tanto por el rol económico que cumplimos como por la importancia de los metales que producimos en sectores clave y en la transición energética. Esta posición amplifica nuestra responsabilidad y exige alineamiento entre nuestros compromisos públicos, nuestras decisiones de gestión y nuestra ejecución operativa.

A lo largo del año, el Directorio siguió de cerca los asuntos más relevantes para la compañía, prestando particular atención a la seguridad, la disciplina de capital, el avance de los proyectos estratégicos y la revisión de nuestras metas y prioridades ESG. Un hito significativo fue la revisión de nuestra matriz de materialidad, que ahora incorpora el concepto de doble materialidad: por un lado,

cómo los temas de sostenibilidad afectan el desempeño financiero de Nexa; por el otro, cómo la compañía incide en los resultados ambientales y sociales. Esto ha ampliado nuestra capacidad de evaluar los temas ESG tanto desde una óptica de riesgo como de oportunidad financiera.

Este avance fortalece el rol del Directorio en línea con las mejores prácticas internacionales y con las expectativas de inversionistas, reguladores y otros grupos de interés. Más allá de la supervisión de riesgos, el Directorio existe para ayudar a que la compañía avance de manera responsable, con coherencia y una perspectiva de largo plazo, siempre orientada a la creación sostenida de valor.

Seguimos comprometidos con una gestión diligente y responsable, acompañando a Nexa mientras continúa fortaleciendo sus bases operativas, financieras e institucionales. Confiamos en la capacidad de la compañía de crecer de manera disciplinada, transparente y responsable, preservando la solidez del negocio y la confianza de sus grupos de interés, y generando valor que trasciende cualquier ciclo económico.

Jaime Ardila
Presidente del Directorio

RESILIENCIA, EJECUCIÓN Y UN COMPROMISO INQUEBRANTABLE CON LA VIDA

GRI 2-22

El 2025 exigió resiliencia, disciplina y una respuesta organizacional integral. Fue un año de retos operativos significativos, pero también de avances relevantes para el futuro de Nexa. A lo largo del año, mantuvimos el foco en proteger a nuestra gente, tomar decisiones con rapidez y ejecutar con rigor.

Iniciamos el año con vientos en contra –lluvias atípicas en Brasil y Perú, inestabilidad en nuestras fundiciones brasileñas y condiciones de mercado desfavorables– que llevaron los volúmenes por debajo de lo proyectado. Respondimos con foco en productividad, ejecución rigurosa y preservación de caja, y cerramos el año con uno de los EBITDA ajustados más altos de nuestra historia, lo que refleja la solidez de nuestro modelo integrado y la rigurosa gestión de costos que hemos construido a lo largo del tiempo.

El desempeño financiero de Nexa tomó impulso a lo largo del 2025, con una aceleración clara en el segundo semestre. Incrementamos los ingresos netos, redujimos la deuda bruta y fortalecimos nuestra flexibilidad financiera, apoyados por precios favorables del zinc y de los subproductos, y por el foco que hemos consolidado internamente.

La seguridad es el valor fundamental de Nexa. En 2025, revisamos nuestros principios de seguridad, relanzamos la Visión Cero Daño y avanzamos en la construcción de una cultura de seguridad más sólida, sustentada en un liderazgo activo, el aprendizaje continuo y una gestión de riesgos más rigurosa. Sabemos que el progreso real depende de la atención constante a la rutina, la capacidad de aprender de los reveses y un compromiso inquebrantable con la vida.

También avanzamos en nuestros proyectos estratégicos. La estabilización de Aripuanã progresó de manera consistente, y la instalación del cuarto filtro de relaves, prevista para el primer semestre de 2026, será un paso importante para que la operación alcance su plena capacidad de forma sostenible. En Perú, el proyecto de integración del Complejo Pasco avanzó conforme a lo previsto, fortaleciendo la perspectiva de largo plazo de esas operaciones y mejorando la eficiencia del sistema de disposición de relaves.

Nuestra estrategia ESG avanzó al ritmo de la ejecución del negocio. Estamos comprometidos con la mejora continua, con transparencia: reconociendo tanto nuestros avances como nuestras limitaciones, y manteniendo un diálogo abierto con nuestros grupos de interés.



En 2026, mantendremos el foco en estabilizar las operaciones, avanzar en el proyecto de integración de Cerro Pasco –un pilar fundamental de nuestra estrategia para extender la vida útil y el valor de nuestros activos– y profundizar la integración ESG. Cerramos el 2025 con plena conciencia de los retos que enfrentamos y con confianza en los avances logrados.

Ignacio Rosado
Director Ejecutivo (CEO)

Sabemos que el progreso real depende de la atención constante a la rutina, la capacidad de aprender de los reveses y un compromiso inquebrantable con la vida.



ACERCA DE LA MEMORIA ANUAL

GRI 2-2, 2-3

La Memoria Anual 2025 de Nexa Resources S.A. presenta nuestras principales iniciativas, resultados y desafíos en materia ESG correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025. La información divulgada en esta memoria abarca las compañías sobre las que Nexa ejerce control operacional, en línea con el Formulario 20-F1 presentado ante la SEC (U.S. Securities and Exchange Commission). Esta edición presenta un año marcado por la recuperación operativa en la segunda mitad, la disciplina financiera, el avance de proyectos estratégicos y el progreso en gobernanza y en la agenda ESG, en un contexto que continúa siendo desafiante para el sector.

Los estados financieros consolidados y el informe del auditor independiente están disponibles en el sitio web de la Compañía, en la sección de Relaciones con Inversionistas (ri.nexaresources.com y riperu.nexaresources.com). La edición anterior de esta memoria, publicada en abril de 2025, está disponible aquí.

El contenido está organizado en tres capítulos principales:

- 1. Acerca de Nexa** – Información sobre la Compañía, incluyendo datos generales, estructura organizacional y estrategia del negocio.
- 2. ESG en Nexa** – Descripción de nuestra matriz de materialidad y su conexión con la estrategia de sostenibilidad.

3. Temas Estratégicos y Prioritarios –

Enfoque de gestión de los principales temas ESG de Nexa, la evolución de los indicadores clave de desempeño (KPI), las metas asociadas y las principales iniciativas implementadas durante el período.

Adicionalmente, esta memoria ha sido preparada de conformidad con los Estándares de la iniciativa de Reporte Global (GRI), el Marco del Consejo Internacional de Reporte Integrado (IIRC), los Estándares de la Junta de Normas Contables de Sostenibilidad (SASB) y las recomendaciones de las Fuerzas Especiales sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD). Actualmente, continuamos avanzando hacia la alineación con la Directiva sobre informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD).

Esta memoria presenta capítulos y subcapítulos más específicos. Los datos detallados de desempeño que respaldan el cumplimiento de estos estándares y nuestro compromiso con la transparencia están disponibles en el databook.

La información cuenta con verificación externa a cargo de Bureau Veritas Brasil. La memoria final fue presentada al Comité de Sostenibilidad y aprobada por el Directorio. **GRI 2-14**

En los Anexos se incluye una tabla de referencia de alcance que especifica qué unidades operativas están consideradas en cada indicador del presente informe.

ACERCA DE NEXA

GRI 2-1, 2-6



Somos una **compañía global e integrada, dedicada a la minería y la fundición**. Nos posicionamos entre los seis mayores productores de zinc del mundo y cerramos 2025 con ingresos netos consolidados de US\$ 3,0 mil millones, un aumento del 9 % frente a 2024, una producción de **530 mil toneladas de zinc metálico y 35 mil toneladas de óxido de zinc**, además de la producción de concentrados de cobre y plomo, y de plata y oro contenido.

Nuestros metales desempeñan un papel relevante en infraestructura, agroindustria, salud y en la transición hacia una economía baja en carbono.

Nuestros productos están presentes en soluciones de generación de energía renovable, en el sector automotriz, en la electrificación de la movilidad, en la construcción y en aplicaciones industriales de alta tecnología, incluida la plata, con un uso creciente en la digitalización y la inteligencia artificial.

A lo largo del año continuamos avanzando en la estabilización de Aripuanã y en la ejecución del proyecto de integración del Complejo Cerro Pasco, iniciativas que contribuyen a incrementar la eficiencia, fortalecer nuestra base de operaciones y sostener los resultados a futuro.

Nexa opera con **ocho activos en Brasil y Perú**, incluyendo cinco minas polimetálicas y tres refinerías de zinc, entre ellas Cajamarquilla, en Perú, la mayor fundición de zinc de las Américas, que alcanzó una producción récord en 2025.

Nexa Resources S.A. fue constituida en 2017 tras la integración de las operaciones brasileñas de Votorantim Metais y las operaciones peruanas de Milpo, y forma parte del portafolio de empresas participadas de Votorantim S.A., nuestro accionista controlador, posee el 64,68% de nuestro capital total. Las acciones de Nexa cotizan en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE), mientras que las acciones de Nexa Perú se negocian en la Bolsa de Valores de Lima (BVL). Nuestra sede corporativa se encuentra en Luxemburgo, y contamos con oficinas administrativas en São Paulo, Belo Horizonte (Brasil) y Lima (Perú).

Cerramos 2025 con 20.671 colaboradores, entre empleados directos, practicantes, pasantes y contratistas, todos enfocados en construir un negocio minero-metalúrgico sostenible e innovador. Trabajamos continuamente para mejorar nuestras prácticas de seguridad, con respeto por las personas y el medio ambiente.

Las páginas siguientes detallan nuestra estrategia, desempeño y compromisos, y reflejan cómo buscamos de manera continua generar valor sostenible para todos nuestros grupos de interés.

DÓNDE OPERAMOS



Oficinas

Luxembourg

Ciudad de Luxemburgo
(sede, oficina administrativa y comercial)

Brasil

São Paulo

(oficina administrativa y comercial)

Belo Horizonte

(oficina administrativa)

Perú

Lima

(oficina administrativa y comercial)



Operaciones Mineras

Brasil

Vazante
Aripuanã

Perú

Cerro Lindo
El Porvenir
Atacocha



Fundiciones

Brasil

Três Marias
Juiz de Fora

Perú

Cajamarquilla



Proyectos de Exploración Mineral

Brasil

Aripuanã
Vazante

Perú

Cerro Lindo
Complejo Pasco
(Atacocha e El Porvenir)

Florida Canyon

Magistral
Hilarión

Namibia

Kalahari Copper Belt*

* Los derechos minerales de los proyectos Otavi y North Namibia fueron enajenados en diciembre de 2025. Las demás concesiones en el Kalahari Copper Belt se mantienen en el portafolio de Nexa.

NUESTRAS OPERACIONES

MINERÍA

Nuestras operaciones mineras en Brasil y Perú comprenden cinco minas polimetálicas, predominantemente de gran escala, modernas y mecanizadas. La cercanía entre estas operaciones y nuestras fundiciones impulsa la integración operativa y genera mejoras en eficiencia. Además del concentrado de zinc, producimos volúmenes significativos de cobre, plomo y plata como coproductos, y oro a menor escala. En 2025 se extrajeron 12,9 millones de toneladas de mineral run-of-mine (ROM).

La producción consolidada de zinc alcanzó las 316 mil toneladas en 2025. El cobre y el plomo totalizaron 33 mil y 63 mil toneladas, respectivamente, con el plomo superando las proyecciones del año. La producción de plata llegó a los 11 millones de onzas, lo que refuerza la posición de Nexa como un productor global relevante. En paralelo, avanzamos en iniciativas de exploración enfocadas en la reposición de reservas y la ampliación de recursos, extendiendo la vida útil de nuestros activos.

2025 marcó el primer ciclo de resultados positivos en la operación de Aripuanã, con crecimiento en todos los metales principales. En comparación con 2024, el zinc en Aripuanã creció 11%, el cobre 8% y el plomo se mantuvo estable. Estos resultados reflejan una mayor estabilidad, menos horas de parada y una menor rotación de personal. La instalación del cuarto filtro de relaves avanza según lo previsto, con la puesta en marcha prevista

para el primer semestre de 2026 y la plena capacidad operativa para el segundo semestre, lo que se espera que incremente la estabilidad de la unidad, en particular durante la temporada de lluvias.

El Complejo Pasco, conformado por las minas El Porvenir y Atacocha, constituye un activo estratégico para el portafolio de Nexa. En 2025 avanzamos en el proyecto de integración, con el objetivo de extender la vida útil del complejo hasta por 15 años e incrementar la eficiencia operativa. La inversión total del proyecto se estima en US\$ 148,8 millones, de los cuales US\$ 117,1 millones están asignados a la Fase I, y de estos ya se han invertido US\$ 45,2 millones entre 2024 y 2025. Esta fase incluye mejoras en los depósitos de relaves de El Porvenir y Atacocha, así como mejoras en los sistemas de tratamiento de agua y efluentes. Estas mejoras están sujetas a la culminación de los estudios de impacto ambiental. La obtención de los permisos y licencias de construcción requeridos permitió iniciar las obras según el cronograma, reduciendo el riesgo de ejecución.

En 2025, Nexa incrementó su participación adicional del 66% al 83% en su subsidiaria Nexa Resources Atacocha S.A.A., mediante un aumento de capital destinado a financiar el proyecto de integración. Esta transacción garantiza que una mayor proporción de los flujos de caja generados por el proyecto se atribuyan a la Compañía.

HECHOS DESTACADOS DEL COMPLEJO PASCO EN 2025

- Durante el segundo y tercer trimestre, se completó la ingeniería de detalle de la infraestructura de relaves en El Porvenir y Atacocha, se adquirió equipo y se iniciaron las actividades de preparación del sitio.
- Las obras civiles y de movimiento de tierras se iniciaron en julio y, para octubre, ya se encontraban en plena ejecución, incluyendo trabajos de corte de taludes y obras de contención.
- La Fase 1 contempla el bombeo de relaves desde El Porvenir hasta Atacocha. Esta reubicación está diseñada para reducir los impactos ambientales y minimizar la necesidad de reasentamiento social.
- Los trabajos preparatorios para la Fase II, incluyendo evaluaciones técnicas e integración subterránea, avanzaron según cronograma.





PERÚ



El Porvenir

Es una mina subterránea polimetálica ubicada en la región Pasco, que inició operaciones en 1949.



PRODUCCIÓN 2025:

ZINC EQUIVALENTE:

142 mil toneladas

ZINC CONTENIDO:

53 mil toneladas

PLATA CONTENIDA:

4 millones de onzas

PLOMO CONTENIDO:

25 mil toneladas

ORO CONTENIDO:

8 mil onzas

COBRE CONTENIDO:

372 toneladas



Cerro Lindo

Es una mina subterránea polimetálica, la más grande del Perú y uno de los pocos activos mineros a nivel mundial que opera sin una presa de relaves convencional, cuenta con aproximadamente un 91% de recirculación de agua.



PRODUCCIÓN 2025:

ZINC EQUIVALENTE:

248 mil toneladas

ZINC CONTENIDO:

87 mil toneladas

PLATA CONTENIDA:

4 millones de onzas

PLOMO CONTENIDO:

10 mil toneladas

ORO CONTENIDO:

4 mil onzas

COBRE CONTENIDO:

27 mil toneladas



Atacocha

Esta mina está ubicada en la región Pasco y es la operación más antigua de Nexa, habiendo iniciado actividades en 1938.



PRODUCCIÓN 2025:

ZINC EQUIVALENTE:

50 mil toneladas

ZINC CONTENIDO:

12 mil toneladas

PLATA CONTENIDA:

1 millón de onzas

PLOMO CONTENIDO:

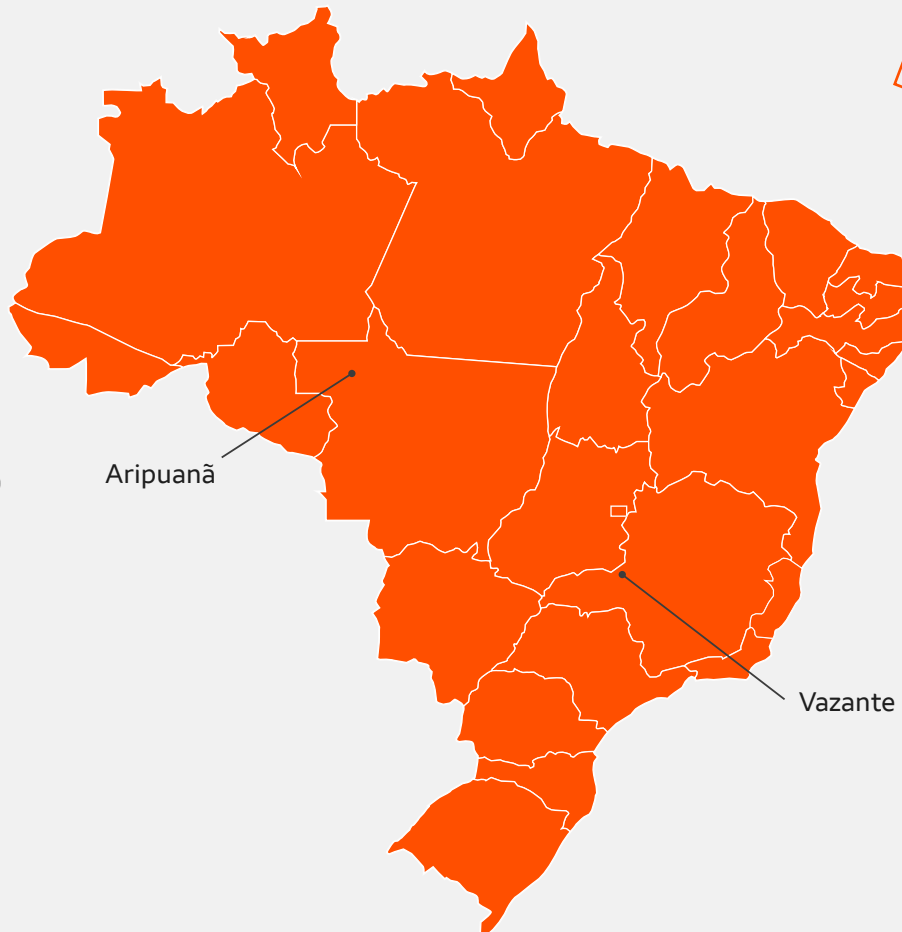
14 mil toneladas

ORO CONTENIDO:

10 mil onzas



BRASIL



Aripuanã

Es una mina subterránea polimetálica ubicada en el estado de Mato Grosso (Brasil). Inició operaciones en 2022 y **es uno de los productores de zinc más recientes del mundo**.

En 2025, la operación logró avances significativos en materia de estabilidad operativa.

PRODUCCIÓN 2025:

ZINC EQUIVALENTE:

97 mil toneladas

ZINC CONTENIDO:

35 mil toneladas

PLATA CONTENIDA:

1 millón de onzas

PLOMO CONTENIDO:

13 mil toneladas

ORO CONTENIDO:

16 mil onzas

COBRE CONTENIDO:

6 mil toneladas



Vazante

Es una mina subterránea polimetálica ubicada en Minas Gerais (Brasil), la cual opera desde 1969. Es una de las minas más grandes del mundo y actualmente se encuentra en proceso de transición hacia el apilamiento en seco de relaves, una práctica más segura y sostenible de recursos.

PRODUCCIÓN 2025:

ZINC EQUIVALENTE:

135 mil toneladas

ZINC CONTENIDO:

128 mil toneladas

PLOMO CONTENIDO:

864 toneladas

PLATA CONTENIDA:

414 mil onzas

FUNDICIÓN

El segmento de fundición, representa la etapa final de nuestro modelo de negocio integrado. Tres refinерías, Cajamarquilla, Três Marias y Juiz de Fora, son responsables de la producción de zinc metálico, óxido de zinc y coproductos, atendiendo a clientes en múltiples mercados.

En 2025, las ventas de zinc, metálico y óxido en conjunto totalizaron 567 mil toneladas, una reducción aproximada de 24 mil toneladas frente a 2024. Esto se dio en un contexto de mayor volatilidad del mercado y la disminución de los cargos por tratamiento (TCs) históricamente bajos, que

comprimieron los márgenes operativos, además de los altos costos de los concentrados. Los precios del zinc en la LME se recuperaron a niveles más favorables en la segunda mitad del año, compensando esta presión.

Ante los desafíos operativos en las unidades brasileñas, implementamos un plan de recuperación que incluyó ajustes en la estructura de liderazgo, la ampliación de la capacitación y el impulso a la mejora continua de los procesos. También mantuvimos el foco en el uso eficiente de las materias primas, profundizando la integración entre nuestras operaciones mineras y de fundición.



PERÚ



Cajamarquilla

PRODUCCIÓN 2025:

345 mil toneladas
DE ZINC METÁLICO



Cajamarquilla | En operación desde 1981

La **mayor refinерía de zinc de las Américas** y una de las más grandes a nivel global, con una de las menores huellas de carbono del sector. En 2025, la unidad alcanzó una producción récord de 345 mil toneladas, un incremento del 3% frente a 2024, sostenido por una mayor estabilidad operativa y una mejor disponibilidad de calcina. Los precios del ácido sulfúrico, principal coproducto de la unidad, se mantuvieron en niveles favorables, contribuyendo positivamente a los márgenes operativos.



BRASIL



PRODUCCIÓN 2025:

62 mil toneladas
DE ZINC METÁLICO

PRODUCCIÓN 2025:

123 mil toneladas
DE ZINC METÁLICO

35 mil toneladas
DE ÓXIDO DE ZINC



Três Marias | En operación desde 1969

157 mil toneladas de producción en 2025, una reducción de 12% frente a 2024. Desde 2017, la unidad ha evitado la emisión de aproximadamente 500 mil toneladas de CO₂ gracias a la implementación de una caldera de biomasa, una iniciativa pionera en nuestra estrategia de transición energética en Nexa.



Juiz de Fora | En operación desde 1980

Con un perfil orientado al reciclaje: capta polvo de horno de arco eléctrico (EAFD), un residuo de la industria siderúrgica con entre 18% y 20% de zinc, y lo procesa hasta transformarlo en zinc metálico primario. En 2025, la producción de zinc metálico cayó 25%, hasta 62 mil toneladas, y las ventas descendieron 23%, hasta 64 mil toneladas, lo que refleja los desafíos operativos enfrentados a lo largo del año. En respuesta, optimizamos el uso del horno Waelz con campañas de procesamiento más largas y concentradas, un enfoque que impulsa la eficiencia operativa y, en consecuencia, reduce las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).



PROCESO PRODUCTIVO

1 EXPLORACIÓN MINERA

Los proyectos brownfield y greenfield en Brasil y Perú garantizan la continuidad de nuestras operaciones, al incrementar las reservas y extender la vida útil de la mina.



5 DE LA MINA A LA VIDA DE LAS PERSONAS

Operamos a lo largo de la cadena de valor minería y la fundición, suministrando materiales esenciales a industrias como la automotriz, infraestructura y energía, los bienes de consumo, el caucho, la cerámica, la agroindustria, la química y la cosmética.

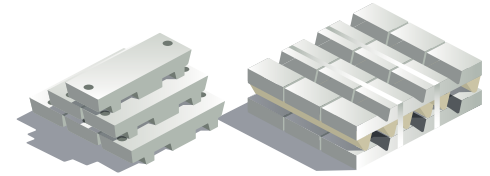
2 MINERÍA Y CONCENTRADOS

Nuestras minas polimetálicas, ubicadas en Brasil (Aripuanã y Vazante) y en Perú (Cerro Lindo y Complejo Pasco), producen concentrados de zinc, cobre y plomo, con oro y plata como subproductos contenido en estos metales.

- **Etapas Clave del Proceso Minero:**
- Minado
 - Chancado
 - Flotación
 - Espesamiento
 - Concentrado

4 PRODUCTOS Y SUBPRODUCTOS

Productos Principales: Zinc SHG y aleaciones especiales en lingotes, jumbos y granallas; Zamak; óxido de zinc.
Subproductos: Ácido sulfúrico, dióxido de azufre, sulfato de cobre, cemento de cobre, cadmio (en cátodos y esponja), entre otros.



DISPOSICIÓN DE RESIDUOS MINEROS Y DE FUNDICIÓN

La generación de residuos es inherente a las actividades mineras. Nexa prioriza prácticas más seguras y sostenibles, como el apilamiento en seco de relaves y el relleno de labores mineras agotadas (*backfill*).

FUNDICIÓN 3

Nexa opera tres fundiciones (smelters) con funciones complementarias en la producción de zinc y el reprocesamiento de materiales.
Cajamarquilla (PE): Una de las fundiciones de zinc más grandes de América Latina.
Três Marias (MG): La única fundición con tecnología integrada para procesar concentrados tanto silicatados como sulfatados.
Juiz de Fora (MG): Especializada en el reciclaje de baterías, pilas y residuos de la industria siderúrgica, con recuperación de zinc mediante el Proceso Waelz.

- **Etapas Clave del Proceso de Fundición:**
- Tostación
 - Hidrometalurgia
 - Electrólisis
 - Colada



EXPLORACIÓN MINERAL

La exploración mineral es un **pilar estratégico fundamental** para Nexa, ya que sustenta la continuidad de nuestras operaciones, garantiza la reposición de reservas y posiciona nuestro **crecimiento de largo plazo**.

En 2025, los programas de perforación se concentraron en tres frentes clave: expansión cercana a mina (near-mine), perforación brownfield e infill en operaciones existentes, y exploración greenfield en proyectos prospectivos.

Uno de los principales hitos del año fue la reposición global de los recursos y reservas consumidos en Nexa, manteniendo un balance positivo que contribuye directamente a extender la vida útil de nuestros activos.

La perforación total del año alcanzó 170.000 metros, de los cuales 69.807 metros se destinaron a perforación de exploración y 205.082 metros a perforación infill minera.



Nuestros proyectos de exploración brownfield avanzaron de manera sostenida, con el objetivo de expandir el portafolio existente y respaldar la extensión de la vida útil de nuestras minas en operación.

PERÚ

Cerro Lindo

El enfoque está en expandir los cuerpos mineralizados conocidos hacia el sureste de la mina para asegurar la continuidad de la mineralización. La perforación confirmó la presencia de mineralización, incluyendo una intersección de 22,20 metros.

El Porvenir

La Zona Integración, clave para el Complejo Pasco, tiene como objetivo convertir zonas mineralizadas en Recursos Minerales para extender la vida útil de la mina. La perforación interceptó zonas mineralizadas de alta ley, incluyendo una intersección de 80,5 metros.

BRASIL

Aripuanã

Con un enfoque en nuevas zonas mineralizadas y en opciones de expansión futura, la perforación confirmó la presencia de mineralización, incluyendo una intersección de 10,3 metros, lo que demuestra la continuidad del depósito.

Vazante

La expansión se enfocó en zonas mineralizadas adyacentes a las operaciones existentes. La construcción de la rampa de transporte respaldó la continuidad operativa, y la perforación confirmó mineralización en Conexão Sucuri Norte, incluyendo una intersección de 14,15 metros.

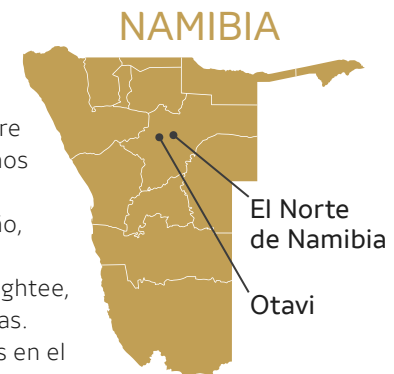


Proyectos Greenfield (Nuevas Metas)

Continuamos enfocando nuestros esfuerzos de crecimiento a largo plazo en el cobre, respaldados por un portafolio de exploración en etapa temprana alineado con nuestra estrategia de ampliar la exposición a este metal.

En línea con nuestra estrategia de optimización de portafolio y disciplina de capital, en diciembre de 2025 enajenamos los derechos mineros de los proyectos **Otavi y Namibia Norte**. Durante el año, completamos 656,2 metros de perforación en el objetivo Leulaghtee, sin interceptaciones significativas. Conservamos otras concesiones en el Kalahari Copper Belt, y los esfuerzos futuros en la región se enfocarán en trabajo de superficie y generación de nuevos objetivos.

Los proyectos como **Florida Canyon y Hilarión**, enfocados en zinc, así como Magistral, orientado al cobre, se mantienen como parte de nuestro portafolio.





RECURSOS Y RESERVAS

GRI 14.11.3, SASB EM-MM-160A.3, EM-MM-210A.2

Ninguna de nuestras operaciones en Brasil o Perú cuentan con reservas probadas o probables ubicadas en tierras indígenas, áreas naturales protegidas, zonas de conservación oficialmente designadas, ni en territorios afectados por conflictos. Más información en la [página 64](#).

RECURSOS Y RESERVAS – GLOBAL

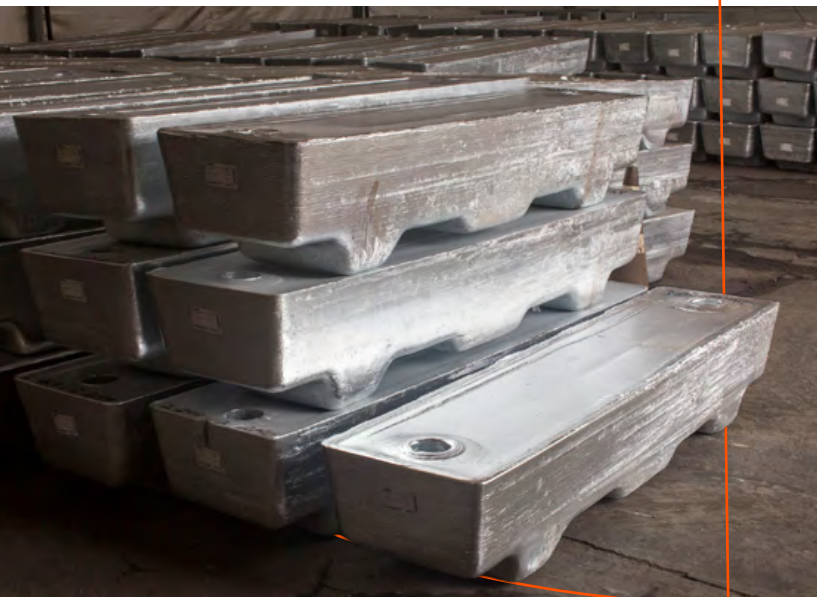
CLASE ^{1,2}	Total (millones t)	Zinc (%)	Cobre (%)	Plata (g/t)	Plomo (%)	Oro (g/t)	Molibdeno (%)	Zinc (mil t)	Cobre (mil t)	Plata (mil t)	Plomo (mil t)	Oro (mil oz)	Molibdeno (%)
Reservas (Minas de Zinc)³													
Probada	42,00	3,11	0,33	28,7	0,52	0,05		1.307,2	139,1	38.697	220,0	70,8	
Probable	73,08	3,75	0,21	37,4	0,97	0,11		2.739,4	152,1	87.970	706,9	251,6	
Total	115,09	3,52	0,25	34,2	0,81	0,09		4.046,6	291,2	126.667	926,8	322,4	
Recursos (Minas y Proyectos de Zinc)³													
Medido	22,04	3,45	0,10	29,9	0,67	0,02		759,4	21,7	21.216	148,4	17,7	
Indicados	64,03	3,68	0,05	24,4	0,63	0,04		2.360,6	32,8	50.221	406,0	79,8	
Total	86,06	3,62	0,06	25,8	0,64	0,04		3.119,9	54,6	71.437	554,4	97,5	
Inferidos	156,23	4,44	0,16	36,9	0,84	0,15		6.935,1	246,6	185.159	1.309,2	769,5	
Recursos (Proyectos de Cobre)⁴													
Medido	98,69		0,52	2,8			0,05		510,1	8.905			51,0
Indicados	90,68		0,43	2,8			0,04		394,3	8.041			36,1
Total	189,38		0,48	2,8			0,05		904,5	16.946			87,1
Inferidos	11,06		0,38	3,1			0,05		42,2	1.089			5,5

¹ La estimación de recursos y reservas minerales involucra supuestos sobre precios futuros de commodities y cuestiones técnicas de minería. La declaración de recursos y reservas sigue los Estándares de Definición CIM 2014 (Estándares de Definición para Recursos Minerales y Reservas Minerales) y es consistente con las definiciones de recursos minerales y reservas minerales descritas en la Regulación S-K, subparte 229.1300.

² Los valores totales y el contenido presentados en esta tabla no han sido ajustados para reflejar nuestra participación accionaria. La información presentada en esta tabla incluye el 100% de las estimaciones de reservas y recursos minerales de nuestras subsidiarias consolidadas y nuestras joint ventures, y se calcula con base en los estándares de definición CIM 2014 y es consistente con las definiciones de recursos minerales y reservas minerales descritas en la subparte 229.1300 de la Regulación S-K, algunos de los cuales no son de propiedad total, según se establece en la columna de propiedad disponible en el Reporte de Minería 6-K o en el Reporte Anual Nexa 20-F, disponible en <https://ri.nexaresources.com/financiamiento/informacion/anual-reports/>.

³ Los recursos minerales incluyen las siguientes unidades: Cerro Lindo, El Porvenir, Atacocha Underground, Atacocha Open Pit, Vazante y Aripuanã; y los siguientes proyectos de zinc: Hilarión, Florida Canyon y Bonsuccesso.

⁴ Incluye el siguiente proyecto de cobre: Magistral.



COMERCIAL

En 2025, consolidamos nuestra posición como **compañía global**, enfocada en asegurar el suministro de zinc metálico y subproductos en un **entorno de mercado internacional marcado por una elevada volatilidad y desafíos persistentes**.

Nuestro modelo de proyección de precios anticipó un primer semestre de 2025 complejo, seguido de una recuperación sustancial de las cotizaciones del zinc en la London Metal Exchange (LME) durante la segunda mitad del año. A pesar de las presiones inflacionarias, los costos unitarios se mantuvieron estables y en niveles competitivos, gracias a las iniciativas de productividad implementadas a lo largo del ejercicio.

Ampliamos nuestra participación en nuestro principal mercado, Sudamérica, en donde nos beneficiamos de mayores primas y de una posición competitiva más sólida. Como resultado, **nuestra participación de mercado en**

América Latina aumentó 6% en 2025 respecto de 2024, pasando de 76% a 82%.

El incremento de las ventas en el mercado brasileño **contribuyó a mejorar el flujo de caja, al reducir los créditos acumulados de ICMS** (Impuesto sobre la Circulación de Mercaderías y Servicios) en aproximadamente US\$ 11 millones.

En 2025, el precio promedio del zinc en la LME fue de US\$ 2.870 por tonelada, lo que representa un incremento del 3% en comparación con 2024. El volumen de ventas de zinc metálico y óxido de zinc totalizó 567 mil toneladas, un 4% inferior al del año anterior.

Nuestro equipo comercial capturó oportunidades de manera exitosa, particularmente en Estados Unidos, **incrementando las ventas al mercado norteamericano** mediante la exportación de más de 10.000 toneladas desde la refinera de Cajamarquilla. Sin embargo, la dinámica comercial entre Estados Unidos y China **impactó indirectamente a Nexa** en América Latina. Los aranceles estadounidenses sobre productos chinos desviaron excedentes, como el acero galvanizado, hacia la región, reduciendo aproximadamente un 4% la demanda aparente de zinc.

Para reducir nuestra dependencia logística y fortalecer el poder de negociación en la compra de concentrados, de los cuales aproximadamente el 50% proviene de terceros, **diversificamos nuestras importaciones** durante 2025. Recibimos concentrados desde África y desde minas como Antamina (Perú) a través de rutas alternativas, un enfoque que resultó logísticamente más eficiente y redujo la dependencia de la ruta tradicional del puerto del Callao.

Nuestro desempeño ESG se ha convertido en un diferenciador clave para clientes e inversionistas. En 2025, nuestra excelencia operativa se reflejó en credenciales de mercado que responden a los requerimientos de abastecimiento de nuestros grupos de interés.

Concluimos la revisión del análisis de ciclo de vida (LCA, por sus siglas en inglés) de nuestros productos, y los cálculos posicionan el zinc de Nexa entre los de menor huella de carbono a nivel global, con un resultado destacado en la refinera de Cajamarquilla, que registró 0,78 kg de CO₂/t de zinc producido, bajo un enfoque de la cuna a la puerta (cradle-to-gate). Se trata de información crítica para los clientes, que la incorporan en sus propios procesos, y refleja nuestro compromiso con la eficiencia, la transparencia y la descarbonización a lo largo de la cadena de valor.

Logramos el **pleno cumplimiento** de los estándares de Abastecimiento Responsable de la London Metal Exchange (LME) en su modalidad Track A, en línea con las Directrices de Debida Diligencia de la OCDE. Este logro nos permite mantener nuestra cotización en la LME y el acceso a los mercados globales, al tiempo que refuerza nuestro compromiso con la responsabilidad y la gestión ética a lo largo de toda la cadena de suministro mineral.

También realizamos un **análisis de brechas** para la certificación Zinc Mark, que evalúa 33 criterios de gobernanza ESG. Esta iniciativa forma parte de nuestro plan estratégico ESG.

Para 2026, las negociaciones de Cargos por Tratamiento (TCs, por sus siglas en inglés)¹ se cerraron con un benchmark de US\$ 85/t, una mejora frente al nivel de US\$ 80/t registrado en 2025, uno de los más bajos en la historia reciente del sector. Aunque el avance es todavía modesto, representa una **recuperación gradual en las condiciones comerciales para las fundiciones**. En las ventas de zinc metálico y óxido de zinc, continuaremos avanzando en la diversificación geográfica de nuestros mercados de exportación, Estados Unidos, Europa, África y Asia, así como en el desarrollo de mercado para nuevas aplicaciones del zinc.

¹ El Cargo por Tratamiento (TC, por sus siglas en inglés) en minería y fundición se refiere a la tarifa que cobra una fundición o refinera por tratar y procesar minerales o concentrados. Este cargo cubre los costos incurridos en las operaciones de fundición, incluyendo la conversión del mineral o concentrado en metal refinado.



NEXA EN CIFRAS

US\$ 3 mil millones
en ingresos netos en 2025

US\$ 772 millones
en EBITDA Ajustado

US\$ 352 millones
en inversiones de CapEx

US\$ 63 millones
invertidos en exploración mineral

5.614
colaboradores directos¹

9.983
contratistas permanentes

4.683
contratistas temporales

¹ El presente número de empleados incluye a los empleados de Pollarix, una subsidiaria de Nexa Resources S.A. Sin embargo, dichos empleados se encuentran excluidos de la información divulgada en el Formulario 20-F.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Sello de Oro del GHG Protocol

Certificación JDDS (*Joint Due Diligence Standard*)

Premio de Desarrollo Sostenible otorgado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)

Categoría de Gestión Ambiental, además de un Premio Especial por Acciones frente al Cambio Climático

Gartner Eye on Innovation Awards

Fabricación avanzada, otorgado por Gartner

Sello PERUMIN

Excelencia en Equidad de Género

FY25 Supplier Certification Award

Desempeño sobresaliente en calidad, entrega, capacidad de respuesta y mejora continua, otorgado por Worthington Steel

ESTRATEGIA DE NEGOCIO

El año 2025 representó un período clave para el fortalecimiento de nuestras bases operativas y la consolidación de nuestra visión de largo plazo, avanzando en una estrategia sustentada en cuatro pilares fundamentales:

Generación de Caja y Creación de Valor

Operamos con excelencia operacional y disciplina financiera, generando de manera consistente flujos de caja sostenibles y resilientes.

Cultura y Desempeño

Fomentamos una cultura sólida y ética, reforzada por un liderazgo inspirador. Nuestra organización se basa en productividad y responsabilidad, lo que resulta en una compañía ágil y resiliente.

Crecimiento

Nos enfocamos en la optimización del negocio, con el cobre como eje estratégico para el crecimiento de largo plazo de Nexa. Nuestra estrategia contempla la evaluación de oportunidades orgánicas (portafolio de proyectos) e inorgánicas (fusiones y adquisiciones) en diferentes etapas de madurez.

ESG

La ejecución certera, la efectividad y la mitigación de riesgos sustentan nuestros factores de ESG, junto con una ejecución confiable y una comunicación eficaz.



La integración de la agenda ESG en la estrategia de negocio de Nexa tiene un impacto directo en la mitigación de riesgos operativos, sociales y regulatorios. Este enfoque mejora la previsibilidad del flujo de caja, preserva el valor de los activos a lo largo de su ciclo de vida y fortalece la resiliencia de la Compañía frente a distintos escenarios de mercado, respaldando así la sostenibilidad económica de largo plazo.

Durante el año, nos enfocamos en la **consolidación de activos clave**. En septiembre, completamos una Oferta Pública de Adquisición que incrementó al 83% nuestra participación en Nexa Resources Atacocha S.A.A.. Este aumento, logrado parcialmente mediante un incremento de capital, resulta **fundamental para el proyecto de integración del Complejo Pasco** y asegura que una mayor proporción de los flujos de caja futuros corresponda a Nexa.

Asimismo, en abril concretamos la emisión de US\$ 500 millones en bonos de largo plazo, un paso importante en nuestra estrategia proactiva de gestión de pasivos.

Esta transacción reforzó la confianza de los inversionistas, extendió el perfil de vencimientos de nuestra deuda y mejoró nuestra flexibilidad financiera.

En 2025, nuestra agenda de ESG continuó madurando y se reflejó en la evolución significativa de nuestra matriz de materialidad al adoptar el concepto de doble materialidad, en línea con prácticas internacionales más estrictas. Asimismo, nos incluimos al 'Cumplimiento y Gestión de Riesgos de Incidentes Ambientales' como un tema de impacto financiero y de riesgo real para el negocio (ver más en la [página 23](#)).

La innovación fue reposicionada como un pilar estratégico central y una capacidad transversal en Nexa, esencial para impulsar el desempeño y el crecimiento sostenible. Este enfoque se integró en todas nuestras operaciones a través de iniciativas sistemáticas de investigación y desarrollo, fortaleciendo la eficiencia y la competitividad de la Compañía.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

GRI 2-9, 2-12, 2-14

Nexa cuenta con una sólida estructura de gobernanza corporativa, que sustenta su rol como compañía global con operaciones integradas en Brasil y Perú. Nuestra gobernanza sigue las mejores prácticas internacionales (estándares de la Bolsa de Valores de Nueva York - NYSE - y de la Comisión de Valores de Estados Unidos - SEC), y está compuesta por la Asamblea de Accionistas, el Directorio, los Comités Asesores y la Alta Dirección Ejecutiva.

Asamblea de Accionistas

La Asamblea de Accionistas es el máximo órgano de decisión de Nexa, con autoridad para modificar los Estatutos Sociales, elegir o remover a los miembros del Directorio y aprobar los estados financieros.

Directorio (BoD)

El Directorio es el máximo órgano de gobierno de Nexa y es responsable de supervisar la dirección estratégica de la compañía. Actúa como supervisor de los principios, valores, propósito corporativo y sistema de gobernanza de Nexa, y supervisa el desempeño de la Alta Dirección Ejecutiva.

El Directorio cuenta con cuatro comités, incluyendo el Comité de Sostenibilidad y Proyectos de Capital, responsable de supervisar la Estrategia ESG de Nexa.

Los miembros del Directorio son nominados y elegidos por la Asamblea General de Accionistas mediante mayoría simple. No se consideran las

acciones sin derecho a voto, las abstenciones ni los votos en blanco o nulos. Los directores ejercen mandatos de dos años, con posibilidad de reelección.

El proceso de nominación de miembros del Directorio contempla la evaluación de reputación, experiencia, ausencia de conflictos de interés y cumplimiento de los requisitos de independencia. Los candidatos pueden ser propuestos por accionistas o identificados a través de procesos de búsqueda independiente.

GRI 2-10

Las preocupaciones y riesgos relevantes para la compañía se comunican al Directorio durante las asambleas ordinarias o extraordinarias de accionistas, ya sea mediante puntos planificados en la agenda o como temas adicionales. Durante 2025, el Directorio celebró ocho reuniones, sin reportes de preocupaciones críticas a través de los mecanismos de denuncia disponibles. GRI 2-16

El Directorio está integrado por entre cinco y once miembros, de los cuales al menos tres deben ser independientes¹, en cumplimiento con los requisitos de las bolsas de valores en las que cotizamos. Actualmente, Nexa cuenta con nueve miembros, dos mujeres y siete hombres, ninguno de los cuales ejerce funciones ejecutivas, y todos reciben remuneración.

¹La independencia se evalúa de conformidad con la Regla 10A-3 de la Exchange Act, las normas aplicables de la New York Stock Exchange (NYSE), así como con el Instrumento Nacional 52-110 - Comités de Auditoría.

MIEMBROS DEL DIRECTORIO

GRI 2-11

Jaime Ardila
Presidente del Directorio desde 18 de junio de 2019

Miembro del Comité de Compensación, Nominación y Gobernanza y del Comité de Sostenibilidad y Proyectos de Capital

Edward Ruiz
Director Independiente desde 14 de diciembre de 2017

Miembro del Comité de Auditoría y del Comité de Finanzas

Paulo Macedo
Director desde 28 de junio de 2024

Miembro del Comité de Finanzas

Flávio Aidar
Director desde 1 de octubre de 2024
Miembro del Comité de Finanzas

Jane Sadowsky
Directora Independiente desde 14 de diciembre de 2017

Miembro del Comité de Auditoría y del Comité de Compensación, Nominación y Gobernanza

Daniella Dimitrov
Directora Independiente desde 14 de diciembre de 2017

Miembro del Comité de Auditoría y del Comité de Sostenibilidad y Proyectos de Capital

Luís Ermírio de Moraes
Director desde 25 de agosto de 2016

Miembro del Comité de Compensación, Nominación y Gobernanza y del Comité de Sostenibilidad y Proyectos de Capital

Gianfranco Castagnola
Director desde 4 de junio de 2020

Miembro del Comité de Finanzas

Hilmar Rode
Director Independiente desde 22 de junio de 2023

Miembro del Comité de Sostenibilidad y Proyectos de Capital

Más información sobre las responsabilidades del Directorio y la trayectoria de cada miembro se encuentra disponible [aquí](#).

COMITÉS DE ASESORES

Los Comités de Asesores brindan supervisión especializada al Directorio en áreas específicas de gobernanza. Están compuestos por miembros del Directorio y se reúnen al menos trimestralmente.

Comité de Auditoría

Supervisa la calidad e integridad de los estados financieros, la efectividad del sistema de control interno y los procesos de gestión de riesgos. El Comité establece procedimientos de ética y conducta. Está compuesto por tres miembros independientes del Directorio.

Comité de Finanzas

Supervisa la estructura financiera, recomienda estrategias de gestión y decisiones sobre la estructura de capital, y aprueba transacciones conforme a los Estatutos Sociales de la Compañía. Está compuesto por tres miembros del Directorio.

Comité de Compensación, Nominación y Gobernanza

Evalúa las políticas de compensación ejecutiva con base en la competitividad de mercado y la retención de talento, actualizadas mediante análisis de datos de mercado. Este comité recomienda candidatos al Directorio y al CEO, y evalúa al Director Ejecutivo y a los miembros de los Comités. Asimismo, desarrolla lineamientos de gobernanza corporativa y evalúa anualmente el desempeño de la alta dirección.

El Directorio y sus Comités realizan auto-evaluaciones anuales sobre un amplio conjunto de temas de supervisión, con apoyo de consultores externos cuando corresponde. Está compuesto por cuatro miembros del Directorio, incluyendo un director independiente. **GRI 2-18, 2-20**

Comité de Sostenibilidad y Proyectos de Capital

Garantiza la adopción de prácticas ESG seguras y sostenibles, incluyendo la gestión ambiental, social, de salud, seguridad y de relaves. Supervisa la relación con comunidades y otros grupos de interés en áreas operativas y proyectos de desarrollo, y monitorea la divulgación de recursos y reservas minerales de los activos en operación y del portafolio de proyectos. Está compuesto por tres miembros del Directorio, dos de los cuales son independientes. **GRI 2-13, TCFD Ga**

ALTA DIRECCIÓN EJECUTIVA

Integrada por líderes globales de las principales áreas de negocio, la Alta Dirección es responsable de desarrollar y ejecutar la estrategia de Nexa bajo la supervisión del Directorio. El equipo está conformado por el Director Ejecutivo (CEO), seis Vicepresidentes y tres Directores.

La Alta Dirección se reúne periódicamente para monitorear el desempeño y analizar asuntos de sostenibilidad, financieros y operativos, así como para definir planes de acción para sus equipos.

Asimismo, participa en las reuniones del Directorio para tratar temas relevantes dentro de sus áreas de responsabilidad y se mantiene informada sobre los indicadores ambientales y los riesgos prioritarios identificados a través de la matriz de riesgos de Nexa. Desde 2022, los objetivos ESG están vinculados a la compensación variable de todos los ejecutivos elegibles.

MIEMBROS DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA

Ignacio Rosado

Presidente y Director Ejecutivo

José Carlos del Valle

Vicepresidente Senior de Finanzas y Director Financiero del Grupo

Jones Aparecido Belther

Vicepresidente Senior de Servicios Técnicos y Desarrollo de Negocios

Leonardo Nunes Coelho

Vicepresidente Senior de Minería

Mauro Boletta

Vicepresidente Senior de Fundación y Comercial

Carlos Hilário

Vicepresidente de Recursos Humanos y Asuntos Corporativos

Renata Penna

Vicepresidenta Legal y de Gobernanza

Felipe Lana de Almeida

Director de Proyectos, Ingeniería y Energía

Neuma Eufrazio Braz Moreira

Directora de Cumplimiento, Controles Internos y Auditoría Interna

Fernando Demuner

Director de Fundación

ESG EN NEXA

GRI 2-1, 2-6



ESTRATEGIA ESG

Nuestro propósito es **operar con excelencia en ESG**, promoviendo una minería segura, ética y responsable que respete los territorios, preserve los recursos y deje un legado de desarrollo sostenible. **Nuestra Estrategia ESG** se define a nivel global, se adapta a las realidades regulatorias y a las necesidades ambientales y sociales de Brasil y Perú, y está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

En 2025, dimos un paso decisivo con la **revisión de nuestra evaluación de materialidad** para alinearla con los nuevos requisitos regulatorios, incluyendo la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) y las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF/IFRS), mediante la incorporación del **concepto de doble materialidad**, tanto de impacto como financiera. Esta iniciativa impulsó nuestro marco de gestión ESG, reforzó los planes de cumplimiento de las metas establecidas en 2022 y mejoró la transparencia respecto de nuestras limitaciones operativas. Asimismo, marcó el inicio de una **revisión integral de nuestras metas ESG**.

La Estrategia ESG de Nexa se ha consolidado como una herramienta clave para la gestión del negocio, al contribuir tanto a la mitigación de riesgos materiales como la generación de valor sostenible para accionistas y grupos de interés. En este contexto, los temas ESG adquieren una relevancia creciente en la gestión responsable de las operaciones y en el desarrollo de los recursos minerales, en línea con las regulaciones aplicables y los estándares internacionales de la industria.



MATERIALIDAD

GRI 3-1, 3-2, 3-3

La **materialidad** es el principio rector de nuestra Estrategia ESG y define qué temas ambientales, sociales y de gobernanza son lo suficientemente relevantes como para **influir en la toma de decisiones** de nuestros grupos de interés y en el desempeño de Nexa.

En 2025 dimos un paso decisivo al realizar una **revisión integral de nuestra matriz de materialidad**, un hito clave que refuerza nuestra dirección estratégica y alinea a Nexa con los marcos regulatorios globales emergentes, incluidos la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) y las normas IFRS S1 y S2 (Normas Internacionales de Información Financiera).

El resultado más significativo de este proceso fue la **adopción del concepto de doble materialidad**. A diferencia del enfoque anterior, centrado principalmente en el impacto percibido y la reputación, la doble materialidad exige evaluar los temas desde dos perspectivas esenciales: **materialidad de impacto**, cómo nuestras operaciones afectan a la sociedad y al medio ambiente, y la materialidad financiera, qué riesgos y oportunidades vinculados a ESG podrían generar impactos financieros materiales en nuestro negocio.

La revisión siguió una metodología estructurada, que comenzó con la identificación de temas relevantes a partir de referencias regulatorias y análisis de pares, seguida de un proceso de relacionamiento con los grupos de interés.

Además del análisis de impacto, incorporamos una evaluación de materialidad financiera orientada a analizar los riesgos y oportunidades ESG con potencial de afectar materialmente al negocio en distintos horizontes temporales. Realizado en estrecha colaboración con múltiples áreas corporativas, este proceso fortalece la transparencia y la solidez estratégica de Nexa, al aportar una visión con enfoque de negocio sobre los temas que pueden derivar en implicaciones financieras materiales.

Para este ejercicio de calibración, **involucramos a 507 representantes de nuestros grupos de interés**, entre líderes, colaboradores, sindicatos y representantes comunitarios de Brasil y Perú, mediante un **proceso estructurado** que permitió confirmar los **temas prioritarios de nuestra estrategia**.

La revisión dio como resultado la consolidación de ocho temas críticos. La principal incorporación, ahora integrada bajo el marco de doble materialidad, es Cumplimiento y Gestión de Riesgos de Incidentes Ambientales. Reconocemos que operar en un entorno regulatorio cada vez más exigente plantea riesgos e impactos materiales para nuestro negocio, lo que subraya la importancia de esta inclusión.

Otros cambios incluyen la integración del antiguo tema de Diversidad en Capital Humano y el cambio de denominación de Gestión de Recursos Hídricos a Capital Natural. Este alineamiento fortalece la comunicación con el mercado sobre la base de datos consistentes y evidencia concreta, al tiempo que impulsa el **involucramiento y la movilización de iniciativas en toda la organización**. Más información sobre la metodología y el proceso de revisión está disponible en el databook.



TEMAS MATERIALES CRÍTICOS DE IMPACTO



Ambiental

- » Cambio Climático
- » Cumplimiento y Gestión de Riesgos de Incidentes Ambientales
- » Capital Natural
- » Presas de Relaves y Gestión de Residuos



Social

- » Capital humano
- » Salud y Seguridad
- » Gestión del Desarrollo Social



Gobernanza

- » Gobernanza Corporativa e Integridad



Ambiental



CAMBIO CLIMÁTICO

Las operaciones generan emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), principalmente de Alcance 1, asociadas a la combustión de combustibles y a los procesos de fundición y refinación, además de las contribuciones provenientes de la cadena de valor. La transición energética genera oportunidades para mejorar la eficiencia y reducir emisiones, respaldadas por operaciones ubicadas en países con matrices eléctricas predominantemente renovables. Nexa monitorea de manera proactiva las metas climáticas, los avances regulatorios y las dinámicas de mercado, con el objetivo de mitigar riesgos y fortalecer la competitividad de sus activos.

Impacto Negativo Actual

- Las actividades contribuyen con emisiones directas e indirectas de GEI

Riesgos

- Incumplimiento de compromisos climáticos
- Riesgos de transición: restricciones de emisiones, impuestos y precio al carbono
- Riesgos físicos: eventos climáticos extremos
- Obsolescencia de activos intensivos en carbono.

Oportunidades

- Crecimiento de la demanda de zinc
- Aumento de la demanda de zinc de bajo carbono
- Huella de carbono por debajo del promedio de la industria (verificado por terceros)
- Matriz eléctrica predominantemente renovable

Compromisos Asociados

- Reducción del 10% en la intensidad de emisiones de Alcance 1 por tonelada métrica de zinc
- Mantener la matriz eléctrica de Nexa compuesta íntegramente por fuentes de energía renovable.
- Desarrollar un Plan de Adaptación al Cambio
- Definir un plan de neutralidad de carbono para 2035.

Ubicación



ODS



CAPITAL NATURAL

Las actividades mineras requieren una gestión responsable de los recursos hídricos, particularmente en regiones con estrés hídrico, donde iniciativas como la planta de desalinización ya implementada contribuyen a fortalecer la seguridad hídrica y la resiliencia operacional. Las operaciones también se desarrollan con especial atención a la protección de la biodiversidad y la mitigación de impactos ambientales.

Impacto Negativo Potencial

- Las actividades pueden afectar las reservas hídricas y generar escasez, especialmente en regiones con estrés hídrico preexistente
- Alteraciones en hábitats, paisajes y ecosistemas, con impactos sobre el suelo

Impacto Positivo Actual

- Desalinización en Cerro Lindo, que garantiza el suministro de agua para las operaciones sin competir con las comunidades vecinas

Riesgos

- La escasez hídrica puede generar riesgos regulatorios, reputacionales y operacionales
- Las fallas en el abastecimiento pueden interrumpir las operaciones
- Aumento de costos y pasivos ambientales

Oportunidades

- Gestión eficiente del recurso hídrico mediante recirculación y reducción del consumo
- Acceso a mecanismos vinculados al capital natural

Compromisos Asociados

- Reducción del 10% en el consumo específico de agua para 2030 (minería y fundición) tomando como línea base el año 2023

Ubicación



ODS



CUMPLIMIENTO AMBIENTAL Y GESTIÓN DE RIESGOS DE INCIDENTES

Las operaciones se desarrollan bajo controles ambientales rigurosos y en cumplimiento de la normativa aplicable, con el objetivo de gestionar las emisiones atmosféricas y el manejo de efluentes y residuos. Nexa mantiene sistemas de monitoreo, control y prevención para proteger la calidad del aire, del agua y del suelo, incluso ante situaciones excepcionales o eventos climáticos extremos, reforzando la resiliencia ambiental de sus actividades.

Impacto Negativo Potencial

- Las emisiones atmosféricas pueden afectar la calidad del aire
- Los derrames y las fallas operacionales pueden impactar el agua, el suelo y los ecosistemas

Riesgos

- Contaminación de recursos hídricos y del suelo

Ubicación



ODS



RELAVES Y RESIDUOS

La gestión de relaves y residuos se lleva a cabo con un enfoque en la integridad operacional y socioambiental, considerando la complejidad del monitoreo, el almacenamiento y los requisitos regulatorios aplicables. Se implementan controles estrictos para prevenir impactos ambientales y mitigar riesgos legales y reputacionales. Al mismo tiempo, la ampliación de iniciativas de economía circular fortalece la valorización de los residuos como insumos para otros sectores, generando eficiencias y oportunidades de negocio.

Impacto Negativo Potencial

- El manejo inadecuado de residuos puede contaminar suelos, cuerpos de agua y ecosistemas
- Degradación ambiental, presiones regulatorias e impactos sobre las comunidades aledañas

Riesgos

- Fallas o inestabilidades con impactos socioambientales
- Restricciones regulatorias e interrupciones operacionales derivadas de límites de almacenamiento
- El incumplimiento puede derivar en multas e interrupciones productivas

Oportunidades

- Expansión de iniciativas de economía circular

Ubicación

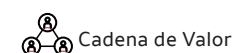


ODS



LEYENDA

Ubicación



Social

Gobernanza

CAPITAL HUMANO

Las operaciones se desarrollan en un contexto de transformación que exige una atención continua al bienestar de los colaboradores. Nexa busca mejorar las condiciones laborales, fortalecer el diálogo social y ampliar el uso de tecnologías para elevar los estándares de seguridad. Las iniciativas de diversidad e inclusión refuerzan el compromiso de la compañía con la igualdad de oportunidades.

Impacto Negativo Potencial

- Rotación y desafíos en la atracción y retención de talento
- Volatilidad de mercado y automatización, con impactos sobre el empleo
- Exigencias operacionales que pueden afectar el bienestar y la equidad
- Desafíos en la promoción de la diversidad

Riesgos

- Riesgos de seguridad asociados al desplazamiento hacia zonas remotas
- Riesgos derivados de una alta rotación y de una capacidad limitada de retención

Oportunidades

- Programas integrales de formación y desarrollo de colaboradores
- Programa estructurado de desarrollo de liderazgo

Compromisos Asociados

- Aumentar la representación femenina en la fuerza laboral al 25%
- Aumentar la representación femenina en cargos de liderazgo al 30%

Ubicación



ODS



SALUD Y SEGURIDAD

La salud y seguridad de los colaboradores son una prioridad para Nexa. Las operaciones en entornos subterráneos y metalúrgicos requieren una gestión continua de los riesgos operacionales, incluidos aquellos asociados a exposiciones físicas, químicas y psicosociales. Al mismo tiempo, el avance de tecnologías como la inteligencia artificial y la automatización contribuye a mejorar los controles, reducir incidentes y fortalecer la cultura de seguridad.

Impacto Negativo Potencial

- Exposición a factores de estrés psicosocial, que puede derivar en fatiga e impactos sobre la salud mental

Impacto Negativo Actual

- La exposición ocupacional y la ocurrencia de accidentes pueden afectar la salud, la seguridad y la reputación

Riesgos

- Riesgos relacionados con la integridad estructural y la ocurrencia de incidentes críticos
- Desafíos en la respuesta a emergencias en zonas remotas
- Riesgos de incumplimiento de los requisitos de SST

Oportunidades

- Uso de tecnología y automatización para mejorar controles, reducir exposiciones y fortalecer la seguridad

Compromisos Asociados

- Cero fatalidades año tras año en todas las unidades operativas
- Posicionar a todas las unidades operativas en el primer cuartil de la industria minera en términos de la Tasa de Frecuencia de Lesiones Registrables (TRIFR, por sus siglas en inglés)

Ubicación



ODS



GESTIÓN SOCIAL

Las operaciones están insertas en contextos sociales que involucran expectativas relacionadas con la generación de empleo, el desarrollo económico local y gestión ambiental, y el acceso al agua. Estos factores pueden influir en la percepción de las comunidades y en el mantenimiento de la licencia social para operar. Nexa actúa a través del diálogo estructurado, el relacionamiento transparente y las iniciativas de desarrollo local, con el objetivo de fortalecer relaciones de confianza y promover valor compartido a largo plazo.

Impacto Negativo Potencial

- Fallas en la gestión socioambiental, restricciones de acceso a tierras o desconocimiento de los derechos de comunidades y pueblos indígenas

Impacto Positivo Actual

- Impactos positivos a través del relacionamiento y de las inversiones en desarrollo local
- Generación de valor compartido mediante alianzas y respeto por los territorios

Riesgos

- Conflictos con comunidades relacionados con el cumplimiento de compromisos socioambientales
- Interrupciones operacionales derivadas de interacciones sensibles con las comunidades

Oportunidades

- Fortalecimiento de la licencia social para operar a través de una gestión socioambiental responsable y del diálogo activo con las comunidades

Ubicación



ODS



GOBERNANZA CORPORATIVA E INTEGRIDAD

La conducta empresarial implica desafíos y oportunidades relacionados con la integridad corporativa. Nexa cuenta con mecanismos de denuncia e iniciativas de concientización, y promueve la mejora continua en la protección de los denunciantes. El relacionamiento institucional y político requiere una gobernanza clara y una actuación alineada con los compromisos ESG. En la cadena de suministro, se adoptan prácticas comerciales responsables y condiciones contractuales adecuadas, con una gestión orientada a preservar la resiliencia, mitigar riesgos y fortalecer la confianza de los grupos de interés a través de la transparencia y la ética.

Impacto Negativo Potencial

- Debilidades en la protección de los denunciantes
- El relacionamiento sectorial requiere una gobernanza adecuada para mitigar riesgos reputacionales
- Las condiciones contractuales pueden afectar la resiliencia de la cadena de suministro y la reputación de la compañía.

Riesgos

- Los riesgos tributarios y de gobernanza pueden derivar en sanciones, restricciones de mercado e impactos reputacionales

Ubicación

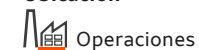


ODS



LEYENDA

Ubicación



Operaciones



Cadena de Valor

Todos los temas materiales se consideran relevantes para los horizontes a corto, medio y largo plazo.

GESTIÓN DE RIESGOS

GRI 2-13, 2-25, TCFD GB, GRA, GRB, MMA, MMC

Para Nexa, la gestión de riesgos **es un pilar crítico**, dado que la minería opera inherentemente en entornos complejos y de alto riesgo.

Por esta razón, hemos adoptado una Política de Gestión Integral de Riesgos Empresariales (Enterprise Risk Management – ERM), componente clave de nuestra estrategia de negocio orientado a la creación de valor y al fortalecimiento de la confianza de nuestros grupos de interés.

Los principales riesgos de Nexa tienen el potencial de impactar directamente la continuidad operacional, la estructura de costos, los plazos de proyectos estratégicos y la generación de caja. Por esta razón, la gestión de riesgos está plenamente integrada en los procesos de toma de decisiones y en la planificación estratégica de la Compañía.

El Comité de Auditoría supervisa la adecuación y efectividad de los procesos de gestión de riesgos, **asegurando su integración en nuestros sistemas operativos** y su contribución a una toma de decisiones estratégica informada en todas las unidades operativas, proyectos y funciones corporativas.

Gestionamos nuestros riesgos a través de la función de Enterprise Risk Management (ERM), siguiendo una metodología formalizada en la Política de Gestión de Riesgos del Negocio y en el Manual Corporativo de Riesgos. El proceso de reevaluación de riesgos se realiza anualmente y se rige por estándares internacionales, incluidos ISO 31000:2018 y COSO ERM:2017.

El proceso contempla las siguientes etapas: identificación, análisis, evaluación, revisión del apetito al riesgo, priorización, tratamiento, monitoreo y reporte de cualquier evento que pueda afectar negativamente nuestros objetivos estratégicos en dimensiones clave, incluidas las financieras, ambientales, de salud y seguridad, sociales y de derechos humanos, legales y de cumplimiento, ciberseguridad y seguridad de la información, y reputación.

Los órganos superiores de gobernanza desempeñan un rol de supervisión y asesoramiento mediante su participación en el Directorio y sus comités, promoviendo la adopción de mejores prácticas y asegurando la mejora continua en la gestión de riesgos.

En 2025, fortalecimos la gobernanza y la cultura de riesgos a través de las siguientes iniciativas:

Comité Ejecutivo de Riesgos

Fortalecimos la gobernanza al establecer el Comité Ejecutivo de Riesgos de carácter permanente y con cadencia trimestral. Compuesto por miembros permanentes con derecho a voto (Vicepresidentes) y miembros sin derecho a voto (Gerentes Generales), este Comité desempeña un rol clave en la escalación y formalización de temas de riesgo de alto nivel.

Integración

Trabajamos activamente en detallar riesgos estratégicos mediante el desarrollo de perfiles de riesgo integrales, incluyendo factores impulsores, causas raíz, controles y planes de acción. Esta iniciativa estableció una base de información sólida para transformar la gestión de riesgo en un sistema de monitoreo activo en 2026.

Fortalecimiento de la Cultura de Riesgos

Reforzamos una cultura de prevención de riesgos en todas las operaciones a través de visitas en sitio, sesiones de capacitación y el desarrollo de un programa piloto de talleres entre unidades con operaciones y perfiles de riesgo similares. Se espera que esta iniciativa crezca en 2026, con el objetivo de garantizar una línea base mínima común de controles para riesgos comparables en toda la compañía.

Riesgos ESG

El inventario de riesgos de Nexa fue revisado y ampliado para incorporar criterios vinculados a ESG, alineados con los temas materiales actualizados en 2025.



MAPEO DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO REGULATORIO

GRI 201-2

Nuestro proceso de mapeo de riesgos fue el principal catalizador de los cambios en la gobernanza ESG en 2025, y fue impulsado por la necesidad de alinear a Nexa con **marcos regulatorios globales y con requisitos de cumplimiento en constante evolución**.

Durante el año, nuestra matriz de riesgos evolucionó de un modelo 4x4 a un modelo 5x5¹, lo que implicó la **reevaluación de las valoraciones anteriores**. Esta actualización incorporó un mayor nivel de granularidad, permitiendo una diferenciación y priorización más precisa de los riesgos. Este cambio refleja un marco de evaluación más sofisticado y sensible, con capacidad de identificar y clasificar riesgos ESG, con mayor exactitud.

El riesgo asociado con el uso de Inteligencia Artificial ha sido incorporado en la matriz de riesgos estratégicos para un análisis más profundo, reconociendo su carácter emergente en el mercado. Para orientar el uso responsable de esta tecnología en Nexa, desarrollamos una Política de Inteligencia Artificial.

Continuamos monitoreando los riesgos inherentes a la industria minera y a nuestras operaciones, con un fuerte enfoque en la mitigación proactiva. En 2025, los siguientes riesgos se mantuvieron como los más relevantes:

1. Continuidad operacional y licenciamiento

La obtención oportuna de licencias y permisos estratégicos sigue siendo un riesgo altamente relevante con impacto directo en las operaciones, lo que exige esfuerzos legales y regulatorios continuos.

¹ En la matriz 4x4, el impacto se clasifica como menor, moderado, mayor o extremo, mientras que la probabilidad se clasifica como remota, ocasional, probable o muy probable. En contraste, la matriz 5x5 clasifica el impacto como mínimo, menor, moderado, mayor o extremo, y la probabilidad como remota, poco probable, ocasional, probable o muy probable.

2. Gestión responsable de presas, relaves y residuos

La gestión de estructuras geotécnicas representa un riesgo estratégico de alto nivel sujeto a supervisión constante. Trabajamos para asegurar la estabilidad estructural, el cumplimiento regulatorio y el mantenimiento de permisos durante la vida útil de las minas, a la vez que fortalecemos la gobernanza mediante revisiones de los marcos de gobernanza y de las estructuras organizacionales geotécnicas en ciertas unidades mineras en Brasil, así como iniciativas de planificación en Perú.

3. Riesgo político y social

La inestabilidad política global y los conflictos sociales representan riesgos para las operaciones, particularmente en Perú, donde el riesgo social está estrechamente vinculado a la seguridad jurídica y a posibles interrupciones operativas. Este riesgo se asocia directamente con la

posibilidad de huelgas, retrasos en proyectos y restricciones a la licencia social para operar.

4. Riesgo tributario

La intensificación de cambios tributarios y fiscales ha incrementado el riesgo fiscal, reflejando un nivel de incertidumbre jurídica que requiere una gestión proactiva y preventiva.

5. Riesgo reputacional (ESG)

El cumplimiento de los compromisos públicos en materia ESG constituye un riesgo estratégico sujeto a monitoreo prioritario, con el objetivo de proteger la reputación de Nexa en el mercado.

Estos y otros riesgos identificados son monitoreados por las áreas responsables y junto con la función de ERM, se detallan y divulgan en el [Formulario 20-F](#) de la Compañía.



METAS PÚBLICAS

Los cambios en nuestro portafolio de activos, las mejoras en nuestros sistemas de medición y las nuevas evaluaciones técnicas de nuestras operaciones mineras y de fundición llevaron a Nexa a revisar sus metas públicas ESG en 2025.

La revisión se guió por tres principios: solidez de los datos, transparencia metodológica y consistencia en nuestros compromisos de largo plazo. Como resultado, mantuvimos ocho compromisos públicos, con ajustes puntuales que fortalecen la credibilidad de los compromisos asumidos y la consistencia de su seguimiento hacia el 2030.

AGUA

Mantuvimos el compromiso de reducir en 10% el consumo específico de agua, pero ajustamos las líneas base. Para las operaciones mineras, 2024 fue definido como el nuevo año base, reemplazando los datos de proyecto de la unidad Aripuanã por mediciones operativas validadas, además de considerar la salida de Morro Agudo.

En las operaciones metalúrgicas, el indicador ahora considera el consumo de agua por tonelada de zinc catódico, utilizando 2023 como nuevo punto de referencia.

DIVERSIDAD

Nexa mantiene el compromiso de alcanzar un 30% de mujeres en posiciones de liderazgo, al considerar que este avance será un catalizador de cambios culturales. De esta manera, se definió una meta de 25% de representación femenina para la fuerza laboral total, acompañada de acciones en gobernanza, atracción y retención de talento.

Este análisis se basó en datos históricos de la compañía, tales como número de empleados, contrataciones, rotación y proyecciones hacia 2030, además de benchmarking sectorial. Los estudios también indican que el avance de la participación femenina en la fuerza laboral está influenciado por factores estructurales, especialmente en regiones más remotas.

EMISIONES

Nexa actualizó su enfoque de gestión climática, adoptando una meta de intensidad de emisiones de Alcance 1 por tonelada de zinc producido, indicador que permite monitorear de manera más directa las mejoras en eficiencia operativa y la descarbonización real.

Para asegurar la consistencia de la serie histórica, se revisó la línea base de emisiones de 2020, la cual excluye la operación Morro Agudo, que ya no forma parte del portafolio, e incluye las emisiones de procesos industriales en las metalúrgicas de Juiz de Fora y Três Marias, una fuente relevante que no había sido considerada previamente. Las verificaciones fueron realizadas por una consultora independiente, lo que refuerza la confiabilidad de la información divulgada.

Como parte de sus compromisos climáticos, la compañía se compromete a formalizar hacia 2035, un plan estratégico para la neutralización de emisiones de Alcances 1 y 2.

Asimismo, hacia 2030, Nexa desarrollará un plan estructurado de adaptación al cambio climático, con el objetivo de identificar y cuantificar los principales riesgos físicos que podrían impactar sus operaciones, fortaleciendo así la resiliencia de su plan de crecimiento.

Las revisiones aquí presentadas no deben interpretarse como una reducción de ambición, sino como representan una evolución en la gobernanza de las metas ESG, guiada por rigor metodológico, transparencia regulatoria e integración estratégica con la planificación operativa y financiera.

Al alinear los compromisos públicos con la realidad operativa del negocio y las proyecciones de largo plazo, Nexa reafirma su compromiso de integrar una agenda de sostenibilidad a la estrategia corporativa, enfocada en la gestión responsable de riesgos, la transparencia hacia el mercado y la generación consistente de valor en el largo plazo.

Tema	Meta Original	Meta Vigente	KPI	Baseline ¹	2023	2024	2025
Reducción de Emisiones	Reducción absoluta del 20% en las emisiones de Alcance 1 para 2030 (52,000 toneladas métricas de CO ₂ equivalente).	Reducción del 10% en la intensidad de emisiones de Alcance 1 por tonelada métrica de zinc	original - tCO ₂ equivalente revisado - tCO ₂ eq/tZn	0,47	0,44	0,40	0,37
	Mantener la matriz eléctrica de Nexa compuesta íntegramente por fuentes de energía renovable.	Mantener la matriz eléctrica de Nexa compuesta íntegramente por fuentes de energía renovable.	%	98,5%	98,6%	98,4%	98,4%
	Alcanzar la neutralidad de emisiones para 2040.	Desarrollar un Plan de Adaptación al Cambio Climático para todas las operaciones.					
	Alcanzar net zero para 2050.	Definir un plan de neutralidad de carbono para 2035.					
Agua	Lograr una reducción del 10% en el consumo específico de agua – minería.	Lograr una reducción del 10% en el consumo específico de agua en las unidades mineras	m ³ /t ROM ³	2,26	NA ²	2,26	2,05
	Lograr una reducción del 10% en el consumo específico de agua – metalurgia.	Lograr una reducción del 10% en el consumo específico de agua en las unidades metalúrgicas	Original – m ³ /ton de metal Revisado – m ³ /t ZnCt	20,10	20,10	19,65	20,48
Seguridad	Mantener año tras año cero fatalidades en todas las unidades operativas.	Cero fatalidades en todas las unidades operativas	N	-	0	3	2
	Posicionar todas las unidades de Nexa en el primer cuartil de la industria minera en términos de Tasa de Frecuencia de Lesiones Registrables Totales (TRIFR).	Posicionar a Nexa en el primer cuartil de la industria minera en términos de Tasa de Frecuencia de Lesiones Registrables Totales (TRIFR) ⁴	Índice Total de Frecuencia de Lesiones Registrables *1.000.000 / HHT	2º q.	3º q.	2º q.	2º q.
Pluralidad	30% de mujeres en puestos de liderazgo	30% de mujeres en puestos de liderazgo	%	21,0%	23,7%	23,0%	26,7% ⁶
	30% de mujeres en la fuerza laboral	25% de mujeres en la fuerza laboral ⁵	%	16,0%	17,3%	17,5%	18,5%

¹ La línea de base corresponde al año 2020, excepto para el consumo específico de agua, que utiliza 2024 para las unidades mineras y 2023 para las refinerías.

² No aplicable, debido al cambio en el año base a 2024.

³ Run-of-mine (ROM): mineral bruto extraído directamente de la mina sin ningún procesamiento.

⁴ Fuente: Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

⁵ La meta de mujeres en la fuerza laboral ha sido reclasificada como una meta interna.

⁶ Se considera el porcentaje de colaboradoras en el Grupo Salarial (GS35) y superiores. En el Formulario 20-F (p. 184), se divulgó un porcentaje distinto, calculado con base en el criterio de coordinadores y cargos superiores.



COMPROMISOS SOCIALES

❖ Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2017, apoyando la movilización de la comunidad empresarial en torno a valores fundamentales vinculados a los derechos humanos, las relaciones laborales, la protección ambiental y la lucha contra la corrupción.

❖ Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Desde 2017, estamos comprometidos con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, abordando de manera prioritaria temas como derechos humanos, derechos laborales, protección ambiental y anticorrupción.

❖ Proyecto de Divulgación de Carbono (CDP)

Iniciativa internacional que evalúa y reconoce las acciones corporativas orientadas a la gestión y reducción de los impactos ambientales. Desde 2019 participamos en el cuestionario de Seguridad Hídrica y desde 2020, en el de Cambio Climático. En 2025 mantuvimos una calificación B, lo que refleja un alto nivel de transparencia y una gestión sólida en sostenibilidad.

❖ Consejo Empresarial Brasileño para el Desarrollo Sostenible (CEBDS)

Participamos en el Consejo Empresarial Brasileño para el Desarrollo Sostenible con el objetivo de alinear nuestras prácticas con estándares de excelencia en sostenibilidad.

❖ Foro de Empresas y Derechos LGBTI+

Somos signatarios desde 2021 del Foro de Empresas y Derechos LGBTI+, respaldando la Carta de los Diez Compromisos.

❖ Mujeres en la Minería (WIM Brasil y WIM Perú)

Renovamos nuestra membresía en Women in Mining tanto en Brasil como en Perú, reforzando nuestro compromiso con una industria minera más inclusiva y diversa.

❖ Sello de Mujeres a Bordo (WOB)

Recibimos el Sello Women on Board (WOB) en 2021, que reconoce la presencia de mujeres en nuestro Directorio. WOB es una iniciativa independiente que promueve entornos corporativos con representación femenina en directorios o comités consultivos.

❖ EcoVadis

Plataforma global para evaluar el desempeño en sostenibilidad corporativa en las dimensiones ambiental, social y ética. Hemos mejorado de forma consistente nuestra puntuación en EcoVadis, que actualmente se sitúa en 69 puntos, ubicándonos en el percentil 83 de nuestra industria y por encima de la mayoría de nuestros pares del sector.

❖ Índice Dow Jones - Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA)

La Corporate Sustainability Assessment (CSA), realizada por S&P Global, evalúa las prácticas de sostenibilidad de las compañías listadas y sirve como base para la familia de Índices Dow Jones Sustainability (DJSI). En 2025, Nexa Peru S.A. mejoró su puntaje en esta evaluación.

RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS Y GESTIÓN AMBIENTAL

GRI 2-28, 2-29

El relacionamiento con los grupos de interés es un pilar estratégico para el desarrollo sostenible del negocio. En ese marco, Nexa adopta un enfoque estructurado de relacionamiento, basado en la transparencia, el diálogo continuo y el análisis de materialidad, a través de múltiples canales que garantizan una comunicación abierta, accesible y frecuente.

Los grupos de interés se identifican y priorizan en función de su nivel de influencia y de su exposición a las actividades de la Compañía, lo que permite una gestión dirigida y consistente. Este proceso fortalece las relaciones de confianza, mitiga riesgos e identifica oportunidades, asegurando prácticas responsables y alineadas con la estrategia corporativa y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El relacionamiento con los grupos de interés se orienta por los siguientes direccionadores estratégicos:

- Fortalecimiento del relacionamiento institucional con públicos clave
- Anticipación y gestión de riesgos y oportunidades
- Generación de insumos calificados para la toma de decisiones
- Alineamiento entre las agendas institucionales y la estrategia corporativa
- Contribución a la sostenibilidad y continuidad de las operaciones

Accionistas e Inversionistas	Reuniones Conferencias del sector Visitas a instalaciones Sitio web Redes sociales Comunicaciones al mercado Memoria Anual 20-F Comunicados de resultados trimestrales Investor Day Alertas por correo electrónico y boletín Conferencias de resultados / webcasts Juntas de Accionistas Actualizaciones al mercado de capitales
Proveedores	Criterios ambientales y sociales para la selección y contratación Línea Ética Memoria Anual Plural Chain
Clientes	Contacto con los equipos comerciales Encuesta de satisfacción Línea Ética Memoria Anual Eventos
Bancos e Instituciones Financieras	Reuniones Conferencias telefónicas Eventos del sector Eventos patrocinados Comunicados de resultados trimestrales Línea Ética Memoria Anual 20-F
Empleados, contratistas, practicantes y pasantes	Diálogo Abierto con el CEO Diálogo con Líderes Reuniones estratégicas y de gestión What's Nexa Diálogo Quincenal de Seguridad Diálogo de Desempeño y Desarrollo Planificación de Carrera y Desarrollo Línea Ética Memoria Anual Workplace Go Nexa Rolando na Nexa
Asociaciones del Sector	Reuniones Encuentros sectoriales Línea Ética Memoria Anual
Entidades de gobierno	Reuniones Contactos Sitio web Redes sociales Línea Ética Memoria Anual
Organismos reguladores	Reuniones Comunicaciones escritas Sitio web Redes sociales Línea Ética Memoria Anual
Organizaciones del Tercer Sector	Reuniones Programas ambientales y sociales Calificación de ONG Sitio web Redes sociales Línea Ética Memoria Anual Visitas a los proyectos sociales de Nexa Reuniones con grupos de interés
Prensa	Comunicados de prensa Entrevistas Sitio web Redes sociales Memoria Anual Press trips Agendas de relacionamiento
Comunidad	Programas ambientales y sociales Reuniones locales Voluntariado Caracterización socioeconómica de las comunidades Sitio web Redes sociales Línea Ética Memoria Anual Agenda social Audiencias públicas Lives

Participación en asociaciones

Nuestro relacionamiento con los distintos grupos de interés también incluye la participación activa en asociaciones industriales y sectoriales, tales como:

- Associação Brasileira de Empresas de Pesquisa Mineral e Mineração (ABPM)
- Federação das Indústrias do Estado de Mato Grosso (FIEMT)
- Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG)
- Fundação Sen. José Ermírio de Moraes (Funsejem)
- Hub de Innovación
- Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram)
- Instituto de Metais Não Ferrosos (ICZ)
- Instituto de Seguridad Minera Perú (ISEM)
- International Zinc Association (IZA)
- Mining Hub
- Mobilização Empresarial pela Inovação (MEI)
- Sindicato das Indústrias Extrativas de Minas Gerais (Sindiextra)
- Sindicato das Indústrias Extrativas de Minérios do Estado de Mato Grosso (Sindiminério)
- Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) – Perú

NUESTRA GENTE

GRI 3-3: Capital Humano (GRI 14.17.1, 14.21.1)

Nuestra gente es el pilar fundamental de Nexa. Ninguna operación o **estrategia puede alcanzar el éxito** sin las personas que día a día, impulsan nuestro desarrollo y dan vida a nuestro propósito: ser la empresa minera que evoluciona con el mundo.

Estamos comprometidos con el fomento de una **cultura que impulse el desarrollo, el bienestar y la inclusión**, en la que la diversidad de talentos pueda crecer y alcanzar su máximo potencial. Guiados por la productividad, la simplicidad y la eficiencia, nuestro enfoque se fundamenta en el cuidado genuino de las personas.



Esta cultura promueve la colaboración, la innovación y el sentido de pertenencia, generando impactos positivos y sostenibles en nuestro entorno organizacional.

Al mismo tiempo, reconocemos la existencia de riesgos como los sesgos inconscientes y la discriminación, los cuales buscamos prevenir mediante políticas claras, programas de capacitación y mecanismos de monitoreo continuo. Este enfoque integral fortalece nuestro compromiso de construir un entorno laboral cada vez más seguro, respetuoso y equitativo para todas las personas que forman parte de Nexa.

Cultura Nexa

La cultura de Nexa se encuentra en un **proceso continuo de evolución**. Durante 2025, impulsamos una transformación orientada a la humanización del liderazgo, adoptando un enfoque más empático y centrado en las personas.

Para fortalecer esta cultura, implementamos iniciativas específicas de capacitación y compromiso. Destaca especialmente el Programa Cultivando el Liderazgo, que durante el año desarrolló tres módulos formativos, uno de ellos dedicado exclusivamente al Liderazgo Humanizado. El programa involucró a **más de 600 líderes de la organización**, con el objetivo de reconocer la dimensión humana del liderazgo y promover entornos psicológicamente seguros en los equipos. Nuestra estructura de Recursos Humanos se encuentra plenamente integrada en Brasil y Perú, con contenido consistente en todos los programas de capacitación y desarrollo de talento. Esta integración es esencial para promover la visión One Nexa, consolidando un lenguaje y una cultura compartidos en toda la organización.

La innovación, por su parte, es un valor fundamental de la compañía, una capacidad colectiva integrada en toda la organización. En este contexto, lanzamos el **Movimiento Next**, una iniciativa orientada a dar mayor visibilidad a las propuestas innovadoras, incentivar el liderazgo, empoderar al talento interno y activar la inteligencia colectiva de nuestros equipos. Para conocer más sobre nuestro relacionamiento con colaboradores y las iniciativas en esta materia, invitamos a consultar la sección [Capital Humano](#) de este informe.

PROVEEDORES

GRI 3-3: Governance and Integrity (GRI 14.18.1, 14.19.1), GRI 414-1

Reconocemos a nuestros proveedores y socios externos como **actores clave en la construcción de un negocio resiliente y responsable**. Durante 2025, enfocamos nuestros esfuerzos en fortalecer **los controles, el cumplimiento y la responsabilidad socioambiental** a lo largo de toda la cadena de valor. Nuestros contratos ahora incluyen cláusulas que exigen explícitamente el respeto a los derechos humanos. **GRI 412-3**

Mantenemos relaciones con aproximadamente 5.000 proveedores directos e indirectos, incluyendo prestadores de servicios especializados, empresas de ingeniería y construcción, consultoras técnicas, fabricantes de equipos y proveedores de materiales e insumos. De este total, cerca del 6% (aproximadamente 300) operan como subcontratistas o terceros.

En 2025, en línea con las directrices de la Bolsa de Metales de Londres (LME), **capacitamos e involucramos tanto a socios como a colaboradores** en nuestra Política de Compras Sostenibles (publicada en 2024) y en nuestra Política de Cumplimiento y Debida Diligencia. Como resultado, alcanzamos el pleno cumplimiento de los estándares de Abastecimiento Responsable de la LME (Track A), reforzando nuestro compromiso con la gestión ética de la cadena de suministro.

Reemplazamos nuestro sistema anterior (Ariba) por Ezproc, una plataforma única de compras electrónicas integrada con el Coupa Supplier Portal (CSP), desarrollada por el Grupo Votorantim. Este ecosistema nos permite seleccionar y colaborar con los proveedores mejor calificados, al tiempo

que **mejora la seguridad, la transparencia y el cumplimiento en nuestras relaciones** con proveedores.

Utilizamos el sistema Coupa para la contratación de proveedores mediante un proceso totalmente digital y colaborativo, cuya automatización incrementa la agilidad, la estandarización y el cumplimiento en las adquisiciones.

Para la calificación de proveedores, utilizamos plataformas especializadas como Linkana (Brasil) e Izcheck (Perú), que respaldan la evaluación de criterios técnicos, legales, financieros y de sostenibilidad, así como la gestión de riesgos y cumplimiento normativo. Estas soluciones permiten la centralización de documentos, el rastreo de la información y la evaluación estructurada de nuevos socios, en línea con las políticas y directrices de Nexa, contribuyendo a una gestión de la cadena de suministro más robusta y segura.

En 2025, trabajamos con 5.000 empresas proveedoras registradas, 3.081 con base en Brasil y 2.385 en Perú, atendiendo una amplia gama de segmentos, incluyendo insumos y materias primas, gestión de residuos y ambiental, suministro de energía, minerales y químicos, combustibles, servicios de salud, embalajes, transporte, MRO (Mantenimiento, Reparación y Otros), instalaciones, TI, servicios y mantenimiento, entre otros. Las compras totales durante el período ascendieron a US\$ 1,3 mil millones, con 3,4% contratados a proveedores locales. **GRI 204-1**

**La limitada disponibilidad de información sobre el tamaño de las empresas restringe la cobertura del indicador, reduciendo los volúmenes reportados de compras locales en los últimos años, sin que ello refleje necesariamente una disminución en la participación de proveedores locales en las adquisiciones realizadas en el país.*



GESTIÓN DE PROVEEDORES EN NEXA

En 2025, dimos pasos decisivos para reforzar la **responsabilidad y el cumplimiento en toda nuestra cadena de suministro**. Rediseñamos nuestro marco de gestión de terceros con un **enfoque no negociable en seguridad**, asignando profesionales específicos de Supply Chain en Brasil y Perú para liderar esta agenda de manera dedicada.

Asimismo, lanzamos un programa piloto de **auditorías presenciales** a proveedores clave, con el objetivo de garantizar el monitoreo continuo del nivel de madurez y la solidez de nuestra cadena de suministro.

NUESTROS PROVEEDORES LOCALES

El desarrollo de la cadena de suministro local es una prioridad estratégica para Nexa. Tras la definición del concepto de proveedor local¹ en 2024, nuestro enfoque durante 2025 se centró en la consolidación de políticas claras que orienten a los equipos en la identificación, priorización y promoción de estos proveedores.

Mantenemos un relacionamiento activo con los proveedores locales para comprender sus necesidades y apoyar su crecimiento, asegurando que el desarrollo generado por nuestras operaciones se traduzca en beneficios concretos para las comunidades donde estamos presentes. Este enfoque ya ha comenzado a generar resultados relevantes, probando que los proveedores locales pueden ser altamente competitivos en términos de costos, impulsados por ventajas como la optimización logística y la reducción de costos indirectos asociados a la proximidad geográfica. En Perú, priorizamos las alianzas con proveedores de base comunitaria, empresas conformadas por miembros de las comunidades locales, fortaleciendo así la inclusión social y construyendo relaciones sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

La plataforma Ezproc ha sido puesta a disposición sin costo para proveedores locales y comunitarios, eliminando barreras de acceso y facilitando su integración en nuestra cadena de suministro. Adicionalmente, continuamos implementando acciones orientadas a simplificar el proceso de calificación de proveedores, definir categorías específicas de contratación y apoyar la capacitación y el desarrollo de este segmento de proveedores..

¹ Los proveedores locales se definen como micro y pequeñas empresas ubicadas dentro de un radio de hasta 50 kilómetros de las unidades productivas en los centros urbanos de Lima y Juiz de Fora, y hasta 100 kilómetros para todas las demás unidades.





EN 2025,
404 proveedores
 participaron en la Evaluación de
 Proveedores, más del doble que
 en 2024

El mapeo de impactos sociales, reales y potenciales, relacionados con nuestra base de proveedores requiere un análisis más profundo de toda la cadena de valor. Este proceso se encuentra actualmente en etapa de desarrollo.

Los resultados del Programa de Evaluación de Proveedores correspondiente al ciclo 2025 identificaron un punto de atención relevante: 15 proveedores informaron que no cuentan con un canal de denuncias o línea ética anónima para sus colaboradores y terceros. La ausencia de estos mecanismos puede generar vulnerabilidades en materia de transparencia y prevención de prácticas indebidas.

Este hallazgo refuerza la importancia de continuar avanzando en la madurez ESG de nuestra cadena de suministro, mediante iniciativas que promuevan la adopción de mecanismos de integridad y la protección de los derechos humanos en todos los niveles.

Programa de Reconocimiento a Proveedores

Nuestro Programa de Reconocimiento a Proveedores constituye un mecanismo clave para **premiar y valorar a aquellos socios** que operan en línea con nuestros valores y principios de sostenibilidad, fortaleciendo así el espíritu de colaboración a lo largo de la cadena de valor.

La evolución de este programa comenzó en 2023 con la incorporación de criterios ESG en el proceso de reconocimiento, orientados a destacar iniciativas relacionadas con diversidad implementadas por nuestros socios externos.

Evaluación de Proveedores

GRI 414-2

Realizamos la evaluación de proveedores como un pilar estratégico para asegurar que nuestra cadena de valor esté **alineada con nuestros valores de sostenibilidad y seguridad**, reforzando nuestro compromiso con las **relaciones comerciales éticas, los derechos humanos y las condiciones laborales justas**. **GRI 308-1**

El programa de evaluación está estructurado en dos etapas clave. En la primera, se lleva a cabo una evaluación interna enfocada en el **desempeño, seguridad y cumplimiento de los criterios operacionales y ambientales establecidos**, siendo el desempeño en seguridad un factor crítico tanto para la selección como para la continuidad contractual de los proveedores. La segunda etapa, corresponde a una evaluación externa cuyo objetivo es analizar el **nivel de madurez de los proveedores en sostenibilidad, responsabilidad social y gobernanza**.

En 2025, evaluamos a nuestros proveedores a través del **Índice de Evaluación de Proveedores (IAF)**, el cual incluye las categorías de **Logística, Proyectos, Materiales, Insumos, Servicios y Sostenibilidad**. Adicionalmente, incorporamos las categorías de Seguridad e Innovación, reforzando nuestros valores y reafirmando nuestros compromisos públicos en estos temas estratégicos.

En el ciclo de evaluación 2025 participaron 404 proveedores, más del doble de los incluidos en el ciclo piloto de 2024. El modelo de evaluación ESG busca mapear el nivel de madurez de la cadena de suministro y promover la mejora continua. Si bien la identificación de impactos y riesgos ESG aún se encuentra en desarrollo, los resultados ya indican un escenario positivo, con un alto nivel de compromiso de los proveedores con los derechos humanos y un avance en la madurez ESG a lo largo de la cadena de valor. Desde una perspectiva social, solamente el 3% de los proveedores registró respuestas insatisfactorias.

CLIENTES

Priorizamos el mantenimiento de una **relación cercana y transparente con nuestros clientes**, reconociendo la **sostenibilidad como un diferenciador competitivo y ético** de nuestro negocio. Nuestros esfuerzos en gobernanza y cumplimiento se materializaron en el desarrollo de un Código de Conducta para Clientes que establece las mejores prácticas ESG, así como en la implementación de un proceso periódico de debida diligencia que cubre el 100% de nuestra base activa de clientes.

En 2025, obtuvimos la certificación Joint Due Diligence Standard (JDDS), que garantiza el abastecimiento responsable de minerales y mantiene nuestros registros alineados con los requisitos de la Bolsa de Metales de Londres (LME).

La calidad de nuestro servicio al cliente es validada por el mercado. En la Encuesta de Satisfacción de Clientes 2024, alcanzamos un Net Promoter Score (NPS) de 85 sobre 100, lo que nos posiciona en la zona de excelencia y representa una mejora de tres puntos respecto a la medición anterior. De acuerdo a estos resultados, hemos desarrollado planes de acción orientados a **mejorar aún más nuestro desempeño logístico y fortalecer la atención personalizada que ofrecemos a cada cliente**.

Avanzamos en la revisión del Análisis de Ciclo de Vida (LCA) de nuestros productos y nos encontramos en proceso de obtener verificación por terceros para estos datos. El zinc de Nexa se destaca por su **baja huella de carbono**, posicionándose entre los más bajos a nivel global (0.78 tCO₂ por tonelada vendida, frente a un promedio de la industria de 3.0 tCO₂ por tonelada de zinc). Esta ventaja competitiva está respaldada por el hecho de que nuestra refinería de Cajamarquilla opera con energía 96% renovable, lo que garantiza eficiencia operativa y refleja nuestro sólido compromiso ambiental.

Asimismo, avanzamos en nuestra agenda de economía circular, respondiendo a la creciente demanda de óxido de zinc con alto contenido reciclado, particularmente de la industria de neumáticos. Además, realizamos un análisis de brechas para la certificación The Zinc Mark, con el objetivo de alinearnos con futuros criterios de la Bolsa de Metales de Londres (LME) y fortalecer aún más nuestra credibilidad en el mercado.

Para mantener la transparencia y el diálogo continuo con el mercado, involucramos a los grupos de interés a través de múltiples canales de comunicación, incluyendo el Market Bulletin (revista trimestral), Zincast (podcast mensual o quincenal), Market Talks (reuniones individuales) y eventos como el *Zinc Journey*.



MÁS CERCA DE NUESTROS CLIENTES

En 2025 fortalecimos vínculos con nuestros clientes. Un evento relevante fue el *Zinc Journey*, el primer evento dedicado exclusivamente a este público, cuyo principal objetivo fue restablecer un vínculo más cercano con el mercado brasileño y brindar mayor claridad y transparencia en la información.

El evento incluyó presentaciones dirigidas a clientes, abordando tendencias macroeconómicas, perspectivas para 2026 y el panorama del mercado del zinc.

El *Zinc Journey* fue una de las iniciativas contempladas en el plan de acción desarrollado a partir de la Encuesta de Satisfacción de Clientes 2024, que arrojó un NPS de 85. La encuesta bianual mostró un incremento de tres puntos respecto a 2022, posicionando a Nexa en la **zona de excelencia**.



SOCIEDAD

GRI 3-3: Gestión Social SASB EM-MM-210b.1

El fortalecimiento de los lazos con nuestras comunidades son un factor crítico para la continuidad operativa de Nexa, particularmente en regiones donde los riesgos sociales pueden impactar directamente la producción, los plazos de proyectos y la creación de valor. Nuestro **enfoque estructurado** busca anticipar conflictos, **fortalecer el diálogo** y reducir el riesgo de interrupciones operativas, fomentando **relaciones de largo plazo** basadas en la confianza y la transparencia.

Mantenemos relaciones cercanas con las comunidades, fundamentadas en el diálogo y la retroalimentación. Reconocemos que pueden surgir impactos negativos potenciales, como preocupaciones ambientales o dependencia económica, por eso actuamos de manera preventiva mediante iniciativas específicas de gestión social y una relación comunitaria continua.

Al mismo tiempo, buscamos generar impactos positivos y duraderos apoyando el desarrollo económico local, mejorando la infraestructura y expandiendo oportunidades de desarrollo para diversos grupos. Nuestro Plan de Desarrollo Local, alineado con la metodología AA1000, se enfoca en acciones y proyectos que promueven educación, generación de ingresos y autonomía. Este trabajo contribuye a relaciones basadas en la confianza y al desarrollo sostenible de los territorios donde operamos.

Aplicamos mecanismos estructurados de diálogo y desarrollo compartido, utilizando diversas herramientas participativas, entre ellas:

- **Canales de Diálogo** – Disponemos de canales permanentes de comunicación (incluyendo nuestro sitio web, correos electrónicos, líneas telefónicas y atención presencial) para garantizar la retroalimentación activa y el diálogo directo con las comunidades locales.
- **Paneles Comunitarios** – En nuestras operaciones en Brasil promovemos Paneles Comunitarios enfocados en el desarrollo de capacidades, planificación participativa e intervención social, fomentando la participación comunitaria y el desarrollo de liderazgo local.
- **Nexa Puertas Abiertas** – Nuestro programa de visitas a las unidades recibe a familiares de colaboradores, estudiantes y miembros de la comunidad, promoviendo el intercambio de conocimiento y la construcción de relaciones de confianza.
- **Relacionamiento en Perú (OIP)** – En nuestras operaciones en Perú promovemos la participación activa de las comunidades a través de las Oficinas de Información y Participación (OIP), que funcionan como espacios permanentes para reuniones, talleres y asambleas.
- **Monitoreo Ambiental Participativo** – También en Perú implementamos un programa que garantiza la participación de las comunidades en el monitoreo periódico de la calidad del aire, agua y suelo dentro de nuestras áreas de influencia.
- **Nexa+Comunidad** – Desarrollamos iniciativas cívicas y actividades culturales, como talleres de arte y ferias de salud, en alianza con organismos gubernamentales y organizaciones sociales.

SIMULACROS DE EMERGENCIA

GRI 14.15.4, SASB EM-MM-540a.3

En 2025 reafirmamos nuestro **compromiso innegociable con la seguridad de las personas** y la transparencia al llevar a cabo de manera exitosa una serie de simulacros de emergencia en nuestras facilidades en Brasil. Todos los ejercicios se llevaron a cabo en estricto cumplimiento de la legislación aplicable y del Plan de Acción de Emergencia para Presas de Relaves (PAEBM). Estos simulacros son fundamentales para **fortalecer la cultura de prevención** y garantizar la participación activa tanto de las comunidades como de las autoridades de seguridad pública en la preparación ante emergencias.

Un logro relevante fue el primer Simulacro Integrado de Emergencia realizado conjuntamente con la empresa eléctrica Companhia Energética de Minas Gerais (Cemig) en Três Marias y São Gonçalo do Abaeté, en septiembre de 2025. Este esfuerzo colaborativo permitió **integrar sistemas de alerta y consolidar un plan coordinado para la protección de la población**. La participación comunitaria alcanzó el 30% dentro de la Zona de Rescate (ZAS), el área de mayor riesgo que requiere evacuación autónoma, reflejando un alto nivel de involucramiento con los protocolos de gestión de emergencias.

En octubre de 2025, el simulacro en la Presa Aroeira, en Vazante, cumplió con todos los objetivos previstos, **alta participación comunitaria y confirmación de la efectividad de los sistemas de sirenas**. Asimismo, el simulacro realizado en agosto de 2025 en Juiz de Fora, en alianza con la Defensa Civil y el Cuerpo de Bomberos, contó con la participación de más de 1,800 personas, lo que representó el 51.3% de la población de la ZAS. Este nivel de participación es altamente satisfactorio, especialmente considerando que el ejercicio se realizó en horario laboral, lo que demuestra la familiaridad de la comunidad con los procedimientos y una percepción positiva de la preparación de Nexa ante emergencias.

Estos ejercicios implican coordinación con múltiples actores locales para validar las capacidades de respuesta ante emergencias y reforzar nuestro compromiso con operaciones responsables y preventivas que tomen acciones genuinas y medibles para proteger vidas.



TEMAS ESTRATÉGICOS Y PRIORITARIOS





TEMAS AMBIENTALES

Reconocemos nuestra responsabilidad ambiental y estamos comprometidos con minimizar nuestro impacto en los ecosistemas y comunidades donde operamos.

A continuación, presentamos los principales avances en cada uno de nuestros temas ambientales materiales: **cambio climático; cumplimiento y gestión de riesgos de incidentes ambientales; capital natural; y presas de relaves y gestión de residuos.**

CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 3-3: Cambio climático (GRI 14.2.1), SASB EM-MM-110a.2, TCFD Ea Eb

La energía es esencial para nuestras operaciones. Como parte de un sector con un intenso consumo energético, impulsamos de manera continua la innovación y la colaboración para mejorar nuestro desempeño ambiental. Esto incluye la ampliación del uso de fuentes de energía limpia, la reducción activa de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y la contribución al desarrollo de políticas e iniciativas locales orientadas tanto a la mitigación como a la adaptación al cambio climático.

Nuestro compromiso con la agenda climática y con el desarrollo de las comunidades donde operamos se vio reforzado durante nuestra participación

en la **COP30**, la conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, realizada en Belém (Brasil) en noviembre de 2025. Para más detalles sobre nuestra participación, principales anuncios y contribuciones durante la conferencia, consulte la [página 62](#).

Emisiones Atmosféricas

GRI 14.1.1, GRI 305-1, 305-2, SASB EM-MM0110a.1, EM-MM0110a.2

Buscamos posicionarnos entre los productores de zinc con menor nivel de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) a nivel mundial. Para ello, hemos establecido metas de reducción de emisiones para nuestras operaciones, comprometiéndonos a disminuir nuestras emisiones de fuentes estacionarias y de las normativas de calidad del aire.

Nuestra gestión de emisiones ha evolucionado significativamente mediante la **capacitación y el desarrollo de los equipos**, así como mejoras en los sistemas de recopilación y monitoreo de datos. Estos esfuerzos han fortalecido nuestra comprensión de las principales fuentes de emisión y respaldan la identificación de oportunidades de reducción en el Alcance 1, incluyendo los ajustes necesarios a la línea base de 2020.

¹ La información sobre emisiones se obtiene mediante la adopción de la herramienta del Protocolo de GEI (GHG Protocol). Para el cálculo de las emisiones de nuestras unidades en Perú, utilizamos factores de emisión específicos identificados en literatura oficial local.

En el corto y mediano plazo, priorizamos la eficiencia operacional, la reducción del uso de combustibles fósiles y el desarrollo de soluciones tecnológicas para la transición energética. Reconocemos que estos avances implican desafíos y riesgos inherentes a la innovación. No obstante, mantenemos un compromiso firme con la mejora continua y la evolución permanente de nuestra estrategia climática.

En 2025, las emisiones de Alcance 1 totalizaron 283.931,56 tCO₂e. De ese total, 73.209,26 tCO₂e están asociadas a quemas locales. Con fines de comparabilidad del desempeño, estas emisiones no fueron consideradas en los datos presentados en la tabla, ya que no reflejan mejoras en la eficiencia productiva, en el desempeño de emisiones ni en la implementación de iniciativas de descarbonización. Adicionalmente, las emisiones biogénicas directas (Alcance 1) sumaron 7.890,43 tCO₂e.

En comparación con 2024, las emisiones de Alcance 1, sin considerar las quemas, registraron una reducción del 7%. Por su parte, las emisiones relacionadas con el consumo y la compra de energía eléctrica (Alcance 2) totalizaron 12.987,40 tCO₂e.

La intensidad de las emisiones de Alcance 1 fue de 0,37 toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e) por tonelada métrica de zinc producido (cátodo). **GRI 305-4**

Desempeño Energético

GRI 302-1, 302-2, 302-3, SASB EM-MM-130a.1

Los principales avances en el desempeño energético de Nexa en 2025 están relacionados con la consolidación del suministro de energía renovable en todas nuestras operaciones.

En Brasil, extendimos nuestro contrato de autogeneración con la empresa eléctrica Pollarix por ocho años adicionales, hasta 2036, asegurando el suministro de energía hidroeléctrica limpia para nuestras operaciones. Aproximadamente el 90% de la energía consumida en el país proviene de centrales hidroeléctricas propias, mientras que el resto está cubierto por contratos con certificación IREC (International Renewable Energy Certificate).

En Perú, firmamos un contrato a 10 años con Kalpa para el suministro de energía renovable, predominantemente hidroeléctrica y certificada con IREC, cubriendo las operaciones en el país.

En 2024 constituimos Nexa Energy, una unidad de negocio dedicada a la optimización del consumo de energía de la compañía, adquiriendo lo necesario y comercializando los excedentes renovables en el mercado.

El consumo total de energía de Nexa en 2025 ascendió 18.684.424,05 GJ. De este total, 87% (16.236.803,04 GJ) provino de fuentes renovables, lo que representa una reducción de 20% en relación con el consumo de energía renovable del año anterior. Del consumo total de electricidad, 98% provino de fuentes renovables, además del uso de biocombustibles (biomasa, etanol y biodiésel).

Las fuentes no renovables totalizaron 2.447.621,01 GJ de consumo, destacando el diésel y el fuelóleo, que representaron 57% y 18%, respectivamente. Nuestra intensidad energética alcanzó 33,10 GJ por tonelada métrica de zinc producido (cátodo).

Emisiones de GEI (en tCO₂e)¹

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, SASB EM-MM-110A.1, TCFD MMb

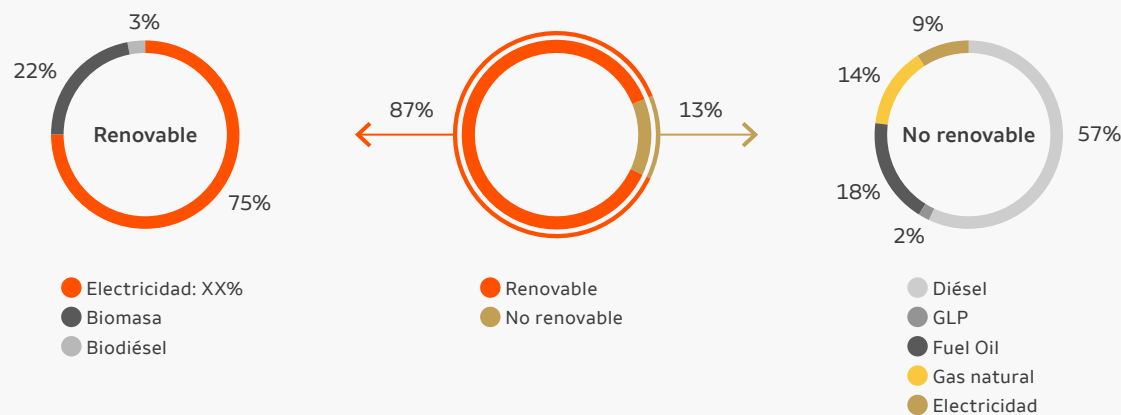
	2023	2024	2025	% del total en 2025
Alcance 1 – emisiones directas	240.384,60	238.333,60	210.722,31	14,06%
Alcance 2 – consumo de electricidad (enfoque basado en mercado) ²	13.799,95	10.012,66	12.987,40	0,87%
Alcance 3 – cadena de valor	1.199.463,17	771.644,53	1.274.976,09	85,07%
Total³	1.453.647,72	1.019.990,79	1.498.685,80	100%

¹ Cifras revisadas en 2025 y verificadas por un tercero independiente.

² Las emisiones de Alcance 2 reportadas en esta página corresponden al enfoque basado en mercado. En 2025, las emisiones bajo el enfoque basado en ubicación totalizaron 455.820,50 GJ.

³ El aumento en las emisiones totales se debe principalmente a la incorporación de nuevas categorías en el Alcance 3, derivadas de la automatización en la recopilación de datos para el inventario y del mapeo de impactos a lo largo de la cadena de valor.

CONSUMO DE ENERGÍA RENOVABLE Y NO RENOVABLE GRI 302-1, 302-2



Estrategia de Descarbonización

Trabajamos de manera continua para reducir nuestras emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) mediante mejoras en la eficiencia operacional y la incorporación de innovación en diversas iniciativas y proyectos alineados con nuestra meta estratégica de cambio climático.

En la unidad de Juiz de Fora implementamos un cambio operativo orientado a operar el horno Waelz, principal fuente local de emisiones, lo más cercano posible a su capacidad nominal para optimizar su relación de calor útil por tonelada procesada. Esta iniciativa resultó en una **mayor eficiencia energética, un menor consumo específico de combustible y una reducción de emisiones GEI** en la unidad.

Asimismo, Nexa, en alianza con la empresa Financiadora de Estudios de Proyectos (FINEP) y la startup WXO, está desarrollando una biorrefinería semi industrial. Actualmente en fase de ingeniería, el proyecto tiene como objetivo sustituir el uso de coque de petróleo por alternativas renovables, como biocombustibles avanzados derivados de residuos biomasa.

Durante el año se realizaron talleres en todas las unidades para difundir el conocimiento sobre las principales fuentes de emisión e identificar conjuntamente nuevas oportunidades de descarbonización. Estos encuentros reforzaron el compromiso de la compañía con la reducción de emisiones directas y promovieron el involucramiento activo de las áreas operativas en este desafío compartido.

Logística Sostenible

Priorizamos la **eficiencia y la descarbonización de nuestras rutas de transporte**. En 2025 avanzamos con la introducción de la primera flota de cargadores híbridos (diésel-eléctricos) en operaciones mineras subterráneas en Perú, una iniciativa que **reduce el consumo de combustible y disminuye las emisiones de carbono**.

Estamos enfocados en ampliar el uso de montacargas eléctricos y en la implementación de flotas de transporte de superficie impulsadas por gas natural comprimido (GNC).

Desde una perspectiva estratégica, diversificamos la importación de concentrados, adquiriendo material de la mina Antamina en Perú, a través de rutas alternativas y ampliando el abastecimiento con proveedores en África. Este enfoque ha contribuido a la **reducción de costos logísticos** y a la disminución de nuestras emisiones indirectas.



PREMIO DESARROLLO SOSTENIBLE 2025

En 2025, Nexa Perú fue distinguida con el Premio Especial, Acciones frente al Cambio Climático en la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía, en reconocimiento a sus iniciativas en descarbonización y gestión ambiental. El galardón destacó específicamente el modelo innovador de reducción de emisiones y la optimización en la gestión de cemento implementado en nuestra unidad de Cerro Lindo.

Este modelo, fue desarrollado en Cerro Lindo para optimizar la gestión de cemento en el relleno en pasta (paste backfill), generando

beneficios simultáneos en la reducción de la huella de carbono y en la eficiencia operativa. Cabe destacar que el cemento utilizado en el relleno en pasta se encuentra entre los cinco principales costos en operaciones mineras subterráneas.

Mediante pruebas a escala industrial, la unidad validó el uso de cemento de alta resistencia a sulfatos (HS), logrando una reducción del 10% en el consumo de cemento sin comprometer la calidad, aumentando los niveles de inventario crítico y estabilizando las operaciones.

CUMPLIMIENTO Y GESTIÓN DE RIESGOS DE INCIDENTES AMBIENTALES

Este tema forma parte de la nueva matriz de materialidad de Nexa (ver [página 23](#)) y comprende la gestión de riesgos ambientales y los asuntos relacionados con la contaminación. Bajo este eje abordamos la gestión de emisiones atmosféricas (no GEI), así como la gestión de efluentes y suelos.

Nuestro **Sistema de Gestión Integrado** orienta a nuestros negocios en materia de calidad y gestión ambiental, asegurando el cumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales aplicables en cada localidad en donde operamos, además de las mejores prácticas de mercado y compromisos voluntarios.

El sistema se basa en el método interactivo de cuatro etapas **PDCA (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar)**, que garantiza

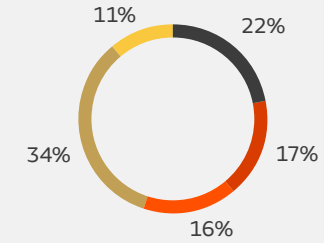
disciplina operativa y consistencia en la gestión. Operamos con objetivos y metas claramente definidos, apoyados por un intenso monitoreo y por ciclos continuos de mejora.

En 2025, implementamos **HEATMAP** (mapeo de puntos ambientales sensibles), una herramienta que permite **identificar y mitigar de forma proactiva las posibles contingencias ambientales.**

Asimismo, el pilar ambiental de nuestra Cultura Nexa y la plataforma **Siclope** continúan siendo las herramientas centrales para la gestión y el seguimiento de acciones. El 100% de nuestras unidades operativas mantienen un Plan de Gestión Ambiental activo, reforzando nuestro compromiso con una gestión ambiental preventiva y estructurada. **SASB EM-MM-160a**

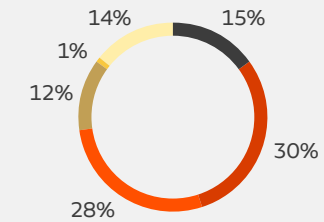


INVERSIONES AMBIENTALES¹ (en millones de US\$) EN31



- Gestión ambiental
- Tratamiento de efluentes líquidos
- Prevención ambiental y tratamiento de emisiones atmosféricas
- Tratamiento de residuos
- Otras inversiones ambientales

GASTOS AMBIENTALES (en millones de US\$) EN31



- Gestión ambiental
- Tratamiento de efluentes líquidos
- Prevención ambiental y tratamiento de emisiones atmosféricas
- Tratamiento de residuos
- Prevención, reforestación y educación ambiental
- Otros gastos ambientales

¹En 2025 invertimos US\$ 32.5 millones en iniciativas de gestión ambiental y US\$ 22.3 millones en gastos operativos ambientales



TASA DE RECIRCULACIÓN

En 2025, alcanzamos una tasa promedio de recirculación de **83%** en nuestras operaciones.

CONSUMO DE AGUA GRI 303-5

En 2025, el consumo total de agua en nuestras operaciones ascendió **19.000 m³.**

CONSUMO ESPECÍFICO DE AGUA

Unidades mineras:
2.05 m³/t
de ROM¹

Unidades de fundición:
20.48 m³/t
por ZnC²

¹ Run-of-mine (ROM): mineral en bruto obtenido directamente de la mina, sin someterse a ningún proceso de beneficio.

² Zinc Catódico.

CAPITAL NATURAL

GRI 3-3: Capital Natural (14.4.1, 14.7.1), 303-1, 303-2

Este es un nuevo tema incorporado en nuestra matriz de materialidad actualizada (ver página 23), que abarca la gestión de recursos hídricos, incluyendo la biodiversidad como subtema.

Dada la naturaleza de la actividad minera, nuestras operaciones pueden generar impactos tanto positivos como negativos sobre los recursos hídricos, lo que refuerza la importancia de una gestión preventiva e integrada.

Priorizamos el uso responsable del agua, con énfasis en la recirculación, el tratamiento de efluentes y la eficiencia operacional. Nuestro enfoque se basa en el Plan Maestro de Sostenibilidad, el Estándar Corporativo de Gestión del Agua y los requisitos legales.

Asimismo, mantenemos evaluaciones ambientales continuas, un monitoreo sistemático y acciones de mitigación, incluyendo el compromiso público de reducir en 10% el consumo específico de agua dulce para 2030.

En nuestras actividades de exploración y perforación, el agua es **totalmente reutilizada** y reciclada. El flujo de retorno se dirige a estanques de sedimentación para evaporación, y los sedimentos son adecuadamente contenidos para prevenir contaminación.

En 2025, registramos un aumento en el consumo específico de agua en las unidades de metalurgia, que pasó de 19,45 en 2024 a 20,48, reflejando principalmente un menor nivel de recirculación de agua en estas operaciones. Aun así, avanzamos en iniciativas orientadas a la eficiencia hídrica, con especial mención a la refinería de Cajamarquilla, donde se implementó el proyecto de Eficiencia Hídrica y Reutilización de Efluentes, enfocado en ampliar el uso de agua tratada.

En minería, la unidad de Cerro Lindo se destaca por captar y desalinizar agua de mar para uso operativo, evitando la competencia por agua dulce con las comunidades locales. En 2025, el proyecto de optimización de relleno en pasta (relaves con cemento) también contribuyó a la reducción del consumo de agua en la mina.

Otras iniciativas incluyen la implementación de una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) en Juiz de Fora para aumentar la recirculación de agua y extender la vida útil de las instalaciones.

En Aripuanã, se ha fortalecido la recirculación de efluentes tratados y avanza el proyecto de una Planta de Tratamiento de Efluentes Industriales (PTEI), con capacidad para aumentar el reúso de agua y reducir la dependencia de la captación de agua nueva.

Biodiversidad

GRI 14.4.1, GRI 101-1 (14.4.2)

Llevamos a cabo un **monitoreo continuo de la flora y fauna en todas las áreas de conservación** en donde operamos.

Este enfoque está respaldado por nuestros estudios de impacto ambiental aprobados y por el Procedimiento Corporativo de Gestión de Biodiversidad, que establece los criterios mínimos para evaluar impactos, dependencias y oportunidades, así como para definir medidas de prevención, mitigación y monitoreo.

Los resultados de nuestro monitoreo biológico continuo se comparan sistemáticamente con las líneas base de los instrumentos ambientales. Esto nos permite hacer un seguimiento preciso de la dinámica de los ecosistemas y garantiza la alineación de nuestra gestión con la legislación vigente y las mejores prácticas del sector. Asimismo, todas nuestras operaciones cuentan con Estudios de Impacto Ambiental y Planes de Gestión de Biodiversidad aprobados, lo que asegura el **cumplimiento regulatorio y la minimización de nuestros impactos potenciales**.

GRI 101-2 (14.4.3)

En Três Marias mantenemos un **vivero** que produce semillas y sustratos utilizados en proyectos de educación ambiental e iniciativas locales de reforestación.

Aunque no se registraron incidentes relacionados con **incendios forestales** en nuestras áreas de conservación, la producción en Juiz de Fora se vio impactada durante el primer trimestre de 2025 debido a un incendio que afectó los precipitadores

electrostáticos a finales de diciembre de 2024. En la región de Três Marias, ocurrió un incendio significativo en el denominado Corredor Ecológico, un área previamente restaurada por Nexa con especies nativas.

Nuestra unidad de Aripuanã, ubicada en una zona de alta biodiversidad amazónica, opera bajo el **Programa Básico Ambiental del Componente Indígena (PBACI)**, aprobado en agosto de 2024. Este programa, desarrollado en alianza con la Fundación Nacional de Pueblos Indígenas (FUNAI) y los pueblos Cinta Larga y Arara do Rio Branco, tiene como objetivo el fortalecimiento cultural y la gestión territorial para la protección y uso sostenible de las tierras indígenas. Complementando este compromiso con la biodiversidad brasileña, Nexa es miembro fundador de **Legado das Águas**, la mayor reserva privada de Mata Atlântica en Brasil.

Ubicado en el Valle del Ribeira (Brasil), Legado das Águas es reconocido como **la mayor reserva privada de Mata Atlântica del país**, protegiendo un área continua de 31.000 hectáreas. Nexa es una de las empresas fundadoras de esta iniciativa emblemática, mantenida por Votorantim S.A. y gestionada por Reservas Votorantim.

El Legado das Águas es un **centro de excelencia para la investigación científica y el desarrollo de iniciativas que promueven la biodiversidad**, tales como el uso público responsable, la restauración ecológica y la producción de plantas nativas. Sus actividades generan beneficios sociales, ambientales y económicos de manera integrada y sostenible.



VAZANTES MINEIRAS

El proyecto **Vazantes Mineiras** promueve la gestión sostenible de más de 3.000 hectáreas en Vazante (Minas Gerais, Brasil), con aproximadamente un 80% de cobertura vegetal. El territorio incluye una Reserva Particular del Patrimonio Natural (RPPN), Reservas Legales y Áreas de Preservación Permanente (APP), que en conjunto suman más de 1.000 hectáreas dedicadas a la conservación del Cerrado.

En 2025, la iniciativa avanzó con la producción de 10.880 plántulas nativas para restauración ambiental, la implementación de campos experimentales de café y baru, el fortalecimiento de la educación ambiental con 504 visitantes al Centro de Enseñanza e Investigación, y la adopción de prácticas de economía circular, como la reutilización de estériles como agregado para concreto, integrando la preservación ambiental, la investigación y el desarrollo sostenible.

PRESAS DE RELAVES Y GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 3-3: Tailings and dams (GRI 14.5.1, 14.6.1), 306-1, 306-2, SASB EM-MM-540a.2, EM-MM-150a.10

La integridad de nuestras estructuras geotécnicas está clasificada como de alto riesgo estratégico. Por ello, nuestras presas son **monitoreadas de manera continua a través del Sistema de Gestión de Presas (SIGBAR)**, que incluye inspecciones periódicas y monitoreo geotécnico constante. Para prevenir, mitigar y controlar los riesgos asociados, mantenemos la **Política de Gestión de Presas en revisión permanente**, aplicamos controles operativos estrictos y alineamos nuestras prácticas con las regulaciones nacionales y los estándares internacionales más exigentes. Actualmente, el 38,6% de los relaves y residuos generados por la compañía en Brasil y Perú se disponen en presas. **GRI 14.6.3**

En 2025, dimos un paso significativo en la gestión de riesgos geotécnicos con la inauguración del primer **Centro de Monitoreo Geotécnico (GMC)** de Nexa, en nuestra unidad de Três Marias. Esta instalación permite supervisar en tiempo real la estabilidad estructural de las presas, facilitando la detección temprana de anomalías y una respuesta integrada y oportuna. Asimismo, avanzamos en nuestro proceso de adhesión al Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM), el estándar global para la gestión de instalaciones de relaves, **con el objetivo de alinear plenamente nuestras prácticas con los protocolos internacionales.**

Invertimos continuamente en estudios y soluciones tecnológicas para identificar alternativas al modelo actual de disposición de relaves y residuos, aplicando las directrices de la International Commission on Large Dams (ICOLD) en el control y monitoreo de nuestras 40 estructuras, 22 en Brasil (incluyendo una presa de agua) y 18 en Perú.

SASB EM-MM-540a.2

Continuamos trabajando en la expansión del uso de métodos alternativos de desechos de las presas de relaves convencionales:

- **Relleno en pasta (Backfill)** – Este método consiste en mezclar relaves o residuos inertes con cemento para formar una pasta utilizada para rellenar espacios abiertos en minas subterráneas. En las unidades de Atacocha, El Porvenir, Cerro Lindo y Aripuanã, este proceso ya ha sido implementado: 15% de los materiales retornan a las minas del Complejo Pasco (Atacocha y El Porvenir), 53% a la mina Cerro Lindo y 46% a la mina Aripuanã.
- **Apilamiento en seco (Dry stacking)** – Tras la remoción de humedad, el material se dispone en capas que forman un depósito artificial. En 2025, este método fue utilizado en las minas de Cerro Lindo, Aripuanã y Vazante, logrando el apilamiento en seco de 58% de los relaves. Un hito relevante se alcanzó en la unidad de Três Marias, en donde la instalación de un tercer filtro permitió la disposición en seco del 32% de los residuos de la refinera, eliminando la necesidad de presas de relaves húmedos en la unidad.



GRI 306-3, MM3, SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8

		Peligrosos (toneladas)	No peligrosos (toneladas)
Residuos no mineros / no metalúrgicos		15.242,05	18.699,85
Residuos mineros / metalúrgicos	Relaves (Tailings)	11.388.167,28	1.423.678,29
	Estéril (Roca estéril)	8.993.856,00	886.174,00
	Relaves reciclados, reutilizados o reprocesados	3.136.941,15	-
	Estéril reciclado, reutilizado o reprocesado	312.844,04	-

En Aripuanã, la adquisición e instalación de un cuarto filtro de relaves, cuya puesta en marcha está prevista para el primer semestre de 2026, es un elemento clave para **superar los cuellos de botella operativos y estabilizar la planta** en su objetivo de alcanzar la capacidad total de procesamiento.



En 2025, los depósitos de relaves en seco de Juiz de Fora recibieron un reconocimiento técnico por parte de la autoridad ambiental del estado de Minas Gerais. Las estructuras fueron oficialmente **reclasificadas** como pilas de relaves y no como presas.

Se presentan informes mensuales a las autoridades ambientales y las Declaraciones de Condición de Estabilidad (DCE) confirmaron la **estabilidad de todas nuestras presas**.

En Perú, continuamos avanzando en la Fase I del Proyecto de Integración de Cerro Pasco, que incluye un nuevo **sistema de bombeo de relaves**. El proyecto avanzó en su etapa de construcción y tiene previsto concluir en 2026.

Invertimos en nuevas tecnologías para promover la circularidad en nuestras operaciones mediante la reutilización de relaves y residuos. A continuación, se presentan ejemplos clave de nuestros avances en 2025:

Usos alternativos para la jarosita

La jarosita se genera durante la etapa hidrometalúrgica de producción de zinc metálico en la unidad de Juiz de Fora e históricamente era dispuesta en presas. A través del programa de innovación abierta Mining Lab Beginnings, en alianza con Geeco Materiais e Engenharia, Escalab,

la Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) y WEG Tintas, Nexa desarrolló aplicaciones que transforman este material en productos para el **sector de la construcción**. Los nuevos usos incluyen **materiales geopoliméricos, pigmentos para pinturas anticorrosivas y bloques ecológicos**. En 2025 avanzamos en la **economía circular** de este residuo en asociación con la startup VRD Tijolos Ecológicos, comercializando 150,000 ladrillos ecológicos y **más de 1,000 toneladas de material**.

Insumos agrícolas

Desarrollamos una ruta para producir correctivos de acidez del suelo a partir de residuos de flotación generados en la unidad de Vazante (material dispuesto en pilas en seco), con apoyo de la Financiadora de Estudios de Proyectos (FINEP). En 2025 continuamos buscando alianzas para el escalamiento industrial y comercial del proyecto

Concentrado de hierro

Desarrollamos un proyecto de economía circular para **producir concentrado de hierro** (63%) a partir de relaves de flotación de Vazante, utilizando un proceso de separación magnética con etapas más ásperas y más limpias. En 2025 el proyecto continuó en búsqueda de socios comerciales para su crecimiento y producción a gran escala. La licencia ambiental para la producción ya está disponible.

Geso Cajamarquilla (Geso CJM)

Este proyecto reutiliza lodos ricos en yeso (~90%) generados durante el tratamiento de efluentes en la fundición de Cajamarquilla, proponiendo su uso como materia prima en la producción de cemento, en sustitución del yeso mineral tradicional. En 2025 Nexa concluyó la etapa final de alineamiento técnico, operativo y comercial para asegurar el suministro continuo de Geso CJM a la empresa cementera asociada.



Ladrillos y prefabricados

En Cajamarquilla, la goethita (144 kt/año), rica en hierro, es el principal residuo generado. En 2025 se inició la implementación de una planta piloto diseñada para producir 24,000 eco-bloques por año, con el objetivo de reducir aproximadamente 3,000 toneladas de residuos anuales.

Materiales cementicios y geopoliméricos

En alianza con empresas cementeras, se realizaron pruebas de laboratorio que confirmaron la viabilidad del uso de relaves de la unidad de Atacocha —principalmente compuestos por sílice y calcita— como material cementicio suplementario, con potencial para sustituir hasta 20% del cemento convencional. En 2025 concluimos las evaluaciones de estabilidad química del producto. El siguiente paso es realizar pruebas industriales como parte de la etapa final antes de una posible formalización contractual para suministro continuo.

Concentrado de pirita

Desarrollamos una oportunidad de mercado a partir de relaves generados en Cerro Lindo, los cuales contienen más de 50% de pirita y pueden concentrarse a niveles de pureza superiores al 98% mediante tecnología de flotación. El concentrado de pirita tiene un potencial estimado de consumo entre 200,000 y 400,000 toneladas anuales por dos posibles compradores en Alemania. En 2025 completamos evaluaciones para aprovechar la infraestructura existente en Cerro Lindo, con el objetivo de minimizar las inversiones necesarias para implementar el circuito de concentración de pirita.

Cierre de Minas

GRI 14.8.1, 14.8.3, 14.8.4, 14.8.5b

El cierre de minas es una **parte estratégica de nuestro negocio** y es una oportunidad para generar un **legado positivo para las comunidades** y el entorno, desde la planificación inicial hasta mucho después del fin de las operaciones. Este proceso es monitoreado a través de políticas internas que involucran a todos los niveles de la organización, desde las unidades operativas hasta el Directorio Ejecutivo. Como resultado, **todas nuestras operaciones cuentan con planes de cierre** y de uso futuro del suelo, elaborados conforme a las mejores prácticas internacionales y con la flexibilidad necesaria para adaptarse a los contextos locales.

TEMAS SOCIALES

Nos concebimos como un agente transformador, siempre considerando los desafíos y las particularidades de cada territorio. Trabajamos para acoger y desarrollar a nuestros colaboradores, así como para impulsar el desarrollo socioeconómico de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, lo que constituye un eje fundamental de nuestras actividades.

A continuación, presentamos algunas de nuestras principales iniciativas y acciones relacionadas con nuestros temas sociales materiales: **capital humano; salud y seguridad; y gestión social.**

CAPITAL HUMANO

Al cierre de 2025, Nexa contaba con 5,614 colaboradores directos, de los cuales 3,534 se encontraban en Brasil, 2,065 en Perú y 15 en otros países (Luxemburgo y Estados Unidos).

Considerando tanto a colaboradores directos como a contratistas (terceros), aproximadamente 20.000 personas fueron parte de nuestras operaciones. En 2025 se contrataron 1.148 nuevos colaboradores, incluyendo colaboradores directos, practicantes y pasantes. De este total, el 25,7% fueron mujeres.

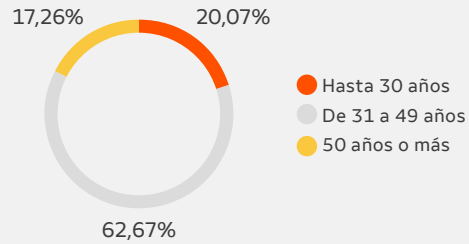
El porcentaje global de mujeres en nuestra fuerza laboral alcanzó el 18,5%, con variaciones regionales: en Brasil, las mujeres representaron el 22,1% de la plantilla en 2025, mientras que en Perú la cifra fue de 12,2%.

El número de colaboradores directos aumentó un 7% en comparación con 2024, excluyendo practicantes y pasantes.

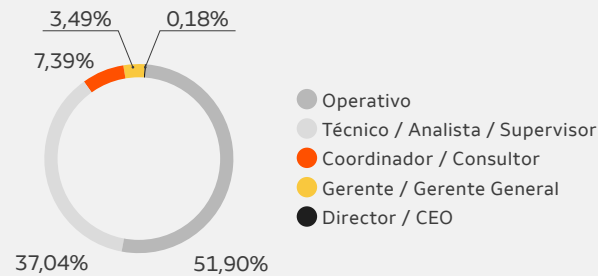
GRI 401-1, 405-1



COLABORADORES POR GRUPO ETARIO



COLABORADORES POR CATEGORIA LABORAL



TOTAL DE COLABORADORES

GRI 2-7, 2-8 SASB EM-MM-000.B

Año	Colaboradores directos	Contratistas permanentes (terceros) ¹	Contratistas temporales (terceros)
2023	5.770	8.784	8.946
2024	5.250	7.346	4.678
2025	5.614	9.973	4.683

¹ Al cierre de 2024, con efecto a partir de 2025, revisamos los criterios y clasificaciones de los contratistas terceros. La nueva metodología no solo considera el acceso mensual o los días trabajados durante el mes, sino también la naturaleza permanente o no permanente y la duración del contrato. Como resultado de este perfeccionamiento metodológico, puede observarse una diferencia entre las cifras presentadas en este informe y las publicadas en el ciclo de reporte anterior. GRI 2-4

Negociación Colectiva

GRI 14.20.1

La gestión de la negociación colectiva es un **pilar** de nuestra estrategia de Recursos Humanos y Relaciones Institucionales, y es esencial para mantener un entorno laboral estable y productivo. En 2025, enfrentamos un contexto de **negociaciones intensas** en Brasil y Perú, en el que reforzamos el diálogo continuo como herramienta clave para construir relaciones de confianza y alcanzar acuerdos mutuamente beneficiosos.

El porcentaje de colaboradores cubiertos por acuerdos de negociación colectiva alcanzó 86% en 2025. Los empleados no cubiertos por la negociación colectiva cuentan con criterios de remuneración definidos en la política estratégica de remuneración para los Ejecutivos. GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1

En Brasil, a pesar de la presión por incrementos salariales reales en un contexto de baja inflación, logramos concluir con éxito las negociaciones en las unidades de Três Marias, Juiz de Fora y Vazante **dentro de los parámetros previstos**. Este resultado demuestra nuestra capacidad para equilibrar la competitividad de las unidades con las expectativas de los colaboradores.

En Perú, donde las negociaciones requieren **atención constante y una gestión proactiva**, un hito relevante fue la firma de un convenio colectivo por tres años en la unidad de Cajamarquilla. Este tipo de negociaciones que contemplan una agenda económica sólida, brindan **mayor seguridad y previsibilidad** para los próximos años y mitigan el riesgo de paralizaciones laborales.

En 2025, registramos una paralización de operaciones por una semana en Pasco, ocasionada por protestas de comunidades locales y conflictos sociales más profundos.

GRI 14.20.3, SASB EM-MM 210.b.2, 310a.2

Nota: El período más prolongado de incumplimiento en las operaciones de Atacocha y El Porvenir se originó en tensiones con la comunidad de San Juan de Miraflores (SJM) relacionadas con el cumplimiento de acuerdos vigentes, específicamente compromisos vinculados a la generación de ingresos locales. Las disputas derivaron en 14 días de paralización de operaciones en Atacocha y 8 días en El Porvenir, resueltas mediante un proceso estructurado de negociación y diálogo directo con las comunidades locales.



VÍAS DE INGRESO

Nexa mantiene programas estructurados de ingreso y desarrollo profesional, creando rutas accesibles para jóvenes talentos, personas con discapacidad y colaboradores internos que buscan crecer dentro de la compañía:

- **Potenciar** – Programa dirigido a colaboradores internos, enfocado en el fortalecimiento de las competencias de talentos seleccionados de las distintas áreas del negocio. Promueve el intercambio de experiencias, el aprendizaje transversal y el desarrollo de liderazgo. En 2025, el programa impartió más de 120 horas de capacitación a nueve participantes.
- **Programa de Prácticas** – Ofrecemos una experiencia integral de desarrollo para estudiantes universitarios, combinando capacitación, mentoría y proyectos prácticos para impulsar su crecimiento profesional. En 2025 contamos con 286 practicantes activos en Brasil y Perú.
- **Programa de Aprendizaje** – Nuestro programa de ingreso al mercado laboral está dirigido a jóvenes de 14 a 24 años y a personas con discapacidad, sin límite de edad. En 2025 contamos con más de 109 practicantes en nuestras unidades de Brasil.

Beneficios y Compensación

GRI 2-19

Nuestros programas están diseñados para promover el bienestar, la flexibilidad, la autonomía y el desarrollo profesional de los colaboradores. Mantenemos una política de compensación que equilibra la **atracción y retención de talento, el reconocimiento del desempeño y la equidad interna y externa**, combinando salario base y remuneración variable.

Los miembros del Directorio Ejecutivo (alta dirección) reciben compensación fija y variable. La compensación fija busca atraer y retener profesionales con la experiencia y las competencias necesarias para el alcance y la responsabilidad de sus funciones en la gestión de la compañía. La compensación variable, por su parte, está vinculada al cumplimiento de los

desafíos establecidos para el año correspondiente, con metas y ponderaciones definidas y aprobadas anualmente por el Directorio. También ofrecemos un incentivo de largo plazo (LTI), una porción variable de la remuneración que orienta los esfuerzos hacia la creación de valor sostenible en el largo plazo, alineando el enfoque de los ejecutivos con los intereses de los accionistas y fomentando la retención y el desempeño.

En 2023 se implementó una Política de *Clawback*, que permite la recuperación total o parcial de compensaciones otorgadas erróneamente a directores con base en la reformulación de estados financieros. Esta política establece las circunstancias en las que los ejecutivos deben reembolsar o devolver compensaciones indebidamente otorgadas a las empresas del grupo, en conformidad con las normas aplicables emitidas por la *Securities and Exchange Commission* (SEC).

Para asegurar el compromiso **con nuestra Estrategia ESG**, desde 2022 las metas de sostenibilidad han sido incorporadas en los objetivos estratégicos de la alta dirección, impactando directamente su compensación y extendiéndose progresivamente a otros profesionales según sus responsabilidades.

En 2025, un aspecto destacado en la **atracción y retención** de talento fue la continuidad del modelo de trabajo híbrido, con dos días presenciales por semana para los colaboradores corporativos y tres días de trabajo remoto. Ese mismo año también ajustamos las jornadas laborales para priorizar la salud y el bienestar de los colaboradores, reforzando una cultura de **seguridad psicológica en el entorno laboral y confianza**.



Capacitación y Desarrollo

GRI 404-2

Invertimos en el desarrollo de nuestros colaboradores para **acelerar su potencial y asegurar la evolución cultural de Nexa**. En 2025, se impartieron 203.447 horas de capacitación, con un promedio de 32,81 horas por colaborador. De este total, 2.965 horas correspondieron a capacitaciones obligatorias en temas críticos como **acoso laboral, cumplimiento normativo y conflictos de interés, entre otros**.

Nuestros equipos de liderazgo participaron en más de 800 horas de formación. La inversión en capacitación totalizó aproximadamente US\$ 200.000, equivalente a US\$ 290 por colaborador, cubriendo desde entrenamientos obligatorios y legales hasta programas de posgrado y participación en conferencias. En lo que respecta a la alta dirección, el Directorio realiza anualmente una sesión estratégica de profundización de conocimientos, incluyendo temas relacionados con desarrollo sostenible y creación de valor a largo plazo. **GRI 2-17**

En Aripuanã, a través de una alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial (SENAI), capacitamos a más de 3.000 personas, impartiendo 18.000 horas de formación en la unidad.

En 2025 fortalecimos el desarrollo de liderazgo mediante el programa **Cultivando Liderazgos (Cultivando Lideranças)**. El programa ofreció tres módulos enfocados en Liderazgo Centrado en las Personas, Liderazgo Seguro y Liderazgo y Estrategia de Negocio, capacitando a líderes de todos los niveles en Brasil, Perú y Luxemburgo.

El objetivo del programa es sensibilizar a los líderes sobre la toma de decisiones responsable, **el cuidado genuino de las personas**, la promoción de **entornos laborales inclusivos y seguros**, y la alineación consistente entre resultados del negocio, estrategia y sostenibilidad.

Estructurado como una jornada continua de desarrollo, el programa integra aprendizaje formal, experiencias prácticas y espacios de reflexión y retroalimentación, fortaleciendo competencias críticas para la longevidad del negocio y para la construcción de una cultura de liderazgo ética, colaborativa y orientada al largo plazo.

Para apoyar nuestra meta de Pluralidad, intensificamos los programas de mentoría y coaching, incluyendo iniciativas específicas para **acelerar la carrera de mujeres** en posiciones de liderazgo.

Evaluación de Desempeño

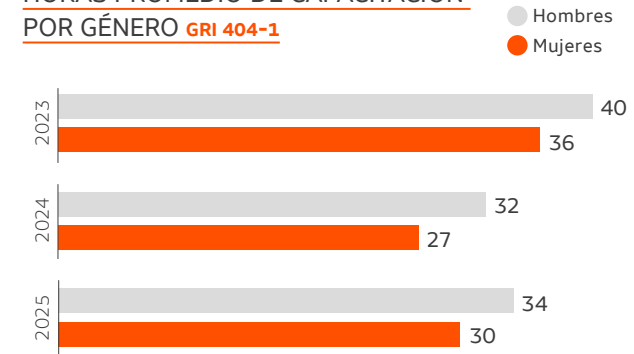
Nuestra principal herramienta de gestión del desempeño y potencial es **Nexa UP**. En 2025, la herramienta completó un ciclo integral de evaluación y fue aplicada a todos los colaboradores en posiciones profesionales y de liderazgo.

El programa establece un **mapeo justo y equilibrado del desempeño y potencial** de los colaboradores, con base en sus entregables y en los impulsores de la Cultura Nexa.

Nexa UP es esencial para la gestión del talento, ya que permite el **monitoreo continuo del desempeño, estructura ciclos de retroalimentación y respalda los planes de sucesión y el desarrollo de liderazgo**. Tras las evaluaciones, los colaboradores participan en diálogos de carrera con sus líderes y elaboran Planes de Desarrollo Individual (PDI). En 2025, junto con la alta dirección, mapeamos posiciones críticas considerando criterios como relevancia estratégica, riesgo para el negocio y riesgo de pérdida (vulnerabilidad de sucesión).

Asimismo, las evaluaciones de potencial realizadas a través de Nexa UP son clave para **ampliar el acceso a oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional**. Trabajamos para asegurar que los resultados de esta herramienta se traduzcan en acciones concretas que fortalezcan la preparación y el desarrollo del talento.

HORAS PROMEDIO DE CAPACITACIÓN POR GÉNERO GRI 404-1



Programa de Reconocimiento

El Programa de Reconocimiento de Nexa es fundamental para **fortalecer el espíritu de colaboración y alianza**. Utiliza la plataforma digital *Reconhecer* para premiar a los colaboradores con base en comportamientos clave que promueven la **Cultura Nexa y el sentido de trabajo en equipo**.

Los propios colaboradores alimentan la herramienta al dejar reconocimientos para sus colegas. Estas nominaciones se convierten en una moneda interna, los Zincoins, pueden acumularse y utilizarse para adquirir productos disponibles en la plataforma.

En 2025, el programa alcanzó un alto nivel de participación, con 5.405 colaboradores involucrados y más de 170 millones de Zincoins compartidos.



Diversidad, Equidad e Inclusión

Nuestro objetivo es ser una compañía plural. Para ello, promovemos un entorno de respeto, oportunidades, reconocimiento y pertenencia, donde las personas puedan ser auténticas. Nuestras acciones están guiadas por tres pilares fundamentales:

❖ Para la persona

Fomentamos la autenticidad en un entorno que prioriza la inclusión, el respeto y la seguridad emocional, promoviendo la creatividad y el sentido de pertenencia, pilares fundamentales de la innovación.

❖ Para la compañía

La pluralidad es un factor estratégico que fortalece nuestros equipos, estimula la innovación y potencia los resultados del negocio.

❖ Para la sociedad

A través de acciones y resultados concretos, contribuimos activamente a una sociedad más ética, humana y equitativa.

Hemos adoptado la pluralidad como un pilar estratégico dentro de nuestra agenda ESG, con el objetivo de promover un entorno de respeto, oportunidades, reconocimiento e inclusión para todos los colaboradores. La gestión de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) en Nexa es liderada por un grupo de trabajo dedicado y se articula a través de cinco Grupos de Afinidad, conformados voluntariamente por colaboradores:

❖ Empodera

Enfocado en iniciativas de equidad de género, trabaja en el desarrollo de talento y alianzas estratégicas. Entre los principales hitos de 2025 se destacan la inauguración de salas de apoyo a la lactancia en Vazante; una clase práctica de defensa personal para colaboradoras en la oficina de São Paulo durante Agosto Lilás; el fortalecimiento de la licencia extendida por maternidad y paternidad; y la implementación de Elas na Nexa, orientado a potenciar la carrera y el desarrollo de mujeres en operaciones. En septiembre de 2025, Nexa recibió el Sello PERUMIN de Excelencia en Equidad de Género, en reconocimiento a los avances en la reducción de brechas.

❖ Orgullo

Promueve y propone iniciativas para la comunidad LGBTQIA+, además de revisar políticas y procedimientos internos. En 2025, Nexa celebró el Mes del Orgullo LGBTQIAPN+ en junio en todas sus operaciones, con acciones de sensibilización para fomentar el respeto y el sentido de pertenencia, como la elaboración de una guía para la contratación de personas trans, dirigida a líderes y al equipo de Reclutamiento y Selección.

❖ Acessa

Centrado en la accesibilidad física y digital, así como en la retención y desarrollo profesional de personas con discapacidad (PcD). En 2025, Nexa abrió 25 vacantes afirmativas

para PcD en todas sus operaciones en Brasil, abarcando funciones administrativas y operativas, como parte de nuestro compromiso con el fortalecimiento de la diversidad.

❖ Tonalidades

Trabaja para promover la valorización de la diversidad cultural, racial y étnica, buscando reducir barreras estructurales y desarrollar talento. En 2025, las iniciativas incluyeron acciones de valorización de la diversidad étnica y cultural, el fortalecimiento del diálogo con pueblos indígenas a través del PBACI (Programa Básico Ambiental del Componente Indígena) y el desarrollo del Casco Seguro e Inclusivo, un EPP adaptado que respeta identidades raciales, permitiendo que personas negras y con cabello rizado o voluminoso trabajen de manera segura y auténtica.

❖ Conexão

Dedicado a la diversidad generacional, con foco en la atracción, retención y desarrollo de talento en diferentes grupos etarios. Entre las iniciativas de 2025 se destaca el Programa de Aprendizaje en Três Marias, que recibió a 25 jóvenes (de 18 a 21 años) para formación práctica en áreas operativas y administrativas. Además, Nexa apoya el programa Talento na Nuvem, que ofrece becas en tecnología para jóvenes, con el objetivo de desarrollar competencias para el mercado laboral.

En total, se llevaron a cabo **más de 100 iniciativas** de pluralidad, involucrando a **más de 400 colaboradores** y terceros.





NEXA Y LAS MUJERES

En 2025, las mujeres representaron el 26% de nuestras contrataciones. De las 1.148 incorporaciones realizadas en el año, **una proporción significativa correspondió a mujeres, reflejando avances positivos en el aumento de la representación femenina en nuestra fuerza laboral.**

Garantizamos la inclusión de mujeres en todas las listas cortas de candidatos y continuamos promoviendo vacantes afirmativas dirigidas a mujeres y personas con discapacidad (PcD).

Nuestro **Programa de Mentoría para Mujeres** es una iniciativa clave de desarrollo, diseñada para acelerar el crecimiento del talento femenino y fomentar el intercambio de experiencias entre profesionales que no mantienen una relación jerárquica directa.

En 2025, el programa contó con la participación de 55 mentoras y 66 *mentees*, reforzando nuestro compromiso con el desarrollo y la proyección profesional de las mujeres en Nexa.

INDICADORES DE PLURALIDAD EN 2025

26,7%

mujeres en posiciones de liderazgo

18,5%

mujeres en Nexa (fuerza laboral total)

56,5%

colaboradores afrodescendientes*

15,1%

colaboradores de 50 años o más

*"Afrodescendientes" corresponde a las clasificaciones raciales negros y mestizos pardos, según la clasificación del Instituto Brasileño de Geografía y Estadística (IBGE).

SALUD Y SEGURIDAD

GRI 3-3: Salud y seguridad (GRI 14.16.1)

La seguridad es un valor no negociable en Nexa, y dirigimos continuamente nuestros esfuerzos para garantizar que nuestras operaciones alcancen el **objetivo de cero accidentes fatales**.

En 2025, la función fue reestructurada bajo un esquema de Gerencia General Corporativa, integrando Seguridad, Salud, Medio Ambiente y ESG. Implementamos nuestro **Plan Estratégico de Seguridad**, enfocado en fortalecer y elevar la madurez en la gestión de riesgos en todos los niveles organizacionales, potenciar el liderazgo visible en seguridad y consolidar nuestra cultura de seguridad. El compromiso del liderazgo se mantuvo constante durante todo el proceso, lo que permitió ejecutar más del 95% de las 566 acciones planificadas.

Asimismo, en 2025 relanzamos nuestro **Sistema de Gestión de Salud y Seguridad**, alineado con la norma ISO 45001 y el programa GMIRM, que consolida y estandariza las prácticas y herramientas de Seguridad y Salud en 13 elementos estructurados. El cumplimiento de los Protocolos de Riesgos Críticos fue reforzado mediante dos ciclos de auditoría y la implementación de planes de mejora continua de carácter plurianual.

Sin embargo, en noviembre de 2025 lamentablemente registramos dos fatalidades¹ en Pasco. Se brindó apoyo y asistencia inmediata a las familias de las víctimas y a los equipos involucrados. Realizamos un **análisis exhaustivo de causa raíz**, implementamos medidas correctivas y preventivas, y establecimos rutinas estructuradas con la participación de la alta dirección y líderes operativos para compartir las lecciones aprendidas y monitorear de cerca la efectividad de las acciones adoptadas. Este trágico evento refuerza el desafío permanente de continuar trabajando incansablemente hacia la eliminación de fatalidades en nuestras operaciones.

Cultura de Seguridad y Visión Cero Daño

GRI 403-3, 403-5, 403-7

En 2025, Nexa centró sus esfuerzos en continuar el proceso de madurez de su cultura de salud y seguridad, fortaleciendo su capacidad para identificar **condiciones de peligros antes de que se materialicen**, aumentando la conciencia y la aplicación consistente de prácticas seguras, y promoviendo la mejora continua y la innovación en la gestión de riesgos. El compromiso del liderazgo se mantuvo como eje central de este proceso, reforzando la seguridad como un valor compartido e innegociable en toda la organización.

Para consolidar este compromiso, ejecutamos un Plan Estratégico de Seguridad integral compuesto por 566 acciones, alcanzando un nivel de ejecución superior al 99%. Las iniciativas de seguridad se intensificaron a lo largo del año, incluyendo roadshows y visitas en sitio realizadas por la alta dirección (CEO y vicepresidentes) en todas las unidades operativas. Este liderazgo visible reforzó la seguridad como un valor fundamental y fortaleció la responsabilidad en todos los niveles. Además, más de 600 líderes completaron el módulo de Liderazgo Seguro, enfocado en desarrollar competencias críticas en seguridad ocupacional.

Continuamos promoviendo el **reporte de incidentes de alto potencial** (HPI, por sus siglas en inglés) y fomentando una cultura de aprendizaje preventivo en toda la organización. La sensibilización y el involucramiento de los trabajadores también se reforzaron mediante iniciativas como el Día de la Seguridad Nexa, la Semana Interna de Prevención de Accidentes y el programa PROA, enfocado en fortalecer comportamientos preventivos durante meses críticos (noviembre a enero), un paso clave en la evolución de nuestra cultura de seguridad.

La *Zero Harm Vision* guía las operaciones y actividades de Nexa, reflejando nuestro compromiso continuo con los más altos estándares de salud y seguridad, con el objetivo de minimizar los impactos adversos de nuestras operaciones en la vida de las personas. Más que una meta, es una aspiración



El accidente ocurrió durante labores de inspección en Cerro Pasco, cuando un desprendimiento de roca impactó y causó lesiones fatales a dos trabajadores de empresas contratistas que se encontraban en el sitio.

y un camino que refuerza nuestro compromiso con la protección de la vida. En este contexto, las acciones del Plan Estratégico de Seguridad se orientaron a fortalecer esta visión, contribuyendo a mantener seguras a las personas y promoviendo entornos de trabajo cada vez más seguros.

Nuestro enfoque se basa en los principios del programa *Global Minerals Industry Risk Management* (GMIRM), desarrollado por la Universidad de Queensland (Australia), el cual ha sido implementado en todas nuestras operaciones desde 2022.

Creemos firmemente que trabajar en las herramientas de nuestro sistema de gestión y en una gestión de riesgos eficaz nos llevará a un nivel de madurez en seguridad de tipo Cumplidor hacia 2030 y a alcanzar nuestros tres objetivos estratégicos: eliminar los accidentes fatales; reducir la frecuencia y la gravedad de los accidentes personales; y avanzar hacia una cultura en la que la gestión de riesgos sea eficaz. En total, capacitamos a 12.918 personas y brindamos 56.394 horas de formación en seguridad en 2025.

TASAS CORRESPONDIENTES A COLABORADORES Y CONTRATISTAS PERMANENTES Y TEMPORALES¹

GRI 403-9, SASB EM-MM-320A.1

Descripción	2023	2024 ²	2025
Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido	0,88	1,11	0,84
Tasa de Frecuencia de Lesiones Registrables Totales	2,15	2,36	1,57
Tasa de Frecuencia de Incidentes sin Lesión	2,57	2,06	0,88
Tasa de Fatalidad	0,00	0,07	0,05

¹ Siguiendo el modelo adoptado en los Informes Anuales de años anteriores y tomando como referencia el ICMM Safety Performance Report (benchmark internacional de la industria minera), el cálculo de las tasas considera la frecuencia de eventos por cada un millón (1.000.000) de horas trabajadas en 2024. Este indicador incluye a todos los colaboradores directos y contratistas

² Para fines de referencia, el resultado de la tasa de frecuencia de 2024 nos ubicaría en el segundo cuartil del ICMM – año base 2024.

LOS SIETE PILARES DE ZERO HARM SON:

- ❖❖ 1. LA SEGURIDAD COMO VALOR NO NEGOCIABLE
- ❖❖ 2. PRODUCCIÓN SEGURA – la eficacia de la gestión de riesgos tiene como resultado una producción segura.
- ❖❖ 3. TOMA DE DECISIONES CORRECTA EN CADA NIVEL – a través del conocimiento, la comprensión y el desarrollo del comportamiento.
- ❖❖ 4. EVOLUCIÓN DE LA MADUREZ EN SSOMA A TRAVÉS DE CINCO ETAPAS: Básica, Reactiva, Cumplidora, Proactiva y Resiliente.
- ❖❖ 5. GESTIÓN DE RIESGOS EN CUATRO CAPAS – contribuye a la evolución de la etapa reactiva a la etapa proactiva.
- ❖❖ 6. SISTEMA CUMPLIDOR – 13 elementos de nuestro sistema de gestión que deben cumplirse de manera estricta como directrices.
- ❖❖ 7. PERSONAS CUMPLIDORAS – foco en la disciplina operativa en todos los niveles de la Compañía.



Gestión de Seguridad Operacional

GRI 403-1, 403-2

Mantenemos un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo estructurado y alineado con los requisitos regulatorios de Brasil y Perú, que abarca todas nuestras operaciones y está guiado por nuestro valor fundamental de la seguridad. Este sistema incorpora un enfoque integral de gestión de riesgos basado en estándares internacionalmente reconocidos, incluyendo ISO 31000, 14001 y 45001. Asimismo, contamos con un canal de ética independiente, reforzando nuestro compromiso con un entorno laboral seguro, transparente y responsable.

Nuestro Programa de Prevención de Fatalidades se estructura en torno a la implementación de protocolos de riesgos críticos, el análisis y el aprendizaje organizacional derivado de incidentes con alto potencial de fatalidad, y la verificación de la efectividad e integridad de los controles críticos. Estas medidas son esenciales para prevenir eventos con riesgo de fatalidad.

Para fortalecer la identificación y el control proactivo de riesgos, proporcionamos a nuestros colaboradores herramientas fundamentales para identificar y reportar condiciones peligrosas y conductas asociadas a riesgos en sus actividades:

- Taller de Percepción de Riesgos
- Análisis Preliminar de Riesgos (APR)
- Fale Fácil (“Habla con confianza”) – canal de reporte utilizado para identificar, evaluar, informar y gestionar riesgos relacionados con salud y seguridad
- Derecho a Rehusarse



INNOVACIÓN EN APOYO A LA SEGURIDAD

Nexa continúa invirtiendo en innovación como un catalizador clave de sus pilares estratégicos, incluida la seguridad. Promovemos una cultura en la que el liderazgo en innovación es asumido por líderes y talentos de todas las áreas de la organización, y no exclusivamente por la función tecnológica.

Como resultado, muchas de nuestras iniciativas de innovación y tecnología impulsan directamente avances en salud y seguridad ocupacional. En 2025, los principales hitos incluyeron:

➤ Monitoreo termográfico con Inteligencia Artificial (IA):

Validado en la unidad Cerro Lindo, este sistema utiliza IA para detectar rocas sueltas. Esta tecnología es fundamental para fortalecer la seguridad en operaciones subterráneas.

➤ Modelos predictivos: En la fundición de Cajamarquilla, implementamos modelos de machine learning para predecir niveles de plata, hierro y azufre. Si bien el objetivo principal es optimizar la calidad del concentrado y el control del proceso, estas soluciones basadas en datos e IA también contribuyen a un mayor control y eficiencia operativa, directamente vinculados al desempeño en seguridad.

➤ Gemelo digital y mantenimiento predictivo: En 2025, Nexa recibió el *Gartner Eye on Innovation Award for Advanced Manufacturing*, en reconocimiento a la aplicación innovadora de la tecnología de gemelo digital (una réplica virtual en tiempo real utilizada para monitoreo y simulación) y mantenimiento predictivo en la unidad Cerro Lindo. El gemelo digital mejoró la recuperación de zinc y la capacidad de molienda, al tiempo que fortaleció la seguridad en el trabajo al reducir paradas no programadas y la variabilidad operativa.



Bienestar

GRI 403-6

En 2025, nuestras iniciativas de salud y bienestar se guiaron por un enfoque integral, con especial énfasis en la salud mental y la seguridad psicológica en el entorno laboral.

Por primera vez en la historia de Nexa, establecimos una función Corporativa de Gestión de Salud e Higiene Ocupacional, implementada de manera integrada en todas las unidades. Esta estructura amplía nuestra visión más allá de la salud ocupacional tradicional, abarcando calidad de vida, gestión de enfermedades crónicas y atención preventiva.

Entre las principales iniciativas en esta área, destacan:

• **Higiene ocupacional** — Monitoreamos la exposición a agentes de riesgo (ruido y sustancias químicas) mediante indicadores preventivos. Este enfoque proactivo permite mejoras en los procesos y la implementación de controles de ingeniería, reduciendo el potencial de enfermedades ocupacionales.

• **Programa de Asistencia al Empleado (EAP)** Diseñado para proteger y restablecer el bienestar emocional y social de los colaboradores y sus familias, garantizando estricta confidencialidad. El programa brinda apoyo y orientación psicológica, legal y financiera.

• **Enfrente** Ofrece orientación en salud y canalización a especialistas para el tratamiento del consumo nocivo de alcohol y otras sustancias.

Calidad de vida

En 2025, implementamos diversas iniciativas enfocadas en mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores:

- En el tercer trimestre, en Perú, lanzamos dos importantes campañas de salud para los colaboradores: el Programa de Cuidado de Manos, enfocado en la prevención de lesiones mediante el uso seguro de equipos, y la Campaña de Vacunación contra la Influenza, que alcanzó una cobertura superior al 80 %.
- En Vazante, inauguramos el Espaço Delas, con salas de apoyo ubicadas cerca de las salidas de la mina subterránea para asistir a colaboradoras en período de lactancia, promoviendo comodidad y bienestar.
- En las cuatro unidades de Brasil, implementamos Go-Nexa, un programa de Deporte y Nutrición que también involucró a las familias de los colaboradores.
- En Corporativo Brasil, promovimos aproximadamente 20 carreras pedestres en diversas ciudades.
- Reforzamos mensajes clave a través de campañas temáticas como Enero Blanco (salud mental), Día Mundial de Lucha contra las LER/DORT, Abril Verde (concientización en salud y seguridad), Septiembre Amarillo (prevención del suicidio), Octubre Rosa (salud de la mujer) y Noviembre Azul (salud del hombre).

GESTIÓN SOCIAL

GRI 3-3: Gestión social (14.10.1, 14.11.1), SASB EM-MM-210b.1

El desarrollo socioeconómico de las comunidades donde operamos es un **pilar fundamental de nuestra estrategia**. Nos posicionamos como un agente de transformación, adaptando nuestro enfoque a los **desafíos y características específicas de cada territorio**. Para construir un legado positivo y duradero, priorizamos el diálogo transparente y el fortalecimiento continuo de las relaciones con los actores locales.

Mantenemos mecanismos estructurados de participación, procesos de gestión de reclamos y procedimientos formales para la negociación social y la gestión de crisis. A lo largo del ciclo de vida de nuestras operaciones, incluyendo las fases de operación, expansión, modificación de proyectos y cierre, reforzamos la comunicación e implementamos iniciativas orientadas a la generación de ingresos, educación, mejora de la calidad del agua, emprendimiento local y apoyo a grupos vulnerables. Estos esfuerzos buscan reducir la dependencia, prevenir y mitigar conflictos, y fomentar relaciones transparentes, constructivas y de largo plazo con las comunidades.

Nuestro desempeño social es monitoreado mediante reportes mensuales que incluyen evaluaciones de posibles conflictos, impactos sociales e indicadores de desarrollo local.



REGLAS DE ORO SOCIALES

En línea con las mejores prácticas de responsabilidad social, aplicamos las Reglas de Oro Sociales, un protocolo formal que establece lineamientos claros para la interacción con las comunidades, definiendo estándares adecuados de conducta y relacionamiento. Estas reglas refuerzan nuestro compromiso con relaciones basadas en el respeto y prohíben estrictamente cualquier forma de discriminación por motivos de raza, etnicidad, religión, ideología, género, orientación sexual o cualquier otra característica personal.

Las Reglas de Oro Sociales prohíben expresamente cualquier participación o tolerancia frente a:

- ❖ Abuso o explotación sexual de niños, niñas y adolescentes
- ❖ Violencia contra la mujer o violencia doméstica
- ❖ Trabajo infantil
- ❖ Trabajo forzoso o en condiciones análogas a la esclavitud

Priorizamos el apoyo a proyectos alineados con nuestros ejes estratégicos sociales:

Tema estratégico	Programa de gestión social	Compromisos
Educación	<ul style="list-style-type: none"> Educación ambiental Formación técnica y profesional Educación básica Protección de derechos 	<ul style="list-style-type: none"> Proyectos de educación básica, ambiental, cultural y deportiva financiados con recursos propios y/o mecanismos de incentivos Apoyo al desarrollo de habilidades y capacitación de jóvenes y adultos Emprendimiento juvenil
Generación de ingresos	<ul style="list-style-type: none"> Proveedores locales Diversificación de la economía local Productores rurales 	<ul style="list-style-type: none"> Prioridad a la contratación de mano de obra y empleo local Desarrollo de capacidades para el mercado laboral y para proveedores y emprendedores locales de Nexa Proyectos de desarrollo productivo con asistencia técnica rural
Licencia social para operar	<ul style="list-style-type: none"> Relacionamiento con grupos de interés Obligaciones legales 	<ul style="list-style-type: none"> Relacionamiento comunitario Mitigación de impactos operacionales Cumplimiento de compromisos socioambientales, Planes de Control Ambiental (PCA), requisitos regulatorios y programas de cierre
Agua	<ul style="list-style-type: none"> Agua 	<ul style="list-style-type: none"> Educación ambiental para la conservación de fuentes hídricas Iniciativas de protección de manantiales y captación de agua de lluvia Innovación para mejorar la calidad del agua en el área directa de influencia

Todas nuestras operaciones implementan programas estructurados enfocados en el **relacionamiento comunitario, la evaluación de impactos sociales y el desarrollo local.**

GRI 413-1

En 2025, nuestras inversiones sociales totalizaron US\$ 1,98 millones en Brasil y US\$ 9,37 millones en Perú. Estos recursos fueron destinados a proyectos sociales en nuestras áreas de influencia y a iniciativas desarrolladas en alianza con autoridades públicas. Las inversiones respaldaron programas en cuatro localidades de Brasil y tres de Perú, contribuyendo al desarrollo local y a la inclusión social. En 2025, no hubo inversión en infraestructura en Brasil; en Perú se destinaron valores en Obras por Impuesto¹, totalizando US\$ 1,84 millones. **GRI 203-1**

¹ Mecanismo que permite a las empresas privadas coordinar con el gobierno peruano, autoridades regionales/locales o universidades públicas para financiar y ejecutar proyectos bajo la Ley de Obras por Impuestos (Ley N.º 29230), generando beneficios sociales, relacionales y reputacionales.

NEXA TRANSFORMA

En 2025, lanzamos **Nexa Transforma** en Brasil, un programa diseñado para consolidar y ampliar nuestras iniciativas sociales en el país, fortaleciendo el relacionamiento comunitario y promoviendo prácticas socialmente responsables. El programa se basa en cuatro pilares estratégicos:

- ❖❖ **1. AGUA**, enfocado en saneamiento rural y urbano, así como en la protección de fuentes hídricas.
- ❖❖ **2. EDUCACIÓN**, apoyando la gestión de escuelas públicas y el fortalecimiento de los resultados educativos.
- ❖❖ **3. GENERACIÓN DE INGRESOS**, con un enfoque en el emprendimiento y en iniciativas de agricultura familiar.
- ❖❖ **4. LICENCIA SOCIAL**, fomentando el diálogo continuo y relaciones basadas en la confianza con las comunidades locales.

Nuestro objetivo es que las comunidades reconozcan cada vez más a Nexa como un aliado activo en su desarrollo y transformación. Nexa Transforma refleja nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la generación de un impacto social positivo.



Certificaciones

Como parte de los compromisos asumidos con el BNDES en el marco de la línea de crédito vinculada a ESG, Nexa obtuvo en diciembre de 2025 la certificación NBR 16001. Esta norma brasileña de Sistemas de Gestión de Responsabilidad Social (SGRS) integra prácticas éticas, transparentes y sostenibles en la estrategia del negocio. La certificación, con vigencia de tres años, fue otorgada tras una auditoría independiente realizada por la Fundação Vanzolini en la unidad de Três Marías.

En Perú, y en línea con este compromiso, en febrero de 2025 se concluyó el proyecto Obras por Impuestos, destinado a ampliar el acceso a agua potable e implementar un sistema de saneamiento en el CP Los Ángeles. El proyecto culminó con la emisión del Certificado de Inversión Pública Regional y Local.

Empleo Local

La promoción del empleo local sigue siendo una de nuestras principales prioridades. En un entorno operativo dinámico y en constante evolución, buscamos soluciones sostenibles que respondan a las necesidades locales y, al mismo tiempo, fortalezcan la integración con las comunidades.

En Perú, en el Complejo Pasco, el 25% de la fuerza laboral directa de Nexa y el 21% de los colaboradores de empresas de servicios especializados provienen de comunidades ubicadas en el área directa de influencia. En Cerro Lindo, en 2025, registramos un aumento del 8% en el empleo local total en comparación con 2024, incluyendo un incremento del 21% entre contratistas.

En Brasil, actualizamos los perfiles socioeconómicos de todos los territorios donde operamos, mediante encuestas basadas en datos primarios y secundarios, analizando más de 160 indicadores. Este proceso constituye una base fundamental para la planificación social y la identificación de desafíos y oportunidades de desarrollo local.

APROBACIÓN DE LA QUINTA MEIA EN CAJAMARQUILLA

En 2025, implementamos un Plan de Participación Ciudadana (PPC) en Cajamarquilla, un proceso obligatorio exigido por el Ministerio de Energía y Minas del Perú (MINEM) para la aprobación de estudios de impacto ambiental, que contempla comunicación y consulta con las comunidades locales vinculadas a proyectos mineros. Se llevaron a cabo audiencias públicas y talleres con la participación de autoridades gubernamentales y actores del área de influencia, garantizando una gestión social adecuada durante todo el proceso. Como resultado, obtuvimos la aprobación de la Quinta Modificación del Estudio de Impacto Ambiental (MEIA), asegurando la continuidad del negocio y la generación de valor a largo plazo para la región.



Deporte, ciudadanía y calidad de vida

En Cerro Lindo, continuamos con el proyecto **Escuela de Fútbol Nexagol** en las comunidades de Chavín, Topará y Tambo de Mora, promoviendo la inclusión social y el desarrollo de niños, niñas y adolescentes a través del deporte. También inauguramos el Complejo Deportivo San Juan de Milpo, ubicado cerca del Complejo Pasco, ampliando el acceso a actividades deportivas y recreativas, programas educativos e iniciativas relacionadas con la salud para la comunidad local.

Además, apoyamos el fortalecimiento de la producción agrícola mediante la entrega de motocultores, implementamos iniciativas de viviendas bioclimáticas y mejoras habitacionales para familias vulnerables y personas mayores, y avanzamos en proyectos de infraestructura urbana, incluyendo mejoras de movilidad en Los Próceres y la rehabilitación de vías en San Juan de Milpo, respaldados por inversiones públicas certificadas y con finalización prevista para 2026.

Avances Sociales en Aripuanã

La unidad de Aripuanã, ubicada en la región amazónica, concentra diversas iniciativas de Nexa enfocadas en el desarrollo sostenible y en fortalecer nuestro legado social.

Priorizamos la contratación y el desarrollo de trabajadores locales para posiciones operativas, algo esencial para la viabilidad de la operación a largo plazo. Para abordar los retos del aislamiento geográfico y de la alta rotación de personal, implementamos capacitación y desarrollo de mano de obra local, esfuerzos que ya han permitido reducir la rotación del 27% en 2024 a cerca del 20% en 2025.

Asimismo, apoyamos la gestión de las escuelas públicas locales. La Feria de Ciencias de la operación movilizó a la red escolar municipal, con la participación de más de mil personas y 15 colegios en su edición más reciente.

Otro hito fue el proyecto *Agir por um Mundo Sustentável* (Actuar por un Mundo Sostenible), desarrollado con Agir ESG y Agir Social en cuatro escuelas públicas locales y presentado en la COP30.



NEXA EN LA COP30

En la COP30, realizada en Belém, Brasil, en noviembre, participamos en dos frentes complementarios.

En el panel sobre Diversidad, Derechos Humanos y Trabajo Decente en las Cadenas de Suministro, organizado por el Sebrae Nacional, reafirmamos nuestro compromiso de integrar la sostenibilidad, la diversidad y los derechos humanos como principios rectores de nuestro modelo de gestión.

En la Blue Zone presentamos el proyecto Agir por um Mundo Sustentável (Actuar por un Mundo Sostenible), desarrollado con Agir ESG y Agir Social en cuatro escuelas públicas de Aripuanã. La iniciativa involucró a 1.250 estudiantes en actividades de educación ambiental y sensibilización sobre el cambio climático, empleando la metodología de educomunicación. El proyecto fue representado por Davi, un adolescente de 13 años quien aportó la perspectiva de la comunidad local, reforzando nuestro compromiso con la diversidad y la educación.

También apoyamos nuevas iniciativas del programa Talento na Nuvem para Mulheres, un curso gratuito orientado a **capacitar a mujeres en programación y fundamentos de computación en la nube**, ofreciendo 200 plazas con certificación internacional.

Otro hito relevante es el **Programa Básico Ambiental para el Componente Indígena (PBACI)**, aprobado en agosto de 2024 y desarrollado conjuntamente con FUNAI y los pueblos Cinta Larga y Arara do Rio Branco. El programa promueve el fortalecimiento cultural, la capacitación técnica y la gestión territorial.

Actualmente, se implementan ocho programas socioambientales de alto impacto dirigidos a comunidades indígenas, fomentando la autonomía y el protagonismo de estos pueblos y generando resultados significativos en generación de ingresos y preservación de la cultura y los conocimientos tradicionales.

En 2025, además del PBACI, avanzamos en diversas acciones para apoyar la comercialización de productos de la sociobioeconomía indígena y la movilización de participantes, así como en la presentación de propuestas al Programa de Adquisición de Alimentos (PAA). Esto resultó en transferencias de recursos mediante donaciones voluntarias por un total de US\$ 152,950, distribuidos entre las asociaciones Yukapkatan, Pasapkareej y Marupá.

Nexa también apoyó la participación de representantes de los pueblos indígenas



Cinta Larga y Arara do Rio Branco en la Exposibram, ampliando la visibilidad y las oportunidades comerciales para productos de la sociobioeconomía.

Asimismo, en alianza con el Municipio de Aripuanã, apoyamos la remodelación del Ala 01 del Hospital Municipal Santo Antônio, con mejoras estructurales en las áreas de Emergencia y Urgencias, diagnóstico por imagen e infraestructura hospitalaria. La inversión total fue de US\$ 952.557, de los cuales US\$ 900 mil fueron aportados por Nexa y US\$ 58.103 correspondieron a la contrapartida municipal.

Somos Todos

El **programa de voluntariado** de Nexa tiene como objetivo ampliar el impacto social de la compañía en los territorios donde operamos, al mismo tiempo que fortalece el compromiso y las relaciones con nuestros públicos internos. Nuestras iniciativas se enfocan en ámbitos como la solidaridad, el acompañamiento (mentoring) y la construcción de legado social.

Con presencia en cinco localidades en Brasil y 4 en Perú, el programa fomenta la participación social y el desarrollo de redes y alianzas locales, facilitando el diálogo y

promoviendo el involucramiento comunitario en apoyo al desarrollo sostenible.

En 2025, el programa fue revitalizado con una nueva identidad y un relanzamiento presentado a todos los colaboradores en Brasil, con el objetivo de atraer nuevos integrantes a los comités de voluntariado. Tras el relanzamiento, los comités de Vazante, Três Marias, Juiz de Fora, Aripuanã y la oficina corporativa en São Paulo recibieron capacitación en movilización y compromiso social, además de iniciativas prácticas para apoyar a los voluntarios en la ejecución de acciones sociales

DESARROLLO DE PRODUCTORES RURALES

En Vazante, nuestro proyecto con productores rurales mostró avances significativos a través de alianzas estratégicas con Embrapa Cerrados y las Asociaciones de Productores Rurales de Agricultura Familiar de Vazante, con enfoque en la producción lechera. Los productores lograron reducir los costos de producción de leche de US\$ 0,26 to US\$ 0,23 por litro, mejorando directamente la rentabilidad de las fincas. La productividad promedio diaria por animal aumentó de 8 a 12 litros en el año agrícola 2024/2025.

La iniciativa también incluyó la implementación de Fertilización In Vitro (FIV) en el ganado durante el ciclo 2024/2025, en alianza con Sebrae-Minas, alcanzando una tasa de nacimientos del 65% de nuevas novillas. Los impactos productivos y financieros derivados de esta mejora serán evaluados en los próximos años.

El proyecto también invirtió en el fortalecimiento de capacidades colectivas de 24 asociaciones rurales. Como resultado, 15 asociaciones rurales lograron la aprobación de 28 proyectos en convocatorias externas y captaron aproximadamente US\$ 105.903.

Derechos humanos

Somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2017, lo que refleja nuestro compromiso público con los Diez Principios Universales de la iniciativa, orientados a movilizar al sector empresarial para **adoptar políticas de responsabilidad social y sostenibilidad**, especialmente en materia de derechos humanos fundamentales.

Reforzamos los temas de derechos humanos mediante capacitaciones dirigidas a todos los colaboradores sobre asuntos relacionados, como conflictos de interés y la prevención del financiamiento del terrorismo.

Derecho a la tierra y a los recursos naturales

GRI 14.11.1, 14.12.1, SASB EM-MM-210a.3

Operamos en regiones donde no existen registros de conflicto, conforme a los criterios establecidos por el Uppsala Conflict Data Program (UCDP) y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). En todas nuestras áreas de operación, **garantizamos el cumplimiento de la legislación nacional y de convenios internacionales**, como el Convenio 169 de la OIT, con un firme compromiso de obtener el consentimiento libre, previo e informado de las comunidades indígenas. **GRI 14.11.4**

En un radio de 10 kilómetros de la unidad de Aripuanã, **existen dos territorios indígenas** pertenecientes a los pueblos Arara do Rio Branco y Cinta Larga. Mantenemos un diálogo abierto y permanente con estas comunidades para fortalecer las relaciones y construir conjuntamente una agenda de impacto social positivo.

Hemos avanzado significativamente en la implementación de las acciones previstas en el Programa Básico Ambiental para el Componente Indígena (PBACI), aprobado en agosto de 2024. El programa se enfoca en el monitoreo ambiental indígena, la comunicación, el fortalecimiento institucional, la valorización cultural, el apoyo a la educación y la salud indígena, la gestión y protección territorial, las actividades productivas y el desarrollo sostenible.





TEMAS DE GOBERNANZA

GRI 3-3: Governance and Integrity (GRI 14.22.1)

Para garantizar nuestros estándares de ética, integridad, derechos humanos, transparencia, gobernanza y responsabilidad socioambiental, contamos con un sólido conjunto de instrumentos, incluidas políticas aprobadas por el Directorio.

GRI 2-23

Mantenemos un sistema integrado de prevención de la corrupción que combina políticas y procedimientos, capacitaciones periódicas, debida diligencia de proveedores y socios, evaluaciones de conflictos de interés y controles sobre donaciones, patrocinios e interacciones con funcionarios públicos (ver más en la sección de [Proveedores](#)).

Este proceso se refuerza mediante cláusulas contractuales de cumplimiento, auditorías internas y externas, y el monitoreo continuo de indicadores de integridad, así como a través del Canal de Denuncias, que garantiza la gestión adecuada de reportes de irregularidades. Internamente, la interacción cercana con las áreas de apoyo y los Grupos de Afinidad, junto con mecanismos de transparencia y seguimiento de indicadores, permite ajustar prácticas, fortalecer la integridad y promover un entorno más inclusivo y responsable en toda la organización.

NUESTROS PRINCIPALES INSTRUMENTOS DE GOBERNANZA INCLUYEN:

- [Código de Conducta](#)
- [Política de Cumplimiento](#)
- [Política Antimonopolio y de Libre Competencia](#)
- [Política Anticorrupción](#)
- [Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo](#)
- [Política de Divulgación de Información](#)
- [Política de Acceso a Información Privilegiada](#)
- [Política de Gestión Integrada](#)
- [Política de Seguridad de la Información](#)

Conozca más sobre nuestra estructura de gobernanza en el capítulo [Acerca de Nexa](#).

GOBERNANZA CORPORATIVA E INTEGRIDAD

GRI 3-3: Governance and Integrity
(GRI 14.21.1, 14.22.1)

Nuestra estructura de gobernanza e integridad **opera de manera independiente para atender y gestionar las demandas en toda la organización.** En 2025, el área de Auditoría, Controles Internos y Cumplimiento logró avances significativos, con énfasis en un mayor número de denuncias fundamentadas y en una mayor agilidad en la aplicación de medidas disciplinarias.

Creado en 2024, el equipo dedicado a la Línea de Ética implementó un nuevo protocolo que restringe el acceso de los gestores a los casos reportados, fortaleciendo la confianza en el canal y en el proceso de investigación. En 2025, este cambio resultó en un aumento significativo de denuncias fundamentadas. La mayor agilidad en la aplicación de sanciones máximas, incluyendo desvinculaciones, reforzó la credibilidad del proceso.

Para mitigar el aumento de casos relacionados con acoso y discriminación, realizamos iniciativas de capacitación y sensibilización sobre estos temas. En 2025, se impartieron sesiones presenciales y complementarias en línea sobre acoso moral y sexual, conflictos de interés y ciberseguridad, alcanzando el 100% de los equipos. Asimismo, se establecieron Comités de Acoso en las unidades operativas para fortalecer los procesos de investigación.

Nexa también incluyó a trabajadores de empresas contratistas y a sus líderes en las capacitaciones de cumplimiento y en las comunicaciones sobre la Línea de Ética, garantizando la alineación de toda la fuerza laboral con los estándares de la compañía.

Programa de Cumplimiento

GRI 2-15, 2-23, 2-24, SASB EM-MM-510a.1

Nuestro Programa de Cumplimiento es **revisado periódicamente** y establece la conducta esperada de colaboradores, prestadores de servicios y demás partes interesadas. El Directorio y el Comité de Auditoría, compuesto por tres miembros independientes, promueven el cumplimiento y evalúan las consecuencias de acciones no conformes.

El área de Auditoría, Controles Internos y Cumplimiento forma parte del Directorio Ejecutivo, reportando funcionalmente al CEO y directamente al Comité de Auditoría, lo que **refuerza su independencia y autonomía** en la toma de decisiones.

El Código de Conducta, uno de los pilares del Programa de Cumplimiento, que orienta el comportamiento interno y la interacción con los distintos grupos de interés, fue objeto de una **revisión integral** en 2025. La nueva versión fue actualizada para ser más simple y objetiva, incorporando temas emergentes como el uso de Inteligencia Artificial (IA) y ciberseguridad, y mejorando su accesibilidad para todos los públicos.

En 2025, todos los colaboradores de Nexa tuvieron acceso a capacitación en línea sobre el Código de Conducta y la Política Anticorrupción. Los contenidos abordaron temas como **anticorrupción, conflictos de interés, privacidad de datos e IA.** También activamos un Comité de Crisis en Ciberseguridad, incorporando riesgos relacionados con IA en la matriz de riesgos estratégicos.

Asimismo, las capacitaciones y comunicaciones sobre la Línea de Ética se extendieron a trabajadores contratistas y sus supervisores en todas las unidades, garantizando la alineación de toda la fuerza laboral con los estándares corporativo.



Línea Ética

GRI 2-25, 2-26

La Línea Ética es el canal dedicado para reportar posibles incumplimientos del Código de Conducta de Nexa, de las políticas y procedimientos internos y de las leyes o regulaciones aplicables, incluidos reportes sobre delitos financieros, fraude, corrupción, discriminación, acoso y otros asuntos de índole ética.

El canal es administrado por una empresa externa independiente, lo que garantiza la imparcialidad y evita conflictos de interés en el tratamiento de los reportes.

La Línea Ética **garantiza la confidencialidad de la información** y el anonimato de quienes la utilizan. Actualmente, el acceso a los casos está restringido al equipo de la Línea Ética, Compliance, Controles Internos, Auditoría y a la empresa externa que administra el servicio.

En 2025, el canal recibió 183 reportes: 90 fueron fundados, 66 se consideraron infundados y 27 permanecían en análisis al cierre del año. La Compañía también refinó su metodología de clasificación y reporte, con mayor detalle en la presentación de los casos. En los casos fundados, se aplicaron sanciones conforme a las políticas internas de la Compañía. **GRI 406-1**

La Línea Ética está disponible en portugués, inglés y español, y puede accederse en [línea](#) o por teléfono:

- **Brasil:**
0800-800-1245 (portugués)
- **Perú:**
0800-70888 (español)
- **Estados Unidos y Canadá:**
1-800-723-8163 (inglés)
- **Luxemburgo:**
800-22-925 (inglés)

Cada denuncia pasa por las siguientes etapas:



nexa

ANEXO



ANEXOS

ENTIDADES INCLUIDAS GRI 2-7 2-8

Subsidiarias¹

L.D.O.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – “L.D.O.S.P.E”

L.D.Q.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – “L.D.Q.S.P.E”

L.D.R.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – “L.D.R.S.P.E”

Mineração Dardanelos Ltda. – “Dardanelos”

Nexa Recursos Minerais S.A. – “Nexa BR”

Mineração Santa Maria Ltda.

Pollarix S.A. – “Pollarix” ²

Karmin Holding Ltda.

Mineração Rio Aripuanã Ltda.

Votorantim Metals Canada Inc.

Nexa Resources El Porvenir S.A.C.

Minera Pampa de Cobre S.A.C.

Nexa Resources Cajamarquilla S.A. – “Nexa CJM”

Nexa Resources Perú S.A.A. – “Nexa PERÚ”

Nexa Resources Atacocha S.A.A. – “Nexa ATACOCHA”

Nexa Resources UK Ltd. – “Nexa UK”

Nexa Resources US. In

Exploraciones Chimborazo Metals & Mining

Operación conjunta

Campos Novos Energia S.A. – “Enercan”

Cia. Minera Shalipayco S.A.C.

¹ Para el reporte de indicadores de desempeño ambiental y social, se consideran las unidades operativas y, cuando corresponde, proyectos y unidades en proceso de cierre. La lista completa del límite de alcance puede consultarse en la página XX.

² Nexa BR posee la totalidad de las acciones comunes de Pollarix, que representan el 33,33% de su capital social total. Las acciones restantes son acciones preferentes con derechos de voto limitados, que pertenecen al accionista controlador de Nexa, VSA.

GENERALES

INFORMACIÓN SOBRE COLABORADORES Y OTROS TRABAJADORES GRI 2-7, 2-8

		2023	2024	2025	(%)
Colaboradores propios, practicantes y aprendices¹					
Empleados mensualizados	Hombres	4.064	3.875	4.317	81%
	Mujeres	904	871	1.005	19%
Empleados por hora	Hombres	710	453	269	92%
	Mujeres	92	51	23	8%
Total		5.770	5.250	5.614	100%
Practicantes	Hombres	114	99	112	39%
	Mujeres	124	135	174	61%
Aprendices	Hombres	17	25	26	25%
	Mujeres	89	87	79	75%
Terceros¹					
Permanentes		8.784	7.346	9.983	68%
Temporales		8.946	4.678	4.683	32%
Total Terceros		17.730	12.024	14.656	100%
Total General²		23.844	17.620	20.671	100%

Notas:

Los trabajadores que no son empleados son proveedores de servicios dedicados a diversas actividades de soporte de las operaciones principales de Nexa, tales como: mantenimiento, operaciones, servicios de apoyo (limpieza, transporte, alimentación, tecnología, exploración mineral, proyectos). Para posiciones de liderazgo, no se contratan proveedores de servicios.

A mayor escala, los proveedores de servicios respaldan las actividades principales de Nexa en nuestras operaciones. A menor escala, contamos con proveedores intermedios o temporales que brindan soporte en casos de licencias u otras ausencias de los colaboradores de Nexa.

¹ A finales de 2023, con vigencia para 2024, se modificaron los criterios y clasificaciones de terceros, considerando el acceso mensual o los días trabajados durante el mes. Como resultado, existe una diferencia respecto a las cifras presentadas en el reporte anterior.

² El total general incluye terceros, practicantes, aprendices y empleados propios.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO (miles de dólares)

GRI 201-1

Descripción	2023	2024	2025
1. Ingresos			
1.1. Ventas de productos y servicios (menos devoluciones y descuentos)	\$2.837.212	\$3.015.683	\$3.284.433
1.2. Otros ingresos (gastos) operativos	\$2.837.212	\$-33.558	\$-79.530
1.3. Activos construidos por la empresa para uso propio	\$2.837.212	\$50.401	\$91.222
1.4. Pérdida estimada por créditos de dudoso cobro	\$2.837.212	\$330	\$928
1.5. Total de ingresos	\$2.837.212	\$3.032.856	\$3.297.053
2. Insumos adquiridos de terceros			
2.1. Costo de productos vendidos y servicios prestados	\$-1.740.596	\$-1.664.382	\$-1.748.027
2.2. Gastos de materiales, servicios de terceros y otros	\$-132.356	\$-101.178	\$-190.635
2.3. Reversión (constitución) por deterioro de activos (impairment)	\$-114.643	\$-32.870	\$91.706
3. Valor agregado bruto	\$774.050	\$1.234.426	\$1.450.097
3.1. Depreciación, amortización y agotamiento	\$-310.475	\$-330.198	\$-288.996
4. Valor agregado neto producido	\$463.575	\$904.228	\$1.161.101
5. Valor agregado recibido en transferencia			
5.1. Resultado de participaciones societarias	\$23.536	\$21.223	\$21.143
5.2. Ingresos financieros y variaciones cambiarias activas	\$282.363	\$160.823	\$254.755
5.3. Ingresos por alquileres	\$40	\$47	\$47
Total valor agregado recibido en transferencia	\$305.939	\$182.093	\$275.945
6. Valor agregado total a distribuir	\$769.514	\$1.086.321	\$1.437.046

Descripción	2023	2024	2025
7. Distribución del valor agregado	\$769.514	\$1.086.321	\$1.437.046
7.1. Personal y cargas sociales	\$250.325	\$257.772	\$279.918
7.1.1. Remuneración directa	\$200.005	\$223.646	\$222.909
7.1.2. Beneficios	\$39.585	\$23.482	\$46.137
7.1.3. Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio (FGTS)	\$10.735	\$10.644	\$10.872
7.2. Impuestos, tasas y contribuciones	\$306.253	\$424.123	\$449.010
7.2.1. Federales	\$296.522	\$416.527	\$442.104
7.2.2. Estatales	\$10.547	\$10.255	\$10.453
7.2.3. Municipales	\$-816	\$-2.659	\$-3.547
7.3. Remuneración del capital de terceros	\$504.746	\$591.833	\$484.974
7.3.1. Gastos financieros	\$447.112	\$527.749	\$440.633
7.3.2. Alquileres y arrendamientos	\$57.634	\$64.084	\$44.341
7.4. Remuneración del capital propio	\$-291.810	\$-187.407	\$223.144
7.4.1. Resultado neto del ejercicio (ganancia/pérdida)	\$-291.968	\$-205.030	\$132.626
7.4.2. Dividendos	\$-	\$-	\$-
7.4.3. Ganancias retenidas / pérdidas del ejercicio	\$-	\$-	\$-
7.4.4. Participación de no controladores en las ganancias retenidas	\$158	\$17.623	\$90.518
8. Valor agregado distribuido	\$769.514	\$1.086.321	\$1.437.046

AMBIENTALES

PORCENTAJE DE SITIOS MINEROS DONDE SE PREVÉ DRENAJE ÁCIDO DE ROCA, SE MITIGA ACTIVAMENTE Y SE ENCUENTRA BAJO SASB EM-MM160A.2

	2023	2024	2025
Porcentaje de la producción minera anual, en toneladas métricas, proveniente de sitios donde se "PREVÉ QUE OCURRA" drenaje ácido de roca.	7%	10%	40%
Porcentaje de la producción minera anual, en toneladas métricas, proveniente de sitios donde el drenaje ácido de roca es "ACTIVAMENTE MITIGADO".	6%	0%	100%
Porcentaje de la producción minera anual, en toneladas métricas, proveniente de sitios donde el drenaje ácido de roca se encuentra "BAJO TRATAMIENTO O REMEDIACIÓN".	2%	0%	0%

Nota: Datos históricos ajustados para que los porcentajes correspondan únicamente a información referida a minas.

SUPERFICIE DE TIERRAS PERTURBADAS O REHABILITADAS (hectáreas) GRI 14.8.6

	Minería	Metalurgia	Total
Total de tierras perturbadas y aún no rehabilitadas	2.004,93	820,56	2.825,48
Total de tierras perturbadas y rehabilitadas (incluida la rehabilitación progresiva, cuando corresponda)	404,85	193,58	598,43

¹ El total de tierra afectada y rehabilitada considera toda la tierra rehabilitada hasta la fecha actual. En el caso de este informe, incluye toda la tierra que fue rehabilitada hasta el 31 de diciembre de 2025.

PLANES DE CIERRE GRI 14.8.8¹

Datos/Año	2023	2024	2025
Porcentaje de operaciones con planes de cierre	100%	100%	100%
Provisión financiera total para actividades de cierre (US\$) ²	307.797.000	100.118.110	252.231.485

¹ Montos provisionados conforme al valor presente neto estimado para la ejecución de las acciones de cierre, revisados y actualizados periódicamente.

² Las cifras de 2024 consideran únicamente unidades mineras: Aripuanã y Vazante en Brasil, y El Porvenir, Atacocha y Cerro Lindo en Perú. Existe asimismo una provisión de US\$ 32.033.893 relacionada con estructuras no operativas en Perú, totalizando US\$ 132.152.003.

EMISIONES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS (toneladas) GRI 305-7

	2023	2024	2025
NO _x	58	294	291
SO _x	670	964	657
Monóxido de carbono (CO)	351	767	399
Material particulado (MP)	1.098	458	863
Otras categorías estándar de emisiones atmosféricas identificadas en regulaciones	168	174	46.684

En 2025 se identificó un error en relación con los reportes anteriores. Debido a ello, los datos retrospectivos fueron revisados para ajustar la premisa. Los datos consideran análisis de las chimeneas de la unidad, conforme a la legislación local.

INCUMPLIMIENTO DE LEYES Y REGULACIONES – AMBIENTALES¹ GRI 2-27

Variables	2023	2024	2025
Número total de sanciones ¹	94	144	45
Valor monetario total de multas significativas (US\$)	3.000.476,03	5.870.296,44	4.517.656,10
Procesos iniciados mediante mecanismos de arbitraje	0	0	0
Casos relacionados con la gestión de residuos SASB150a.9 ²	12	10	2

En 2025, revisamos la premisa de este indicador para incluir procesos regulatorios y mineros. En los años anteriores, solo se consideraban medidas ambientales. Con esta actualización, realizamos ajustes en los datos retrospectivos con el fin de preservar la consistencia y no comprometer el análisis histórico del indicador. GRI 2-4

¹ Las principales sanciones administrativas recibidas en 2025 se refieren a operaciones o unidades que ya no están bajo la gestión de Nexa, dado que los activos fueron adquiridos por otras empresas en el pasado. También se levantaron actas de infracción relacionadas con la antigua unidad de Morro Agudo, vendida por Nexa en 2024 al Grupo Casa Verde Holdings. De estas sanciones, 2 están relacionadas con el agua. SASB EM-MM-140a.2

² El reporte está de acuerdo con el criterio de incidentes ambientales. En este sentido, los monitoreos que excedieran o no cumplieran con los criterios de normas o legislaciones locales pasaron a ser considerados.

* Los casos significativos consideran las especificidades de las demandas de Medio Ambiente/Minería/Energía (y su respectivo carácter intangible), principalmente aquellas que implican riesgo reputacional o de imagen de la empresa y, en segundo plano, aquellas con valores superiores a 1 millón de reales.

VIDA ÚTIL ESTIMADA DE LA MINA (LOM)¹ GRI 14.8.7

	Vazante	Aripuanã	El Porvenir	Cerro Lindo	Atacocha
Año estimado	2038	2050	2037	2030	2028

¹ Esta información no aplica a las unidades metalúrgicas de Três Marias, Juiz de Fora y Cajamarquilla.

VERTIMIENTO DE AGUA POR FUENTE (megalitros) GRI 303-4, SASB EM-MM-140A.1

	2023	2024	2025		
	Volumen total	Volumen total	Volumen total	En zonas con estrés hídrico	En zonas sin estrés hídrico
Agua superficial (ríos, arroyos y lagos)	132.349,29	131.177,02	116.876,22	-	116.876,22
Agua dulce			14.288,43	-	14.288,43
Otra agua	132.349,29	131.177,02	102.587,79	-	102.587,79
Agua subterránea (acuíferos, pozos y desagüe de mina)	2.739,34	1.563,28	1.923,80	-	1.923,80
Agua dulce			299,54	-	299,54
Otra agua	2.739,34	1.563,28	1.624,26	-	1.624,26
Agua de mar	1.971,68	1.942,89	1.720,67	-	1.720,67
Agua dulce				-	
Otra agua	1.971,68	1.942,89	1.720,67	-	1.720,67
Tratamiento por terceros	80,22	608,75	426,53	-	426,53
Agua dulce				-	
Otra agua	80,22	608,75	426,53	-	426,53
Total de agua vertida en cuerpos hídricos¹	147.794,97	135.291,94	120.947,21	-	120.947,21
Agua dulce			14.587,97	-	14.587,97
Otra agua	147.794,97	135.291,94	106.359,25	-	106.359,25
Agua retenida en productos	2.079,02	2.775,87	2.134,38	-	2.134,38
Pérdidas y suministro a comunidades	8.575,43	7.651,05	5.525,74	-	5.525,74

¹ En 2024, ajustamos el indicador para referir únicamente el vertimiento en cuerpos hídricos, en conformidad con GRI. Sin embargo, se mantuvo la información sobre el agua retenida y las pérdidas procesales.

CAPTACIÓN DE AGUA POR FUENTE (megalitros) GRI 303-3, SASB EM-MM-140A.1

	2023	2024	2025		
	Volumen total	Volumen total	Volumen total	En zonas con estrés hídrico	En zonas sin estrés hídrico
Agua superficial (ríos, arroyos y lagos)	34.297,41	32.764,37	15.440,14	-	15.440,14
Agua dulce			4.586,62	-	4.586,62
Otra agua	34.297,41	32.764,37	10.853,52	-	10.853,52
Agua subterránea (acuíferos, pozos y desagüe de mina)	110.574,03	106.184,90	112.467,47	-	112.467,47
Agua dulce		273,98	919,08	-	919,08
Otra agua	110.574,03	105.910,92	111.548,39	-	111.548,39
Agua de lluvia recolectada y almacenada directamente por la organización	7.153,08	7.213,30	8.774,74	-	8.774,74
Agua dulce			4.379,70	-	4.379,70
Otra agua	7.153,08	7.213,30	4.395,04	-	4.395,04
Agua de mar	3.601,66	3.634,36	3.133,05	-	3.133,05
Agua dulce				-	
Otra agua	3.601,66	3.634,36	3.133,05	-	3.133,05
Agua producida (agua contenida en minerales y concentrados)	262,34	223,48	187,84	-	187,84
Agua dulce			62,87	-	62,87
Otra agua	262,34	223,48	124,98	-	124,98
Agua de terceros (suministrada por empresas de servicios y proveedores)	36,77	34,71	84,95	-	84,95
Agua dulce				-	
Otra agua	36,77	34,71	84,95	-	84,95
Total de agua captada y utilizada por fuente	155.925,28	150.055,11	140.088,20	-	140.088,20
Agua dulce		273,98	16.292,62	-	16.292,62
Otra agua	155.925,28	149.781,14	123.795,58	-	123.795,58

En 2025, se adoptó una nueva metodología para el registro y la consolidación de los datos de extracción y disposición de agua en la unidad de Aripuanã. La actualización metodológica tuvo como objetivo mejorar la trazabilidad de la información, aumentar la confiabilidad de los registros operativos y promover una mayor alineación con las directrices de reporte de sostenibilidad.

RESIDUOS GENERADOS, DESVIADOS Y DESTINADOS A DISPOSICIÓN FINAL (toneladas) GRI 306-3, 306-4, 306-5

Dentro de la organización		2023	2024	2025	
No peligrosos	Desviados de la disposición final				
	Compostaje	1.124,11	1.069,29	859,82	
	Reutilización	429,83	119,41	1,17	
	Reciclaje	5.576,07	6.145,35	6.863,91	
	Recuperación	0	0	0	
	Otros	0	0	0	
	Destinados a disposición final				
	Incineración (o uso como combustible)	0	0	0	
	Relleno sanitario	606,9	385,92	0	
	Coprociamiento/refinación	0	0	0	
	Almacenamiento en sitio	0	0	0	
	Inyección subterránea de residuos	0	0	0	
	Relleno industrial	90	132	1.944	
	Otros	329,8	270,43	669,44	
	Total de residuos no peligrosos	8.156,70	8.122,40	10.338,34	
	Peligrosos	Desviados de la disposición final			
		Compostaje	0	0	0
Reutilización		646,65	565,23	0,17	
Reciclaje		0	0	503,88	
Recuperación		0	0	0	
Otros		0	0	215,45	
Destinados a disposición final					
Incineración (o uso como combustible)		0,00	0,00	0,00	
Relleno sanitario		226,35	124,55	0	
Coprociamiento/refinación		0	0	0	
Almacenamiento en sitio		0	0	3011,76	
Inyección subterránea de residuos		0	0	0	
Relleno industrial		2.028,92	2.063,11	870	
Otros		0	0	0	
Total de residuos peligrosos		2.901,92	2.752,89	4.601,26	

Fora da organização		2023	2024	2025	
No peligrosos	Desviados de la disposición final				
	Compostaje	54,96	151,862	77,34	
	Reutilización	915,33	168,57	0,00	
	Reciclaje	3.758,96	6.261,02	8.030,64	
	Recuperación	883	980,32	0	
	Otros	411,16	0	73,28	
	Destinados a disposición final				
	Incineración (o uso como combustible)	6,08	112,08	0	
	Relleno sanitario	1.511,42	1.252,90	1.201,46	
	Coprociamiento/refinación	605,63	1.135,67	1.366,67	
	Almacenamiento en sitio	36,14	6,2	0	
	Inyección subterránea de residuos	0	0	0	
	Relleno industrial	132,9	441,55	1571,95	
	Otros	248,27	817,635	11150,045	
	Total de residuos no peligrosos	8.563,84	11.327,81	23.471,38	
	Peligrosos	Desviados de la disposición final			
		Compostaje	0	0	0
Reutilización		2.933,55	7.196,92	55,41	
Reciclaje		0	0	5.044,38	
Recuperación		0	0	0	
Otros		118,83	0	136,09	
Destinados a disposición final					
Incineración (o uso como combustible)		1,19	0,59	0,32	
Relleno sanitario		0,00	0,00	0,00	
Coprociamiento/refinación		2.929,44	2.869,83	2.114,35	
Almacenamiento en sitio		0	0	34,64	
Inyección subterránea de residuos		0	0	48,5	
Relleno industrial		3.063,63	3.329,80	3.239,80	
Otros		838,465	796,47	2.640,82	
Total de residuos peligrosos		9.885,11	14.193,61	13.314,31	
Total de residuos		29.507,58	36.396,71	51.725,28	
Porcentaje de residuos reutilizados, compostados, reciclados o recuperados		57%	62%	42%	

Nota: la diferencia entre los residuos generados y los residuos destinados o reciclados (306-4 + 306-5) se debe a la disposición o al reciclaje de residuos provenientes de inventarios de años anteriores. Asimismo, la unidad de Três Marias recibe material de organizaciones externas para reciclaje interno. En años anteriores, detallábamos únicamente lo destinado, sin identificar la diferencia entre lo destinado y lo generado. De esta manera, a partir de 2025, presentamos esta diferencia.

SOCIAL

QUEJAS DE LAS COMUNIDADES LOCALES GRI 14.10.4

	2024	2025
Número de quejas de las comunidades locales durante el periodo de reporte	256	177
Porcentaje de quejas atendidas y resueltas durante el periodo de reporte	84,50%	96,95%
Porcentaje de quejas resueltas mediante reparación durante el periodo de reporte	0,24%	0,00%

PROPORCIÓN ENTRE EL SALARIO BASE Y LA REMUNERACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES GRI 405-2

Cargo	2023		2024		2025	
	Salario	Remuneración	Salario	Remuneración	Salario	Remuneración
Director/Presidente	No reportado	No reportado	No reportado	No reportado	No reportado	No reportado
Gerente	0,99	0,98	1,05	1,01	1,10	1,09
Coordinador/Consultor	1,09	1,08	1,11	1,09	1,09	1,07
Técnico/Analista/Supervisor	0,96	1,00	0,98	1,07	0,96	1,04
Operativo	1,52	1,48	1,54	1,73	1,56	1,92

Nota: Los datos aquí reportados fueron revisados en 2025 para ajustar la premisa y métrica del indicador. Tras esta revisión, el indicador se calcula con base en diciembre del año de referencia, incorporando los incentivos monetarios pagados durante ese mismo año. Anteriormente, el cálculo consideraba un factor K definido por el área de costos. Los valores históricos también fueron revisados para asegurar la comparabilidad de los datos en el tiempo. GRI 2-4

DIVERSIDAD EN ÓRGANOS DE GOBIERNO Y COLABORADORES GRI 405-1

Categoría funcional	Gênero	Grupo etario			Total
		Menores de 30	De 30 a 50	Mayores de 50	
Director/presidente	Masculino	0	3	5	8
	Femenino	0	2	0	2
Gerente	Masculino	0	90	25	115
	Femenino	0	40	2	42
Coordinador/Consultor	Masculino	34	342	69	445
	Femenino	29	170	9	208
Técnico/Analista/Supervisor	Masculino	145	765	122	1.032
	Femenino	122	194	6	322
Operativo	Masculino	620	1.771	595	2.986
	Femenino	177	263	14	454
Practicante	Masculino	104	8	0	112
	Femenino	166	8	0	174
Aprendiz	Masculino	26	0	0	26
	Femenino	79	0	0	79

DIVERSIDAD EN ÓRGANOS DE GOBIERNO Y COLABORADORES GRI 405-1 (cont.)

	2023	2024	2025
Composición de grupos minoritarios en la organización¹			
Colaboradores mayores de 50 años	792	756	847
Mujeres	1.209	922	1.028
Asiáticos	-	-	57
Indígenas	-	-	12
Afrodescendientes	-	-	418
Mestizos	-	-	1.579
Personas con Discapacidad (PcD)	-	-	135
Composición del órgano de gobernanza por género			
Hombres	15	13	14
Mujeres	3	3	5
Composición del órgano de gobernanza por rango de edad			
Menores de 30	-	-	-
De 30 a 50	4	5	7
Mayores de 50	14	11	12
Composición del órgano de gobernanza por raza			
Blancos	-	-	17
Afrodescendientes	-	-	2

¹ La composición de los grupos minoritarios no considera el Consejo.

² Los grupos de raza consideran únicamente las unidades de Brasil, con excepción de la composición del órgano de gobernanza, donde se considera la totalidad de sus integrantes.

NUEVAS CONTRATACIONES Y ROTACIÓN DE PERSONAL GRI 401-1

	Género	Grupo etario	Brasil	EE. UU.	Perú	Luxemburgo
Número total de nuevas contrataciones	Masculino	Menores de 30	260	0	61	1
		De 30 a 50	342	0	151	0
		Mayores de 50	18	0	19	1
	Femenino	Menores de 30	87	0	27	0
		De 30 a 50	134	0	40	0
		Mayores de 50	4	0	3	0
Tasa de nuevas contrataciones	Masculino	Menores de 30	4,63	0	1,09	0,02
		De 30 a 50	6,09	0	2,69	0
		Mayores de 50	0,32	0	0,34	0,02
	Femenino	Menores de 30	1,55	0	0,48	0
		De 30 a 50	2,39	0	0,71	0
		Mayores de 50	0,07	0	0,05	0
Rotación total	Masculino	Menores de 30	90	0	18	1
		De 30 a 50	271	0	118	1
		Mayores de 50	30	0	14	0
	Femenino	Menores de 30	44	0	13	1
		De 30 a 50	77	0	36	0
		Mayores de 50	4	0	2	0
Tasa de rotación	Masculino	Menores de 30	1,6	0	0,32	0,02
		De 30 a 50	4,83	0	2,1	0,02
		Mayores de 50	0,53	0	0,25	0
	Femenino	Menores de 30	0,78	0	0,23	0,02
		De 30 a 50	1,37	0	0,64	0
		Mayores de 50	0,07	0	0,04	0

LICENCIA DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD¹

GRI 401-3

	2024		2025	
	Maternidad	Paternidad	Maternidad	Paternidad
Número de colaboradores elegibles para la licencia	922	4.328	1.028	4.587
Total de colaboradores que hicieron uso de la licencia de maternidad/paternidad, desglosados por género	39	87	63	108
Total de colaboradores que retornaron al trabajo tras la licencia de maternidad/paternidad, desglosados por género	19	76	54	106
Tasa de retorno (basada únicamente en las salidas y retornos dentro del mismo año)	46%	87%	86%	98%
Total de colaboradores que retornaron al trabajo tras la licencia de maternidad/paternidad y permanecieron empleados 12 meses después de su retorno, desglosados por género	38	56	34	90
Tasa de retención (colaboradores que permanecieron 12 meses después de los 30 días desde la fecha de retorno) ²	78%	65%	85%	65%

¹ Para el periodo 2024, los datos reportados de licencia de maternidad/paternidad corresponden a las unidades brasileñas, ya que no existe seguimiento de datos para los colaboradores que tomaron esta licencia en Perú. En 2025, los datos de licencia de paternidad consideran únicamente las unidades brasileñas, dado que no se realiza seguimiento de esta información para los colaboradores en Perú, Estados Unidos y Luxemburgo. Los datos de licencia de maternidad de 2025 cubren las unidades brasileñas y peruanas, ya que no se realiza seguimiento de esta información para los colaboradores en EE. UU. y Luxemburgo.

² Tasa de retención = $\left[\frac{\text{Total de colaboradores retenidos 12 meses después de retornar al trabajo tras la licencia de maternidad/paternidad}}{\text{Total de colaboradores que retornaron de la licencia de maternidad/paternidad en el(los) periodo(s) de reporte anterior(es)}} \right] * 100$

PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN AL AÑO POR COLABORADOR

GRI 404-1

		2023	2024	2025
Director/ Presidente	Hombres	0	3	1
	Mujeres	1	4	1
Gerente	Hombres	42	12	24
	Mujeres	21	19	22
Consultor/ Coordinador	Hombres	10	21	58
	Mujeres	11	33	37
Técnico/Analista/ Supervisor	Hombres	83	31	35
	Mujeres	54	40	29
Operativo	Hombres	31	30	30
	Mujeres	32	27	33
Practicante	Hombres	48	22	32
	Mujeres	48	37	20
Aprendiz	Hombres	60	23	39
	Mujeres	37	47	39
Total	Hombres	40	32	34
	Mujeres	36	27	30

TRABAJADORES CUBIERTOS POR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO GRI 403-8

	2024	2025
i. Número de empleados e trabalhadores cobertos	17.340,00	22.939,00
ii. Percentual de empleados e trabalhadores cobertos	0,86	1,00
iii. Número de empleados e trabalhadores cobertos por sistema auditado internamente	10.990,00	22.939,00
iv. Percentual de empleados e trabalhadores cobertos por sistema auditado internamente	0,63	1,00
v. Número de empleados e trabalhadores cobertos por sistema auditado internamente ou certificado por parte externa	10.706,00	22.939,00
vi. Percentual de empleados e trabalhadores cobertos por sistema auditado internamente ou certificado por parte externa	0,62	1,00

Nota: o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança da Nexa considera todos os empregados próprios e colaboradores terceiros em tempo integral, período parcial, permanente e temporário. Todos, sem exceção, têm diretrizes e normas, procedimentos e ferramentas definidas e aplicáveis para a eliminação, redução e mitigação dos riscos associados às nossas atividades. Temos uma equipe global de Saúde e Segurança cujo principal objetivo é garantir a preservação das condições físicas e da vida de nossos colaboradores (próprios e terceiros), por meio da definição e do desdobramento das metas e do sistema de gestão para todas as unidades operacionais onde temos uma equipe de Saúde e Segurança, com o objetivo de desdobrar o sistema de gestão e a aplicação das diretrizes e ferramentas, conforme o Plano Estratégico 2025.

ACCIDENTES DE TRABAJO GRI 403-9

Descripción	2023	2024	2025
Tasas referentes a colaboradores propios			
Horas-hombre trabajadas	12.466.937,00	12.313.911,50	12.513.829,00
Número total de lesiones leves (nivel 1)	13,00	46,00	42,00
Número de lesiones sin tiempo perdido (niveles 2 y 3)	20,00	17,00	14,00
Número de lesiones con tiempo perdido (niveles 4 a 6)	13,00	16,00	9,00
Fallecimientos	-	2,00	-
Tasa de accidentes con tiempo perdido	1,04	1,30	0,72
Tasa de frecuencia total de accidentes registrables	2,65	2,68	1,84
Tasa de cuasi accidentes	6,00	4,82	1,81
Tasas referentes a terceros permanentes			
Horas-hombre trabajadas	20.069.635,00	21.080.767,80	20.315.187,00
Número total de lesiones leves (nivel 1)	73,00	68,00	58,00
Número de lesiones sin tiempo perdido (niveles 2 y 3)	21,00	23,00	6,00
Número de lesiones con tiempo perdido (niveles 4 a 6)	21,00	19,00	20,00
Fallecimientos	-	-	2,00
Tasa de accidentes con tiempo perdido	1,05	0,90	0,98
Tasa de frecuencia total de accidentes registrables	2,09	1,99	1,28
Tasa de mortalidad	1,05	0,52	0,39
Tasas referentes a terceros temporales			
Horas-hombre trabajadas	9.303.659,00	7.201.112,24	8.652.407,00
Número total de lesiones leves (nivel 1)	34,00	26,00	35,00
Número de lesiones sin tiempo perdido (niveles 2 y 3)	12,00	11,00	10,00
Número de lesiones con tiempo perdido (niveles 4 a 6)	3,00	10,00	6,00
Fallecimientos	-	1,00	-
Tasa de accidentes con tiempo perdido	0,32	1,39	0,69
Tasa de frecuencia total de accidentes registrables	1,61	2,92	1,85
Tasa de mortalidad	1,25	1,86	0,67

Nota: Siguiendo el modelo adoptado en reportes anuales anteriores y utilizando como referencia el Reporte de Desempeño en Seguridad del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, benchmarking de la industria minera internacional), los cálculos de tasas consideran la frecuencia de eventos por cada 1 millón (1.000.000) de horas-hombre trabajadas en 2024. Todos los colaboradores propios y terceros están incluidos en este indicador.

GOBERNANZA

COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTO DE COMBATE À CORRUPÇÃO GRI 205-2¹

	Total de empregados que foram informados sobre as políticas anticorrupção	Total de empregados que receberam treinamento anticorrupção	% comunicado	% treinado ²	
Brasil	Órgão de governança	9	100%	100%	
	Diretor/presidente	7	100%	100%	
	Gerente	124	124	100%	100%
	Coordenador/consultor	224	224	100%	100%
	Técnico/analista/supervisor	1434	1434	100%	100%
	Operacional	1.923	1.923	100%	100%
	Estagiário	165	165	100%	100%
	Aprendiz	105	105	100%	100%
	Total	3.991	3.991	100%	100%
	Terceiros/Parceiros de Negócio ¹	-	-	100%	NA
Perú/ exterior	Órgão de Governança	-	100%		
	Diretor/presidente	3	3	100%	NA
	Gerente	71	71	100%	100%
	Coordenador/consultor	61	61	100%	100%
	Técnico/analista/supervisor	801	801	100%	100%
	Operacional	1081	1081	100%	100%
	Estagiário	119	119	100%	100%
	Aprendiz	0	0	100%	-
	Total	2.136	2.136	100%	100%

¹ Todos os novos fornecedores e clientes da Nexa, no momento de serem cadastrados como terceiros habilitados da empresa, devem dar seu aceite às diretrizes do nosso Código de Conduta. Nesse momento, recebem um link de acesso ao documento em que existe um capítulo específico para o tema de Política Anticorrupção.

² A gestão do dado de treinados é viva, de forma que não é possível rastrear os treinados em dezembro de 2025. Por isso, alguns cargos contêm mais pessoas treinadas do que comunicadas, devido às flutuações existentes nesses cargos entre dezembro e janeiro. Normalizamos para 100% quando isso ocorreu. A comunicação é feita para todos os colaboradores de forma constante através do Código de Conduta e de comunicação de compliance.

INCUMPLIMIENTO DE LEYES Y REGULACIONES – LABORALES Y TRIBUTARIAS¹ GRI 2-27

	2023	2024	2025
Laboral¹			
Número total de casos significativos	244	73	101
Valor monetario total de multas significativas (US\$) – laborales	11.244.333,51	4.960.685,69	6.028.801,95
Sanciones no monetarias²			1
Tributário³			
Número total de casos significativos	38	87	231
Valor monetario total de multas significativas (US\$) – tributarias	21.008.552,99	76.693.114,44	219,023,061.94
Sanciones no monetarias²			

¹ Los casos laborales significativos se consideran tras un análisis de materialidad de procesos (US\$ 25MM), además de investigaciones civiles con relevancia reputacional y valores Nexa (acoso moral).

² Sanción derivada del accidente fatal ocurrido en la unidad de Vazante, en mayo de 2024; recibimos del MPT un borrador de Término de Ajuste de Conducta (TAC) que contiene diversas obligaciones. Nexa presentará evidencias al MPT hasta el 05/02/2026. Además, existe un TAC en curso relacionado con la empresa tercerizada ENAEX, objeto de un procedimiento administrativo del MPT, vinculado a alegaciones de acoso moral. Dado que los hechos habrían ocurrido en instalaciones de Nexa, la compañía fue incluida en el procedimiento, habiendo cumplido íntegramente todas las recomendaciones emitidas, conforme a las evidencias disponibles en el sitio institucional de Nexa. Disponible en: https://www.nexaresources.com/wp-content/uploads/2025/11/Recomendacao-1016_2025.pdf

³ Para fines de reporte, se consideran únicamente los casos que se convirtieron en litigio tributario, es decir, aquellos contra los cuales Nexa presentó impugnación administrativa con apoyo directo del equipo jurídico-tributario. También se excluyen acciones judiciales o procesos administrativos iniciados por la propia Nexa, es decir, cuando la empresa toma la iniciativa para disputar la aplicación de determinado tributo.

NÚMERO TOTAL DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN GRI 406-1

	2022	2023	2025
Denuncias recibidas a través de la Línea Ética durante el periodo de reporte	224	237	183
Casos en revisión recibidos durante el periodo de reporte	61	38	27
Casos analizados y considerados improcedentes	69	80	66
Casos analizados y considerados procedentes	94	119	90

CASOS DE DISCRIMINACIÓN IDENTIFICADOS SEGÚN FACTOR¹

	2022	2023	2025
Raza	2	0	0
Color	0	0	0
Género	0	0	4
Grupo etario	0	0	0
Religión	0	0	0
Opinión política	0	0	0
Ascendencia nacional	0	0	1
Origen social	0	1	0
Acoso y abuso de poder	39	102	174
Otros	53	16	4
Número total de casos de discriminación	94	119	183

¹ En 2025, comenzamos a detallar cada caso recibido por la Línea Ética por categoría. Hasta 2024, solo se detallaban los casos procedentes.

ÍNDICES DE CONTENIDO GRI, SASB Y TCFD

Declaración de uso	Nexa reportó en conformidad con los Estándares GRI para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.
GRI 1 usada	GRI: Fundamentos 2021
Estándar sectorial GRI aplicable	GRI 14: Sector Minero 2024

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
GRI 2:Contenidos generales 2021	La organización y sus prácticas de reporte				
	2-1 Detalles organizacionales	p.7, p.22		-	
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	p.69		-	
	2-3 Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	p.97		-	
	2-4 Reexpresiones de información	En 2025, diversos indicadores pasaron por ajustes metodológicos y de alcance. En el 2-27, se incluyeron regulaciones y sanciones aplicables al ámbito regulatorio minero. El 405-2 pasó a considerar la Participación en las Utilidades o Resultados y beneficios específicos de la unidad de Aripuanã y regionales para Perú. En el 405-1, se excluyeron datos de la unidad de Pampa, que dejó de formar parte de las operaciones de Nexa (este mismo criterio se aplica al indicador 2-7). El 406-1 tuvo criterios actualizados de acuerdo con los criterios de denuncia considerados para el canal Contacto Seguro. Por último, en el 414-1 se consolidó la verificación de proveedores en derechos humanos a través de la plataforma de proveedores. Para el 305-7, se incluyeron criterios para los valores debido a nuevas inspecciones de proceso en las chimeneas de la planta de Atacocha y El Porvenir, aún no realizadas. En el 303-3, hubo cambios en el criterio de agua superficial captada para la unidad de Aripuanã en relación con los años anteriores. Cuando es relevante, se explica en notas específicas dentro de los indicadores destacados.		-	
	2-5 Verificación externa	p.95		-	
	Actividades y trabajadores				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	p.7, p.22		-	
	2-7 Empleados	p.50, p.69		-	8
	2-8 Trabajadores que no son empleados	p.50, p.69		-	8

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
GRI 2:Contenidos generales 2021	Gobernanza				
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	p.19, p.20		-	
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	p.19		-	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	p.19		-	
	2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	p.19		-	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos	p.20		-	
	2-14 Rol del máximo órgano de gobierno en el reporte de sostenibilidad	p.19		-	
	2-15 Conflictos de interés	p.66		-	
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	p.19		-	
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	Cada año, el directorio lleva a cabo una sesión de profundización estratégica en conocimiento, que incluye temas de desarrollo sostenible.		-	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	p.19		-	
	2-19 Políticas de remuneración	p.51		-	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	p.20		-	
	2-21 Ratio de compensación total anual	Durante el año, se registró un incremento de aproximadamente 11% en la compensación total de los empleados, mientras que la compensación de la persona mejor remunerada aumentó un 16%, un ajuste realizado en 2025, en comparación con el ajuste de 0% del año anterior. La proporción entre la compensación total promedio de los empleados y la de la persona mejor remunerada es del 2%. Para mayor información sobre la remuneración, consulte el Formulario 20-F .		-	
	Estrategia, políticas y prácticas				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	p.3		-	
	2-23 Compromisos de política	p.65		-	16
	2-24 Incorporación de los compromisos de política	p.66		-	
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	p.67		-	16
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoría y plantear preocupaciones	p.67		-	
	2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	p.71, p.78		-	
2-28 Afiliación a asociaciones	p.31		-		

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
	Participación de los grupos de interés				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	p. <u>31</u>		-	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	p. <u>50</u>		-	
	Contenidos sobre temas materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	p. <u>23</u>		-	
	3-2 Lista de temas materiales	p. <u>23</u>		-	
AMBIENTAL					
TEMA MATERIAL: CAMBIO CLIMÁTICO (GRI 14.1, GRI 14.2, GRI 14.3)					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	p. <u>24</u>		14.1.1 14.2.1 14.3.1	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	p. <u>27</u>		14.2.2	11, 13
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	p. <u>40</u> , p. <u>41</u>		14.1.5	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2)	p. <u>40</u> , p. <u>41</u>		14.1.6	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	p. <u>40</u> , p. <u>41</u>		14.1.7	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	p. <u>40</u> , p. <u>41</u>		14.1.8	14, 15
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	p. <u>40</u> , p. <u>41</u>		14.1.9	14, 15
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas	p. <u>71</u>		14.3.2	-
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	p. <u>41</u>		14.1.2	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	p. <u>41</u>		14.1.3	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidad energética	p. <u>41</u>		14.1.4	7, 8, 12, 13
	302-4 Reducción del consumo energético	p. <u>41</u>			7, 8, 12, 13

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
TEMA MATERIAL: CAPITAL NATURAL (GRI 14.4, GRI 14.7)					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	p.24		14.7.1	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	p.44		14.7.2	6
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertimiento de agua	p.44		14.7.3	6
	303-3 Captación de agua	p.72		14.7.4	6
	303-4 Vertimiento de agua	p.72		14.7.5	3, 6, 12, 14
	303-5 Consumo de agua	p.44		14.7.6	6
GRI 101: Biodiversidad	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	p.45		14.4.2	12, 13, 14, 15
	101-2 Gestión de los impactos en la biodiversidad	p.45		14.4.3	12, 13, 14, 15
	101-4 Identificación de los impactos en la biodiversidad		Estamos mejorando la gestión de la biodiversidad, con procedimientos estándar para las unidades de Nexa. Debido a ello, los indicadores no serán reportados este año.	14.4.4	12, 13, 14, 15
	101-5 Sitios con impactos en la biodiversidad			14.4.5	12, 13, 14, 15
	101-6 Causas directas de la pérdida de biodiversidad			14.4.6	12, 13, 14, 15
	101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad			14.4.7	12, 13, 14, 15
	101-8 Servicios ecosistémicos			14.4.8	12, 13, 14, 15
GRI 14.8: Cierre y rehabilitación	14.8.6 Total de tierras perturbadas y en rehabilitación	p.71		14.8.6	12, 13, 14, 15
	14.8.7 Vida útil de la mina	p.71		14.8.7	9
	14.8.8 Provisiones de cierre y rehabilitación	p.71		14.8.8	9
TEMA MATERIAL: RELAVES Y RESIDUOS (GRI 14.5, 14.6, 14.8)					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	p.24			
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con residuos	p.46		14.5.1	3, 6, 12, 14, 15
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con residuos	p.46		14.5.2	3, 6, 12, 14, 15
	306-3 Residuos generados	p.46		14.5.3	3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Residuos desviados de la disposición final	p.73		14.5.4	3, 6, 12, 14, 15
	306-5 Residuos destinados a disposición final	p.73		14.5.5	3, 6, 12, 14, 15

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
GRI 14: Sector Minero	14.6.2 Reportar los métodos de disposición de relaves empleados por la organización	Nexa emplea tres métodos para la disposición de relaves y residuos: relleno (backfill), presas y apilamiento en seco. El relleno ocupa vacíos subterráneos para garantizar la estabilidad y optimizar la explotación minera. El apilamiento en seco utiliza relaves deshidratados, reduciendo el agua libre y los riesgos ambientales. Las presas almacenan relaves en forma de lodo y el agua asociada, garantizando la seguridad operativa, ambiental y estructural. Para más información, visite: https://www.nexaresources.com/es/presas-2-2/ .		14.6.2	9, 12
	14.6.3 Instalaciones de disposición de relaves de la organización	Ver detalles en el databook.		14.6.3	9, 12
SOCIAL					
TEMA MATERIAL: GESTIÓN SOCIAL (GRI 14.10, GRI 14.11, GRI 14.12)					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	p.25		14.8.1 14.10.1 14.11.1 14.12.1	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	p.60			8, 10, 11, 17
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	p.62			8, 10, 11, 17
GRI 14.8: Cierre y rehabilitación	14.8.4 Programa de cierre y rehabilitación	p.48		14.8.4	8, 10, 11
	14.8.5 Estado del programa de cierre y rehabilitación	p.48		14.8.5	8, 10, 11
	14.8.9 Recursos no financieros para gestionar la transición socioeconómica	Los programas sociales buscan dejar un legado para las comunidades aledañas a nuestras operaciones, incluso después del cierre. Adicionalmente, se desarrollan programas sociales específicos para cada operación dentro del plan de cierre.		14.8.9	8, 10, 11
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de las comunidades locales, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	p.60		14.10.2	8, 10, 11
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos reales y potenciales en las comunidades locales	No se han identificado operaciones con impactos negativos significativos a la fecha. Para más información, consulte el databook.		14.10.3	8, 10, 11
GRI 14.10: Comunidades locales	14.10.4 Quejas y reclamos	p.60		14.10.4	-
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No se identificaron casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas durante el año.		14.11.2	11, 16
GRI 14.11: Derechos de los pueblos indígenas	14.11.3 Operaciones, recursos y reservas con presencia de pueblos indígenas	p.15		14.11.3	11, 16
	14.11.4 Consentimiento libre, previo e informado en ubicaciones y actividades	p.59		14.11.4	11, 16

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
GRI 14.12: Derechos a la tierra y los recursos naturales	14.12.2 Reasentamiento involuntario	No se registraron casos de reasentamiento involuntario durante el periodo de reporte.		14.12.2	11, 16
	14.12.3 Conflictos y violaciones de los derechos a la tierra y los recursos naturales	No se registraron conflictos ni violaciones de los derechos a la tierra y los recursos naturales en Nexa en 2025.		14.12.3	11, 16
TEMA MATERIAL: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (GRI 14.16)					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	p.25		14.16.1	
GRI 403: Seguridad y salud en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	p.57		14.16.2	8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	p.57		14.16.3	8
	403-3 Servicios de salud ocupacional	p.55		14.16.4	8
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo	A companhia promove um ambiente de diálogo contínuo e transparente, incluindo reuniões periódicas com as comissões, interação com sindicatos e participação dos trabalhadores em inspeções e auditorias de segurança, sem qualquer tipo de represália. As informações relevantes sobre saúde e segurança são compartilhadas com os representantes, respeitando o sigilo médico e dados pessoais. A Nexa também assegura a inclusão e representatividade nos comitês, com participação proporcional de mulheres em relação à força de trabalho e cobertura integral de trabalhadores próprios e terceiros. Esse modelo é complementado pelo cumprimento de acordos coletivos, programas de capacitação, fornecimento de equipamentos de proteção e desenvolvimento contínuo de ações voltadas à prevenção de riscos e fortalecimento da cultura de segurança.		14.16.5	8, 16
	403-5 Capacitación de los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo	p.55		14.16.6	8
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	p.58		14.16.7	3
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en seguridad y salud en el trabajo directamente vinculados a relaciones comerciales	p.55		14.16.8	8
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Nexa cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud alineado con los estándares regulatorios, que cubre todas las operaciones y colaboradores, con excepción de Aripuanã, donde la implementación del sistema está prevista para 2026. El sistema es auditado internamente para asegurar su eficacia y mejora continua, y algunas unidades cuentan con certificaciones como ISO 9001, 14001 y 45001. Aripuanã es la única unidad sin certificación, con implementación prevista para 2026.		14.16.9	8
	403-9 Lesiones por accidentes de trabajo	p.56, p.77		14.16.10	3, 8, 16
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	En 2025 no se registraron casos de enfermedades ocupacionales en Nexa.		14.16.11	3, 8, 16

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
TEMA MATERIAL: CUMPLIMIENTO Y GESTIÓN DE RIESGOS DE INCIDENTES AMBIENTALES (GRI 14.15)					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	p. 25		14.15.1	
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-3: Derrames significativos	Nexa cuenta con un procedimiento de Investigación, Clasificación, Comunicación y Análisis de incidentes/accidentes. Los incidentes ambientales significativos deben clasificarse en nivel 5 o 6 y ser reportados a la autoridad ambiental. No hubo casos de nivel 5 ni 6 en la compañía. Consulte más información en el databook. Ver más información en el databook.		14.15.2	-
GRI 14.15: Gestión de incidentes de seguridad de procesos	14.15.3 Incidentes de seguridad de procesos			14.15.3	3
	14.15.4 Planes de preparación y respuesta ante emergencias	Todas las unidades de Nexa cuentan con un Plan de Acción de Emergencia (PAE) formalmente establecido e implementado para sus estructuras de disposición de relaves y residuos. En Brasil, debido a requisitos legales específicos aplicables a presas, los PAE se elaboran de forma más detallada e integral, incluyendo requisitos como la definición de Zonas de Autosalvamento (ZAS) y Zonas de Seguridad Secundaria (ZSS), registro de poblaciones potencialmente afectadas, mapeo de rutas de escape y puntos de encuentro, planes de evacuación y procedimientos de respuesta, y simulacros periódicos, conforme a la legislación vigente. En Perú, aunque no existe el mismo nivel de obligación legal con ese grado de detalle, todas las unidades también cuentan con planes de respuesta ante emergencias implementados con análisis de rotura de presa.		14.15.4	
TEMA MATERIAL: CAPITAL HUMANO (GRI 14.17, GRI 14.20, GRI 14.21)					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	p. 25		14.17.1 14.21.1	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Relación entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	No existen salarios por debajo del salario mínimo local en ninguna de nuestras unidades, ya sean operativas o corporativas. Para más información, consulte nuestro databook.		14.17.2	1, 8, 9
	202-2 Proporción de la alta dirección contratada de la comunidad local	Nexa no cuenta con un programa de contratación local de empleados.		14.9.6 14.21.2	8, 9, 10
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de personal	p. 75 . Vea más detalles en el databook.		14.17.3	8, 9, 10
	401-2 Beneficios otorgados a los empleados a tiempo completo que no se otorgan a los empleados temporales o a tiempo parcial	Los empleados a tiempo completo reciben beneficios como seguro de vida, planes de salud y dental (que varían según la ubicación), subsidio de alimentación, pensión privada, licencia de maternidad/paternidad, subsidio para trabajo remoto (según ubicación y cargo), bono navideño, y acceso al Programa de Asistencia al Empleado (EAP). Los trabajadores temporales, como terceros, tienen su nómina y beneficios bajo la responsabilidad de la empresa contratante, los cuales pueden diferir de los ofrecidos a los empleados a tiempo completo.		14.17.4	8, 9, 10
	401-3 Licencia parental	p. 76		14.21.3	8, 9, 10

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos mínimos de preaviso sobre cambios operacionales	Los cambios operacionales se abordan con cuidado, con plazos determinados según las particularidades de cada caso. Dependiendo de la situación, pueden requerirse acciones de apoyo como la conformación de grupos de trabajo, preparación de estudios, desarrollo de cronogramas específicos y elaboración de planes de comunicación.		14.8.2 14.17.6	8, 10, 11, 17
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de capacitación al año por empleado	p.76		14.21.4 14.17.7	1, 8, 9
	404-2 Programas para la mejora de las competencias de los empleados y programas de asistencia para la transición	p.52		14.17.8	4, 5, 8
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en los órganos de gobierno y entre los empleados	p.74		14.21.5	5, 8
	405-2 Proporción del salario base y remuneración de mujeres frente a hombres	p.74		14.21.6	5, 8, 10
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas tomadas	p.79		14.21.7	8
GOBERNANZA					
TEMA MATERIAL: GOBERNANZA CORPORATIVA E INTEGRIDAD (GRI 14.18, GRI 14.19, GRI 14.21, GRI 14.22)					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	p.25		14.18.1 14.19.1 14.20.1 14.22.1	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	p.70		14.23.2	8, 11
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	p.87			9, 10, 11
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	Los riesgos son evaluados por el equipo de cumplimiento a través de procesos de debida diligencia y cláusulas contractuales, así como del mapa corporativo de riesgos que abarca todas las unidades (ERM). Adicionalmente, la Línea Ética está disponible para recibir reportes relacionados con fraude y corrupción, los cuales también son revisados por los equipos de cumplimiento y de la Línea Ética. El 100% de las unidades son evaluadas respecto a estos temas.		14.22.2	16
	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Los colaboradores, terceros y miembros del directorio son informados a lo largo del año sobre el avance del Programa de Cumplimiento, que incluye el tema anticorrupción.		14.22.3	16
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	No se recibieron denuncias ni se identificaron casos de corrupción en Nexa en 2025.		14.22.4	16

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
GRI 206: Comportamiento anticompetitivo 2016	206-1 Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, prácticas antimonopolio y monopolísticas	Nexa Recursos Minerais S.A. no es parte, ni como demandada ni como demandante, en ninguna acción legal relacionada con comportamiento anticompetitivo, prácticas antimonopolio o monopolísticas.			
GRI 14.22 Anticorrupción	14.22.5 Enfoque sobre la transparencia contractual	Para los contratos de naturaleza comercial o aquellos que, por razones de precios estratégicos o confidencialidad sobre la materia o las condiciones de contratación, no son ni deben ser públicos, Nexa se reserva la posibilidad de divulgar contratos materiales agregados en las notas a sus estados financieros, así como en comunicaciones al mercado, siguiendo las normas y regulaciones a las que está sujeta en los países donde opera. Respecto a las licencias, la información es pública, conforme a las normas de transparencia de las entidades públicas que otorgan dichos derechos.		14.22.5	
	14.22.6 Beneficiarios finales de la organización	Nexa Resources S.A. es una empresa que cotiza en la NYSE, por lo que la información se publica en sus estados financieros y también está disponible públicamente en el formulario 20-F.		14.22.6	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	El Código de Conducta de Nexa (pág. 18), conocido por todos los colaboradores, clientes y proveedores, refuerza la postura de la empresa contra prácticas de trabajo infantil y trabajo forzado o análogo a la esclavitud. Durante el proceso de debida diligencia de nuestros terceros, este riesgo también es evaluado. No tenemos operaciones ni proveedores que presenten riesgo relacionado con trabajo infantil.		14.18.2	5, 9, 11
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	Con base en nuestro proceso de homologación y debida diligencia de proveedores, aseguramos que nuestras transacciones se realicen únicamente con empresas que adopten buenas prácticas de gestión social y mantengan una sólida reputación en el mercado. Este proceso incluye la verificación de la presencia de los proveedores en listas restrictivas internacionales, listas de sanciones gubernamentales, consultas de procesos legales y registros relacionados con trabajo esclavo.		14.19.2	8, 12
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores evaluados con criterios sociales	Además del compromiso de trabajar con proveedores locales, nuestra política también contempla el apoyo a organizaciones sociales y a los denominados proveedores "comunales" en Perú. Estos proveedores pueden ser personas naturales o jurídicas cuyos negocios están conformados por miembros de comunidades ubicadas en el área de influencia social de una operación o proyecto de Nexa, en una estrategia actualmente más enfocada en nuestras operaciones en Perú. No obstante, la estrategia global para la selección de proveedores basada en criterios sociales aún se encuentra en fase de definición junto con el directorio de la compañía.		14.17.9 14.18.3 14.19.3	5, 8, 16
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	p.35		14.17.10	5, 8, 16

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo	La empresa respeta el derecho de asociación de sus colaboradores y terceros, promoviendo un diálogo transparente y ético en las negociaciones sindicales. Hasta la fecha, no hemos identificado violaciones al derecho a la libertad de asociación en nuestras operaciones ni en las de nuestros proveedores.		14.20.2	8
	14.20.3 Huelgas y paros patronales	p.50		14.20.3	8
TEMA ESTRATÉGICO: PAGOS A GOBIERNOS Y POLÍTICA PÚBLICA					
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	p.70		14.23.2	8, 11
GRI 207: Impuestos 2019	207-1 Enfoque tributario	Nexa está comprometida con el cumplimiento de sus obligaciones tributarias para asegurar el cumplimiento de la legislación fiscal y el correcto pago de impuestos en todas las jurisdicciones donde opera. Sus transacciones intercompañía se realizan bajo el principio de plena competencia y en cumplimiento de todas las obligaciones derivadas de las normas de precios de transferencia, siguiendo los estándares internacionales de la OCDE y observando las especificidades de la legislación local. Los incentivos fiscales son utilizados por las entidades del Grupo en sus actividades regulares, siempre conforme a las normas y regulaciones aplicables. Nexa no realiza negocios en jurisdicciones consideradas paraísos fiscales ni se involucra en planificación fiscal agresiva. El Director Financiero tiene la responsabilidad general sobre la estrategia tributaria y los asuntos de cumplimiento fiscal, y es responsable del reporte tributario ante el Comité de Auditoría		14.23.4	8, 16, 17
	207-2 Gobernanza, control y gestión de riesgos tributarios	En Nexa, la gobernanza y el control tributario son supervisados por las áreas de Finanzas y Legal, con una gestión ejecutada por un equipo tributario interno experimentado, apoyado por el equipo legal y consultores externos cuando es necesario. El enfoque tributario se integra en la organización mediante la participación del equipo tributario en proyectos estratégicos y la evaluación periódica de riesgos fiscales. Estos riesgos se identifican con base en el análisis continuo de las estructuras y operaciones de la compañía, así como el monitoreo de la legislación y jurisprudencia aplicables, conforme a la política interna de medición de riesgos tributarios y de seguridad social. Los riesgos se clasifican según su nivel de criticidad y se reportan a la gerencia y directores correspondientes, escalando los riesgos críticos al Comité de Riesgos. La información sobre los riesgos identificados, evaluados y cuantificados se reporta periódicamente a las áreas de Finanzas y Legal, al Comité de Gestión y al Comité de Riesgos de la compañía.		14.23.5	8, 16, 17

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión Requisito(s) omitido(s) y justificación	REF GRI 14	ODS
GRI 207: Impuestos 2019	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de preocupaciones relacionadas con impuestos	Nexa adopta un enfoque responsable y transparente en la gestión tributaria, alineado con su estrategia de negocio y sus compromisos de sostenibilidad. La compañía busca mantener relaciones constructivas, colaborativas y profesionales con las autoridades tributarias, basadas en la transparencia y la confianza. En este contexto, participa en consultas públicas promovidas por la administración tributaria federal de Brasil sobre asuntos que impactan su negocio y estrategia fiscal, y actúa de manera proactiva en asociaciones gremiales y confederaciones. La compañía establece diálogos proactivos con las autoridades tributarias, especialmente en procesos de auditoría, manteniéndose abierta a evaluar opiniones divergentes y, cuando corresponde, a revisar sus interpretaciones. El enfoque tributario de Nexa también considera el equilibrio entre cumplimiento y eficiencia, dentro de un nivel de tolerancia al riesgo fiscal coherente con su gobernanza corporativa y sus políticas internas.		14.23.6	8, 16, 17
	207-4 Reporte país por país		Por razones de gestión interna, no reportaremos estos datos este año. Sin embargo, se puede encontrar mayor detalle en el formulario 20-F.	14.23.7	8, 16, 17
GRI 14.23 Pagos a los gobiernos	14.23.8 Minerales comprados o dirigidos por el Estado	Nexa no compra minerales del Estado ni dirigidos por el Estado.		14.23.8	12
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribuciones políticas	Ver el databook.		14.24.2	8, 16, 17

Temas del estándar sectorial GRI aplicable determinados como no materiales

TEMA	EXPLICACIÓN
Tema 14.13 Minería artesanal y de pequeña escala (MAPE)	Nexa no mantiene relaciones comerciales con actividades de minería artesanal y de pequeña escala (MAPE). Todas sus cadenas de suministro son sometidas a procesos de debida diligencia y siguen criterios rigurosos de integridad, derechos humanos y trazabilidad, incluyendo la verificación del origen de los materiales y la no asociación con prácticas no reguladas o informales.
Tema 14.14 Prácticas de seguridad	En Nexa, la mayoría de los profesionales de seguridad contratados son tercerizados, lo que integra este tema en la gestión de proveedores. Nuestros contratos refuerzan el compromiso con la capacitación en procesos relacionados con derechos humanos.
Tema 14.24 Política pública	
Tema 14.25 Zonas afectadas por conflictos y de alto riesgo	Nexa no tiene operaciones ni proyectos ubicados en zonas afectadas por conflictos o de alto riesgo. Nuestras áreas de operación se caracterizan por la estabilidad institucional y legal, tanto a nivel local como nacional. Sin embargo, reconocemos que las operaciones en dichas condiciones pueden conllevar riesgos e impactos negativos, como violaciones a los derechos humanos e incidentes de corrupción. Con el fin de mitigar estos riesgos, en 2024 iniciamos el desarrollo de una Política de Derechos Humanos, como primer paso en la organización de este tema dentro de la compañía.

TCFD

Norma TCFD	Conteúdo	Página ou omissão	Pacto Global	ODS
Gobernanza	a) Describir la supervisión del directorio sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	p.20	7, 8	13
	b) Describir el rol de la dirección en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	p.26	7, 8	13
Estrategia	a) Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado en el corto, mediano y largo plazo	p.40	7, 8	13
	b) Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización	p.40	7, 8	13
	c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, considerando diferentes escenarios climáticos, incluido un escenario de 2°C o menos	p.40	7, 8	13
Gestión de riesgos	a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima	p.26	7, 8	13
	b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima	p.26	7, 8	13
	c) Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima se integran en la gestión general de riesgos de la organización	p.26	7, 8	13
Métricas y metas	a) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, en línea con su estrategia y proceso de gestión de riesgos	p.26	7, 8	13
	b) Divulgar las emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y, cuando corresponda, Alcance 3, y los riesgos asociados	p.41	7, 8	7, 13
	c) Describir las metas utilizadas por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, y el desempeño respecto a dichas metas	p.41	7, 8	13

SASB METALES Y MINERÍA

Tema SASB	Métrica de reporte	Código	Ubicación	Omisión	Pacto Global	ODS
Ética empresarial y transparencia	Descrição do sistema de gestão para prevenção da corrupção e do suborno em toda a cadeia de valor	EM-MM-510a.1	p.66			
	Producción en países que se ubican entre los 20 últimos en el Índice de Percepción de Corrupción de Transparencia Internacional	EM-MM-510a.2	La Nexa no tiene operaciones en países con clasificaciones bajas en el índice.			
Prácticas laborales	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos, desglosado entre empleados nacionales y extranjeros	EM-MM-310a.1	p.50			
	Número y duración de interrupciones no técnicas	EM-MM-310a.2	p.50			
Seguridad y salud de los trabajadores	(1) Tasa de incidencia total MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), y (4) promedio de horas de capacitación en seguridad, salud y respuesta ante emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) contratistas	EM-MM-320a.1	p.56, p.77			
Relaciones con la comunidad	Descripción del proceso para gestionar riesgos y oportunidades asociados a los derechos e intereses de las comunidades	EM-MM-210b.1	p.59			
	Número y duración de huelgas y paros patronales	EM-MM-210b.2	p.50			
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de zonas de conflicto	EM-MM-210a.1	p.15			
	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de tierras indígenas	EM-MM-210a.2	p.15			
	Descripción de los procesos de involucramiento y prácticas de debida diligencia en materia de derechos humanos, derechos de los pueblos indígenas y operación en zonas de conflicto	EM-MM-210a.3	p.64			
Gestión de residuos y materiales peligrosos	Peso total de residuos no minerales generados	EM-MM-150a.4	p.76			
	Peso total de relaves producidos	EM-MM-150a.5	p.46			
	Peso total de roca estéril generada	EM-MM-150a.6	p.46			
	Peso total de residuos peligrosos generados	EM-MM-150a.7	p.46			
	Peso total de residuos peligrosos reciclados	EM-MM-150a.8	p.46			
	Número de incidentes significativos asociados a materiales peligrosos y la gestión de residuos	EM-MM-150a.9	Se registraron 13 casos en la plataforma interna de gestión ambiental en la unidad de Vazante; sin embargo, ninguno fue significativo ni estuvo asociado a la gestión de materiales y residuos peligrosos.			
	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	EM-MM-150a.10	p.46			

Tema SASB	Métrica de reporte	Código	Ubicación	Omisión	Pacto Global	ODS
Gestión de depósitos de relaves	Inventario de depósitos de relaves: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) estado de propiedad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima permitida de almacenamiento, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha de la última revisión técnica independiente, (10) hallazgos significativos, (11) medidas de mitigación, (12) Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP) específico del sitio	EM-MM-540a.1	Vea más detalles en el databook			
	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y la estructura de gobernanza utilizada para monitorear y mantener la estabilidad de los depósitos de relaves	EM-MM-540a.2	Vea más detalles en el databook			
	Enfoque para el desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP) para depósitos de relaves	EM-MM-540a.3	Las instalaciones de almacenamiento de relaves cuentan con un Plan de Acción de Emergencia (PAE/PAEBM), que establece procedimientos para la identificación y clasificación de riesgos, la definición de acciones de respuesta y el flujo de comunicación con los públicos involucrados. El objetivo es minimizar la pérdida de vidas, reducir los impactos ambientales y proteger a las comunidades, el patrimonio y los recursos esenciales, como el suministro de agua. Los planes se elaboran conforme a la legislación vigente en Brasil y Perú y están alineados con el Estándar Global de la Industria para la Gestión de Relaves (GISTM).			
Gestión del agua	(1) Total de agua dulce captada, (2) total de agua dulce consumida; porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	EM-MM-140a.1	p.72			
	Número de incidentes de incumplimiento asociados a permisos, estándares y regulaciones de calidad del agua	EM-MM-140a.2	Para este indicador se consideró la suma de incidentes, desvíos y accidentes reportados en nuestra plataforma interna de gestión ambiental, junto con aquellos reportados paralelamente a la autoridad ambiental, evitando duplicidades. Bajo esta premisa, se registraron 827 casos informados a la autoridad, en su mayoría en la unidad de Aripuanã. Todas las no conformidades fueron reportadas a las autoridades ambientales y constan en informes semestrales que cumplen con las condiciones del licenciamiento ambiental.			
Gestión energética	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de red, (3) porcentaje renovable	EM-MM-130a.1	p.41			

Tema SASB	Métrica de reporte	Código	Ubicación	Omisión	Pacto Global	ODS
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones brutas globales de Alcance 1, porcentaje cubierto por regulaciones que limitan emisiones	EM-MM-110a.1	p.41			
	Descripción de la estrategia o plan de corto y largo plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, metas de reducción de emisiones y análisis del desempeño respecto a dichas metas	EM-MM-110a.2	p.40			
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N ₂ O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	EM-MM-120a.1	p.71			
Impactos en la biodiversidad	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental	EM-MM-160a.1	p.43			
	Porcentaje de sitios mineros donde el drenaje ácido de roca es (1) previsto, (2) activamente mitigado y (3) se encuentra bajo tratamiento o remediación	EM-MM-160a.2	p.71			
	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de sitios con estatus de conservación protegido o hábitat de especies en peligro.	EM-MM-160a.3	p.15			
Métricas	Produção de (1) minérios metálicos e (2) produtos metálicos acabados	EM-MM-000.A				
	Número total de colaboradores, porcentagem de contratados	EM-MM-000.B	p.50			

DECLARACIÓN DE ASEGURAMIENTO INDEPENDIENTE



INTRODUCCIÓN

Bureau Veritas Quality International (BVQI) fue contratado por Nexa Recursos Minerales S.A, nombre comercial "Nexa Resources", para realizar un aseguramiento externo e independiente del Informe de Sustentabilidad 2025 de Nexa Resources (en lo sucesivo denominado Informe Anual).

La información publicada en el informe es responsabilidad exclusiva de la administración de Nexa Resources. Nuestra responsabilidad se define conforme al alcance que se presenta a continuación.

ALCANCE DEL TRABAJO

El alcance de esta verificación abarcó los estándares y Principios¹ de la Global Reporting Initiative™ para Informes de Sustentabilidad y se refiere a la rendición de cuentas del período comprendido entre el 01 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025.

RESPONSABILIDADES DE NEXA RESOURCES S.A. Y BUREAU VERITAS

La elaboración, presentación y contenido del Informe son responsabilidad exclusiva de la administración de Nexa Resources. Bureau Veritas es responsable de

proporcionar una opinión independiente a los Grupos de Interés, de acuerdo con el alcance del trabajo definido en esta declaración.

METODOLOGÍA

El aseguramiento incluyó las siguientes actividades:

1. Entrevistas con responsables de temas materiales y del contenido del Informe;
2. Verificación remota de procesos corporativos y operacionales (verificación de indicadores materiales GRI, incluyendo GRI Estándar 14 Minería, SASB, TCFD y muestreo de información);
3. Análisis de evidencia documental proporcionada por Nexa Resources para el período cubierto por el Informe Anual (2025);
4. Análisis de las actividades de engagement con grupos de interés (stakeholders) desarrolladas por Nexa Resources;
5. Evaluación de la sistemática utilizada para la determinación de aspectos materiales incluidos en el Informe, considerando el contexto de sustentabilidad y la cobertura de la información publicada.

El nivel de verificación adoptado fue Limitado, de acuerdo con los requisitos de la norma ISAE 3000², incorporados a los protocolos internos de verificación de Bureau Veritas.

LIMITACIONES Y EXCLUSIONES

Se excluyeron de esta verificación las siguientes evaluaciones:

- Actividades fuera del período reportado;
- Declaraciones de posicionamiento (expresiones de opinión, creencia, objetivos o intenciones futuras) por parte de Nexa Resources;
- Exactitud de datos económico-financieros contenidos en este Informe, extraídos de estados financieros verificados por auditores independientes;
- Inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), incluyendo datos de energía (verificado en proceso separado por otro equipo);
- Datos e información de empresas asociadas o colaboradores terceros, sobre los cuales Nexa Resources no tiene control operacional.

Las siguientes limitaciones fueron aplicadas a esta verificación:

- Los principios de Exactitud y Confiabilidad de datos fueron verificados de forma muestral, exclusivamente a la luz de la información y datos relacionados con temas materiales presentados en el Informe;
- La información económica presentada en el Informe fue verificada específicamente frente a los principios de Equilibrio y Completitud de GRI (incluyendo GRI Estándar 14 Minería), SASB y TCFD.

¹ Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.

² International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.

OPINIÓN SOBRE EL INFORME Y EL PROCESO DE ASEGURAMIENTO

- En 2025, se realizó un avance significativo con la revisión de la matriz de materialidad, reforzando la dirección estratégica de la compañía y la alineación con tendencias globales de regulación, como la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) y los estándares IFRS S1 e IFRS S2 de la International Sustainability Standards Board (ISSB). El principal destaque fue la adopción del concepto de Doble Materialidad, que evalúa los temas desde dos perspectivas complementarias: la materialidad de impacto, relacionada con los efectos de las operaciones de la empresa sobre la sociedad y el medio ambiente, y la materialidad financiera, que considera riesgos y oportunidades ESG con potencial de generar impactos financieros relevantes para el negocio. La revisión siguió una metodología estructurada, con definición de temas basada en referencias regulatorias y benchmarking, seguida de consultas a stakeholders y evaluación de riesgos y oportunidades ESG en diferentes horizontes temporales. Para este proceso, se consultó a stakeholders, incluyendo líderes, colaboradores, sindicatos y representantes de comunidades en Brasil y Perú, contribuyendo a validar los temas prioritarios. Como resultado, la revisión culminó en la consolidación de ocho temas críticos para la estrategia y gestión de sustentabilidad de la compañía.
- En nuestra opinión, el Informe de Sustentabilidad de Nexa Resources presenta los impactos de las actividades de la empresa de manera equilibrada;
- Nexa Resources demostró un método adecuado de recopilación y compilación de datos en relación con el Principio de Confiabilidad de GRI (incluyendo GRI Estándar 14 Minería), SASB y TCFD.

CONCLUSIÓN

Como resultado de nuestro proceso de verificación, nada llegó a nuestro conocimiento que pudiera indicar que:

- La información proporcionada en el Informe no sea equilibrada, consistente y confiable;
- Nexa Resources S.A. no haya establecido sistemas apropiados para la recopilación, compilación y análisis de datos cuantitativos y cualitativos utilizados en el Informe;
- El Informe no sea adherente a los Principios para la definición de contenido y calidad del Estándar GRI (incluyendo GRI Estándar 14 Minería), SASB y TCFD para informes de sustentabilidad.

DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA E IMPARCIALIDAD

Bureau Veritas Quality International es una empresa independiente de servicios profesionales especializada en la gestión de Calidad, Salud, Seguridad, Social y Medio Ambiente con más de 197 años de experiencia en servicios de aseguramiento independiente.

Bureau Veritas ha implementado y aplicado un Código de Ética en toda su operación para garantizar que sus colaboradores mantengan los más altos estándares en sus actividades diarias. Estamos particularmente atentos a la prevención de conflictos de intereses. El equipo de verificación no tiene ninguna otra relación con Nexa Resources que no sea la verificación independiente del Informe de Sustentabilidad. Entendemos que no existe conflicto alguno entre otros servicios proporcionados por Bureau Veritas y esta verificación realizada por nuestro equipo.

El equipo que realizó esta verificación para Nexa Resources S.A. posee amplio conocimiento en verificación de información y sistemas que involucran temas ambientales, sociales, de salud, seguridad y ética, lo que combinado con la experiencia en estas áreas, nos permite una comprensión clara de la presentación y verificación de buenas prácticas de responsabilidad corporativa.

CONTACTO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, 06 de abril de 2026.



Nádia Lúcia Zuca Simões

Auditora Líder – Aseguramiento de Informes de Sustentabilidad (ASR)
Bureau Veritas Quality
International–Brasil



Nicole Pervelli Gonçalves

Gerente Técnica de Sustentabilidad (ASR)
Bureau Veritas Quality
International – Brasil

DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS

Este informe contiene información y declaraciones futuras, de conformidad con las leyes de valores aplicables. Todas las declaraciones, además de las relacionadas con hechos históricos, son declaraciones prospectivas que implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden impactar en los resultados de desempeño o realizaciones de NEXA, pudiendo alterar materialmente cualquier resultado futuro o realizaciones expresas o implícitas por las declaraciones prospectivas. Estas declaraciones prospectivas incluyen estimaciones, previsiones y declaraciones en cuanto a las expectativas de la administración sobre los negocios y operaciones de la empresa y la producción en minería, las ventas en metalurgia, CAPEX y OPEX relacionados con la exploración y desarrollo de proyectos.

Las declaraciones prospectivas se basan en varios factores y premisas que, aunque se consideran razonables por la administración, están inherentemente sujetas a incertidumbres y contingencias comerciales, económicas y competitivas significativas. Las declaraciones relativas a costos o volúmenes de producción futuros se basan en diversas suposiciones con respecto a asuntos operativos y supuestos de que la demanda de productos se desarrolle según lo previsto, que clientes y otras partes cumplen con sus obligaciones contractuales, que planes operativos y de capital no serán interrumpidos por fallas mecánicas, falta de disponibilidad de piezas y materiales, disturbios laborales, interrupción en el transporte o servicios públicos, condiciones climáticas adversas y que no hay variaciones imprevistas en el costo de energía o suministros.

No asumimos ninguna obligación de actualizar las declaraciones prospectivas, excepto según lo exigido por las leyes de valores mobiliarios. Más información sobre los riesgos e incertidumbres asociados con estas declaraciones prospectivas y nuestros negocios se pueden encontrar en nuestras divulgaciones públicas archivadas bajo nuestro perfil en Sedar (www.sedar.com) y en Edgar (www.sec.gov).

Directorio

Jaime Ardila – Presidente del Directorio
Daniella Dimitrov
Edward Ruiz
Luís Ermírio de Moraes
Paulo Macedo
Gianfranco Castagnola
Flávio Aidar
Hilmar Rode
Jane Sadowsky

Contactos

Matriz Luxemburgo

37ª, Avenue J.F. Kennedy L- 1855 – Luxemburgo
+352 28 26 37 27

Oficinas corporativas

Brasil

Av. Engenheiro Luís Carlos Berrini, 105, 6º andar
04571-010 – São Paulo – SP
Tel.: +55 (11) 3405-4499

Perú

Av. Circunvalación del Club Golf Los Incas, 170
Torre El Golf (Bloco A), 22º Andar
Santiago de Surco – Lima
Tel.: +51 (511) 710-5500

Estados Unidos

Servicio comercial
sales.usa@nexaresources.com

Relações com Investidores:

ir@nexaresources.com

Agradecemos el apoyo y la cooperación de los gestores y otros colegas participantes de las áreas corporativas e industriales de Nexa Resources, en la compilación y el análisis de informaciones del año 2025. Comentarios, sugerencias, dudas o críticas referentes a este contenido, así como sobre nuestras operaciones e iniciativas en Brasil y en el extranjero, se pueden enviar al e-mail: nexa@nexaresources.com
GRI 2-30

Dirección Ejecutiva

Ignacio Rosado

Presidente y Director Ejecutivo

José Carlos del Valle

Vicepresidente Sénior de Finanzas y
Director Financiero del Grupo

Jones Aparecido Belther

Vicepresidente Sénior de Servicios
Técnicos y Desarrollo de Negocios

Leonardo Nunes Coelho

Vicepresidente Senior de Minería

Mauro Boletta

Vicepresidente Senior de Fundición y Comercial

Carlos Hilário

Vicepresidente de Recursos Humanos
y Asuntos Corporativos

Renata Penna

Vicepresidenta Legal y de Gobernanza

Felipe Lana de Almeida

Director de Proyectos, Ingeniería y Energía

Neuma Eufrazio Braz Moreira

Directora de Cumplimiento, Controles
Internos y Auditoría Interna

Fernando Demuner

Director de Fundición

Créditos

Coordinación general: Servicios Técnicos y Desarrollo de Negocios, Recursos Humanos y Asuntos Corporativos:

Julia Morelli Faria, Paulo Raul Bezerra Guedes

Coordinación: Icaro Coloian Zapparoli, Jully Carolinne Vitor Garcia, Ricardo Nader Martins

Equipos:

Redacción y edición de textos: Quintal22

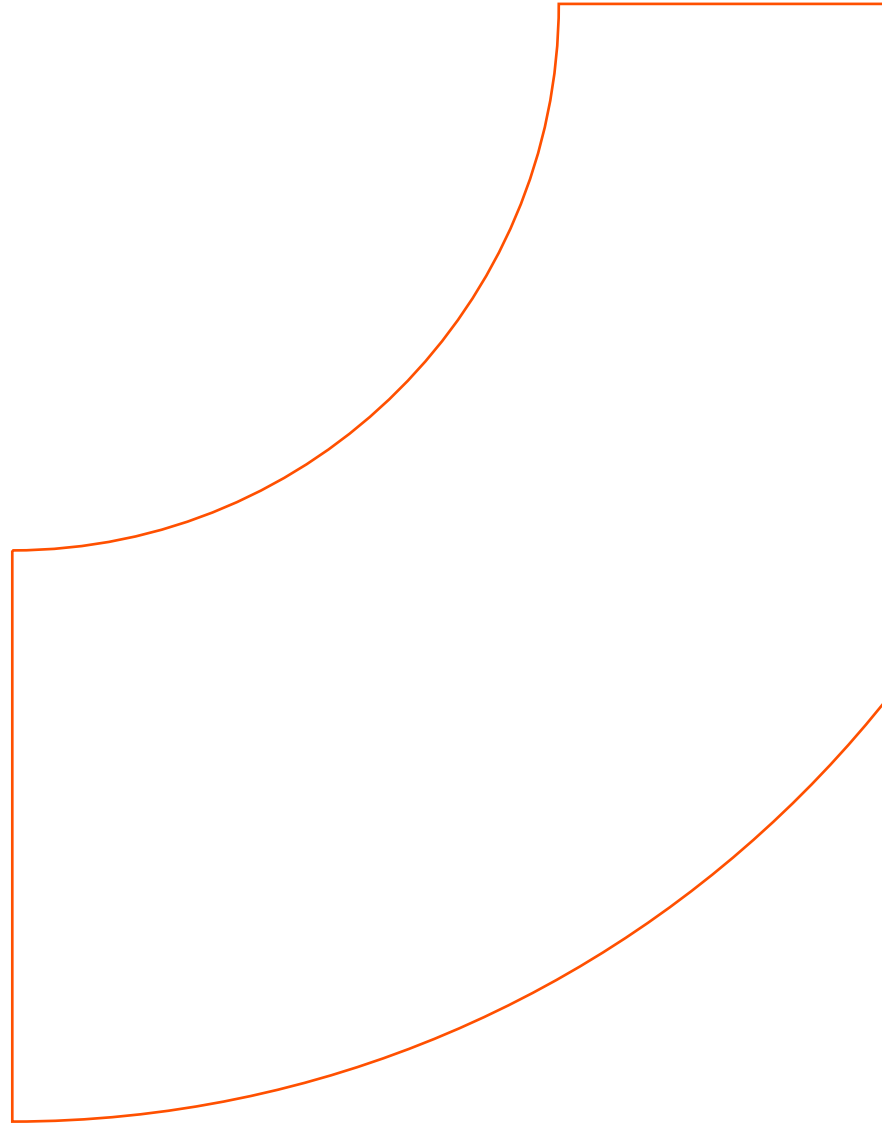
Consultoría PMO GRI, SASB y TCFD: Ferso ESG

Verificación externa: Bureau Veritas S.A.

Traducción: Fig Comunicação Corporativa

Fotos: Banco de Imagens Nexa

Proyecto gráfico: Adesign



nexa