

nexa


**Relatório
Anual
2025**



Sumário

1. MENSAGENS AOS STAKEHOLDERS.....	03
2. SOBRE O RELATÓRIO.....	05
3. SOMOS A NEXA.....	06
Nossas operações.....	08
Estratégia de negócios.....	18
Estrutura organizacional	19
4. ESG NA NEXA.....	21
Estratégia ESG	22
Materialidade	23
Gestão de riscos	26
Metas públicas.....	28
Compromissos com a sociedade	30
Relacionamento com <i>stakeholders</i> e meio ambiente	31
5. TEMAS ESTRATÉGICOS E PRIORITÁRIOS.....	39
Temas Ambientais	40
Temas Sociais.....	49
Temas de Governança	65
6. ANEXOS	68
7. SUMÁRIOS DE CONTEÚDO GRI, SASB E TCFD	80
8. CARTA DE ASSEGURAÇÃO	95
9. DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS	97



Essa posição amplia nossa responsabilidade e exige coerência entre nossos compromissos públicos, nossas decisões de gestão e nossa execução operacional. 

GOVERNANÇA, DISCIPLINA E VISÃO DE LONGO PRAZO

GRI 2-22

O ano de 2025 foi marcado por avanços relevantes para a Nexa, mas também por desafios que exigiram disciplina, capacidade de resposta rápida e clareza na condução do negócio. Em um ambiente de volatilidade macroeconômica, geopolítica e regulatória, a governança seguiu central para orientar a estratégia, acompanhar os riscos mais relevantes e gerar valor no longo prazo.

Como uma das principais produtoras globais de zinco, reconhecemos a relevância da nossa atuação nos territórios onde estamos presentes, tanto pelo papel econômico que desempenhamos quanto pela importância dos metais que produzimos para diversos setores da sociedade e para a transição energética. Essa posição amplia nossa responsabilidade e exige coerência entre nossos compromissos públicos, nossas decisões de gestão e nossa execução operacional.

Ao longo do ano, o Conselho de Administração acompanhou de perto temas decisivos para a companhia, com atenção especial à segurança, à disciplina de capital, ao avanço dos projetos estratégicos e à revisão de metas e direcionadores ESG. Um marco importante foi a revisão da matriz de materialidade, que passou a incorporar o conceito de dupla materialidade: de um lado, como as questões de sustentabilidade

afetam o desempenho financeiro da Nexa; de outro, como a empresa influencia o meio ambiente e a sociedade. Isso ampliou nossa capacidade de avaliar temas ambientais, sociais e de governança sob as perspectivas de risco e oportunidade financeira.

Esse avanço fortalece a atuação do Conselho em linha com as melhores práticas internacionais e com as expectativas de investidores, reguladores e demais *stakeholders*. Não se limitando a supervisionar riscos, cabe ao Conselho contribuir para que a companhia avance com responsabilidade, coerência e visão de longo prazo, sempre orientada à geração de valor sustentável.

Seguimos comprometidos com uma atuação diligente e responsável, apoiando a Nexa no fortalecimento de suas bases operacionais, financeiras e institucionais. Estamos confiantes na capacidade da companhia de crescer de forma disciplinada, transparente e responsável, preservando a solidez do negócio e a confiança de seus *stakeholders* e a criação de valor que perdura além do ciclo econômico.

Boa leitura!

Jaime Ardila

Presidente do Conselho de Administração

RESILIÊNCIA, EXECUÇÃO E COMPROMISSO INEGOCIÁVEL COM A VIDA

GRI 2-22

O ano de 2025 exigiu resiliência, disciplina e resposta de toda a organização. Foi um ano de desafios operacionais relevantes, mas também de avanços importantes para o futuro da Nexa. Tudo isso exigiu foco na proteção das pessoas, rapidez na tomada de decisão e rigor na execução.

Começamos o ano com desafios que levaram a volumes abaixo do previsto, por chuvas atípicas no Brasil e Peru, e por instabilidades em nossos smelters brasileiros, além de condições de mercados desfavoráveis. Ao longo do ano, avançamos na recuperação operacional, com foco em produtividade, disciplina na execução e preservação de caixa. Encerramos o ano com um dos maiores EBITDA Ajustado da nossa história, refletindo a força do nosso modelo integrado e da disciplina de custos.

O desempenho financeiro da Nexa ganhou força ao longo de 2025, com clara aceleração no segundo semestre. Ampliamos receitas líquidas, reduzimos a dívida bruta e ampliamos nossa flexibilidade financeira, em um contexto de preços favoráveis para zinco e coprodutos e de disciplina construída internamente ao longo dos últimos anos.

A segurança permanece o principal valor da Nexa. Em 2025, revisamos nossos

direcionadores de segurança, relançamos a Visão Zero Harm e seguimos trabalhando para fortalecer uma cultura de segurança, com liderança ativa, aprendizado contínuo e maior rigor na gestão de riscos. Sabemos que a evolução depende de atenção constante à rotina, da capacidade de aprender com os desafios e do compromisso inegociável com a vida.

Também avançamos em nossos projetos estratégicos. A estabilização de Aripuanã evoluiu de maneira sólida, e a implantação do quarto filtro de rejeitos, prevista para o primeiro semestre de 2026, será um passo importante para que a unidade atinja sua capacidade plena de forma sustentável. No Peru, o projeto de integração do Complexo Pasco avançou conforme o planejado, fortalecendo a perspectiva de longo prazo para as operações e ampliando a eficiência do sistema de disposição de rejeitos.

A estratégia ESG avançou integrada à execução do negócio. Seguimos comprometidos em evoluir com transparência, reconhecendo nossos avanços e limitações e mantendo um diálogo aberto com nossos *stakeholders*.

Em 2026, seguiremos focados em estabilizar operações, avançar com o projeto de integração de Cerro Pasco, pilar central



da nossa estratégia de extensão da vida útil e do valor dos nossos ativos, e consolidar a agenda ESG como parte estrutural do nosso modelo de negócio. Fechamos 2025 conscientes dos desafios enfrentados e convictos de que avançamos em frentes relevantes para o fortalecimento da Nexa. Seguiremos executando nossa estratégia com foco em segurança, excelência operacional, disciplina financeira e responsabilidade socioambiental.

Boa leitura e muito obrigado!

Ignacio Rosado
Diretor-Presidente



Sabemos que a evolução depende de atenção constante à rotina, da capacidade de aprender com os desafios e do compromisso inegociável com a vida.

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2, 2-3

O Relatório Anual 2025 da Nexa Resources S.A. detalha nossas principais ações e resultados ESG de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025. As informações contidas no relatório contemplam empresas nas quais a Nexa tem controle operacional, identificadas também no formulário 20-F¹. Esta edição reflete um ano marcado por recuperação operacional ao longo do segundo semestre, disciplina financeira, avanço de projetos estratégicos e evolução da governança e da agenda ESG, em um contexto ainda desafiador para o setor.

As demonstrações financeiras consolidadas e o relatório da auditoria contábil podem ser consultados no site da companhia, na seção de Relação com Investidores (ri.nexaresources.com e riperu.nexaresources.com). A edição anterior do relatório, publicada em abril de 2025, pode ser acessada [aqui](#).

O conteúdo está organizado em três capítulos principais:

1. Somos a Nexa – Informações sobre a empresa, incluindo dados gerais, estrutura organizacional e estratégia de negócio.

¹ Ao final do relatório, no capítulo "Anexos", há uma tabela que apresenta informações sobre o escopo de cada indicador, ou seja, especifica quais unidades estão contempladas nos indicadores aqui reportados.

2. ESG na Nexa – Descrição da nossa matriz de materialidade e sua ligação com a estratégia de sustentabilidade.

3. Temas estratégicos e prioritários – Apresentação dos principais temas ESG da Companhia, com detalhamento da gestão, evolução dos indicadores-chave de desempenho (KPIs), metas associadas e principais iniciativas implementadas ao longo do período.

Além disso, o conteúdo está em conformidade com a Global Reporting Initiative (GRI), orientado pelas normas do International Integrated Reporting Council (IIRC), alinhado às diretrizes do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e seguindo as recomendações da Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Também estamos buscando o alinhamento com as diretrizes da Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Este relatório apresenta capítulos e subcapítulos mais objetivos. O detalhamento dos dados de performance que ampliam o atendimento a essas normas e nossa transparência, está disponível no databook.

As informações foram submetidas à asseguração externa da Bureau Veritas Brasil. O relatório final foi apresentado ao Comitê de Sustentabilidade e aprovado pelo Conselho de Administração. **GRI 2-14**

SOMOS A NEXA

GRI 2-1, 2-6



Somos uma **empresa global de mineração e metalurgia integrada**. Estamos entre as seis maiores produtoras de zinco do mundo e encerramos 2025 com receita líquida consolidada de US\$ 3,0 bilhões, crescimento de 9% em relação a 2024, produção de **530 mil toneladas de zinco metálico e 35 mil de óxido de zinco**, além da produção de **concentrados de cobre, chumbo, prata e ouro contidos**.

Nossos metais têm **papel relevante em aplicações ligadas à infraestrutura, ao agronegócio, à saúde e à transição para uma economia de baixo carbono**. Nossos produtos estão presentes em soluções voltadas à geração de energia renovável, à indústria automotiva, à eletrificação da mobilidade, à construção civil e a aplicações industriais de alta tecnologia, incluindo a prata, com aplicações crescentes em digitalização e inteligência artificial.

Ao longo do ano, seguimos avançando na estabilização operacional de Aripuanã e na execução do projeto de integração do Complexo Cerro Pasco, movimentos que contribuem para ampliar eficiência, fortalecer nossa base operacional e sustentar resultados no longo prazo. Contamos com **oito operações distribuídas entre Brasil e Peru**: cinco minas polimetálicas e três *smelters* de zinco, entre eles Cajamarquilla, no Peru, o maior *smelter* de zinco das Américas, que alcançou produção recorde em 2025.

A Nexa Resources S.A. foi constituída em 2017, a partir da integração das operações da Votorantim Metais e das operações da Milpo no Peru, e integra o portfólio de empresas investidas da Votorantim S.A., nossa principal acionista, com 64,68% do capital total. Nossas ações são negociadas na bolsa de valores de Nova York (NYSE), e as ações da Nexa Peru são transacionadas na bolsa de valores de Lima (BVL). Nossa sede fica em Luxemburgo, e mantemos escritórios em São Paulo, Belo Horizonte e Lima.

Fechamos 2025 com 20.671 colaboradores, entre empregados próprios, aprendizes, estagiários e terceiros, atuando com foco na construção de uma mineração sustentável e inovadora e na evolução contínua de nossas práticas de segurança, com respeito às pessoas e ao meio ambiente.

As páginas a seguir detalham nossa estratégia, desempenho e compromissos, e refletem a forma como buscamos continuamente criar valor sustentável no longo prazo para todos os nossos *stakeholders*.

ONDE ESTAMOS



Escritórios

Luxemburgo

Cidade de Luxemburgo

(sede, administrativo central e comercial)

Brasil

São Paulo

(administrativo central e comercial)

Belo Horizonte

(administrativo)

Peru

Lima

(administrativo central e comercial)



Mineração

Brasil

Vazante

Aripuanã

Peru

Cerro Lindo

El Porvenir

Atacocha



Metalurgia

Brasil

Três Marias

Juiz de Fora

Peru

Cajamarquilla



Projetos de exploração mineral

Brasil

Aripuanã

Vazante

Peru

Cerro Lindo

Complexo Pasco

(Atacocha e El Porvenir)

Florida Canyon

Magistral

Hilarión

Namíbia

Kalahari Copper Belt*

** Os direitos minerários dos projetos Otavi e Namíbia Norte foram alienados em dezembro de 2025. Outras concessões no Kalahari Copper Belt permanecem no portfólio da Nexa.*

NOSSAS OPERAÇÕES

MINERAÇÃO

Nossas operações de mineração no Brasil e no Peru compreendem cinco minas polimetálicas, majoritariamente de grande escala, modernas e mecanizadas. A proximidade entre essas operações e nossos *smelters* contribui para a integração dos processos e para ganhos de eficiência. Além do concentrado de zinco, produzimos quantidades relevantes de cobre, chumbo e prata como coprodutos e, em menor escala, ouro. Em 2025, foram extraídas 12,9 milhões de toneladas de minério *run-of-mine* (ROM).

A produção consolidada de zinco contido totalizou 316 mil toneladas em 2025. Cobre e chumbo contidos totalizaram, respectivamente, 33 mil e 63 mil toneladas, com o chumbo superando as projeções do ano. A produção de prata alcançou 11 milhões de onças, reforçando a posição da Nexa como produtora relevante em escala global. Em paralelo, avançamos em iniciativas de exploração mineral, com foco na reposição e expansão de recursos, contribuindo para a extensão da vida útil dos nossos ativos.

O ano de 2025 marcou o primeiro ciclo de resultados positivos da operação de Aripuanã, com crescimento em todos os metais principais. Em comparação a 2024, o zinco em Aripuanã cresceu 11%, o cobre 8%, e o chumbo manteve-se estável. Esses resultados refletem: melhora na estabilidade, redução de horas de parada e menor rotatividade de mão de obra. A instalação do quarto filtro de rejeitos segue

dentro do cronograma, com comissionamento previsto para o primeiro semestre de 2026 e plena capacidade operacional no segundo semestre, o que deve aumentar a estabilidade operacional da unidade, sobretudo durante os períodos de chuvas.

O Complexo Pasco engloba as minas de El Porvenir e Atacocha e é um ativo estratégico para a Nexa. Em 2025, avançamos na execução do projeto de integração dessas minas, com o objetivo de estender a vida útil em até 15 anos e aumentar a eficiência operacional. O investimento total do projeto é estimado em US\$148,8 milhões, sendo US\$117,1 milhões referentes à fase I, dos quais US\$45,2 milhões já foram aportados entre 2024 e 2025. Essa fase traz melhorias nas instalações de rejeitos de El Porvenir e Atacocha, e o aprimoramento dos sistemas de tratamento de água e efluentes, condicionado à conclusão dos estudos de impacto ambiental. A obtenção das licenças de construção e demais autorizações essenciais permitiu iniciar as obras dentro do prazo previsto, reduzindo riscos de execução.

Em 2025, a Nexa ampliou sua participação na subsidiária Nexa Resources Atacocha S.A.A. de 66% para 83%, por meio de um aumento de capital destinado a financiar o projeto de integração, iniciativa que contribui para o fortalecimento da geração de caixa da Companhia.

PRINCIPAIS DESTAQUES DO COMPLEXO PASCO EM 2025

- No segundo e no terceiro trimestres, foram concluídos a engenharia de detalhe da infraestrutura de rejeitos em El Porvenir e Atacocha, a aquisição de equipamentos e o início da preparação do local.
- As obras de movimento de terra e construção civil começaram em julho e, em outubro, estavam em pleno desenvolvimento, incluindo corte de taludes e obras de contenção.
- A fase I envolve o bombeamento do rejeito de El Porvenir para Atacocha. Essa realocação visa a um menor impacto ambiental e menor necessidade de realocação social.
- O trabalho preparatório para a Fase II, que inclui avaliações técnicas e a integração subterrânea, continuou avançando conforme o planejado.





PERU

**El Porvenir**

Mina subterrânea polimetálica na região de Pasco, começou a operar em 1949.

**PRODUÇÃO EM 2025:****ZINCO EQUIVALENTE:****142 mil toneladas**

ZINCO CONTIDO:

53 mil toneladas

PRATA CONTIDA:

4 milhões de onças

CHUMBO CONTIDO:

25 mil toneladas

OURO CONTIDO:

8 mil onças

COBRE CONTIDO:

372 toneladas**Cerro Lindo**

Mina subterrânea polimetálica, é a maior do Peru e um dos poucos ativos globais sem barragem associada, além de possuir 91% de recirculação de água.

**PRODUÇÃO EM 2025:****ZINCO EQUIVALENTE:****248 mil toneladas**

ZINCO CONTIDO:

87 mil toneladas

PRATA CONTIDA:

4 milhões de onças

CHUMBO CONTIDO:

10 mil toneladas

OURO CONTIDO:

4 mil onças

COBRE CONTIDO:

27 mil toneladas**Atacocha**

Mina localizada na região de Pasco, é a mais antiga da Nexa, tendo iniciado suas operações em 1938.

**PRODUÇÃO EM 2025:****ZINCO EQUIVALENTE:****50 mil toneladas**

ZINCO CONTIDO:

12 mil toneladas

PRATA CONTIDA:

1 milhão de onças

CHUMBO CONTIDO:

14 mil toneladas

OURO CONTIDO:

10 mil onças



BRASIL



Aripuanã

Mina subterrânea polimetálica localizada no Mato Grosso, com operações iniciadas em 2022, é **uma das mais novas operações de zinco do mundo**. Em 2025, focamos na evolução da estabilidade operacional.



PRODUÇÃO EM 2025:

ZINCO EQUIVALENTE:

97 mil toneladas

ZINCO CONTIDO:

35 mil toneladas

PRATA CONTIDA:

1 milhão de onças

CHUMBO CONTIDO:

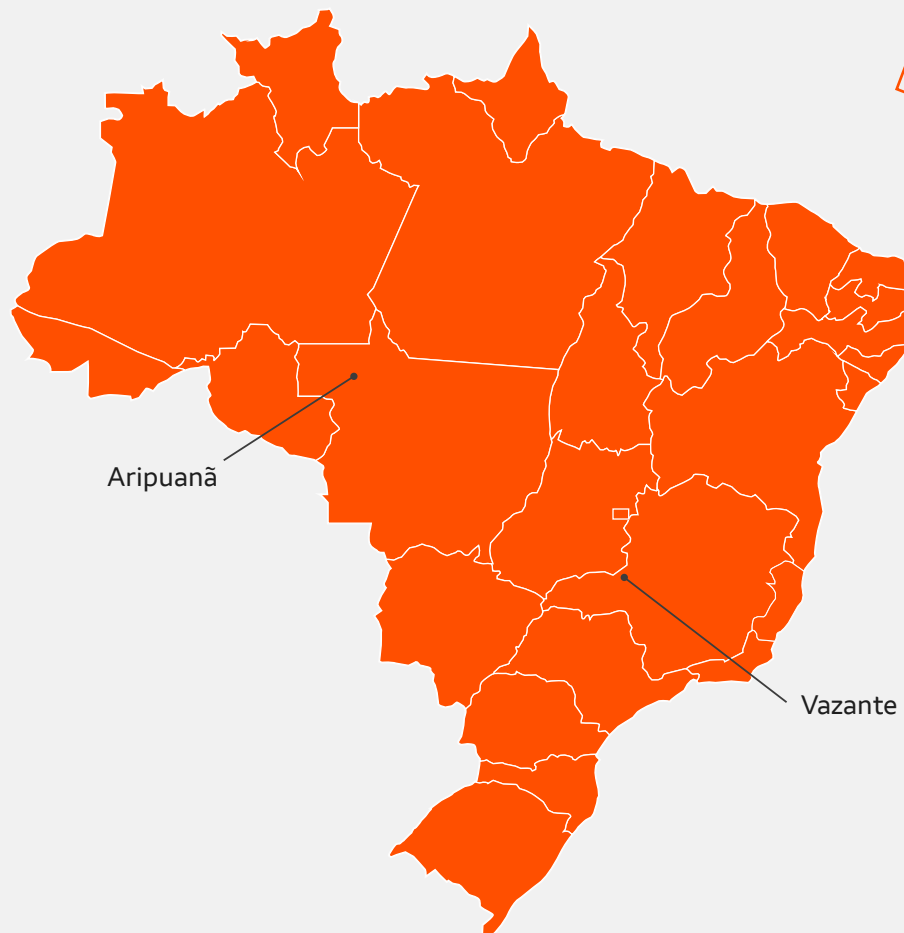
13 mil toneladas

OURO CONTIDO:

16 mil onças

COBRE CONTIDO:

6 mil toneladas



Vazante

Mina subterrânea polimetálica localizada em Minas Gerais, uma das maiores do mundo, começou a operar em 1969 e está em migração para disposição de rejeitos a seco (*dry stacking*), uma prática mais sustentável e segura.



PRODUÇÃO EM 2025:

ZINCO EQUIVALENTE:

135 mil toneladas

ZINCO CONTIDO:

128 mil toneladas

CHUMBO CONTIDO:

864 toneladas

PRATA CONTIDA:

414 mil onças

METALURGIA

O segmento de metalurgia representa a etapa final do nosso modelo de negócio integrado, no qual agregamos valor aos concentrados produzidos pelas nossas minas. São três *smelters*: Cajamarquilla, no Peru, Três Marias e Juiz de Fora, no Brasil, responsáveis pela produção de zinco metálico, óxido de zinco e coprodutos, abastecendo diversos mercados

Em 2025, as vendas totais de zinco metálico e óxido totalizaram 567 mil toneladas. Esse desempenho reflete a redução de aproximadamente 24 mil toneladas em relação a 2024, em um contexto de maior volatilidade de mercado e de Treatment Charges (TCs), em níveis historicamente baixos,

que comprimiram as margens nos smelters pelo encarecimento dos concentrados. Por outro lado, os preços do zinco na LME mantiveram-se em patamares mais favoráveis no segundo semestre, contribuindo para a compensação desse cenário.

Diante dos desafios operacionais nas unidades brasileiras, iniciamos um plano de recuperação voltado ao fortalecimento do desempenho e à captura de ganhos de eficiência, com ajustes na estrutura de liderança e ampliação de iniciativas de capacitação e melhoria contínua de processos. Mantivemos também o foco no uso eficiente de matérias-primas, reforçando a integração entre mineração e metalurgia.



PERU



Cajamarquilla

PRODUÇÃO EM 2025:

345 mil toneladas

DE ZINCO METÁLICO



Cajamarquilla | Em operação desde 1981

É o maior *smelter* de zinco das Américas e um dos maiores do mundo, com uma das menores pegadas de carbono do setor. Em 2025, a unidade registrou produção recorde de 345 mil toneladas, crescimento de 3% em relação a 2024, sustentado por maior estabilidade operacional e melhor disponibilidade de calcina. Os preços do ácido sulfúrico, subproduto do *smelter*, mantiveram-se em patamares favoráveis, contribuindo adicionalmente para o desempenho da unidade.

200





BRASIL



PRODUÇÃO EM 2025:

123 mil
toneladas
DE ZINCO METÁLICO

35 mil
toneladas
DE ÓXIDO DE ZINCO

PRODUÇÃO EM 2025:

62 mil
toneladas
DE ZINCO METÁLICO



Juiz de Fora | Em operação desde 1980

Com vocação recicladora: capta o pó de aciaria elétrica (PAE), resíduo da indústria siderúrgica com teor de 18% a 20% de zinco, e o transforma em metal primário. Em 2025, a produção de zinco metálico recuou 25%, para 62 mil toneladas, e as vendas caíram 23%, para 64 mil toneladas, reflexo dos desafios operacionais enfrentados ao longo do ano. Como resposta, passamos a otimizar o uso do Forno Waelz com campanhas de processamento mais longas e concentradas, tática que contribui para maior eficiência operacional e redução das emissões de gases de efeito estufa.



Três Marias | Em operação desde 1969

157 mil toneladas de produção em 2025, queda de 12% em relação a 2024. A unidade acumula, desde 2017, aproximadamente 500 toneladas de CO₂ evitadas com a operação da caldeira de biomassa, iniciativa pioneira na transição da matriz energética das operações da Nexa.



PROCESSO PRODUTIVO

1 EXPLORAÇÃO MINERAL

Projetos brownfield e greenfield no Brasil e no Peru garantem continuidade de reservas, ampliam a vida útil das operações e preparam potenciais futuros projetos de novas minas.



5 DA MINA À VIDA DAS PESSOAS

Atuamos nos setores de mineração e metalurgia, fornecendo insumos que atendem a cadeias produtivas de variados setores, entre eles: automotivo, infraestrutura e energia, bens de consumo, borracha, cerâmica, agronegócio, indústria química e cosmética.

2 MINERAÇÃO E CONCENTRADOS

Nas minas localizadas em Aripuanã (MT), Vazante (MG), Cerro Lindo (PE) e Complexo Pasco (PE), produzimos concentrados com diversos metais contidos, entre eles: zinco, cobre, chumbo, prata e ouro.

Principais etapas do Beneficiamento:

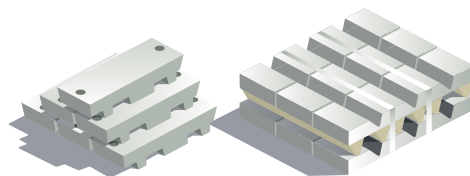
- Mineração
- Britagem
- Flotação
- Espessamento
- Concentrado

4 PRODUTOS E COPRODUTOS

Produtos principais:

Zinco SHG e ligas especiais em formato de lingotes, jumbos e grânulos; Zamac; Óxido de Zinco.

Coprodutos: Ácido Sulfúrico, Dióxido de Enxofre, Sulfato de Cobre, Cimentos Metálicos, Cátodo/Espunja de Cádmiu, Concentrado de Prata, outros.



DISPOSIÇÃO DE REJEITOS E RESÍDUOS MINEROMETALÚRGICOS

A geração de rejeitos é inerente ao processo de mineração. Priorizamos a disposição de rejeitos a seco em forma de pilhas e utilizamos também no preenchimento das cavas (*backfill*).

METALURGIA 3

A Nexa opera três refinarias, com atuação complementar na produção e no reaproveitamento de zinco.

Cajamarquilla (PE): uma das principais produtoras de zinco da América Latina.

Três Marias (MG): única refinaria com tecnologia integrada para tratamento de concentrados silicatados e sulfetados.

Juiz de Fora (MG): reciclagem de pilhas, baterias e resíduos de aciaria, com recuperação de zinco pelo Processo Waelz.

Principais etapas da Metalurgia:

- Ustulação
- Hidrometalurgia
- Eletrólise
- Fundição

EXPLORAÇÃO MINERAL

A exploração mineral é um **componente estratégico e fundamental** para a Nexa, pois sustenta a continuidade das nossas operações, garante a reposição de reservas e direciona nosso **crescimento de longo prazo**.

Em 2025, os programas de sondagem se concentraram em três frentes-chave: expansão da mineralização próxima à mina (*near-mine expansion*), sondagem *brownfield* e *infill* (preenchimento), e exploração *greenfield* de projetos promissores.

O desempenho dos programas foi robusto, e um dos grandes destaques do ano foi a reposição de recursos e reservas consumidas de forma global na Nexa, mantendo um saldo positivo que prolonga a vida útil dos nossos ativos.

O total de perfuração no ano foi de aproximadamente 275 mil metros, sendo 70 mil de sondagem de exploração e 205 mil para preenchimento (*mining infill drilling*).



Nossos projetos de exploração brownfield avançaram de forma constante, focando na expansão do portfólio e visando à **extensão da vida útil das minas existentes**.

PERU

Cerro Lindo

Nosso foco é a expansão dos corpos de minério conhecidos a sudeste da mina, com o objetivo de continuidade da mineralização. A sondagem confirmou a mineralização, a exemplo da interceptação de 22,2 metros.

El Porvenir

Focamos na Zona de Integração, crucial para o Complexo Pasco. O trabalho visa à conversão da zona mineralizada em recursos minerais, contribuindo bastante para a expansão da vida útil da mina. Os interceptos mineralizados apresentam alto teor e espessura – por exemplo, uma interceptação significativa de 80,5 metros.

BRASIL

Aripuanã (MT)

A fim de identificar novas zonas mineralizadas e agregar novas possibilidades de expansão futura para o ativo, confirmamos a zona mineralizada, como a interceptação que comprova a continuidade da mineralização do depósito de Aripuanã: 10,3 metros.

Vazante (MG)

Buscamos a expansão das zonas mineralizadas próximas às operações existentes. Garantimos a construção de uma rampa de reboque e a continuidade operacional, e resultados confirmaram a mineralização no alvo Conexão Sucuri Norte – por exemplo, a interceptação de 14,15 metros.

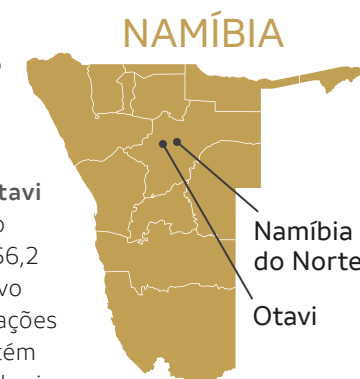


Projetos *greenfield* (novos alvos)

Continuamos a concentrar nossos esforços de crescimento de longo prazo no cobre, com portfólio em fase inicial de exploração mineral alinhado à estratégia de expansão nesse metal.

Em linha com a estratégia de otimização de portfólio e disciplina de capital, em dezembro de 2025 alienamos os direitos minerários dos projetos **Otavi** e **Namíbia Norte**. Ao longo do ano, foram realizados 656,2 metros de sondagem no alvo Leulaghtee, sem interceptações significativas. A Nexa mantém outras concessões no Kalahari Copper Belt, e os esforços futuros nessa região serão concentrados em trabalho de superfície e geração de novos alvos.

Projetos como **Florida Canyon** e **Hilarión** continuam no portfólio, com foco em zinco, e **Magistral** com foco em cobre.





RECURSOS E RESERVAS

GRI 14.11.3, SASB EM-MM-160A.3, EM-MM-210A.2

Nossas operações, tanto no Brasil como no Peru, não possuem recursos e reservas provadas ou localizadas em terras indígenas, em áreas de conservação protegida ou em áreas de conflitos. Saiba mais na [página 64](#).

RECURSOS E RESERVAS – GLOBAL

CLASSE ^{1, 2}	Total (milhões t)	Zinco (%)	Cobre (%)	Prata (g/t)	Chumbo (%)	Ouro (g/t)	Molibdênio (%)	Zinco (mil t)	Cobre (mil t)	Prata (mil t)	Chumbo (mil t)	Ouro (mil oz)	Molibdênio (%)
Reservas (minas de zinco)³													
Provada	42,00	3,11	0,33	28,7	0,52	0,05		1.307,2	139,1	38.697	220,0	70,8	
Provável	73,08	3,75	0,21	37,4	0,97	0,11		2.739,4	152,1	87.970	706,9	251,6	
Total	115,09	3,52	0,25	34,2	0,81	0,09		4.046,6	291,2	126.667	926,8	322,4	
Recursos (minas e projetos de zinco)³													
Medido	22,04	3,45	0,10	29,9	0,67	0,02		759,4	21,7	21.216	148,4	17,7	
Indicados	64,03	3,68	0,05	24,4	0,63	0,04		2.360,6	32,8	50.221	406,0	79,8	
Total	86,06	3,62	0,06	25,8	0,64	0,04		3.119,9	54,6	71.437	554,4	97,5	
Inferidos	156,23	4,44	0,16	36,9	0,84	0,15		6.935,1	246,6	185.159	1.309,2	769,5	
Recursos (projetos de cobre)⁴													
Medido	98,69		0,52	2,8			0,05		510,1	8.905			51,0
Indicados	90,68		0,43	2,8			0,04		394,3	8.041			36,1
Total	189,38		0,48	2,8			0,05		904,5	16.946			87,1
Inferidos	11,06		0,38	3,1			0,05		42,2	1.089			5,5

¹ A estimativa de recursos e reservas minerais envolve suposições sobre preços futuros de commodities e questões técnicas de mineração. A declaração de recursos e reservas segue os Padrões de Definição CIM 2014 (Padrões de Definição para Recursos Minerais e Reservas Minerais) e é consistente com as definições de recursos minerais e reservas minerais descritas no Regulamento S-K, subparte 229.1300.

² Os valores totais e o conteúdo apresentados nesta tabela não foram ajustados para refletir nossa participação acionária. As informações apresentadas nesta tabela incluem 100% das estimativas de reservas e recursos minerais de nossas subsidiárias consolidadas e nossas joint ventures, e são calculadas com base nos padrões de definição CIM 2014 e consistentes com as definições de recursos minerais e reservas minerais descritas na subparte 229.1300 do Regulamento S-K, alguns dos quais não são de propriedade integral, conforme estabelecido na coluna de propriedade disponível no Relatório de Mineração 6-k ou no Relatório Anual Nexa 20-F, disponível em <https://ri.nexaresources.com/financial-information/annual-reports/>.

³ Os recursos minerais incluem as seguintes unidades: Cerro Lindo, El Porvenir, Atacocha Underground, Atacocha Open Pit, Vazante e Aripuanã; e os seguintes projetos de zinco: Hilarión, Florida Canyon e Bonsucesso.

⁴ Inclui o seguinte projeto de cobre: Magistral.



COMERCIAL

Em 2025, consolidamos nossa atuação como **empresa global**, focada em garantir o fornecimento de zinco metálico e subprodutos, mesmo diante de um **cenário de mercado internacional extremamente volátil e desafiador**.

Conseguimos demonstrar **eficiência no modelo de previsão de preços**, antecipando corretamente que o primeiro semestre seria desafiador, seguido por uma recuperação substancial dos preços na London Metal Exchange (LME) no segundo semestre. Conseguimos manter custos unitários estáveis em níveis competitivos, apesar das pressões inflacionárias, devido a iniciativas de produtividade.

Expandimos a participação em nosso mercado preferencial, a América do Sul, onde temos melhores

prêmios e possuímos maior competitividade. O resultado foi um ganho significativo de **6 pontos percentuais na América Latina** em 2025, passando de 76% para 82%.

O aumento nas vendas no mercado brasileiro teve um **efeito positivo no fluxo de caixa** da companhia, por meio da redução do crédito acumulado de Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços (ICMS) em aproximadamente US\$ 11 milhões.

O preço médio do zinco na LME em 2025 foi de US\$ 2.870/tonelada, 3% superior em relação a 2024, e o volume de vendas de zinco metálico e óxido de zinco na Nexa foi de 567 mil toneladas, 4% inferior em relação ao ano anterior.

Nosso Comercial pôde aproveitar oportunidades, especialmente nos Estados Unidos. Conseguimos **augmentar nossas vendas para o mercado norte-americano**, exportando mais de 10 mil toneladas por meio da refinaria de Cajamarquilla. Contudo, a dinâmica comercial entre EUA e China **afetou indiretamente a Nexa** na América Latina – tarifas americanas sobre produtos chineses desviaram o excesso de produtos chineses (como aço galvanizado) para a América Latina, contraindo a demanda aparente de zinco na região em 4%.

Para reduzir a dependência logística e aumentar o poder de negociação na compra de concentrados (cerca de 50% são comprados externamente), **diversificamos as fontes de importação**, recebendo concentrados da África e de minas como Antamina (Peru) via rotas alternativas, o que se demonstrou logisticamente mais viável e reduziu a dependência da rota pelo porto de Callao.

Nosso desempenho **ESG tem se tornado um fator de diferenciação** perante clientes e investidores. Trabalhamos intensamente em 2025 para traduzir a excelência operacional em credenciais de mercado, atendendo à demanda dos diversos *stakeholders*.

Concluímos a **revisão da análise de ciclo de vida** de nossos produtos, e os cálculos realizados posicionam o zinco da Nexa como **uma das menores pegadas de carbono do mundo**, principalmente em nossa unidade de Cajamarquilla, com resultado de 0,78 kg CO₂/t Zn produzida, considerando a abordagem do berço ao portão (cradle to gate). Essa informação é crucial para os clientes, que utilizam esses dados em seus próprios processos, e reflete o nosso compromisso com eficiência, transparência e descarbonização ao longo da cadeia de valor.

Obtivemos **conformidade total** com os padrões de *Responsible Sourcing* da LME (*Track A*), em linha com as Diretrizes de Devida Diligência da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), reforçando a nossa responsabilidade e gestão ética na cadeia de fornecedores de minérios.

Realizamos também um **processo de gap analysis** para entender as adequações necessárias para obter a certificação Zinc Mark, que avalia 33 critérios de governança ESG. Essa ação faz parte do nosso plano estratégico de ESG.

Para 2026, as negociações de *Treatment Charges* (TCs)¹ foram concluídas com um *benchmark* de US\$ 85/t, uma melhora em relação ao nível de US\$ 80/t praticado em 2025 – um dos mais baixos da história recente do setor. Embora o avanço seja ainda modesto, representa uma **recuperação gradual das condições comerciais para os smelters**. Nas vendas de metal e óxido de zinco, seguiremos com o objetivo de diversificação geográfica nos mercados de exportação (EUA, Europa, África e Ásia) e desenvolvimento de mercado para novas aplicações do zinco.

¹ *Treatment Charge (TC) na mineração e na metalurgia refere-se à taxa cobrada por uma fundição/refinaria para tratar e processar minérios ou concentrados. Essa taxa cobre os custos incorridos nas operações de fundição, incluindo a transformação do minério bruto em um metal refinado.*



NEXA EM NÚMEROS

US\$ 3,0
bilhões

de receita líquida
em 2025

US\$ 772
milhões

de Ebitda
Ajustado

US\$ 352
milhões

de investimentos
em Capex

US\$ 63
milhões

de investimentos em
exploração mineral

5.614

colaboradores
próprios⁶

9.983

prestadores
de serviços
permanentes

4.683

prestadores
de serviços
temporários

⁶ Este dado inclui colaboradores da Pollarix, subsidiária da Nexa Resources S.A. No entanto, esses colaboradores não são considerados nas informações divulgadas no Formulário 20-F.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS 2025

GHG Protocol

Selo Ouro

Certificação JDDS (*Joint Due Diligence Standard*)

Prêmio *Desarrollo Sostenible* da Sociedade Nacional de Mineração, Petróleo e Energia (SNMPE)

Categoria Gestão Ambiental, e prêmio especial por Ações Diante das Mudanças Climáticas

Prêmio Gartner Eye on Innovation Awards

Advanced Manufacturing

Selo PERUMIN

Excelência em Equidade de Gênero

FY25 Supplier Certification Award da Worthington Steel

Reconhecimento ao desempenho de excelência em qualidade, entrega, prontidão e melhoria contínua.

ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS

O ano de 2025 foi estruturante para avanços cruciais em nossas bases operacionais e visão de futuro, fortalecendo nossa estratégia sustentada por quatro pilares:

❖❖❖ Geração de caixa e valor

Trabalhamos com excelência operacional e disciplina financeira, sempre com geração de caixa sustentável e consistente.

❖❖❖ Cultura e performance

Temos cultura forte e ética, reforçada por lideranças inspiradoras. Somos orientados por produtividade e responsabilidade, resultando em uma organização responsiva e resiliente.

❖❖❖ Crescimento

Focamos na otimização dos negócios, tendo o cobre como vetor estratégico de crescimento de longo prazo para a Nexa. Nossa estratégia inclui a avaliação de opções orgânicas (pipeline de projetos) e inorgânicas (fusões e aquisições) em diferentes estágios de maturidade.

❖❖❖ ESG

Assertividade, efetividade e mitigação de riscos norteiam nossas entregas de forma confiável e com uma comunicação eficaz.



A integração da agenda ESG à estratégia de negócios da Nexa tem impacto direto na mitigação de riscos operacionais, sociais e regulatórios, na previsibilidade de fluxos de caixa e na preservação do valor dos ativos ao longo de seus ciclos de vida. Essa abordagem fortalece a resiliência da companhia em diferentes cenários de mercado e contribui para a sustentabilidade econômica de longo prazo.

Nesse ano, concentramo-nos na **consolidação de ativos-chave**, realizando uma Oferta Pública de Aquisição Voluntária (OPA) em setembro que elevou nossa participação na Nexa Resources Atacocha S.A.A. para 83%. Esse aumento de propriedade, alcançado também por um aumento de capital, é **fundamental para o projeto de integração do Complexo Pasco** e para assegurar maior proporção dos fluxos de caixa futuros.

Em abril, realizamos uma emissão de US\$ 500 milhões em títulos de longo prazo, um passo importante na

gestão proativa da nossa dívida. Essa operação reforçou a confiança dos investidores, alongou o perfil da dívida e aumentou nossa flexibilidade financeira.

Em 2025, avançamos na maturidade da nossa agenda ESG por meio da revisão da matriz de materialidade, incorporando o conceito de dupla materialidade, fortalecendo o alinhamento ao negócio e adotando uma abordagem mais integrada entre impactos, riscos e oportunidades. Esse processo também refletiu a adequação a normas internacionais mais recentes, contribuindo para maior consistência, comparabilidade e transparência das informações (veja mais na [página 23](#)).

Outro tema que avançou em 2025, foi Inovação. Uma revisão dos eixos estratégicos de atuação, transformou inovação em um movimento coletivo e um valor institucional, buscando ativá-la em todas as áreas da companhia como uma competência transversal.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

GRI 2-9, 2-12, 2-14

Somos apoiados por uma **estrutura de governança corporativa sólida**, que sustenta a atuação da Nexa como empresa global, com operações integradas entre Brasil e Peru. Nossa governança corporativa segue as melhores práticas internacionais (NYSE e SEC) e é composta de Assembleia de Acionistas, Conselho de Administração, Comitês de Assessoramento e Diretoria Executiva.

Assembleia de Acionistas

É a instância máxima de decisão da Nexa, com poderes para alterar o Estatuto Social, eleger ou destituir membros do Conselho de Administração e aprovar contas.

Conselho de Administração (CA)

Mais alto órgão de governança da Nexa, comanda o processo das decisões sobre direcionamento estratégico da empresa. Exerce o papel de guardião dos princípios, valores, objeto social e sistema de governança da organização. Também monitora a atuação da Diretoria Executiva.

O Conselho de Administração tem quatro comitês, incluindo o Comitê de Sustentabilidade e Projetos de Capital, responsável pela supervisão da nossa Estratégia ESG.

Os conselheiros são nomeados e eleitos por Assembleia Geral de Acionistas, com maioria simples votando a favor ou contra. Não são considerados votos de ações sem participação,

abstenções ou votos em branco/nulos. O mandato é de dois anos, com possibilidade de reeleição.

A nomeação pode ocorrer por indicação pelo acionista ou por contratação de conselheiros independentes. No último caso, há formalização via contrato aprovado pelo Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança e pelo Conselho de Administração. Durante o processo de nomeação, consideram-se análise de reputação, experiência, ausência de conflitos de interesses e requisitos de independência. **GRI 2-10**

As preocupações e os riscos da empresa são comunicados ao Conselho de Administração em reuniões ordinárias ou extraordinárias, com temas planejados ou temas ad hoc direcionados aos respectivos comitês e conselho, tendo em vista os seus regimentos internos e documentos societários da companhia. Em 2025, o CA se reuniu oito vezes, não tendo surgido preocupações cruciais por meio de mecanismos de queixa. **GRI 2-16**

O CA é composto de 5 a 11 membros efetivos, sendo pelo menos 3 deles independentes¹, com o objetivo de atender às regras da bolsa de valores em que somos listados. A Nexa mantém atualmente 9 membros (2 mulheres e 7 homens), sendo que nenhum deles exerce função executiva e todos são remunerados.

¹ A independência é considerada nos termos da Regra 10A-3 do Exchange Act e das normas aplicáveis da NYSE, bem como do National Instrument 52-110 dos Audit Committees.

MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-11

Jaime Ardila

Presidente do Conselho desde 18 de Junho de 2019

Membro do Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança e do Comitê de Sustentabilidade e Projetos de Capital

Edward Ruiz

Conselheiro independente desde 14 de Dezembro de 2017

Membro do Comitê de Auditoria e do Comitê de Finanças

Paulo Macedo

Conselheiro desde 28 de Junho de 2024

Membro do Comitê de Finanças

Flávio Aidar

Conselheiro desde 1 de Outubro de 2024

Membro do Comitê de Finanças e do Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança

Jane Sadowsky

Conselheira independente desde 14 de Dezembro de 2017

Membro do Comitê de Auditoria e do Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança

Daniella Dimitrov

Conselheira independente desde 14 de Dezembro de 2017

Membro do Comitê de Auditoria e do Comitê de Sustentabilidade e Projetos de Capital

Luís Ermírio de Moraes

Conselheiro desde 25 de Agosto de 2016

Membro do Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança e do Comitê de Sustentabilidade e Projetos de Capital

Gianfranco Castagnola

Conselheiro desde 4 de Junho de 2020

Membro do Comitê de Finanças

Hilmar Rode

Conselheiro independente desde 22 de Junho de 2023

Membro do Comitê de Sustentabilidade e Projetos de Capital

Mais informações sobre atribuições do Conselho de Administração e o histórico de cada membro estão disponíveis [aqui](#).

COMITÊS DE ACESSORAMENTO

São responsáveis por dar assessoria ao Conselho de Administração, além de monitorar o desempenho de temas específicos da empresa. São compostos de conselheiros e realizam pelo menos uma reunião trimestral.

Comitê de Auditoria

É responsável por monitorar a qualidade e a integridade das demonstrações financeiras e a eficácia de sistemas de controles internos. Também acompanha o processo de gerenciamento de riscos e estabelece procedimentos de ética e conduta. É formado por três membros independentes do CA.

Comitê de Finanças

Tem a função de acompanhar a estrutura financeira da empresa, fornecendo recomendações sobre estratégia de gestão e estrutura de capital. É ele também que aprova transações de acordo com o Estatuto Social, sendo composto de três membros do CA.

Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança

Avalia as políticas de remuneração da empresa, mantidas e revisadas com base em critérios de competitividade e na atração e retenção de talentos, sendo atualizadas conforme análises de dados de mercado que orientam a revisão das tabelas salariais. É o comitê que recomenda candidatos e, posteriormente, faz a avaliação do Diretor-Presidente e dos membros dos comitês. Também é responsável por desenvolver diretrizes de governança corporativa. Anualmente, o CA e os comitês fazem uma autoavaliação para revisar o desempenho da sua supervisão nos mais variados temas. Este comitê também avalia anualmente o desempenho da alta liderança e pode, ainda, contratar consultoria externa para apoiar as avaliações. É formado por 4 membros do CA, sendo 1 independente. **GRI 2-18, 2-20**

Comitê de Sustentabilidade e Projetos de Capital

Garante práticas de negócio seguras e sustentáveis sobre meio ambiente, social, saúde, segurança e gestão de rejeitos. Auxilia na supervisão do relacionamento com as comunidades e outros *stakeholders* nas áreas em que opera ou onde projetos serão desenvolvidos. Além disso, supervisiona a divulgação de recursos e reservas minerais relacionados aos ativos operacionais e ao portfólio de projetos. É composto de 3 conselheiros, sendo 2 deles independentes. **GRI 2-13, TCFD Ga**

DIRETORIA EXECUTIVA

Composta de líderes globais de áreas-chave do negócio, garante o desenvolvimento e a execução da nossa estratégia a partir de diretrizes recebidas do Conselho de Administração. Conta com 6 vice-presidentes e 3 diretores, além do Diretor-Presidente.

A Diretoria Executiva realiza reuniões periódicas para acompanhar o desempenho e debater temas de sustentabilidade, finanças e operações, bem como traçar planos táticos para as equipes.

Também participa de reuniões do CA para discutir temas relevantes de suas áreas de atuação, sendo informada sobre indicadores ambientais e riscos prioritários identificados pela matriz de risco da Nexa. Metas ESG estão atreladas ao bônus de todos os integrantes elegíveis a essa remuneração desde 2022.

MEMBROS DA DIRETORIA EXECUTIVA

Ignacio Rosado

Presidente e Diretor-Executivo

José Carlos del Valle

Vice-Presidente Sênior de Finanças e Diretor Financeiro

Jones Aparecido Belther

Vice-Presidente Sênior de Serviços Técnicos e Desenvolvimento de Negócios

Leonardo Nunes Coelho

Vice-Presidente Sênior de Mineração

Mauro Boletta

Vice-Presidente Sênior de Metalurgia e Comercial

Carlos Hilário

Vice-Presidente de Recursos Humanos e Relações Institucionais

Renata Penna

Vice-Presidente Jurídica e de Governança

Felipe Lana de Almeida

Diretor de Projetos e Energia

Neuma Eufrazio Braz Moreira

Diretora de Compliance, Controles Internos e Auditoria Interna

Fernando Demuner

Diretor de Metalurgia

ESG NA NEXA

GRI 2-1, 2-6



ESTRATÉGIA ESG

Temos o propósito de **atuar com excelência ESG**, promovendo uma **mineração segura, ética e responsável**, que respeita territórios, preserva recursos e deixa um legado de desenvolvimento sustentável. **Nossa Estratégia ESG** é definida de forma global, com adaptação às realidades regulatórias e às necessidades ambientais e sociais do Brasil e do Peru, sempre alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU).

Em 2025, demos um passo decisivo ao realizar a **revisão da materialidade** para adequação às novas regulamentações, como Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e International Financial Reporting Standards (IFRS), incorporando o **conceito de dupla materialidade** (de impacto e financeira). Esse movimento nos fez avançar na gestão sobre os temas ESG e dar robustez aos planos de sustentação aos compromissos assumidos em 2022 e transparência às limitações operacionais, iniciando uma criteriosa **avaliação das metas ESG**.

A Estratégia ESG da Nexa vem se consolidando como um importante instrumento de gestão do negócio, contribuindo para a mitigação de riscos relevantes e para a geração de valor sustentável a acionistas e demais stakeholders. Nesse contexto, as questões ESG ganham relevância na condução responsável das operações e no desenvolvimento de recursos minerais, em alinhamento com regulamentações aplicáveis e referências internacionais do setor.



MATERIALIDADE

GRI 3-1, 3-2, 3-3

A **materialidade** é o princípio fundamental que **guia nossa Estratégia ESG**, definindo quais temas ambientais, sociais e de governança são relevantes o suficiente para **influenciar as decisões** dos nossos *stakeholders* e o desempenho da Nexa.

Em 2025, conduzimos a **revisão de nossa matriz de materialidade**, um marco importante que reforça nosso direcionamento estratégico e nos alinha às tendências globais de regulamentação, como o Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e as normas IFRS S1 e S2 (International Financial Reporting Standards).

O principal destaque dessa evolução foi a **adoção do conceito de dupla materialidade**. Diferentemente da abordagem anterior, que se concentrava no impacto percebido e na reputação, a dupla materialidade exige avaliar os temas sob duas perspectivas essenciais: a **materialidade de impacto** (como nossas operações afetam a sociedade e o meio ambiente) e a materialidade financeira (quais riscos e oportunidades ESG podem gerar impactos financeiros relevantes para o nosso negócio).

A revisão seguiu uma metodologia estruturada, iniciando pela definição dos temas com base em referências

regulatórias e *benchmarking*, seguida por consultas a *stakeholders*. Além da análise de impacto, incorporamos uma avaliação de materialidade financeira, que mensurou riscos e oportunidades ESG com potencial de gerar efeitos relevantes para o negócio em diferentes horizontes temporais. Esse processo, conduzido em conjunto a várias áreas, coloca a Nexa em uma posição de **maior transparência e solidez**, fornecendo uma visão de negócio sobre aqueles temas que podem trazer impactos financeiros materiais.

Para realizar esse exercício de calibração, **ouvimos 507 stakeholders**, incluindo líderes, colaboradores, sindicatos e representantes de comunidades no Brasil e no Peru, em um **processo estruturado** que ajudou a confirmar **os temas prioritários da nossa estratégia**.

A revisão resultou na consolidação de **oito temas críticos**. A principal novidade, que agora compõe a dupla materialidade, foi a inclusão de “Conformidade e Gestão de Riscos de Incidentes Ambientais”. Reconhecemos que o atendimento a normas e legislações cada vez mais restritivas tem risco e impacto relevantes para o nosso negócio, daí a importância dessa inclusão.

Outras mudanças incluem o tema “Capital Humano” incorporando o tema anterior “Pluralidade”, e a renomeação de “gestão de recursos hídricos” para “Capital Natural”. Esse alinhamento fortalece a forma como comunicamos ao mercado nossas ações, com base em dados consistentes e evidências concretas, além de impulsionar o **engajamento e a mobilização de iniciativas em toda a organização**. Mais informações sobre a metodologia e o processo de revisão podem ser encontradas no [datobook](#).

TEMAS MATERIAIS DE IMPACTO CRÍTICO



Ambiental

- Mudanças climáticas
- Conformidade e gestão de riscos de incidentes ambientais
- Capital natural
- Barragens e resíduos



Social

- Capital humano
- Saúde e segurança
- Gestão social



Governança

- Governança e integridade corporativa





Ambiental

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

As operações geram emissões de GEE principalmente no Escopo 1, associadas à combustão de combustíveis e a processos de fundição e refino, além de contribuições da cadeia de valor. A transição energética cria oportunidades de eficiência e redução de emissões, reforçadas pela atuação em países com matriz elétrica majoritariamente renovável. A Nexa acompanha de forma proativa metas climáticas, evolução regulatória e dinâmicas de mercado, buscando mitigar riscos e fortalecer a competitividade de seus ativos.

Impacto Atual Negativo

- Atividades contribuem com Emissões de GEE diretas e indiretas

Riscos

- Não cumprimento de compromissos climáticos.
- Riscos de transição: restrições de emissões, taxas e precificação de carbono.
- Riscos físicos: eventos climáticos extremos
- Obsolescência de ativos intensivos em carbono.

Oportunidades

- Crescimento da demanda por zinco
- Aumento da demanda por zinco de baixo carbono
- Pegada de carbono inferior a média da indústria do setor
- Matriz elétrica majoritariamente renovável

Compromissos Atrelados

- Redução de 10% na intensidade das emissões de Escopo 1 por tonelada de zinco
- Manter a matriz de energia elétrica (EE) da Nexa composta, em sua totalidade, de fontes renováveis.
- Desenvolver um Plano de Adaptação às Mudanças Climáticas para todas as operações.
- Definir, até 2035, um plano de neutralidade de carbono.

Localização



ODS



CAPITAL NATURAL

As atividades de mineração demandam gestão responsável dos recursos hídricos, especialmente em regiões sob estresse hídrico, onde iniciativas como a dessalinização já implementada contribuem para fortalecer a segurança hídrica e a resiliência operacional. As operações também são conduzidas com atenção à proteção da biodiversidade e à mitigação de impactos ambientais.

Impacto Potencial Negativo

- Atividades podem afetar reservas hídricas e gerar escassez.
- Alterações em habitats, paisagem e ecossistemas, com efeitos sobre o solo

Impacto Atual Positivo

- Dessalinização em Cerro Lindo, garantindo água para operação sem competir com comunidades vizinhas

Riscos

- Escassez hídrica pode gerar riscos regulatórios, reputacionais e operacionais.
- Falhas no abastecimento podem interromper as operações.
- Aumento de custos e passivos ambientais

Oportunidades

- Gestão eficiente do recurso (recirculação e redução)
- Acesso a mercados de capital natural

Compromissos Atrelados

- 10% a redução do consumo específico de água até 2030 - mineração e metalurgia

Localização



ODS



CONFORMIDADE E GESTÃO DE RISCOS DE INCIDENTES AMBIENTAIS

As operações são conduzidas com controles ambientais rigorosos e em conformidade com a legislação aplicável, visando gerir emissões atmosféricas e o manejo de efluentes e resíduos. A Nexa mantém sistemas de monitoramento e prevenção para proteger a qualidade do ar, da água e do solo, inclusive diante de situações excepcionais ou eventos climáticos extremos, reforçando a resiliência ambiental de suas atividades.

Impacto Potencial Negativo

- Emissões atmosféricas podem impactar a qualidade do ar.
- Vazamentos e falhas podem afetar água, solo e ecossistemas.

Riscos

- Contaminação de recursos hídricos e do solo

Localização



ODS



BARRAGENS E RESÍDUOS

A gestão de barragens e resíduos é conduzida com foco na integridade operacional e socioambiental, considerando a complexidade de monitoramento, armazenamento e os requisitos regulatórios aplicáveis. Controles rigorosos são implementados para prevenir impactos ambientais e mitigar riscos legais e reputacionais. Ao mesmo tempo, a ampliação de iniciativas de economia circular fortalece a valorização de resíduos como insumos para outros setores, gerando eficiência e oportunidades de negócios.

Impacto Potencial Negativo

- Manejo inadequado de resíduos pode contaminar solos, águas e ecossistemas.
- Degradação ambiental, pressões regulatórias e impactos às comunidades vizinhas.

Riscos

- Rompimentos ou instabilidades com impactos socioambientais
- Restrições regulatórias e paralisações operacionais por limites de armazenamento
- Falhas ou não-conformidades podem gerar multas e interrupções produtivas

Oportunidades

- Expansão de iniciativas de economia circular

Localização

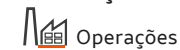


ODS



LEGENDA

Localização



Social

Governança

CAPITAL HUMANO

As operações ocorrem em um contexto de transformação que demanda atenção contínua ao bem-estar dos colaboradores. A Nexa busca aprimorar condições de trabalho, fortalecer o diálogo social e ampliar o uso de tecnologias para aumentar a segurança. As iniciativas de diversidade e inclusão reforçam o compromisso com a igualdade de oportunidades.

Impacto Potencial Negativo

- Rotatividade e desafios na atração e retenção.
- Volatilidade de mercado e automação com impactos sobre emprego.
- Exigências operacionais que podem afetar bem-estar e equidade.
- Desafios na promoção e retenção da diversidade.

Riscos

- Segurança no deslocamento para áreas remotas
- Riscos por alta rotatividade e retenção limitada

Oportunidades

- Programa abrangente de treinamento e capacitação de colaboradores
- Programa estruturado de desenvolvimento de lideranças

Compromissos Atrelados

- Aumentar para 25% as mulheres na força de trabalho
- Aumentar para 30% as mulheres em cargos de liderança

Localização



ODS



SAÚDE E SEGURANÇA

A saúde e segurança dos colaboradores é prioridade para a Nexa. As operações em ambientes subterrâneos e metalúrgicos exigem gestão contínua de riscos operacionais, incluindo exposições físicas, químicas e psicossociais. Ao mesmo tempo, o avanço de tecnologias como IA e automação contribui para aprimorar controles, reduzir incidentes e fortalecer a cultura de segurança.

Impacto Potencial Negativo

- Exposição a estressores psicossociais, que podem gerar fadiga e impactos à saúde mental.

Impacto Atual Negativo

- Exposição ocupacional e ocorrência de acidentes podem afetar a saúde, a segurança e reputação.

Riscos

- Riscos associados à integridade de estruturas e à ocorrência de incidentes críticos
- Desafios na resposta a emergências em áreas remotas.
- Riscos de não conformidade com requisitos de SSO.

Oportunidades

- Uso de tecnologias e automação para aprimorar controles, reduzir exposições e fortalecer a segurança.

Compromissos Atrelados

- Ano a ano, zero fatalidades em todas as unidades operacionais
- Consolidar todas as unidades operacionais no primeiro quartil da indústria de mineração em relação a Taxa de Frequência de Acidentes Reportáveis (TRIFR)

Localização



ODS



GESTÃO SOCIAL

As operações estão inseridas em contextos sociais que envolvem expectativas relacionadas à geração de emprego, ao desenvolvimento econômico e ambiental e ao acesso à água. Esses fatores podem influenciar a percepção das comunidades e a manutenção da licença social para operar. A Nexa atua por meio de diálogo estruturado, engajamento transparente e iniciativas de desenvolvimento local, visando fortalecer relações de confiança e promover valor compartilhado de longo prazo.

Impacto Potencial Negativo

- Falhas na gestão socioambiental, restrições de acesso a terras ou desrespeito a direitos de comunidades e povos indígenas.

Impacto Atual Positivo

- Impactos positivos por meio de engajamento e investimentos em desenvolvimento local
- Geração de valor compartilhado com parcerias e respeito aos territórios.

Riscos

- Conflitos com comunidades relacionados ao cumprimento de compromissos socioambientais.
- Interrupções operacionais em interações sensíveis com comunidades.

Oportunidades

- Fortalecimento da licença social por meio da gestão socioambiental responsável e diálogo ativo com comunidades

Localização



ODS



GOVERNANÇA E INTEGRIDADE CORPORATIVA

A conduta de negócios envolve desafios e oportunidades relacionados à integridade corporativa. A Nexa mantém mecanismos de denúncia e iniciativas de conscientização, com aprimoramentos contínuos na proteção a denunciante. O engajamento institucional e político requer governança clara e alinhamento aos compromissos ESG. Na cadeia de suprimentos, adotamos práticas comerciais e condições contratuais com gestão responsável para preservar a resiliência, mitigar riscos e fortalecer a confiança dos stakeholders por meio de transparência e ética.

Impacto Potencial Negativo

- Fragilidades na proteção a denunciante
- Atuação setorial exige governança para mitigar riscos reputacionais
- Condições contratuais podem impactar a resiliência da cadeia e a reputação

Riscos

- Riscos fiscais e de governança podem gerar sanções, restrições de mercado e impactos reputacionais.

Localização

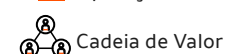
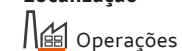


ODS



LEGENDA

Localização



Todos os temas materiais são considerados relevantes para os horizontes de curto, médio e longo prazo.

GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-13, 2-25, TCFD GB, GRA, GRB, MMA, MMC

Para a Nexa, a gestão de riscos é um **pilar de importância crítica**, pois a mineração naturalmente opera em ambientes complexos e com **riscos inerentes**. Adotamos uma Política de Gestão de Riscos Corporativos (ERM) que é um ponto-chave da nossa estratégia de negócios, para gerar valor e aumentar a confiança dos **stakeholders**.

Os principais riscos mapeados pela Nexa possuem potencial de impacto direto sobre a continuidade das operações, o perfil de custos, o cronograma de projetos estratégicos e a geração de caixa. Por esse motivo, a gestão de riscos está integrada ao processo decisório e ao planejamento estratégico da companhia.

O Comitê de Auditoria supervisiona a adequação e a eficácia desses processos, garantindo que a **gestão de riscos esteja integrada aos nossos sistemas de trabalho** e sirva de apoio para a tomada de decisões estratégicas em todas as unidades operacionais, projetos e departamentos corporativos.

Gerenciamos nossos riscos por meio da área de *Enterprise Risk Management* (ERM), baseada em uma metodologia formalizada na Política de Gestão de Riscos de Negócios e no Manual de Riscos Corporativos. Nosso processo de reavaliação é realizado anualmente e segue padrões internacionais (ISO 31000 2018 e COSO ERM 2017).

O processo abrange as seguintes etapas: identificação, análise, avaliação, revisão de apetite, priorização, tratamento, monitoramento e reporte de qualquer evento que possa impactar negativamente nossos objetivos estratégicos nas dimensões financeira, ambiental, de saúde e segurança, social e de direitos humanos, legal e *compliance*, segurança cibernética e da informação, e reputacional.

A alta governança possui um papel de supervisão e recomendação de melhores práticas, por meio de sua atuação no Conselho de Administração e nos comitês.

Em 2025, concentramos esforços em reforçar a governança e a cultura de risco, alcançando avanços importantes:

Comitê de Riscos Executivo

Reforçamos a governança com a implementação regular do Comitê de Riscos Executivo, que passou a operar com frequência trimestral. Composto de membros permanentes votantes (vice-presidências) e não votantes (gerências gerais), é essencial para o escalonamento e a formalização de temas de risco de alto nível.

Integração

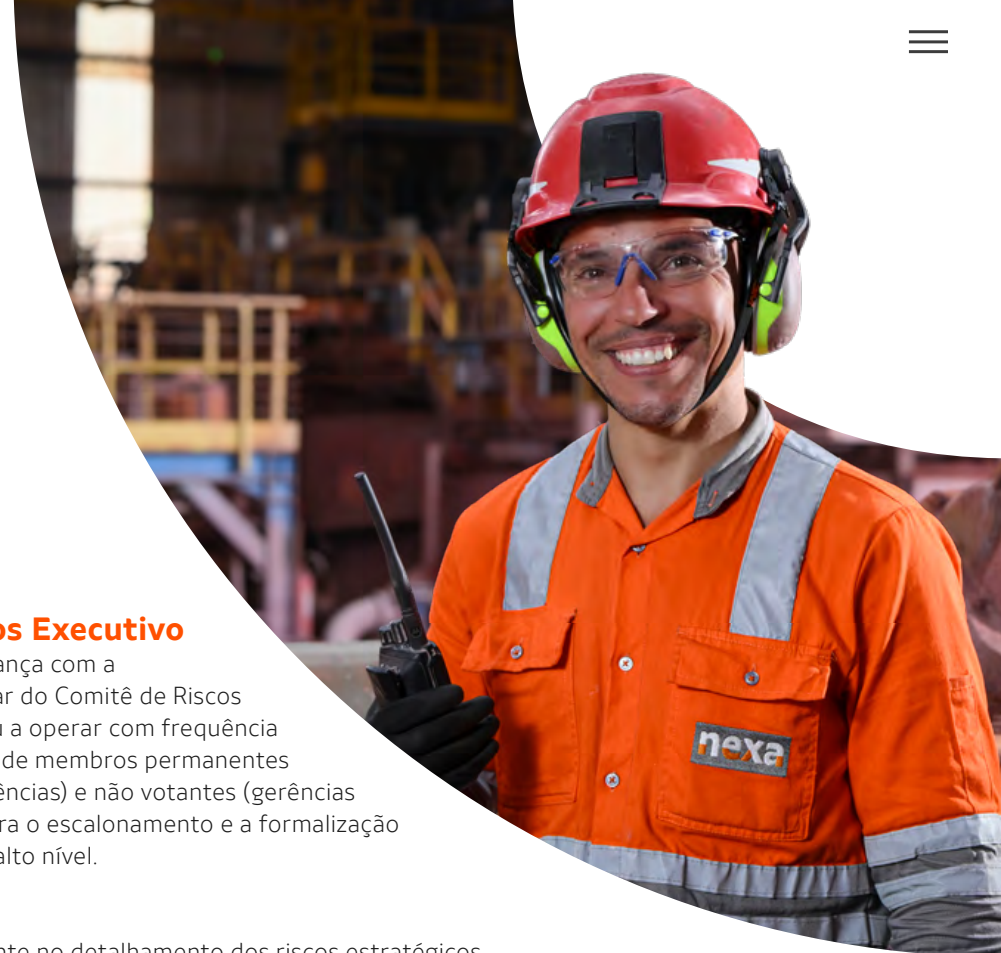
Trabalhamos ativamente no detalhamento dos riscos estratégicos por meio da elaboração de fichas completas, incluindo fatores, causas, controles e planos de ação. Essa iniciativa criou uma base de informação sólida para transformar o conhecimento em um sistema ativo de monitoramento em 2026.

Fortalecimento da cultura

Fortalecemos a cultura de prevenção ao risco em todas as unidades, realizando visitas presenciais e capacitações, além de desenvolver um piloto de *workshops* cruzados entre unidades que compartilham riscos em comum, iniciativa que deve se estender para 2026. O objetivo é garantir uma base de controle comum mínima para riscos similares em toda a companhia.

Riscos ESG

A base de riscos da companhia foi revisada e ampliada, com a inclusão de critérios ESG associados aos temas materiais atualizados em 2025.



MAPEAMENTO E ADEQUAÇÃO REGULATÓRIA

GRI 201-2

Nosso mapeamento de riscos foi o principal catalisador das mudanças na governança ESG em 2025, impulsionado pela necessidade de **alinhar a Nexa às tendências globais e às novas regulamentações**.

A matriz de risco foi atualizada de 4x4 para 5x5¹ em 2025, exigindo a **revisão das avaliações anteriores**, o que introduz um nível adicional de granularidade, permitindo uma diferenciação mais precisa dos riscos. A mudança indica um sistema de avaliação mais sofisticado e sensível, capaz de identificar e categorizar os riscos ESG com maior precisão.

O risco de uso de inteligência artificial foi incorporado à matriz de riscos estratégicos para análise aprofundada, reconhecendo novos temas emergentes no mercado. Desenvolvemos uma Política de Inteligência Artificial para orientar o uso da tecnologia na Nexa.

Continuamos a monitorar os riscos inerentes à indústria de mineração e às nossas operações, com foco na mitigação proativa. Em 2025, os seguintes riscos se mantiveram como os mais relevantes:

1. Continuidade das operações e licenciamento

A obtenção de licenças e permissões estratégicas com prazos apertados segue sendo um risco muito presente e que impacta diretamente a operação, exigindo um trabalho jurídico e regulatório constante.

¹ Na matriz 4x4, o impacto é classificado como menor, moderado, maior ou extremo; e a probabilidade, como remota, eventual, provável ou muito provável. Já a matriz 5x5 considera o impacto como mínimo, menor, moderado, maior ou extremo; e a probabilidade, como remota, improvável, ocasional, provável ou muito provável.

2. Gestão de barragens, rejeitos e resíduos

A gestão de estruturas geotécnicas é um risco estratégico de alto nível que está sempre em nosso radar. Trabalhamos para garantir a estabilidade das estruturas, cumprir a regulação e assegurar as permissões de vida útil, reforçando a governança com a sua revisão e a do organograma das áreas de geotecnia em algumas unidades de minas no Brasil e planejamento para o Peru.

3. Risco político e social

A instabilidade política global e os conflitos sociais afetam as operações, especialmente no Peru, onde o risco social está associado à segurança jurídica e à paralisação das operações. Esse risco está diretamente ligado ao potencial de paralisações operacionais, atrasos em projetos e restrições à licença social para operar, especialmente no Peru.

4. Risco tributário

A intensificação de mudanças fiscais elevou o risco tributário, o que reflete uma insegurança jurídica que precisa ser tratada preventivamente.

5. Risco de reputação (ESG)

O cumprimento das metas públicas ESG é um risco estratégico, com monitoramento prioritário, para proteger a reputação da Nexa no mercado.

Esses e os demais riscos mapeados são monitorados pelas áreas responsáveis e, em conjunto com a área de ERM, detalhados e apresentados no [Formulário 20-F](#).



METAS PÚBLICAS

A evolução do nosso portfólio de ativos, os aprimoramentos nos sistemas de mensuração e novas avaliações técnicas das operações de mineração e metalurgia levaram a Nexa a revisar suas metas públicas de ESG em 2025.

A revisão foi orientada por três princípios: solidez dos dados, transparência metodológica e consistência dos compromissos no longo prazo. Como resultado, mantivemos oito compromissos públicos, com ajustes específicos que reforçam a credibilidade da trajetória definida e a consistência de seu acompanhamento até 2030.

ÁGUA

Mantivemos o compromisso de redução de 10% do consumo específico, mas ajustamos os *baselines*. Para as operações de mineração, 2024 foi definido como novo ano-base, substituindo dados de projeto da unidade Aripuanã por medições operacionais já validadas e refletindo a saída de Morro Agudo do portfólio. Nas operações metalúrgicas, o indicador passou a considerar o consumo de água por tonelada de zinco catódico, utilizando 2023 como novo ponto de partida, de forma a refletir melhor a eficiência operacional do negócio.

DIVERSIDADE

A Nexa mantém o compromisso de alcançar 30% de mulheres em cargos de liderança, por entender que esse avanço é um importante catalisador de mudança cultural. Para a força de trabalho total, foi definida uma meta de 25% de representatividade feminina, acompanhada de ações de governança, atração e retenção de talentos.

Essa revisão foi baseada em dados históricos da companhia, como headcount, admissões, turnover e projeções até 2030, além de benchmarking setorial. As análises também indicaram que o avanço da participação feminina na força de trabalho é influenciado por fatores estruturais, especialmente em regiões mais remotas.

EMISSÕES

A Nexa atualizou sua abordagem de gestão climática, adotando uma meta de intensidade de emissões de Escopo 1 por tonelada de zinco produzido, indicador que permite acompanhar de forma mais direta os ganhos de eficiência operacional e a evolução da descarbonização.

Para assegurar consistência histórica, o baseline de emissões de 2020 foi revisado, considerando a saída de Morro Agudo do portfólio desde 2024 e a inclusão das emissões de processos industriais nas metalurgias de Juiz de Fora e Três Marias, fonte relevante que não constava da base original. As verificações foram conduzidas por terceira parte independente, reforçando a confiabilidade das informações reportadas.

Como parte de seus compromissos climáticos, a companhia se compromete a formalizar até 2035 um plano estratégico para neutralização das emissões de Escopos 1 e 2.

Até 2030, a Nexa também desenvolverá um plano estruturado de adaptação às mudanças climáticas, com o objetivo de identificar e quantificar os principais riscos físicos que possam impactar suas operações, trazendo mais resiliência ao plano de crescimento.

As revisões aqui apresentadas reforçam a governança das metas ESG, ao aproximar os compromissos públicos da realidade operacional do negócio, do rigor metodológico e da capacidade de acompanhamento da companhia. Ao alinhar ambição, transparência e execução, a Nexa reafirma seu compromisso com uma agenda de sustentabilidade integrada à estratégia corporativa, orientada por gestão responsável de riscos, transparência ao mercado e geração consistente de valor no longo prazo.

Tema	Meta original	Meta atual	KPI	Baseline ¹	2023	2024	2025
Redução das emissões	Redução absoluta das emissões de escopo 1 em 20% (52 mil toneladas de CO ₂ equivalente).	Redução de 10% na intensidade das emissões de Escopo 1 por tonelada de zinco	original - tCO ₂ equivalente revisado - tCO ₂ eq/tZn	0,47	0,44	0,40	0,37
	Manter a matriz de energia elétrica (EE) da Nexa composta, em sua totalidade, de fontes renováveis.	Manter a matriz de energia elétrica (EE) da Nexa composta, em sua totalidade, de fontes renováveis.	%	98,5%	98,6%	98,4%	98,4%
	Attingir a neutralidade de emissões até 2040.	Desenvolver um Plano de Adaptação às Mudanças Climáticas para todas as operações.					
	Alcançar o net zero até 2050	Definir, até 2035, um plano de neutralidade de carbono.					
Água	Ter 10% de redução no consumo específico de água – mineração.	Alcançar uma redução de 10% no consumo específico de água nas unidades de mineração.	m ³ /t ROM ³	2,26	NA ²	2,26	2,05
	Ter 10% de redução no consumo específico de água – metalurgia.	Alcançar uma redução de 10% no consumo específico de água nas unidades metalúrgicas	Original - m ³ /ton de metal Revisado - m ³ /t ZnCt	20,10	20,10	19,65	20,48
Segurança	Zero fatalidades em todas as unidades operacionais.	Zero fatalidade em todas as unidades operacionais	N	-	0	3	2
	Consolidar todas as unidades no primeiro quartil da indústria de mineração em relação à Taxa de Frequência de Acidentes Reportáveis (TRIFR).	Posicionar a Nexa no primeiro quartil da indústria de mineração em termos de Taxa de Frequência de Lesões Registráveis (TRIFR) ⁴	Total de lesões reportáveis *1.000.000 / HHT	2º q.	3º q.	2º q.	2º q.
Pluralidade	30% de mulheres em cargos de liderança	30% de mulheres em cargos de liderança	%	21,0%	23,7%	23,0%	26,7% ⁶
	30% de mulheres na força de trabalho	25% de mulheres na força de trabalho ⁵	%	16,0%	17,3%	17,5%	18,5%

¹ Baseline refere-se ao ano de 2020, exceto para consumo de água específico que considera 2024 para as unidades mineradoras e 2023 para as refinarias.

² Não aplicável, devido à mudança do ano de baseline para 2024.

³ Run-of-mine (ROM): minério bruto, obtido diretamente da mina, sem sofrer nenhum tipo de beneficiamento.

⁴ Fonte: International Council on Mining and Metals (ICMM).

⁵ A meta de mulheres na força de trabalho foi requalificada para meta interna.

⁶ Considera-se o percentual de colaboradoras no Grupo Salarial (GS35) e acima. No Formulário 20-F (p. 184), foi divulgado um percentual distinto, calculado com base no critério de coordenadores e cargos acima.

COMPROMISSOS COM A SOCIEDADE



❖ Pacto Global

Somos signatários, desde 2017, da iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) para mobilizar a comunidade empresarial na adoção de valores fundamentais associados aos direitos humanos, relações trabalhistas, meio ambiente e combate à corrupção.

❖ Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Estamos engajados na agenda mundial de 17 objetivos da ONU em áreas como direitos humanos, direitos no trabalho, meio ambiente e combate à corrupção, também desde 2017.

❖ Carbon Disclosure Project (CDP)

Iniciativa internacional que analisa e reconhece ações empresariais para minimizar e gerir impactos ambientais. Desde 2019, respondemos ao questionário de segurança hídrica e, desde 2020, ao questionário de mudanças climáticas. Em 2025, continuamos com a transparência e a qualidade de nossa gestão sustentável, mantendo nossa pontuação como B.

❖ Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS)

Participamos do conselho com o objetivo de alinhar nossas práticas a padrões de excelência em sustentabilidade.

❖ Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

Somos signatários desde 2021 da carta de adesão dos dez compromissos do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+.

❖ Women in Mining (WIM Brasil e WIM Peru)

Renovamos nossa associação com a WIM no Brasil e no Peru, fortalecendo nosso propósito de construir uma mineração mais inclusiva e diversa.

❖ Selo Women on Board (WOB)

Recebemos o selo pela presença de mulheres em nosso Conselho de Administração em 2021. A WOB é uma iniciativa independente para valorizar a existência de ambientes corporativos com a presença de mulheres em conselhos de administração ou consultivos.

❖ Ecovadis

Plataforma global de avaliação de sustentabilidade empresarial que avalia o desempenho ambiental, social e ético de empresas de diversos setores. A empresa apresenta evolução consistente em seu desempenho em sustentabilidade, conforme evidenciado pela melhoria contínua de sua pontuação na EcoVadis. Atualmente, com score de 69 pontos, posiciona-se no 83º percentil de sua indústria, indicando desempenho superior à maioria dos pares do setor.

❖ Dow Jones Index – Corporate Sustainability Assessment (CSA)

Avaliação realizada pela S&P Global sobre práticas de sustentabilidade de empresas listadas, servindo de base para os índices da família Dow Jones Sustainability (DJSI). Em 2025, a Nexa Peru S.A. avançou na pontuação.

RELACIONAMENTO COM *STAKEHOLDERS* E MEIO AMBIENTE

GRI 2-28, 2-29

O relacionamento com partes interessadas é um pilar estratégico para o desenvolvimento sustentável do negócio. Nesse contexto, a Nexa adota uma abordagem estruturada de engajamento, baseada em transparência, diálogo contínuo e análise de materialidade, utilizando múltiplos canais que asseguram uma comunicação aberta, acessível e frequente.

Os *stakeholders* são identificados e priorizados de acordo com seu nível de influência e grau de impacto das atividades da empresa, permitindo uma atuação direcionada e consistente. Esse processo contribui para o fortalecimento de relações de confiança, a mitigação de riscos e a identificação de oportunidades, assegurando práticas responsáveis e alinhadas à estratégia corporativa e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A atuação em relacionamento com stakeholders está orientada pelos seguintes direcionadores estratégicos:

- Fortalecimento do relacionamento institucional com públicos-chave
- Antecipação e gestão de riscos e oportunidades
- Geração de insumos qualificados para a tomada de decisão
- Alinhamento entre agendas institucionais e estratégia corporativa
- Contribuição para a sustentabilidade e continuidade das operações

Acionistas e investidores	Reuniões Conferências da indústria Visitas Website Redes sociais Comunicados ao mercado Relatório anual 20-F Divulgação trimestral de resultados Investor Day Alerta de e-mail e newsletters Earnings call/webcasts Shareholder assemblies/ AGMs Capital markets updates
Fornecedores	CrITÉRIOS socioambientais para seleção e contratação Linha Ética Relatório anual Plural Chain
Clientes	Interface com equipes comerciais Pesquisa de satisfação Linha Ética Relatório anual Eventos
Bancos e instituições financeiras	Reuniões Conference calls Eventos setoriais Eventos patrocinados Divulgação trimestral de resultados Linha Ética Relatório anual 20-F
Colaboradores, terceiros, estagiários e aprendizes	Diálogo Aberto com CEO Diálogo com Líderes Reuniões estratégicas e de gestão What's Nexa Diálogo Quinzenal de Segurança Diálogo de Desempenho e Desenvolvimento Planejamento e Desenvolvimento de Carreira Linha Ética Relatório anual Workplace Go Nexa Rolando na Nexa
Associações setoriais	Reuniões Encontros setoriais Linha Ética Relatório anual Participação em órgãos de governança
Órgãos de governo	Reuniões Contatos Website Redes sociais Linha Ética Relatório anual
Órgãos reguladores	Reuniões Comunicação por escrito Website Redes sociais Linha Ética Relatório anual
Organizações do terceiro setor	Reuniões Programas socioambientais Qualificação de ONGs Website Redes sociais Linha Ética Relatório anual Visita a projetos sociais da Nexa Encontros de relacionamento
Imprensa	Press releases Entrevistas Website Redes sociais Relatório anual Press Trip Agendas de Relacionamento
Comunidade	Programas socioambientais Reuniões nas localidades Voluntariado Caracterização socioeconômica das comunidades Website Redes sociais Linha Ética Relatório anual Agenda social Audiências públicas Lives

Participação em associações

Nosso relacionamento com diversos públicos ocorre também com a participação em associações setoriais:

- Associação Brasileira de Empresas de Pesquisa Mineral e Mineração (ABPM)
- Federação das Indústrias do Estado de Mato Grosso (FIEMT)
- Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG)
- Fundação Sen. José Ermírio de Moraes (Funsejem)
- Hub de Innovación
- Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram)
- Instituto de Metais Não Ferrosos (ICZ)
- Instituto de Seguridad Minera Peru (ISEM)
- International Zinc Association (IZA)
- Mining Hub
- Mobilização Empresarial pela Inovação (MEI)
- Sindicato das Indústrias Extrativas de Minas Gerais (Sindiextra)
- Sindicato das Indústrias Extrativas de Minérios do Estado de Mato Grosso (Sindiminério)
- Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) – Peru

NOSSOS COLABORADORES

GRI 3-3: Capital humano (GRI 14.17.1, 14.21.1)

Nossos colaboradores são o **alicerce** da Nexa. Afinal, não há operação ou **estratégia que prospere sem as pessoas** que impulsionam diariamente nosso desenvolvimento e materializam nosso propósito de ser a mineração que muda com o mundo.

Estamos engajados na promoção de uma **cultura de desenvolvimento, bem-estar e pluralidade**, em que diferentes talentos possam crescer e atingir seu máximo potencial. Impulsionamos uma cultura orientada pela produtividade, simplicidade e eficiência, com foco no

bem-estar das pessoas e no cuidado genuíno com elas. Reconhecemos que essa cultura gera impactos positivos importantes para o clima organizacional, fortalecendo a **colaboração, a inovação e o sentimento de pertencimento**.

Também entendemos que podem existir riscos como vieses inconscientes e discriminação, os quais buscamos prevenir por meio de políticas claras, treinamento e monitoramento contínuo. Essa atuação reforça nosso compromisso com um ambiente cada vez mais seguro e respeitoso.



Cultura Nexa

A Cultura Nexa está em **processo contínuo de evolução**. Em 2025, conduzimos uma transformação com foco na **humanização da gestão**, com uma abordagem mais sensível.

Fortalecemos nossa cultura com capacitação e engajamento. Uma frente importante foi o programa **Cultivando Lideranças**, que teve 3 módulos em 2025, incluindo Liderança Humanizada. Mais de **600 líderes passaram pela capacitação**, cujo foco foi o reconhecimento do ser humano e a criação de ambientes de segurança psicológica.

Nossa estrutura de RH está 100% integrada entre Brasil e Peru, utilizando o mesmo conteúdo nos programas de capacitação e desenvolvimento de talentos. Essa integração é fundamental para promover a visão **One Nexa**, com uma linguagem única para toda a organização.

A inovação faz parte dos valores da companhia e é vista como uma competência transversal e coletiva. Lançamos o **Movimento Next** para dar visibilidade às iniciativas de inovação, estimulando o protagonismo de líderes e talentos e ativando a inteligência coletiva.

Saiba mais sobre o nosso relacionamento com os colaboradores na seção [Capital humano](#).

FORNECEDORES

GRI 3-3: Governança e integridade (GRI 14.18.1, 14.19.1), GRI 414-1

Reconhecemos nossos fornecedores e parceiros externos como **parte vital da construção de um negócio resiliente e responsável**. Em 2025, o foco foi no avanço do **controle, compliance e responsabilidade socioambiental** em toda a cadeia de valor. Nossos contratos incluem cláusulas que asseguram, também, a necessidade de respeito aos direitos humanos. **GRI 412-3**

Mantemos relações com cerca de 5 mil fornecedores diretos e indiretos, entre prestadores de serviços especializados, empresas de engenharia e construção, consultorias técnicas, fabricantes de equipamentos e fornecedores de materiais e matérias-primas. Desse total, apenas cerca de 6% (aproximadamente 300) atuam como subcontratados (terceirizados).

Em 2025, alinhados às diretrizes da London Metal Exchange (LME), **treinamos e capacitamos parceiros e colaboradores** em nossa Política de Compras Sustentáveis (publicada em 2024) e em nossa Política de Compliance e Due Diligence. Com isso, alcançamos conformidade total com os padrões de abastecimento responsável da LME (*Track A*), reforçando a gestão ética da cadeia.

Substituímos o sistema anterior (Ariba) e implementamos a plataforma Ezproc, sistema único de *e-procurement*, com uso do sistema Coupa Supplier Portal (CSP), desenvolvido pelo Grupo Votorantim, criando um ecossistema que nos permite escolher e trabalhar com os fornecedores mais bem avaliados do mercado. Essa nova ferramenta **aumentou a segurança, a transparência e o compliance** no relacionamento com fornecedores.

Utilizamos o sistema Coupa para a contratação de fornecedores, por meio de um processo digitalizado e colaborativo, com automações que contribuem para maior agilidade, padronização e conformidade nas compras.

Para a homologação de fornecedores, usamos as plataformas especializadas Linkana (Brasil) e Izcheck (Peru), que apoiam a avaliação de critérios técnicos, legais, financeiros e de sustentabilidade, bem como a gestão de riscos e *compliance*. Essas soluções permitem a centralização da documentação, a rastreabilidade das informações e a avaliação estruturada de novos parceiros, em linha com as políticas e diretrizes da Nexa e contribuindo para uma gestão mais estruturada e segura da cadeia de suprimentos.

Contamos com cerca de 5 mil fornecedores cadastrados* em 2025, sendo 3081 no Brasil e 2385 no Peru, que atendem a diversos segmentos: insumos, matérias-primas, gestão de resíduos, gestão ambiental, fornecimento de energia, minerais e produtos químicos, combustíveis em geral, serviços de saúde, fornecimento de embalagem, transporte em geral, MRO (*Maintenance, Repair and Operation*, na sigla em inglês), *facilities* e TI, serviços e manutenção, entre outros. Nossas compras no período totalizaram US\$ 1,3 bilhão, sendo 3,4% contratadas de fornecedores locais. **GRI 204-1**

*A limitação na disponibilidade de informações sobre porte da empresa impacta a abrangência do indicador, o que contribui para a redução do volume reportado de compras locais nos últimos anos, sem necessariamente refletir uma redução equivalente na participação de fornecedores locais nas aquisições realizadas no país.



GESTÃO DE FORNECEDORES DA NEXA

Nossa atuação é pautada pelo **amadurecimento contínuo de processos de compras sustentáveis e pela due diligence**, seguindo rigorosamente as diretrizes da OCDE e utilizando nosso Código de Conduta para Fornecedores como referência, documento que deve ser conhecido e seguido por todos os nossos parceiros.

Em 2025, demos passos cruciais para reforçar a **responsabilidade e o compliance em toda a nossa cadeia**. Remodelamos nossa gestão de terceiros com **foco inegociável na segurança**, dedicando profissionais específicos em Suprimentos no Brasil e no Peru para esse fim.

Iniciamos, ainda, um processo piloto de **auditorias in loco** para fornecedores críticos, garantindo o monitoramento contínuo da maturidade de nossa cadeia de abastecimento.

NOSSOS FORNECEDORES LOCAIS

O desenvolvimento da cadeia de suprimentos local é **estratégico** para a Nexa. Após a definição do conceito de fornecedor local¹ em 2024, o foco passou a ser consolidar políticas claras que orientem as equipes sobre a **priorização e o fomento desses parceiros**.

Buscamos ativamente entender as necessidades desses fornecedores para **apoia-los em seu crescimento**, garantindo que o desenvolvimento gerado por nossa operação seja distribuído nas comunidades onde atuamos.

Essa abordagem já gerou resultados importantes, mostrando que fornecedores próximos podem ser **mais competitivos em custo**, devido à **otimização logística e à redução de custos indiretos**.

No Peru, priorizamos alianças com fornecedores comunais (empresas formadas por membros da comunidade), fortalecendo a **inclusão social e laços sustentáveis em toda a nossa cadeia de valor**.

A plataforma Ezproc foi disponibilizada com custo zero para fornecedores locais e comunais, e seguimos com ações para a **simplificação do processo de homologação, definição de categorias específicas para contratação, capacitação e desenvolvimento dessa categoria de fornecedor**.

¹ São considerados fornecedores locais micro e pequenas empresas localizadas em um raio de até 50 quilômetros das unidades produtivas nos centros urbanos de Lima e Juiz de Fora, e de até 100 quilômetros para as demais unidades.





EM 2025,

404 fornecedores
participaram da Avaliação de
Fornecedores, mais que o dobro
do que em 2024

O mapeamento dos impactos sociais – reais e potenciais – relacionados à nossa base de fornecedores depende de um trabalho mais aprofundado em toda a cadeia de valor, que está em desenvolvimento.

Os resultados do Programa de Avaliação de Fornecedores (ciclo 2025) indicaram um ponto de atenção: 15 fornecedores declararam não possuir um canal de denúncias ou linha ética anônima para funcionários e terceiros, o que pode gerar vulnerabilidades relacionadas à transparência e à prevenção de práticas inadequadas.

Esse achado reforça a importância de avançarmos na maturidade ESG da cadeia de suprimentos, com iniciativas que incentivem a adoção de mecanismos de integridade e proteção aos direitos humanos.

Programa de Reconhecimento de Fornecedores

Nosso Programa de Reconhecimento de Fornecedores é um mecanismo importante para **premiar e valorizar os parceiros** que atuam de acordo com os nossos valores e princípios sustentáveis, fortalecendo o espírito de colaboração.

A evolução da nossa cadeia de valor começou em 2023, com a inclusão de critérios ESG na premiação, a fim de reconhecer as **ações de diversidade dos parceiros externos**.

Avaliação de fornecedores

GRI 414-2

Conduzimos a avaliação de fornecedores como um pilar estratégico para garantir que nossa cadeia de valor esteja **alinhada aos nossos valores de sustentabilidade e segurança**, reforçando nosso compromisso com **relações comerciais éticas, direitos humanos e um ambiente de trabalho justo**. **GRI 308-1**

O programa de avaliação é dividido em duas etapas essenciais. Na primeira, realizamos uma avaliação interna focada na **performance, na segurança e na conformidade** com nossos critérios operacionais e ambientais, sendo o peso da performance de segurança um **fator crucial** em nossas contratações e na manutenção de contratos com terceiros. Na segunda etapa, implementamos uma avaliação externa que analisa a **maturidade em sustentabilidade, responsabilidade social e governança dos nossos parceiros**.

Em 2025, avaliamos nossos fornecedores por meio do **Índice de Avaliação de Fornecedores (IAF)**, contemplando as categorias de Logística, Projetos, Materiais, Insumos, Serviços e Sustentabilidade. Além disso, incorporamos as categorias Segurança e Inovação, reforçando nossos valores e reafirmando nossos compromissos públicos com essas temáticas estratégicas.

No ciclo de 2025, participaram 404 fornecedores, mais que o dobro do ciclo piloto de 2024. O modelo de avaliação ESG busca mapear a maturidade da cadeia e subsidiar evoluções futuras. Nesse contexto, embora a identificação de impactos e riscos ESG ainda esteja em desenvolvimento, os resultados já indicam um cenário positivo, com elevado compromisso dos fornecedores com direitos humanos e avanço da maturidade ESG na cadeia de valor. No âmbito social, apenas 3% dos fornecedores tiveram respostas não satisfatórias na análise.

CLIENTES

Priorizamos manter um **relacionamento próximo e transparente com nossos clientes**, reconhecendo a **sustentabilidade como um diferencial** competitivo e ético para o nosso negócio. Nossos esforços em governança e *compliance* se concretizaram na elaboração do Código de Conduta para Cliente, elencando boas práticas ESG, e na implementação de um processo de análise periódica de *due diligence* para 100% de nossa base de clientes ativos.

Em 2025, conquistamos a certificação *Joint Due Diligence Standard* (JDDS), que garante a responsabilidade na compra de minérios e mantém nossos registros alinhados às exigências da London Metal Exchange (LME).

A qualidade do nosso atendimento é atestada pelo mercado. Na Pesquisa de Satisfação de 2024, alcançamos um *Net Promoter Score* (NPS) de 85 em 100 pontos possíveis, alcançando a zona de excelência (3 pontos acima da pesquisa anterior). Com base nessa avaliação, desenvolvemos planos de ação para **aprimorar indicadores logísticos e o atendimento personalizado**.

Avançamos na revisão da Análise de Ciclo de Vida (ACV) dos nossos produtos e contamos com verificação de terceira parte para esses dados. Nosso zinco se diferencia por ser uma das menores pegadas de carbono do mundo, com 0,78 tCO₂/ tonelada de metal vendido, ante a média da indústria de 3,0 tCO₂/ tonelada de zinco. Essa vantagem é sustentada pelo fato de a unidade de Cajamarquilla operar com 96% de energia renovável, garantindo eficiência operacional e compromisso ambiental.

Também avançamos na **agenda de economia circular**, atendendo à demanda crescente, sobretudo da indústria de pneus, por óxido de zinco com elevado conteúdo reciclado. Fizemos um *gap analysis* para a certificação The Zinc Mark, visando ao alinhamento com os futuros critérios da LME e à consolidação de nossa credibilidade. Para manter a transparência e o diálogo com o mercado, utilizamos o Boletim de Mercado (revista trimestral), o Zincast (*podcast* mensal/quinzenal) e os Market Talks (conversas individuais), além de eventos como a Jornada do Zinco.



MAIS PRÓXIMOS DOS NOSSOS CLIENTES

Em 2025, **fortalecemos nossa relação com os clientes**. Um destaque foi a Jornada do Zinco, primeiro encontro destinado a esse público com o objetivo principal de retomar o contato mais próximo com o mercado brasileiro e proporcionar mais clareza e transparência nas informações.

O evento contou com palestras para os clientes, abordando a macroeconomia, as perspectivas para o ano de 2026 e o mercado de zinco.

A Jornada do Zinco foi uma das iniciativas do plano de ação construído com base na Pesquisa de Satisfação de Clientes de 2024, que resultou em um NPS de 85. A pesquisa bial de satisfação realizada nesse ano (com plano de ação em 2025) revelou um aumento de 3 pontos em relação a 2022, colocando a Nexa na **zona de excelência**.



SOCIEDADE

**GRI 3-3: Gestão Social,
SASB EM-MM-210b.1**

A gestão social é um fator crítico para a continuidade operacional da Nexa, especialmente em regiões onde riscos sociais podem impactar diretamente a produção, os cronogramas de projetos e a geração de valor. Nossa **abordagem estruturada** busca antecipar conflitos, **fortalecer o diálogo** e reduzir o risco de interrupções operacionais, promovendo **relações de longo prazo** baseadas em confiança e transparência.

Mantemos um relacionamento próximo com as comunidades, baseado no diálogo e na escuta ativa. Reconhecemos que podem existir impactos negativos, como preocupações ambientais e dependência econômica, e atuamos de forma preventiva por meio de iniciativas de gestão social e participação comunitária.

Também buscamos gerar impactos positivos, apoiando o desenvolvimento econômico local, fortalecendo a infraestrutura e ampliando oportunidades para diferentes grupos. Nosso Plano de Desenvolvimento Local, alinhado à metodologia AA1000, orienta ações e projetos que promovem educação, renda e autonomia. Esse trabalho contribui para relações de confiança e para o desenvolvimento sustentável dos territórios onde estamos presentes.

Utilizamos mecanismos estruturados para diálogo e desenvolvimento compartilhado, aplicando diversas ferramentas:

- **Canais de diálogo** – Disponibilizamos canais contínuos de comunicação (incluindo *site*, *e-mails*, telefones e atendimento presencial) para garantir a escuta ativa e o diálogo direto com a população.
- **Painéis Comunitários** – Em nossas operações no Brasil, promovemos Painéis Comunitários para formação, planejamento e intervenção, fomentando o engajamento social e o desenvolvimento de lideranças locais.
- **Nexa de Portas Abertas** – Oferecemos o programa de visitação às unidades para familiares de colaboradores, estudantes e moradores, estabelecendo uma relação de conhecimento e confiança.
- **Engajamento no Peru** – Nas unidades do Peru, promovemos a participação ativa das comunidades por meio dos Escritórios de Informação e Participação (OIP, na sigla em espanhol), que funcionam como espaços permanentes para reuniões, *workshops* e assembleias.
- **Monitoramento Ambiental Participativo** – Também no Peru, implementamos esse programa para garantir a participação da comunidade no controle periódico da qualidade do ar, da água e do solo nas áreas de influência.
- **Nexa+Comunidade** – Por meio dessa iniciativa, realizamos ações de cidadania e atividades culturais, oferecendo serviços em parceria com secretarias e organizações sociais.

SIMULADOS DE EMERGÊNCIA

GRI 14.15.4, SASB EM-MM-540a.3

Em 2025, demonstramos **nosso compromisso inegociável com a segurança** das pessoas e a transparência realizando com sucesso uma série de simulados de emergência em nossas unidades do Brasil, em cumprimento rigoroso à legislação vigente e ao Plano de Ação de Emergência de Barragens (PAEBM). Os exercícios são essenciais para **fortalecer a cultura de prevenção** e garantir que as comunidades e os órgãos de segurança estejam envolvidos nesses treinamentos.

Um marco significativo foi o primeiro Simulado Integrado de Emergência com a empresa de energia elétrica Cemig em Três Marias e São Gonçalo do Abaeté, realizado em setembro de 2025. O trabalho conjunto permitiu a **integração dos sistemas de alerta e a consolidação de um plano para a proteção da população**. A adesão da comunidade foi expressiva, alcançando 30% na Zona de Autossalvamento (ZAS), o que é um indicador do alto engajamento com a gestão da emergência.

Também conquistamos bons resultados em Vazante, onde o simulado da Barragem Aroeira, realizado em outubro, atingiu todos os objetivos propostos, com **alta adesão da comunidade e comprovação da efetividade das sirenes**. Em Juiz de Fora, a simulação de agosto, feita em parceria com a Defesa Civil e o Corpo de Bombeiros, teve a participação de mais de 1.800 pessoas, representando 51,3% do público da ZAS, índice altamente satisfatório, especialmente por ter ocorrido durante o horário de trabalho, demonstrando a familiaridade e a percepção positiva da comunidade.

Os exercícios, que envolvem a articulação direta com múltiplos *stakeholders* locais, reforçam **nosso compromisso com uma operação responsável e preventiva**, que atua de forma genuína para proteger vidas.



TEMAS ESTRATÉGICOS E PRIORITÁRIOS





TEMAS AMBIENTAIS

Somos conscientes de nossa responsabilidade ambiental e trabalhamos para minimizar ao máximo nossos impactos em diversas frentes.

A seguir, conheça os principais destaques de nossa atuação em relação a cada um de nossos temas materiais na frente ambiental: **mudanças climáticas; conformidade e gestão de riscos de incidentes ambientais; capital natural; e barragens e resíduos.**

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 3-3: Mudanças climáticas (GRI 14.2.1), SASB EM-MM-110a.2, TCFD Ea Eb Ec

A energia é essencial para nossas operações. Diante de um setor intensivo em consumo de energia, desenvolvemos projetos com a colaboração de parceiros, buscamos melhorar nosso desempenho usando energias limpas e reduzindo as emissões de gases de efeito estufa (GEE), contribuindo para o avanço de políticas/ iniciativas locais, a mitigação e a adaptação aos efeitos das mudanças climáticas.

Nosso compromisso com a agenda climática e com o desenvolvimento das comunidades onde atuamos foi reforçado durante nossa participação na COP30, a conferência sobre mudanças climáticas organizada pela ONU em Belém (PA), em novembro. Veja como foi a nossa participação na [página 62](#).

Emissões atmosféricas

GRI 14.1.1, GRI 305-1, 305-2, SASB EM-MM0110a.1, EM-MM0110a.2

Buscamos ser **uma das produtoras mundiais de zinco com as menores emissões de gases de efeito estufa (GEE)**. Para isso, estabelecemos objetivos de redução de emissões em nossas operações e, simultaneamente, trabalhamos para cumprir os padrões de emissão de fontes fixas e de qualidade do ar.

Nossa gestão de emissões de GEE tem evoluído com a **capacitação das equipes e o aprimoramento da coleta de dados**. Esses esforços fortaleceram nosso entendimento das principais fontes emissoras e apoiam a identificação de oportunidades de redução em escopo 1, incluindo ajustes necessários no baseline de 2020.

O ano-base de 2020 foi atualizado para refletir mudanças estruturais ocorridas nos últimos anos. Esse ajuste decorre do desinvestimento da unidade de Morro Agudo, em 2024, e da inclusão das emissões de processos industriais nas unidades de Juiz de Fora e Três Marias. A revisão metodológica foi validada por terceira parte independente e é fundamental para assegurar a comparabilidade da série histórica, bem como a avaliação do desempenho da companhia na redução de emissões.

¹ As emissões de GEE das unidades e escritórios no Brasil são calculadas de acordo com o Programa Brasileiro GHG Protocol. Para as operações no Peru, utiliza-se a metodologia internacional do GHG Protocol, com aplicação de fatores de emissão locais.

No curto e médio prazo, priorizamos eficiência operacional, menor uso de combustíveis fósseis e o desenvolvimento de soluções tecnológicas para transição energética. Reconhecemos que esses avanços envolvem desafios e riscos naturais de inovação, mas seguimos comprometidos com a melhoria contínua e com a evolução da estratégia climática da companhia.

Em 2025, as emissões do escopo 1 totalizaram 283.931,56 tCO₂e. Desse total, 73.209,26 tCO₂e estão associadas a queimadas locais. Para fins de comparabilidade de desempenho, essas emissões não foram consideradas nos dados apresentados na tabela, por não refletirem melhorias na eficiência produtiva, no desempenho de emissões ou na implementação de iniciativas de descarbonização. Adicionalmente, as emissões biogênicas diretas (Escopo 1) somaram 7.890,43 tCO₂e.

Em comparação com 2024, as emissões do escopo 1, sem queimadas, registraram uma redução de 7%. Já as emissões referentes ao consumo e à compra de energia elétrica (Escopo 2) totalizaram 12.987,40 tCO₂e.

A intensidade das emissões de escopo 1 foi de 0,37 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e) por tonelada de zinco (zinco contido).

GRI 305-4

Energia

GRI 302-1, 302-2, 302-3, SASB EM-MM-130a.1

Os principais destaques da Nexa no setor de energia em 2025 estão ligados à **consolidação do fornecimento de energia renovável para todas as operações**.

Prorrogamos em oito anos o contrato de autoprodução com a empresa de energia elétrica Pollarix, até 2036, **assegurando energia de hidroelétricas** para as operações brasileiras. Cerca de 90% da energia consumida no Brasil é proveniente de hidrelétricas próprias, sendo o restante coberto por contratos com certificação I-REC (Certificado Internacional de Energia Renovável).

No Peru, a Nexa assinou um contrato de fornecimento de energia de 10 anos com a Kallpa S.A., empresa de energia peruana. O contrato com a Kallpa não possui garantia de origem hidrelétrica, contudo a Nexa utilizará o sistema de certificados I-REC para compensar as emissões de gases de efeito estufa.

Em 2024, criamos a **Nexa Energy** com o objetivo de atuar na comercialização de energia elétrica. Em 2025, a Nexa Energy consolidou e expandiu suas operações, passando a adquirir energia para suprir o consumo das unidades produtivas e a comercializar excedentes, com foco na otimização do portfólio energético da Nexa.

O consumo energético total da Nexa em 2025 foi de 18.684.424,05 GJ. Desse total, 87% (16.236.803,04 GJ) foram provenientes de fontes renováveis, representando aumento de 20% em relação ao consumo renovável do ano anterior, associado a redução no consumo de coque de petróleo e a um aumento no consumo de combustíveis renováveis, como o etanol. Do consumo elétrico total, 98% são provenientes de fontes renováveis e do uso de biocombustíveis (biomassa, etanol e biodiesel).

As fontes não renováveis totalizaram 2.447.621,01 GJ de consumo, com destaque para o diesel e o Óleo Combustível que responderam por 57% e 18%, respectivamente. Nossa intensidade energética atingiu 33,10 GJ por tonelada de zinco (zinco contido).

EMISSÕES DE GEE (em tCO₂e)¹

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, SASB EM-MM-110A.1, TCFD MMb

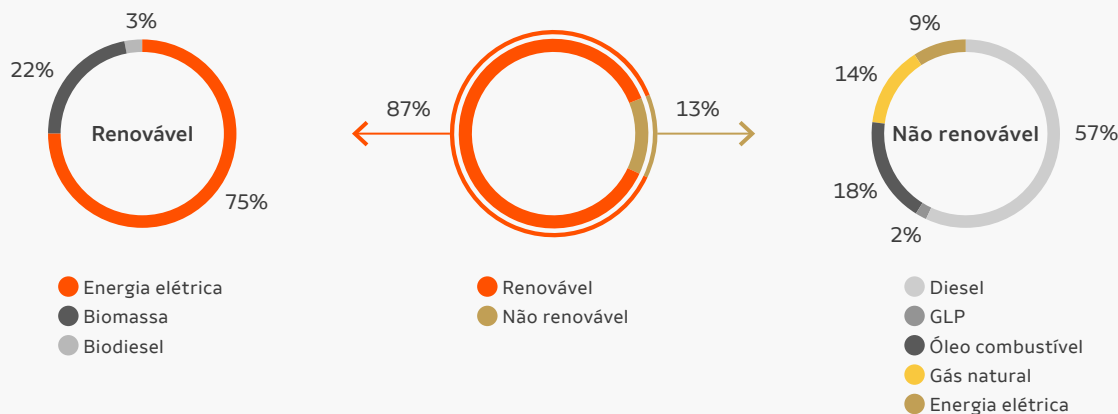
	2023	2024	2025	% do total em 2025
Escopo 1 – emissões diretas	240.384,60	238.333,60	210.722,31	14,06%
Escopo 2 – consumo de energia elétrica (escolha de compra) ²	13.799,95	10.012,66	12.987,40	0,87%
Escopo 3 – cadeia de valor	1.199.463,17	771.644,53	1.274.976,09	85,07%
Total³	1.453.647,72	1.019.990,79	1.498.685,80	100%

¹ Ano-base revisado e verificado por terceira parte independente; 2023 e 2024 recalculados conforme metodologia revisada; 2025 com emissões e metodologia verificadas por terceira parte independente.

² As emissões de escopo 2 relatadas nesta página referem-se ao cálculo pela abordagem de escolha de compra. No ano de 2025, emitimos 455.820,50 tCO₂e para a abordagem de localização.

³ O aumento de emissões totais se deve ao aumento de emissões de escopo 3, resultado da melhoria na captura de dados e da inclusão de novas categorias: 2 - Atividades relacionadas a combustíveis e energia não incluídas no Escopo 1 ou 2; 7 - Deslocamento de empregados; e 8 - Bens arrendados (a organização como arrendatária).

CONSUMO DE ENERGIA RENOVÁVEL E NÃO RENOVÁVEL GRI 302-1, 302-2



Estratégia de descarbonização

Trabalhamos continuamente para reduzir nossas emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) por meio da eficiência operacional e incorporando a inovação em diversas iniciativas e projetos relacionados à nossa meta estratégica de mudanças climáticas.

Ao longo de 2025, a operação do forno Waelz na unidade de Juiz de Fora, principal fonte de emissões da unidade, foi conduzida de forma mais estratégica, reduzindo o consumo de energia. Como resultado, houve maior eficiência operacional, menor consumo específico de combustível e redução das emissões.

Além disso, a Nexa, em parceria com a Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP) e a *startup* WXO, está desenvolvendo uma biorrefinaria semi-industrial, projeto em fase de engenharia, com o objetivo de substituir o uso de coque de petróleo.

Ao longo do ano, foram realizados *workshops* em todas as unidades, com o objetivo de disseminar o conhecimento sobre as principais fontes de emissão e as oportunidades de descarbonização. Esses encontros reforçaram o compromisso da companhia com a redução das emissões diretas e promoveram o engajamento das áreas operacionais nesse desafio.

Logística sustentável

Priorizamos a **eficiência e a descarbonização das rotas** de transporte. Em 2025, avançamos com a introdução da primeira frota de carregadeiras híbridas (diesel-elétricas) na mineração subterrânea do Peru, iniciativa que **reduz o consumo de combustível e as emissões de carbono**.

Mantemos o foco no aumento do uso de empilhadeiras elétricas e na implementação de frotas movidas a gás natural veicular (GNV).

Estrategicamente, diversificamos a importação de concentrados, adquirindo material da mina Antamina, no Peru, via rotas alternativas e de fornecedores da África, o que **reduz custos logísticos** e tem potencial para diminuir as emissões indiretas.



PRÊMIO DESARROLLO SOSTENIBLE 2025

A Nexa Peru foi reconhecida, em 2025, com o Prêmio Especial – Ações diante das Mudanças Climáticas, no Premio Desarrollo Sostenible, por suas iniciativas de descarbonização e gestão ambiental. O destaque foi para o modelo para redução de emissões e otimização da gestão do cimento em Cerro Lindo.

O modelo inovador foi implementado em Cerro Lindo para otimizar o gerenciamento de cimento no enchimento de pasta – que

está entre os cinco maiores custos da operação de mineração subterrânea –, reduzindo a pegada de carbono e fortalecendo a eficiência operacional.

Por meio de testes em escala industrial, validou-se o uso de cimento de alta resistência a sulfatos (HS), alcançando uma redução de 10% no consumo sem comprometer a qualidade, ampliando os níveis críticos de estoque e estabilizando as operações.

CONFORMIDADE E GESTÃO DE RISCOS DE INCIDENTES AMBIENTAIS

Este é um tema da nova matriz de materialidade da Nexa (veja mais na [página 23](#)), que agrupa a gestão de riscos ambientais e os temas relacionados à poluição. Sob o olhar desse tema, tratamos da gestão de emissões atmosféricas que não são GEE, da gestão de efluentes e, também, do solo.

Nosso **Sistema de Gestão Integrado** conduz nossos negócios em qualidade e gestão ambiental, sempre em conformidade com as leis e normas ambientais relevantes para cada localidade onde operamos e com as boas práticas do mercado.

Baseamos o nosso sistema de gestão no método iterativo de quatro passos PDCA (*Plan, Do, Check, Act*), o que garante a **disciplina operacional e a consistência**

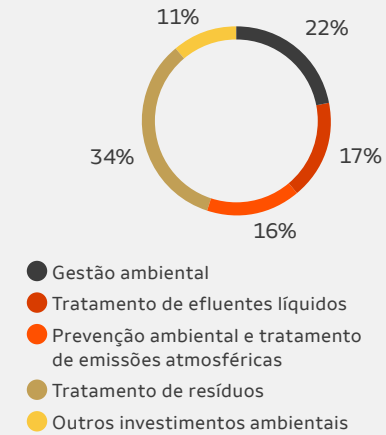
na gestão. Desenvolvemos um sistema com objetivos e metas bem definidos, que integra a gestão de riscos e o atendimento a requisitos legais, como a gestão de barragens e a realização de auditorias periódicas, tanto internas quanto externas.

Em 2025, intensificamos as iniciativas de **gestão de riscos ambientais** ao introduzir o *heatmap* (mapeamento de pontos sensíveis ambientais) para **mapear e tratar possíveis contingências.**

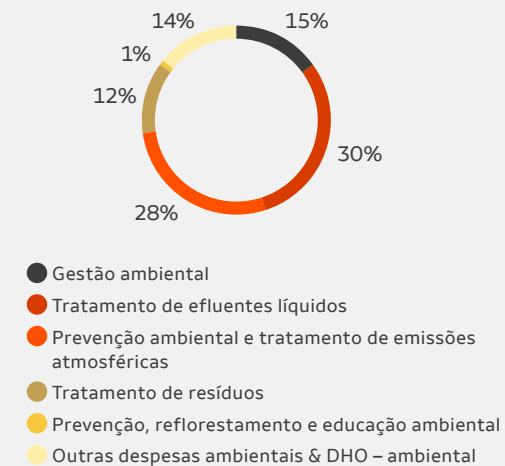
Além disso, a frente ambiental da nossa Cultura Nexa e a plataforma Siclope continuam a ser ferramentas centrais para gerenciar e monitorar as ações. E 100% das nossas unidades operativas mantêm um Plano de Gestão Ambiental ativo. **SASB EM-MM-160a**



INVESTIMENTOS AMBIENTAIS¹ (em US\$ milhões) EN31



DESPESAS AMBIENTAIS (em US\$ milhões) EN31



¹Em 2025 investimos US\$ 32,5 milhões em iniciativas de gestão ambiental e US\$ 22,3 milhões em despesas operacionais ambientais.



TAXA DE RECIRCULAÇÃO

Em 2025, alcançamos um índice de **83%** de recirculação média em nossas operações.

CONSUMO DE ÁGUA GRI 303-5

Consumimos, em 2025, **19 mil m³** de água em nossas operações.

CONSUMO ESPECÍFICO DE ÁGUA

Unidades de mineração: **2.05 m³/tonelada** de ROM¹ Unidades de metalurgia: **20.48 m³/t ZnCt²**

¹ Run-of-mine (ROM): minério bruto, obtido diretamente da mina, sem sofrer nenhum tipo de beneficiamento.

² Zinco Catódico.

CAPITAL NATURAL

GRI 3-3: Capital Natural (14.4.1, 14.7.1), 303-1, 303-2

Nova nomenclatura de tema que faz parte da nossa nova matriz de materialidade (veja mais na página 23), engloba a nossa gestão de recursos hídricos, tendo a biodiversidade como subtema.

Dada a natureza da atividade mineradora, nossas operações podem gerar impactos positivos e negativos sobre os recursos hídricos, o que reforça a importância de uma gestão preventiva e integrada.

Priorizamos o uso consciente da água, com foco em recirculação, tratamento de efluentes e eficiência operacional, alinhados ao Plano Diretor de Sustentabilidade, ao Padrão Corporativo de Gestão Hídrica e às exigências legais. Mantemos avaliações ambientais contínuas, monitoramento sistemático e ações

de mitigação, incluindo o compromisso público de reduzir em 10% o consumo específico de água nova até 2030.

Na sondagem, a água é **totalmente reutilizada e reciclada**. O retorno é direcionado a poços de decantação para evaporação, e os sedimentos são acondicionados para evitar contaminação.

Em 2025, registramos aumento no consumo específico de água nas unidades de metalurgia, passando de 19,45 em 2024 para 20,48, refletindo, principalmente, menor nível de recirculação de água nessas operações. Ainda assim, avançamos em iniciativas voltadas à eficiência hídrica, com destaque para a refinaria de Cajamarquilla, onde foi implementado o projeto de Eficiência Hídrica e Reutilização de Efluentes, com foco na ampliação do uso de água tratada.

Na mineração, a unidade de Cerro Lindo é destaque por captar e dessalinizar água do mar para seu uso operacional, evitando a concorrência por água doce com a população local. Em 2025, a otimização do projeto de *backfill* para utilização de resíduos no preenchimento da mina indicou possíveis oportunidades relacionadas à eficiência do uso de água, que ainda serão avaliadas ao longo de 2026.

Outras iniciativas incluem a implantação de uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) em Juiz de Fora para incrementar a recirculação de água e prolongar a vida útil das estruturas.

Em Aripuanã, avançamos com o projeto de uma nova Estação de Tratamento de Efluentes Industriais (ETE), que deverá contribuir para o aumento do reúso de água e a redução da dependência de captação de água nova.

Biodiversidade

GRI 14.4.1, GRI 101-1 (14.4.2)

Realizamos o **monitoramento constante de fauna e flora nas áreas de preservação** onde estamos inseridos. Atuamos com abordagem preventiva e baseada em riscos, apoiada em estudos de impacto ambiental aprovados e no Procedimento Corporativo de Gestão da Biodiversidade, que define critérios mínimos para avaliar impactos, dependências e oportunidades, além de orientar medidas de prevenção, mitigação e monitoramento.

Os resultados dos monitoramentos biológicos realizados durante a operação são comparados às linhas de base estabelecidas nos instrumentos ambientais, permitindo acompanhar a dinâmica dos ecossistemas e assegurar um manejo alinhado à legislação e às melhores práticas ambientais. Além disso, nossas operações mantêm Estudos de Impacto Ambiental e Planos de Manejo da Biodiversidade aprovados, garantindo a **conformidade regulatória e a minimização de potenciais impactos**. **GRI 101-2 (14.4.3)**

Em Três Marias, mantemos um **viveiro** que produz sementes e substratos utilizados em projetos de educação ambiental e plantio local.

Apesar de não ter registrado problemas com **queimadas florestais**, a produção em Juiz de Fora teve impactos durante o primeiro trimestre de 2025 por causa de um incêndio que afetou os

eletrofiltros da refinaria em dezembro de 2024. Na região de Três Marias, tivemos uma queimada significativa no chamado Corredor Ecológico – área verde restaurada pela Nexa com espécies locais.

A unidade de Aripuanã, localizada em uma área de rica biodiversidade amazônica, possui um **Plano Básico Ambiental do Componente Indígena (PBACI)**, aprovado em agosto de 2024. Esse programa, construído em parceria com a Fundação Nacional dos Povos Indígenas (Funai) e os povos Cinta Larga e Arara do Rio Branco, promove o fortalecimento cultural e de gestão territorial. A Nexa é também uma das fundadoras do **Legado das Águas**, a maior reserva privada de Mata Atlântica do Brasil.

O Legado das Águas, localizado no Vale do Ribeira (SP), é considerado a **maior reserva privada de Mata Atlântica do Brasil**, abrangendo 31 mil hectares. A Nexa é uma das empresas fundadoras do espaço, iniciativa mantida pela Votorantim S.A. e administrada pela Reservas Votorantim.

O Legado das Águas é um **polo de pesquisa científica e desenvolvimento de ações que valorizam a biodiversidade**, como o uso público, a restauração ecológica e a produção de plantas nativas. Suas atividades são geradoras de benefícios sociais, ambientais e econômicos de maneira sustentável.



VAZANTES MINEIRAS

O Projeto Vazantes Mineiras promove a gestão sustentável de mais de 3 mil hectares em Vazante (MG), com cerca de 80% de áreas verdes. O território inclui RPPN, Reservas Legais e APPs, que somam mais de mil hectares dedicados à conservação do Cerrado.

Em 2025, foram produzidas 10.880 mudas nativas, implantados campos experimentais de café e baru, realizadas atividades de educação ambiental com 504 visitantes, e adotadas práticas de economia circular, como o reaproveitamento de estéril como agregado de concreto.

BARRAGENS, PILHAS DE REJEITOS E RESÍDUOS

GRI 3-3: Barragens e resíduos
(GRI 14.5.1, 14.6.1), 306-1, 306-2,
SASB EM-MM-540a.2, EM-MM-150a.10

Nossas barragens são monitoradas pelo Sistema de Gestão de Barragens (SIGBAR) e Sistema de Gestão de Pilhas (SIGDEP), com inspeções e monitoramento geotécnico. A integridade das nossas estruturas geotécnicas é classificada como risco alto estratégico; para prevenir, mitigar e controlar os riscos associados, mantemos a **Política de Gestão de Barragens sob constante revisão**, além de seguir práticas rigorosas de deposição de rejeitos. Atualmente, 38,6% dos rejeitos e resíduos gerados pela empresa no Brasil e no Peru são dispostos em barragens. **GRI 14.6.3**

Em 2025, reforçamos a governança e o monitoramento, especialmente com a inauguração do **Centro de Monitoramento Geotécnico (CMG)** na unidade de Três Marias, o primeiro da Nexa, permitindo o acompanhamento em tempo real da estabilidade estrutural das barragens. Além disso, consolidamos o projeto de adesão ao Padrão Global da Indústria para a Gestão de Rejeitos (GISTM), uma tendência mundial que busca o **alinhamento da nossa gestão de rejeitos e estruturas com os protocolos internacionais**.

Investimos continuamente em estudos voltados para a busca de alternativas ao modelo atual de disposição de rejeitos

e resíduos, aplicando as diretrizes da International Commission on Large Dams (Comissão Internacional de Grandes Barragens – ICOLD) no controle e monitoramento das nossas 40 estruturas, sendo 22 no Brasil (incluindo 1 de água) e 18 no Peru. **SASB EM-MM-540a.2**

Temos trabalhado para utilizar métodos de disposição alternativos às barragens convencionais:

- **Backfill** – Consiste em misturar o rejeito/resíduo inerte com cimento, formando uma pasta utilizada para preencher os espaços abertos nas minas subterrâneas. Nas unidades de Atacocha, El Porvenir, Cerro Lindo e Aripuanã, esse processo já está implementado: 15% dos materiais retornam às minas do Complexo Pasco (Atacocha e El Porvenir), 53% à mina de Cerro Lindo e 46% à de Aripuanã.
- **Disposição a seco** – Após a remoção da umidade, o material é disposto em camadas que formam uma pilha. Em 2025, esse método foi utilizado nas minas de Cerro Lindo, Aripuanã e Vazante, alcançando depósito de 58% do rejeito em pilha. Nas unidades de smelter, destaca-se Três Marias, onde a eficiência no processo de filtragem representa um avanço relevante em termos de segurança e sustentabilidade. 32% dos resíduos gerados foram destinados à disposição a seco, destaca-se que grande parte do material foi utilizado para o fechamento de uma estrutura previamente paralisada.



GRI 306-3, MM3, SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8

		Perigoso (em toneladas)	Não perigoso (em toneladas)
Resíduos totais não minerometalúrgicos gerados		15.242,05	18.699,85
Resíduos minerometalúrgicos	Rejeito	11.388.167,28	1.423.678,29
	Estéril	8.993.856,00	886.174,00
	Rejeitos reciclados, reutilizados ou remanufaturados	3.136.941,15	-
	Estéril reciclado, reutilizado ou remanufaturado	312.844,04	-

Em Aripuanã, a aquisição e a instalação do quarto filtro de rejeitos, comissionado para o primeiro semestre de 2026, é crucial para **superar gargalos operacionais e estabilizar a planta**, para que atinja sua capacidade plena de forma sustentável.



Em 2025, as pilhas de rejeito disposto a seco de Juiz de Fora conquistaram o reconhecimento técnico do órgão ambiental de Minas Gerais. As estruturas foram **reclassificadas** como pilhas de rejeito, em vez de barragens.

Relatórios mensais são submetidos aos órgãos ambientais, e as Declarações de Condição de Estabilidade (DCEs) confirmaram a **estabilidade de todas as nossas barragens**.

No Peru, a Fase I do Projeto de Integração Cerro Pasco, que inclui o **sistema de bombeamento de rejeitos**, avançou em sua construção e tem conclusão prevista para 2026.

Investimos em novas tecnologias com o objetivo de promover a circularidade em nossas operações, por meio do reaproveitamento de rejeitos e resíduos. Conheça alguns exemplos:

Outros usos para a jarosita

A jarosita é gerada na etapa hidrometalúrgica da produção de zinco metálico na unidade de Juiz de Fora e, historicamente, era depositada em barragem. Por meio do programa de inovação aberta Mining Lab Beginnings, em parceria com instituições como Geeco Materiais e Engenharia, Escalab, Universidade

Federal de Minas Gerais (UFMG) e WEG Tintas, a Nexa desenvolveu aplicações que transformam o material em produtos para a **construção civil**. Os novos usos incluem **materiais geopoliméricos, pigmentos para tintas anticorrosivas e blocos ecológicos**. Em 2025, avançamos na **economia circular** com esse resíduo, em parceria com a *startup* VRD Tijolos Ecológicos. A comercialização atingiu a marca de **150 mil tijolos ecológicos vendidos**, com a comercialização de **mais de mil toneladas** do material.

Insumos agrícolas

Desenvolvemos uma rota para produção de corretivo de acidez de solo a partir do resíduo de flotação da unidade de Vazante (material disposto a seco em pilhas), contando com fomento da Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP). Em 2025, seguimos buscando ativamente parcerias para o escalonamento industrial e comercial do projeto.

Concentrado de ferro

Desenvolvemos um projeto de economia circular que prevê a **produção de concentrado de ferro** (63%) a partir do resíduo de flotação da unidade de Vazante, material hoje depositado em pilhas, utilizando o processo de separação magnética com etapas *rougher* e *cleaner*. Em 2025, a iniciativa manteve a busca por parceiros comerciais para o escalonamento e a produção em larga escala, pois já existe licença ambiental para a produção.

Gesso Cajamarquilla (Geso CJM)

O projeto reaproveita os lodos ricos em gesso (~90%) gerados no tratamento de efluentes da refinaria de Cajamarquilla, propondo seu uso como matéria-prima na produção de cimento em substituição ao gesso mineral tradicional. Em 2025, a Nexa realizou a etapa final de alinhamento técnico, operacional e comercial para garantir o fornecimento contínuo do Geso CJM para a cimenteira parceira.



Tijolos e pré-fabricados

Na refinaria de Cajamarquilla, a goethita (144 kton/ano) é o principal resíduo gerado, rico em ferro. Em 2025, demos início à implementação de **uma planta piloto em Cajamarquilla**, projetada para produzir 24 mil ecoblocos por ano, com o objetivo de reduzir anualmente cerca de 3 mil toneladas de resíduos.

Cimentício e geopolímero

Em parceria com empresas cimenteiras, testes laboratoriais confirmaram a **viabilidade do rejeito da unidade Atacocha**, composto principalmente de sílica e calcita, como material cimentício suplementar, com potencial para substituir até 20% do cimento tradicional. Em 2025, concluímos as avaliações de estabilidade química do produto. O próximo passo é a realização de testes industriais – a fase final antes da possível formalização de um contrato para o fornecimento contínuo do material cimentício.

Concentrado de pirita

Desenvolvemos uma oportunidade de mercado a partir do rejeito de Cerro Lindo, que possui mais de 50% de pirita com potencial para ser concentrada em níveis de pureza superiores a 98%, por meio da tecnologia de flotação. O concentrado de pirita tem potencial de consumo estimado entre 200 mil e 400 mil toneladas por ano por dois potenciais interessados na Alemanha. Em 2025, finalizamos as avaliações para o aproveitamento da infraestrutura já existente em Cerro Lindo, visando minimizar os investimentos necessários para a implementação do circuito de concentração de pirita.

Descomissionamento

GRI 14.8.1, 14.8.3, 14.8.4, 14.8.5

O descomissionamento das instalações é parte **estratégica do negócio e garante um legado positivo para as comunidades** do entorno, desde o planejamento inicial até o pós-operação. Por isso, acompanhamos o processo por meio de políticas internas, envolvendo desde as unidades operacionais até a Diretoria Executiva. **Todas as nossas operações contam com planos de descomissionamento** e de uso futuro, elaborados com base nas referências técnicas mais atuais e nas melhores práticas do mercado global.

TEMAS SOCIAIS

Sabemos de nosso papel como agente transformador, sempre levando em consideração os desafios e as vocações de cada território. Trabalhamos para acolher e desenvolver nossos colaboradores e, também, fomentar o desenvolvimento socioeconômico das comunidades próximas às nossas operações, o que é um elemento direcionador de nossa atuação.

A seguir, conheça mais de nossas principais iniciativas e ações relacionadas a nossos temas materiais na frente social: **capital humano**; **saúde e segurança**; e **gestão social**.

CAPITAL HUMANO

Nossa força de trabalho encerrou 2025 com 5.614 colaboradores próprios, sendo 3.534 no Brasil, 2.065 no Peru e 15 em outros países, como Luxemburgo e Estados Unidos.

Em termos de força de trabalho total, que engloba tanto colaboradores próprios quanto contratados (terceiros), possuímos uma mão de obra de aproximadamente 20 mil pessoas envolvidas nas operações. Em 2025, 1.148 novos colaboradores foram contratados, incluindo próprios, estagiários e menores aprendizes. Desse total, 25,7% foram mulheres.

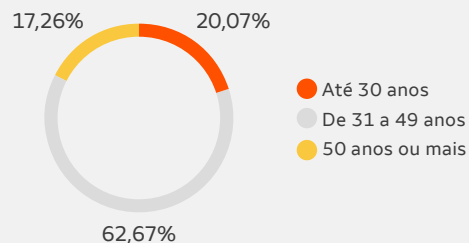
O percentual global de mulheres na força de trabalho alcançou 18,5%, número que varia por região: no Brasil, a força de trabalho tinha 22,1% de mulheres em 2025, enquanto no Peru o percentual era de 12,2%.

O quadro de pessoal próprio teve variação de 7% em relação a 2024, não incluídos estagiários e aprendizes.

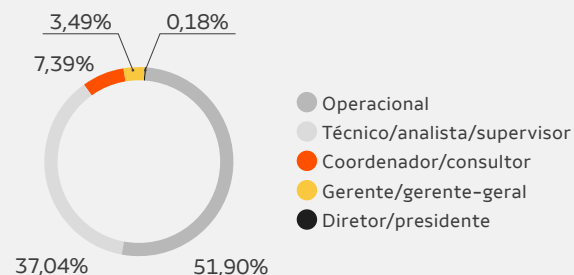
GRI 401-1, 405-1



COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA



COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL



TOTAL DE COLABORADORES

GRI 2-7, 2-8 SASB EM-MM-000.B

Ano	Colaboradores próprios	Prestadores de serviços permanentes (terceiros) ¹	Prestadores de serviços temporários (terceiros)
2023	5.770	8.784	8.946
2024	5.250	7.346	4.678
2025	5.614	9.973	4.683

¹ No fim do ano de 2024, passando a valer em 2025, alteramos os critérios e as classificações de terceiros, levando em consideração não apenas o acesso mensal ou dias trabalhados durante o mês, mas também a natureza permanente/não permanente e a vigência do contrato. Por causa disso, observa-se uma diferença entre os números apresentados no relatório anterior. GRI 2-4

Negociações sindicais

GRI 14.20.1

A gestão das negociações sindicais é um **pilar de nossa estratégia** de Recursos Humanos e Relações Institucionais, essencial para manter um ambiente de trabalho estável e produtivo. Em 2025, navegamos por um cenário de **negociações intensas** no Brasil e no Peru, reforçando o diálogo constante como ferramenta fundamental.

O número de colaboradores cobertos por acordos de negociação coletiva alcançou 86% em 2025. Os empregados não abrangidos pela negociação coletiva possuem critérios de remuneração definidos na política estratégica de remuneração para os Executivos.

GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1

No Brasil, apesar da pressão por ganhos reais em um contexto de inflação baixa, conseguimos concluir as negociações nas unidades de Três Marias, Juiz de Fora e Vazante **dentro dos patamares esperados**. Esse sucesso demonstra nossa capacidade de equilibrar a competitividade das unidades e as expectativas dos nossos colaboradores.

No Peru, onde as negociações demandam **atenção constante**, um avanço fundamental foi a assinatura de um acordo trienal na unidade de Cajamarquilla. Negociações como essa, que envolvem uma forte agenda econômica, oferecem **maior segurança e previsibilidade** para os próximos anos e ajudam a mitigar riscos de paralisação.

Registramos, em 2025, paralisação de uma semana das operações em Pasco, causada por movimentos de comunidades locais e conflitos sociais. **GRI 14.20.3, SASB EM-MM 210.b.2, 310a.2**

Nota: O período mais prolongado de não conformidade nas operações da Atacocha e da El Porvenir esteve associado a divergências com a comunidade de San Juan de Miraflores (SJM), relacionadas ao cumprimento de acordos, especialmente quanto à geração de renda. Ao todo, registraram-se 14 dias de paralisação em Atacocha-PE e 8 dias em El Porvenir-PE, em função de processos de negociação e diálogo com as comunidades locais.



PORTAS DE ENTRADA

A Nexa mantém oportunidades de ingresso e aperfeiçoamento pelos seguintes programas:

- **Potenciar** – Voltado para os colaboradores internos, aprimora as competências de talentos selecionados de todas as empresas da companhia com oportunidade de troca de experiências e aprendizados. Em 2025, foram mais de 120 horas de treinamento e 9 participantes.
- **Programa de Estágio** – Realizamos uma jornada de desenvolvimento com treinamentos, bem como projetos práticos para contribuir para o desenvolvimento de nossos estagiários. Em 2025, tivemos 286 estagiários ativos no Brasil e no Peru.
- **Aprendizagem Profissional** – Nosso programa de inserção no mercado de trabalho é voltado para jovens de 14 a 24 anos e para pessoas com deficiência sem limite de idade. Em 2025, tivemos 109 aprendizes nas unidades do Brasil.

Benefícios e remuneração

GRI 2-19

Nossos programas são focados em bem-estar, flexibilidade, autonomia e crescimento dos nossos colaboradores. Mantemos uma política de remuneração para **atrair e reter talentos, recompensar o desempenho e garantir a equidade interna e externa**, combinando salário-base e renda variável.

Os integrantes da Diretoria (altos executivos) recebem remuneração fixa e variável. A primeira tem propósito de atrair e manter profissionais com experiência e habilidades necessárias para o escopo e a responsabilidade do papel que lhes é conferido na gestão da empresa. A remuneração variável, por sua vez, está ligada ao cumprimento dos desafios

estabelecidos durante o ano correspondente, com metas e pesos definidos e aprovados anualmente pelo Conselho de Administração. Temos, ainda, um incentivo de longo prazo – parcela variável da remuneração que direciona os esforços e incentiva o desempenho da gestão na criação de valor sustentável e de longo prazo da Nexa, alinhando o foco dos executivos à visão dos acionistas e incentivando retenção e desempenho.

Em 2023, foi implementada uma política de *clawback*, cuja adoção possibilita que, se houver alguma remuneração concedida erroneamente a diretores, com base em uma Reapresentação Contábil, poderá ser exigido reembolso ou devolução, no todo ou em parte. Essa política tem o objetivo de descrever as circunstâncias nas quais os diretores executivos deverão reembolsar ou restituir a remuneração concedida erroneamente às empresas do grupo, de acordo com as regras de *clawback* vigentes e emitidas pela Securities Exchange Commission (SEC).

Para garantir o **alinhamento com a Estratégia ESG**, desde 2022 as metas de sustentabilidade foram incorporadas às metas estratégicas da alta liderança, impactando diretamente a remuneração, e ajustadas aos demais profissionais conforme suas responsabilidades.

Em 2025, um destaque para a **atração e retenção de talentos** foi a manutenção do modelo de trabalho híbrido, com dois dias presenciais no escritório e três dias em casa para o público corporativo. Em 2025, também ajustamos as escalas de trabalho para priorizar a saúde e o bem-estar dos colaboradores, reforçando a cultura de **segurança psicológica**.



Treinamento e desenvolvimento

GRI 404-2

Investimos no desenvolvimento de nossos colaboradores para **acelerar o potencial e garantir a evolução cultural da Nexa**. Foram oferecidas 203.744 horas de treinamento em 2025, média de 32,81 horas por colaborador. Dessas horas treinadas, 2.965 foram treinamentos obrigatórios sobre temas críticos, como **assédio moral, compliance e conflito de interesses**.

Nossas lideranças foram impactadas por mais de 800 horas. O investimento na qualificação foi de aproximadamente US\$ 200 mil, o equivalente a US\$ 290 por colaborador, em temas que abrangeram desde treinamentos obrigatórios e legais até pós-graduações e congressos. Com relação à alta liderança, o *board* realiza, todos os anos, uma sessão estratégica de aprofundamento de conhecimento, incluindo temas de desenvolvimento sustentável. **GRI 2-17**

Em Aripuanã, graças à parceria com o Senai, capacitamos mais de 3 mil pessoas, com 18 mil horas de formação na unidade.

Em 2025, reforçamos a **capacitação da liderança** por meio do **Cultivando Lideranças**. O programa ofereceu três módulos, focados em Liderança Humanizada, Liderança Segura e Liderança e Negócios/Estratégia, capacitando líderes em todos os níveis no Brasil, no Peru e em Luxemburgo. A formação busca sensibilizar os líderes para a tomada de decisão responsável, o **cuidado genuíno com as pessoas**, a promoção de **ambientes de trabalho seguros** e inclusivos e o alinhamento consistente entre resultados de negócio, estratégia e sustentabilidade.

Estruturado como uma jornada contínua de desenvolvimento, o programa integra aprendizado formal, experiências práticas e momentos de reflexão, fortalecendo competências críticas para a perenidade do negócio e para a construção de uma cultura de liderança ética, colaborativa e orientada ao longo prazo.

Para apoiar a meta de Pluralidade, intensificamos os programas de mentoria e *coaching*, incluindo iniciativas específicas para a **aceleração da carreira de mulheres** em nossa liderança.

Avaliação de desempenho

Nossa principal ferramenta de gestão de desempenho e potencial é o Nexa UP, que em 2025 rodou um ciclo completo de avaliação, sendo aplicado a todos os colaboradores do público profissional e à liderança.

O programa estabelece um **mapeamento justo e equilibrado da performance e do potencial** dos colaboradores, com base em suas entregas e nos direcionadores da Cultura Nexa.

O Nexa UP é essencial para a gestão de talentos, pois **monitora a performance, estrutura feedbacks e apoia os planos de sucessão**. Após as avaliações, os colaboradores realizam diálogos de carreira com seus líderes e elaboram seus Planos de Desenvolvimento Individual (PDIs). Em 2025, mapeamos com a alta liderança as posições críticas com base em critérios como: relevância para a estratégia, risco para o negócio e risco de perda.

As avaliações de potencial, realizadas pelo Nexa UP, são fundamentais também para **incluir mais pessoas em oportunidades de crescimento e evolução de carreira**. Trabalhamos para que o resultado dessa ferramenta se traduza em ações concretas que fortaleçam a prontidão e o desenvolvimento dos talentos.

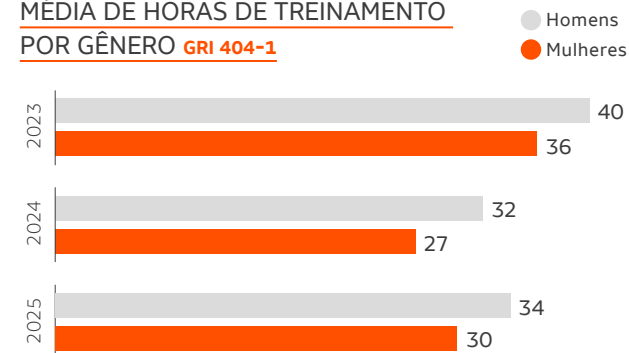
Programa de Reconhecimento

O Programa de Reconhecimento da Nexa tem um papel fundamental no **fortalecimento do espírito de colaboração e parceria**. Ele utiliza a plataforma informatizada Reconhecer para premiar colaboradores com base em comportamentos-chave que fomentam a **Cultura Nexa e o senso de parceria**.

São os próprios colaboradores que alimentam a ferramenta, deixando reconhecimentos aos colegas. As indicações são convertidas na moeda interna, os Zincoins, que podem ser acumulados e usados para adquirir produtos disponíveis na plataforma.

Em 2025, o programa demonstrou um engajamento significativo, com 5.405 colaboradores participando e mais de 170 milhões de Zincoins compartilhados.

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR GÊNERO GRI 404-1



Diversidade, equidade e inclusão

Nossa meta é **ser uma empresa plural**. Para isso, promovemos um ambiente de respeito, oportunidade, reconhecimento e acolhimento, onde as pessoas possam ser quem são. Nossas ações são guiadas por três motivadores principais:

❖ Para o indivíduo

A autenticidade é incentivada em um ambiente que prioriza a inclusão, o respeito e a segurança emocional, estimulando a criatividade e o senso de pertencimento, pilares da inovação.

❖ Para a empresa

A pluralidade é um fator estratégico, que potencializa nossas equipes, estimula a inovação e impulsiona os resultados do nosso negócio.

❖ Para a sociedade

Contribuímos ativamente, por meio de ações concretas e resultados, para uma sociedade cada vez mais ética, humana e equitativa.

Adotamos a **pluralidade como um pilar estratégico da nossa Estratégia ESG**, visando promover um ambiente de respeito, oportunidades, reconhecimento e acolhimento para todos os colaboradores. A gestão da diversidade, equidade e inclusão (DE&I) na Nexa é conduzida por um grupo de trabalho e articulada por cinco Grupos de Afinidade, compostos de colaboradores de forma voluntária:

❖ Empodera

Focado em ações de equidade de gênero, atua no desenvolvimento de talentos e parcerias. Os principais destaques em 2025 foram a inauguração de salas de apoio em Vazante para lactantes; aula prática de autodefesa para colaboradoras do escritório de São Paulo, durante o Agosto Lilás; reforço da licença-maternidade/paternidade estendida; e implementação do Elas na Nexa para alavancar a carreira e o desenvolvimento de mulheres da operação. A Nexa recebeu o Selo PERUMIN pela Excelência em Equidade de Gênero em setembro de 2025, reconhecendo os avanços na redução das disparidades.

❖ Orgulho

Debate e sugere ações para o público LGBTQIA+, além de revisar políticas e procedimentos. Em 2025, a Nexa celebrou o Mês do Orgulho LGBTQIAPN+ em junho em todas as suas operações, com iniciativas de conscientização para promover o respeito e o pertencimento, como a elaboração de uma cartilha de orientação para a contratação de pessoas trans, dirigida a líderes e à equipe de Recrutamento e Seleção.

❖ Acessa

Atua com foco na acessibilidade física e digital, além da retenção e do desenvolvimento profissional de pessoas com deficiência (PCDs). A Nexa abriu, em 2025, 25 vagas afirmativas para PCDs em todas as suas operações no Brasil (Vazante, Três Marias, Juiz

de Fora, Aripuanã) e em São Paulo (SP), para funções tanto administrativas quanto operacionais, como parte do compromisso de fortalecer a diversidade.

❖ Tonalidades

Trabalha para promover a valorização da diversidade cultural, racial e étnica, buscando a diminuição de barreiras estruturais e o desenvolvimento de talentos. Entre as iniciativas em 2025, realizaram-se ações de valorização da diversidade étnico-cultural, o fortalecimento do diálogo com povos indígenas, por meio do Plano Básico Ambiental do Componente Indígena (PBACI), e o desenvolvimento do Capacete Seguro e Diverso, para que pessoas negras e com cabelos crespos e volumosos possam ter um EPI adaptado que respeite as identidades raciais.

❖ Conexão

Dedicado à diversidade geracional, focando na atratividade, retenção e desenvolvimento de talentos em diferentes faixas etárias. Entre as iniciativas em 2025 está o Programa de Aprendizagem Industrial em Três Marias, que recebeu 25 jovens (entre 18 e 21 anos) para aperfeiçoamento prático em áreas operacionais e administrativas. Além disso, a Nexa apoia o Talento na Nuvem, que fornece bolsas de estudo em tecnologia para jovens, visando desenvolver capacidades para o mercado de trabalho.

Ao todo, foram mais de **100 ações de pluralidade**, envolvendo e engajando mais de **400 colaboradores e terceiros**.



INDICADORES DE PLURALIDADE EM 2025

26,7%

de mulheres na liderança

18,5%

de mulheres na Nexa (força de trabalho)

56,5%

de negros (Brasil)

15,1%

de colaboradores 50+

A NEXA E AS MULHERES

Em 2025, 26% das 1.148 contratações foram de mulheres, um **ritmo positivo para o crescimento da participação feminina em nosso quadro de colaboradores.**

Temos a prática de incluir mulheres em todas as **shortlists** de candidatos e seguimos com a divulgação de vagas afirmativas para mulheres e pessoas com deficiência (PCDs).

Nosso **Programa de Mentoria para Mulheres** é uma ferramenta de desenvolvimento focada em **acelerar talentos femininos**, promovendo o compartilhamento de experiências entre profissionais sem relação hierárquica.

Em 2025, a iniciativa contou com a participação de 55 mentores e 66 mentoradas, reforçando o compromisso com o desenvolvimento de carreira das mulheres.

SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 3-3: Saúde e segurança (GRI 14.16.1)

Segurança é um **valor inegociável** para a Nexa, e movemos esforços para que nossas operações alcancem a **meta de zero acidente fatal**.

Em 2025, a gestão da área foi reestruturada sob uma gerência geral corporativa, integrando Segurança, Saúde, Meio Ambiente e ESG. Implementamos o **Plano Estratégico de Segurança**, direcionando nosso foco para fortalecer e amadurecer a gestão de riscos em todos os níveis organizacionais, a liderança visível para segurança e a evolução do nosso nível de maturidade. As lideranças estiveram envolvidas a todo momento para que fosse alcançado um nível de execução superior a 95% das 566 ações.

Ainda no ano de 2025, foi feito o relançamento do **Sistema de Gestão de Saúde e Segurança**, alinhado à ISO 45001 e ao programa GMIRM, que consolida e padroniza em 13 elementos as práticas e ferramentas de segurança e saúde. Também foi reforçada a aderência aos Protocolos de Riscos Críticos, por meio de dois ciclos de auditoria e planos plurianuais para evolução.

No entanto, em novembro de 2025, infelizmente registramos duas fatalidades em Pasco¹. Todas as medidas de suporte e acolhimento às famílias das vítimas e às equipes envolvidas foram prontamente adotadas. **Imediatamente foram avaliadas as causas-raiz**, implementadas medidas efetivas para **prevenir novos acidentes** e originadas rotinas envolvendo a alta liderança e os líderes de todas as unidades operacionais, para compartilhar lições aprendidas e acompanhar as ações implementadas. Esse evento reforça o desafio de seguir na busca incessante pela prevenção de fatalidades nas nossas operações.

Cultura de segurança e Visão Zero Harm

GRI 403-3, 403-5, 403-7

O foco da Nexa em 2025 foi alavancar o nível de maturidade da cultura de segurança e saúde, buscando **detectar condições perigosas antes que elas se materializem**, aumentar a conscientização e a aplicação de práticas seguras, e promover a melhoria contínua e a inovação na gestão de riscos. A companhia está plenamente engajada nessa missão, com foco especial no **papel crucial da liderança**.

Para consolidar o comprometimento com a segurança em 2025, executamos um plano estratégico abrangente com 566 ações, mantendo uma aderência de mais de 99% na execução. As ações de segurança foram intensificadas, incluindo a realização de *roadshows* e a presença em campo da alta liderança (CEO e VPs) em todas as unidades para reforçar o tema como um valor inegociável por meio da liderança visível. Além disso, mais de 600 líderes foram treinados no módulo Liderança Segura, com foco em **desenvolver competências essenciais de segurança do trabalho**.

Continuamos estimulando o aumento no **reporte de incidentes de alto potencial (HPI)** e o aprendizado preventivo em toda a organização, além da conscientização constante dos trabalhadores com ações de comunicação e sensibilização em movimentos como Nexa Safety Day, Semana Interna de Prevenção de Acidentes e o programa PROA para reforço da prevenção durante os meses críticos (de novembro a janeiro), passo crucial para a evolução cultural.

A Visão Zero Harm é o que guia as operações e atividades da Nexa. É o nosso compromisso de buscar continuamente os melhores padrões em saúde e segurança para minimizar os efeitos adversos das nossas atividades na vida das pessoas. Mais que uma meta, Zero Harm é uma aspiração e uma jornada que reforça o nosso compromisso e o nosso cuidado com a vida.

¹ O acidente ocorreu durante inspeções na mina de Pasco, com o desprendimento de uma rocha, vitimando dois terceiros que trabalhavam no local.



Está fundamentada nos conceitos do programa Global Minerals Industry Risk Management (GMIRM), desenvolvido pela Universidade de Queensland (Austrália) e adotado desde 2022 em todas as nossas operações.

Acreditamos fortemente que trabalhar nas ferramentas do nosso sistema de gestão e com uma gestão de riscos efetiva nos levará a um nível de maturidade para segurança cumpridor até 2030 e a atingir nossos três objetivos estratégicos: **eliminar acidentes fatais; reduzir a frequência e a gravidade de acidentes pessoais; e avançar em uma cultura cuja gestão de riscos seja efetiva.** No total, capacitamos 12.918 pessoas e proporcionamos 56.394 horas de treinamento em 2025 sobre o tema da segurança.

TAXAS REFERENTES AOS COLABORADORES PRÓPRIOS E TERCEIROS FIXOS E MÓVEIS¹

GRI 403-9, SASB EM-MM-320A.1

Descrição	2023	2024 ²	2025
Taxa de frequência de acidentes com afastamento	0,88	1,11	0,84
Taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento	2,15	2,36	1,57
Taxa de quase acidente	2,57	2,06	0,88
Taxa de mortalidade	0,00	0,07	0,05

¹ Seguindo o modelo adotado nos relatórios anuais de anos anteriores e utilizando como referência o Relatório de Performance em Segurança do International Council on Mining and Metals (ICMM, benchmarking internacional da indústria mineral), o cálculo das taxas considera a frequência de eventos a cada um milhão (1.000.000) de horas-homem trabalhadas em 2024. Todos os colaboradores próprios e terceirizados são considerados neste indicador.

² A título de referência, o resultado da taxa de frequência em 2024 nos posicionaria no segundo quartil do ICMM – ano-base 2024.

OS SETE FUNDAMENTOS DA VISÃO ZERO HARM SÃO:

- ❖❖ 1. **SEGURANÇA COMO VALOR INEGOCIÁVEL.**
- ❖❖ 2. **PRODUÇÃO SEGURA** – A efetividade da gestão de riscos traz como resultado a produção segura.
- ❖❖ 3. **CORRETA TOMADA DE DECISÃO EM CADA NÍVEL** por meio de conhecimento, entendimento e desenvolvimento do comportamento.
- ❖❖ 4. **EVOLUÇÃO DE MATURIDADE EM SSMA EM CINCO ESTÁGIOS: BÁSICO, REATIVO, CUMPRIDOR, PROATIVO E RESILIENTE.**
- ❖❖ 5. **GERENCIAMENTO DE RISCOS EM QUATRO CAMADAS** – Contribui para a evolução do estágio reativo até o estágio proativo.
- ❖❖ 6. **SISTEMA CUMPRIDOR** – 13 elementos do sistema de gestão como diretrizes a serem cumpridas de maneira estrita.
- ❖❖ 7. **PESSOAS CUMPRIDORAS** – Foco na disciplina operacional para todos os níveis da empresa.



Gestão de segurança operacional

GRI 403-1, 403-2

Mantemos um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional estruturado e alinhado às legislações do Brasil e do Peru, abrangendo todas as suas operações e guiado pelo valor da segurança. Esse sistema envolve gestão de riscos baseada em normas internacionais (ISO 31000, 14001 e 45001). Operamos também um canal ético independente, reforçando seu compromisso com um ambiente de trabalho seguro, transparente e responsável.

O Programa de Prevenção de Fatalidades da Nexa é estruturado na **aplicação de protocolos de riscos críticos**, na análise e no aprendizado com incidentes de alto potencial de fatalidade, e na checagem da integridade dos controles críticos. As medidas são essenciais para prevenir eventos com risco de fatalidade.

Disponibilizamos aos nossos colaboradores **ferramentas essenciais para a identificação e o relato de condições perigosas** e de comportamentos de risco relacionados às suas atividades:

- Oficina de Percepção de Risco;
- Análise Preliminar de Risco (APR);
- Fale Fácil (uma das ferramentas utilizadas para identificar, reportar, avaliar e controlar riscos relacionados a segurança e saúde);
- Direito de Recusa.



INOVAÇÃO A SERVIÇO DA SEGURANÇA

A Nexa tem investido na inovação como um viabilizador de seus eixos estratégicos, incluindo a segurança, buscando que o protagonismo da inovação seja assumido pelos líderes e talentos de todas as áreas, e não apenas pelo setor de tecnologia.

Sendo assim, muitas de nossas iniciativas de inovação e tecnologia impulsionam o avanço da segurança do trabalho. Em 2025, as principais novidades incluem:

➤ **Monitoramento termográfico com inteligência artificial (IA):** em fase de testes na Unidade de Cerro Lindo, o sistema de monitoramento termográfico é baseado em inteligência artificial para detectar rochas soltas (chocos). Essa tecnologia tem o potencial de aumentar a segurança de operações subterrâneas.

➤ **Modelos preditivos:** na refinaria de Cajamarquilla, implementamos modelos de *machine learning* para prever os níveis de prata, ferro e enxofre. Embora o foco principal seja otimizar a qualidade do concentrado e o controle do processo, a IA e a tecnologia de dados são vistas como alavancas que podem contribuir para o controle e a eficiência, que, por sua vez, se conectam com a segurança.

➤ **Reconhecimento por digital twin e manutenção preditiva:** em 2025, a Nexa foi reconhecida com o prêmio Gartner Eye on Innovation Awards for Advanced Manufacturing. O prêmio destacou o uso inovador de *digital twin* (réplica digital para monitoramento e simulação em tempo real) e manutenção preditiva na unidade de Cerro Lindo. O projeto não apenas aprimorou a recuperação de zinco e a capacidade de moagem, mas também melhorou a segurança no trabalho ao minimizar paradas inesperadas.



Bem-estar

GRI 403-6

Nossas principais iniciativas de saúde e bem-estar em 2025 focaram em uma abordagem integral, com ênfase em **saúde mental e segurança psicológica**.

Pela primeira vez na história da Nexa, foi estabelecida uma **Gerência Corporativa de Saúde e Higiene Ocupacional** para atuar de forma integral, com uma visão ampliada que abrange saúde ocupacional, qualidade de vida, gestão de doenças crônicas e saúde mental dos colaboradores em todas as unidades.

Entre nossas principais iniciativas nessa frente, destacamos:

❖ Higiene ocupacional

Monitoramos a exposição a agentes de risco (ruídos, químicos) com indicadores preventivos, o que permite iniciativas como melhorias de processos e controles de engenharia, reduzindo preventivamente o potencial de doenças ocupacionais.

❖ Programa de Assistência ao Colaborador (PAC)

Visa proteger e restaurar o bem-estar emocional e social dos colaboradores e seus familiares, garantindo confidencialidade. Oferece assistência e orientação psicológica, jurídica e financeira.

❖ Enfrente

Fornecer orientação sobre saúde e direcionamento para especialistas no tratamento do uso abusivo de álcool e outras substâncias.

❖ Qualidade de vida

Em 2025, implementamos diversas iniciativas de saúde com o objetivo de aprimorar a qualidade de vida dos nossos colaboradores:

- No terceiro trimestre, no Peru, lançamos duas grandes campanhas de saúde para colaboradores: o Programa de Cuidado com as Mãos, com foco na prevenção de lesões pelo uso seguro de equipamentos, e a Campanha de Vacinação contra Influenza, que alcançou mais de 80% de cobertura.
- Vazante ganhou o Espaço Delas, com salas de apoio próximas às saídas das minas subterrâneas para dar suporte a colaboradoras lactantes, promovendo conforto e bem-estar.
- Nas quatro unidades do Brasil, tivemos o Go-Nexa, programa de esporte e nutrição que envolveu também as famílias de nossos colaboradores.
- No Corporativo Brasil, tivemos a promoção de aproximadamente 20 corridas de rua, distribuídas em várias cidades.
- Reforçamos mensagens importantes em campanhas temáticas, como Janeiro Branco (saúde mental), Dia Mundial de Combate à LER/Dort, Abril Verde (conscientização sobre saúde e segurança), Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio), Outubro Rosa (saúde da mulher) e Novembro Azul (saúde do homem).

GESTÃO SOCIAL

GRI 3-3: Gestão social (14.10.1, 14.11.1), SASB EM-MM-210b.1

O desenvolvimento socioeconômico das comunidades em que atuamos é um **pilar fundamental da nossa estratégia**. Reconhecemos nosso papel como agente de transformação, adaptando nossa abordagem **aos desafios e às vocações de cada território**. Para construir um legado positivo, investimos na manutenção de um relacionamento cada vez mais próximo e transparente.

Mantemos mecanismos de participação, monitoramento de queixas e procedimentos formais de negociação social e gestão de crises. Nas fases de operação, alteração de projetos e fechamento, reforçamos a comunicação, promovemos iniciativas de geração de renda, educação, melhoria de qualidade da água, empreendedorismo local e apoio a públicos vulneráveis, buscando reduzir dependências, prevenir conflitos e assegurar relações transparentes e duradouras com as comunidades.

Realizamos, também, o monitoramento da atuação social por meio de relatórios mensais que incluem a avaliação de possíveis conflitos, impactos sociais e desenvolvimento local.



REGRAS DE OURO SOCIAIS

Em busca das melhores práticas de responsabilidade social, utilizamos as Regras de Ouro Sociais, documento que estabelece o protocolo de relacionamento comunitário, definindo as formas de interação e contato. As regras **garantem o respeito e proíbem estritamente qualquer ato de discriminação** baseado em raça, religião, ideologia e orientação sexual, entre outros aspectos.

As Regras de Ouro Sociais vetam o envolvimento com:

- ❖❖ abuso ou exploração sexual de crianças e adolescentes;
- ❖❖ violência contra a mulher ou violência doméstica;
- ❖❖ exploração de trabalho infantil;
- ❖❖ exploração de trabalho análogo ao escravo.

Priorizamos o apoio a projetos que se alinham com nossos temas estratégicos sociais:

Tema estratégico	Programa de gestão social	Compromisso/atuação
Educação	<ul style="list-style-type: none"> Educação ambiental Educação profissionalizante Educação básica Garantia de direitos 	<ul style="list-style-type: none"> Projetos de educação básica, ambientais, culturais e de esporte, com recursos próprios e/ou incentivados Incentivo à qualificação e à formação de jovens e adultos Empreendedorismo de jovens
Geração de renda	<ul style="list-style-type: none"> Fornecedores locais Diversificação da economia local Produtores rurais 	<ul style="list-style-type: none"> Prioridade ao emprego e à mão de obra local Qualificação das pessoas para desenvolver capacidades para o mercado de trabalho e para a Nexa (fornecedores e empreendedores locais) Projetos produtivos de assistência técnica rural
Licença social para operar	<ul style="list-style-type: none"> Relacionamento com <i>stakeholders</i> Obrigações legais 	<ul style="list-style-type: none"> Relacionamento com comunidades Mitigação de impactos da operação Cumprimento de compromissos socioambientais [Planos de Controle Ambiental (PCAs), condicionantes e programas de descomissionamento]
Água	<ul style="list-style-type: none"> Água 	<ul style="list-style-type: none"> Educação ambiental para conservação de fontes de água Projetos de proteção de nascentes e captação de água da chuva Inovação em projetos para melhoria da qualidade de água na área de influência direta

Todas as nossas operações implementam programas voltados para **engajamento comunitário, avaliação de impactos e desenvolvimento local**. **GRI 413-1**

Em 2025, nossos investimentos na frente social totalizaram US\$ 1,98 milhões no Brasil e US\$ 9,37 milhões no Peru. Esses recursos foram destinados a projetos sociais nas localidades de atuação e a iniciativas em parceria com o poder público, abrangendo iniciativas em 4 localidades no Brasil e 3 no Peru. Em 2025, não houve investimento em infraestrutura no Brasil, já para o Peru, tivemos valores destinados a Obras por Imposto¹ totalizando US\$ 1,84 milhões. **GRI 203-1**

¹ Mecanismo que permite às empresas privadas coordenar com o governo peruano, autoridades regionais/locais ou universidades públicas para financiar e executar projetos sob a Lei de Obras por Impostos (Lei N° 29230), trazendo benefícios sociais, relacionais e reputacionais.

NEXA TRANSFORMA

Em 2025, lançamos no Brasil o **Nexa Transforma**, programa que unifica e amplia as iniciativas sociais no país, fortalecendo o engajamento comunitário e a conscientização sobre atuação socialmente responsável. As iniciativas estão alinhadas a quatro eixos estratégicos:

- ❖❖ **1. ÁGUA**, com foco em saneamento rural e urbano e proteção de nascentes;
- ❖❖ **2. EDUCAÇÃO**, com apoio à gestão escolar pública;
- ❖❖ **3. GERAÇÃO DE RENDA**, com foco em iniciativas de empreendedorismo e agricultura familiar;
- ❖❖ **4. LICENÇA SOCIAL**, com o diálogo com comunidades locais.

Nosso objetivo é que as comunidades reconheçam a Nexa cada vez mais como uma parceira ativa em sua transformação. E o Nexa Transforma é a materialização do nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e o impacto social positivo.



Certificações

Como compromisso assumido com o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) em contrapartida à linha de crédito ESG, a Nexa obteve, em dezembro de 2025, a certificação NBR 16001, norma brasileira de Sistema de Gestão de Responsabilidade Social (SGRS) que integra práticas éticas, transparentes e sustentáveis à estratégia do negócio. A certificação, válida por três anos, foi obtida após auditoria independente da Fundação Vanzolini na unidade de Três Marias.

Em linha com esse compromisso, no Peru foi concluído, em fevereiro de 2025, o projeto de obras por impuestado para ampliação do acesso à água potável e implantação do sistema de esgotamento sanitário no CP Los Ángeles, com a emissão final do Certificado de Investimento Público Regional e Local.

Emprego local

A **promoção do emprego local** é um de nossos principais objetivos. Enfrentamos os desafios de um ambiente em constante mudança e buscamos as melhores alternativas para atender aos requisitos existentes.

No Peru, no Complexo Pasco, 25% do quadro próprio da Nexa e 21% dos colaboradores de empresas especializadas pertencem às comunidades da área de influência direta. Em Cerro Lindo, em 2025, registramos aumento de 8% no emprego local total em relação a 2024, com crescimento de 21% entre os contratados.

No Brasil, atualizamos as caracterizações socioeconômicas de todos os territórios onde estamos, com pesquisas baseadas em dados primários e secundários e análise de mais de 160 indicadores, etapa essencial para o planejamento social e o mapeamento dos desafios locais.

APROVAÇÃO DA QUINTA MEIA DE CAJAMARQUILLA

Em 2025, executamos em Cajamarquilla o Plano de Participação Cidadã (PPC), processo exigido pelo Ministério de Energia e Minas (Minem) do Peru para aprovar estudos de impacto ambiental, envolvendo comunicação e consulta com as comunidades locais afetadas pelos projetos de mineração. Foram realizadas audiências públicas e oficinas que contaram com a participação do Estado e de atores da área de influência, alcançando uma adequada gestão social do processo. Como resultado, obtivemos a aprovação da quinta Modificação do Estudo de Impacto Ambiental (MEIA), que estende a vida operacional da refinaria por mais 12 anos, assegurando a continuidade operacional.



Esporte, cidadania e qualidade de vida

Em Cerro Lindo, demos continuidade ao projeto **Escola de Futebol Nexagol** em Chavín, Topará e Tambo de Mora, promovendo inclusão social e desenvolvimento de crianças e adolescentes por meio do esporte. Também inauguramos o Polideportivo de San Juan de Milpo, próximo ao Complexo Pasco, ampliando o acesso a atividades esportivas, educacionais e de saúde.

Além disso, apoiamos o fortalecimento da produção agrícola com a entrega de motocultivadores, implementamos projetos de moradias bioclimáticas e melhorias habitacionais para famílias vulneráveis e idosos, e avançamos em projetos de infraestrutura urbana, como a melhoria da transitabilidade em Los Próceres e das vias de San Juan de Milpo, com investimentos públicos certificados e conclusão prevista até 2026.

Avanços sociais em Aripuanã

A unidade de Aripuanã, localizada na região amazônica, recebe uma série de ações da Nexa com foco no **desenvolvimento sustentável e no fortalecimento do legado social**.

Priorizamos a **formação e a atração de colaboradores locais** para posições operacionais, o que é essencial para a sustentabilidade da operação em longo prazo. Buscamos mitigar os desafios de isolamento geográfico e o alto *turnover* de pessoal, que já foi reduzido de 27% em 2024 para próximo de 20% em 2025, por meio de formação de mão de obra e desenvolvimento local.

Apoiamos também a gestão escolar pública local. A Feira de Ciências da unidade mobilizou a rede de ensino do município, envolvendo mais de mil pessoas e 15 escolas em sua última edição.

Outra iniciativa relevante foi o projeto Agir por um Mundo Sustentável, em parceria com as consultorias Agir ESG e Agir Social, desenvolvido em quatro escolas públicas do município, e que se destacou na Conferência das Nações Unidas (COP30).



NEXA NA COP30

Na COP30, realizada em Belém, em novembro, atuamos em duas frentes complementares.

No painel Diversidade, Direitos Humanos e Trabalho Digno nas Cadeias Produtivas, promovido pelo Sebrae Nacional, reafirmamos nosso compromisso de integrar sustentabilidade, diversidade e direitos humanos como princípios centrais do nosso modelo de gestão.

Na Blue Zone, apresentamos o projeto Agir por um Mundo Sustentável, desenvolvido com Agir ESG e Agir Social em quatro escolas públicas de Aripuanã. A iniciativa envolveu 1.250 estudantes em atividades de educação ambiental e conscientização sobre mudanças climáticas, utilizando a metodologia da educomunicação. O projeto foi representado por Davi, adolescente de 13 anos que trouxe a perspectiva da comunidade local, reforçando nosso compromisso com a diversidade e a educação.

Também apoiamos turmas do programa Talento na Nuvem para Mulheres, curso gratuito para **capacitar mulheres em programação e fundamentos de cloud**, que ofertou 200 vagas com certificação internacional.

Outro destaque é o **Plano Básico Ambiental do Componente Indígena (PBACI)**, aprovado em agosto de 2024 e desenvolvido em conjunto com a Fundação Nacional dos Povos Indígenas (Funai) e os povos Cinta Larga e Arara do Rio Branco, promovendo ações de fortalecimento cultural, técnico e de gestão territorial.

Atualmente são executados oito programas socioambientais com grande impacto para a comunidade indígena, incentivando processos de autonomia e protagonismo dos povos, o que tem gerado resultados de alto impacto na renda e na cultura local.

Em 2025, para além do PBACI, foram desenvolvidas ações de suporte à comercialização de produtos da sociobioeconomia dos povos indígenas e à mobilização de participantes, além da apresentação de propostas para o Programa de Aquisição de Alimentos (PAA), que gerou repasses de recursos por meio de doação espontânea desse programa da ordem de US\$ 152.950, divididos pelas associações Yukapkatan, Pasapkareej e Marupã.



A Nexa também apoiou a participação de representantes dos povos Cinta Larga e Arara do Rio Branco na Expositram, ampliando a visibilidade e as oportunidades de negócios para os produtos da sociobioeconomia.

Além disso, em parceria com a Prefeitura de Aripuanã, apoiamos a reforma da ala 01 do Hospital Municipal Santo Antônio, com melhorias estruturais nas áreas de urgência e emergência, diagnóstico por imagem e infraestrutura hospitalar. O investimento total foi de US\$ 952.557, sendo US\$ 900 mil aportados pela Nexa e US\$ 58.103 como contrapartida municipal.

Somos Todos

O **programa de voluntariado** da Nexa visa ampliar o impacto social da empresa nos territórios de atuação e, ao mesmo tempo, engajar e fortalecer o relacionamento com o público interno. As ações se concentram em frentes como solidariedade, mentorias e legado social.

Com presença em 5 localidades no Brasil e 4 no Peru, estimula a participação social e o desenvolvimento de redes e alianças locais, o que facilita o diálogo e promove maior

engajamento das comunidades em prol do desenvolvimento sustentável.

Em 2025, o programa passou por revitalização, com nova marca e apresentação para todos os colaboradores no Brasil, buscando novas adesões aos comitês de voluntariado. Posteriormente, os comitês das unidades de Vazante, Três Marias, Juiz de Fora, Aripuanã e Corporativo São Paulo foram capacitados com conteúdos sobre mobilização e engajamento social, além de iniciativa prática que apoiou os voluntários na execução de ação social.

DESENVOLVIMENTO DE PRODUTORES RURAIS GRI 203-2

Em Vazante, o projeto com produtores rurais demonstrou avanços significativos por meio de parcerias com a Embrapa Cerrados e as Associações dos Produtores Rurais da Agricultura Familiar de Vazante com produção de leite. Os produtores **reduziram o custo de produção de leite** de US\$ 0,26 para US\$ 0,23 por litro, o que impactou diretamente a rentabilidade das propriedades. A produtividade média diária por animal aumentou de 8 para 12 litros no ano agrícola 2024/2025.

A iniciativa incluiu a fertilização *in vitro* (FIV) no rebanho em 2024/2025, em parceria com o Sebrae-Minas, resultando na taxa de natalidade de 65% de novas bezerras, com ganhos que serão apurados nos próximos anos.

O projeto investiu na capacitação coletiva de 24 associações rurais. Como resultado dessa iniciativa, 15 associações rurais conseguiram aprovar 28 projetos em editais externos e captar aproximadamente US\$ 105.903 mil.

Direitos humanos

Somos signatários do Pacto Global da ONU desde 2017, demonstrando nosso compromisso público com os 10 Princípios Universais da iniciativa, os quais visam mobilizar o setor empresarial para a **adoção de políticas de responsabilidade social e sustentabilidade**, especialmente no que diz respeito aos direitos humanos fundamentais.

Reforçamos questões de direitos humanos com treinamentos a todos os colaboradores sobre temas correlacionados, como **conflitos de interesses e combate ao financiamento do terrorismo**.

Direito à terra e aos recursos naturais

GRI 14.11.1, 14.12.1, SASB EM-MM-210a.3

Operamos em regiões onde não há registro de conflitos, conforme os critérios estabelecidos pelo Uppsala Conflict Data Program (UCDP) e pela Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE). Em todas as nossas áreas de atuação, **asseguramos o cumprimento das legislações nacionais e convenções internacionais**, como a OIT 169, com o compromisso de obter o consentimento livre, prévio e informado das comunidades originárias. **GRI 14.11.4**

Em um raio de 10 quilômetros da unidade de Aripuanã, existem **duas terras indígenas**, pertencentes às etnias Arara do Rio Branco e Cinta Larga, com as quais mantemos diálogo aberto e permanente, para relacionamento e construção de agenda positiva de impacto social.

Avançamos na implementação das ações previstas no Plano Básico Ambiental do Componente Indígena (PBACI), aprovado em agosto de 2024, focado em ações de monitoramento ambiental indígena, comunicação, fortalecimento institucional, valorização da cultura, apoio à educação e à saúde indígenas, gestão e proteção territorial, atividades produtivas e desenvolvimento.





TEMAS DE GOVERNANÇA

GRI 3-3: Governança e integridade (GRI 14.22.1)

Para assegurar nossos padrões de ética, integridade, direitos humanos, transparência, governança e responsabilidade socioambiental, utilizamos diversos instrumentos, sendo as políticas aprovadas pelo Conselho de Administração.

GRI 2-23

Mantemos um sistema integrado de prevenção à corrupção que combina políticas, treinamentos, *due diligence* de fornecedores e parceiros, avaliação de conflitos de interesses e controles sobre doações, patrocínios e interações com agentes públicos (veja mais na seção [Fornecedores](#)).

Esse processo é reforçado por cláusulas contratuais de *compliance*, auditorias e monitoramento contínuo, bem como pelo Canal de Denúncias, que assegura tratamento adequado a relatos de irregularidades. Internamente, a proximidade com áreas de suporte e Grupos de Afinidade, aliada a mecanismos de transparência e acompanhamento de indicadores, permite ajustar práticas, fortalecer a integridade e promover um ambiente mais inclusivo e responsável em toda a organização.

NOSSOS PRINCIPAIS INSTRUMENTOS DE GOVERNANÇA INCLUEM:

- [Código de Conduta](#)
 - [Política de Compliance](#)
 - [Política Antitruste e Concorrência](#)
 - [Política Anticorrupção](#)
 - [Política de Prevenção a Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo](#)
 - [Política de Divulgação de Informações](#)
 - [Política de Acesso a Informações Privilegiadas](#)
 - [Política de Gestão Integrada](#)
 - [Política de Segurança da Informação](#)
- Saiba mais sobre nossa estrutura de governança no capítulo [Somos a Nexa](#).

GOVERNANÇA E INTEGRIDADE CORPORATIVA

GRI 3-3: Governança e integridade (GRI 14.21.1, 14.22.1)

Nossa estrutura de governança e integridade mantém **independência para atuar e direcionar demandas**. A área de Auditoria, Controles Internos e Compliance teve avanços significativos em 2025, focando em denúncias mais frequentes e procedentes e na celeridade das ações disciplinares.

Criada em 2024, a gerência dedicada à Linha Ética estabeleceu um novo protocolo que **restringe o acesso dos gestores aos casos reportados**, aumentando a confiança no canal de denúncias e no processo de investigação. Em 2025, a mudança resultou em um **aumento expressivo no número de denúncias** procedentes. A agilidade na aplicação de medidas disciplinares máximas, incluindo desligamentos, **elevou a credibilidade do processo**.

Para mitigar o aumento de casos de assédio e preconceito, realizamos **capacitações e letramento sobre esse tema**. Em 2025, houve treinamento presencial e on-line complementar sobre assédio moral e sexual, conflitos de interesses e cibersegurança, com 100% das equipes capacitadas. Além disso, Comitês de Assédio foram constituídos nas unidades para fortalecer as investigações.

A Nexa também incluiu terceiros e seus líderes nos treinamentos de *compliance* e na comunicação da Linha Ética, garantindo o alinhamento de toda a força de trabalho aos padrões da empresa.

Programa de Compliance

GRI 2-15, 2-23, 2-24, SASB EM-MM-510a.1

Nosso Programa de Compliance é **revisado periodicamente** e orienta a conduta esperada de colaboradores, prestadores de serviços e partes interessadas. O Conselho de Administração e o Comitê de Auditoria, composto de três membros independentes, promovem seu cumprimento, avaliando consequências para atos que não estejam em conformidade.

A área de Auditoria, Controles Internos e Compliance é integrada à Diretoria Executiva, reportando-se funcionalmente ao Diretor-Presidente e diretamente ao Comitê de Auditoria, o que garante **maior independência e liberdade** para atuação e direcionamento de demandas.

O Código de Conduta, um dos pilares do Programa de Compliance e que norteia o comportamento interno dos colaboradores e a maneira como eles interagem com diferentes públicos, passou por uma **ampla revisão em 2025**. A nova versão foi atualizada para ser mais simples e objetiva e incluir novos temas emergentes, como o uso de inteligência artificial (IA) e cibersegurança. A intenção foi torná-lo mais acessível a todos os públicos.

Em 2025, todos os colaboradores da Nexa tiveram acesso ao treinamento on-line do Código de Conduta e da Política Anticorrupção. Os treinamentos focaram em temas como **anticorrupção, conflitos de interesses, privacidade de dados e IA**. Ativamos também um Comitê de Crise para Cibersegurança, incorporando na matriz de riscos estratégicos o **risco de uso de IA**.

Além disso, a capacitação e a comunicação do canal Linha Ética foram estendidas aos colaboradores terceiros e seus líderes em todas as unidades, a fim de garantir o alinhamento de toda a força de trabalho aos padrões da empresa.



Linha Ética

GRI 2-25, 2-26

A Linha Ética é o canal dedicado ao recebimento de denúncias sobre possíveis violações do Código de Conduta, de políticas e procedimentos internos, leis ou regulamentos da Nexa, incluindo manifestações sobre crimes financeiros, fraudes, corrupção, discriminação, assédio e outras questões éticas.

O canal é gerido por uma empresa externa especializada, garantindo imparcialidade e evitando conflitos de interesse no tratamento das manifestações.

A Linha Ética **assegura a confidencialidade das informações e o anonimato de quem a utiliza**. Atualmente, o acesso aos chamados é restrito à área de Linha Ética, à Diretoria de Compliance, Controles Internos, Auditoria e à empresa externa administradora do serviço.

Em 2025, o canal recebeu 183 relatos, dos quais 66 foram considerados não procedentes, 90 procedentes e 27 permanecem em análise no encerramento do ano. Ao longo do período, a companhia também aprimorou a forma de classificação e reporte das manifestações recebidas, ampliando o nível de detalhamento das informações apresentadas. **Nos casos considerados procedentes, aplicaram-se as sanções previstas nas normas da empresa.**

GRI 406-1

A Linha Ética está disponível em português, inglês e espanhol e pode ser acessada pela internet ou por telefone:

- **Brasil:**
0800-800-1245 (português)
- **Peru:**
0800-70888 (espanhol)
- **Estados Unidos e Canadá:**
1-800-723-8163 (inglês)
- **Luxemburgo:**
800-22-925 (inglês)

Cada relato passa por:



nexa

ANEXOS



ANEXOS

ENTIDADES INCLUSAS GRI 2-2

Subsidiárias¹

L.D.O.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – “L.D.O.S.P.E”

L.D.Q.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – “L.D.Q.S.P.E”

L.D.R.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – “L.D.R.S.P.E”

Mineração Dardanelos Ltda. – “Dardanelos”

Nexa Recursos Minerais S.A. – “Nexa BR”

Mineração Santa Maria Ltda.

Pollarix S.A. – “Pollarix” ²

Karmin Holding Ltda.

Mineração Rio Aripuanã Ltda.

Votorantim Metals Canada Inc.

Nexa Resources El Porvenir S.A.C.

Minera Pampa de Cobre S.A.C.

Nexa Resources Cajamarquilla S.A. – “Nexa CJM”

Nexa Resources Perú S.A.A. – “Nexa PERU”

Nexa Resources Atacocha S.A.A. – “Nexa ATACOCHA”

Nexa Resources UK Ltd. – “Nexa UK”

Nexa Resources US. In

Exploraciones Chimborazo Metals & Mining

Joint-Operation

Campos Novos Energia S.A. – “Enercan”

Cia. Minera Shalipayco S.A.C.

¹ Para o relato de indicadores de performance da série ambiental e social, são consideradas as unidades operativas e, quando aplicável, projetos e unidades em fechamento.

² A Nexa BR detém a totalidade das ações ordinárias da Pollarix, que representam 33,33% do seu capital social total. As ações restantes são ações preferenciais com direitos de voto limitados, que pertencem ao acionista controlador da Nexa, VSA.

GERAIS

INFORMAÇÕES SOBRE COLABORADORES E OUTROS TRABALHADORES GRI 2-7, 2-8

		2023	2024	2025	(%)
Colaboradores próprios, estagiários e aprendizes¹					
Mensalistas	Homens	4.064	3.875	4.317	81%
	Mulheres	904	871	1.005	19%
Horistas	Homens	710	453	269	92%
	Mulheres	92	51	23	8%
Total		5.770	5.250	5.614	100%
Estagiários	Homens	114	99	112	39%
	Mulheres	124	135	174	61%
Aprendizes	Homens	17	25	26	25%
	Mulheres	89	87	79	75%
Terceiros¹					
Permanentes		8.784	7.346	9.983	68%
Temporários		8.946	4.678	4.683	32%
Total Terceiros		17.730	12.024	14.656	100%
Total Geral²		23.844	17.620	20.671	100%

Notas:

Os colaboradores não empregados são prestadores de serviço que ocupam atividades diversas apoiando atividades principais da Nexa, tais como: manutenção, operação, apoio (limpeza, transporte, alimentação, tecnologia, exploração mineral, projetos). Para cargos de liderança, não possuímos contratação de prestadores de serviços.

Em maior escala, temos prestadores apoiando as principais atividades da Nexa em nossas operações. Em escala menor, temos prestadores intermediários ou temporários, apoiando em eventos de saídas por licenças ou outros motivos de colaboradores Nexa.

¹ No fim do ano de 2023, passando a valer para 2024, alteramos os critérios e as classificações de terceiros, levando em consideração o acesso mensal ou os dias trabalhados durante o mês. Por causa disso, observa-se uma diferença entre os números apresentados no relatório anterior.

² Os dados de total geral consideram terceiros, estagiários, aprendizes e colaboradores próprios.

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (milhares de dólares)

GRI 201-1

Descrição	2023	2024	2025
1. Receitas			
1.1. Vendas de produtos e serviços (menos devoluções e abatimentos de vendas)	\$2.837.212	\$3.015.683	\$3.284.433
1.2. Outras Receitas (Despesas) Operacionais	\$2.837.212	\$-33.558	\$-79.530
1.3. Ativos construídos pela empresa para uso próprio	\$2.837.212	\$50.401	\$91.222
1.4. Perda estimada com créditos de liquidação duvidosa	\$2.837.212	\$330	\$928
1.5. Total de Receitas	\$2.837.212	\$3.032.856	\$3.297.053
2. Insumos adquiridos de terceiros			
2.1. Custo dos produtos vendidos e dos serviços prestados	\$-1.740.596	\$-1.664.382	\$-1.748.027
2.2. Despesas de materiais, serviços de terceiros e outros	\$-132.356	\$-101.178	\$-190.635
2.3. Reversão (constituição) para desvalorização de ativos (impairment)	\$-114.643	\$-32.870	\$91.706
3. Valor adicionado Bruto	\$774.050	\$1.234.426	\$1.450.097
3.1. Depreciação, amortização e exaustão	\$-310.475	\$-330.198	\$-288.996
4. Valor adicionado líquido produzido	\$463.575	\$904.228	\$1.161.101
5. Valor Adicionado Recebido em Transferência			
5.1. Resultado de participações societárias	\$23.536	\$21.223	\$21.143
5.2. Receitas financeiras e variações cambiais ativas	\$282.363	\$160.823	\$254.755
5.3. Receitas de aluguéis	\$40	\$47	\$47
Total Valor Adicionado Recebido em Transferência	\$305.939	\$182.093	\$275.945

Descrição	2023	2024	2025
6. Valor adicionado total a distribuir	\$769.514	\$1.086.321	\$1.437.046
7. Distribuição no valor Adicionado	\$769.514	\$1.086.321	\$1.437.046
7.1. Pessoas e encargos	\$250.325	\$257.772	\$279.918
7.1.1. Remuneração direta	\$200.005	\$223.646	\$222.909
7.1.2. Benefícios	\$39.585	\$23.482	\$46.137
7.1.3. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS	\$10.735	\$10.644	\$10.872
7.2. Impostos, taxas e contribuições	\$306.253	\$424.123	\$449.010
7.2.1. Federais	\$296.522	\$416.527	\$442.104
7.2.2. Estaduais	\$10.547	\$10.255	\$10.453
7.2.3. Municipais	\$-816	\$-2.659	\$-3.547
7.3. Remuneração de capitais de terceiros	\$504.746	\$591.833	\$484.974
7.3.1. Despesas financeiras	\$447.112	\$527.749	\$440.633
7.3.2. Aluguéis e arrendamentos	\$57.634	\$64.084	\$44.341
7.4. Remuneração de capitais próprios	\$-291.810	\$-187.407	\$223.144
7.4.1. Lucro líquido (prejuízo) do exercício	\$-291.968	\$-205.030	\$132.626
7.4.2. Dividendos	\$-	\$-	\$-
7.4.3. Lucros retidos / Prejuízo do exercício	\$-	\$-	\$-
7.4.4. Participação dos não-controladores nos lucros retidos	\$158	\$17.623	\$90.518
8. Valor adicionado distribuído	\$769.514	\$1.086.321	\$1.437.046

AMBIENTAL

PORCENTAGEM DE LOCAIS DE MINAS ONDE A DRENAGEM ÁCIDA DE ROCHA ESTÁ PREVISTA PARA OCORRER, ATIVAMENTE MITIGADA E SOB TRATAMENTO OU REMEDIAÇÃO SASB EM-MM160A.2

	2023	2024	2025
Porcentagem da produção anual das minas, em toneladas métricas, dos locais em que a drenagem ácida da rocha está “prevista para ocorrer”.	7%	10%	40%
Porcentagem da produção anual das minas, em toneladas métricas, dos locais em que a drenagem ácida da rocha está “ativamente mitigada”.	6%	0%	100%
Porcentagem da produção anual das minas, em toneladas métricas, dos locais em que a drenagem ácida da rocha está “em tratamento ou remediação”.	2%	0%	0%

Nota: dados históricos ajustados para que os percentuais coincidam apenas com as informações das minas.

QUANTIDADE DE TERRAS ALTERADAS OU REABILITADAS (hectares) GRI 14.8.6

	Mineração	Metalurgia	Total
Total de terra afetada e ainda não reabilitada	2.004,93	820,56	2.825,48
Total de terra afetada e reabilitada (inclusive reabilitada de forma progressiva, se aplicável)	404,85	193,58	598,43

O total de terra afetada e reabilitada está considerando toda a terra reabilitada até a data atual. No caso deste relatório, toda a terra que foi reabilitada até dia 31 de dezembro de 2025

PLANOS DE ENCERRAMENTO GRI 14.8.8¹

Dados/ano	2023	2024	2025
Percentual de operações que possuem planos de descomissionamento	100%	100%	100%
Valor da provisão financeira total para o encerramento das atividades (US\$) ²	307.797.000	100.118.110	252.231.485

¹ Valores provisionados de acordo com o valor presente líquido estimado para a execução das ações de descomissionamento, revisto e atualizado periodicamente.

² Os valores de 2024 consideram apenas as unidades de mineração, a saber: Aripuanã e Vazante para o Brasil e El Porvenir, Atacocha e Cerro Lindo para o Peru. Há também o provisionamento de US\$ 32.033.893 equivalente a estruturas não operativas no Peru, totalizando US\$ 132.152.003.

VOLUME DE EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS (toneladas) GRI 305-7

	2023	2024	2025
NO _x	58	294	291
SO _x	670	964	657
Monóxido de carbono (CO)	351	767	399
Material particulado (MP)	1.098	458	863
Outras categorias-padrão de emissões atmosféricas identificadas em regulamentos	168	174	46.684

Em 2025 foi identificado um equívoco em relação aos reportes anteriores. Devido a isso, os dados retroativos foram revistos para ajustar a premissa. Os dados consideram análises das chaminés da unidade, conforme legislação local.

NÃO CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS – AMBIENTAIS¹ GRI 2-27

Variáveis	2023	2024	2025
Nº total de sanções ¹	94	144	45
Valor monetário total de multas significativas (US\$)	3.000.476,03	5.870.296,44	4.517.656,10
Processos movidos por meio de mecanismo de arbitragem	0	0	0
Casos relacionadas à gestão de resíduos SASB 150a.9 ²	12	10	2

Em 2025, revisamos a premissa deste indicador para incluir processos regulatórios e minerários. Nos anos anteriores, eram consideradas apenas medidas ambientais. Com essa atualização, realizamos ajustes nos dados retroativos, a fim de preservar a consistência e não comprometer a análise histórica do indicador. GRI 2-4

¹ As principais sanções administrativas recebidas em 2025 referem-se às operações ou unidades que não estão mais sob gestão da Nexa, visto que os ativos foram adquiridos por outras empresas no passado. Houve também a lavratura de autos de infração envolvendo a antiga unidade de Morro Agudo, vendida pela Nexa em 2024 para o Grupo Casa Verde Holdings. Destas sanções, 2 são relacionadas à água. SASB EM-MM-140a.2

² O reporte está de acordo com o critério de incidentes ambientais. Com isso, os monitoramentos que excedessem ou não atendessem a critérios de normas ou legislações locais passaram a ser considerados.

* Casos significativos consideram especificidades das demandas do Ambiental/Minerário/Energia (e seus respectivo caráter intangível), principalmente as demandas que envolvem risco reputacional ou de imagem da empresa e num segundo plano, àquelas com valores acima de 1 milhão de reais.

ESTIMATIVA DE VIDA ÚTIL DA MINA (LOM)¹ GRI 14.8.7

	Vazante	Aripuanã	El Porvenir	Cerro Lindo	Atacocha
Ano estimado	2038	2050	2037	2030	2028

¹ As informações não são aplicáveis às unidades de metalurgia Três Marias, Juiz de Fora e Cajamarquilla.

ÁGUA DESCARTADA POR FONTE (megalitros) GRI 303-4, SASB EM-MM-140A.1

	2023	2024	2025		
	Volume total	Volume total	Volume total	Em área com escassez hídrica	Em área sem escassez hídrica
Águas superficiais (rios, córregos e lagos)	132.349,29	131.177,02	116.876,22	-	116.876,22
Água doce			14.288,43	-	14.288,43
Outra água	132.349,29	131.177,02	102.587,79	-	102.587,79
Água subterrânea (lençóis freáticos, poços e rebaixamento de mina)	2.739,34	1.563,28	1.923,80	-	1.923,80
Água doce			299,54	-	299,54
Outra água	2.739,34	1.563,28	1.624,26	-	1.624,26
Água do mar	1.971,68	1.942,89	1.720,67	-	1.720,67
Água doce				-	
Outra água	1.971,68	1.942,89	1.720,67	-	1.720,67
Tratamento terciarizado	80,22	608,75	426,53	-	426,53
Água doce				-	
Outra água	80,22	608,75	426,53	-	426,53
Total de água descartada em corpos hídricos¹	147.794,97	135.291,94	120.947,21	-	120.947,21
Água doce			14.587,97	-	14.587,97
Outra água	147.794,97	135.291,94	106.359,25	-	106.359,25
Água retida em produtos	2.079,02	2.775,87	2.134,38	-	2.134,38
Perdas e fornecimento para comunidades	8.575,43	7.651,05	5.525,74	-	5.525,74

¹ Em 2024, adequamos o indicador para referenciar apenas o descarte em corpos hídricos, em conformidade com a GRI. No entanto, mantemos a informação de água retida e referente a perdas processuais.

ÁGUA RETIRADA POR FONTE (megalitros) GRI 303-3, SASB EM-MM-140A.1

	2023	2024	2025		
	Volume total	Volume total	Volume total	Em área com escassez hídrica	Em área sem escassez hídrica
Águas superficiais (rios, córregos e lagos)	34.297,41	32.764,37	15.440,14	-	15.440,14
Água doce			4.586,62	-	4.586,62
Outra água	34.297,41	32.764,37	10.853,52	-	10.853,52
Água subterrânea (lençóis freáticos, poços e rebaixamento de mina)	110.574,03	106.184,90	112.467,47	-	112.467,47
Água doce		273,98	919,08	-	919,08
Outra água	110.574,03	105.910,92	111.548,39	-	111.548,39
Água pluvial coletada e armazenada diretamente pela organização	7.153,08	7.213,30	8.774,74	-	8.774,74
Água doce			4.379,70	-	4.379,70
Outra água	7.153,08	7.213,30	4.395,04	-	4.395,04
Água do mar	3.601,66	3.634,36	3.133,05	-	3.133,05
Água doce				-	
Outra água	3.601,66	3.634,36	3.133,05	-	3.133,05
Água produzida (água contida em minérios e concentrados)	262,34	223,48	187,84	-	187,84
Água doce			62,87	-	62,87
Outra água	262,34	223,48	124,98	-	124,98
Água de terceiro (fornecida por concessionárias e fornecedores)	36,77	34,71	84,95	-	84,95
Água doce				-	
Outra água	36,77	34,71	84,95	-	84,95
Total de água retirada e utilizada por fonte	155.925,28	150.055,11	140.088,20	-	140.088,20
Água doce		273,98	16.292,62	-	16.292,62
Outra água	155.925,28	149.781,14	123.795,58	-	123.795,58

Em 2025, foi adotada uma nova metodologia para registro e consolidação dos dados de retirada e descarte de água na unidade de Aripuanã. A atualização metodológica teve como objetivo aprimorar a rastreabilidade das informações, aumentar a confiabilidade dos registros operacionais e promover maior aderência às diretrizes de reporte de sustentabilidade.

RESÍDUOS GERADOS, DESTINADOS E NÃO DESTINADOS (toneladas)

GRI 306-3, 306-4, 306-5

Dentro da organização		2023	2024	2025	
Não perigoso	Não destinado				
	Compostagem	1.124,11	1.069,29	859,82	
	Reutilização	429,83	119,41	1,17	
	Reciclagem	5.576,07	6.145,35	6.863,91	
	Recuperação	0	0	0	
	Outros	0	0	0	
	Destinado				
	Incineração (ou uso como combustível)	0	0	0	
	Aterro sanitário	606,9	385,92	0	
	Coprocessamento/refinamento	0	0	0	
	Armazenamento no local	0	0	0	
	Injeção subterrânea de resíduos	0	0	0	
	Aterro industrial	90	132	1.944	
	Outros	329,8	270,43	669,44	
	Total de resíduos não perigosos	8.156,70	8.122,40	10.338,34	
	Perigoso	Não destinado			
		Compostagem	0	0	0
Reutilização		646,65	565,23	0,17	
Reciclagem		0	0	503,88	
Recuperação		0	0	0	
Outros		0	0	215,45	
Destinado					
Incineração (ou uso como combustível)		0,00	0,00	0,00	
Aterro sanitário		226,35	124,55	0	
Coprocessamento/refinamento		0	0	0	
Armazenamento no local		0	0	3011,76	
Injeção subterrânea de resíduos		0	0	0	
Aterro industrial		2.028,92	2.063,11	870	
Outros		0	0	0	
Total de resíduos perigosos		2.901,92	2.752,89	4.601,26	

Fora da organização		2023	2024	2025	
Não perigoso	Não destinado				
	Compostagem	54,96	151,862	77,34	
	Reutilização	915,33	168,57	0,00	
	Reciclagem	3.758,96	6.261,02	8.030,64	
	Recuperação	883	980,32	0	
	Outros	411,16	0	73,28	
	Destinado				
	Incineração (ou uso como combustível)	6,08	112,08	0	
	Aterro sanitário	1.511,42	1.252,90	1.201,46	
	Coprocessamento/refinamento	605,63	1.135,67	1.366,67	
	Armazenamento no local	36,14	6,2	0	
	Injeção subterrânea de resíduos	0	0	0	
	Aterro industrial	132,9	441,55	1571,95	
	Outros	248,27	817,635	11150,045	
	Total de resíduos não perigosos	8.563,84	11.327,81	23.471,38	
	Perigoso	Não destinado			
		Compostagem	0	0	0
Reutilização		2.933,55	7.196,92	55,41	
Reciclagem		0	0	5.044,38	
Recuperação		0	0	0	
Outros		118,83	0	136,09	
Destinado					
Incineração (ou uso como combustível)		1,19	0,59	0,32	
Aterro sanitário		0,00	0,00	0,00	
Coprocessamento/refinamento		2.929,44	2.869,83	2.114,35	
Armazenamento no local		0	0	34,64	
Injeção subterrânea de resíduos		0	0	48,5	
Aterro industrial		3.063,63	3.329,80	3.239,80	
Outros		838,465	796,47	2.640,82	
Total de resíduos perigosos		9.885,11	14.193,61	13.314,31	
Total geral de resíduos		29.507,58	36.396,71	51.725,28	
Percentual de resíduos reutilizados, compostados, reciclados ou recuperados		57%	62%	42%	

Nota: a diferença entre resíduos gerados e resíduos destinados ou reciclados (306-4 + 306-5) ocorre devido à destinação ou à reciclagem de resíduos do estoque em anos anteriores. Ainda, a unidade de Três Marias recebe material de organizações externas para reciclagem interna. Em anos anteriores detalhávamos apenas o destinado, sem identificar a diferença entre o destinado e gerado. Desta forma, apresentamos, a partir de 2025, esta diferença.

SOCIAL

QUEIXAS DAS COMUNIDADES LOCAIS GRI 14.10.4

	2024	2025
Número de queixas das comunidades locais durante o período de relato	256	177
Percentual de queixas que foram tratadas e resolvidas durante o período de relato	84,50%	96,95%
Percentual de queixas que foram resolvidas por meio de reparação durante o período de relato	0,24%	0,00%

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS GRI 405-2

Cargo	2023		2024		2025	
	Salário	Remuneração	Salário	Remuneração	Salário	Remuneração
Diretor/ presidente	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado
Gerente	0,99	0,98	1,05	1,01	1,10	1,09
Coordenador/ consultor	1,09	1,08	1,11	1,09	1,09	1,07
Técnico/ analista/ supervisor	0,96	1,00	0,98	1,07	0,96	1,04
Operacional	1,52	1,48	1,54	1,73	1,56	1,92

Nota: os dados aqui reportados foram revisados em 2025, com o objetivo de ajustar a premissa e a métrica do indicador. A partir dessa revisão, o indicador passou a ser calculado com base em dezembro do ano de referência, incorporando os incentivos monetários pagos ao longo desse mesmo ano. Anteriormente, o cálculo considerava um fator K, definido pela área de custos. Os valores históricos também foram revisados, a fim de garantir a comparabilidade entre os dados ao longo do tempo. GRI 2-4

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS GRI 405-1

Categoria funcional	Gênero	Faixa etária			Total
		Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	
Diretor/ presidente	Masculino	0	3	5	8
	Feminino	0	2	0	2
Gerente	Masculino	0	90	25	115
	Feminino	0	40	2	42
Coordenador/ consultor	Masculino	34	342	69	445
	Feminino	29	170	9	208
Técnico/analista/ supervisor	Masculino	145	765	122	1.032
	Feminino	122	194	6	322
Operacional	Masculino	620	1.771	595	2.986
	Feminino	177	263	14	454
Estagiário	Masculino	104	8	0	112
	Feminino	166	8	0	174
Aprendiz	Masculino	26	0	0	26
	Feminino	79	0	0	79

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS

GRI 405-1 (cont.)

	2023	2024	2025
Composição dos grupos minoritários da organização¹			
Colaboradores acima de 50 anos	792	756	847
Mulheres	1.209	922	1.028
Amarelos ²	-	-	57
Indígenas ²	-	-	12
Pretos ²	-	-	418
Pardos ²	-	-	1.579
Pessoas com Deficiência (PcDs)	-	-	135
Composição do órgão de governança por gênero			
Homens	15	13	14
Mulheres	3	3	5
Composição do órgão de governança por faixa etária			
< 30 anos	-	-	-
De 30 a 50 anos	4	5	7
> 50 anos	14	11	12
Composição do órgão de governança por raça			
Brancos	-	-	17
Negros	-	-	2

¹ A composição dos grupos minoritários não considera o Conselho.

² Os grupos de raça consideram apenas unidades do Brasil, com exceção à composição do órgão de governança, onde é considerado a totalidade de seus integrantes

NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

GRI 401-1

	Gênero	Faixa etária	Brasil	EUA	Peru	Luxemburgo
Número total de novas contratações	Masculino	Abaixo de 30 anos	260	0	61	1
		De 30 a 50 anos	342	0	151	0
		Acima de 50 anos	18	0	19	1
	Feminino	Abaixo de 30 anos	87	0	27	0
		De 30 a 50 anos	134	0	40	0
		Acima de 50 anos	4	0	3	0
Taxa de novas contratações	Masculino	Abaixo de 30 anos	4,63	0	1,09	0,02
		De 30 a 50 anos	6,09	0	2,69	0
		Acima de 50 anos	0,32	0	0,34	0,02
	Feminino	Abaixo de 30 anos	1,55	0	0,48	0
		De 30 a 50 anos	2,39	0	0,71	0
		Acima de 50 anos	0,07	0	0,05	0
Número total de rotatividade	Masculino	Abaixo de 30 anos	90	0	18	1
		De 30 a 50 anos	271	0	118	1
		Acima de 50 anos	30	0	14	0
	Feminino	Abaixo de 30 anos	44	0	13	1
		De 30 a 50 anos	77	0	36	0
		Acima de 50 anos	4	0	2	0
Taxa de rotatividade	Masculino	Abaixo de 30 anos	1,6	0	0,32	0,02
		De 30 a 50 anos	4,83	0	2,1	0,02
		Acima de 50 anos	0,53	0	0,25	0
	Feminino	Abaixo de 30 anos	0,78	0	0,23	0,02
		De 30 a 50 anos	1,37	0	0,64	0
		Acima de 50 anos	0,07	0	0,04	0

LICENÇA-MATERNIDADE E PATERNIDADE¹

GRI 401-3

	2024		2025	
	Maternidade	Paternidade	Maternidade	Paternidade
Número de colaboradores elegíveis à licença	922	4.328	1.028	4.587
Número total de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade, discriminados por gênero	39	87	63	108
Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença-maternidade/paternidade, discriminados por gênero	19	76	54	106
Taxa de retorno (baseada apenas nas saídas e nos retornos do mesmo ano)	46%	87%	86%	98%
Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados 12 meses após seu retorno ao trabalho, discriminados por gênero	38	56	34	90
Taxa de retenção (retenção de colaboradores que permaneceram por 12 meses após 30 dias da data de retorno) ²	78%	65%	85%	65%

¹ No período de 2024, os dados informados para licença-maternidade/paternidade são das unidades do Brasil, pois não há o controle de dados de colaboradores que tiraram essa licença no Peru. Em 2025, os dados de licença-paternidade consideram apenas as unidades do Brasil, pois não há o controle dessas informações para os colaboradores do Peru, dos Estados Unidos e de Luxemburgo. Já os dados de licença-maternidade em 2025 abrangem as unidades do Brasil e do Peru, uma vez que não há o controle dessas informações para os colaboradores dos EUA e de Luxemburgo.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO

GRI 404-1

		2023	2024	2025
Diretor/ presidente	Homens	0	3	1
	Mulheres	1	4	1
Gerente	Homens	42	12	24
	Mulheres	21	19	22
Consultor/ coordenador	Homens	10	21	58
	Mulheres	11	33	37
Técnico/analista/ supervisor	Homens	83	31	35
	Mulheres	54	40	29
Operacional	Homens	31	30	30
	Mulheres	32	27	33
Estagiário	Homens	48	22	32
	Mulheres	48	37	20
Aprendiz	Homens	60	23	39
	Mulheres	37	47	39
Total	Homens	40	32	34
	Mulheres	36	27	30

TRABALHADORES COBERTOS POR UM SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO GRI 403-8

	2024	2025
i. Número de empregados e trabalhadores cobertos	17.340,00	22.939,00
ii. Percentual de empregados e trabalhadores cobertos	0,86	1,00
iii. Número de empregados e trabalhadores cobertos por sistema auditado internamente	10.990,00	22.939,00
iv. Percentual de empregados e trabalhadores cobertos por sistema auditado internamente	0,63	1,00
v. Número de empregados e trabalhadores cobertos por sistema auditado internamente ou certificado por parte externa	10.706,00	22.939,00
vi. Percentual de empregados e trabalhadores cobertos por sistema auditado internamente ou certificado por parte externa	0,62	1,00

Nota: o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança da Nexa considera todos os empregados próprios e colaboradores terceiros em tempo integral, período parcial, permanente e temporário. Todos, sem exceção, têm diretrizes e normas, procedimentos e ferramentas definidas e aplicáveis para a eliminação, redução e mitigação dos riscos associados às nossas atividades. Temos uma equipe global de Saúde e Segurança cujo principal objetivo é garantir a preservação das condições físicas e da vida de nossos colaboradores (próprios e terceiros), por meio da definição e do desdobramento das metas e do sistema de gestão para todas as unidades operacionais onde temos uma equipe de Saúde e Segurança, com o objetivo de desdobrar o sistema de gestão e a aplicação das diretrizes e ferramentas, conforme o Plano Estratégico 2025.

ACIDENTES DE TRABALHO GRI 403-9

Descrição	2023	2024	2025
Taxas referentes aos colaboradores próprios			
Horas-homem trabalhadas	12.466.937,00	12.313.911,50	12.513.829,00
Número total de lesões leves (nível 1)	13,00	46,00	42,00
Número de lesões sem afastamento (níveis 2 e 3)	20,00	17,00	14,00
Número de lesões com afastamento (níveis 4 a 6)	13,00	16,00	9,00
Óbitos	-	2,00	-
Taxa de acidentes com afastamento	1,04	1,30	0,72
Taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento	2,65	2,68	1,84
Taxa de quase acidentes	6,00	4,82	1,81
Taxas referentes aos terceiros permanentes			
Horas-homem trabalhadas	20.069.635,00	21.080.767,80	20.315.187,00
Número total de lesões leves (nível 1)	73,00	68,00	58,00
Número de lesões sem afastamento (níveis 2 e 3)	21,00	23,00	6,00
Número de lesões com afastamento (níveis 4 a 6)	21,00	19,00	20,00
Óbitos	-	-	2,00
Taxa de acidentes com afastamento	1,05	0,90	0,98
Taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento	2,09	1,99	1,28
Taxa de mortalidade	1,05	0,52	0,39
Taxas referentes aos terceiros temporários			
Horas-homem trabalhadas	9.303.659,00	7.201.112,24	8.652.407,00
Número total de lesões leves (nível 1)	34,00	26,00	35,00
Número de lesões sem afastamento (níveis 2 e 3)	12,00	11,00	10,00
Número de lesões com afastamento (níveis 4 a 6)	3,00	10,00	6,00
Óbitos	-	1,00	-
Taxa de acidentes com afastamento	0,32	1,39	0,69
Taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento	1,61	2,92	1,85
Taxa de mortalidade	1,25	1,86	0,67

Nota: seguindo o modelo adotado nos relatórios anuais de anos anteriores e utilizando como referência o Relatório de Performance em Segurança do International Council on Mining and Metals (ICMM, benchmarking internacional da indústria mineral), o cálculo das taxas considera a frequência de eventos a cada 1 milhão (1.000.000) de horas-homem trabalhadas em 2024. Todos os colaboradores próprios e terceirizados são considerados neste indicador.

GOVERNANÇA

COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTO DE COMBATE À CORRUPÇÃO GRI 205-2¹

	Total de empregados que foram informados sobre as políticas anticorrupção	Total de empregados que receberam treinamento anticorrupção	% comunicado	% treinado ²	
Brasil	Órgão de governança	9	100%	100%	
	Diretor/presidente	7	100%	100%	
	Gerente	124	124	100%	100%
	Coordenador/consultor	224	224	100%	100%
	Técnico/analista/supervisor	1434	1434	100%	100%
	Operacional	1.923	1.923	100%	100%
	Estagiário	165	165	100%	100%
	Aprendiz	105	105	100%	100%
	Total	3.991	3.991		100%
	Terceiros/Parceiros de Negócio ¹	-	-	100%	NA
Peru/ exterior	Órgão de Governança	-	100%		
	Diretor/presidente	3	3	100%	NA
	Gerente	71	71	100%	100%
	Coordenador/consultor	61	61	100%	100%
	Técnico/analista/supervisor	801	801	100%	100%
	Operacional	1081	1081	100%	100%
	Estagiário	119	119	100%	100%
	Aprendiz	0	0	100%	-
	Total	2.136	2.136	100%	100%

¹ Todos os novos fornecedores e clientes da Nexa, no momento de serem cadastrados como terceiros habilitados da empresa, devem dar seu aceite às diretrizes do nosso Código de Conduta. Nesse momento, recebem um link de acesso ao documento em que existe um capítulo específico para o tema de Política Anticorrupção.

² A gestão do dado de treinados é viva, de forma que não é possível rastrear os treinados em dezembro de 2025. Por isso, alguns cargos contêm mais pessoas treinadas do que comunicadas, devido às flutuações existentes nesses cargos entre dezembro e janeiro. Normalizamos para 100% quando isso ocorreu. A comunicação é feita para todos os colaboradores de forma constante através do Código de Conduta e de comunicação de compliance.

NÃO CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS – TRABALHISTAS E TRIBUTÁRIOS¹ GRI 2-27

	2023	2024	2025
Trabalhista¹			
Número total de casos significativos	244	73	101
Valor monetário total de multas significativas (US\$) – tributárias	11.244.333,51	4.960.685,69	6.028.801,95
Sanções não monetárias²			1
Tributário³			
Número total de casos significativos	38	87	231
Valor monetário total de multas significativas (US\$) – tributárias	21.008.552,99	76.693.114,44	219,023,061.94
Sanções não monetárias²			

¹ Casos significativos trabalhistas são considerados após uma análise de materialidade de processos (US\$ 25MM), acrescido de inquéritos civis com relevância reputacional e valores Nexa (assédio moral).

² Sanção em decorrência do acidente fatal ocorrido na unidade de Vazante, em maio de 2024, recebemos do MPT uma minuta de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) contendo diversas obrigações. A Nexa apresentará evidências ao MPT até dia 05/02/2026. Além disso, há uma TAC em andamento relativo a empresa terceirizada ENAEX, alvo de procedimento administrativo do MPT, relacionado a alegações de assédio moral. Em razão de os fatos terem supostamente ocorrido nas dependências da Nexa, a companhia foi incluída no procedimento, tendo cumprido integralmente todas as recomendações expedidas, conforme evidências disponíveis no site institucional da Nexa. Disponível em: <https://www.nexaresources.com/wp-content/uploads/2025/11/Recomendacao-1016.2025.pdf>

³ Para fins de reporte, consideramos apenas os casos que se tornaram litígio tributário, ou seja, contra os quais a Nexa apresentou impugnação administrativa com apoio direto do time jurídico-tributário. Também foram desconsideradas ações judiciais ou processos administrativos de iniciativa da Nexa, ou seja, quando a Nexa toma a frente para disputar a incidência de determinado tributo.

CASOS DE DISCRIMINAÇÃO OCORRIDOS GRI 406-1

	2022	2023	2025
Denúncias recebidas pela Linha Ética no período coberto pelo relatório	224	237	183
Casos em análise recebidos no período coberto pelo relatório	61	38	27
Casos analisados e considerados não procedentes	69	80	66
Casos analisados e considerados procedentes	94	119	90

CASOS DE DISCRIMINAÇÃO IDENTIFICADOS DE ACORDO COM FATOR¹

	2022	2023	2025
Raça	2	0	0
Cor	0	0	0
Gênero	0	0	4
Faixa etária	0	0	0
Religião	0	0	0
Opinião política	0	0	0
Ascendência nacional	0	0	1
Origem social	0	1	0
Assédio e abuso de poder	39	102	174
Outros	53	16	4
Número total de casos de discriminação ocorridos	94	119	183

¹ Em 2025, iniciamos a discriminação de cada caso recebido pela Linha Ética. Até 2024, eram detalhados casos considerados procedentes.

SUMÁRIOS DE CONTEÚDO GRI, SASB E TCFD

Declaração de uso	A Nexa relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.
GRI 1 usada	GRI: Fundamentos 2021
Norma setorial da GRI aplicável	GRI 14: Mineração 2024

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
CONTEÚDOS GERAIS					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	A organização e suas práticas de relato				
	2-1 Detalhes da organização	p.7, p.22		-	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	p.69		-	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	p.97		-	
	2-4 Reformulações de informações	Em 2025, diversos indicadores passaram por ajustes metodológicos e de escopo. No 2-27, foram incluídas regulações e sanções aplicáveis ao regulatório mineral. O 405-2 passou a considerar a Participação nos Lucros ou Resultados e benefícios específicos da unidade de Aripuanã e regionais para o Peru. No 405-1, foram excluídos dados da unidade de Pampa, que deixou de integrar as operações da Nexa (esse mesmo critério aplica-se para o indicador 2-7). O 406-1 teve critérios atualizados de acordo com os critérios de denúncia considerados para o canal Contato Seguro. Por fim, no 414-1, consolidou-se a checagem de fornecedores em direitos humanos via plataforma de fornecedores. Para o 305-7 houve inclusão de critérios para os valores devido a novas inspeções processuais nas chaminés da planta de Atacocha e El Porvenir, ainda não realizadas. Para o 303-3, tivemos mudanças no critério de água superficial captada para a unidade de Aripuanã em relação aos anos anteriores. Quando relevante, explicamos em notas específicas nos indicadores destacados		-	
	2-5 Verificação externa	p.95		-	
	Atividades e trabalhadores				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	p.7, p.22		-	
	2-7 Empregados	p.50, p.69		-	8
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	p.50, p.69		-	8

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	Governança				
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	p.19, p.20		-	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	p.19		-	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	p.19		-	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	p.19		-	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	p.20		-	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	p.19		-	
	2-15 Conflitos de interesse	p.66		-	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	p.19		-	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Todos os anos o board faz uma sessão estratégica de aprofundamento de conhecimentos incluindo temas de desenvolvimento sustentável. p.52		-	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	p.19		-	
	2-19 Políticas de remuneração	p.51		-	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	p.20		-	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	No ano, houve aumento de aproximadamente 11% na remuneração total dos colaboradores, enquanto houve 16% de aumento na remuneração do indivíduo mais bem pago, ajuste realizado em 2025, ante o 0% de ajuste realizado em ano anterior. A proporção entre a remuneração total média dos colaboradores e a do indivíduo mais bem pago é de 2%. Para mais informações sobre a remuneração, acesse o Formulário 20-F .		-	
	Estratégia, políticas e práticas				
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	p.3		-	
	2-23 Compromissos de política	p.65		-	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	p.66		-	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	p.67		-	16
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	p.67		-		
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	p.71, p.78		-		
2-28 Participação em associações	p.31		-		

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	Engajamento de stakeholders				
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	p.31		-	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	p.50		-	
GRI 3: Temas materiais 2021	Conteúdos sobre temas materiais				
	3-1 Processo de definição de temas materiais	p.23		-	
	3-2 Lista de temas materiais	p.23		-	
AMBIENTAIS					
TEMA MATERIAL: MUDANÇAS CLIMÁTICAS (GRI 14.1, GRI 14.2, GRI 14.3)					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	p.24		14.1.1 14.2.1 14.3.1	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	p.27		14.2.2	11, 13
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 1)	p.40, p.41		14.1.5	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (escopo 2)	p.40, p.41		14.1.6	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 3)	p.40, p.41		14.1.7	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	p.40, p.41		14.1.8	14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	p.40, p.41		14.1.9	14, 15
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	p.71		14.3.2	-
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	p.41		14.1.2	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	p.41		14.1.3	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	p.41		14.1.4	7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	p.41			7, 8, 12, 13

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
TEMA MATERIAL: CAPITAL NATURAL (GRI 14.4, GRI 14.7)					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	p.24		14.7.1	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	p.44		14.7.2	6
	303-2 Gestão de impactos relacionados à descarga de água	p.44		14.7.3	6
	303-3 Captação de água	p.72		14.7.4	6
	303-4 Descarte de água	p.72		14.7.5	3, 6, 12, 14
	303-5 Consumo de água	p.44		14.7.6	6
GRI 101: Biodiversidade	101-1 Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade	p.45		14.4.2	12, 13, 14, 15
	101-2 Gestão de impactos na biodiversidade	p.45		14.4.3	12, 13, 14, 15
	101-4 Identificação de impactos na biodiversidade		Estamos aprimorando a gestão de biodiversidade, com procedimentos padrões para as unidades da Nexa. Devido a isso, os indicadores não serão reportados esse ano.	14.4.4	12, 13, 14, 15
	101-5 Locais com impacto na biodiversidade			14.4.5	12, 13, 14, 15
	101-6 Fatores diretos de perda de biodiversidade			14.4.6	12, 13, 14, 15
	101-7 Mudanças no estado da biodiversidade			14.4.7	12, 13, 14, 15
	101-8 Serviços ecossistêmicos			14.4.8	12, 13, 14, 15
GRI 14.8: Encerramento e reabilitação	14.8.6 Total de terra alterada e em reabilitação	p.71		14.8.6	12, 13, 14, 15
	14.8.7 Vida útil da mina	p.71		14.8.7	9
	14.8.8 Provisionamento de encerramento e reabilitação	p.71		14.8.8	9
TEMA MATERIAL: BARRAGENS E RESÍDUOS (GRI 14.5, 14.6, 14.8)					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	p.24			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	p.46		14.5.1	3, 6, 12, 14, 15
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	p.46		14.5.2	3, 6, 12, 14, 15
	306-3 Resíduos gerados	p.46		14.5.3	3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	p.73		14.5.4	3, 6, 12, 14, 15
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	p.73		14.5.5	3, 6, 12, 14, 15

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
GRI 14: Mineração	14.6.2 Relate os métodos de disposição de rejeitos utilizados pela organização	A Nexa utiliza três modalidades de disposição de rejeitos e resíduos: <i>backfill</i> , barragens e pilhas. O <i>backfill</i> preenche vazios subterrâneos para garantir estabilidade e otimizar a lavra. As pilhas (<i>dry stacking</i>) utilizam rejeitos desaguados, reduzindo água livre e riscos ambientais. As barragens armazenam rejeitos em polpa e a água associada, assegurando a segurança operacional, ambiental e estrutural. Para mais informações, acesse: https://www.nexaresources.com/barragens/ .		14.6.2	9, 12
	14.6.3 Estruturas de disposição de rejeitos da organização	Veja detalhamento no <i>databook</i> .		14.6.3	9, 12
SOCIAIS					
TEMA MATERIAL: GESTÃO SOCIAL (GRI 14.10, GRI 14.11, GRI 14.12)					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	p.25		14.8.1 14.10.1 14.11.1 14.12.1	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	p.60			8, 10, 11, 17
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	p.62			8, 10, 11, 17
GRI 14.8: Encerramento e reabilitação	14.8.4 Programa de encerramento e reabilitação	p.48		14.8.4	8, 10, 11
	14.8.5 Status do programa de encerramento e reabilitação	p.48		14.8.5	8, 10, 11
	14.8.9 Recursos não financeiros para gerir a transição socioeconômica	Os programas sociais trabalham para deixar um legado às comunidades próximas de nossas operações, mesmo após o encerramento das atividades. Ainda assim, programas sociais específicos são desenvolvidos para cada operação dentro do plano de descomissionamento.		14.8.9	8, 10, 11
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliação de impacto e programas de desenvolvimento	p.60		14.10.2	8, 10, 11
	413-2 Operações com impactos negativos significativos	Não foram identificadas operações com impactos negativos significativos até o momento. Para mais informações, acesse o <i>databook</i> .		14.10.3	8, 10, 11
GRI 14.10: Comunidades locais	14.10.4 Queixas e reclamações	p.60		14.10.4	-
GRI 411: Direitos de povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos dos povos indígenas	Não houve casos de violação de direitos dos povos indígenas identificados no ano.		14.11.2	11, 16
GRI 14.11: Direito dos povos indígenas	14.11.3 Operações, recursos e reservas com presença de povos indígenas	p.15		14.11.3	11, 16
	14.11.4 Consentimento livre, prévio e informado nas localidades e atividades	p.59		14.11.4	11, 16

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS	
GRI 14.12: Direitos à terra e aos recursos naturais	14.12.2 Reassentamento involuntário	Não houve casos de reassentamento involuntário no período do relato.		14.12.2	11, 16	
	14.12.3 Conflitos e violações de direito à terra e aos recursos naturais	Não houve conflitos ou violações de direito à terra e aos recursos naturais na Nexa em 2025.		14.12.3	11, 16	
TEMA MATERIAL: SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL (GRI 14.16)						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	p.25		14.16.1		
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	p.57		14.16.2	8	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	p.57		14.16.3	8	
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	p.55		14.16.4	8	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	A companhia promove um ambiente de diálogo contínuo e transparente, incluindo reuniões periódicas com as comissões, interação com sindicatos e participação dos trabalhadores em inspeções e auditorias de segurança, sem qualquer tipo de represália. As informações relevantes sobre saúde e segurança são compartilhadas com os representantes, respeitando o sigilo médico e dados pessoais. A Nexa também assegura a inclusão e representatividade nos comitês, com participação proporcional de mulheres em relação à força de trabalho e cobertura integral de trabalhadores próprios e terceiros. Esse modelo é complementado pelo cumprimento de acordos coletivos, programas de capacitação, fornecimento de equipamentos de proteção e desenvolvimento contínuo de ações voltadas à prevenção de riscos e fortalecimento da cultura de segurança.			14.16.5	8, 16
	403-5 Capacitação dos trabalhadores em saúde e segurança	p.55		14.16.6	8	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	p.58		14.16.7	3	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos sobre a saúde e segurança no trabalho diretamente vinculados a relações de negócios	p.55		14.16.8	8	
	403-8 Trabalhadores abrangidos por sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	A Nexa possui um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança alinhado às normas regulamentadoras, abrangendo todas as operações e colaboradores, com exceção de Aripuanã, onde a implementação do sistema está prevista para 2026. O sistema é auditado internamente para garantir eficácia e melhoria contínua, e algumas unidades possuem certificações como ISO 9001, 14001 e 45001. Aripuanã é a única unidade sem certificação, com implementação prevista para 2026.			14.16.9	8
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	p.56, p.77		14.16.10	3, 8, 16	
	403-10 Problemas de saúde relacionados ao trabalho	Em 2025 não tivemos casos registrados de doenças ocupacionais na Nexa		14.16.11	3, 8, 16	

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
TEMA MATERIAL: CONFORMIDADE E GESTÃO DE RISCOS DE INCIDENTES AMBIENTAIS (GRI 14.15)					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	p.25		14.15.1	
GRI 306: Efluentes e resíduos 2016	306-3: Derramamentos significativos	Veja mais informações no <i>databook</i> .		14.15.2	-
GRI 14.15: Gestão de acidentes de segurança de processo	14.15.3 Acidentes de segurança de processo	Veja mais informações no <i>databook</i> .		14.15.3	3
	14.15.4 Planos de reporte a emergência	Todas as unidades da Nexa possuem Plano de Ação de Emergência (PAE) formalmente estabelecido e implementado para suas estruturas de disposição de rejeitos e resíduos. No Brasil, em razão de exigências legais específicas aplicáveis às barragens, os PAEs são elaborados de forma mais detalhada e abrangente, contemplando requisitos como definição de Zonas de Autossalvamento (ZAS) e Zonas de Segurança Secundária (ZSS), cadastro de população potencialmente afetada, mapeamento de rotas de fuga e pontos de encontro, planos de evacuação e procedimentos de resposta, e realização de simulados periódicos, conforme a legislação vigente. No Peru, embora não exista a mesma obrigatoriedade legal com o mesmo nível de detalhamento, todas as unidades também possuem planos de resposta a emergências implementados com <i>dambreak</i> .		14.15.4	
TEMA MATERIAL: CAPITAL HUMANO (GRI 14.17, GRI 14.20, GRI 14.21)					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	p.25		14.17.1 14.21.1	
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo com discriminação por gênero	Não há, em nenhuma das unidades, sejam elas operativas ou corporativas, salários abaixo do mínimo local. Para mais informações, acesse nosso <i>databook</i> .		14.17.2	1, 8, 9
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Não há na Nexa um programa para contratações locais de colaboradores.		14.9.6 14.21.2	8, 9, 10
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	p.75. Veja mais detalhes no <i>databook</i>		14.17.3	8, 9, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Os colaboradores em tempo integral recebem benefícios como seguro de vida, plano de saúde e odontológico (variando por localidade), vale-refeição/alimentação, previdência privada, licenças-maternidade/paternidade, auxílio teletrabalho (conforme localidade e função), vale-Natal e acesso ao Programa de Atendimento ao Empregado (PAE). Já os colaboradores temporários, sendo terceirizados, têm folha de pagamento e benefícios sob responsabilidade da empresa contratante, podendo diferir dos oferecidos aos colaboradores de tempo integral.		14.17.4	8, 9, 10
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	p.76		14.21.3	8, 9, 10

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Mudanças operacionais são abordadas de forma criteriosa, com prazos determinados de acordo com a particularidade de cada caso. Dependendo da situação, podem ser necessárias ações de suporte como a formação de grupos de trabalho, a elaboração de estudos, o desenvolvimento de cronogramas específicos e a criação de planos de comunicação.		14.8.2 14.17.6	8, 10, 11, 17
GRI 404: Treinamento e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano por empregado	p.76		14.21.4 14.17.7	1, 8, 9
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	p.52		14.17.8	4, 5, 8
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados	p.74		14.21.5	5, 8
	405-2 Razão matemática do salário e remuneração entre mulheres e homens	p.74		14.21.6	5, 8, 10
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	p.79		14.21.7	8
GOVERNANÇA					
TEMA MATERIAL: GOVERNANÇA E INTEGRIDADE CORPORATIVA (GRI 14.18, GRI 14.19, GRI 14.21, GRI 14.22)					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	p.25		14.18.1 14.19.1 14.20.1 14.22.1	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	p.70		14.23.2	8, 11
GRI 204 : Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	p.87			9, 10, 11
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Os riscos são avaliados pela área de <i>compliance</i> nos processos de <i>due diligence</i> e cláusulas contratuais, bem como no mapa corporativo de riscos que engloba todas as unidades (ERM). Há, ainda, o canal da Linha Ética, que está aberto para receber denúncias relacionadas a fraude e corrupção, que também serão analisadas pelas equipes de <i>compliance</i> e Linha Ética. 100% das unidades são avaliadas com relação a esses temas.		14.22.2	16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Colaboradores e terceiros, bem como os conselheiros, são informados ao longo do ano sobre os avanços do Programa de Compliance, o que inclui a temática anticorrupção.		14.22.3	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não foram recebidas denúncias nem foi identificado nenhum caso de corrupção na Nexa em 2025. Consideramos 'casos de corrupção' ações envolvendo agentes públicos.		14.22.4	16

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	A Nexa Recursos Minerais S.A. não é parte, seja no polo passivo, seja no ativo, de quaisquer ações judiciais tratando de temas relativos a concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio.			
GRI 14.22 Combate à corrupção	14.22.5 Abordagem para transparência de contratos	Para contratos de natureza comercial ou que, por motivos estratégicos de precificação, sigilo quanto ao objeto ou condições de contratação, não estão nem deverão ser disponibilizados ao público, a Nexa ressalva a possibilidade de divulgar o agregado de contratações materiais em notas explicativas de suas demonstrações financeiras, bem como em comunicados ao mercado, seguindo as regras e normas às quais está submetida nos países onde opera. Quanto às licenças, as informações são públicas, conforme regras de transparência das entidades públicas concessionárias de tais direitos.		14.22.5	
	14.22.6 Beneficiários da organização	Nexa Resources S.A. é uma empresa listada na NYSE, e, portanto, as informações são publicadas em seus demonstrativos financeiros e estão também disponíveis publicamente no formulário 20-F.		14.22.6	
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações de fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	O Código de Conduta da Nexa (pag.18), de conhecimento de todos os colaboradores, clientes e fornecedores, reforça o posicionamento da empresa contra práticas de trabalho infantil e trabalho forçado ou análogo ao escravo. Durante o processo de due diligence de nossos terceiros, esse risco também é avaliado. Não temos operações e fornecedores que apresentam risco relacionado a trabalho infantil.		14.18.2	5, 9, 11
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo			14.19.2	8, 12
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Com base em nosso processo de homologação e Due Diligence de fornecedores, asseguramos que nossas transações ocorram apenas com empresas que adotem boas práticas de gestão social e mantenham uma reputação sólida no mercado. Esse processo inclui a verificação da presença dos fornecedores em listas restritivas internacionais, listas de sanções governamentais, consultas de processos jurídicos e registros relacionados ao trabalho escravo. Além do compromisso de trabalhar com fornecedores locais, nossa política também prevê o apoio a organizações sociais e aos chamados fornecedores "comunais" no Peru. Esses fornecedores podem ser pessoas físicas ou jurídicas que possuem negócios formados por membros de comunidades situadas na área de influência social de uma operação ou projeto da Nexa, em uma estratégia atualmente mais focada em nossas operações no Peru. No entanto, a estratégia global para seleção de fornecedores com base em critérios sociais ainda está em fase de definição junto ao board da companhia.		14.17.9 14.18.3 14.19.3	5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	p.35		14.17.10	5, 8, 16

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	A empresa respeita o direito de associação de seus colaboradores e terceiros, promovendo um diálogo transparente e ético nas negociações sindicais. Até o momento, não identificamos violações ao direito de livre associação em nossas operações ou nas de fornecedores.		14.20.2	8
GRI 14.20: Liberdade sindical e negociação coletiva	14.20.3 Greves e lockouts	p.50		14.20.3	8
TEMA ESTRATÉGICO: PAGAMENTOS A GOVERNOS E POLÍTICAS PÚBLICAS					
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	p.70		14.23.2	8, 11
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	A Nexa é comprometida com o cumprimento das obrigações tributárias para garantir a conformidade com a legislação fiscal e com o pagamento adequado de tributos em todas as jurisdições em que opera. As suas transações intragrupo são praticadas com base no princípio arm's length e cumprindo com todas as obrigações decorrentes das regras de preços de transferência, seguindo os padrões internacionais da OCDE e observando as especificidades das legislações locais. Incentivos fiscais são utilizados pelas entidades do grupo em suas atividades regulares e sempre seguindo as regras e determinações aplicáveis. A Nexa não conduz negócios em jurisdições consideradas paraísos fiscais, e também não faz uso de planejamentos fiscais agressivos. O Diretor Financeiro tem a responsabilidade geral pelos assuntos tributários de estratégia fiscal e compliance fiscal e é responsável pela informação fiscal ao Comitê de Auditoria.		14.23.4	8, 16, 17
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	Na Nexa, a governança e o controle fiscal são supervisionados pelas Diretorias Financeira e Jurídica, com gestão realizada por uma equipe tributária interna experiente, apoiada pelo time jurídico e por consultores externos, quando necessário. A abordagem tributária está integrada à organização por meio da participação da equipe fiscal em projetos estratégicos e na avaliação periódica dos riscos fiscais. Esses riscos são identificados com base na análise contínua das estruturas e operações da companhia, bem como no monitoramento da legislação e jurisprudência aplicáveis, conforme a política interna de mensuração de riscos tributários e previdenciários. Os riscos são classificados conforme seu grau de criticidade e reportados às gerências e diretorias competentes, sendo que os considerados críticos são levados ao Comitê de Riscos. As informações sobre riscos identificados, avaliados e quantificados são periodicamente reportadas às Diretorias Financeira e Jurídica, ao Management Committee e ao Comitê de Riscos da companhia.		14.23.5	8, 16, 17

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
GRI 207: Tributos 2019	207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	A Nexa adota uma abordagem responsável e transparente na gestão de impostos, alinhada à sua estratégia empresarial e compromissos de sustentabilidade. A empresa busca manter relações construtivas, colaborativas e profissionais com as autoridades fiscais, pautando-se na transparência e na confiança. Nesse contexto, participa de consultas públicas promovidas pela Receita Federal do Brasil sobre temas que impactam seus negócios e sua estratégia fiscal, e atua de forma propositiva em entidades de classe e confederações. A companhia estabelece diálogos proativos com as autoridades fiscais, especialmente em processos de fiscalização, estando aberta a avaliar opiniões divergentes e, quando aplicável, revisar suas interpretações. A abordagem fiscal da Nexa também considera o equilíbrio entre conformidade e eficiência, dentro de um nível de tolerância a riscos tributários condizente com sua governança corporativa e políticas internas.		14.23.6	8, 16, 17
	207-4 Relato país a país		Por motivos de gestão interna, não reportaremos esses dados neste ano. No entanto, é possível ver maior detalhamento no formulário 20-F.	14.23.7	8, 16, 17
GRI 14.23 Pagamentos a governos	14.23.8 Minerais comprados do Estado ou indicados pelo Estado	Não há compra de minerais do Estado ou indicados pelo Estado na Nexa.		14.23.8	12
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Acesse o <i>datobook</i> .		14.24.2	8, 16, 17

Temas da norma setorial da GRI aplicável definidos como não materiais

TEMA	EXPLICAÇÃO
Tema 14.13 Mineração artesanal e de pequena escala (Mape)	A Nexa não mantém relação comercial com atividades de mineração artesanal e de pequena escala (Mape). Todas as suas cadeias de suprimentos passam por processos de <i>due diligence</i> e seguem rigorosos critérios de integridade, direitos humanos e rastreabilidade, o que inclui a verificação da origem de materiais e a não vinculação a práticas não reguladas ou informais.
Tema 14.14 Práticas de segurança	Na Nexa, a maioria dos profissionais de segurança contratados é terceirizada, o que integra o tema à gestão de fornecedores. Nossos contratos reforçam o compromisso com a capacitação em processos relacionados aos direitos humanos.
Tema 14.24 Políticas públicas	
Tema 14.25 Áreas afetadas por conflitos e de alto risco	A Nexa não possui operações e projetos situados em áreas de conflito ou de alto risco. Nossas áreas de operação são caracterizadas por estabilidade institucional e legal, tanto local quanto nacionalmente. No entanto, reconhecemos que as operações nessas condições podem acarretar riscos e impactos negativos, como violações dos direitos humanos e episódios de corrupção. Com o intuito de mitigar esses riscos, iniciamos, em 2024, a elaboração de uma Política de Direitos Humanos, como primeiro passo na organização desse tema dentro da empresa.

TCFD

Norma TCFD	Conteúdo	Página ou omissão	Pacto Global	ODS
Governança	a) Descrever a supervisão do Conselho de Administração sobre os riscos e oportunidades climáticos	p.20	7, 8	13
	b) Descrever o papel da Diretoria Executiva na avaliação e gestão de riscos e oportunidades climáticos	p.26	7, 8	13
Estratégia	a) Descrever os riscos e oportunidades climáticos identificados no curto, médio e longo prazo	p.40	7, 8	13
	b) Descrever o impacto dos riscos e oportunidades climáticos sobre os negócios, estratégia e planejamento financeiro	p.40	7, 8	13
	c) Descrever a resiliência da estratégia da organização considerando diferentes cenários climáticos (incluindo um cenário de 2°C ou menos)	p.40	7, 8	13
Gestão de riscos	a) Descrever os processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas	p.26	7, 8	13
	b) Descrever os processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas	p.26	7, 8	13
	c) Descrever como os processos de identificação, avaliação e gestão dos riscos relacionados às mudanças climáticas estão integrados à gestão geral de riscos da organização	p.26	7, 8	13
Métricas e metas	a) Informar as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos	p.26	7, 8	13
	b) Informar as emissões de GEE de escopo 1, 2 e, se apropriado, 3, e os riscos relacionados	p.41	7, 8	7, 13
	c) Descrever as metas utilizadas pela organização para gerenciar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas e seu desempenho em relação a essas metas	p.41	7, 8	13

SASB METAIS E MINERAÇÃO

Tópico SASB	Métrica do relato	Código	Localização	Omissão	Pacto Global	ODS
Ética empresarial e transparência	Descrição do sistema de gestão para prevenção da corrupção e do suborno em toda a cadeia de valor	EM-MM-510a.1	p.66		10	16
	Produção em países que têm as 20 classificações mais baixas no Índice de Percepção da Corrupção da Transparência Internacional	EM-MM-510a.2	A Nexa não tem operação em países com classificações baixas no índice		10	16
Práticas de trabalho	Porcentagem da força de trabalho ativa coberta por acordos de negociação coletiva, discriminada por colaboradores nacionais e estrangeiros	EM-MM-310a.1	p.50		3	8
	Número e duração dos atrasos não técnicos	EM-MM-310a.2	p.50		3	8
Saúde e segurança dos trabalhadores	(1) Taxa de incidências MSHA, (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) e (4) horas médias de treinamento de saúde, segurança e resposta a emergências para (a) colaboradores em tempo integral e (b) empregados contratados	EM-MM-320a.1	p.56, p.77		3	8
Relações com comunidades	Discussão do processo para gerenciar riscos e oportunidades associados aos direitos e interesses da comunidade	EM-MM-210b.1	p.59		1, 2	16
	Número e duração das greves e bloqueios	EM-MM-210b.2	p.50		3	8
Segurança, direitos humanos e direitos de povos indígenas	Porcentagem de (1) reservas provadas e (2) reservas prováveis em ou perto de áreas de conflito	EM-MM-210a.1	p.15		1	12
	Porcentagem de (1) reservas provadas e (2) reservas prováveis dentro ou próximas a terras indígenas	EM-MM-210a.2	p.15		1, 7, 8	12
	Discussão de processos de envolvimento e práticas de devida diligência em relação aos direitos humanos, direitos indígenas e operação em áreas de conflito	EM-MM-210a.3	p.64		1, 2	16
Gestão de resíduos e materiais perigosos	Peso total de resíduos não minerais gerados	EM-MM-150a.4	p.76		7	12, 13, 14, 15
	Peso total de rejeitos gerados	EM-MM-150a.5	p.46		7	12, 13, 14, 15
	Peso total de estéril gerado	EM-MM-150a.6	p.46		7, 8	14, 15
	Peso total de resíduos perigosos gerados	EM-MM-150a.7	p.46		7, 8	14, 15
	Peso total de resíduos perigosos reciclados	EM-MM-150a.8	p.46		7, 8	14, 15
	Número de incidentes significativos associados a materiais perigosos e gestão de resíduos	EM-MM-150a.9	Houveram 13 casos registrados em na plataforma de gestão ambiental interna, na unidade de Vazante, porém nenhum significativo e associado à gestão de materiais e resíduos perigosos.		7, 8	14, 15
	Descrição das políticas e procedimentos de gerenciamento de resíduos e materiais perigosos para operações ativas e inativas	EM-MM-150a.10	p.46		7, 8	14, 15

Tópico SASB	Métrica do relato	Código	Localização	Omissão	Pacto Global	ODS
Gestão de instalações de armazenamento de rejeitos	Tabela de inventário da instalação de armazenamento de rejeitos: (1) nome da instalação, (2) localização, (3) status de propriedade, (4) status operacional, (5) método de construção, (6) capacidade máxima de armazenamento permitida, (7) quantidade atual de rejeitos armazenados, (8) classificação de consequências, (9) data da revisão técnica independente mais recente, (10) achados materiais, (11) medidas de mitigação, (12) Planos de Preparação e Resposta a Emergências (EPRP) específico do local	EM-MM-540a.1	Ver mais detalhes no <i>databook</i> .		7, 8	12, 14, 15
	Resumo dos sistemas de gerenciamento de rejeitos e estrutura de governança usada para monitorar e manter a estabilidade das instalações de armazenamento de rejeitos	EM-MM-540a.2	Ver mais detalhes no <i>databook</i> .		7, 8	12, 14, 15
	Abordagem para o desenvolvimento de Planos de Preparação e Resposta a Emergências (EPRPs) para instalações de armazenamento de rejeitos	EM-MM-540a.3	As instalações de armazenamento de rejeitos contam com Plano de Ação de Emergência (PAE/PAEBM), que estabelece procedimentos para identificação e classificação de riscos, definição de ações de resposta e fluxo de comunicação com os públicos envolvidos. O objetivo é minimizar perdas de vidas, reduzir impactos ambientais e proteger comunidades, patrimônio e recursos essenciais, como o abastecimento de água. Os planos são elaborados conforme a legislação vigente no Brasil e Peru e alinhados ao Padrão Global da Indústria para Gestão de Rejeitos (GISTM).		7, 8	12, 14, 15
Gestão de água	(1) Total de água captada, (2) total de água consumida; porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico de base alto ou extremamente alto	EM-MM-140a.1	p.72		8	6, 12
	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	EM-MM-140a.2	Para esse indicador foram considerados a soma de incidentes, desvios e acidentes reportados dentro de nossa plataforma interna de gestão ambiental interna, somados aos aqueles reportados via órgão ambiental paralelamente sem evitar duplicidade. Dentro dessa premissa, houveram 827 casos, informados ao órgão, em sua maioria, na unidade de Aripuanã. Todas as inconformidades foram reportadas aos órgãos ambientais e constam em relatórios semestrais que atendem as condicionantes do licenciamento ambiental.		7, 8	6, 12
Gestão de energia	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede e (3) porcentagem de energia renovável	EM-MM-130a.1	p.41		7, 8	13, 12

Tópico SASB	Métrica do relato	Código	Localização	Omissão	Pacto Global	ODS
Emissão de gases de efeito estufa	Emissões globais brutas de escopo 1, porcentagem coberta pelas regulamentações de limitação de emissões	EM-MM-110a.1	p.41		7, 8	13, 12
	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	EM-MM-110a.2	p.40		8, 9	13, 11
Qualidade do ar	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N2O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) mercúrio (Hg), (6) chumbo (Pb) e (7) compostos orgânicos voláteis (VOCs)	EM-MM-120a.1	p.71		7, 8	13, 11
Biodiversidade impactada	Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental	EM-MM-160a.1	p.43		8, 9	12, 17
	Porcentagem de locais de minas onde a drenagem ácida de rocha é (1) prevista para ocorrer, (2) ativamente mitigada e (3) sob tratamento ou remediação	EM-MM-160a.2	p.71		7	12, 14, 15
	Percentual de reservas: (1) comprovadas e (2) prováveis em/ou perto de locais com status de conservação protegida ou habitat de espécies ameaçadas.	EM-MM-160a.3	p.15		7, 8	12, 13, 14, 15
Métricas	Produção de (1) minérios metálicos e (2) produtos metálicos acabados	EM-MM-000.A			9	12
	Número total de colaboradores, porcentagem de contratados	EM-MM-000.B	p.50		9	12



INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Quality International (BVQI) foi contratado pela Nexa Recursos Minerais S.A, nome fantasia “Nexa Resources”, para conduzir uma asseguração externa e independente do Relatório de Sustentabilidade 2025 da Nexa Resources (doravante denominado Relatório Anual).

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da Nexa Resources. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios¹ da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.

RESPONSABILIDADES DA NEXA RESOURCES S.A. E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da Nexa Resources. O Bureau Veritas é responsável

por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

METODOLOGIA

A asseguração contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota a cerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI, incluindo GRI caderno 14 Mineração, SASB, TCFD e amostragem de informações);
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela Nexa Resources para o período coberto pelo Relatório Anual (2025);
4. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (stakeholders) desenvolvidas pela Nexa Resources;
5. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000², incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da Nexa Resources.;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia (verificado em processo a parte por outra equipe);
- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da Nexa Resources

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI (incluindo GRI caderno 14 Mineração), SASB e TCFD.

¹ Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.

² International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- Em 2025, foi realizado um avanço relevante com a revisão da matriz de materialidade, reforçando o direcionamento estratégico da companhia e o alinhamento com tendências globais de regulamentação, como a Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e as normas IFRSS1 e IFRSS2 da International Sustainability Standards Board (ISSB). O principal destaque foi a adoção do conceito de Dupla Materialidade, que avalia os temas sob duas perspectivas complementares: a materialidade de impacto, relacionada aos efeitos das operações da empresa sobre a sociedade e o meio ambiente, e a materialidade financeira, que considera riscos e oportunidades ESG com potencial de gerar impactos financeiros relevantes para o negócio. A revisão seguiu uma metodologia estruturada, com definição de temas baseada em referências regulatórias e benchmarking, seguida de consultas a stakeholders e avaliação de riscos e oportunidades ESG em diferentes horizontes temporais. Para esse processo, foram ouvidos stakeholders, incluindo líderes, colaboradores, sindicatos e representantes de comunidades no Brasil e no Peru, contribuindo para validar os temas prioritários. Como resultado, a revisão culminou na consolidação de oito temas críticos para a estratégia e gestão de sustentabilidade da companhia.
- Em nosso entendimento o Relatório de Sustentabilidade da Nexa Resources apresenta os impactos das atividades da empresa de forma equilibrada;
- A Nexa Resources demonstrou um método de coleta e compilação de dados adequado em relação ao Princípio de confiabilidade da GRI (incluindo GRI caderno 14 Mineração), SASB, e TCFD.

CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A Nexa Resources S.A. não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e qualidade do Padrão GRI (incluindo GRI caderno 14 Mineração), SASB, e TCFD para relatórios de sustentabilidade.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Quality International é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 197 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplicou um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenhamos mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Estamos particularmente atentos à prevenção no que concerne ao conflito de interesses. A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a Nexa Resources, que não seja a verificação independente do Relatório de Sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a Nexa Resources S.A. possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, 06 de abril de 2026.



Nádia Lúcia Zuca Simões

Auditadora-líder Assurance
Sustainability Reports (ASR)
Bureau Veritas Quality
International-Brasil



Nicole Pervelli Gonçalves

Gerente Técnica de
Sustentabilidade
Bureau Veritas Quality
International - Brasil

DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS

Este relatório contém informações e declarações futuras, em conformidade com as leis de valores aplicáveis. Todas as declarações, além das relacionadas a fatos históricos, são declarações prospectivas, que envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, incertezas e outros fatores que podem impactar nos resultados de desempenho ou realizações da Nexa, podendo alterar materialmente quaisquer resultados futuros ou realizações expressas ou implícitas pelas declarações prospectivas. Essas declarações prospectivas incluem estimativas, previsões e declarações quanto às expectativas da administração em relação aos negócios e operações da empresa e à produção em mineração, vendas em metalurgia, Capex e Opex relacionados a exploração e desenvolvimento de projetos.

As declarações prospectivas são baseadas em vários fatores e premissas que, embora considerados razoáveis pela administração, estão inerentemente sujeitos a incertezas e contingências comerciais, econômicas e competitivas significativas. Declarações relativas a custos ou volumes de produção futuros são baseadas em diversas suposições com relação a assuntos operacionais e presunções de que a demanda por produtos se desenvolve conforme previsto, que clientes e outras partes cumprem suas obrigações contratuais, que planos operacionais e de capital não serão interrompidos por falhas mecânicas, indisponibilidade de peças e suprimentos, distúrbios trabalhistas, interrupção no transporte ou serviços públicos, condições climáticas adversas e que não há variações imprevistas no custo de energia ou suprimentos.

Não assumimos nenhuma obrigação de atualizar as declarações prospectivas, exceto conforme exigido pelas leis de valores mobiliários. Mais informações sobre os riscos e incertezas associados a estas declarações prospectivas e nossos negócios podem ser encontradas em nossas divulgações públicas arquivadas sob nosso perfil no [Sedar](#) e no [Edgar](#).

Conselho de Administração

Jaime Ardila – Presidente do Conselho
Daniella Dimitrov
Edward Ruiz
Luís Ermírio de Moraes
Paulo Macedo
Gianfranco Castagnola
Flávio Aidar
Hilmar Rode
Jane Sadowsky

Contatos

Sede Luxemburgo

37ª, Avenue J.F. Kennedy L- 1855 – Luxemburgo
+352 28 26 37 27

Escritórios corporativos

Brasil

Av. Engenheiro Luís Carlos Berrini, 105, 6º andar
04571-010 – São Paulo – SP
Tel.: +55 (11) 3405-4499

Peru

Av. Circunvalación del Club Golf Los Incas, 170
Torre El Golf (Bloco A), 22º Andar
Santiago de Surco – Lima
Tel.: +51 (511) 710-5500

Estados Unidos

Atendimento comercial
sales.usa@nexaresources.com

Relações com Investidores:

ir@nexaresources.com

Agradecemos o apoio e a cooperação dos gestores e demais colegas envolvidos das áreas corporativas e industriais da Nexa Resources na apuração e na análise de informações referente ao ano de 2025. Comentários, sugestões, dúvidas ou críticas referentes a este conteúdo, bem como sobre as nossas operações e iniciativas no Brasil e no exterior, podem ser encaminhadas por meio do e-mail: nexa@nexaresources.com **GRI 2-3**

Diretoria

Ignacio Rosado

Presidente e Diretor-Executivo

José Carlos del Valle

Vice-Presidente Sênior de Finanças e Diretor Financeiro

Jones Aparecido Belther

Vice-Presidente Sênior de Serviços Técnicos e Desenvolvimento de Negócios

Leonardo Nunes Coelho

Vice-Presidente Sênior de Mineração

Mauro Boletta

Vice-Presidente Sênior de Metalurgia e Comercial

Carlos Hilário

Vice-Presidente de Recursos Humanos e Relações Institucionais

Renata Penna

Vice-Presidente Jurídica e Governança

Felipe Lana de Almeida

Diretor de Projetos e Energia

Neuma Eufrazio Braz Moreira

Diretora de Compliance, Controles Internos e Auditoria Interna

Fernando Demuner

Diretor de Metalurgia

Créditos

Coordenação-geral: Diretoria de Serviços Técnicos e Desenvolvimento de Negócios e Diretoria Recursos Humanos e Relações Internacionais: Julia Morelli Faria, Paulo Raul Bezerra Guedes

Coordenação: Icaro Coloian Zapparoli, Jully Carolinne Vitor Garcia, Ricardo Nader Martins

Equipes:

Redação e edição de textos: Quintal22

Consultoria PMO GRI, SASB e TCFD: Ferso ESG

Verificação externa: Bureau Veritas S.A.

Tradução: Fig Comunicação Corporativa

Fotos: Banco de Imagens Nexa

Projeto gráfico: Adesign



nexa